

Januar 2015

nr. 1

# maler·nyt



## Skattefinansieret fusk og underbetaling på Gentofte Hospital

LÆS MERE PÅ SIDE 3

Medlemsblad for  
Malernes fagforening  
Storkøbenhavn

Ansvarshavende redaktør:  
Susanne Rasmussen

Redaktionsudvalg:  
Susanne Rasmussen  
Jimi Pedersen  
Jesper Carl

Oplag: 3.650 eksemplarer

Grafisk produktion:  
Eks-Skolens Trykkeri ApS

ISSN 0903-4978

Redaktionen sluttet  
8. december 2014

Stof til næste nummer  
skal være redaktionen i hænde  
mandag den 2. marts 2015

Malernes fagforening  
Storkøbenhavn  
Lygten 10  
2400 København NV  
Telefon: 35 31 40 00  
E-mail: lygten@maler.dk  
www.malerneshus.dk

Åbningstider:  
Mandag 9.00-11.00  
Tirsdag 9.00-11.00  
og 15.00-16.30  
Onsdag lukket  
Torsdag 9.00-11.00  
og 15.00-16.30  
Fredag 9.00-11.00

Telefonen er åben hele dagen.  
Fredag kun til kl. 13.00.  
Det henstilles så vidt muligt ikke  
at ringe mellem kl. 11.30 og 12.15.



# Indhold

Social dumping stoppet på Gentofte Hospital .....	3
Bruger du din Sundhedsordning? .....	4
Fik fingrene skåret halvt over! .....	5
Malerforbundets 33. ordinære kongres .....	6
INIMA fortsætter som digital værktøjskasse .....	8
DM i Skills 2015 .....	8
Skriftlig beretning 2014 .....	9
Find fem fejl .....	13
Arbejdsløshedsstatistik .....	13
Afdelingen gratulerer .....	14
Seniorklubben .....	14
Kontingent 2015 .....	15
Klub- og tillidsmandskonference .....	15
Hvordan skal vi bygge og hvor skal vi bo? .....	16
Har du styr på akkorden? .....	16
Arbejdspladsliste .....	17
Blokadeliste .....	17
Klubliste .....	18
Fastelavn 2015 .....	20



## Forsiden

*Skattefinansieret fusk og underbetaling  
på Gentofte Hospital.  
Foto: Jesper Carl*



# Social dumping stoppet på Gentofte Hospital

Denne historie er klassisk eksempel på, at social dumping udøves selv de steder, hvor det burde være umuligt, og når det er offentlige midler der bruges til at underbetale, så bliver situationen bare endnu mere uacceptabel.

AF JESPER CARL

Denne sag blev yderligere forstærket af, at malermesteren tilmed ikke betalte skat for medarbejderne. På denne måde blev han ekstremt konkurrencedygtig og dermed i stand til at underbyde ethvert andet tilbud på opgaven. Alt dette finansieret af skattekroner.

## Ingen A-skat

I starten af november vandt Malerforbundet, ved en faglig voldgift, en klar sejr over en af malerfagets store banditter, når det gælder social dumping. Forbundet fik medhold i, at Peter Bodilsen fra Malersvendene ApS havde underbetalt seks polske malere med ca. 75.000 kr., over en periode på blot halvanden måned. Sagen startede op i slutningen af august, hvor fagforeningen, efter et pladsbesøg, fik kraftig mistanke om at overenskomstens bestemmelser ikke blev overholdt.

På et såkaldt »48 timers-møde«, fremlagde malermesteren midlertidige lønsedler for de seks malere fra perioden juli til midten af august, og han oplyste at lønnen var udbetalt kontant, samt at der ikke blev betalt A-skat. Han oplyste at der ikke kunne køres rigtig løn, via et lønbureau, da malerne ikke havde fået dansk CPR-numre fra myndighederne under påskud af, at det tog meget lang tid.

Denne forklaring købte fagforeningen ikke, og da der ikke kunne opnås enighed med Danske Malermestre om hvorvidt der var snydt, valgte fagforeningen at videreføre sagen til faglig voldgift. Sagen



De polske malere overnattede i skurvognene, indtil fagforeningen startede sagen.

kom med rekord fart for voldgiftsretten allerede efter seks uger, og her fremlagde malermesteren kvitteringer for, at han havde hævet 2 x 15.000 kr. kontant og en kvittering for at han havde overført 75.000 kr. til et andet firma, som han påstod efterfølgende udbetalte lønnen til malerne. Dommeren accepterede dog ikke firmaets forklaringer og valgte at dømme til forbundets fordel.

Region Hovedstaden, der ejer hospitalet, blev derefter orienteret om dommen af

fagforeningen, og regionen valgte at presse hovedentreprenøren Hald & Halberg til at bortvise malerfirmaet, fordi det er et klart brud på kontrakten mellem parterne.

## Nyt 48 timers-møde

Herefter betragtede fagforeningen sagen som afsluttet, men efter nogle uger blev fagforeningen kontaktet af en anonym kilde, der oplyste at de samme malere stadig arbejdede på pladsen i weekenderne. Dette førte til et nyt »48 timers-møde«

med hovedentreprenøren Hald & Halberg, der benægtede at malerne stadig arbejdede videre på hospitalet, men de oplyste at malerentreprisen skulle udføres af Eriksens Gulvbelægning, som er en virksomhed uden overenskomst.

Situationen var altså, at de malere der skulle overtage arbejdet ikke var dækket af en overenskomst, der sikrer løn- og ansættelsesvilkår. Det er fuldstændigt uacceptabelt at skattekroner bruges på denne måde, og fagforeningen valgte at blokere Eriksens Gulvbelægning og anmode om hastesympatikonflikt gennem LO. Det fik tilsyneladende Hald & Halberg på andre tanker, og de oplyste et par dage senere via mail, at de i stedet ville lade det overenskomstdækkede malerfirma Vinkler ApS overtage arbejdet. Denne beslutning glæder fagforeningen og sagen er nu endeligt lukket. ●

## Sympatikonflikt

Hvis en virksomhed ikke vil lade sig dække af en overenskomst, har fagforeningen mulighed for at anmode LO om sympatikonflikt. Hvis konflikten godkendes af de andre byggeforbund, må intet medlem af forbundene udføre arbejde på samme arbejdsplads som den konfliktramte virksomhed. Det betyder i praksis at medlemmerne skal forlade arbejdspladsen og derved stoppes arbejdet og pladsen lukkes ned. Sympatikonflikten er et effektivt værktøj til at sikre at arbejdet udføres af overenskomstdækkede virksomheder.

## 48 timers-møder

Forbundet kan anmode om 48 timers-møde med arbejdsgiverorganisationerne, hvis forbundet har mistanke om at overenskomsten ikke bliver overholdt, og når der er udenlandsk arbejdskraft på arbejdspladsen. På mødet skal firmaet fremlægge dokumentation for at overenskomsten overholdes f.eks. lønsedler og ugesedler. 48 timers-møder er det vigtigste våben mod social dumping i de organiserede malervirksomheder. Navnet kommer af, at mødet skal afholdes inden for 48 timer for bl.a. at undgå at firmaet får tid til at lave falske lønsedler mv.

## Få hjælp og behandling:

# Bruger du din Sundhedsordning?

Alle medlemmer omfattet af overenskomsten med Dansk Byggeri, Danske Malermestre og pr. 1. januar 2015 også Autobranchen, har mulighed for at få hjælp og behandling på vores fælles Sundhedsordning.

AF JIMI PEDERSEN

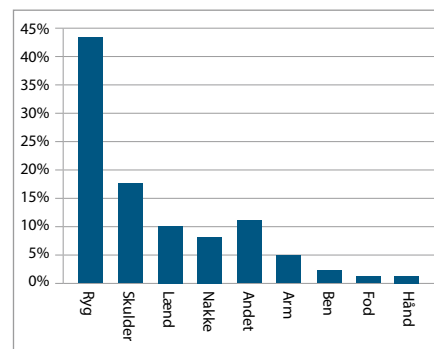
### Hvilke ydelser kan du få?

- Telefonisk sundhedsrådgivning
- Telefonisk krisepsykologhjælp
- Dækning af egne udgifter til fysioterapi og kiropraktor
- Behandling med fysiurgisk massage

Sundhedsrådgivningen kan hjælpe dig med mange ting, fx udarbejde en sundhedsprofil og du kan efterfølgende få hjælp til omlægning af livsstil. Den kan også hjælpe dig med at kende dine rettigheder og muligheder indenfor sundhedssystemet.

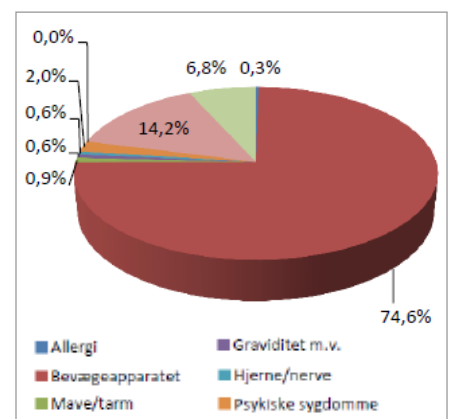
Motion, bevægelse, graviditet, genoptræning, børn og stress kunne være andre nøgleområder som ordningen kan hjælpe dig med. Ordningen dækker også dine

egne udgifter til fysioterapi, kiropraktor og fysiurgisk massage, og fungerer på den måde at du selv vælger mellem over 3.000 behandlere i hele Danmark, og efterfølgende sender dine bilag ind på hvad du har lagt ud for behandlingerne.



