



MALER·NYT

MEDLEMSBLAD FOR MALERNES FAGFORENING STORKØBENHAVN | #1 JANUAR 2021



FANEBORG VED CHRISTIANSBORG SE HELE FOTOSERIEN PÅ SIDE 6



**MALERNES
FAGFORENING
STORKØBENHAVN**

Ansvarshavende redaktør

Jimi Pedersen

Redaktionsudvalg

Jimi Pedersen

Jesper Carl

Mette Juul Romme

Oplag

2.600 eksemplarer

ISSN 0903-4978

Grafisk produktion

Eks-Skolens

– Grafisk Design & Tryk

Forside

Foto: Jesper Carl

Redaktionen sluttet

7. december 2020

Deadline

Stof til næste nummer
skal være redaktionen i hænde

26. februar 2021

INDHOLD

Ny COVID-19 lovgivning	3
Overraskende dårlige forhold på store byggepladser	4
Fotoserie: Mega faneborg mod den stigende pensionsalder	6
Skriftlig beretning 2020	8
2020 Generalforsamlingen	12
Indkaldelser	13
Faglig solidaritet i Korsør og Høje Taastrup	14
Feriedage i overgangsperioden	15
Seniorklubben	16
FAST STOF	
Arbejdspladsliste og Blokadeliste	18
Klubliste og Husets ansatte	19
BAGSIDEN	
Juletræsfeest	20

FORBUNDSSEKRETÆR ANNE METTE MARKUSSEN GÅR AF

Anne Mette Markussen er stoppet som forbundssekretær i Malerforbundet. Det sker efter gensidig aftale mellem forbundet og Anne Mette Markussen. Malerforbundets Hovedbestyrelse takker Anne Mette Markussen for hendes indsats som forbundssekretær, og ønsker Anne Mette Markussen held og lykke fremover.

MALERNES FAGFORENING STORKØBENHAVN

Lygten 10 • 2400 København NV
Tlf. 35 31 40 00 • lygten@maler.dk
facebook.com/malernesfagforening
www.malerneshus.dk

ÅBNINGSTIDER

Mandag 8.00-15.00
Tirsdag 8.00-16.30
Onsdag lukket
Torsdag 8.00-16.30
Fredag 8.00-11.30

TELEFON Tid

Mandag 8.00-15.00
Tirsdag 8.00-16.30
Onsdag 9.30-15.00
Torsdag 8.00-16.30
Fredag 8.00-11.30

MALERNES OPMÅLER OG BEREGNER KONTOR

Lygten 10 • 2400 København NV
Jesper Larsen jel@maler.dk 26 60 04 93
Ivan Hansen ivh@maler.dk 24 90 18 60





NY COVID-19 LOVGIVNING

Ny lov giver arbejdsgivere hjemmel til at pålægge ansatte at blive testet for COVID-19.

AF JIMI PEDERSEN

Fagforeningen blev bekendtgjort med lov 102 af en af vores altid velinformerede medlemmer.

Vi er stærkt modstander af, at man øger arbejdsgiverens ledelsesret via lovgivningen. Som fagforening er vi stærkt funderet i Den Danske Model, hvor vi forhandler med arbejdsgiveren i stedet for, at Folketinget forhandler på dens vegne. Der er blevet lavet en trepartsaftale (bestående af Arbejdsgiver, Regering og Fagbevægelse) med alverdens tiltag i forhold til COVID-19. Der er allerede lokalaf-taler i virksomhederne mellem ledelse og tillidsrepræsentanter i forhold til COVID-19 så derfor undrer det mig, at der overhovedet er et behov for at vedtage Lov 102.

Selve loven er slet ikke proportionel og er yderst mangelfuld, f.eks. dækker den ikke arbejdsgiveren eller enkeltmandsfirma.

En arbejdsgiver kan pålægge den ansatte at blive testet, hvis det er sagligt begrundet i hensynet til at begrænse spredningen af smitte med COVID-19.

F.eks. er en saglig begrundelse, at modtager af en virksomheds produkt/service kræver det.

En sådanne anmodning fra arbejdsgiveren skal være skriftligt, informationen skal være i overensstemmelse med relevant lovgivning og eventuelle overenskomster. Aftaler skal desuden tilgå de ansatte via en arbejdsmiljørepræsentant eller repræsentanter i samarbejdsudvalg m.v.

Der skal således være kvalificerede årsager til, at en arbejdsgiver kan pålægge den ansatte at blive testet. Testning skal foregå i den ansattes arbejdstid. I tilfælde af, at den ansatte bliver pålagt at blive testet for COVID-19, skal dette så vidt muligt gennemføres i den ansattes sædvanlige ar-

bejdstid. Såfremt det ikke er muligt at gennemføre en pålagt test i den sædvanlige arbejdstid, skal den ansatte kompenseres økonomisk for den tid, der bruges på at blive testet, herunder transporttid. Derudover skal medarbejderen have dækket eventuelle rimelige udgifter, der afholdes i forbindelse med gennemførelsen af en pålagt test (f.eks. transportudgifter).

Lovens formål er derfor blandt andet at give arbejdsgiverne de nødvendige værktøjer til at teste medarbejdere for COVID-19, idet reglerne i den nuværende helbredsoplysningslov ikke giver hjemmel hertil.

Der er udelukkende tale om en undtagelsesvis adgang til at teste for COVID-19. Det betyder, at virksomheder ikke med lovforslaget får mulighed for at kræve test for antistoffer for COVID-19 eller andre sygdomme og helbredsoplysninger. ●



OVERRASKENDE DÅRLIGE FORHOLD PÅ STORE BYGGEPLADSER

På trods af luskede firmaer og farlige arbejdsforhold, ser mange ansatte stadig ikke nødvendigheden af organisering og sammenhold på arbejdspladsen.

