

Januar 2014

nr. 1

maler•nyt

OK 14:

Kamp mod dumping

Malerforbundets hovedbestyrelse har udtaget forbundets overenskomstkrav og kampen mod social dumping er sat centralt på dagsordenen ved handlingerne om overenskomst 2014.

Udenlandsk arbejdskraft, der udfører malerarbejde til dumpingpriser, er en trussel imod alle de virksomheder, der har ordnede forhold og det kan vi gøre noget ved nu, men det er op til Danske Malermestre og Dansk Byggeri om det skal ske.

Det er jo indlysende en »systemfejl«, at en organiseret dansk malermester kan frigøre sig fra sin overenskomstforpligtelse ved at hyre en uorganiseret polsk underentreprenør. Der hopper kæden simpelthen af og denne kattelerm skal lukkes.

Malerforbundet har stillet krav om, at medlemmer af Danske Malermestre og af Dansk Byggeri overenskomstmæssigt forpligtes til KUN at anvende underentreprenører, som er omfattet af dansk overenskomst.

Kommunalvalget, der satte social dumping på dagsordenen i alle kommunen – og hvor de fleste kommuner nu har arbejdsklausuler som værn imod social dumping – var et vink med en vognstang fra befolkningen til arbejdsgiverne om nu at følge trop.

Hvis arbejdsgiverne endnu engang afviser kædeansvar lægger de op til konflikt. Vi appellerer derfor til, at mestrene nu tager ansvar for fagets fremtid.

Susanne Rasmussen



4 mand i et skur

læs side 3

Medlemsblad for
Malernes fagforening
Storkøbenhavn

Ansvarshavende redaktør:
Bo Rosschou

Redaktionsudvalg:
Bo Rosschou
Susanne Rasmussen
Jimi Pedersen

Oplag: 3.650 eksemplarer

Grafisk produktion:
Eks-Skolens Trykkeri ApS

ISSN 0903-4978

Redaktionen sluttet
2. december 2014

Stof til næste nummer
skal være redaktionen i hænde
14. marts 2014

Malernes fagforening
i Storkøbenhavn
Lygten 10
2400 København NV
Telefon: 35 31 40 00
E-mail: lygten@maler.dk
www.malerneshus.dk

Åbningstider:
Mandag 9.00-11.00
Tirsdag 9.00-11.00
og 15.00-16.30
Onsdag lukket
Torsdag 9.00-11.00
og 15.00-16.30
Fredag 9.00-11.00

Telefonen er åben hele dagen.
Fredag kun til kl. 13.00.
Det henstilles så vidt muligt ikke
at ringe mellem kl. 11.30 og 12.15.



Indhold

Usselt skur er vinterbolig for 4 polakker.....	3
Storkøbenhavns største renovering af boliger.....	4
INEMA-projektet: Malere slog på tromme for fremtiden	6
Afskedsreception for Bo Rosschou og Johnny Karlson	8
Forlig i blyagerne	9
Konflikt på Islands Brygge afværget	9
Ny formand og ny næstformand.....	10
Indbydelse til tillidsmandskonference	10
Indstik om generalforsamlingen den 19. marts 2014	11
Arbejds miljødage: Teori blev brugt i praksis.....	15
Et fag med kvinder og mænd er en berigelse for fag og fagforening	16
Seniorklubben.....	19
Opmålerkursus	20
»Tøsegymnastik«	20
Afdelingen gratulerer	20
Arbejdspladsliste	21
Blokadeliste	21
Klubliste	22
Fastelavnstfest 2014	24

Januar 2014 nr. 1
maler·nyt

OK 14:
Kamp mod dumping

Malersforbundets hovedbestyrelse har udspioneret på arbejdsgiverne og kampen mod social dumping er sat i centrum på dagordenen ved handlingsplanen om overenskomsten 2014. Løbetidens arbejdsråd, der udøver muligheden til dumpingretten, er en travlt studebude de virksomheder, der har opnået forhold og det kan vi gøre noget ved nu, men det er op til Danske Malermedlemmer og Dansk Byggeri om det skal ske.

Det er på nuværende tidspunkt, at en organisation dansk malerarbejder kun følger sig fra en overenskomstforpligtelse ved at have en uoplyst politik, underrepræsenter. Det betyder kæden sammenhæng af og dermed kæden skal lukkes.

Malersforbundet har stillet krav om, at medlemmer af Danske Malermedlemmer og af Dansk Byggeri overenskomst mandsligt forpligtes til KLM at anvende underrepræsenter, som er omfattende af dansk overenskomst.

Kommunalvalget, der satte social dumping på dagsordenen i alle kommuner – og hvor de fleste kommuner nu har indgået aftaler om social dumping – var et stort med en vognstang fra beboerne til arbejdspladserne om nu at få taget. Hvis arbejdspladserne endnu engang aflever kvalitetsarbejde, lægger de op til konflikter. Vi appellerer derfor til, at medlemmerne nu tager ansvar for fagets fremtid.

Susanne Rasmussen



4 mand i et skur
læs side 3

Fagforeningen: 35 31 40 00 • Byggefagernes A-kasse: 35 31 01 00 • Opmålerne: 39 10 15 50

Forsiden

4 voksne mennesker deler disse
køjesenge i skuret på Færøvej 26 i
Lyngby-Taarby.
Ejer: »Alle regler er overholdt«!

Fotos til artiklen:
Bo Rosschou og Jonas Bals



Usselt skur er vinterbolig for 4 polakker

»Det synes jeg er ok«, siger villaejer i Lyngby-Taarbæk

De polske arbejdere er i gang med at udføre totalreovering på ejendommen Færøvej 26 i Lyngby-Taarbæk for ejerne Lasse Steen Ravn og Lise Højbjerg.

Lasse Steen Ravn erkender overfor Malernes fagforening, at de polske arbejdere er indkvarteret i et skur på hans ejendom, og det kan han ikke se noget galt i:

– »Der er både el og vand i skuret og alle regler er overholdt«, erklærer Lasse Steen Ravn.

Behandles umenneskeligt

Den anden ejer, Lise Højbjerg, siger til Malernes fagforening, at hun ikke vidste, at de polske arbejdere bor i skuret. På spørgsmål om, hvad der er hendes holdning til, at de gør det siger Lise Højbjerg, at »det synes jeg er ok«, idet hun går ud fra, at det er for en kort periode.

»Det er trist og oprørende, at danske borgere behandler udenlandske gæstarbejdere som andenrangs mennesker under sådanne nedværdigende og umen-

neskelige vilkår«, siger Malernes fagforening.

»Ikke nok med, at pågældende ejere benytter sig af social dumping, ved at anvende ikke-overenskomstdækket arbejdskraft fra Østeuropa. Den grove udnyttelse forstærkes yderligere af, at de polske arbejdere påtvinges levevilkår under deres ophold i Danmark, som ejerne ikke kunne drømme om at byde danske arbejdere – endsige sig selv«, fortsætter fagforeningen.

