

April 2015

nr. 2

# maler·nyt



**Miljø og sikkerhed i centrum for stor byggepladsaktion** LÆS MERE PÅ SIDE 10

Medlemsblad for  
Malernes fagforening  
Storkøbenhavn

Ansvarshavende redaktør:  
Susanne Rasmussen

Redaktionsudvalg:  
Susanne Rasmussen  
Jimi Pedersen  
Jesper Carl

Oplag: 3.650 eksemplarer

Grafisk produktion:  
Eks-Skolens Trykkeri ApS

ISSN 0903-4978

Redaktionen sluttet  
9. marts 2015

Stof til næste nummer  
skal være redaktionen i hænde  
1. juni 2015

Malernes fagforening  
Storkøbenhavn  
Lygten 10  
2400 København NV  
Telefon: 35 31 40 00  
E-mail: lygten@maler.dk  
www.malerneshus.dk

Åbningstider:  
Mandag 9.00-11.30  
Tirsdag 9.00-11.30  
og 15.00-16.30  
Onsdag lukket  
Torsdag 9.00-11.30  
og 15.00-16.30  
Fredag 9.00-11.30

Telefonen er åben hele dagen.  
Fredag kun til kl. 13.00.  
Det henstilles så vidt muligt ikke  
at ringe mellem kl. 11.30 og 12.30



# Indhold

Nedskæring i Malerforbundet .....	3
Liste fra arbejdsmarkedsrådet: Malere »hænges ud« .....	4
Årets tillidsmandskonference 2014 .....	5
Codan vil sende biler til reparation i Polen .....	6
Indkaldelse til generalforsamling .....	7
DM i Skills i København .....	8
Har du styr på sin SH? .....	9
Miljø og sikkerhed i centrum for byggepladsaktion. ....	10
Løntjek gav kroer .....	11
3 måneders fri kontingent .....	12
Find fem fejl .....	14
Afdelingen gratulerer .....	14
Seniorklubben .....	15
Årets fastalavnsfest .....	16
Arbejdspladsliste .....	17
Blokadeliste .....	17
Klubliste .....	18
1. maj 2015 .....	20



## Forsiden

En stor aktion i København, organiseret af Byggefagenes Samvirke, sendte fra morgenstunden godt 60 byggefolk ud på knap 100 byggepladser for at se på adgangsveje, skur- og velfærdsforhold på større og mindre pladser. Selv om der er plads til forbedring, så var hovedindtrykket også, at de steder, hvor svendene havde organiseret deres arbejdsmiljøarbejde, var forholdene gode.

Foto: Malernes Fagforening



# Nedskæring i Malerforbundet

Det blev besluttet på Malerforbundets kongres i oktober 2014, at vi ville blive ved med at være et stærkt og selvstændigt forbund. Konsekvensen af dette blev at man vedtog, at der på det første hovedbestyrelsesmøde efter kongressen skulle nedsættes nogle arbejdsgrupper, som fik til opgave at se på de forskellige områder, hvor vi står med særlige tunge økonomiske udfordringer.

AF SUSANNE RASMUSSEN

En af de store udgifter er bl.a. hele vores organiseringsdel altså de 6 organisatorer, vi har ansat, samt vores fælles tovholder. og det har vi så nu fået gået godt og grundigt igennem.

## En tung beslutning

Der er blevet taget en tung beslutning om, at vi var nødt til at nedlægge hele vores organiseringsgruppe, og dermed har vi også været nødsagede til at fritstille alle 6, der var ansat i forbundet som organisatorer.

Det er absolut ikke gjort fordi vi havde noget at klage over, for vi har været meget glade for det store engagement de altid har lagt i deres arbejde som vores organisatorer. De har altid synliggjort Malerforbundet ude i virksomhederne, plad-

serne og de tekniske skoler på en god og professionel måde.

Den beslutning vi så har taget, ved vi også kræver, at vi selv i alle afdelinger ude i landet bliver knivskarpe på at lægge en god og stærk organiseringsplan, som vi skal løfte i fællesskab. Det er en plan, der er ved at blive udarbejdet og skal forlægges for hovedbestyrelsen i slutning af marts.

## Farvel til 3 opmålere

Vi har desværre også været nødt til at få kigget på vores opmålingsafdeling, da de også har kørt med et stort underskud de senere år. Det har så desværre gjort, at vi også her har måttet sige farvel til 3 opmålere i hele landet. To her fra Sjælland og en fra Fyn, så det er noget der vil kunne mærkes i hverdagen for de af vores malersvende, der stadig gør brug af vores opmålingskontor. Igen må vi sige, at

det bestemt ikke er fordi de ikke har været dygtige og har kunnet deres arbejde, men alene fordi vi har været nødt til det. Det belyste de regnskaber jo så klart, da de blev forelagt for alle delegerede på kongressen.

Der har siddet en repræsentant fra hver af landets 6 afdelinger med i udvalget, som skulle gennemgå hele forbundets struktur. Der var jo selvfølgelig særlige områder som organisering og opmålingskontorene, hvor vi vidste, inden at vi startede arbejdet op, at det var nødvendigt at se det hele ekstra efter i sømmene. Det var også helt klart, at det ikke blev nogen nem opgave, da det jo berører to så fundamentale områder for vores fag.

## Et stærk forbund – også i fremtiden

Det er nu gjort og som sagt vil der blive forelagt en handlingsplan for hovedbestyrelsen i slutningen af marts. Hvis hovedbestyrelse nikker ja til udvalgets indstilling er jeg sikker på, at vi er på rette kurs igen, og at vi også om 5 år stadigvæk er det stærke og selvstændige Malerforbundet, som vi besluttede på kongressen i 2014 at vi ville være.

# Malere »hænges« ud – men vi er ikke selv blevet hørt

Det regionale arbejdsmarkedsråd i hovedstaden har udsendt en liste, hvor bygningsmalerne som eneste gruppe har et såkaldt paradoksproblem: virksomhederne har problemer med at rekruttere, trods stor ledighed.

AF SUSANNE RASMUSSEN

Men malernes faglige organisationer er ikke blevet spurgt, og undrer sig over det fejlagtige grundlag, bedømmelsen falder på.

Som formand for Malernes Fagforening Storkøbenhavn, er jeg noget forundret over at kunne sidde til møde med Byggefagenes Samvirke, og så blive bekendt med, at vi er røget på en liste fra det regionale arbejdsmarkedsråd, og ydermere som det eneste fag, der står som et paradoks. Det gjorde mig nok lidt vred - først og fremmest på vegne af vores arbejdsløse kollegaer, men også på vegne af malerfaget. Jeg er da også bekendt med at Københavns Malerlaug heller ikke er blevet spurgt, så det er ikke fra mestersiden at den holdning er kommet.

På en ny såkaldt positivliste fra det regionale arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden, RAR, står at fagforeningens ledige bygningsmaler-medlemmer kategoriseres som den eneste erhvervsgruppe, der har paradoks-problemer, og dermed tilhører en gruppe, hvor virksomhederne har problemer med at rekruttere medarbejdere, samtidig med at ledigheden er høj.