AF SØREN JESPERSEN

Som lovet i det sidste nummer af Malernyt, kommer der her en lille beretning fra mine besøg på byggepladser i store dele af vores område. Der blev besøgt pladser i Hedehusene, Hillerød, Lyngby, København, Amager og rundt omkring i de københavnske forstæder. Formålet var både at hilse på medlemmer, men også forsøge at organisere nogle af de mange malere derude, der bare

kører på frihjul og lader os andre betale for goderne. Medlemmerne jeg mødte, fik en god snak, og til stor glæde et eksemplar af den nye overenskomst og prisliste.

ORGANISERING

Organisering af ikke medlemmer var langt mere vanskeligt end jeg havde forestillet mig. Det er sgu svært at overbevise folk om vigtigheden af sammenhold og organisering, når de fleste har den indstilling at overens-

komsten ikke er værd at betale for. Det er trods alt det aftalegrundlag de selv arbejder under hver dag. Der kom måske 3-4 nye medlemmer ud af anstrengelserne.

Jeg vil tro at 50-60 procent af de malere jeg mødte, var udenlandske. En del var ansat i nogle af de »normale« danske virksomheder, men der var desværre også rigtig mange, der var ansat i små luskede firmaer uden overenskomst. De ansatte malere optrådte som både



1.- 2.- og 3. underentreprenører på byggepladsen.

KRAV OM OVERENSKOMST

Det har resulteret i otte krav om overenskomst, hvoraf fire af dem indtil nu er underskrevet. De fire sidste virksomheder er blevet blokeret. Der vil blive rejst økonomiske krav til fire virksomheder for underbetaling samt manglende SH og pension. To af kravene ender nok i millionklassen. En plads blev meldt til arbejdstilsynet, da der var fare for nedstyrtning.

For mig, som i mange år har lavet »småting«, var det lidt overraskende at se, hvor mange udenlandske malere der er derude på de store pladser. Jeg har da set deres biler på vejene og følger med i nyhederne, men at det er så voldsomt, kom alligevel bag på mig. Det er en stor og vigtig opgave at holde kontrol med dem. ●





FANEBORG MOD DEN STIGENDE PENSIONERALDER

#STOP68 AKTION

1. december førstebehandlede Folketinget en stigning i pensionsalderen til 69 år fra 2035. På dagen troppede et stort antal fagforeninger fra hele landet op foran Christiansborg for at vise deres utilfredshed.

Mindst to tredjedel af befolkningen er imod, men i Folketinget er det stik modsat – Enhedslisten og Socialistisk Folkeparti er de eneste, som er imod.

Desværre vil politikerne ikke diskutere stigningen, hverken med fagbevægelsen eller andre. Derfor gjorde vi dem opmærksomme på, at de i den grad er på dybt vand.





TALERE PÅ DAGEN:

HENRIK JUUL RASMUSSEN

Formand, Rør & Blik
København

PER CHRISTENSEN

Forbundsformand, 3F

MONA STRIIB

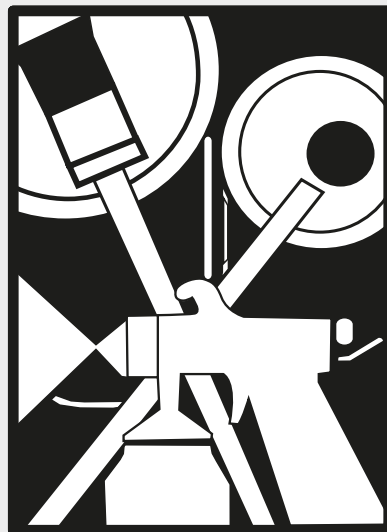
Forbundsformand, FOA

ALLAN BUSK

Formand, 3F Aalborg



SKRIFTLIG BERETNING 2020



MALERFORBUNDET

Med en ung forbundsformand, som blevet valgt i efteråret 2018, så fremtiden lys ud for vores fælles forbund. Desværre trak forbundsformanden Martin B Hansen stikket 2 år efter medlemmerne havde valgt ham til at stå i spisen for Malerforbundet. Det er en kæmpe kapacitet, både fagligt og rent kollegialt, vi har måtte sige farvel til. Udover det er vores anden gode kollega forbundssekretær Anne Mette Markussen også stoppet i Malerforbundet efter en gensidig aftale med Malerforbundet.

Fremtiden ser noget stram ud, hvis vi vil bevare selvstændigheden i Malerforbundet.

Der skal være ekstra ordinær Kongres den 27. februar 2021.

OK2020

De aktive malere (svende og lærlinge) fik OK2020 til at tænde lys, der ellers næsten var slukket. I fælles-

skab med de mange andre aktive kollegaer fra andre forbund gjorde de OK2020 kampagnen til en succes.

Den ansvarlige arbejdsgiverforening – Autobranchens Arbejdsgiverforening – fandt hurtigt sammen med Malerforbundet og fik lavet en overenskomst til fordel for medlemmerne og arbejdsgiverne.

Desværre er glasset halvt tomt, når Malermestrene (Danske Malermestre og Dansk Byggeris Malersektion) ikke har øjne for fremtiden eller malerfaget. Med deres nyliberale indstilling og snæversyn var det ikke muligt at opnå en overenskomst, og med alle de manglende overenskomster igennem årene, er det tydeligt, at malermestrene har valgt det stolte fag fra. De vil hellere indgå aftaler med lyssky malerfirmaer, der henter ufaglært østeuropæisk arbejdskraft til Danmark med dertil hørende social dumping, som det er dokumenteret gang på gang.

På generalforsamlingen besluttede man gå efter at styre det tvær-

faglige arbejde i forhold den til kommende overenskomst 2023.

KØBENHAVNS MALERLAUG

De fylder 398 år i år. De dannede deres Laug for at stå stærkere sammen mod kongen og få bedre priser.