Lyngby-Taarbæk kommune oplyser, at de aldrig giver lov til at håndværkere kan bo på grunden.

Fagforeningen har nu taget initiativ til at sikre arbejderne en dansk overenskomst som også indebærer, at de skal indkvarteres under ordentlige forhold.

Storkøbenhavns største renovering af boliger

Malernes fagforening er på pladsbesøg i Albertslund Syd, hvor en renovering af 544 rækkehuse med fokus på energieffektivitet er igang. Det vil give Albertslund-boligerne et løft i forhold til arkitektur, byggeteknik, bæredygtighed og funktion.

AF JIMI PEDERSEN



Boligerne trænger til at blive renoveret, da materialerne er nedslidte, isoleringsniveauet er utilstrækkeligt og da der er betydelige problemer med indeklimaet.

På pladsen mødes vi med formand Bent Nissen, som giver os en guidet tur gennem pladsen.

Vi starter med at se hvordan en karré, bestående af 5-6 rækkehuse, færdiggøres på kun 100 dage fra fraflytning til indflytning. Taget bliver fjernet, alle siderne bliver fjernet og betongulvet ligeså.

Der kommer nye kloakker og selvfølgelig også nyt gulv, som er lidt større end tidligere, da man udbygger husene med en karnap.

Asbest, PCB og bly

Da der er brugt asbestisolering, PCB i fugerne, samt bly i malingen, er det et specielt nedrivningsfirma, der står for opgaven og for at fjerne det sidste bly i væggene må man sandblæse dem.

Bent fortæller: »I starten blev væggene maskinslebet, og fik en pletspartling, men allerede efter prøveblokken blev væggene fuldspartlede. Man opdagede, at der var bly i den gamle maling. Man har fjernet maskinslibningen for at gå over til at sandblæse væggene og nu fuldspartler vi tre gange.«

– *Hvordan kan det være at I ikke skulle spartle væggene?*

Bent svarer: »Alting er sparet væk herude for at holde omkostningerne nede, der er en huslejestigning på ca. 1.500 kr. om måneden.«

Vi går videre hen, hvor malerne er i

gang. Bent viser hvordan man sparer på gipsen. Gipsen er uden spartlefals, men kun med en afsluttede not som sættes tæt sammen uden at skulle spartels, bortset fra skruehullerne. Skruehullerne spartles to gange, der slibes, grundes og males to gange.

Der er ikke isolering mellem gipspladerne. »Alt gips limes på gerigter igen for at spare«, siger Bent.

Vi får også en snak med de andre malere. Her er Henrik i gang med at male lofter, han bruger en nakkestøtte (Nack Mollis). Den hjælper, når man går hele dagen og maler lofter. (nakkestøtte omtalt i MalerNyt Oktober 2011 nr. 4).

God stemning

Der er for tiden 12 malere på pladsen, samt en fast arbejdsmand. »Der er en god stemning på pladsen blandt malerne, men også imellem håndværksgrupperne. Forrige uge havde MT Højgaard inviteret alle håndværkerne til fælles bowling med egen betaling på 100 kr. Ca. 50 kolleger deltog«, fortæller Bent.

– *Hvordan får man sådan et stort byggeri til at køre?*

»Hver fredag har vi blandt andet et formandsmøde, hvor de næste 3 uger planlægges. Det gøres ud fra den generelle tidsplan«, svarer Bent, som har fået stillet et kontor til rådighed

Bent fortsætter: »Jeg bruger dagligt ca. en halv dag på formandsopgaver og nogle gange længere tid for der er meget papirarbejde. Fx er der alt det, der skal godkendes af byggeledelsen. Nogle gange er jeg

hos byggeledelsen fem eller seks gange med ting, der skal godkendes inden vi kan lave det. Så er der akkorderne. Vi arbejder på en anden lønftale, hvor vi skal have opmålerne til lave regningerne, nu hvor der er kommet styr på akkorderne».

Albertslund-konceptet

Den overordnede tidsplan fylder den ene væg i skuret, så kommer der alle de andre tidsplaner for de enkelte rækkehuse.

I projektet er der fokus på energieffektivitet, hvilket blandt andet bygger på »Albertslund-konceptet«, der blev hædret af Nordisk Ministerråd ved kåringen af Albertslund som Årets Energikommune 2011.

Renoveringen skal derfor leve op til lavenergiklasse 2015 ved passive tiltag, og boligerne bliver forberedt til lavenergiklasse 2020.



Bent bruger dagligt ca. en halv dag på formandsopgaver og nogle gange længere tid, for der er meget papir arbejde, når et så stort byggeri skal glide.

Fakta

Renoveringen giver boligerne et løft – blandt andet i form af:

- øget loftshøjde i karnapperne, og dermed bedre lysindfald
- nye baldakiner og inddækninger ved taget
- vinduer i metalplader, stål og glas
- hele førstesalen og tagkonstruktionen udskiftes
- facader udskiftes til mørkt naturskifer
- Bygherre: Bo-Vest (et boligselskab)
CVR-nr.: 29966389
- Totalentreprise: HT Højgaard
- Malerentreprisen: Malerselskabet
- Byggeperiode: 2012 – 2015

En karré består af 5-6 rækkehuse.

Færdiggørelsen tager kun 100 dage fra fraflytning til indflytning.

Taget, alle siderne og betongulvet fjernes.

Der kommer nye kloakker, nyt gulv og man udbygger husene med en karnap.



Malere slog på tromme for fremtiden

Larm og stor koncentration for at finde den samme rytme, blev en meget sigende afslutning på en dag, hvor 130 malersvende, malermestre, akademikere, kunder, farveleverandører og andre, der har noget med malerfaget at gøre, havde sat sig for at finde idéer til at gøre fremtidens malerfag endnu mere attraktivt end det er i forvejen.

AF ALLAN LARSEN, PROJEKTKOORDINATOR

Idéerne væltede op af jorden, da de 130 deltagerne endelig blev bedt om at komme med alle de forslag – uden filter – som de kunne komme på. Men inden det kom så langt, havde de også hørt og set Per Vangekjær (København Malerlaug) og Bo Rosschou (Malernes Fagforening) gå op af en 16-trins wienerstige og tale om at i dag var dagen, hvor vi kunne lægge fordommene til side og sammen tale faget op og finde de tiltag, der skal til for at faget bliver et bedre sted at være – alt imens de meget symbolsk gik parvist op





af stigen, med spørgsmålet »hvor højt kan vi komme«.

De havde hørt Stine Bosse tale om det potentiale der ligger i, at en fagforening og arbejdsgiverorganisation går sammen om at udvikle et fag og det unikke i at vi gør det. Hørt Marianne Kynde fra DJØF om de muligheder for udvikling, der ligger i at ansætte en akademiker. Man får simpelthen en person, der ser tingene fra en anden vinkel og på den måde kan være med til at udvikle virksomheden.

»Hæv fagligheden og niveauet på bygningsmaleruddannelsen for at tiltrække og fastholde flere unge«, var Susanne Mortensen fra TEC's bud.