## Ledighed på 14,4%

Pt. er der en ledighed på 14,4% i Københavnsområdet for malere. Det er ganske enkelt forkert, og helt forkasteligt, at man udsender en sådan liste, uden at man tjekker med gruppens faglige organisationer. Listen stempler bygnings-



*Bygningsmalerne er ærgerlige over at være blevet hængt ud for at være dovne.*

*Foto: Luke Roberts/Flickr (CC BY-SA 2.5)*

maler-gruppen som en gruppe, hvor medlemmerne ikke gider tage arbejde. Selvfølgelig gør de det, men det ville det regionale arbejdsmarkedsråd jo havde vidst, hvis de havde kontakttet os, men sådan som landet ligger er der ingen fra de faglige organisationer, som har bidraget med oplysninger, der kan underbygge placeringen på listen.

Vi er overhovedet ikke blevet spurgt, og det var da det mindste, man kunne gøre, inden man hænger en erhvervsgruppe ud for at være doven.

## Kom an – vi er klar til arbejdet ...

Det skal ikke være nogen hemmelighed, at vi i bygningsmalerfaget ikke er kommet så hurtigt med i beskæftigelsesfremgan-

gen, som de andre byggefag efter krisen, men sådan var det også da krisen opstod. Da havde vi arbejde en rum tid, efter at de øvrige byggefag blev ramt.

Nu kommer vi så forhåbentligt i gang, blot lidt forsinket. I øjeblikket er vores ledighed selvfølgelig også påvirket af, at der kun udføres ganske lidt udendørs malerarbejde i vintermånederne. Men kom bare an - vi står med en flok meget motiverede bygningsmalere, som er klar til at gå i arbejde straks.

Så det kunne være fint hvis man inddrog os, når der skal laves en ny liste, så den nye liste kan blive udarbejdet korrekt og i overensstemmelse med virkeligheden. Alt andet vil simpelt hen være uanstændigt.



En gruppe fremfører et rollespil om konflikt på arbejdspladsen.

# Årets tillidsmandskonference 2015

**En dag med gode diskussioner om arbejdsmiljø, faglige spørgsmål, gruppearbejde, rollespil og hygge.**

Denne gang var tillidsmandskonferencen kun for malere og vi startede kl. 7.30 med morgenmad på Lygten. Selve programmet startede kl. 8.00 og vi havde først besøg af Susanne og John fra arbejdstilsynet, som gjorde det godt og spændende. De snakkede om psykisk arbejdsmiljø, og hvordan arbejdstilsynet forholder sig til det. Hvilke redskaber tillidsfolk har og der blev stillet spørgsmål i salen.

Kl 9 havde vi besøg af Jane Frølund Thomsen fra arbejdsmedicinsk klinik. Hun snakkede om nedslidning i malerfaget, og om de undersøgelser, som også har været og er i gang. Der blev snakket om hvilken nedslidning, der mest var tale om og alle var gode til at stille spørgsmål. Senere kl 10.15 blev der orienteret om de nye regler om feriepenge, og det gav en stor debat i salen.

Ved ca. 11 tiden kom Jesper Carl på og fortalte om indsatsen på det udenlandske område, som han har været inde over i årene 2013-2014. Efter frokost havde vi workshops og der blevet lavet grupper. I grupperne var alle rigtig gode til at engagere sig i emnet om konfliktrampen i forskellige situationer, og fremførte det på forskellige måder. Efter programmet blev der serveret pattegris i gården, og vi kunne konkludere, at vi havde haft en rigtig god og indholdsrig dag.



Dagen bød på indholdsrige oplæg og gode diskussioner



# Codan meldte ud at de vil sende bulede biler til reparation i Polen

**Malerforbundet udsender pressemeddelelse i protest over Codans beslutning. Codan fortrød hurtigt projektet.**

**PRESSEMEDDELELSE FRA MALERFORBUNDETS HOVEDBESTYRELSE, DEN 3. FEBRUAR 2015**

Malerforbundet i Danmark, der fagligt organiserer autolakererne og tillige er med til at skabe grundlaget for uddannelsen af kommende autolakerere, er alvorligt bekymret for branchens fremtid, efter at forsikringskoncernen Codan har meddelt, at man i fremtiden vil sende trafikskadede biler til Polen for at blive repareret her.

Malerforbundet frygter, at de ca. 1000 danske arbejdspladser, Codans markedsandel på skadereparationsområdet omfatter, er truet, og uddannelsen vil også blive stærkt påvirket af forsikringssekskabets beslutning.

I forvejen står uddannelsesinstitutionerne med et stort antal praktikpladssø-

gende, som man arbejder hårdt for at give en realistisk praktikuddannelse, fordi branchen ikke selv har haft omsætning til at ansætte eleverne.

Da Folketinget i 2014 vedtog at hæve reparationsgrænsen, var baggrunden, at man ville skabe flere danske arbejds- og uddannelsespladser på værkstederne, når arbejdsmængden nu blev større.

Nu saboterer Codan denne hensigt, og er i stedet med til at skabe flere arbejdspladser i Polen, hvor værkstederne ikke kan levere den kvalitet, som veluddannede medarbejdere kan sikre. Det betyder ikke alene færre danske arbejdspladser, men også dårligere udført håndværkerarbejde med deraf følgende usikkerhed om kvaliteten af arbejdets udførelse. Bilimportørerne accepterer nemlig ikke det arbejde, der udføres på de polske værk-

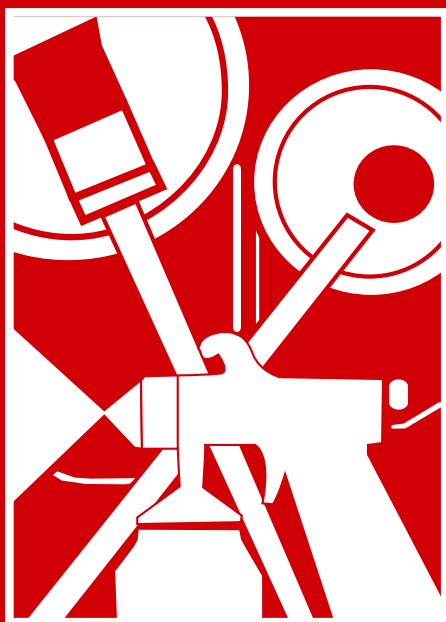
*Codan besluttede den 6. februar at afslutte et igangværende pilotprojekt med at sende større autoreparationer til et danskejet værksted i Polen. Det skyldes, ifølge Codan, manglende opbakning fra kunderne.*

*Foto: Peter Kirkeskov Rasmussen/Flickr (CC BY-NC-SA 2.0)*

steder, og både nyvogns- og rustgarantier risikerer at blive sat ud af spillet.

Men vigtigst er den påvirkning af beskæftigelsen i branchen, Codans beslutning får.