BYGGEFAGENES SAMVIRKE

Rør og Bliks formand Henrik Juul blev valgt til formand for BS. Henrik har forsat det stærke samarbejde, der er i Byggefagene og den tidligere proaktive stil. Byggefagernes Samvirke har været i Beskæftigelsesudvalget i Folketinget for at påpege, at der er brug for et politisk indgreb. For som det er i dag, kan en dansk fagforening ikke rejse en faglig sag over for et udenlandsk firma, hvis ikke der er en overenskomst med firmaet. Det betyder, at fagforeningen ikke kan gøre krav gældende – f.eks. lønkrav eller erstatningskrav i arbejdsmiljø-sager – fordi man reelt ikke kender

til, om det udenlandske firma har en ægte aktivitet i hjemlandet.

1.maj holdt Byggefagenes Samvirke en »Hold corona ud af byggepladserne« manifestation.

BOFÆLLESSKAB MED RØR OG BLIK

Bofællesskabet har været ramt af COVID-19 og vores fælles aktiviteter har som så meget andet været aflyst. Vi har dog været på en del fælles byggepladsaktioner, som viser nogle af de frugter vi kan høste ved vores bofællesskab.

FAGLIGE SAGER

Året har været præget af, at vi i år og de kommende år får en markant højere SH sats, der reguleres hver 1. marts. Arbejdsgiverne får ikke hævet satsen idet nogle lønsystemer kræver at dette gøres manuelt. Med den nye overenskomst fik vi tillagt yderligere 5 ugers sygeløn. Det har gjort, at vi har måtte indlede nogle sager for at »påminde« arbejdsgiverne om de nye rettigheder.

Igen i år har der været sager, hvor medarbejderne mener, at de går på timeløn, mens mesteren mener det er akkord. Sagerne skyldes at arbejdsgiverne ikke indgår aftaler om »Anden lønaftale« på den rigtige måde og efterlader medarbejderne med fornemmelsen af at være på timeløn. Der har også været et par sager om bortgang i akkord.

De udenlandske medlemmer fyldte i år også godt i forhold til mæglingss møderne, men det er positivt at se en stigning af de udenlandske kollegaer, der kræver deres ret over for arbejdsgiveren. Løn niveauet ligger ofte på linje med vores danske medlemmers indtjening.

I år har der været afholdt 43 mæglingssmøder, 3 timandsmøder. 3 sager

har været videreført til fællesmøde, 3 sager er endt i arbejdsretten, og der har været afholdt 1 faglige voldgifter. Antallet af bilag 7 sager (kontrol af løn til udenlandske arbejdere) har ligget på 25.

Der har været et klart fald i antallet af konkurs sager som vi sender til Lønmodtagernes Garantifond. Det er i virkeligheden overraskende, når vi har stået midt i en global pandemi.

SOCIAL DUMPING

Der har været en klar stigning i antallet af 48-timers møder, som omhandler kontrol af udenlandske malere, der ofte bliver underbetalt. Der har i år ikke været afholdt nogle faglige voldgifter på dette område og det kan skyldes, at fagforeningen oplever en højere grad af villighed fra arbejdsgiversiden til at indgå forlig, i stedet for at benægte og lade en dommer afgøre det i sidste ende.

I år har vi rejst to sager mod virksomheder med tiltrædelsesoverenskomster, hvor vi som udgangspunkt har et indbygget kædeansvar. Fælles for sagerne er, at virksomhederne har indgået underentrepriseaftaler i den tro, at de kunne undslå sig deres overenskomstmæssige forpligtigelse. De implicerede udenlandske malere har i høj grad været underbetalt. Kædeansvaret bliver håndhævet for at komme dette trick til livs.

Som sidste år har vi haft en del sager mod arbejdsgivere der entrerer med virksomheder uden overenskomst. Mange arbejdsgivere er ikke klar over den risiko, der er ved det. Dels kan de risikere, at vi håndhæver en evt. sympatikonflikt og dermed de facto lukker arbejdspladsen ned, fordi alle medlemmer af et forbund under Fagbevægelsens Hovedorganisation skal nedlægge arbejdet på den konkrete arbejdsplads, så længe den konfliktede virksomhed er der.

Der er også virksomheder som indlejer udenlandske malere fra virksomheder uden overenskomst og samtidig udøver ledelsesret over malerne. I sådanne tilfælde er det den indlejende virksomheds overenskomst, der dækker arbejdet og i de tilfælde stilles krav om betaling af besparelsen som en bod.

ORGANISERING

Der er kommet en del nye medlemmer til fra Litauen i år. De har ofte en del sproglige vanskeligheder, når de skal i arbejde. Vi har derfor måtte bruge ekstra tolkebistand for også at kunne servicere den gruppe.

Den største gruppe er stadig fra Polen. Sammen med Byggefagenes Samvirkes tolk er det fortsat lykkedes os at organisere mange polske malere i løbet af året. Faktisk lykkedes det at organisere et helt firma, hvor der udelukkende var polske malere ansat. Det blev muligt fordi vi indgik et samarbejde med firmaet om, at vi kunne holde nogle intromøder med de ansatte på pladsen og samtidigt valgte firmaet at anbefale medlemskab af fagforeningen.

DET OFFENTLIGE OMRÅDE

De offentlige overenskomstforhandlinger starter op i 2021, så vi må se om det bliver en gentagelse af gyseren fra 2018. De indledende forhandlinger er begyndt, så hvis der er nogen, der har forslag til, hvad de godt kunne tænke sig, der blev forhandlet, så skriv gerne til afdelingen, så skal vi se, om vi kan nå at få dem med.

Sundhedsordningen har pr. 1. januar kørt et år for medlemmer, der er ansat i kommuner eller regioner og har Sampension. De kan få hjælp til at gå til fysioterapeut, kiropraktor, akupunktur, massør eller zonetera-

peut. Desuden kan de få vejledning hos diætister, m.m. Så det skal i endelig forsætte med at bruge.