%-vis fordeling af legemsdele, der er blevet behandlet hos fysioterapeut og kiropraktor.

Tøv ikke med at kontakte Sundhedstelefonen på telefon 38 48 82 71, eller se mere på [www.maler.sos.dk](http://www.maler.sos.dk)



Mere end halvdelen af de medarbejdere, der henvender sig tmed behov for rådgivning, har lidelser eller gener fra bevægeapparatet.

# Fik skåret fingrene halvt over!

**Arbejdsulykke på vognmaler-skole efterlader lærling med alvorlige skader. Han og fagforeningen måtte slås for at sikre hans efterbehandling.**

AF GERT HANSEN

På Teknisk Skole i Silkeborg for Vognmalere fik den 28 årige SKP-elev Jonas Joe Jones næsten gennemskåret fire fingre.

Da han er i gang med at løfte en bildør op fra et kar med myresyre, er han iført vulkaniserings-handsker. Men døren, der er ekstra tung fordi den er fyldt op med syre glider for ham.

Jonas undlader bevidst at smide døren tilbage i karret af frygt for at få syre sprøjtet op i ansigtet, og som en naturlig refleks prøver han at fastholde bildøren, hvilket imidlertid resulterer i, at dørkanten i en glidende bevægelse gennemskærer handskens og fire fingre på højre hånd. Der sker også det, at de blotlagde åbne kødsår kommer i berøring med den stærke myresyre.

## Opereret i syv timer

Jonas skynder sig at komme til en vask og får skyllet med vand for at neutralisere myresyren. Han får hjælp af sine lærere og nogle elever, der er hurtige til at lægge pres på det åbne sår og ringer til 112 Alarmcentralen. Men her ville man ikke umiddelbart lige rykke ud, fortæller Jonas' lærer, Maj Bergau til *Maler Nyt*. De mente, at det var et anliggende for skadestuen.

Men da de får oplyst, at der er tale om åbne sår og syreskader, og at man var bekymret for, om den tilskadekomne var ved at besvime, ville der dog blive sendt en ambulance.

Ifølge Maj Bergau skete det med en bemærkning om, at »så må vi jo håbe, at der ikke bliver brug for ambulancen til en med hjertestop«.



Da Jonas endelig ankommer til Holstebro Sygehus, er han på operationsbordet i syv timer.

## Kontakter fagforeningen

Efter udskrivning fra sygehuset kontakter Jonas fagforeningen, som beder ham komme ind i afdelingen.

Da Jonas kommer ind i afdelingen, sørger vi for anmeldelsen til både Arbejdsskadestyrelsen og får lavet en fuldmagt til Malerforbundet, der herefter overtager sagen. Jonas fortæller os, at Holstebro Sygehus har meddelt, at de ønsker at tage stingene ud og tilse hånden og førligheden. Jonas fortæller også, at han er SKP-elev og ikke har råd til at bo på hotel mm. i det tidsrum, hospitalet vil se ham.

Fagforeningen kontakter skolen, der indvilger i at betale togbillet, ophold på skolehjem og mad i de pågældende dage.

Da alt det formelle fra afdelingen er overstået, og Jonas er på vej ud ad døren, er det med bemærkningen: »Puha, nu har jeg det bedre, og er helt tryk ved, at sagen bliver behandlet som den skal«.

## Arbejdstilsyn

Fagforeningen kontakter efterfølgende Teknisk Skoles øverste ansvarlige for at

høre, om ulykken har været tilset fra Arbejdstilsynet. Det var ikke tilfældet, og i samarbejde med skolen og fagforeningen får vi Arbejdstilsynet til at aflægge arbejdsstedet et besøg.

Arbejdstilsynet var herefter på besøg og afgav et »strakspåbud«. Det vil sige, at skolen skal ændre på arbejdsforholdene, så sikkerheden er i orden.

Af det efterfølgende svar fra skolen fremgår det, at karret nu er tømt og fjernet fra kabinen, og at det ikke vil blive anvendt, før der er fundet en sikker måde at bruge det på.

Oplevelsen af forløbet er, at der ikke var helt klarhed om håndtering af sagen fra Arbejdstilsynet, skolen og Alarmcentralen. Afdelingen har efterfølgende kontaktet Malerforbundet, der vil kigge på den fremtidige behandling af lignende sager.

## Førlighed

Jonas har siden gået til genoptræning to gange om ugen for at få førligheden tilbage i hånden. Han kan her mere end tre måneder efter ulykken stadig ikke knytte hånden, og tre af hans fingre er helt følelsesløse!

Vi håber alle, at Jonas får den fulde førlighed tilbage i hånden, så han kan færdiggøre sin uddannelse og få en god fremtid inden for malerfaget. ●





# Malerforbundets 33. ordinære kongres

AF SUSANNE RASMUSSEN

Som de fleste af jer jo nok ved, så har vi været afsted på Malerforbundets kongres i Ålborg. Vi var 25 delegerede her fra København. Det var en hel særlig en af slagsen, da vi jo stod over for at skulle vælge ny forbundsformand.

Jørn Erik skulle gå af efter 20 år på posten, da han har nået pensionsalderen. Vi fik da også takket ham for det store arbejde, som han altid har lagt i at bære formandskasketten for os malere, både i Danmark, men også i resten af Europa og Norden. Han har især kæmpet for vores arbejdsmiljø, som nok altid har ligget Jørn Erik særligt tæt på hjertet. Der skal da heller ikke være tvivl om, at det er en af årsagerne til, at vi i dag har et malerfag

som er rimeligt langt fremme i forhold til vores arbejdsmiljø, og det er på trods af vores relativt lille størrelse. Vi bliver ofte lyttet til, når snakken går på arbejdsmiljø.

Men udover at få sagt ordenligt farvel til Jørn Erik, havde vi, set med københavnske øjne, en rigtig god kongres, hvor stort set alle vores forslag gik igennem eller blev lagt over i puljen, hvor man skal kigge på hvordan man bedst muligt får indført dem i forbundsloven.

## Aktiv delegation

Vi var en aktiv delegation, der bidrog med ordet på talerstolen. Det var således den, der sidder og arbejder med det i hverdagen, der også fremlagde Københavns forslag. Vi mener nemlig, at det har en betydning at de, der forelægger

forslagene for kongressen, også selv har et godt kendskab indenfor det område som forslaget omhandler. Det vil sige, var det et forslag som om f.eks. organisering, så var det Jimi og Jesper, der var oppe på talerstolen og fremlægge Københavns forslag. På den måde mener vi også at vi bedre kunne komme igennem med vores forslag. Det er jo en kendsgerning, at den, der skal få alle andre til at se lyset i en efter egen menig god idé, bare ligesom kommer bedre ud over rampen, hvis man selv synes at det er den eneste måde at gøre det på. På den måde kom alle på talerstolen fra daglig ledelse, men også et par af vores tillidsfolk ude fra firmaerne.

Jørgen Pedersen fra SBM var selv oppe og fremlægge deres forslag for at fremme vores akkordsystem, som handlede om

at man skal tænke i, om man eventuelt kunne lave restriktioner, sådan at man som virksomhed og svende skal have målt op af opmålingskontoret, hvis arbejdet er over et større beløb. Det gav en god debat og snak om de problemer vi har i dag, særligt i forhold til vores brug af opmålingssystemet, eller mangel på samme.

### Nedsat kontingent

Det er da også helt sikkert, at forslaget fra København, som Stig Jeske, sammen med Michelle, gik op og kommenterede på, om at give mulighed for at søge nedsat forbundskontingent for en malersvend, der er så uheldig at komme til at gå ekstra længe arbejdsløs, så vi ikke mister ham eller for den sags skyld, at han ikke mister os – det forslag bliver bare meget mere konkret at forstå, når en malersvend, der selv lige har stået i situationen også har en kommentar til forslaget, og det var bare et af de forslag, som vi fik igennem.

Vi fik også alle vores forslag som omhandlede vores arbejdsmiljø igennem, og det har også været med til at sikre os, at vi stadigvæk er et stærkt og organiserende forbund.

Vi skal dog sige, at vi også har måtte erkende, at vi som ansvarligt forbund er nødt til at kigge på økonomien, ikke sagt at vi ikke altid har gjort det, men tiden er nu mere skrøbelig end før, da der er færre medlemmer til at holde sammen på det hele. Derfor har vi også støttet op omkring, at der skal evalueres på hele kassen, både hvad angår vores indsats på organiseringsområdet og opmålingskontorene. I det hele taget et kraftigt eftersyn så vi kan forblive et selvstændigt forbund mange år ud i fremtiden. Der er nu nedsat et udvalg, der skal kigge på det og her er vi som afdeling også repræsenteret. Vi er klar til at tage arbejdshandskerne på for at støtte op om at sikre fremtiden.

### Valg og genvalg

Så kom vi til dagen hvor der skulle vælges hovedbestyrelsesmedlemmer og faglige sekretærer til forbundet. Der har jo været en del debat om, at vi denne gang stod med 2 kandidater til formandsposten, og at vi her i København har støttet op om næstformanden Rasmus Gunnarson som vores kandidat. Det blev dog ikke til noget kampvalg, da Rasmus selv trak



Den ny hovedbestyrelse. Foto: Joan Dall



Foto: Joan Dall

sig inden kongressen, da han gerne ville forsætte sit arbejde med den handlingsplan, der er lagt for den organiserende del i forbundet. Så derfor var vi da også en delegation, der tog afsted til kongressen med enighed om, at vi ville støtte 100% op om, at der så kun kunne være tale om at den nye forbundsformand skulle være Kresten Vendelbo, som kommer fra Øst/Vest afdelingen. Rasmus Gunnarson kan så fortsætte sit gode arbejde som næstformand.