Malerforbundet anbefaler Codan at genvurdere beslutningen, og råder selskabet til at se bort fra, at man kan sælge forsikringerne et par kroner billigere, når selskabet samtidig svigter sit samfundsansvar. Alternativt anbefales forsikringstagerne at revurdere forsikringsarrangementet hos Codan.



Malernes fagforening  
Storkøbenhavn indkalder til:

## Ordinær general- forsamling

Onsdag den 15. april 2015 kl. 16.00 i Byg-  
gefagenes Hus, Lygten 10, 2400 NV

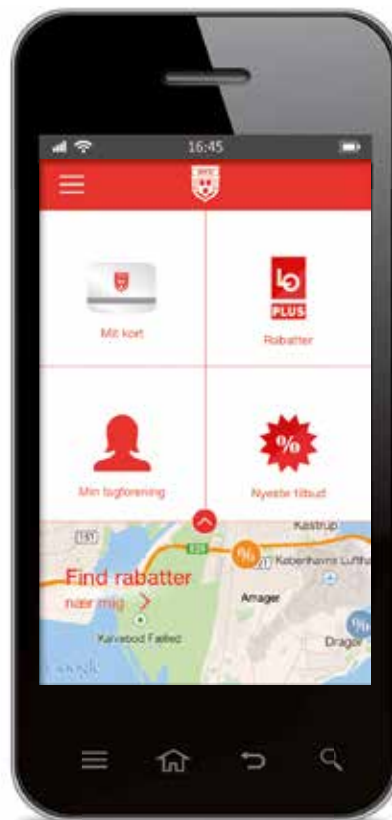
### DAGSORDEN

1. Valg af dirigent samt tilforordnede
2. Protokol – bemærk at protokollen vil ligge til gennemsyn i fagforeningen fra onsdag den 1. april 2015
3. Beretning
4. Regnskab for 2014
5. Indkomne forslag
6. Valg af daglig ledelse og bestyrelse
7. Valg af bestyrelsessuppleanter
8. Eventuelt

Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være bestyrelsen i hænde senest torsdag den 26. marts 2015. Indkomne forslag vil blive fremlagt i fagforeningen fra fredag den 27. marts 2015. Der vil blive serveret lidt mad og kaffe fra kl. 15.30. Gyldigt medlemskab skal forevises ved indgangen.

*OBS! Generalforsamlingen blev også indkaldt i sidste nummer af Malernyt. Der er ikke foretaget ændringer i indkaldelsen*

# Dit medlemskort er meget mere end et medlemskort



### Fagforening og rabatfordele lige ved hånden

Med dit medlemskort på mobilen har du altid din fagforening og alle dine rabatfordele tæt på.

### Nem adgang til de vigtigste informationer

Du har hurtig adgang til dine personlige oplysninger, og du kan finde informationer om alt fra lokalafdelinger til medlemservice.

### Hurtig overblik over alle rabatter i nærheden af dig

Nu behøver du ikke planlægge indkøbsturen hjemmefra for at gøre brug af dine rabatfordele. Med app'en kan du nemt få overblik over de gode rabatter på farten og finde vej til en LO Plus partner i nærheden af dig.



### Sådan henter du dit medlemskort til mobilen

Send en sms med teksten "KORT" til 1999 så modtager du et link til download af dit medlemskort. Koster alm. sms-takst.



Få mere at vide om medlemskortet på [www.loplus.dk/medlemsapp](http://www.loplus.dk/medlemsapp)



# DM i SKILLS 2015 | København

Københavns Malerlaugs og Malernes Fagforenings fællesstand på Skills 2015 i Bella Centret blev en stor attraktion på messen.

AF JIMI PEDERSEN

Københavns Malerlaug havde sat malermester Dennis Lindholm til at være tovholder for mesterside og fra fagforening var det Jimi. Hverken Dennis eller jeg havde nogle erfaringer med at stå for en stand på en messe og slet ikke for 67.000 skoleelever. »Hvordan gør man en stand interessant over for skoleelever fra 8 - 10 klassetrin? «Kan malerfaget ikke sælge sig selv?« , « Nej desværre ikke mere«, »Hvad med en folder«, »Dem har de jo 10 af«.

## Yoyo'er skabte interesse

Man må prøve at være der, hvor de unge er. Dennis kom med nogle rigtige gode idéer til, hvordan vi kunne fange de unges interesse f.eks. Instagram(#blivmalernu), konkurrencer, Facebook og hjemmesider, men det der skabte den største succes var vores yoyoer. Yoyoerne virkede som

en magnet på de unge mennesker. Skoleleverne fik til opgave, at hvis de ville have en yoyo, måtte de finde MalerHolger. De skulle tage et foto af dem selv med MalerHolger, som var placeret ved side af malerne, der var i gang med at konkurrere om at blive Danmarks mester for bygningsmalere. Med den udleverede yoyo, fik de oplysninger om hele malerfaget samt en folder. Marco Brems fra Syddansk Erhvervsskole i Vejle blev Danmarks mester i Skills for bygningsmalere. Man vil prøve at arbejde på, at både skiltetekniker og vognmalere også kan deltage i Skills. Marco skal til WorldSkills i Brasilien til august.

Til slut vil vi fra fagforeningen gerne sige tak til Københavns Malerlaug og Dennis for deres store indsats før, under og efter, sådan at det kunne blive den store succes som det blev for vores lille fællesstand på Skills.



## Fakta

DM i Skills er det årlige Danmarks mesterskab for elever på erhvervsuddannelserne samt et udstillingsvindue for fremtidens elever. DM i Skills giver eleverne en chance for at vise deres talenter.

Der er et stort udvalg af erhvervsuddannelser som skoleklasserne fra 8. - 10. klasse kan prøve kræfter med.

Læs mere på:  
[www.skillsdenmark.dk](http://www.skillsdenmark.dk)



# Har du styr på din SH?

AF JESPER CARL

Fagforeningen oplever i øjeblikket en kraftig stigning i antallet af sager, hvor medlemmer ikke opsparer SH efter den rigtige sats. En af årsagerne er, at satsen blev forhøjet i marts 2014 for første gang siden 2008. Hvis din mester glemmer eller undlader at regulere satsen i hans lønsystem, så betyder det, at du får mindre betaling på helligdage og fridage til næste år.

## Hvad er SH?

SH er en forkortelse for »Søgnehelligedage« og er en overenskomstsikret opsparing, som du optjener løbende på samme måde som feriepenge. Opsparingen skal sikre, at du får udbetalt penge, når der er helligdage i løbet af året, f.eks. i påsken og julen. Opsparingen bruges også til at dække de 5 feriefridage, den såkaldte 6. ferieuge. De penge du har opsparet i 2014, skal udbetales i 2015 i tre rater:

- Påskeraten udgør 40% af opsparingen og kan udbetales fra 1. marts
- Feriefriidagsraten udgør 40% af opsparingen og skal udbetales fra 1. maj når du holder fridage
- Juleraten udgør 20% af opsparingen og kan udbetales fra 1. oktober

Senest ved udgangen af januar skal du have modtaget SH-kort, hvis du ikke fået ferie- og SH-kort, så kontakt din arbejdsgiver og derefter fagforeningen.