Du kan se mere på Sampension.dk

VOGNMALERE

Der er i øjeblikket 67 aktive medlemmer og 10 elever. ABAF blev en del af Dansk Erhverv 1. jan 2020. Der har ikke været nogle faglige sager i år.

ABAF var faktisk de eneste vi havde held til at komme i dialog med under OK20 forhandlingerne, selvom forliget ligner industriens meget.

Det betyder blandt andet, at der nu er 10 ugers betalt sygeløn, akkordsatserne stiger med 1,6% årligt, ret til 3 ugers ekstra barsel og mulighed for, at forældrene kan holde 8 ugers barselsorlov til fuld løn hver. Elevløningerne stiger med 1,7% årligt. SH stiger i perioden med 3%, og man får mulighed for at bruge SH'en på den indeklemte fredag efter Kristi Himmelfartdag.

ARBEJDSMILJØ

Arbejdet med arbejdsmiljø og sikkerhed har fra afdelingen i det sidste år, omhandlet arbejdspladsbesøg, skurforhold, arbejdsskader, arbejdsulykker, bly i maling, støv og støj.

Vi må desværre stadig konstatere, at der er flere sager, der ender med en fagretlig afgørelse på grund af manglende skur- og velfærdsforhold, bly i maling, støv, manglende APV og Plan for Sikkerhed og Sundhed (PSS) og trusler.

En af de ting, der overskygger alt det fagretlige på arbejdsmiljøarbejdet i år, er yderligere en retssag mod Danske Malermestre. Tilbage i 2017 fik vi rettens ord for, at vi fagretligt kan behandle alt indenfor arbejdsmiljøet. Danske Malermestre satte alligevel spørgsmålstejn ved, om

det nu også var rigtigt at Malenes Fagforening bare kunne besøge arbejdspladser, når der var problemer med arbejdsmiljøet.

De sidste par år har arbejdsretssagerne hobet sig op, så nu er der 8 arbejdsmiljøsager, der venter på at komme i Arbejdsretten. Danske Malermestre mente, at Malenes Fagforening kun kunne fagretligt behandle arbejdsmiljøsager, hvis Arbejdstilsynet først havde givet et påbud.

Dommen fra de tre Højesteretsdommere lød:

»Danske Malermestre skal anerkende de til enhver tid gældende sikkerheds og velfærdsbestemmelser i overenskomstens §10 og dette gælder også i sager hvor Arbejdstilsynet ikke har truffet afgørelse.«

Hvad angår anmeldelse af arbejdsulykker og erhvervsbetinget sygdom, er der her i afdelingen sket en stigning i anmeldelserne og nu desværre også en lille stigning i arbejdsulykker. Husk, det stadig skal være anmeldt inden et år fra skaden er sket.

Det må også konstateres, at der til tider stadig foregår overnatning på arbejdspladserne. Afdelingen og byggefagene er meget opmærksomme på problemet, og gør også her en stor indsats for at bekæmpe det. Men husk, at vi er ikke længere væk end et opkald og så rykker vi ud, men husk kommandovejen; først kontakt pladsens eller firmaets arbejdsmiljørepræsentanter og herefter fagforeningen

Flere Malermestre har stadig et tilsyneladende meget afslappet forhold til skur- og velfærdsforhold, på trods af de mange faglige sager vedr. manglende skur- og velfærdsforhold, vi i løbet af de sidste år har haft. Lad det være sagt, at I hverken må eller skal finde jer i ikke, at have ordentlige forhold ude på ar-

bejdspladserne. Så når I starter på længere varige pladser, så tal med mester eller konduktør, om at få korrekte skurforhold ellers kontakt jeres arbejdsmiljørepræsentant om forholdene.

Afslutningsvis har afdelingen trådt til og hjulpet et par afdelinger med både sagsbehandling og pladsbesøg omhandlende arbejdsmiljø. Skulle I have nogen tvivlsspørgsmål til arbejdsmiljøet så kontakt os i fagforeningen.

Her til sidst vil vi ikke undgå at fremhæve det fantastiske og enestående samarbejde der er imellem socialrådgiverne, de fem andre malerfagforeningers arbejdsmiljøfolk i Byggefagene. Sidst men ikke mindst; en tak til vores arbejdsmiljøudvalg for det rigtigt gode samarbejde.

ELEVER

I 2020 har vi på lærlinge området desværre haft en del som er stoppet i vores branche, det har medført, at lærlingeklubben pt. kører på pumperne. Vi skal i 2021 ud og finde nye kræfter til at køre klubben videre.

Det har jo også været COVID-19 år. Desværre har der i den forbindelse ikke været særlig meget aktivitet på lærlingeområdet. Normalt har vi to helt fantastiske kurser, et forårskursus, der som noget nyt skulle foregå på College 360, og et efterårskursus i Vingsted ved Vejle. Begge er blevet aflyst pga. COVID-19.

Det positive i 2020 må absolut være vi kan se en lille fremgang i optaget af elever på skolerne og hvis den tendens fortsætter, kan vi se frem til at uddanne flere bygningsmalere de kommende år.

OPMÅLER & BEREGNERKONTORET 2020

2020 var endnu et år med store udfordringer i opmålingsafdelingen, hvor der nu kun er to opmålere tilbage. Med opgaver for malersvendene i Sjælland og Storkøbenhavn afdeling, kræver det mere logistik og en stram kalender føring. Den del af logistikken er vi blevet rigtig gode til. For om arbejdspladsen ligger i Kalundborg eller København, skal der ydes den samme service.