Vi fik genvalgt alle andre faglige sekretærer i forbundet. Vi havde her fra København nye kandidater der skulle vælges ind som hovedbestyrelsesmedlemmer. Det er i dag Susanne Rasmussen, Gert Hansen

og Michelle Frese, der repræsenterer København i hovedbestyrelsen.

Gert har siddet i hovedbestyrelsen som suppleant, siden Bo Rosschou gik af, men er nu valgt ind i hovedbestyrelsen, da han er næstformand i vores afdeling. Michelle har overtaget Allan Larsens plads i hovedbestyrelsen, da det er Michelle der nu er økonomiansvarlig her i vores afdeling. Allan Larsen sidder stadigvæk i A-kassens hovedbestyrelse.

Så vi er klar herfra København til en ny kongresperiode. ●



Find løsningen på hjemmesiden:

# INIMA fortsætter som digital værktøjskasse

Projektet med at skabe rammerne for nogle bedre arbejdspladser i malerfaget er slut. Den 30. oktober blev resultatet så præsenteret – en digital værktøjskasse. En værktøjskasse, der er særligt rettet til malerfaget og kan bruges til at skabe nogle bedre arbejdspladser i malerfaget.

## AF ALLAN LARSEN

I værktøjskassen, som vi kalder hjemmesiden, kan du finde forslag og metoder til – med små ændringer – at gøre malerfaget lidt bedre. Nogle gange er det kun små ting, der skal til for at en arbejdsdag og et arbejdsliv kan gøres bedre. Ta' en tur på hjemmesiden og få inspiration. Fx om det at starte en ny arbejdsplads op. De fleste vil nok være enige i, at det er vigtigt at få startet en ny plads rigtig op – både mestre og svende. Men hvor mange steder er der er nogle faste procedurer og retningslinjer for hvordan man starter en plads op og hvor mange steder har medarbejder og ledelse snakket om, hvad det er der er vigtigt i forbindelse med at starte en plads op?

Det er blandt andet i situationer som denne, at [www.inima.dk](http://www.inima.dk) kan træde til med inspiration til at løse disse opgaver i firmaet. Eller hvordan man afslutter en plads, ansætter en ny kollega.

Der findes mange flere eksempler på [www.inima.dk](http://www.inima.dk) – gå selv på opdagelse. Du vil se at rigtig mange af punkterne henvender sig både til svende og mestre – ansatte og ledelse, og det er også hensigten at når man bruger værktøjskassen, så gør man det i fællesskab for at



*Susanne Rasmussen bød velkommen til afslutningen af INIMAprojektet, hvor værktøjskassen blev præsenteret.*

finde den løsning, der er den rigtige i det firma, hvor I er. Det behøver ikke være den samme som i nabovirksomheden. I vil derfor måske opleve at der er problemstillinger, som ikke er på [inima.dk](http://inima.dk), eller at indholdet ikke passer til jer.

Så brug hjemmesidens muligheder for at kommentere, komme med forslag, lægge billeder op eller efterlyse de ting, som I ønsker at arbejde med. Det samme gælder hvis I har en god idé – en ny løsning eller bare vil fortælle en god historie. Så lad os få den. Under alle omstændigheder: Benyt [www.inima.dk](http://www.inima.dk). Du er også velkommen til kontakte fagforeningen – ta' fat i Allan Larsen.

## DM i Skills 2015:



I år afholdes DM Skills i Bella Centret fra den 8. januar til og med den 10. januar 2015.

### Hvad er DM i Skills?

Det er det årlige Danmarksmesterskab for elever på erhvervsuddannelserne samt et udstillingsvindue for fremtidens elever. DM i Skills giver eleverne en chance for at vise deres talenter.

Det forventes, at der kommer op mod 60.000-80.000 besøgende. Vi har i samarbejde med Danske Malermestre også en stand ved navn »Malerfagets faglige organisationer«.

Der er et stort udvalg af erhvervsuddannelser som skoleklasserne fra 8. - 10. klasse kan prøve kræfter med.

**Kom og besøg DM i Skills 2015, det er åbent for alle interesserede, og der er gratis adgang.**

## Fridage 2015

1. januar	Nytårsdag
2. april	Skærtorsdag
3. april	Langfredag
6. april	2. Påskedag
1. maj	Arbejdernes internationale kampdag
1. maj	St. Bededag
14. maj	Kr. Himmelfartsdag
5. juni	Grundlovsdag (fri efter kl. 12)
25. maj	2. Pinsedag.
25. dec.	Juledag
26. dec.	2 Juledag

Den digitale værktøjskasse for malerfaget ► [www.inima.dk](http://www.inima.dk)



# Skriftlig beretning 2014

Der har været overenskomstforhandlinger, og det har i sig selv været en noget anderledes oplevelse, end det har været i nogle af vores andre overenskomstforhandlinger. Det, at der ikke kom en aftale i hus, er jo sket før.

Til gengæld fik forbundet oplevelsen af at kunne bryste sig med, at vi havde en fantastisk tilslutning fra vores medlemmer, der stemte klart nej til overenskomsten på bygningsmalerområdet, som forbundet anbefalede, og at vi med en stemmeprocent på 55,9% oplevede en historisk høj deltagelse i vores OK-afstemning.

Det skal siges at overenskomstforhandlingerne inden for industrien og vognmalerne kom i hus, og at partnerne fik lavet en rigtig god overenskomst.

Det er mere efterspillet mellem Danske Malermestre og Malerforbundet, der har givet stof til eftertanke.

Det har været med til at Malerforbundet lige pludselig skulle til at forsvare vores lønsystem. Skulle vores fag være et minimallønsområde? Eller skulle vi stadig være et fag, der skulle ligge i normallønsområdet?

Og det endte i en voldgiftsag, hvor Malerforbundet uheldigvis tabte, da dommeren lagde vægt på, at vi engang i 1993 havde fået indført, at timeløn ikke kunne være mindre end evt. mindsteløn på akkordudbetalingen i vores overenskomst.

Forbundet har igennem hele 2014 kørt videre ad det spor som vi har fulgt i et par år nu, – at kunne styrke vores indsats over for de virksomheder, der beskæftiger udenlandsk arbejdskraft ved at indkalde til 48 timers-møder hurtigst muligt, og derved afdække virksomheder, der ikke har helt rent mel i posen. Det har da også vist sig, at det er noget der er brug for. Det har igen i år været Jesper Carl, der 3 dage om ugen har arbejdet som konsulent for Malerforbundet, og på den måde har sørget for at man på landsplan har kunnet få afholdt 48 timers-møder hurtigt muligt i tæt samarbejde med en faglig sekretær fra forbundet. Her i København har Jesper været i afdelingen de resterende 2 dage om ugen som faglig sekretær.

MALERNES FAGFORENING STORKØBENHAVN

## Ordinær generalforsamling



Onsdag den 15. april 2015 kl. 16.00 i Byggefagenes Hus, Lygten 10, 2400 NV

### DAGSORDEN

1. Valg af dirigent samt tilforordnede
2. Protokol – bemærk at protokollen vil ligge til gennemsyn i fagforeningen fra onsdag den 1. april 2015
3. Beretning
4. Regnskab for 2014
5. Indkomne forslag
6. Valg af daglig ledelse og bestyrelse
7. Valg af bestyrelsessuppleanter
8. Eventuelt

Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være bestyrelsen i hænde senest torsdag den 26. marts 2015

Indkomne forslag vil blive fremlagt i fagforeningen fra fredag den 27. marts 2015.

Der vil blive serveret lidt mad og kaffe fra kl. 15.30.

Gyldigt medlemskab skal forevises ved indgangen.

Malerforbundet har også stadig 6 organisatorer ansat, hvor vi har en i hver af landets 6 afdelinger. Vi har i 2013 besluttet, at de skulle være til knyttet fast til hver sin afdeling, og hos os er det stadigvæk Mette W Dauer. Hun har blandt andet i 2014 besøgt alle vognmalerværksteder, der ligger i vores område og synliggjort os, så nu er der ikke én vognmaler i København, der kan sige, at de ikke kender Malerforbundet mere.

Men det er blot nogle af de mange initiativer som forbundet har igangsat. Der er også taget særlige tiltag for at styrke vores opmåler- og beregneraktiviteter, for på den måde at styrke forbundet på alle områder.

Der har i oktober været afholdt kongres i Aalborg, hvor der var et formandskifte.

Jørn Erik gik af efter 20 år på posten, da han havde nået pensionsalderen og derved stoppede som forbundsformand. Vi fik valgt en ny forbundsformand, Kristen Vendelbo, som kommer fra Århus afdelingen, hvor han har været formand.

### SAMARBEJDET MED KØBENHAVNS MALERLAUG

De normale dialogmøder, som vi plejer at afholde sammen, har i hele 2014 været ikke-eksisterende.

Dog vi har haft vores store fælles projekt INIMA kørende for fuld skrue hele året. I den forbindelse har vi holdt møder hver den første tirsdag i måneden hele året, så det er blevet til masser af snak og handling på tværs af bordet. Vi har haft 2 projektmedarbejdere ansat i fælleskab, hvor det i første halvdel af projektet var Katharina, der sad her på Lygten og arbejdede. Så kom Stine til som skulle færdiggøre projektet og hun sad så inde hos Københavns Malerlaug i Amaliegade, sådan at alle fik ejerskab over projektet.