## Hvorfor opstår problemet?

Mange lønbureauer tager ikke automatisk højde for stigninger i overenskomstens satser, og i de tilfælde skal arbejdsgiver selv holde øje med det og manuelt ændre satsen i lønsystemet. På de fleste lønsedler kan man kun se beløbet man har opsparet i lønperioden og hvor meget man i alt har opsparet i



Påskeraten udgør 40 % af din opsparing

løbet af året, men man kan normalt ikke se procentsatsen. Derfor ser alt umiddelbart normalt ud og man opdager først fejlen, når man begynder at regne på det. Fagforeningen har set flere eksempler på, at satsen ikke er blevet reguleret af arbejdsgiveren i over 15 år. Det er derfor vigtigt at du kontrollerer din lønseddel løbende og er ekstra opmærksom, når satserne stiger.

## Hvor meget skal du have i SH?

Den 1. marts 2014 steg satsen til 7,05. Det betyder, at du skal have opsparet 6,75 af din løn i januar og februar og 7,05% i de resterende måneder i 2014. Det er derfor vigtigt, at tage højde for at stigningen sker i løbet af året, hvis man vil kontrollere at opsparingen er korrekt.

## Udviklingen

- 2. maj 2000 – 5,75%
- 1. januar 2008 – 6,75%
- 1. marts 2014 – 7,05%
- 1. marts 2015 – 7,45% (Aktuel sats)
- 1. marts 2016 – 7,75%

Hvis din arbejdsgiver stadig kører med satsen fra år 2000 og din årlige indkomst f.eks. er på 285.000 kr., så mister du **4845 kr.** i SH og **581 kr.** i pension om året. Det kan derfor godt betale sig, at kontrollere om du får det du har krav på. Er du i tvivl, så kontakt fagforeningen.

# Miljø og sikkerhed i centrum for byggepladsaktion

Ved en stor pladsaktion i hovedstaden besøgte byggefagsfolk 90 pladser for at se på arbejdsmiljø- og sikkerhedsforhold. Billedet var blandet, men med en lille pil opad

## AF MADS BRUUN PEDERSEN

Allerede fra morgenstunden var der summen af aktiviteter i de københavnske elektrikers fagforening i Tikøbgade på Nørrebro. Fra fagforeningerne i Byggefagenes Samvirke mødte medlemmer op for at deltage i den byggeplads-aktion, som gennem længere tid har været planlagt. Målet var at få afdækket adgangsveje, skur- og velfærdsforhold på de mange byggerier, som Københavnsområdet lige nu præges af.

Efter at 90 pladser først på eftermiddagen var blevet besøgt kunne formand for samvirket, Per Olsen, sammenfatte hovedindtrykket af de oplevelser, som ca. 60 byggeforskere var kommet tilbage med.

### Svendeindsats giver pote

- På den positive side tæller, at vi har oplevet, at man på de større byggepladser - dog fraregnet Metroen - kan konstatere, at sikkerheds- og arbejdsmiljøarbejdet bliver taget mere alvorligt. Og vi har også kunnet se mange steder, at hvor man har valgt arbejdsmiljørepræsentanter, er det svendenes egen organisering, der giver pote, siger Per Olsen.

Efter den foreløbige vurdering af det indsamlede materiale, var det på de større steder, hvor byggeledelsen havde indstillet sig på, at der skal være styr på tingene, også lykkedes. De enkelte pladsrapporter skal nu gennemgås nærmere, og der var mange steder ting, der skal følges op på, for eksempel bedre sikring af adgangsveje, stilladser og adskillelse af kørende og gående, konstaterer formand for organiserings-



Her samles byggeforskere til dagens aktion

udvalget i samvirket, Carsten Bansholm Hansen.

### Minimumsløn bliver til maximum

På en tredjedel af pladserne mødte pladspatruljerne udenlandske kolleger. Og her gælder det, siger Per Olsen, at de oplysninger, som man fik om lønforholdene, var på den måde, at det var overenskomsternes mindsteløn, der blev oplyst. Hvis det er korrekt, at folkene så også får, hvad de siger, de får, så er mindstelønnen i praksis blevet gjort til en maximumsløn, mener Per Olsen.

- Det indtryk, som holdene er kommet tilbage med, er at de er blevet godt modtaget af kollegerne. De har været glade for besøget og med på at tage en faglig

diskussion om forholdene på pladserne. Og det er positivt, siger Per Olsen.

### Årsmødekritik af metroen

På det efterfølgende årsmøde i samvirket var ikke mindst de voldsomme problemer på metroen oppe til debat. Her blev det fra flere deltagere fremhævet, hvor vanskeligt det har været og fortsat er at få organiseret de mange udenlandske kolleger, som bliver lejet ind fra vikarbureauer, som de udenlandske firmaer får deres arbejdskraft igennem.

Også spørgsmålet om solidaritet med andre faggrupper såsom lufthavnsarbejdernes kamp for organisering af Ryanair-firmaet, blev diskuteret.

# Løntjek gav kroner

Hvad en henvendelse kan udvikle sig til, på grund af manglende G-dage, når man er medlem af en OK-Fagforening.

En helt almindelig rutinemæssig henvendelse vedrørende manglende G-dage udviklede sig en pæn efterbetaling af løn og pension.

En malersvend henvendte sig i fagforeningen vedrørende manglende G-dage. Firmaet mente, at hun selv havde sagt op, da hun om onsdagen havde oplyst firmaet om, at hun havde fået nyt arbejde og at hun stoppede om fredagen.

## Opsigelse gav fyring

Firmaet svarede på dette med at sige, at hun ikke skulle komme mere. Hvilket jo er en fyring. Firmaet mente således, at de ikke skulle betale G-dage.

Hun henvendte sig så til fagforeningen med sin sidste lønseddel, og der blev hurtigt konstateret, at der ikke blev betalt korrekt løn i forhold til tiltrædelsesoverenskomsten, som er gældende med fagforeningen. I den forbindelse tjekkede fagforeningen også lønsedler fra læretiden, og her blev det konstateret, at der også var rod med lønnen og

## Nye regler om G-dage

Reglerne om G-dage ændrer sig i 2015 for ansættelser under 3 mdr.

Følgende er gældende i 2015 og 2016:

- Har du arbejdet mere end 74 timer indenfor de senest 4 uger og har du været ansat MINDRE END 3 MÅNEDER, skal arbejdsgiveren betale 2 G-dage for 1. og 2. ledighedsdag.
- Har du arbejdet mere end 74 timer indenfor de senest 4 uger og har du været ansat 3 måneder eller MERE, skal arbejdsgiveren betale 3 G-dage for 1., 2. og 3. ledighedsdag.
- Vil du efter opsigelsen skulle modtage den midlertidige Arbejdsmarkedsydelse og har mere en 74 arbejdstimer indenfor de seneste 4 uger, skal arbejdsgiveren betale 3 G-dage, uanset ansættelsens længde.

