



MALER·NYT

MEDLEMSBLAD FOR MALERNES FAGFORENING STORKØBENHAVN | #4 OKTOBER 2019



**AKTION FOR ORDNEDE FORHOLD PÅ
KOMMUNALT BYGGERI** LÆS MERE PÅ SIDE 3



**MALERNES
FAGFORENING
STORKØBENHAVN**

Ansvarshavende redaktør

Jimi Pedersen

Redaktionsudvalg

Jimi Pedersen

Jesper Carl

Mette Grenaa

Oplag

2.600 eksemplarer

ISSN 0903-4978

Grafisk produktion

Eks-Skolens

– Grafisk Design & Tryk

Forside

Jesper Faber

Redaktionen sluttet

16. september 2019

Deadline

Stof til næste nummer
skal være redaktionen i hænde

29. november 2019

INDHOLD

Aktion for ordnede forhold på kommunalt byggeri	3
En million i erstatning for ødelagt knæ	4
Skiltetekniker i fidus ansættelse	6
Overenskomstforslag vil rette op på den danske model	7
Masker til malere	8
De små nyheder	9
Ny uddannelsesportal	10
FAST STOF	
Arbejdspladsliste	11
Blokadeliste	11
Seniorklubben	12
Klubliste	14
BAGSIDEN	
Juletræsfest 2019	16

MALERNES FAGFORENING STORKØBENHAVN

Lygten 10 • 2400 København NV
Tlf. 35 31 40 00 • lygten@maler.dk
facebook.com/malernesfagforening
www.malerneshus.dk

TELEFON Tid

Mandag 8.00-15.00
Tirsdag 8.00-16.30
Onsdag 9.30-15.00
Torsdag 8.00-16.30
Fredag 8.00-11.30

ÅBNINGSTIDER

Mandag 8.00-15.00
Tirsdag 8.00-16.30
Onsdag lukket
Torsdag 8.00-16.30
Fredag 8.00-11.30

MALERNES OPMÅLER OG BEREGNER KONTOR

Lygten 10 • 2400 København NV
Tlf. 39 10 15 50
Jesper Larsen jet@maler.dk
Ivan Hansen ivh@maler.dk





AKTION FOR ORDNEDE FORHOLD PÅ KOMMUNALT BYGGERI

I starten af juli støttede Malerens Fagforening op om Rør og Blik og Aktionsgruppens happening mod byggefirmaet HM BoligByg, der laver plejeboliger i Hornbæk for Helsingør Kommune og OK-Fonden.

AF JESPER FABER

Firmaet var uden overenskomst og havde hyret en udenlandsk underentreprenør med ufaglærte til at lave blikkenslagerarbejde.

Med mistanken om social dumping og brud på arbejdsklausuler, var der mødt op mod 40-50 kolleger fra forskellige fag op, for at støtte op om denne solidariske happening. Formålet var at få en overenskomst i hus med firmaet og sørge for ordentlige forhold for de ansatte.

VI ER STÆRKEST NÅR VI STÅR SAMMEN

På arbejdspladsen i Hornbæk blev der sat borde op og der var medbragt kaffe og morgenbrød til de fremmødte.

Efterhånden som der blev stillet op, kom der flere og flere kollegaer til og i løbet af kort tid formedes en betragtelig menneskemængde for at støtte

op om aktionen. Der var højt humør, til trods for at der var mistanke om social dumping og dårlige arbejdsforhold inde på den anden side af hegnet.

Der blevet formeten menneskekæde langs hegnet ind til byggepladsen, som et symbol på sammenhold for at støtte op om den forhandling der var i gang inde på pladsen, dog uden at forstyrre arbejdet og adgangen ind på pladsen, da det ikke var formålet med aktionen. Formålet var at vise at vi er mange der kræver ordentlige forhold og fair konkurrence for alle i byggebranchen.

Det endte med at MH BoligByg tegnede overenskomst med Rør & Blik. Det vil i fremtiden komme deres medlemmer til gode og sikrer en mere fair konkurrence i branchen. Alene vil vi falde, sammen står vi stærkest.

FLERE SKELETTER I SKABET

Efterfølgende væltede skeletterne ud af skabet på kommunens byggeplads.