Så man må sige, at vi hele året har haft en masse samarbejde og dialog bare ikke over så mange emner, som vi plejer, da INIMA nok har fyldt det meste.

Vi har da også fået afleveret et flot arbejdsredskab, som vi kalder »INIMA-værktøjskassen« til Malkom, som er vores fælles uddannelsesfond, da det er dem

der fremover skal kigge på, hvordan man vil vedligeholde INIMA.

### **SAMARBEJDET I BYGGEFAGENES SAMVIRKE**

Den helt store aktivitet i Byggefagenes Samvirke er stadigvæk organiseringsudvalgets arbejde og til det udvalg, er der også blevet lavet det man kalder for »Storpladsgruppen«. Den er så småt startet op i 2013, men her i 2014 er gruppen kommet godt igang, og på den måde er den med til at ruste os til at vi som byggefagsorganisationer, i samarbejde kan besøge og tjekke op på alle de store byggerier, der kommer til at skulle være i Københavnsområdet i nær fremtid, blandt andet de store hospitalsbyggerier.

Arbejdsmiljøet har også en stor plads i byggefagsregi og der bliver forsat lagt mange kræfter i at koordinere fælles pladsbesøg med arbejdsmiljøet i højsæde.

Så dette år har kørt godt, og vi har med glæde været aktive i hele samarbejdet i Byggefagenes Samvirke.

### **SOCIAL DUMPING**

Regeringen har med den nye finanslov besluttet at øge bevillingen til kampen mod social dumping. Der bliver i 2015 afsat 120 millioner. De ekstra penge skal bl.a. give mere kontrol med fupkonstruktioner og flere kontrolbesøg af Arbejdstilsynet, SKAT og Politiet. Som noget nyt i år har netop SKAT og Arbejdstilsynet kørt sammen på lagt flere pladser end før, for at dæmme op for skatteunddragelse og alle nye virksomheder, der registrerer sig i RUT-registreret bliver nu besøgt af begge myndigheder på samme tid. Det er i år også blevet besluttet, at der skal indføres ID-kort for alle i byggeriet. Kortet skal efter planen indføres i 2015.

Byggefagene samles stadig hver mandag, og deler de nye registreringer i RUT-registeret imellem fagforeningerne og deler samtidig erfaringer om de virksomheder, der udøver social dumping. I det forløbne år har vi oplevet en markant stigning af udenlandske aktører, der åbner danske virksomheder og derved bliver det sværere at opspore, hvor virksomhederne udfører arbejde, idet kun udenlandske virksomheder skal lade sig registrere i RUT.

Vi oplever også, at flere udenlandske kollegaer bliver ansat i de etablerede dan-

ske overenskomstdækkede virksomheder. Dette tydeliggøres af, at der har været afholdt fire gange så mange 48 timers-møder i 2014 i forhold til 2013. På disse møder finder fagforeningen oftest, at der snydes med overtidsbetaling, kørepenge og pension, og i enkelte tilfælde meget alvorlig underbetaling og sort aflønning. Mange af 48 timers-møderne omhandler, at den overenskomstdækkede virksomhed har kastet arbejdet i underentreprise til virksomheder uden overenskomst, og det er i rigtigt mange tilfælde lykkedes at få underentreprenøren til enten at underskrive en tiltrædelsesoverenskomst eller at melde sig ind i en arbejdsgiverorganisation, som er det vi helst ser, sådan at løn- og ansættelsesvilkår og fair konkurrence sikres.

Der er i år modtaget mange anmeldelser fra kollegaerne, som er stødt på udenlandsk arbejdskraft. Fagforeningen besøger arbejdspladserne og meget ofte indledes en faglig sag på baggrund af pladsbesøget. Anmeldelserne er en meget vigtig del af fagforeningens arbejde for at bekæmpe social dumping. BAT-Kartellet har i år lavet en app, der gør det muligt at anmelde ikke bare udenlandske malere, men alt arbejde inden for byggefagene. Anmeldelserne samles centralt og sendes derefter videre til det relevante forbund.

Desværre er vi i det forgangne år stødt på underbetaling og anden omgåelse af overenskomsten på flere offentlige byggerier. Problemet er i de fleste tilfælde ikke mangel på gode intentioner fra de offentlige bygherrer, men at der er alt for ringe kontrol med entreprisekæden. Når arbejdet udføres for staten, regionerne og mange kommuner, så er der indført arbejdsklausuler i entreprisekontrakterne, som skal sikre at de udenlandske kollegaer ikke underbetales. Københavns Kommune har taget initiativ til en kontrol instans, der skal kontrollere løn- og ansættelsesvilkår på kommunens byggerier, og som efter planen skal foretage 1400 stikprøver om året hos underleverandørerne, for at modvirke social dumping.

### **FAGLIGE SAGER**

Der har i år været en del faglige sager. Krisen i byggeriet har sat sig sine spor, hvilket afspejler sig i en del af de faglige sager. Der har været afholdt i alt 43 mæglingssmøder, der har omhandlet alt fra manglende løn,

feriepenge, forudakkorderinger, manglende betaling af pension, opsigelser og sager om arbejdsmiljø.

Der har været afholdt 48 timers-møder i alt 37 gange, en voldsom stigning fra sidste år. Det handler stadig om udenlandsk arbejdskraft og der snydes for bl.a. manglende løn, kørepenge og pension.

Der har været afholdt 20 forligsmøder i elevsager bl.a. ikke bestået svendeprøver, manglende regulering af lønstigning, pension og ophævelse af uddannelsesaftale.

Der har været videreført 7 sager til Tl-mandsmøder, 5 fællesmøder, 2 centralt forligsmøder, 1 Faglig voldgift og 1 arbejdsretssag.

Afslutningsvis er der en meget stor del sager der annulleres, da de bliver løst inden de bliver til faglige sager.

### **ARBEJDSMILJØET**

Arbejdet med miljø og sikkerhed har fra afdelingen i det sidste år omhandlet arbejdspladsbesøg, skurforhold, maling med organiske opløsningsmidler, arbejds-skader, arbejdsulykker, bly i maling, opsigelse af AMR og kongressen.

Vi må desværre stadig konstatere, at der er flere sager, der ender med en fagretlig afgørelse på grund af manglende skur- og velfærdsforhold, maling med for højt kodet produkter, bly i maling og manglende APV.

### **ARBEJDSKADER / ULYKKER**

Hvad angår anmeldelse af arbejdsulykker og arbejdsbetingede lidelser er der sket en stigning i anmeldelserne, mange er i tvivl om det er anmeldt affirmaet. Hvis det er, skal man efterfølgende have modtaget en kvittering fra skadestyrelsen. Det er nu muligt selv elektronisk over nettet at anmelde, men husk det skal stadigvæk være anmeldt inden et år fra skaden er sket. Man kan anmelde her: [www.ask.dk](http://www.ask.dk)

I Oktober 2013 blev der iværksat en Handleplan mod arbejdsulykker i bygge- og anlægsbranchen med titlen »knæk kurven« for alvorlige arbejdsulykker. Her over et år efter viser tallene desværre at det ikke er lykket at knække kurven.

### **PLADSBESØG**

Byggebranchen har i de forløbende år mærket krisen, som desværre er påvirket i negativ retning. Der er flere der dukker sig og er bange for at miste sit arbejde



og på bekostning af et ringe og til tider livsfarligt arbejdsmiljø.

Det må konstateres at der til tider stadig foregår overnatning på arbejdspladserne. Afdelingen og byggefagene er meget opmærksom på problemet og gør også her en stor indsats for at bekæmpe det. Men husk at vi ikke er længere væk end et opkald og så vi rykker ud, men husk kommandovejen: først kontakt pladsens eller firmaets arbejdsmiljørepræsentanter og herefter fagforeningen.

#### SKURFORHOLD

Flere malermestre har tilsyneladende stadig et meget afslappet forhold til skur- og velfærdsforhold, på trods af de mange faglige sager, vi har haft i løbet af de sidste år. Lad det være sagt, I må og skal ikke finde jer i ikke at have nogen ordentlige forhold ude på arbejdspladserne.

#### BLY

Muligheden for at blive blyforgiftet er til stede ved afslibning af blyholdigt maling, hvis det pulveriserede blymaling kommer ind i kroppen gennem luftvejene, øjnene, åbne sår osv. Der har igennem årene været oplyst om faren bl.a. i fagforeningen, Malernyt, og via Arbejdsmiljøhusets folder, men der er stadig firmaer, der prøver at krybe udenom arbejdsmiljøreglerne og udsætter malesvendene for blyforgiftningsfare. Er du i tvivl om håndteringen og er der tvivls spørgsmål så kontakt fagforeningen

#### KONGRESFORSLAG FRA ARBEJDSMILJØUDVALGET

På kongressen havde vores afdeling 8 forslag med om arbejdsmiljø. Vi trak dog forslaget omhandlende ID-kort, da det i mellemtiden er blevet gennemført, men her forslagene til kongressen:

1. Forbundet iværksætter at indføre regler og lovgivning så der ved nano-produkter i maling, mærkes lige over mal-koden i fremhævet skrift med: »Ved sprøjtning Ultrafine Partikler«.
2. Forbundet arbejder på, at Danske Malermestre får et samarbejde med BAMBUS, på lige fod med andre forbund eller gennem en organisationsaftale mellem Malerforbundet og BAMBUS.
3. Forbundet arbejder for, evt. i samarbejde med Arbejdsmiljøhuset, at forhindre

unødigt påvirkning, ved at lægge massivt pres på farve- og lakleverandørerne så de skadelige hud og allergifremmende stoffer trækkes ud af deres produkter.