Kinesisk morgensang, forhindringsløb arrangeret af Arbejdsmiljøhuset, Lejrbos nye måde at bestille malerarbejde på, Workshops med en DJØF'er som ordstyrer og idéopsamlere, kåringen af malerfaget som modtager af EU innovationspris i 2016, var nogle af de mange ting som deltagerne skulle igennem for endelig – endelig at komme ud med de mange idéer og kommentarer, der udviklede sig i løbet af dagen.

Idéerne væltede frem

Men så væltede det også frem. Over 100 konkrete idéer og forslag til områder, der kunne gøre malerfaget til et bedre sted at være, kom på bordet. Idéerne blev opsamlet via sms og til sidst stemte salen om hvilke idéer og forslag, der var de mest relevante.

Forslagene grupperede sig i nogle temaer, hvor temaerne »Ledelse og samarbejdsformer«, »Kunderelationer og

markedsføring« og »Overbygning på maleruddannelsen« var de 3 topscorer i den afsluttende sms-afstemning. Hele dagens indtryk kan læses i en »Hvidbog«, hvor de enkelte idéer er samlet sammen. Bogen findes på hjemmesiden www.inima.dk og vil udvikle sig hele tiden. Hvidbogen vil med tiden blive til en egentlig værktøjskasse, som gerne skal rumme anvisninger på, hvordan den enkelte virksomhed kan gøre malerfaget til et bedre sted at være.

Start på en værktøjskasse

Selve projektet stopper ikke med temadagen. Faktisk var dagen startskuddet på selve projektet. Nemlig, at de virksomheder, som er med i Københavns Malerlaug, nu har mulighed for at arbejde med en problemstilling som er relevant for deres virksomhed – bare det samlet set vil være noget der er med til at forbedre malerfaget.

Flere vil være med

Faktisk er der efter temadagen 11 virksomheder, der har ønsket at være med i projektet for at arbejde med at gøre deres virksomhed bedre. En del af disse har valgt – ligesom sms-afstemningen på dagen pegede på, at arbejde med ledelse og samarbejdsformer. Man vil kunne følge arbejdet, både med hvidbogen, selve projektet »Inima« og i den udstrækning det er relevant og muligt, de enkelte virksomheder i anonymiseret form. Katarina Jeschke, som er DJØF'er og uddannet som sociolog er ansat som projektmedarbejder. Ansættelsen sker med tilskud fra Videnpilotordningen, som netop skal fremme inno-

vation og nytænkning i virksomhederne. Katarina skal være de enkelte virksomheder behjælpelig med deres egne projekter og samle erfaringerne i projektperioden op. Så følg med på hjemmesiden www.inima.dk. Skulle du være interesseret i at se flere billeder fra dagen – kan du også finde dem her.



2 »tunge drenge« kitter ud

Det vil glæde os at se venner, kolleger, samarbejdspartnere og andet godtfolk, når vi holder afskedsfest/reception for to festlige drenge, der trækker sig tilbage.

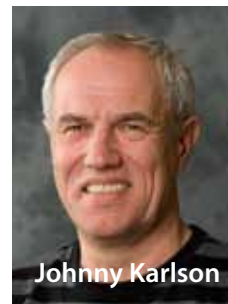
Fredag den 28. marts kl. 13.00 - 17.00, Lygten 10



Bo Rosschou

Vi har fået et lille hyggeband »Heartbreakers« til at komme og skabe en god stemning, så mød op og gør dit for at den sidste arbejdsdag bliver lidt festligere for

Bo og Johnny



Johnny Karlson

Bo startede i Malernes Fagforening den 1. december 1993.

Bo har altid haft et stort engagement i sager, der var uretfærdige. Han har kæmpet en stor kamp, bl.a. for de kvinder, der blev fyret pga. graviditet. Det har helt klart været grundpælen for, at vi i dag ikke længere ser graviditeten som et problem indenfor vores fag og i dag har en barselsfond og en helt anden tilgang til det, at have en gravid maler ansat.

Bo har også stået for vores blad »Malernyt«, som fast »journalist«. Han har gjort det til et flot og professionelt blad, der udsendes 4 gange årligt med gode og spændende historier fra den virkelige verden. Således at alle kan følge med i, hvad det er, som vi går og kæmper og arbejder for indenfor malerbranchen.

Bo blev næstformand i marts 1999 og det var omkring det tidspunkt, at det europæiske marked begyndte at åbne grænserne. Vi fik en ny stor udfordring med et flydende arbejdsmarked indenfor EU. Det så Bo ikke som et problem, men som en udfordring. Vi skulle »bare« lære at tackle situationen.

Bo bliver formand den 13. juni 2008, hvor der stadig var brug for at kæmpe for vores overenskomst og mod social dumping. Han tænker nye veje for at sikre, at der ikke er for mange »banditter i habitter«, der har for let spil.

Hvis der er nogen, der har været spydspids for fagbevægelsen og »skyld id«, at vi i dag er klædt på til denne opgave og har hele vores organiseringsplan klar, så er det Bo.

Han forlader os på et tidspunkt, hvor han kan sige, at han har skabt et stærkt team og kan med sindsro gå på efterløn.

Alle os kolleger siger dig et STORT TAK for kampen – Formand!

Johnny fylder 65 år den 16. marts og går derfor på en velfortjent pension.

Johnny startede i Malernes fagforening den 2. december 1993 som A-kasseleder. Han nåede at arbejde i A-kassen i 6 år og var altid behjælpelig, når der kom kolleger ind, der »lige« skulle have lidt hjælp, til at udfylde dagpengekortet. I maj 1999 »hiver« man Johnny op i faglig afdeling, hvor han får lærlingene som sit primære område. Jeg tror godt, vi kan sige, at han fik vendt lidt op og ned på, hvordan vi som fagforening skulle få kontakt til de unge mennesker, der er startet inden for vores fag. Johnny fik lavet en aftale med de tekniske skoler i vores område. Han ville komme hver torsdag og »bare« være til stede, så lærlingene kunne spørge ham til råds, hvis der var noget, de var i tvivl om. Alle ved hvem Johnny K er, da han er en mand med hjertet på det rigtige sted. Han har hjulpet mange lærlinge igennem årene og der er den dag i dag, mange der ringer ind og siger: »Jeg vil gerne lige snakke med Johnny Karlson, han hjalp mig, dengang jeg var lærling«.

I 2007 bliver Johnny både opmålerleder og ansvarlig for faglig afdeling. Det har gjort, at han altid har haft en meget stor berøringsflade, og det er lige meget, om man er vognmaler, skiltemaler eller bygningsmaler, så tror jeg at alle kender Johnny K.

Efter at blikkenslagerne er flyttet sammen med os, er der nok heller ikke én blikkenslager, der ikke kender »den flinke mand«. Johnny styrer huset med hård, men retfærdig hånd. Der er mange der vil savne hans altid gode humør både kolleger, men også andre brugere af huset.

Konflikt på Islands Brygge afværget i sidste øjeblik

V.S.L. Koncernen har igen været involveret i en sag om brug af ikke-overenskomstdækket udenlandsk arbejdskraft.