Økonomien sejler og flere firmaer har trukket sig. Blandt andet har entreprenørfirmaet FM Stillads Amager pillet deres stilladser ned på grund af manglende betaling. Grundet ferie har hovedentreprenøren Anker Hansen A/S ikke haft mulighed for at kommentere sagen, oplyser Rør & Blik.

ARBEJDSKLAUSULER OG KÆDEANSVAR

Helsingør Kommune har siden 2015 med et enigt byråd, anvendt arbejdsklausuler ved alle bygge- og anlægsopgaver, for at modvirke social dumping. Alle kommunens leverandører forpligtiger sig gennem arbejdsklausuler til at overholde dansk lovgivning og danske overenskomster. Der er, ligesom i Københavns Kommune, indført kædesansvar, hvor leverandørerne hæfter for manglende overholdelse af lovgivning og overenskomster hos underleverandørerne. ●

EN MILLION I ERSTATNING FOR ØDELAGT KNÆ



Selvom historien ikke er helt aktuel, er den alligevel et godt eksempel på, hvordan et medlems vedholdenhed sikrede en kæmpeerstatning. »Det var jer, der skaffede mig en million«, sagde Kurt Andersen tidligere på året til fagforeningen og det inspirerede MalerNyt til at genfortælle historien.

AF GERT HANSEN

Kurt Andersen, var ansat i et større malerfirma i København og arbejdede på akkord i Ørestaden med et sjak på 12 – 14 svende. En morgen, på byggepladsen, var Kurt på vej ned af en trappe, hvor afsatsen var afdækket med pap hen over et mätte hul på ca. 40 – 50 cm i dybden. Der var ingen advarselsskilte eller anden afgrænsning, kun pappet. Kurt trådte igennem pappet og helt uventet og uden at kunne tage fra, faldt han med fuld kropsvægt ned på sit højre knæ, der gav et højt smæld. Kurt blev kørt hjem af en kollega, da han ikke kunne støtte på benet.

STARTEN PÅ ET LANGT FORLØB

Dagen efter ulykken kontaktede Kurt egen læge der efterfølgende langtids-sygemeldte ham. Over en periode blev Kurt henvist både til røntgen, scanning og undersøgelser hos diverse specialister, der alle konstaterede, at Kurt skulle have et nyt knæ.

Malernes Fagforening Storkøbenhavn og socialrådgiveren tog over og man blev senere enige om, at sætte en advokat på sagen. Sagen kørte over længere tid og afslutningsvis fandt advokaten frem til, at svie, smerte, tabt arbejdsfortjeneste, medicin og m.m. beløb sig til en erstatning på 1 million kroner.

UENIGHED I RETTEN

Da sagen skulle behandles i Byretten bad Kurt om at fagforeningen var repræsenteret. Kurt, advokat og fagforening mødte op i Byretten og her fremlagde advokaten et erstatningskrav på 1 million kroner.

Dommeren spurgte om forsikringen havde bemærkninger og de mente, at da der var konstateret slidgigt i Kurts knæ, skulle det alligevel skiftes på et tidspunkt. Advokaten tilbageviste prompte forsikringens bemærkning, da det var ulykken, der var årsag til, at Kurt skulle have et nyt knæ nu og ikke slidgigt.

Forsikringen fastholdt deres bemærkning og fremsatte en erstatning på kr. 5.000,00.

Da modparterne ikke kunne indgå et forlig, fastholdt Kurt advokatens erstatning og udtalte: »hvis det, der er fremført ikke kan accepteres, ønsker jeg slet ikke at modtage nogen erstatning«.

Dommeren oplyste, at der ikke kunne falde afgørelse i sagen den pågældende dag, men at sagen ville blive videreført til Landsretten.

MEDHOLD I LANDSRETEN

3 måneder efter blev Kurt ringet op af vores advokat, der med stor glæde kunne oplyse, at modparten havde opgivet at køre sagen videre og havde accepteret erstatningen på 1 million kr.

Kurt er meget tilfreds med advokaten og socialrådgiverens hjælp i sagen og var meget tryk ved at have sin fagforening ved hans side gennem hele retssagen. ●

DET ÅRLIGE TEMAMØDE

Tid: Onsdag den 6. november kl. 16.00

Sted: Byggefagenes Hus · Lygten 10

DER ER 3 TEMAER PÅ TAPETET.