4. Det henstilles til Forbundet at undersøge muligheden for evt. i samarbejde med Arbejdsmiljøhuset, BAT, Arbejdstilsynet, og byggefagene en informationskampagne om faren ved PCB og mug og skimmel inden for byggeindustrien.
5. Forbundet undersøger i samråd med andre relevante forbund muligheden for politisk at få indført ID-kort inden for byggefagene.
6. Forbundet iværksætter evt. i samarbejde med Arbejdstilsynet, BAT og byggefagene, en landsdækkende kampagne vedrørende stigende støj problemer på byggepladserne.
7. Forbundet opfordres til at fremme oplysninger og lægge øget vægt på det psykiske arbejdsmiljø inden for malerfaget, med det formål at fremme trivsel og med særligt fokus på malere i alle fagenes faser.
8. Forbundet iværksætter en landsdækkende og tilbunds gående oplysningskampagne i samarbejde med DM om Skurvelfærdsforanstaltninger

Her til sidst: Fagforeningen vil gerne benytte lejligheden til at takke Arbejdsmiljøudvalget for deres indsats i løbet af året.

#### OPMÅLER & BEREGNERKONTORET

2014 var endnu et år med store udfordringer med at få gang i det opmålte arbejde. Vi er heller ikke godt hjulpet af det udfald, der var på overenskomstforhandlingerne, hvor vi endte med en voldgiftsdom, som gik os imod, med det resultat at der ingen stigning vil ske på prislister.

I starten af 2014 har vi haft nogle akkord- og opmålingskurser, som vi fortsætter med i 2015.

Da det ikke har ændret sig til det bedre igennem 2014 vedrørende opmålt arbejde vil man fra forbundets side gå ind og kigge på, hvad man kan gøre i forhold til det underskud, opmålerene kører med nu.

Vedrørende spørgsmålet »hvorfor arbejdes der ikke på opmålt akkord?« mangler der stadig nogle svar på om det er timeløn, slumakkord eller anden lønfortale. Eller er det mestrene, der ikke ønsker akkorden mere.

Lidt statistik for de første 10 måneder af 2014. Der er opmålt for kr. 23.436.133,76 96.056 timer. Hvilket giver et gennemsnitsfortjeneste på kr. 243,99.

Derfor! Den dag du går i gang med en opgave så ring 39 10 15 50 og opmåleren kommer.

#### VOGNMALER

I året 2014 er de sidste sager vedrørende overarbejde blevet lukket indtil videre. Vedrørende faglige sager, så er der kommet mere ro på inden for branchen, men der har været nogle sager om manglende overtidsbetaling og pension.

Der har været forhandlet overenskomst i 2014 med et tilfredsstillende resultat, hvor vi anbefalede medlemmerne at stemme ja til overenskomsten.

Vognmalerne er kommet med på sundhedsordningen. Der er også åbnet op for at man kan få hjælp til at tilrettelægge arbejdstiden fleksibelt, men det er en betingelse at både virksomhed og medarbejdere ønsker en fleksibel arbejdstid. Dette skal aftales frivilligt.

Lønforhandlingerne lægges nu ud på værkstederne og den normale takstregulering afskaffes. Øvrige satser reguleres i henhold til satsskema. Garantibetalingen og øvrige satser reguleres 1 gang årligt. SH-satsen stiger til 7,5% og forældreorlov udvides til sammenlagt 13 uger og overenskomsten er 3-årig.

#### A-KASSE OG BESKÆFTIGELSE

Udviklingen i ledighedstallet 2014 viste ikke de store variationer i forhold til 2013. Igen har lidt over 600 personer været berørt af ledighed i 2014 og med et gennemsnit på 19 ugers ledighed pr. person. Det svarer til langt over en tredjedel af medlemmerne i gennemsnit har været ledige mellem 4 og 5 måneder i 2014. Så der er stadig et stykke vej, inden man kan sige, at krisen er overstået for malerfagets vedkommende.

Den to-årige dagpengeret fik en forlængelse i form af den midlertidige arbejdsmarkedsydelse. Hensigten var at lave en blødere udfasning af den to-årige dagpengeret end oprindeligt besluttet. Ca. 30 personer har i kortere eller længere periode medtaget arbejdsmarkedsydelse.

Anvisning af arbejde har fungeret helt som det plejer, med et lille fald i antallet af

henvendelser fra arbejdsgiverne, hvilket måske hænger sammen med en trend blandt arbejdsgiverne, som er blevet væsentlig mere udbredt i 2014 end tidligere år. Arbejdsgivernes brug af vikarbureauer er væsentlig øget. Hvis det breder sig ret meget mere, vil løsarbejderbegrebet vende tilbage til malerfaget. Se oktobernummeret af Malernyt for mere om de problemstillinger det medfører.

2013 blev også det år hvor tidligere anmeldte dagpengereformer, blev sat på dagsordenen. Der venter en ny struktur i de samtaler som A-kasserne skal føre med de ledige. Væsentligst er lovforslaget om, at der skal indføres 3-partsmøder mellem den ledige, Jobcentre og A-kassen. Forslaget vil medføre en hel del rejseaktivitet for A-kasserne idet disse møder skal finde sted på jobcentrene. A-kasserne vil også pr. 1. januar skulle udbetale dagpenge de første 14 dage under sygdom for ledige. En del af den lovgivning træder i kraft pr. 1. januar 2015 og – helt sædvanligt havde jeg nær sagt – er lovgivningen på disse områder i skrivende stund (primo december) endnu ikke på plads.

#### DET OFFENTLIGE OMRÅDE

I 2014 er der stiftet et nyt fællesskab, som hedder forhandlingsfællesskabet, der består af de hidtidige organisationer i KTO og organisationer i Sundhedskartellet. Forhandlingskartellet består nu af 53 organisationer, som har til formål at optræde fælles i forhandlinger med de kommunale og regionale arbejdsgivere om generelle løn og arbejdsvilkår.

Ang. OK 15 ved stillingtagen til generelle overenskomstkrav på det regionale og kommunale område, så bliver det behandlet på repræsentantskabsmøde i Forhandlingsfællesskabet den 15. december 2014.

I forhold til staten har OAO-S på repræsentantskabsmøde vedtaget de generelle krav til OK 15. Så på alle områder bliver det rigtig spændende hvad udfaldet bliver.

#### SAMARBEJDET MED RØR OG BLIK

Så er der gået 6 år siden Rør og blik flyttede ind på Lygten 10. Vi laver stadigvæk en del ting sammen f.eks. fastelavn og 1. maj. I hverdagen har vi meget glæde af hinanden og rigtig mange klubber bruger vores hus, og det giver meget liv. Det blev i 2014 besluttet at køkkenet samt indkørs-

len skal renoveres og det bestræber vi os på bliver gjort i 2015.

#### KULTURELLE ARRANGEMENTER

Søndag den 2. marts blev der afholdt fastelavnsfest på Lygten 10. Ca. 64 var mødte op for i fællesskab at få en festlig dag for børn og voksne. Der var 4 tønder, 1 til de allermindste 0-3 år, 1 for de 4-8 årige, 1 for de 9-14 årige og 1 for de voksne. Det var et rigtig hyggeligt familiearrangement, hvor den travle hverdag var skiftet ud med nogle timer der bl.a. bød på tøndeslagning, maskelavning, spisning af fastelavnsboller, hygge og »skrub af pølser«. Arrangementet var blevet til i samarbejde mellem Malerens Fagforening og Rør & blik.

Senere på året holdte vi 1. maj med rigtig godt vejr og mange mennesker. Pia Olsen Dyhr fra SF kom og fortalte os lidt om, hvad hendes planer for fremtiden var. Der var musik til dans, travlingband og underholdning for børn med en ansigtsmaler, som lavede sjove ting på børnenes kinder. Der var også hestevogn til børnene, som de var rigtig glade for.

Søndag den 30. november havde vi juletræsfest for børn og voksne og der var rigtig stor tilslutning med 114 børn og voksne. Alle hyggede sig med juleklip, æbleskiver, gløgg, varm kakao og småkagebagning. Vi fik igen i år besøg af julemanden, som både dansede om juletræet og kunne trylle, så det var en stor succes. Børnene fik julepose med godter og julegave i, samt et honninghjerter.

#### ELEVER

Der er desværre ikke sket en reduktion af elevsager, men der skulle gerne ske en reduktion af tiden, før sagerne kommer for tvistighedsnævnet. Der er åbnet op for, at nogle af sagerne kan ordnes rent administrativt. Tid! Hvad snakker vi om? Der er tale om at man vil få reduceret tiden, inden sag bliver afgjort. Tag f.eks. denne sag: En elev bliver uberettiget opsagt (vores påstand), der afholdes forligsmøde 3/2-2014, centralforligsmøde 10/-2014, sagen skulle første gang for tvistighedsnævnet 6/10-2014 med arbejdsgiverforeningen, dette aflyses kl. 09.00, en time før, sagen skulle for (det er åbenbart tilladt) pga. sygdom. Nu skal sagen for i marts 10/3-2014.