De positive takter for opmålingen fra slutning af 2019, fortsatte ind i 2020. Vi blev i foråret af Malerforbundet bedt om at varetage opmålingen for Århus-firmaet Aros. De har arbejdspladser i flere store byer, hvilket udover opmåling, giver meget kørsel og rejsetid. I van varetager den opgave, og med god opbakning fra Jesper og godt samarbejde i afdelingen klares den opgave også til UG, uden at de faste kunder henover efteråret har kunne mærke, at der til tider kun var en opmåler til rådighed.

I begge afdelinger var der en stigning og aktivitet i fraflytninger (opmålte lejligheder), på det område er det stadigvæk afgørende hvem og hvilket firma, der vinder disse opgaver. Men set fra den positive side, var der særligt gang i Kalundborg. Så til trods for COVID-19, har det ikke afholdt folk fra at flytte.

Selvom der i 2020 har været en god beskæftigelse henover året, ser vi samme tendens som i 2019, hvor det generelt ikke er på de store pladser man måler op.

Statistikken på mængden af opmålt arbejde ser opløftende ud, i forhold til 2019 er der fremgang i kr. og opgjorte timer. Der er ultimo nov. 2020 opmålt for 14.478.643 hvilket er en lille fordobling i for-

hold til samme tid i 2019. Fortjeningen i 2020 ligger på 260,43 pr. time i gennemsnit.

At der stadig er et stort behov for, at man bruger opmålingsafdelingen, har vi kunne se i flere af de faglige sager, vi har været ind over. Opmåling og prislister skal bruges, da det er den eneste måde at regulere fagets løn på.

A-KASSEN

I A-kassen har vi været en del udfordret på flere områder i 2020. En af udfordringerne har været COVID-19, da vores regering var nødsaget til at udstikke nye retningslinjer for Danmark, som vi skulle have til at passe ind i vores branche samt A-kassen.

Arbejdsfordeling var bestemt ikke et begreb, som var kendt blandt vores medlemmer, så det skabte lidt forvirring. Paragraf 12 stk. 3, som omhandler opsigelse pga. force majeure blev også en stor faktor i denne COVID-19 situation.

Ledighedstallet steg også en del i starten af COVID-19 pandemien, men fik et naturligt leje efter et par måneder.

En anden udfordring vi blev ramt af, var at vi måtte sige farvel til to medarbejdere. Så indtil vi fik ansat en ny, skulle der løbes stærkt for dem, der var tilbage i A-kassen.

Seniorpension er også ved at gå op for vores medlemmer, så A-kassen får en del spørgsmål på den baggrund, f.eks. hvordan man skal forholde sig, og hvad ens ret er, i den periode man søger seniorpension, hvis man er uden arbejde.

Sidst på året har vi arbejdet med at få en fusion mellem BF-A og elektrikerens A-kasse til at gå op i en højere enhed, og et nyt medlemsprogram som alt sammen skal stå klar i det nye år. ●

2020 GENERALFORSAMLINGEN

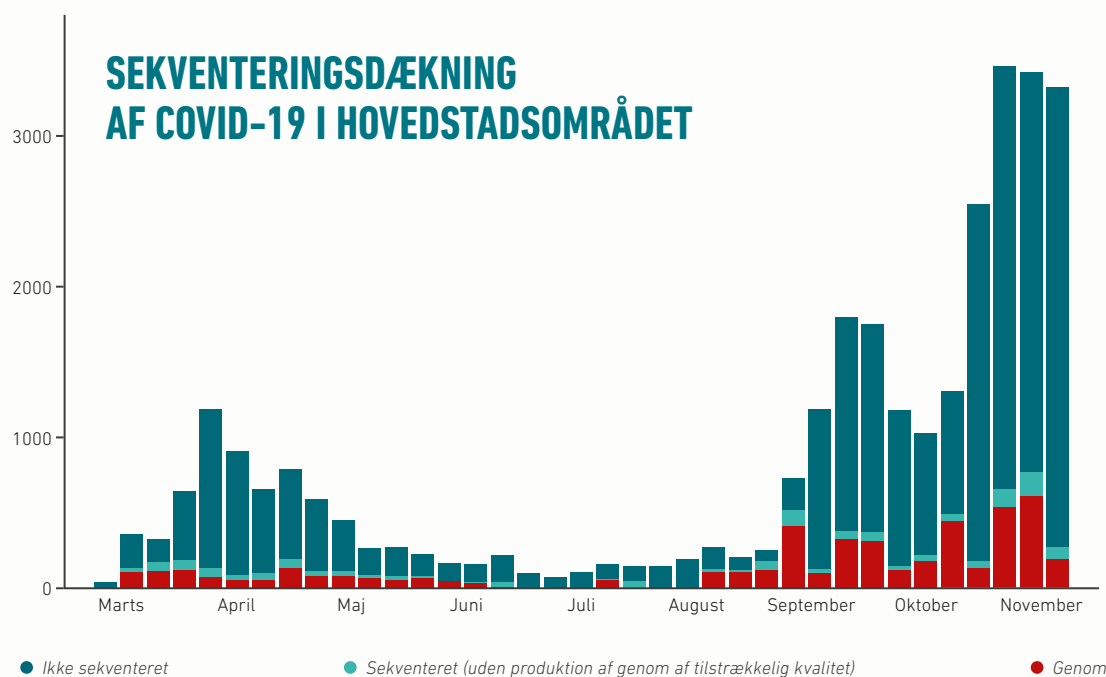
Forårets generalforsamling blev udskudt til d. 4. november 2020, og bare 14 dage inden, så coronatalene stadig fine ud. Desværre eksploderede coronatalene hurtigt igen, hvilket betød, at vi ikke kunne bruge huset som normalt. Fagforeningen ville nødtigt komme i en situation, hvor medlemmer skulle blive afvist ved døren, så derfor besluttede en enig bestyrelse, at af-

holde dette års generalforsamling online. Der blev udsendt postbreve til alle medlemmer uden e-mail, og alle andre blev adviset både på mail og via MitMaler.