- Er akkorden død? Debat om akkord
- Selvbetalte pension! Stine fra PensionDanmark forklarer reglerne og konsekvenserne af disse.
- PensionDanmarks nye uddannelsesportal v/Stine. Læs om portalen på side 10.

Inden mødet starter, vil der være lidt mad fra kl. 15.30.

Der er øjeblikket **62** ledige bygningsmalere, **14** skilteteknikere og **2** vognmalere i Malernes Fagforening

SKILTETEKNIKER I FIDUS ANSÆTTELSE

»Du skylder kr. 118.000 kr.« Sådan lød beskeden til et medlem der var ansat i et skilteteknikerfirma.

AF JESPER CARL

Fagforeningen har netop afsluttet en hovedrystende sag, hvor et organiseret skilteteknikerfirma og medlem af Danske Malermestre, ansatte et af fagforeningens medlemmer på en kontrakt hvor det fremgik at ingen overenskomst var gældende.

TVIST OM OVERTIDSBETALING

Sagen tog sit udspring i februar hvor Simon kontaktede fagforeningen fordi firmaet mente at de havde udbetalt for meget i overtidsbetaling.

Samlet set mente virksomheden at have kr. 118.000,- til gode. Årsagen var en fejlopsætning i virksomhedens lønsystem, der aflønnede ham korrekt i læretiden når han havde overarbejde, men i svendetiden opsparede ham for meget i en timebank, som han ind i mellem fik han udbetalinger fra. Virksomheden opfordrede Simon til at arbejde timerne af, uden betaling.

Da fagforeningen kom ind i sagen og fik mulighed for at gennemgå ansættelseskontakten, stod det klart at Simon var blevet ansat på en kontrakt uden overenskomst, hvor bl.a. betaling for overarbejde og SH ikke kom i nærheden af hvad han kunne forvente, hvis han var ansat på overenskomst.

Han var ansat som skiltetekniker/montør og han arbejdede i starten af svendetiden mest med skilteproduktion på værkstedet, men efterhånden som tiden gik, blev en større del af opgaverne opsætning og nedtagning af messestande. Det er stadig arbejde

med skilte og derved omfattet af overenskomst.

Virksomheden og Danske Malermestre ville til at begynde ikke anerkende at Simons arbejde var dækket af overenskomsten på trods af Simon var ansat som Skiltetekniker/montør og at pensionen blev indberettet til PensionDanmark. Dette er normalt ikke muligt uden en overenskomst.

FORLIGET

Sagen blev lukket ved at fagforeningen indgik et forlig, hvor Simons tilgodehavende i henhold til overenskomsten, blev brugt til at betale det han skyldte virksomheden. Det drejede sig primært om den SH opsparing firmaet tidligere mente han ikke var berettiget til, og som ifølge overenskomsten kan bruges til at tilbagebetale en gæld til virksomheden.

Først på et ti-mandsmøde i august blev Malerforbundet og Danske Ma-

lermestre enige om at Simons arbejde i hele ansættelsesperioden var omfattet af overenskomsten. Simon fik efterfølgende udbetalt en fratrædelsesgodtgørelse.

Uden fagforeningens indblanding i sagen, havde Simon reelt kunne vælge mellem at arbejde timerne af eller risikere en sag ved byretten, med krav om tilbagebetaling. Simon var hele vejen indstillet på at få sagen løst og heldigvis lykkedes uden at det kostede ham en krone.

Historien er et godt eksempel på at arbejdsgiver og medarbejder ikke kan aftale sig ud af en den overenskomstmæssige forpligtigelse, der er når virksomheden er medlem af en arbejdsgiverorganisation. Man kan heller ikke ansætte en medarbejder på en stillingsbetegnelse for senere at lade vedkommende udføre andre arbejdsopgaver, i den tro at overenskomsten bortfalder. ●

FAKTA

Når en virksomhed melder sig ind i en arbejdsgiverorganisation, bliver den forpligtiget til at overholde organisationens overenskomster, så længe den har ansatte der er ansat og arbejder på det gyldighedsområde, som overenskomsterne dækker.

Hvis du skylder din arbejdsgiver penge og du i øvrigt er enig, så er der mulighed for at betale din gæld med din SH opsparing, men kun hvis der er enighed mellem parterne/organisationerne.