Du kan læse mere om de generelle betingelser for G-dage på Byggefagernes A-kasse hjemmeside [www.bf-a.dk](http://www.bf-a.dk)



firmaet troede, at de ikke skulle betale pension.

## Flere faglige sager

Dette udviklede sig til 2 faglige sager med det resultat, at der for læretiden

blev der indgået et forlig på ca. kr. 48.000. for manglende pension og lønregulering.

Derudover blev der for svende-perioden indgået et forlig på kr. 100.000 til fordeling mellem 5 svende.

# Nyt skattefradrag for dit fagforeningskontingent i 2015

Husk at du får et større fradrag på dit kontingent i år.

På finansloven sidste efterår blev det, imellem regeringen, Enhedslisten og SF, besluttet at forhøje skattefradraget for fagforeningskontingenter fra 3.000 kr. til 6.000 kr.

Du kan vælge at rette din forskudsopgørelse i år, så får du fradraget løbende i løbet af året eller du kan vente og så bliver det ekstra fradrag modregnet på din årsopgørelse i 2016.





# STYRK FÆLLESSKABET – OG FÅ ET "SKULDERKLAP"

MalerFællesskabet i Danmark, har et tilbud til dig som malersvend

Hvis du som malersvend får en kollega med i fællesskabet, vil vi give dig et "skulderklap" – svarende til tre måneders frikontingent i fagforeningen. Din kollega skal have betalt sit faglige kontingent i tre måneder, så opnår du tre kontingentfrie måneder i din fagforening.

**JA du kan endda få 3 måneder mere, hvis du får flere med i fællesskabet.**

Din kollega er måske tidligere medlem, og tror der er gammel gæld. Det er der ikke, for vi ser ikke tilbage i tiden, kun fremad.

Din kollega skal være velkommen i fællesskabet igen, uanset årsagen til udmeldelsen.

Det er temmelig enkelt. Du udfylder vedlagte blanket så vi kan give dig "skulderklappet". Din kollega udfylder de nødvendige data for medlemsskab.

Bemærk at ovenstående ikke gælder a-kasemedlemsskab, men at din kollega selvfølgelig også er velkommen i a-kassen, selvom det ikke er et krav. Din kollega står frit for at vælge sin a-kasse.

Vi kontakter din kollega såfremt der ønskes medlemskab af Byggefagenes a-kasse, da der er en række lovkrav som skal være opfyldt.

I/du sender/afleverer blanketten i lokalafdelingen/forbundet, og så klarer vi resten automatisk.

I kan også bruge indmeldelsen via vores hjemmeside [www.maler.dk](http://www.maler.dk), se "skulderklap". Det går lidt hurtigere denne vej!!!

Indmeldelsen gælder fra den 1. i måneden, men bemærk, der kan godt gå 4 måneder før du får "skulderklappet" da ovenstående krav skal være opfyldt.

Det er fællesskabet det gælder. Desto stærkere jeres malerfællesskab er på arbejdspladsen, desto flere resultater kan vi opnå i fremtiden.

Malerfællesskabet er især vigtigt i denne tid, hvor vi starter endnu en overenskomstrunde. Når man ikke er med i fællesskabet er man udenfor, og kan ikke deltage i afstemningen. Man står derfor uden mulighed for at kunne forbedre sine egne og sine kollegaers vilkår på arbejdspladsen.

Tilbuddet gælder selvfølgelig ikke for valgte og ansatte i afdelinger/forbund. Tilbuddet gælder heller ikke for lærlinge, som allerede nu opnår 2-3 måneders kontingentnedsættelse som svend.

**Du kan kontakte din lokale fagforening, for at få yderligere informationer, se [www.maler.dk](http://www.maler.dk).**





# SKEMA TIL INDMELDELSE AF KOLLEGA

Mit navn:	CPR.nr:
Adresse	Post.nr:
BY:	Tlf.nr:
E-mail:	
Arbejdsgiver:	

Dit kontingent vil blive nedsat, når din kollega har betalt 3 måneders kontingent fra den 1. i måneden. Der kan derfor godt gå 4 måneder inden det træder i kraft.

Min kollega som gerne vil være med i forbundet er:

Cpr.nr	
Navn	
Adresse	
Postnr	By
Mobiltelefon	
E-mail	

Arbejdsgivers navn:	
Arbejdsgivers adresse:	
Postnr.	
By:	
Arbejdet startet den:	

Jeg arbejder som:  bygningsmaler  vognmaler  skiltetekniker

Jeg ønsker også frivillig gruppeliv:  Ja  Nej (kr. 15 pr. md. i 2015)

Ønsker at blive kontaktet vedr. medlemskab af Byggefagenes A-kasse:  Ja  Nej

Dato: \_\_\_\_\_ Underskrift: \_\_\_\_\_

Har du tidligere været medlem af Malerforbundet/Byggefagenes a-kasse kan vi oplyse, at evt. kontingentrestance ikke vil blive opkrævet.

Ind- og udmeldelse offentliggøres i Maleren. Jeg er indforstået med, at Malerforbundet og deres samarbejdsparter må sende mig informationer og nyheder, hvori der indgår medlemstilbud og rabatter.

Skemaet indsendes enten til forbundet eller afleveres i din lokalafdeling. Se [www.maler.dk](http://www.maler.dk).

Du kan også indtaste oplysningerne i dette skema på vores hjemmeside [www.maler.dk](http://www.maler.dk).

# Find fem fejl

På billedet til højre findes fem fejl. Sæt en ring om fejlene og tag et billede af det. Derefter kan du uploade billedet til os på:

[www.malerneshus.dk/konkurrence](http://www.malerneshus.dk/konkurrence).

Der trækkes lod om to flasker vin eller en biograftur for to. Vinderen offentliggøres i næste udgave af Maler Nyt.



Scan QR koden og upload dit billede

Vinderen fra sidste nummer:  
Adrian Zlotnik



## Afdelingen gratulerer

### 65 år:

09.04 Jesper Andersen  
23.04 Kurt Hauge Sørensen  
11.05 Johnny Ingvar Hurlig  
16.06 Lars Jensen  
20.06 Leo Jacob Vikkelsø  
26.06 Hans Henrik Hansen

### 70 år:

01.04 Freddy Runo Ipsen  
13.04 John Andersen  
13.04 Leif W. Vraaby Pedersen  
07.05 Per Asbjørn Rieck  
11.05 John Engel Olsen  
13.05 Jørgen Freddy Nielsen  
19.05 Holger H. Haagen Larsen  
29.05 Hans Jørgen Andersen  
31.05 Bent Ole Konradsen  
05.06 Ole B. M. Folkvarsdén  
06.06 Flemming Danborg  
10.06 Jens Arne Dalgaard  
16.06 Bent S. Pandur Larsen  
21.06 Per Gerlach  
28.06 Kent Feldman

Problemer af faglig eller sikkerhedsmæssig karakter på arbejdspladsen?