Denne gang på det store byggeri »Havneviggen« på Islands Brygge. Her havde koncernen indgået en aftale med polsk arbejdskraft, som ikke var omfattet af overenskomst. Dette førte til, at fagforeningen blokerede arbejdet og anmodede LO om sympatikonflikt. Sympatikonflikten skulle have været trådt i kraft den 16. november, hvor byggepladsen var blevet lukket ned, når alle organiserede håndværkere skulle have forladt pladsen.

Bod på 10.000 kr.

Den 13. november valgte Malerfirmaet V.S. Larsen efter forhandling med fagforeningen at ansætte de fire falske selvstændige, der i godt en måned havde arbejdet lidt »on and off« på byggeriet. Sagen blev forliget med en bod på 10.000 kr. svarende til det beløb overenskomsten er omgået med. Sympatikonflikten blev herefter afblæst – i sidste øjeblik.

»Vi er godt tilfredse med en fredelig afslutning på sagen, og at de fire polske malere nu er sikret løn- og ansættelsesvilkår, der følger overenskomsten«, udtaler fagforeningen.



Malararbejdet på det store byggeri »Havneviggen« på Islands Brygge bliver nu kun udført af overenskomstdækket arbejdskraft.

Forlig i blysagerne

**5 sager vedrørende blyafrensning på gamle vinduer
– alle med datterselskaber tilknyttet V.S. Larsen koncernen
– er afsluttet med forlig.**

Malerfirmaet betaler 70.000 kr. i bod til Malerforbundet til fuld og endelig afgørelse på de 5 sager.

»Vi er tilfredse med forliget der betyder, at et langvarigt og alvorligt sagsforløb af stor betydning for alle malersvende, nu er

afsluttet. Vi ser frem til et godt samarbejde med koncernen og dens tilknyttede datterselskaber til gavn for malersvendene og virksomhederne«, siger formanden for Malernes fagforening Bo Rosschou.

Ny formand og ny næstformand på generalforsamlingen 19. marts

Fagforeningens nuværende næstformand Susanne Rasmussen foreslås af bestyrelsen som ny formand for fagforeningen. På generalforsamlingen skal der også vælges ny næstformand og 2 nye faglige sekretærer.

Baggrund for formandsskiftet er, at fagforeningens nuværende formand Bo Roschou har besluttet ikke at genopstille til valg for en ny 2-årig periode. Bo siger om sin beslutning, at han synes det er et passende tidspunkt både for fagforeningen og for ham selv at foretage dette formandsskifte. Bo fylder 64 år i 2014.

Susanne er 46 år, tidligere klubformand og har været næstformand i fagforeningen i 3 år.

Gert Hansen, fagforeningens nuværende miljøsekretær, indstilles af bestyrelsen som ny næstformand.

Fagforeningens nuværende faglige sekretær Johnny Karlson genopstiller ikke. Johnny fylder 65 år i 2014.

Der skal derfor vælges 2 nye faglige sekretærer. Her indstiller bestyrelsen Jesper Carl, der p.t. er deltidsansat i forbundet med ansvar for arbejdet med social dumping og som tillige arbejder 2 dage om



Susanne er 46 år, tidligere klubformand og har været næstformand i fagforeningen i 3 år.

ugen som faglig sekretær i fagforeningen. Desuden indstilles René Jensen, akkordsvend med en række tillidsposter bag sig, og nuværende sekretær for bestyrelsen.

Malernes fagforening Storkøbenhavn afholder i samarbejde med Rør- & Blikkenslagernes Fagforening sin årlige

Klub- og tillidsmandskonference

Fredag den 24. januar 2014 på Lygten 10, kl. 7.30

Dagens program

■ Overenskomstforhandlinger

Hvor langt er vi nået?

■ Akkordarbejde

Hvordan er det gået med akkorden – efter et år med den nye prisliste?

■ Lokal arbejdsmarkedspolitik

- Lokalt arbejde til lokal håndværker
 - Sociale klausuler Københavns kommune og i regionen
- Politisk debat:
Borgmestrene fra København: Frank Jensen (A), Morten Kabel (Ø), Pia Allerslev (V), samt Regionsformand Sophie Hæstrop Andersen (A)

Vi mødes til morgenbrød og senere vil der være frokost. Der vil igen være afterparty, når de 16 tons er klaret på en lang og god arbejdsdag.

Tilmelding: Senest mandag den 6. januar

Navn:

Cpr. nr:

Adresse:

Post nr./by:

Værkstedsklub:

Tillidshverv:

Afterparty: Ja Nej



Tilmeldingen sendes til Malernes fagforening, Lygten 10, 2450 København NV, og være os i hænde senest den 6. januar 2014

OBS!
KUN FÅ
PLADSER!

Ordinær generalforsamling

Onsdag den 19. marts 2014 kl. 16.00 i Byggefagernes Hus, Lygten 10, 2400 NV

DAGSORDEN:

1. Valg af dirigent samt tilforordnede
2. Protokol – bemærk at protokollen vil ligge til gennemsyn i fagforeningen fra onsdag den 12. marts 2014
3. Beretning
4. Regnskab for 2013
5. Indkomne forslag
6. Valg af stemmetællingsudvalg og fanebærer
7. Valg af daglig ledelse og bestyrelse
8. Valg af bestyrelsessuppleanter
9. Valg af revisorer og revisorsuppleant samt statsautoriseret revisor
10. Eventuelt

Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være bestyrelsen i hænde senest tirsdag den 11. marts 2014

Indkomne forslag vil blive fremlagt i fagforeningen fra onsdag den 12. marts 2014.

Der vil blive serveret lidt mad og kaffe fra kl. 15.30.

Gyldigt medlemskab skal bekræftes ved indgangen.

INDSTIK I MALER•NYT NR. 1 /2014.

Skriftlig beretning

MFD

Forbundet har nu kørt et helt år med 6 afdelinger, og alle har fundet deres ben at stå på. Det har gjort at vi har fået ansat en konsulent Jesper Carl, der skal hjælpe i hele landet 3 dage om ugen i 2 år. Jesper Carl skal bl.a. være med til at styrke indsatsen overfor de virksomheder, der benytter udenlandsk arbejdskraft uden overenskomst og ordentlige vilkår. Han har hele landet som arbejdsplads i de 3 dage om ugen og hjælper blandt andet med at få afholdt 48 timers møder. Der har været afholdt ca. 40 af slagsen, hvilket viser at der er behov for at forbundet skærper indsatsen på området. På landsplan har der været afholdt kurser, bl.a. om en fælles linje for hvordan at vi besøger vores tekniske skoler og hvordan vi synliggør os.

Efter en forsøgsperiode på 2 år har vi besluttet fortsat at have vores organisatorer ansat. Vi har 6 organisatorer på landsplan, så alle afdelinger har fået hver deres organisator fast knyttet til afdelingen. Her hos os er det Mette W. Dauer. Det skal være med til at sikre en fælles, samlet indsats i hele landet omkring hvervning og arbejdspladsbesøg.