Det har meget stor betydning om du arbejder i et firma med overenskomst. Du har langt flere rettigheder og får i langt de fleste tilfælde en højere betaling for dit arbejde. Vil du vide om din arbejdsplads har overenskomst eller er du i tvivl om dit ansættelsesforhold er i orden?

Få fagforeningen til at kontrollere det for dig. **Ring 35 31 40 00**

OVERENSKOMSTFORSLAG VIL RETTE OP PÅ DEN DANSKE MODEL

På den ekstraordinære generalforsamling den 20. juni 2019 var der fuld opbakning til bestyrelsens forslag til den kommende overenskomstforhandling i 2020.

AF JIMI PEDERSEN

Der var mange overenskomsthønsker på dagsordenen til den ekstraordinære genrealforsamling: Akkordafgang, forhøjelse af prislister, krav om mindst to opmålte akkorder til lærlinge i læretiden, fuld løn uden maks ved sygeløn, graviditetsorlov, barselorlov, forældreorlov, fædreorlov, barnets sygdom, lavere anciennitet fra 6 til 3 måneder, og meget mere.

BRUG AF UNDER-ENTREPRENØRER

I den seneste tid er forslaget om brug af underentreprenører blevet mere aktuelt end hvad godt er. Vi har set en stigning af overenskomstdækkede firmaer, der er begyndt at hyre ikke overenskomstdækkede underentreprenører.

I sagen om et firma fra Danske malermestres brug af firmaet *Pick A Deli & Pick A Painter*, bliver det næsten ufrivilligt komisk. Danske Malermestres kampagne »En rigtig maler« falder noget til jorden, når vi gang på gang fanger dem i at bruge **uorganiserede** firmaer.

GRATIS FORSLAG

Forslaget handler ikke bare om kædeansvar men formuleres således: »Hvor et medlem af Danske Malermestre/Dansk Byggeri, eller en overenskomstdækket uorganiseret virksomhed, indgår underentrepriseaftale, skal virksomheden sikre sig at underentreprenørens arbejde er dækket af en af Malerforbundets anerkendte overenskomster, enten ved medlemskab af

en arbejdsgiverorganisation eller ved tiltrædelsesoverenskomst«.

Forslaget er gratis og vil ikke koste arbejdsgiveren en krone. Ydermere vil forslaget være med til at styrke

Den Danske Model, som de på papiret troeligt bakker op om.

Om opbakningen kan reduceres til skåltaler, må de kommende forhandlinger vise. ●

PIZZARIA LAVER MALERARBEJDE

I august var Malerbilen en tur i indre by og fandt endnu et firma fra Danske Malermestre, som har benyttet en underentreprenør uden overenskomst. Og for at det ikke skal være løgn, er firmaet registreret som *Pizzeriaer, grillbarer, isbarer mv.*

Der blev indkaldt til et 48-timersmøde for at klarlægge Malerfirmaets relationer til Pizzariet og løn og arbejdsforhold for de udenlandske arbejdere. Den 27. august blev der sendt overenskomstkrav mod Pizzariaet.

aftale, der blev indgået den 5. september 1899 mellem DsF og arbejdsgiverne i Dansk Arbejdsgiverforening. Denne aftale slog fast, at arbejdsgiverne havde ret til at lede og fordele arbejdet, mens fagforeningerne var de eneste, der kunne indgå aftaler om løn- og arbejdsforhold. Den ret brugte vi mod Pick A Deli & Pick A Painter.

Kampen for social retfærdighed og mod social dumping forsætter ufortrødent.

OVERENSKOMST I HUS

Efter det afholdte 48-timersmøde, fik firmaet 7 dage til at svare på, om de ville indgå i en overenskomstforhandling. Efter pres fra fagforeningen, har firmaet valgt at søge optagelse i Dansk Byggeri.

HISTORISK DATO

I år fejrer vi 120 året for Septemberforliget. Septemberforliget var en

PIZZA OG MALER MENU	
Margarita Tomat, ost	53,-
Maling af badeværelse Beige glans 40	26,-
Paesana Tomat, ost, champignon	60,-
Vesuvio Tomat, ost, skinke	56,-
Maling af lofter Hvid glans 5	5,-
Hawaii Tomat, ost, skinke, ananas	6,-
Amerika Tomat, ost, kylling, pepperoni	5,-
Vegetariana Tomat, ost, grøntsager	6,-
Vulkan Tomat, ost, pepperoni, peberfrugt, chili	7,-
Ocean Tomat, ost, tunfisk, rejer	6,-



MASKER TIL MALERE

Som opfølgning på den artikel om kvartsstøv i sandspartelmasse, der blev bragt i sidste nummer af Malernyt, bringer vi her en vigtig guide til personlige værnemidler.