**RING**  
**35 31 40 00**

Vi er ikke længere væk end telefonen!

## Arbejdsløshedsstatistik - ledige malere i København



### MERE INFO

Det var en kort sommer. Hvor vinteren og foråret viste en mindre ledighed end 2013, blev sommeren en skuffelse og endnu mere at ledigheden er begyndt at stige meget tidligt på efteråret. Du kan finde flere detaljer om ledighedstillene på hjemmesiden: [www.bf-a.dk](http://www.bf-a.dk). Her kan du finde tallene for hele landet, andre afdelinger og en opdeling på, hvor mange der er ledige på dagpenge, i aktivering, i løntilskudsjob og i uddannelse under ledighed.

Der er stadig tekniske problemer med at vise faggruppe statistikkerne

## Julefrokost i seniorklubben 2014

Seniorklubben holdt julefrokoster i perioden fra den 5. december til 17. december. 5 frokoster blev det til for ialt ca. 470 tilmeldte. Formanden Benny Christensen bød velkommen og orienterede bl.a. om kontingentforhøjelsen, som var blevet vedtaget på Malerforbundets kongres. Han lovede, at vi i udvalget ville gøre alt for at bevare den gode standard. Som altid var stemningen god, og man kunne mærke glæden ved at møde gamle arbejdskammerater.

Der skal gives ros til de kolleger, som huskede at melde afbud, fordi de blev forhindrede. Desværre var der de første 4 dage ca. 20, som udeblev uden afbud. Det betød, at der var indkøbt for 3000 kr. mad – som ikke blev spist! De penge kunne have været brugt til noget andet.



Så oplevede vi den sidste dag, onsdag den 17. december, at 18 mødte op uden at have tilmeldt sig, det er jo også galt, da

der så er for lidt mad. Vi håber, at medlemmerne vil hjælpe os med at undgå disse situationer.

## Nyt fra Seniorklubben

**Tirsdag den 24. februar havde malernes seniorklub et møde med vores nyvalgte forbundsformand, Kresten Vendelboe, og forretningsfører for faglige seniorer, Bjarne Salomonsen.**

Forbundsformanden orienterede om de ændringer, som forbundet står overfor pga. tvungne besparelser i forbundet og man var nødt til at afskedige flere ansatte i Malerforbundet. Dette er kun i forbundet, afdelingerne (bl.a. Lygten) fortsætter uændret. Man planlægger et bofællesskab mellem maler-, rør-og-blik- og elektrikerforbundet og adressen bliver i Nyropsgade.

Pensionistklubbens kontingentstigning på 200 procent fyldte meget i debatten, og set i bakspejlet kunne forbunds-



formanden godt se, at det kunne være forberedt mere elegant.

Efter Kresten Vendelboe fik Bjarne Salomonsen ordet, og han gav en god beskrivelse af opgaverne i Faglige Seniorer, opgaver som dels består i gennem Ældre-

rådene at lægge pres på kommunerne for at påpege medlemmernes behov – i forhold til transport, plejehjem, hospitaler og medicin mm.

Alt i alt tror jeg, at vi 68 fremmødte på mange måder blev lidt klogere.

# Over 100 deltog i årets fastelavnsfest på lygten

Både malere og blikkenslager var samlet til en forrygende fastelavnssøndag.

Søndag den 15. februar var der dækket op med fastelavnsboller, kakao kaffe, juice, og te, da dørene blev slået op kl. 10.00. Her ankom alle børn udklædte, og enkelte udklædte voksne også, med forventninger om et brag af en fastelavnssøndag.

Efter velkomsten var der bl.a. tegnekonkurrence og en legeonkel, der var børnene behjælpelige med at dekorere, male og lave masker i alle afskygninger og så var der også slikposer til alle børnene.

## Tøndeslagning

Men det helt store øjeblik var naturligvis da der skulle slås katten af tønden. Som noget nyt foregik tøndeslagningen i år udendørs, der var i alt 4 tønder henholdsvis for aldersgruppen 0-5 år, 6-10 år, 11-14 år, og en for alle over 15 år. Da bunden blev slået ud af tønderne kastede børnene sig vanen tro over indholdet.

## Kattekonger og kattedronninger

Da der skulle kåres henholdsvis kattekon-



Allan Legaard, fra blikkenslagerne, uddeler krone til de nyslåede konger og dronninger.

ger og kattedronninger var der en lille pige klædt ud som prinsesse, der skulle kåres til kattekonge.

Det passede bestemt ikke prinsessen, der brød ud i gråd fordi hun hellere ville være kattedronning, så vi byttede om, så hun blev dronning, og så kom smilet alligevel frem

## Pølser og brød, og så gik turen hjem

Da der var gået et par timer var grillen varmet op og der blev afslutningsvis serveret pølser med brød.

Herefter sad flere og hyggede sig inden de stille og roligt sivede ud i den milde forårssol, alt i alt en dejlig søndag for børn og voksne.

## Årlig skovtur på Ravelinen

Så er foråret kommet og sommeren på vej. Det betyder, at der igen indbydes til afdelingens årlige skovtur for vores pensionister og medlemmer på efterløn og overgangsydelse.

Skovturen finder sted **onsdag den 10. juni 2015**. Vi mødes igen i år kl. 12.15 på Ravelinen, Torvegade 79, 1400 Kbh K, (ved Christianshavn Metro st.) hvor vi byder på en øl eller vand.

Vi indtager frokosten kl. ca. 12.30. Efter frokosten vil der være mulighed for at nyde området og gå en tur rundt på egen hånd.

Før dagen slutter, vil der blive serveret kaffe og kage. Vi forventer at vi slutter ca. 16.30, hvor man på egen hånd tager hjem.

Med venlig hilsen

Susanne Rasmussen og Michelle Frese



## Tilmelding til Skovtur på Ravelinen 10. juni 2015

Navn: .....

Cpr.nr: ..... Tlf. nr. ....

Bemærk! Skovturen er uden ledsager og tilmelding skal være i sekretariatet i hænde senest onsdag den 20. maj.



# ARBEJDSPLADSLISTE

FIRMA	ARBEJDSPLADS	ARBEJDETS ART
Casper Maler ApS	Frederiksberg Allé 19A, Frederiksberg	Udv. facadepartier
Kurt Hansen A/S	Hummeltoftvej 49, Virum	Ombygning kontor
Malermester Bjørn Forsberg	Kastanievej 1. Slagelse	Nybygning. Boliger
Malerselskabet SBM A/S	Rigshospitalet, Patient hotel	Nybygning
Malerselskabet SBM A/S	Plejecenter Farum Midtpunkt	Ombygning
Malerselskabet SBM A/S	Esbern Snarers gade 13 + 15 m.fl. Kbh. V	Udv. Facade
Petersen & Andersen A/S	Marmorbyen, Marmorvej, Kbh. Ø	Nybygning. Boliger
Petersen & Andersen A/S	Else Alfelts vej, Skovhuset, Ørestaden	Nybygning. Boliger
Spartelfirmaet JJ	Horsørød Fængsel, Esrumvej 267, Helsingør	Nybygning.