Generalforsamlingen forløb nogenlunde på trods af, at det var vores første online generalforsamling. Vi undersøger allerede nu muligheden for at booke en hal til generalforsamlingen 2021.

**BERETNINGEN
OG UDTALELSER
KAN HØRES PÅ
FAGFORENINGENS
HJEMMESIDE**

www.malerneshus.dk



Kilde <https://www.covid19genomics.dk/statistics>

ORDINÆR GENERALFORSAMLING 2021

Onsdag den 21. april 2021 kl.16.00 ▪ Sted kommer i næste MalerNyt

DAGSORDEN

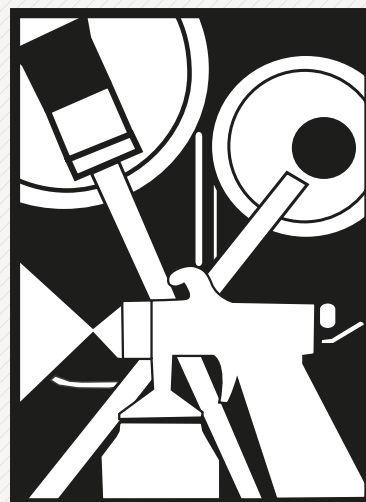
1. Valg af dirigent samt tilforordnede
2. Protokol – bemærk at protokollen vil ligge til gennemsyn i fagforeningen fra den 15. april 2021
3. Beretninger
4. Orientering om regnskab
5. Indkomne forslag
6. Valg af stemmetællingsudvalg
7. Valg af fanebærer
8. Valg af daglig ledelse og bestyrelse
9. Valg af bestyrelses-suppleanter
10. Eventuelt

Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være bestyrelsen i hænde senest tirsdag den 13. april 2021. Indkomne forslag vil blive fremlagt i fagforeningen onsdag den 14. april 2021.

Der vil blive serveret lidt mad og drikke fra kl. 15.30.

Gyldigt medlemskab skal bekræftes ved indgangen.

Med venlig hilsen
Bestyrelsen



EKSTRAORDINÆR KONGRES

Da forbundsformanden er stoppet i utide, er forbundet nødsaget i at indkalde til ekstraordinær kongres lørdag den 27. februar 2021.

Følgende er valgt som delegerede på generalforsamlingen:

- | | | |
|--------------------|---------------------------|----------------------------|
| 1. Jimi Pedersen | 6. Mette Juul Romme | 14. Lasse Bertelsen |
| 2. Gert Hansen | 7. Rune T. Pedersen | 15. Ken M. Hansen |
| 3. Michelle Frese | 8. Gerd Moss Christensen | 16. Tine Larsen |
| 4. Ronnie O`Reilly | 9. Brian Øllegaard | 17. Per Eiberg |
| 5. Jesper Carl | 10. Kitt Møller Holm | 18. Paw Østergaard Jensen |
| | 11. Jesper Faber | 19. Jesper Larsen |
| | 12. Søren Jespersen | 20. Kim Hurtig |
| | 13. Thomas Frivert Hansen | 21. Anders E. Christiansen |



FAGLIG SOLIDARITET I KORSØR OG HØJE TAASTRUP

AF JIMI PEDERSEN

Rundt om, uden for Storkøbenhavn, kæmper de forskellige fagforeninger mod diverse uskønne arbejdsgivere. Disse nægter at tiltræde den danske model og kæmper med næb og klør for at forsætte deres velkendte sociale dumping.

Vi har i perioden besøgt 3F Høje-Taastrup, der kæmper med et absurd stort antal uorganiserede arbejdsgivere. Arbejdspladsen er Copenhagen Market, det gamle Grønttorvet ude fra Valby, der er flyttet til Høje Taastrup. Vi har også besøgt kammeraterne fra 3F Storebælt i Korsør. De slås mod en lokal arbejdsgiver, der er ved at

ombygge det tidligere sygehus til et privat lægehus.

Det er ikke fordi vi ikke har rigeligt i Storkøbenhavn, men det er også vigtigt, at vi viser fanen og i fællesskab kæmper mod de useriøse arbejdsgivere, også uden for Storkøbenhavn, når kammeraterne kalder. ●

FERIEFRIDAGE I OVERGANGSPERIODEN

AF JESPER CARL

I forbindelse med, at vi har fået en ny ferielov har vi været igennem en overgangsperiode. Vi er nu midt i en overgangsperiode for så vidt angår feriefriidagene.

Med den gamle ferielov fik vi hver 1. maj fem feriedage som kunne afholdes i det pågældende ferieår. Vi fik altså fem feriefriidage hver 12. måned. Med den nye ferielov skal vi vente til den 1. september 2021 (16 måneder) før vi igen får fem nye feriefriidage.

For at kompensere for, at der går fire måneder mere end normalt, før feriefriidagene stilles til rådighed, så har Malerforbundet indgået en aftale med Dansk Malermestre, der sikrer 1,67 feriefriidage mere end normalt.

Det vil sige, at i perioden mellem 1. maj 2020 og 31. august 2021 har vi nu 6,67 feriefriidage, som skal betales af den optjente SH.