AF GERT HANSEN

Med hensyn til masker til brug for bygningsmalere er det vigtigt at understrege at ansigts gummimaske med filter (1) kun må benyttes i max 3 timer dagligt på grund af belastning af lungerne, og at denne maske ikke kan benyttes af dem der har skæg.

Der findes flere typer af andre masker der er Luftforsynet helmaske (2) Turbo-masken (3), Kaffefilter (4), og CleanSpace (5).

Tidligere turnerede daværende Maler BST (Bedriftssundhedstjeneste) nu Arbejdsmiljøhuset rundt med oplysning om hvilke masker der var egnet til brug for malere. Maler BST havde i enighed med Danske Malermestre og med OSU (Organisationernes Sikkerhedsudvalg) en aftale hvor man påpegede vigtigheden af at malere skulle benytte de mest hensigtsmæssige åndedrætsværn. Her blev det oplyst at de såkaldte kaffefilter masker (almindelige støvfiltermasker) ikke kan bruges til malerarbejde, da den ikke slutter tæt til ansigtet!

Den såkaldte CleanSpace maske er efter fagforeningens opfattelse heller ikke hensigtsmæssig til malerarbejde, da de ikke filtrerer luftind-

FAKTA

Der findes tre hovedtyper:

1. Filtrerende åndedrætsværn med åndedrætsmodstand.
2. Åndedrætsværn med turbofilter uden åndedrætsmodstand.
3. Luftforsynet åndedrætsværn.

Åndedrætsværnene af filtertyperne filtrerer indåndingsluften igennem et filter. Her findes mange forskellige typer.

Filtrene inddeles i 3 klasser:

1. Lavkapacitetsfiltre.
2. Middelkapacitetsfiltre.
3. Højkapacitetsfiltre.

Luftforsynet åndedrætsværn skal du anvende, når:

- du skal beskyttes mod kraftig forurening,
- du anvender produkter med høj kodenummerering (MAL-kode),
- du ikke kender sammensætningen af forureningen, eller
- hvis der er fare for mangel på ilt.

Om du skal bruge hel- eller halvmaske afhænger af det arbejde, du skal udføre. Et åndedrætsværn skal slutte tæt til ansigtet.

taget 100% både pga. filtre og dårlig tilslutning mod ansigtet og igen ikke kan benyttes af dem der har skæg.

Hvis vi som malere vil være helt på den sikre side, er det *luftforsynet helmaske* eller *turbo-masken*, der med sikkerhed udelukker farligt støv i at komme ned i lungerne.

STØVSUGERE

Hvad angår støvsugere er der sket en stor udvikling inden for rigtig effektiv

sug i de seneste år. Ikke mindst hvilke opgaver de skal bruges til, og hvilke filtre der skal benyttes.

Højeste kategori af filtre til brug i støvsugere er et *H filter* til bla. at beskytte mod kvartsstøv, asbest, skimmel, mineralske fibre, glasuld, og kræftfremkaldende Støv. ●

LÆS MERE

www.haandbogen.info/da/vaernemidler/aandedraetsvaern

Billeder udleveret af ICM A/S.



1 Ansigts gummimaske med filter



2 Luftforsynet helmaske



3 Turboåndedrætsværn (med blæser og batteri)



4 »Kaffefilter«
Almindeli støvfiltermaske



5 CleanSpace halvmaske



DHL STAFETTEN 2019

I år blev DHL afholdt i samarbejde med FH (Fagbevægelsens Hovedorganisation). Der var ca. 450 tilmeldte fra flere forskellige forbund.

Det var en dejlig dag i fællesskabet ænd. Vi havde både løbe- og Walkhold (gåhold), samt en masse heppere og vi forventer at gentage succes til næste år.



DELEGERETMØDE I A-KASSEN

Byggfagernes Arbejdsløshedskasse afholder ordinært delegeretmøde **den 18. december 2019**.

Vi henviser til vedtægternes afsnit 7 om Arbejdsløshedskassens administration se mere BF-A.DK.