## KONTAKT

### MALERNES OPMÅLER- OG BEREGNERKONTOR

Lersø Parkalle 109  
2100 København

#### KONTAKT:

Ivan Hansen 24 90 19 60  
Jesper Larsen 26 60 04 93  
John Fogelberg 26 60 22 32

## HUSK

- Du har altid ret til, at få dit arbejde målt op.
- Du kan altid, kontakte din opmåler ved tvivlsspørgsmål.
- Du kan hente din nye overenskomst i din afdeling på Lygten 10.

Dette er naturligvis en service, vi kun giver til vores medlemmer!



## PENGE TIL MEDLEMMERNE I 2014

Malernes Fagforening Storkøbenhavn har ved fagrets lig behandling, i det forgangne år hentet penge ind til vores medlemmer for bl.a. manglende løn, kørepenge, feriepenge, søgnehelligdage, pension, samt ved konkurser og boder.

I alt skaffede vi medlemmerne

# 1.611,937 Kr.

Ingen medlemmer af fagforeningen må tage arbejde i følgende firmaer, der er ramt af

# BLOKADE

KBH Maler	CVR-36046899
Q & Brdr. Bygge-Entreprenør	CVR-35834168
Nob-Murerfirmaet	CVR-36494328
One4All	CVR-35518991
BYGX	CVR-35523588
Lindholm Services	CVR-30527585



APRIL 2015

# Klubformænd, kasserere og arbejdsmiljørepræsentanter i København

## **Bech & Koch**

Klubformand + arbejdsmiljørep.:

Brian Carl Øllegaard

Stenløsebo 7

3660 Stenløse

☎ 2040 9777

Kasserer:

Peter Klingenberg

Vejløbrovej 32 H

2635 Ishøj

☎ 2219 9060

## **Bendt Barsdal ApS**

Kasserer:

Bjørn Frosberg

Katrinédalsvej 43, st., -1

2720 Vanløse

Arbejdsmiljørep.:

Carsten Alwin Wenzel

Stengårdsvej 13 B

3650 Ølstykke

☎ 4055 4477.

## **Brdr. Steinfath A/S**

Klubformand:

Ricky Bøgvig Nielsen

Hedekæret 12, 2. th.

2640 Hedehusene

☎ 2075 0907

Kasserer:

Flemming Søderberg

Valby Kirkevej 12

2500 Valby

☎ 2075 0906

Arbejdsmiljørep.:

Ole Petersen

Dovregade 6, 2. th.

2300 København S

☎ 2075 0905

## **C. Møllmann & Co A/S**

Klubformand:

Bent Avnsø

Astersvej 3

3310 Ølsted

☎ 4276 7201

Arbejdsmiljørep.:

Finn Hansson

Nørrebrogade 202, 2. tv.

2200 Kbh. N

☎ 4081 0091

Kasserer:

Daiaa Shadeh

Fredskovhellet 13, 1. tv.

3400 Hillerød

☎ 6075 7274

## **C. S. Service Aps**

Klubformand:

Marius Krog Petersen

Alleen 129, st. th.

2770 Kastrup

☎ 4051 9321

## **Danlev Pedersen A/S**

Arbejdsmiljørep.:

John Andersen

Hedeparken 53

2. th. 2750 Ballerup

☎ 2021 6387.

## **Dan Wiche A/S**

Arbejdsmiljørep.:

Kimie Kaas Christensen

## **DTU, bygningsafdelingen**

Arbejdsmiljørep.:

Karen M. Hansen

Damvej 8

3660 Stenløse,

☎ 4060 4755

## **Geert Hansen og Co ApS**

Klubformand:

Niclas Bechsgaard Drægert

Gillesager 242, 1. tv.

2605 Brøndby

☎ 2167 1029

Kasserer:

Tommy Jensen

Jensløvs Tværvej 12, st th

2920 Charlottenlund

☎ 2070 5958

Arbejdsmiljørep.:

Carsten Henrik Gaardsted

Bymuren 1, 1. th.

2650 Hvidovre

☎ 4050 8489

## **Malerselskabet**

### **Preisler & Thorsen ApS**

Kasserer Uffe Falk Petersen

Egernvænget 103

2980 Kokkedal

☎ 4586 2321

### **H. Friedmann & Søn A/S**

Klubformand:

Casper Olesen

Jernbane Allé 50, 2

2720 Vanløse

☎ 3057 6655

Kasserer:

Leo Gram

Geislersgade 15,4 th

2300 København S

☎ 2257 8963.

Arbejdsmiljørep.:

Dorthe Rimmen

Bredager 19, st th

2605 Brøndby

☎ 4055 0269

### **Harald Jørgensen A/S**

Klubformand:

Flemming Beck Jørgensen

Poppel Alle 44

2650 Hvidovre

☎ 2125 7377

Kasserer:

Gitte Lisbeth Diemar

Mølle Allé 19, 3. th.

2500 Valby

☎ 3616 0471

## **Malerfirmaet Hardi ApS**

Arbejdsmiljørep.:

Ole Tokehøj

Nordvanggårdsvej 6,2,-1

3460 Birkerød

☎ 2360 1224

## **Henrik Munck Aps**

Arbejdsmiljørep.:

Kirsten Graulund Jørgensen

Sognegårds Alle 28, st. th.

2650 Hvidovre

☎ 5135 0796

## **Holger E. Jensen A/S**

Klubformand:

Svend Erik Peitzsch

Dalvænget 11

2750 Ballerup

☎ 2141 1076

Kasserer + Arbejdsmiljørep.:

Michael Rohr

Agerskovvej 4 F, st.

2610 Rødovre

☎ 4097 7817

## **J.P. Hoverby A/S**

Arbejdsmiljørep.:

Allan Tang Jensen

☎ 2251 1460

## **Jan Jakobsen ApS**

Arbejdsmiljørep.:

Arne Bent Pedersen

Brønshøjvej 72 F

2700 Brønshøj

☎ 2283 6790

## **Jens Hansen & Søn ApS**

Kasserer:

Jens Peter Hansen

Rytterkær 45

2765 Smørum

☎ 4468 4406

Arbejdsmiljørep.:

Kristina Svenning Mølgaard

Toftevej 9, 2630 Taastrup

## **Jeudan Servicepartner A/S**

Klubformand:

Gerd Moss Christensen

Violvej 3

3660 Stenløse

☎ 8174 9494

Fælles Arbejdsmiljørep.:

Susan Winther

Åfløjen 28, 2. tv.

2700 Brønshøj

☎ 4291 1924.