Fra og med den 1. september 2021 tildeles 5 feriefriidage pr. ferieår, præcist som før.



facebook.com/malernesfagforening

FRIDAGE 2021

FREDAG D. 1. JANUAR

Nytårsdag

TORS DAG D. 1. APRIL

Skærtorsdag

FREDAG D. 2. APRIL

Langfredag

MANDAG D. 5. APRIL

2. Påskedag

FREDAG D. 30. APRIL

St. Bededag

TORS DAG D. 13. MAJ

Kr. Himmelfartsdag

MANDAG D. 24. MAJ

2. Pinsedag

Det er det vi kalder et arbejdsgiver år, da flere af fridagene falder i weekenden.



vecteezy.com



MobilePay

Hvis du skal betale kontingent i afdelingen, så kan du nu gøre det med MobilePay på nummer:

11614



AFDELINGEN GRATULERER

70 ÅR

12.01	Søren Kurt Pedersen
15.02	Bjarne Sørensen
23.02	Jan Wilhelmsen
02.03	Bjarne Henckel Aabech
09.03	Leif Steen Jensen
23.03	Lars Christiansen

75 ÅR

12.01	Hans Peter Jacobsen
08.02	Per Lund
04.03	Preben Knud Pedersen

80 ÅR

12.01	Mogens Kai Hagemann
-------	---------------------

ÅBENT HUS I SENIORKLUBBEN

Som bekendt kan kommunikationen mellem medlemmerne og Klubben være lidt besværlig. Udvalget vil derfor prøve noget nyt:

Vi vil holde åbent hus d. 2. tirsdag
på Lygten 10, 2400 København NV
fra kl. 10-12 hver måned.

Vi starter tirsdag d. 12/01 2021.

De næste datoer er:

- 9. februar
- 9. marts
- 13. april
- 11. maj
- Ingen møder i juni, juli og august



Udover at sludre med kolleger over en kop kaffe og/eller øl/vand, kan man orientere sig om fremtidige møder, arrangementer, tilmelde sig samt betale med det samme.

Vi håber, at dette nye tiltag vil blive godt modtaget, og vi glæder os til at se dig!

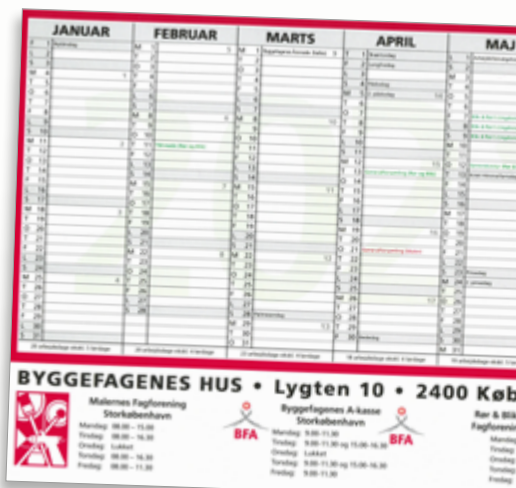
Venlig hilsen
Seniorudvalget

SÅ ER DEN NYE 2021 KALENDER KOMMET!

KLAR TIL
2021?

I år vil du modtage
lommebogen sammen
med forbundsbladet
MALEREN.

Kom ind forbi
afdelingen til en
snak – og få den
klassiske kalender
med mærkedage
for Malernes
Fagforening og
A-kassen med hjem til
opslagstavlen.





UDFLUGT TIL EDITION COPENHAGEN

Tid: Torsdag den 8. april kl. 16.00
Sted: Strandgade 66
Vi mødes 15.45 foran indgangen.

Seniorklubben inviterer på rundvisning i det verdenskendte litografiske trykkeri og galleri Edition Copenhagen.

Hvordan laves et stentryk fra A-Z? Vi får en rundvisning med uddybende forklaring og et indblik i hele processen samt et besøg i galleriet, hvor man kan købe særtryk, hvis lysten skulle vise sig.

Vi runder dagen af med en øl eller vand og en sandwich!

TRANSPORT

Metro til Christianshavns Torv. Herfra en lille gåtur op ad Strandgade. Trykkeriet ligger parallelt med havnen.

TILMELDING OG BETALING

Online på www.malerneshus.dk/senior eller ved personlig henvendelse i sekretariatet.

Prisen er 50 kr pr. person.

Tilmeldingen skal ske inden d. 1. april 2021

Max. 35 personer = først til mølle!

*Vi håber på en dejlig tur!
Seniorudvalget*

Problemer af faglig eller sikkerhedsmæssig karakter på arbejdspladsen?



RING TIL OS!
35 31 40 00

VIL DU HAVE BESØG AF FAGFORENINGEN?

Fagforeningen gennemfører hver uge flere arbejdspladsbesøg for bl.a. at kontrollere arbejdsmiljøet og social dumping. Ønsker du at fagforeningen skal kigger forbi, så giv os besked enten pr. telefon **35 31 40 00** eller på malerneshus.dk/pladsbesoeg. Du kan vælge at være helt anonym, men det er bedst hvis du opgiver dit telefonnummer, så vi kan komme i kontakt med dig hvis det bliver nødvendigt. Du vil stadig forblive anonym over for mester og arbejdskolleger.

WWW.MALERNESHUS.DK/PLADSBESOEG

ARBEJDSPLADSLISTE

FIRMA	ARBEJDSPLADS	ARBEJDETS ART
Aros Malerentreprise A/S	Østre Landsret, Nordhavn	Nybygning
Aros Maler Entreprise A/S	DFDS Marmormolen, Nordhavn	Nyt hovedkontor
John Larsen A/S	Munksågård 49, Roskilde	Lejlighed
John Larsen A/S	Knudsvej 35, Roskilde	Lejlighed
John Larsen A/S	Søndre Ringvej 36, Roskilde	Lejlighed
Leif Jensen ApS	Rosenvænget, Høng	Udvendigt arbejde
Malerfirmaet 10-Kanten A/S	Hillerødgade 35, København	Renovering
Malerselskabet SBM A/S	Marielystvej 4B m.fl., Frederiksberg	Facade/Vinduer
Malerselskabet SBM A/S	Farum Midtpunkt, diverse blokke, Farum	Gangområder
Malerselskabet SBM A/S	Retspsykiatri Sct. Hans, Roskilde	Nybygning
Malerselskabet SBM A/S	Skovbo Alle Tværhøjgård Etape 2, Greve	Nye rækkehuse mm.
Malerselskabet SBM A/S	VA4 gårdhavehuse, Albertslund	Renovering
Seehusen A/S	Vodroffsvej 25, København	Lejlighed

I øjeblikket er der ca. **100** ledige malere, vognmalere og skilteteknikere i Byggefagenes A-kasse

KONKURS

Dansk Byg A-Z
Elite Maleren

CVR-38336428
CVR-40789464

Har du løn, feriepenge, SH eller pension til gode i ovenstående virksomhed, så bør du kontakte fagforeningen hurtigst muligt.