Tidligere på året blev læringleklubben genstiftet og formand for denne blev Seba-

stian Larsen. Ved »Middelfart kursus 2014« (nov.) var der valg til lærlingelandsledelsen, og her blev Sebastian valgt til formand. Sebastian sidder nu med ved bestyrelsesmøder i fagforeningen samt ved bestyrelsesmøder, når hovedbestyrelsen (forbundet samt de lokale fagforeninger) mødes.

#### ORGANISERING

Klubkonferencen var igen i år et positivt arrangement med 60 tillidsfolk. Det er vigtigt, at vi hele tiden holder vore tillidsfolk informeret på kurser som disse. I samarbejde med organisatoren har vi i år haft fokus på vognmalerne med skræddersyede kurser til dem, organisatoren har besøgt, hvilket er stort set alle, vognmalerværksteder i vores område. Her blev indsamlet data for at iværksætte disse kurser. Desværre måtte disse aflyses, da der ikke var tilmeldinger nok. Selvom vi ikke har så mange vognmalere i vores område, er det vigtigt at vi også har fokus på dem.

LO's ErduOk-kampagne kører stadig derudaf med flere tiltag i løbet af året: f.eks. løtjek i uge 44, denne aktion kom så langt, at den ligefrem blev nævnt i medierne.

Ved overenskomstforhandlingerne blev samtlige medlemmer kontaktet. Bestyrelsen og daglig ledelse brugte tre dage på at ringe til alle aktive medlemmer. Udover at der blev forsøgt ringet til alle medlemmer, var det som noget nyt, også muligt at have en PC med ud på arbejdspladserne, hvor de valgtforordnede sammen med medlemmerne udførte afstemningen. Dette er klart noget, vi kommer til at gøre i stor stil ved fremtidige overenskomstafstemninger.

Krisen har sat sine spor, og flere medlemmer har klaget deres nød omkring det manglende fradrag. Dette er heldigvis kommet tilbage med den nye finanslov, så fradraget er gået fra 3000 til 6000kr. Selvom det ikke kan dokumenteres, at VK-regeringens beskæring af fagforeningsfradraget i 2010 førte til færre medlemmer i de traditionelle fagforeninger, vurderer eksperter alligevel, at et højere fradrag vil få flere til at melde sig ind. Lizette Risgaard glæder sig ligeledes over regeringens udspil. Et øget fradrag vil øge incitamentet til at melde sig ind i en traditionel fagforening, siger hun og henviser til undersøgelser, som flere forbund i LO har udarbejdet. De viser, at prisen spiller en rolle i henhold til medlemskab. (kilde: Information)



# Find fem fejl

På billedet til højre findes fem fejl. Sæt en ring om fejlene og tag et billede af det. Derefter kan du uploade billedet til os på [www.malerneshus.dk/konkurrence](http://www.malerneshus.dk/konkurrence).

Der trækkes lod om to flasker vin eller en biograftur for to. Vinderen offentliggøres i næste udgave af Maler Nyt.



Vinderen fra sidste nummer:  
Karina Jespersen

Scan QR koden  
og upload dit billede



## Arbejdsløshedsstatistik - ledige malere i København



### MERE INFO

Det var en kort sommer. Hvor vinteren og foråret viste en mindre ledighed end 2013, blev sommeren en skuffelse og endnu mere at ledigheden er begyndt at stige meget tidligt på efteråret. Du kan finde flere detaljer om ledighedstallene på hjemmesiden: [www.bf-a.dk](http://www.bf-a.dk). Her kan du finde tallene for hele landet, andre afdelinger og en opdeling på, hvor mange der er ledige på dagpenge, i aktivering, i løntilskudsjob og i uddannelse under ledighed.

Der er stadig tekniske problemer med at vise faggruppe statistikkerne

Fagforeningen: 35 31 40 00 • Byggefagernes A-kasse: 35 31 01 00 • Opmålerne: 39 10 15 50

# Afdelingen gratulerer

## 65 år

08.01 Kenn Frydendahl  
04.02 Allan Hansen  
06.02 Henning J. Matz  
07.02 Tage Steen Jensen  
08.02 Richard K. Madsen  
23.02 Elsebeth Vinten  
27.02 Bjerne Vester Jørgensen  
28.02 Jens Holst  
11.03 Ejvind Kammerdahl  
13.03 Lis Bjerringgård Jensen  
13.03 Mogens Dahl  
16.03 Niels Tonni Hansen  
17.03 Ernst Jørgensen  
18.03 Steven R. Law

## 70 år

14.01 Jürgen E. Berger  
25.01 Jens R. Kordt Sørensen  
03.02 Brian B. Jacobsen  
08.02 Frank Gerhard Jensen  
09.02 Jørgen Mortensen  
09.02 Thyge Nielsen  
13.02 Orla Hagbart Karlsson  
23.02 Finn B. Kriegel  
02.03 Michael V. Flury  
07.03 Birger Monty Nielsen  
07.03 Svend Palle Bjørn  
30.03 Bjarne Skjoldborg

## 75 år

04.01 Ove Eriksen  
12.01 John Wilhelm Andersen  
14.01 Knud Albin Carlsen  
25.01 Leif Tolman  
06.02 Tonny Bløndal  
15.02 Curt Engholm  
24.02 Poul Henning Thyrén  
26.02 Carl Rasmussen  
12.03 Finn B. Børger  
13.03 Robert Ziegler  
13.03 Svend Erik S. Christensen  
21.03 Peter Obeling Johannsen

## 80 år

11.03 Arne Ole Jensen

## 85 år

21.01 Bent Castor Andersen  
14.02 Arne Erik Christensen  
23.02 John Rasmussen  
08.03 Knud Advig Rasmussen Ojen  
08.03 Aage Vagn Olsen

## 90 år

Einer Martin Flies

# Seniorklubben



## Foredrag i seniorklubben

Mandag den 13. oktober 2014 havde seniorklubben et møde, hvor 74 medlemmer var mødt op. Klaus Fink holdt foredrag om »Darwins udviklingsteori«. Teorien påviser, hvordan omgivelserne er med til at ændre individet. At vi har 97% af

vores DNA fælles med menneskeaber vidste de fleste af os, men at vi har 60% fælles med en banan, kom bag på de fleste!

Dagen sluttede med smørrebrød og en øl.

## Så er den nye lommebog og 2015kalender kommet!



Kom ned i afdelingen og hent den nye 2015lommebog fra Malerforbundet, overenskomsten og den smarte vægkalender med mærkedage for Malernes Fagforening, Byggefagenes A-kasse Storkøbenhavn og Rør og Blikkenslagernes fagforening København.



## Nye satser:

# Kontingent 2015

Fagforeningens kontingent ændres ikke i 2015 på nær pensionisterne, der stiger efter vedtagelse på kongressen til 600 kr. om året. Pensionisternes opkrævning ændres også til at betalingen skal ske pr. 1 juli i stedet.

For A-kasse-kontingent stiger statsbidraget for fuldtidsmedlemmer 5 kr. pr. måned og efterlønsbidraget med 7 kr. pr. måned. ATP-bidraget falder med 1 kr., således at den samlede månedlige stigning for et fuldtidsmedlem er 11 kr. pr. 1. januar 2015

- Statsbidraget i A-kassen stiger med:  
+ 5 kr. pr md
- Efterlønsbidraget stiger med:  
+ 7 kr. pr md
- ATP falder med: -1 kr. pr md

Pensionisterne stiger efter vedtagelse på kongressen til 600,00 kr. om året.

For at der ikke skal betales så højt et kontingent i januar har man besluttet at udsende kontingentopkrævningerne for pensionister i juni måned.

Så vær opmærksom på at der ikke vil blive opkrævet her til januar som sædvanligt, men at der først vil komme opkrævning ud til juni 2015.

KONTINGENT 2015		1. JANUAR 2015	
Forbunds og A-Kassemedlemmers samlede kontingent pr. mdr		Kr.	Med Frivillig Gruppeliv
A	Fuldtid med efterløn	1475,00	1490,00
A	Fuldtid	993,00	1008,00
E1	Flexibel efterløn	838,00	853,00
L	Elever	103,00	118,00
O	Forbundsmedlemmer	516,00	531,00
V	Pensionister	600,00	-

Malernes fagforening Storkøbenhavn indbyder alle tillidsvalgte og kontaktpersoner til den årlige

## Klub- og tillidsmandskonference

**OBS!**  
NY DATO

**Fredag den 20. februar 2015 på Lygten10, kl. 7.30**

### Dagens program

- Arbejdstilsynets kommer og informerer om psykisk arbejdsmiljø
- Arbejdsmedicinsk fortæller om nedslidningsskader, et stigende problem i malerfaget
- Jesper Carl orienterer om sine 2 år som faglig socialdumping konsulent
- Dagen slutter af med forhandlingsteknik

**Vi mødes til morgenbrød** og senere vil der være frokost. Vi gentager også succesen med afterparty når »arbejdet er gjort«.

Yderligere oplysning og tilmelding til: 3531 4000  
**Tilmelding senest mandag den 16. februar 2015.**

**Tilmelding: Senest mandag den 16. februar**

Navn: .....

Cpr. nr: .....

Adresse: .....

Post nr./by: .....

Værkstedsklub: .....

Tillidshverv: .....

Afterparty: Ja  Nej



Tilmeldingen sendes til Malernes fagforening, Lygten 10, 2450 København NV.