## **Jørgen Holm A/S**

Arbejdsmiljørep.:

Michael Broch

Ærtebjergvej 83,

2650 Hvidovre

☎ 2061 6206

Kasserer:

Søren Vernholm Jargin

☎ 2180 0910

## **Klaus Christoffersen A/S**

Formand og Arbejdsmiljørep.:

Karsten Packert

☎ 2022 8522

Kasserer:

Karen Folmer Østergaard

Gunløgsgade 16, 5. th.

2300 København S

☎ 3254 1904

## **Kurt Hansen A/S**

Klubformand:

Jon Panduro Petersen

Nyvej 45, 1. tv.

2750 Ballerup

☎ 2758 0948

Kasserer:

Jesper Larsen

Gadager 102

2600 Glostrup.

Arbejdsmiljørep.:

Michael Rosendahl Larsen

Fiskerhusene 128

2620 Albertslund

☎ 4364 0511

## **Malerfirmaet Eskildsen A/S**

Klubformand

Jesper Kam

Fiolgade 22 C, 1. th.

3000 Helsingør

☎ 5059 7570

Arbejdsmiljørep.:

Julie Rosengren Jensen,

Vennemindevej 56, 2. th.

2100 København Ø

☎ 2196 5725

## **Malerfirmaerne Valling, Rasmussen**

### **& Folmer Hansen A/S**

Klubformand:

Frank Rykær

Valby Langgade 196 st. tv.

2500 Valby

☎ 2966 2412

Kasserer:

Charlotte Clifford

Maribovej 52

2500 Valby

☎ 5190 9445

Arbejdsmiljørep.:

Michael Hansen

Engvadvej 2

2650 Hvidovre

☎ 2972 1891



## Malerhuset Steen Nielsen A/S

Klubformand:  
Rasmus L. Ryberg  
Hybenvej 5  
4540 Fårevejle  
☎ 3026 2229  
Kasserer:  
Dan Gielfeldt Petersen  
Arresøgade 18, 1. tv.  
2200 Kbh. N  
☎ 2679 9202

## Nielsen & Kromann

Klubformand:  
Stig Jeske Hansen  
Bryggervangen 22, st. -3  
2100 Kbh. Ø.  
☎ 2751 8679  
Kasserer:  
Christina Hansen  
Tinghøjvej 58, 2. -201  
2860 Søborg  
☎ 2273 3478  
Arbejdsmiljørep.:  
Kenneth Petersen  
Stejlehøjen 182  
Pederstrup  
4700 Næstved  
☎ 5240 7626

## Ole V. Hansen ApS

Klubformand + arbejdsmiljørep.:  
Martin Dreymann  
Hindustanvej 36  
2300 København S  
☎ 2521 7949

## Peter Maler A/S

Klubformand:  
Mie Grove Jensen  
Hellebækgade 23, st. th.  
2200 Kbh. N,  
☎ 2965 1729  
Kasserer:  
Klaus Jørgen Kristensen  
Frederikssundsvej 61, 2. tv.  
2400 København NV  
☎ 3887 2426  
Arbejdsmiljørep.:  
Peter Allingham  
Overgaden oven vandet 98, st.  
1415 København K  
☎ 2233 4748

## Petersen & Andersen A/S

Klubformand:  
Martin Randrup  
Præstøvej 207  
4700 Næstved,  
☎ 6136 3976  
Kasserer:  
Jesper Rasmussen  
Slotsgade 31C  
4200 Slagelse,  
☎ 2023 0226.  
Arbejdsmiljørep.:  
Per Kim Christensen  
Tølløsevej 206  
4340 Tølløse  
☎ 6016 3604

## Politigården

Klubformand:  
Jan Ridderberg  
Stenstrupvej 15 B  
4573 Højby  
☎ 4072 3626

## Rema Aps

Arbejdsmiljørep.:  
Tommy Absalon Kragh-Kofod  
Karise Alle 14  
2650 Hvidovre  
☎ 7170 2622

## S.B.M. A/S

Klubformand:  
Per Raoul Eiberg  
Rørrose Parkvej 37  
3520 Farum,  
☎ 2095 1544.  
Arbejdsmiljørep.:  
Henrik Romsdal-Knudsen  
Præstemarksvej 7  
2770 Kastrup  
☎ 2254 7411 / 3324 2747

## Sander og Dam A/S

Arbejdsmiljørep.:  
Lars Peter Hansen  
Budstikken 100  
2630 Taastrup  
☎ 2360 0398

## Seehusen A/S

Arbejdsmiljørep.:  
Flemming Breining  
Blokland 16 A  
2620 Albertslund  
☎ 2810 4075

## Th. Jensen & Søn A/S

Klubformand:  
Henrik Broe  
Granskoven 139  
2600 Glostrup  
☎ 4343 0622  
Arbejdsmiljørep.:  
Claus Nielsen  
Hegnet 27, 2. th.  
2600 Glostrup  
☎ 4061 5546 / 2635 9920

## Tommy Eriksen ApS

Arbejdsmiljørep.:  
Pelle Raun  
Bustrupgade 11, 1. th.  
1737 København K  
☎ 6051 5859

## Torben Madsen A/S

Klubformand + arbejdsmiljørep.:  
Jesper Faber Specht  
Rådmand Billes Vej 207  
2610 Rødovre  
☎ 2684 4403  
Kasserer:  
Per Hesselholdt  
Tornekrogen 27  
3500 Værløse  
☎ 2824 3004

## V.S. Larsen A/S

Kasserer:  
Jens Christian Bunk  
Frødings Allé 14  
2860 Søborg  
☎ 2290 4612  
Arbejdsmiljørep.:  
Michael Bo Vejlggaard  
Uglevej 9, 4. tv.  
2400 København NV  
☎ 3887 7127

## Vinkler ApS

Klubformand:  
Erik Riis Refsgaard  
☎ 3053 2868  
Kasserer:  
Palle Dalsgaard Petersen  
Lyøvej 10, 4. th.  
2000 Frederiksberg  
☎ 2629 4932  
Arbejdsmiljørep.:  
Karsten Brandt-Knudsen  
Ærtevej 32 st.th  
2700 Brønshøj  
☎ 2240 4235

## Aage Møller & Søn Aps

Arbejdsmiljørep.:  
Tine Peschardt-Hansen  
Buskehøjvej 7, st.  
2850 Nærum,  
☎ 2625 3788  
Kasserer:  
Søren Kastrup Petersen  
Egevangshusene 227  
2630 Taastrup  
☎ 2674 1714



Rettelser/tilføjelser til tillidsmandslisten  
skal indsendes skriftligt



**FÆLLES**

# **1. MAJ 2015**



**Byggefagenes Hus · Lygten 10 · 2400 København NV**

- Kl. 09.00 Starter vi med stort morgenbord, velkomst og musik
- 1. maj-talen holdes af en fra Enhedslisten
- Der vil være lidt underholdning for børnene, samt en hestevogn til de børn som ikke kan gå til fælledparken
- Kl. 11.20 Afgang mod fælledparken