MALERNES OPMÅLER- OG BEREGNERKONTOR

Lygten 10 • 2400 Kbh NV
3910 1550

KONTAKT

Ivan Hansen
ivh@maler.dk • 2490 1860
Jesper Larsen
jel@maler.dk • 2660 0493

HUSK

- Du har altid ret til, at få dit arbejde målt op.
- Du kan altid, kontakte din opmåler ved tvivlsspørgsmål.
- Du kan hente din overenskomst i din afdeling på Lygten 10.

Dette er naturligvis en service, vi kun yder til vores medlemmer!

TJEK DE AKTIVE BLOKADER PÅ

[WWW.MALERNESHUS.DK/
BLOKADER](http://WWW.MALERNESHUS.DK/BLOKADER)

Ingen medlemmer af fagforeningen må tage arbejde i firmaer, der er ramt af blokade.



KLUBLISTE

FIRMAER MED TILLIDSREPRÆSENTANT OG ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANT

Alvidan ApS	70 10 71 78
Bech & Koch A/S	43 73 10 98
Bendt Barsdal ApS	36 17 83 10
C. Møllmann & Co.'s Eftf. A/S	44 54 34 00
Geert Hansen & Co. ApS	44 53 41 50
H. Friedmann & Søn	39 65 71 50
Harald Jørgensen A/S	33 25 67 77
J. P. Olsen & Søn ApS	43 53 04 39
J. P. Hoverby A/S	44 50 80 60
Jens Hansen & Søn ApS	36 30 17 17
Jeudan Servicespartner A/S	70 10 60 70
Klaus Christoffersen	32 53 19 08
Kurt Hansen A/S	43 96 21 94
Malerfirmaet Valling, Rasmussen & Folmer Hansen A/S	33 12 02 02
Malerfirmaet Eskildsen A/S	44 98 96 85
Malerfirmaet Jørgen Holm A/S	36 17 32 23
Malerfirmaet Martin Nielsen & Søn Aps	70 26 04 10
Malerhuset Steen Nielsen af 1938 A/S	36 47 08 11
Vinkler ApS	38 71 22 25
Malerselskabet SBM A/S	38 27 11 00
Nielsen & Kromann A/S	33 23 24 00
Nybo/Kessler Malerfirma A/S	44 82 28 90
Ole V. Hansen ApS	26 39 12 22
Peter Maler A/S	38 10 32 80
Petersen & Andersen A/S	33 21 23 65
Seehusen A/S	36 41 41 10
Th. Jensen & Søn A/S	43 96 00 86
Torben Madsen A/S	44 66 11 33

FIRMAER KUN MED ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANT

Brdr. Jakobsen A/S	
Brdr. Steinfath	43 52 88 99
DTU – Danmarks Tekniske Institut	45 25 25 25
Hagelund og Jensen Byg A/S	70 25 80 99
HRH Maler ApS	
HRH Malerservice A/S	70 20 04 73
Jacobsen & Ringvei's Eftf. ApS	35 82 80 94
Malerfirmaet Hardi ApS	38 60 40 77
Malerfirmaet John Larsen A/S	36 72 03 35
Malerfirmaet V.S. Larsen A/S	39 67 11 22
Malerfirmaet Danlev Pedersen A/S	36 49 32 33
Malermester Lakner ApS	
Malerfirmaet Gert Jensen ApS	
Malermester Ernbak ApS	
Malerteam Henrik Munck ApS	44 68 16 68
Peter Lindskrone Schmidt A/S	32 51 18 87
S. Vesterberg Hansen ApS	21 52 23 33
Sander & Dam A/S	44 48 56 00
Sommer & Hebeltoft ApS	20 95 95 44
Staubo ApS	28 30 78 50
Svend Hansen Byg & Mal ApS	
Aage Møller & Søn ApS	45 42 15 14

Grundet persondataforordningen kan vi ikke bringe en liste over tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter uden samtykke. Hvis du ønsker at få fat på din tillidsmand, ring direkte til firmaet eller Malernes Fagforening på

35 31 40 00

HUSETS ANSATTE

FORMAND

Jimi Pedersen.....40 42 51 96 jip@maler.dk

NÆSTFORMAND

Gert Hansen.....40 89 81 13 geh@maler.dk

ØKONOMIANSVARLIG

Michelle Frese.....40 42 52 97 mif@maler.dk

SEKRETÆR

Bente Hinrichsen.....35 31 40 00 beh@maler.dk

FAGLIG KONSULENT

Søren Jespersen.....51 85 07 58 srj@maler.dk

FAGLIGE SEKRETÆRER

Jesper Carl.....40 49 25 90 jec@maler.dk

Mette Juul Romme.....22 19 36 44 meg@maler.dk

Jesper Faber Specht.....91 16 64 93 jfs@maler.dk

A-KASSE

Clive Richard McQueen.....35 31 01 00 crm@blikroer.dk

Anja Larsen.....35 31 01 00 anl@blikroer.dk

Emine Deveci.....35 31 01 00 emd@maler.dk



*Fagforeningen
afholdte årets
juletræsfest
online!*

På alle hverdage fra d. 7. december til og med d. 18. december
trak julemanden gaver til de søde nissebørn online.