Faglige, politiske debatcaféer:

# Hvordan skal vi bygge og hvor skal vi bo?

Med tusinder af ledige hænder, med mangel på lærepladser og med udsigt til fortsat lavvækst – hvad stiller vi op for at få en vending til en mere grøn, socialt retfærdig og bæredygtig fremtid?



**Mandag den 9. februar kl. 16 – 18**



Özlem Cekic,  
Socialistisk Folkeparti  
MF

**Mandag den 9. marts kl. 16 – 18**



Søren Søndergaard,  
Enhedslisten  
Tidligere EU-parlamentariker og folketingskandidat

**Tirsdag den 21. april kl. 16 – 18**



Henrik Dam  
Kristensen,  
Socialdemokraterne  
Beskæftigelsesminister.

## AF BYGGEFAGENES SAMVIRKE

De spørgsmål sætter Byggefagernes Samvirke til debat på en række eftermiddags-cafémøder i februar, marts og april måned.

Vi har inviteret beskæftigelsesminister Henrik Dam Kristensen (S), MF Özlem Cekic (SF) og tidligere EU-parlamentariker og folketingskandidat Søren Sønder-

gaard (Enhedslisten) til en åbenhjertig og engageret snak om de spørgsmål, som optager jer ude i skurene, klubberne og fagforeningerne.

Kom og sig jeres mening, lyt til debatten og udfordr politikerne – men kun hvis I også er parate til selv at blive udfordret!

**Det sker hos Dansk EI-forbund Kbh. Tikøbgade 9, 2200 København N.**

**Ordstyrer:** Per Olsen, formand, Byggefagernes Samvirke

## Har du styr på akkorden?

Ellers er muligheden der nu...

Et kursus på en eftermiddag – tirsdag den 24. februar 2015 fra kl. 15.30-18.00

Kom i gang med akkordarbejde. Kurset vil indeholde alt om, hvordan man starter en plads op på akkord. Hvad skal der til? Der vil også blive snakket en del om akkorderinger. Hvad kan man akkordere? m.m.

- Alle er velkomne til at deltage. Også de der ikke har prøvet det før.
- Kurset er gratis.

Der vil være en sandwich og lidt at drikke, så derfor vil vi gerne have en tilmelding. Tilmelding kan gøres påfølgende måder:

Tlf. 3531 4000 / rene@maler.dk  
Scan QR kode og meld dig til online:

**Tilmelding senest den 7/2-2015**



# ARBEJDSPLADSLISTE

FIRMA	ARBEJDSPLADS	ARBEJDETS ART
Bjørn Forsberg A/S	Frederiksborgvej 200, Roskilde	Nybygning
Bjørn Forsberg A/S	Kronprinsessegade 14, Kbh. K	Renovering
Casper maler aps.	Slagelsegade 11, Østerbro	Hovedtrappe
Casper maler aps.	Viborggade 29 & Randersgade 34	Hovedtrapper
Casper maler aps.	Amager Strandvej 108, Amager	Renovering
Citygruppen A/S	Worsaaesvej 7-11, Frederiksberg	Udv.arbejde
H. Friedmann & Søn A/S	Slagelse Sygehus, nyt psykiatrisygehus	Nybygning
H. Friedmann & Søn A/S	Sjølssø Vænge 43-83, Birkerød	Udv. arbejde
H. Friedmann & Søn A/S	Skovhaven 17. Værløse, Fælleshus	Udv. arbejde
H. Friedmann & Søn A/S	Gammel Jernbanevej 34. Valby	Udv. arbejde
Kurt Hansen A/S	Florasvej 4-6, Glostrup	Udv. arbejde
Kurt Hansen A/S	Mattæusgade 34-36,	Udv. arbejde
Kurt Hansen A/S	Østervoldgade 30, gårdside	Vinduer / facader
Malerselskabet SBM A/S	Åkandevej 53, 51 & 45 Brønshøj	Hovedtrappe.
Malerselskabet SBM A/S	Hestfolden 2. Holte	Ny villa
Malerselskabet SBM A/S	Radisevej 2 - 8, Amager	Ombygning
Malerselskabet SBM A/S	Bispebjerg Hospital, Bygn.11B, stueplan	Renovering
Malerselskabet SBM A/S	Langhusvej 1-89, Brønshøj	Udv. arbejde
Malerselskabet SBM A/S	Holmbladsgade105/Cumberlandsgade 2-8	Udv. arbejde
Nielsen & Kromann A/S	Parkvej 64-68 & Solsortvej 2-8	Kældergange mm.
Nielsen & Kromann A/S	Lyngvej 24, Køge	Nybygning
Petersen & Andersen A/S	Else Alfelts Vej, Skovhuset, Ørestaden	Ny bygning, lejlighed
Sander & Dam	Bregnerødvej 87, Birkerød	Nybygning

## KONTAKT

### MALERNES OPMÅLER- OG BEREGNERKONTOR

Lersø Parkalle 109  
2100 København

#### KONTAKT:

Ivan Hansen 24 90 19 60  
Jesper Larsen 26 60 04 93  
Nina Sørensen 21 39 00 19  
John Fogelberg 26 60 22 32

## HUSK

- Du har altid ret til, at få dit arbejde målt op.
- Du kan altid, kontakte din opmåler ved tvivlsspørgsmål.
- Du kan hente din nye overenskomst i din afdeling på Lygten 10.

Dette er naturligvis en service, vi kun giver til vores medlemmer!

Ingen medlemmer af fagforeningen må tage arbejde i følgende firmaer, der er ramt af

## BLOKADE

M.K. Service MFH  
Maxan Malerentreprise Sam Maler  
EIDK Byg  
EZ Entreprise  
Alans Malerfirma  
Eriksens Gulvbelægning



**JANUAR 2015**



# Klubformænd, kasserere og arbejdsmiljørepræsentanter i København

## **Bech & Koch**

Klubformand + arbejdsmiljørep.:

Brian Carl Øllegaard

Stenløsebo 7

3660 Stenløse

☎ 2040 9777

Kasserer:

Peter Klingenberg

Vejløbrovej 32 H

2635 Ishøj

☎ 2219 9060

## **Bendt Barsdal ApS**

Kasserer:

Bjørn Frosberg

Katrinedsvej 43, st., -1

2720 Vanløse

Arbejdsmiljørep.:

Carsten Alwin Wenzel

Stengårdsvej 13 B

3650 Ølstykke

☎ 4055 4477.

## **Brdr. Steinfath A/S**

Klubformand:

Ricky Bøgvig Nielsen

Hedekæret 12, 2. th.

2640 Hedehusene

☎ 2075 0907

Kasserer:

Flemming Søderberg

Valby Kirkevej 12

2500 Valby

☎ 2075 0906

Arbejdsmiljørep.:

Ole Petersen

Dovregade 6, 2. th.

2300 København S

☎ 2075 0905

## **C. Møllmann & Co A/S**

Klubformand:

Bent Avnsø

Astersvej 3

3310 Ølsted

☎ 4276 7201

Arbejdsmiljørep.:

Finn Hansson

Nørrebrogade 202, 2. tv.

2200 Kbh. N

☎ 4081 0091

Kasserer:

Lars Pedersen

Ørnebjergvej 11

2600 Glostrup

☎ 2287 5771

## **C. S. Service Aps**

Klubformand:

Marius Krog Petersen

Alleen 129, st. th.

2770 Kastrup

☎ 4051 9321

## **Danlev Pedersen A/S**

Arbejdsmiljørep.:

John Andersen

Hedeparken 53

2. th. 2750 Ballerup

☎ 2021 6387.

## **Dan Wiche A/S**

Arbejdsmiljørep.:

Kimie Kaas Christensen

## **DTU, bygningsafdelingen**

Arbejdsmiljørep.:

Karen M. Hansen

Damvej 8

3660 Stenløse,

☎ 4060 4755

## **Geert Hansen og Co ApS**

Klubformand:

Niclas Bechsgaard Drægert

Gillesager 242, 1. tv.

2605 Brøndby

☎ 2167 1029

Kasserer:

Tommy Jensen

Jensløvs Tværvej 12, st th

2920 Charlottenlund

☎ 2070 5958

Arbejdsmiljørep.:

Carsten Henrik Gaardsted

Gammel Køge Landevej 482

2650 Hvidovre

☎ 2465 4484

## **Malerselskabet**

**Preisler & Thorsen ApS**

Kasserer Uffe Falk Petersen

Egernvænget 103

2980 Kokkedal

☎ 4586 2321

## **H. Friedmann & Søn A/S**

Klubformand:

Casper Olesen

Jernbane Allé 50, 2

2720 Vanløse

☎ 3057 6655

Kasserer:

Leo Gram

Geislersgade 15,4 th

2300 København S

☎ 2257 8963.

Arbejdsmiljørep.:

Dorthe Rimmen

Bredager 19, st th

2605 Brøndby

☎ 4055 0269

## **Klaus Henriksen**

Arbejdsmiljørep.:

Karin Huitfeldt Grupe

☎ 2721 0966

## **Harald Jørgensen A/S**

Klubformand:

Flemming Beck Jørgensen

Poppel Alle 44

2650 Hvidovre

☎ 2125 7377

Kasserer:

Gitte Lisbeth Diemar

Mølle Allé 19, 3. th.

2500 Valby

☎ 3616 0471

## **Malerfirmaet Hardi ApS**

Arbejdsmiljørep.:

Ole Tokehøj

Nordvanggårdsvej 6,2,-1

3460 Birkerød

☎ 2360 1224

## **Henrik Munck Aps**

Arbejdsmiljørep.:

Kirsten Graulund Jørgensen

Sognegårds Alle 28, st. th.