Forbundet har igangsat flere initiativer for at styrke vores forbund på alle områder – lige fra lærlingearbejdet til vores unikke lønsy-

stem. Vi er fortsat tre, Bo Rosschou, Allan Larsen og Susanne Rasmussen herfra afdelingen, der sidder i hovedbestyrelsen.

SAMARBEJDET MED KØBENHAVNS MALERLAUG (KM)

Vi har ikke holdt så mange af de normale dialogmøder mellem fagforeningen og KM i 2013, men derimod har der været mange møder i vores fælles projekt INEMA. Hen over sommeren har vi mødtes nærmest ugentligt og har fået sat projektet igang. (Se selvstændigt afsnit i beretningen om projektet.)

SAMARBEJDET I BYGGEFAGENES SAMVIRKE (BS)

Per Olsen fra elektrikerne er blevet ny formand for BS efter at Anders Olesen har fået nyt job. Den helt store aktivitet i BS er stadigvæk organiseringsudvalgets arbejde, som beskrives nærmere i beretningens afsnit om social dumping. Sikkerheds- og miljøarbejdet kører også fortsat på fuld styrke og der er så småt begyndt at ske noget med den såkaldte storpladsgruppe, som vi skal have op at køre for fuldt blus, da der er nogle kæmpe byggerier under opførelse allerede nu og som vokser i årene fremover.

SAMARBEJDET MED RØR OG BLIK

Efter 5 år under samme tag kan vi konstatere, at det var en rigtig god beslutning at flytte sammen med Blik og Rør. Vores hus bliver flittigt brugt af alle; klubberne, vores seniorer, fælles tillidsmandskonference, fastelavn og 1. maj. Vi er enige med Blik og Rør om, at det bestemt er noget vi skal fortsætte med. Når huset bliver brugt så meget, kræver det vedligeholdelse og vi har i fælleskab fået sat huset i stand. Der er blevet malet stort set overalt. I år vil vi så renovere køkkenet, – noget der står højt på den fælles ønskeseddel.

SOCIAL DUMPING

Regeringen har med den nye finanslov besluttet at øge bevillingen til kampen mod social dumping. Der afsættes 74 mio. årligt frem til 2017. I de to foregående år blev der afsat 65 mio årligt, hvilket i sig selv har sat godt skub i myndighedernes indsats. Arbejdstilsynet besøger alle RUT-registrerede arbejdspladser og giver i stigende grad bøder til de virksomheder der »glemmer« at lade sig registrere. SKAT og politi kommer i stigende grad ud på pladserne, men fagforeningen har gennem Byggefagene politisk arbejdet for at SKAT dagligt kører på RUT-besøg sammen med Arbejdstilsynet. På møder med Skatte- og Beskæftigelsesministeren, fremlagde fagforeningen grove eksempler på skatteunddragelse. Disse lovovertrædelser ville myndighederne have langt lettere ved at dæmme op for, hvis SKAT kører med på arbejdspladsbesøg dagligt. Ministrene tog godt i mod forslaget om et tættere samarbejde.

Fagforeningen mødes stadig med de øvrige byggefag hver mandag, hvor vi deler de nye RUT-pladser mellem os og udveksler erfaringer og oplysninger om de udenlandske aktører. Den overvejende del af virksomhederne kommer fra Polen og Litauen, men vi oplever at der kommer flere virksomheder fra de fattigste østlande, herunder Rumænien og Bulgarien. Her er arbejdskraften endnu billigere og arbejderne villige til at leve under endnu ringere vilkår, og de danske bagmænd kan derved øge deres profit yderligere.

Et godt eksempel på en af disse skruppelløse bagmænd, er Peter Utzon, som vi starten af året indledte en kamp imod på flere fronter. Dels omtalte vi ham på hjemmesiden og Facebook, og vi underrettede myndighederne om hans metoder. Vi op søgte hans kunder og forsøgte at få dem til at forstå budskabet om social dumping. Nogle kunder forstod det med det samme, mens Avenue Hotel på Frederiksberg først rettede ind efter de var blevet kontaktet af

TV2, der havde spørgsmål til den pressemeddelelse, som vi sendte ud om sagen. Hotellet havde ikke råd til dårlig medieomtale, og det blev derefter malet af en organiseret malermester. Ovenstående måde at arbejde på er en normal del af fagforeningens arbejde for at bekæmpe social dumping og de danske bagmænd, der udnytter de fattige østeuropæiske arbejdere og dermed bliver en stor trussel for det organiserede malerfag og fagforeningens medlemmer. Sagen blev dog lidt usædvanlig i det Peter Utzon kom med trusler i mod fagforeningen. Dette førte til en politianmeldelse og Utzon forsvandt efterfølgende fra landkortet i længere tid.

I virksomheder med overenskomst har vi igennem året fundet talrige eksempler på social dumping. I disse virksomheder har fagforeningen gennem bestemmelser i overenskomsten kunne kræve lønoplysninger udleveret. Vi oplever, at der oftest snydes med overtid, pension og kørepenge, regler som ikke altid er helt lette at forstå for en udenlandsk medarbejder. Netop overtid var også problemet, da fagforeningen fik kløerne i Malerfirmaet Kirkegaard fra Nordjylland i starten af året. Virksomheden har en del arbejde i vores område, og sagen endte med at virksomheden fik en bod på 120.000 kr. for omfattende fusk med overtidsbetaling. For nylig er en lignende sag startet mod firmaet.

I starten af året fik vi nye værktøjer til arbejdet med det udenlandske. BAT Kartellet udviklede en database, der samler alt RUT-historik, byggefagenes erfaringer med virksomhederne og oplysninger om overenskomstdækning og sympatikonflikter. Med databasen har vi langt bedre overblik over de udenlandske aktører og det giver os bedre mulighed for at spore virksomhederne tilbage til bagmændene, og bedre mulighed for at lave mere kvalificerede anmeldelser til SKAT for bl.a. falsk udstationering. I starten af 2014 udgiver BAT en app, som gør det muligt at lave anmeldelser om udenlandsk arbejdskraft via mobiltelefonen. Vi har i 2013 rykket på utallige anmeldelser om udenlandsk arbejdskraft og der er som regel noget at komme efter. Derfor ser vi frem til at det bliver lettere for medlemmerne at anmelde med den nye app.

Københavns Kommune gik i 2013 i front for bekæmpelse af social dumping på kommunens byggerier ved at indføre krav om arbejdsklausuler, der skal sikre overenskomstmæssige forhold. Arbejdsklausuler er ikke noget nyt, men kommunen har besluttet at lave en kontrolenhed, der skal sikre at klausulerne overholdes. Denne opgave har

tidligere udelukkende ligget hos fagforeningerne da kommunerne ikke selv har magtet opgaven.

ORGANISERINGSINDSATSEN.