Valg af delegerede til a-kassens hovedbestyrelse varetages af vores afdelinger og kredse, i den forbindelse afholdes der valg til delegerede i A-kassens område Storkøbenhavn den 2. oktober 2019 kl.16.00.

NYUDLÆRTE SVENDE

Sommeren har budt på mange svendepøver og vi ønsker hele 17 nyudlærte malersvende og 28 skilteteknikere stort tillykke.

Inden sommerferien kunne vi sige tillykke til de 17 nyudlærte malersvende. Det blev til en flot sølvmedalje, en bronzemedalje og fire bestod svendepøven med ros.

Kun en time efter bygningsmalerne var færdige, var tiden kommet til at

overrække svendebreve til 14 skilteteknikere. To bestod med ros og to kunne tage en flot bronzemedalje med hjem.

I slutningen af maj var 14 skilteteknikere allerede udlært. En fik Bronzemedalje og en bestod med ros.



facebook.com/malernesfagforening



MobilePay

Hvis du skal betale kontingent i afdelingen, så kan du nu gøre det med MobilePay på nummer:

11614



NYT EFTERUDDANNELSESSITE ØGER DIN VÆRDI PÅ ARBEJDSMARKEDET

Få det fulde overblik over dine efteruddannelsesmuligheder i MALKOM – Malerbranchens Kompetenceudviklingsfond på et nyt efteruddannelsessite - og bliv en mere værdifuld medarbejder.

Efteruddannelse er vejen frem mod et bedre job og større jobsikkerhed. Derfor er det vigtigt, at du vedligeholder og udbygger dine kompetencer. På den måde er du bedre rustet til fremtidens udfordringer og muligheder.

Og nu er det blevet meget nemmere for dig at få overblik over dine muligheder. På PensionDanmarks nye efteruddannelsessite logger du nemlig ind med NemID, og så finder systemet dine oplysninger om eventuelle tidligere uddannelser og de job, du har haft. Herudfra får du et målrettet overblik over relevante kurser og efteruddannelsesmuligheder hvor der er tilskud til din arbejdsgiver fra MALKOM eller *Malerbranchens Kompetenceudviklingsfond*.

På sitet kan du også lave en uddannelsesplan sammen med din arbejdsgiver, og I kan dele informationer om gennemført uddannelse og efteruddannelse.

Via din overenskomst har du ret til efteruddannelse med løn. Din arbejdsgiver får tilskud fra MALKOM eller *Malerbranchens Kompetenceudviklingsfond* til efteruddannelsen, så du skal ikke være bekymret for prisen.

SÅDAN KOMMER DU PÅ EFTERUDDANNELSE

Hvis du gerne vil på efteruddannelse, skal du lave en aftale med din arbejdsgiver. Men tjek evt. først dine muligheder ved at logge ind på PensionDanmarks hjemmeside pension.dk under »Efteruddannelse«.

Her finder du blandt andet:

- Målrettet liste over samtlige kurser, din arbejdsgiver kan søge tilskud til.
- Information om kursernes varighed, prisen på kurserne samt det tilskud, din arbejdsgiver kan få.

EKSEMPLER PÅ AMU-KURSER MED TILSKUD

- Tapetdesign (3 dage)
- Bygningsmaler - spartling af vanskelige overflader (2 dage)
- Kreative farver i bygningsmaleropgaver (5 dage)
- Bygningsmalers opmåling (1 dag)
- Stillads - anvendelse og sikkerhed (1 dag)
- Lasernivellering (1 dag)
- Marmorspartling (5 dage)



Juletræsfest

i Byggefagenes Hus

SØNDAG D. 1. DECEMBER 2019 · KL. 12.00 - 14.30
BYGGEFAGENES HUS · LYGTEEN 10 · 2400 KØBENHAVN NV

- ★ Stort juletræ, julesang, julesjov, godteposer, pebernødder, juleklip og masser af julehygge.
- ★ Der skal bages småkager, laves julepynt og måske får vi besøg af Julemanden.
- ★ Masser af sjov og underholdning for børnene. Tag børnene i hånden og lad os få en hyggelig søndag eftermiddag sammen.

TILMELDING

Senest den 23. november.

Billetter købes i åbningstiden eller via www.malerneshus.dk/arrangementer

OBS! Ved bestilling af børnebilletter er det vigtigt, at vi får navn, alder og køn at vide.