2650 Hvidovre

☎ 5135 0796

## **Holger E. Jensen A/S**

Klubformand:

Svend Erik Peitzsch

Dalvænget 11

2750 Ballerup

☎ 2141 1076

Kasserer + Arbejdsmiljørep.:

Michael Roh

Agerskovvej 4 F, st.

2610 Rødovre

☎ 4097 7817

## **J.P. Hoverby A/S**

Arbejdsmiljørep.:

Allan Tang Jensen

☎ 2251 1460

## **Jan Jakobsen ApS**

Arbejdsmiljørep.:

Arne Bent Pedersen

Brønshøjvej 72 F

2700 Brønshøj

☎ 2283 6790

## **Jens Hansen & Søn ApS**

Kasserer:

Jens Peter Hansen

Rytterkær 45

2765 Smørum

☎ 4468 4406

Arbejdsmiljørep.:

Kristina Svenning Mølgaard

Toftevej 9, 2630 Taastrup

## **Jeudan Servicepartner A/S**

Klubformand:

Gerd Moss Christensen

Violvej 3

3660 Stenløse

☎ 8174 9494

Fælles Arbejdsmiljørep.:

Susan Winther

Åfløjen 28, 2. tv.

2700 Brønshøj

☎ 4291 1924.

## **Jørgen Holm A/S**

Arbejdsmiljørep.:

Michael Broch

Ærtebjergvej 83,

2650 Hvidovre

☎ 2061 6206

Kasserer:

Søren Vernholm Jargin

☎ 2180 0910

## **Klaus Christoffersen A/S**

Formand og Arbejdsmiljørep.:

Karsten Packert

☎ 2022 8522

Kasserer:

Karen Folmer Østergaard

Gunløsgade 16, 5. th.

2300 København S

☎ 3254 1904

## **Kurt Hansen A/S**

Klubformand:

Jon Panduro Petersen

Nyvej 45, 1. tv.

2750 Ballerup

☎ 2758 0948

Kasserer:

Jesper Larsen

Gadager 102

2600 Glostrup.

Arbejdsmiljørep.:

Michael Rosendahl Larsen

Fiskerhusene 128

2620 Albertslund

☎ 4364 0511

## **Malerfirmaet Eskildsen A/S**

Formand

Jesper Kam

Fiolgade 22 C, 1. th.

3000 Helsingør

☎ 5059 7570

Arbejdsmiljørep.:

Julie Rosengren Jensen,

Vennemindevej 56, 2. th.

2100 København Ø

☎ 2196 5725

# Klubformænd, kasserere og arbejdsmiljørepræsentanter i København

## **Malerfirmaerne Valling, Rasmussen & Folmer Hansen A/S**

Klubformand:  
Frank Rykær  
Valby Langgade 196 st. tv.  
2500 Valby  
☎ 2966 2412  
Kasserer:  
Charlotte Clifford  
Maribovej 52  
2500 Valby  
☎ 5190 9445  
Arbejdsmiljørep.:  
Michael Hansen  
Engvadvej 2  
2650 Hvidovre  
☎ 2972 1891

## **Malerhuset Steen Nielsen A/S**

Klubformand:  
Rasmus L. Ryberg  
Hybenvej 5  
4540 Fårevejle  
☎ 3026 2229  
Kasserer:  
Dan Gielfeldt Petersen  
Arresøgade 18, 1. tv.  
2200 Kbh. N  
☎ 2679 9202

## **Nielsen & Kromann**

Klubformand:  
Stig Jeske Hansen  
Bryggervangen 22, st. -3  
2100 Kbh. Ø.  
☎ 2751 8679  
Kasserer:  
Christina Hansen  
Tinghøjvej 58, 2. -201  
2860 Søborg  
☎ 2273 3478  
Arbejdsmiljørep.:  
Kenneth Petersen  
Stejlehøjen 182  
Pederstrup  
4700 Næstved  
☎ 5240 7626

## **Ole V. Hansen ApS**

Klubformand + arbejdsmiljørep.:  
Martin Dreyman  
Hindustanvej 36  
2300 København S  
☎ 2521 7949

## **Peter Maler A/S**

Klubformand:  
Mie Grove Jensen  
Hellebækgade 23, st. th.  
2200 Kbh. N.  
☎ 2965 1729  
Kasserer:  
Klaus Jørgen Kristensen  
Frederikssundsvej 61, 2. tv.  
2400 København NV  
☎ 3887 2426  
Arbejdsmiljørep.:  
Peter Allingham  
Overgaden oven vandet 98, st.  
1415 København K  
☎ 2233 4748

## **Petersen & Andersen A/S**

Klubformand:  
Martin Randrup  
Præstøvej 207  
4700 Næstved,  
☎ 6136 3976  
Kasserer:  
Jesper Rasmussen  
Slotsgade 31C  
4200 Slagelse,  
☎ 2023 0226.  
Arbejdsmiljørep.:  
Per Kim Christensen  
Tølløsevej 206  
4340 Tølløse  
☎ 6016 3604

## **Politigården**

Klubformand:  
Jan Ridderberg  
Stenstrupvej 15 B  
4573 Højby  
☎ 4072 3626

## **Rema Aps**

Arbejdsmiljørep.:  
Tommy Absalon Kragh-Kofod  
Karise Alle 14  
2650 Hvidovre  
☎ 7170 2622

## **S.B.M. A/S**

Klubformand:  
Per Raoul Eiberg  
Rørmose Parkvej 37  
3520 Farum,  
☎ 2095 1544.  
Arbejdsmiljørep.:  
Henrik Romsdal-Knudsen  
Præstemarksvej 7  
2770 Kastrup  
☎ 2254 7411 / 3324 2747

## **Sander og Dam A/S**

Arbejdsmiljørep.:  
Lars Peter Hansen  
Budstikken 100  
2630 Taastrup  
☎ 2360 0398

## **Seehusen A/S**

Klubformand:  
Christian Dahl  
Håndværkerhaven 25, 1. tv.  
2400 København NV  
☎ 4037 8779  
Arbejdsmiljørep.:  
Flemming Breining  
Blokland 16 A  
2620 Albertslund  
☎ 2810 4075

## **Th. Jensen & Søn A/S**

Klubformand:  
Henrik Broe  
Granskoven 139  
2600 Glostrup  
☎ 4343 0622  
Arbejdsmiljørep.:  
Claus Nielsen  
Hegnet 27, 2. th.  
2600 Glostrup  
☎ 4061 5546 / 2635 9920

## **Tommy Eriksen ApS**

Arbejdsmiljørep.:  
Pelle Raun  
Bustrupgade 11, 1. th.  
1737 København K  
☎ 6051 5859

## **Torben Madsen A/S**

Klubformand + arbejdsmiljørep.:  
Jesper Faber Specht  
Rådmand Billes Vej 207  
2610 Rødovre  
☎ 2684 4403  
Kasserer:  
Per Hesselholdt  
Tornekrogen 27  
3500 Værløse  
☎ 2824 3004

## **V.S. Larsen A/S**

Kasserer:  
Jens Christian Bunk  
Frødings Allé 14  
2860 Søborg  
☎ 2290 4612  
Arbejdsmiljørep.:  
Michael Bo Vejlggaard  
Uglevej 9, 4. tv.  
2400 København NV  
☎ 3887 7127

## **Vinkler ApS**

Klubformand:  
Erik Riis Refsgaard  
☎ 3053 2868  
Kasserer:  
Palle Dalsgaard Petersen  
Lyøvej 10, 4. th.  
2000 Frederiksberg  
☎ 2629 4932  
Arbejdsmiljørep.:  
Karsten Brandt-Knudsen  
Ærtevej 32 st.th  
2700 Brønshøj  
☎ 2240 4235

## **Aage Møller & Søn Aps**

Arbejdsmiljørep.:  
Tine Peschardt-Hansen  
Buskehøjvej 7, st.  
2850 Nærum,  
☎ 2625 3788  
Kasserer:  
Søren Kastrup Petersen  
Egevangshusene 227  
2630 Taastrup  
☎ 2674 1714



Rettelser/tilføjelser til tillidsmandslisten  
skal indsendes skriftligt



# FASTELAVNSFEST

I FAGFORENINGEN  SØNDAG DEN 15. FEBRUAR 2015

VI STARTER KL. 10.00

DER VIL VÆRE ... FASTELAVNSBOLLER  
SAMT JUICE, KAKAO ELLER KAFFE

DER VIL VÆRE ... MULIGHED FOR AT LAVE MASKER

DER VIL VÆRE ... TØNDESLAGNING  
(FORSKELLIGE ALDERSGRUPPER)

DER VIL VÆRE ... PRÆMIER TIL BEDSTE UDKLÆDTE

OG TIL SIDST VIL DER VÆRE »SKRUB AF PØLSER«  
OG 1 VAND ELLER 1 ØL

VI GLÆDER OS TIL AT SE SÅ MANGE SOM MULIGT!

ALT SAMMEN ER MED I BILLETPRISEN: BØRN 20 KR. OG VOKSNE 20 KR.

BILLETTERNE KAN KØBES I FAGFORENINGEN. MAN HAR OGSÅ MULIGHED FOR AT BESTILLE OG BETALE PÅ DAGEN.

(VI HOLDER DET SAMMEN MED RØR OG BLIKKENSLAGERNES FAGFORENING)