Flytning af tillidsmandskonferencen fra LO-skolen til Lygten 10 har vist sig at være en succes, tilmeldingerne kommer af sig selv. Tillidsmandskonferencen i 2014 vil igen blive afholdt på Lygten 10 og allerede på nuværende tidspunkt er der kun få pladser tilbage. Det er en meget positiv udvikling og det er en vigtig del af vores organisering, at så mange tillidsfolk prioriterer tillidsmandskonferencen.

Den fælles LO kampagne Er Du Ok forsætter. Der har været flere vigtige punktaktioner i år:

1. St. Kongensgade mod Herbo Byg. Dette var vores egen aktion med 100 deltagere, hvor vi viste vores utilfredshed med den åbenlyse socialdumping. Se video på <http://vimeo.com/73290125>
2. Herlufs Trollesgade. Her støttede vi op om BJMF's aktion i Herlufs Trollesgade.
3. Huscompagniet. 3F Nord Sjælland have bedt om vore støtte mod Huscompagniet.
4. Den landsdækkende BAT-aktion den 23. maj, hvor 175 malere ud af næsten 1000 tillidsfolk fra alle byggefag var på pladsaktion. På aktionsdagen var hovedformålet ikke kun at finde udenlandsk arbejdskraft, hvor udenlandske håndværkere får for lidt i løn. Formålet var også at møde de organiserede kollegaer, der står der ude hver dag, passer deres arbejde og gør et fantastisk stykke arbejde for vores samfund.

Den ene dag af den netop afholdte NBTF-konference foregik på Lygten 10. Den blev afholdt på forbundsniveau, men vi var så heldige at have dem på besøg på vores mandags-RUT-møde. De kom for at se, hvordan vi har organiseret kampen mod social dumping i København. Bagefter var de med på pladsbesøg, – det er altid en fornøjelse at have besøg af vore nordiske kollegaer.

Året (25/11 2013) sluttede af med AMR (arbejdsmiljørepræsentere)-kursus, – en fredag med teoretisk information og en mandag med teori i praksis. Det var en fantastisk oplevelse at sende vores AMR'er ud på pladsbesøg. De havde lært teorien og nu blev den afprøvet i praksis. De var supergode, og hvis de så nogle ting, der ikke levede op til almindelig gældende arbejdsmiljøstandarder, ringede de til Arbejdetilsynet. Hvilket skete på to ud af 22 besøgte byggepladser. 10 af disse pladser får genbesøg af fagforeningen.

Til sidst er der det evigt tilbagevendende spørgsmål, hvordan går det så med med-

lemsflugten? I år har vi mistet 0,88%, svarende til 13 af vores medlemmer.

A-KASSE OG BESKÆFTIGELSEN.

Der kan andetsteds i bladet ses en ledighedsgraf over 2013 og 2012. Den viser en svag generel bedring af beskæftigelsen i 2013 i forhold til 2012 – især henover sommeren og det tidlige efterår. Lidt over 600 personer – stadig cirka en tredjedel af de aktive medlemmer har været berørt af ledighed i 2013 med et gennemsnit på ca. 19 uger ledighed pr ledighedsberørt altså kun en svag bedring – men en bedring. Den helt store udfordring ligger i, at en al for stor andel af de ledige er under 30 år. Og det skyldes ikke, at vi har med en gruppe ledige at gøre, der ikke vil arbejde, men snarere at en række arbejdsgivere er tilbageholdende med at ansætte de unge, typisk med en forklaring om, at de mangler erfaring. Her må vi appellere til arbejdsgiverne om også at løfte deres ansvar. En ung og nyudlært, der skal se frem til at gå arbejdsløs fx 20 uger hver år, kan man ikke fortænke i at se efter andre erhvervs muligheder med bedre beskæftigelse. Og hvis man ikke bliver ansat – så får man heller ikke erhvervs erfaring. Og uden ansættelse af de unge vil opgaven med at skaffe kvalificeret arbejdskraft i fremtiden blive endnu vanskeligere. Så her er en opgave for faget og arbejdsgiverne om at fastholde den arbejdskraft, der rent faktisk bliver udlært i faget, men som ikke bliver løftet.

Mens den store opgave i 2012 var tilbagebetaling af efterlønsbidrag, bød 2013 på den endelige indfasning af afkortning af dagpengeperioden fra 4 år til 2 år. Og sammen med afkortningen risikoen for at miste retten til dagpenge. Malernes fagforening tog sidste vinter den beslutning, at gøre hvad vi kunne, for at ingen uden grund ville miste dagpengereetten, men at vi kun havde mulighed for at løfte den gruppe der kunne og ville arbejde som bygningsmalere. Beslutningen betød, at vi satte dem, der stod for at miste dagpengereetten forrest i køen, når det gjaldt anvisning af arbejde. En beslutning, der også havde arbejdsgivernes opbakning. Mens opgaven næsten lykkedes for Bygningsmalernes vedkommende, måtte vi imidlertid se i øjnene, at vi ikke kunne redde gruppe, som ikke kunne arbejde som bygningsmalere, selvom vi var i samarbejde med Jobcentre om at lave planer for disse personer.

På den politiske front har vi været afventede. Det var lovet, at »Karsten Koch udvalget«, som har til opgave at se på en helt ny arbejdsmarkedspolitik – herunder arbejdsløshedslovgivningen, ville komme med den

første betænkning i det tidlige efterår. Det skete imidlertid ikke og vi afventer i skrivende stund stadig på udvalget.

INIMA

Med baggrund i Fagforeningens arbejde i vinter og forår 2013 med at anvise de kolleager, der var i fare for at ryge ud af dagpenge-systemet, opstod i dialog med København Malerlaug idéen om at sætte et fælles projekt i søen. Et projekt, der tog sigte på, at »Malerfaget skal blive et bedre sted at være« og »Det skal være sjovt at gå på arbejde. Men hvordan skulle vi gøre?«

Hvis vi arbejdede med dette hver især, var der risiko for, at vi røg i stillingskrig, men hvis vi nu gik sammen og inddrog vores samarbejdspartnere i faget, ville muligheden for at finde en fælles platform være helt åbenlys.

Vi udarbejdede derfor sammen med KM et projekt, hvor 8 virksomheder (KM-medlemmer) med svende og lærlinge sammen med »Faget interessenter« (private kunder, erhvervs-kunder, farveleverandører, værkstøjsleverandører, arbejdsmiljøhuset, tekniske skoler, og andre) skulle sætte sig sammen en dag med en professionel moderator og tænke tanker om fremtidens malerfag. Den enkelte virksomhed skulle herefter udvælge et tema, som den ville arbejde med. Et tema, som både kunne udvikle den enkelte virksomhed og som hvis det blev bredt ud til at alle virksomheder, ville gøre malerfaget til et bedre sted at være. Og hvis 8 virksomheder udviklede på hver sit tema ville vi kunne lave en værkstøjskasse med en lang række værktøjer til brug for udvikling af hele malerfaget sådan, at det blev et bedre sted at være for både malermestre og malersvende og lærlinge.

Vi søgte Malkom om midler til dette og fik bevilget godt 750.000 kr. og vi søgte Videnpilot-ordningen om tilskud og fik tilsagn begge steder. Efter tilsagnet fra Videnpilot-ordningen ansatte vi Katharina Jeschke, som er cand.mag.soc – sociolog. Som projektleder er indsat Allan Larsen.

Undervejs i planlægning af både projekt og Innovationsdagen, blev det besluttet at udvide kredsen af inviterede virksomheder til hele kredsen af København Malerlaug og innovationsdagen blev sat til den 30. oktober med deltagelse af 130 personer. (Læs om selve dagen andetsteds i Malernyt.)

11 virksomheder har i skrivende stund meldt sig til at være med i projektet. Nogen med en færdig idé til hvad deres virksomhed kan arbejde med – andre har sagt »gi os en god idé«.

Hele projekter er døbt INIMA, som er en

forkortelse af INnovation I MALerfaget og projektet kan følges på hjemmesiden www.inima.dk.

OPMÅLER & BEREGNERKONTORET

I september 2012 trådte malerfagets nye prisliste i kraft. Den er blevet forenklet og mere logisk, så man får en bedre prisforståelse af akkord og ny grobund til at arbejde på akkord. Dette var et ønske fra både malersvende og malermestre.

Vi må dog erkende at den ny prisliste ikke har resulteret i mere akkordarbejde. Det betyder at opmålerkontoret i de kommende år har en udfordring i at få vores klubtillidsfolk og bestyrelsesmedlemmer til igen at arbejde på opmålt akkord. Hvis det lykkes vil flere malersvende føle sig trykke ved at få sit arbejde opmålt.

En anden udfordring er at få besvaret spørgsmålet om hvorfor der ikke arbejdes på akkord, om folk selv måler op, om man arbejder på en anden løn aftale, om man følger mesters priser, om der er arbejdes på timeløn og hvad man forventer sig af akkord i fremtiden.

Malersvende og malermestre har givet hinanden håndslag på via overenskomstens §7 at faget vil fremme akkordarbejde mest muligt. Ophører dette håndslag og malerfaget bliver et timelønssag, så bliver timelønnen nok ikke mere end 120 kr. pr time.

Men inden det sker, vil opmålerne altid være klar til at servicere malersvende og mesteren, uanset om opgaven er lille eller stor. Sådan at vores prisliste og akkordsystem kan bevares til gavn for lønnen og selv værdet for alle i malerfaget.

Derfor den dag du går i gang med en opgave så ring 39 10 15 50 og opmåleren kommer.

DET OFFENTLIGE OMRÅDE

I 2013 har der været gang i overenskomstforhandlingerne på det offentlige område. Selve OK13 blev afsluttet både på stats-, kommune- og regionsområdet i februar og efterfølgende kommer de små overenskomstaftaler igang. Hovedoverenskomsterne gav som forventet ikke de store forbedringer.

Den 5. september 2013 har finansministeriet og håndværkerorganisationerne, heriblandt Malerforbundet, indgået organisationsaftale for håndværkere i staten. Aftalen har virkning fra den 1. april 2013. Det gav ikke det store resultat, som man kunne have håbet på, men det var forudset, da krisen har drillet os en del. Det er en 2 årig aftale, så vi må håbe det går bedre ved næste over-

enskomstforhandling. I forhold til de faglige sager har der været lidt med tillægsaftaler og manglende løn.

ARBEJDSMILJØARBEJDET:

Arbejdet med miljø og sikkerhed har i det sidste år handlet om arbejdspladsbesøg, skurforhold, maling med organiske opløsningsmidler, arbejds-skader, arbejdsulykker, bly i maling og arbejdsmiljøkursus.

Vi må desværre konstatere at der stadig er flere sager, der ender med en fagretlig afgørelse på grund af manglende skur og velfærdsforhold, maling med for højt kodet produkter og bly i maling

ARBEJDSKADER/ULYKKER

Det er nu blevet muligt at anmelde en arbejdsulykke over nettet, men husk at det stadig skal ske inden et år efter at skaden er sket. Du skal modtage en kvittering for anmeldelsen fra arbejdsskadestyrelsen – på den måde kan man også sikre sig, hvis man er i tvivl om en arbejdsskade er anmeldt af firmaet.

Efter knæ- og skulderskader er skader i nakken den mest hyppige arbejdsbetingede lidelse for malere. Der er udviklet to forskellige nakkestøtter til at aflaste/hjælpe mod nakkeskader, og disse to nakkestøtter kan du se og afprøve i afdelingen, hvor du også kan få et datablad.

PLADSBEØG

På grund af krisen er mange bange for at miste sit arbejde og finder sig derfor i et dårligt og til tider livsfarligt arbejdsmiljø. Der foregår stadig overnatning på pladserne, og afdelingen og Byggefagene er meget opmærksomme på problemet og gør en stor indsats for at bekæmpe det.

SKURFORHOLD

Fleere Malermestre har tilsyneladende stadig et meget afslappet forhold til skur-velfærdsforhold, på trods af de mange faglige sager vi har rejst i løbet af de sidste år. I må og skal ikke finde jer i dårlige forhold på pladsen. Tag først fat i pladsens eller firmatets arbejdsmiljørepræsentant og hvis problemet ikke løses, så fagforeningen – vi er ikke længere væk end et telefonopkald.

BLY?

Muligheden for at blive blyforgiftet er til stede, når vi skal afrense et tykt lag af maling fra den gang, hvor det endnu ikke var ulovligt at malingen indeholdt bly. Det pulveriserede blymaling kommer ind i kroppen gennem luftvejene, øjnene, åbne sår o.lign.

På trods af oplysning om faren for blyforgiftning er der firmaer, der bryder arbejdsmiljøreglerne og udsætter malesvendene for fare. Er du i tvivl om håndteringen, så kontakt os!

ARBEJDSMILJØKURSUS

Alle registrerede arbejdsmiljørepræsentanter i afdelingen var her i efteråret inviteret til to kursusdage i afdelingen. Formanden for Byggefagenes sikkerheds- og miljøudvalg, en faglig konsulent og konsulenter fra Arbejdstilsynet var undervisere. Undervisningen handlede bl.a. om om bygherrens ansvar, arbejdsmiljøarbejdet på større byggepladser, sammenspillet med byggeledelsen, arbejdsmiljøorganisationen i større firmaer, stilladser, lift, stiger og bøder. Der var lejlighed til at stille spørgsmål og deltage i en god debat.

På anden-dagen startede vi med at se film og billeder, samt en orientering om den årlige arbejdsmiljødrøftelse, skur- og vælfærdsforanstaltninger, samt liftarbejde. Iført hjelm og sikkerhedssko kørte alle herefter på pladsbesøg, og om eftermiddagen evaluerede vi de 22 besøgte pladser, hvoraf 10 havde alvorlige sikkerhedsmæssige problemer. Nogle blev direkte meldt til Arbejdstilsynet, andre genbesøgt af enten afdelingen eller andre fagforeninger.

Afslutningsvis gav alle udtryk for at det havde været et par gode kursusdage med informative oplysninger og fine oplevelser.

Her til sidst vil fagforeningen gerne benytte lejligheden til at takke arbejdsmiljøudvalget for deres indsats i løbet af året

LÆRLINGE OG UNGDOMSARBEJDET

Nogle af de faglige sager på lærlingeområdet har bl.a. handlet om ophævelse af uddannelsesaftaler. En del sager skyldes igen årets mange konkurser, mens andre behandlede sager bunder i ulovligt fravær og/eller ustabile mødetider, hvilket fagforeningen har svært ved at forsvare.

Mange SKP elever har været i stand til at finde praktikpladser i år! Men der er stadig nogle, der må fortsætte som SKP elever. Færre og færre firmaer vælger at tage lærlinge ind, da malerfirmaerne har svært ved at se ret langt ud i fremtiden i den nuværende situation. Forbundet opfordrede os sidste år til at starte en kampagne for at få firmaerne til at ansætte flere elever. Det resulterede i en god dialog med malerfirmaerne og en del nye elevpladser. Afdelingen har en rimelig succes med fortsat at kontakte malerfirmaerne for at få dem til at tage yderligere elever ind.

Forbundet afholdt igen i år kursus i Middelfart for lærlinge og den 25-27. oktober 2013 blev der valgt ny landsledelse for lærlingene med hele fire lærlinge fra vores afdeling. Med 4 i landsledelsen håber vi at der påny kan komme gang i lærlingeklubben.

Fagforeningen er hver torsdag formiddag repræsenteret på Teknisk skole i Gladsaxe, så vores lærlinge kan kontakte os, hvis de har brug for hjælp.

FAGLIGE SAGER

Der har igen i år været en del faglige sager, krisen i byggeriet er måske på retur, men det kan ikke umiddelbart aflæses i mængden af faglige sager.

Der har været en del af mæglingssmøder som direkte er gået på afregningen – om det var udført på akkord eller timeløn var akkord.

Der har i året været 34 mæglingssmøder, som har drejet sig om alt fra manglende udbetalt løn, feriepenge, samt forudakkorderinger ved akkordarbejde .

Her ud over har der 5 gange været afholdt 48 timersmøde, som alle omhandler udenlandsk arbejdskraft. Møderne drejer sig i hovedreglen om løn og arbejdsforhold, og underbetaling af den grove slags.

Der har været afholdt 17 forligsmøder i lærlingesager, som har drejet sig om manglende løn, pensionsindbetaling, opsigelse af uddannelsesaftale, samt ikke bestået svendeprøve.

Der har i året yderligere været afholdt 3 Ti-mandsmøder, 3 fællesmøder, 1 organisationsmøde, samt 1 arbejdsretsmøde.

Der har selvfølgelig været mange andre sager, som alle er blevet behandlet og løst inden det er blevet til mæglingssager.

VOGNMALER

Man kan sige der har været røre i vognmalerbranchen i året 2013. Der har fra mestersiden været en indforstået misforståelse at der ikke skulle betales for overarbejde uanset at timerne er udover de 37 timer.

Det er der nu kommet sager på, og vi kan her se, at man har følt sig presset til at acceptere forholdene. Det er nu fastslået at det er overenskomststridigt, og det er afgjort på et Fællesmøde at der skal betales for overarbejde.

Der er i året afholdt 5 mæglingssmøder, 2 forligsmøder i lærlingesager, 1 fællesmøde, 1 møde vedrørende tilpasningsforhandlinger. Tilpasningsforhandlinger handler om hvis et firma går fra en given overenskomst til en anden som er gældende fremover.

Der har været mange henvendelser i faglig

afdeling og mange faglige spørgsmål, hvor vi har kunne hjælpe kollegerne. Vi forventer endel henvendelser fremover i forbindelse med overtidsbetalingen.

Medlemstallet for vogn og industrimalere 141, samt 18 lærlinge.

KULTURELLE ARRANGEMENTER

Søndag den 10 februar var der fastelavnsfest på Lygten, hvor ca. 75 var mødt op for at få en festlig dag for børn og voksne. Der blev slået til tønderne i aldersinddelte grupper. En rigtig hyggelig familiefest, hvor den travle hverdag var skiftet ud med nogle timer, der også bød på maskelavning, fasteravningsboller og »skrup af pøser«. Vi holdt festen sammen med Blik og Rør og kulturudvalget glæder sig til at gentage succesen i 2014.

Vores 1. maj-arrangement foregik i rigtig godt vejr, med mange mennesker og Nick Hækkerup fra Socialdemokratiet som taler. Der var dans til levende musik og underholdning for børnene. Og hestevognskørsel til fælledparken for børn med trætte fødder.

1. december var der juletræsfest med stor tilslutning af 129 børn og voksne. På grund af den store tilslutning måtte vi oprette en venteliste til festen. Alle hyggede sig med juleklip, æbleskiver, gløgg og småkagebagning. Vi fik igen i år besøg af julemanden og klovnen Raffus. Børnene fik som sædvanlig godteposer og julegaver. Vi så en masse nye ansigter og det var rigtig dejligt.

SOCIALRÅDGIVER

Nu har fagforeningen det sidste år benyttet forbundets to Socialrådgivere Dorthe Prip og Anette Garde Nielsen til sagsbehandling. Men medlemmerne benytter stadig os i afdelingen til de indledende ting i forbindelse med anmeldelse, råd, vejledning og fuld-magt til behandling af ulykker og arbejdsbetingede lidelser

Der er desværre ikke sket et fald i de arbejdsbetingede lidelser, tværtimod ser det ud til at være næsten status quo – dog med et lille fald hvad angår arbejdsulykker

Det er stadig vigtigt at huske arbejdsulykker skal anmeldes af firmaet inden et år efter ulykken er indtruffen, og det er vigtigt at anmelde skaden, også selvom der ikke er tale om erstatning, så sagen senere kan genoptages, hvis det viser sig at situationen forværres. Anmeldelsen skal nu foretages elektronisk, hvilken man selv kan gøre, når det drejer sig om en arbejdsulykke. Handler det derimod om en arbejdsbetinget lidelse skal anmeldelsen ske gennem egen læge og eventuelt indstilles til arbejdsmedicinsk klinik.

Teori blev brugt i praksis

Fredag den 22. november og mandag den 25. november holdt fagforeningen kursus for arbejdsmiljørepræsentanter. Idéen med at afholde kurset en fredag og en mandag var at gøre det lettere for deltagerne at planlægge arbejdsugen med deres arbejdsgiver. Første dag blev brugt på teoretisk undervisning og på kursets anden dag var arbejdsmiljørepræsentanterne på pladsbesøg.

AF GERT HANSEN & JIMI PEDERSEN

Fredagens program handlede om bygherre ansvar, pladskultur og arbejdsmiljøorganisationen med formand for Byggefagenes Sikkerheds- og Miljøudvalg i Storkøbenhavn, Freddy Ridderhaugen, Malerforbundets faglige konsulent gennemgik det udenlandske område og dagen sluttede af med besøg af Arbejdstilsynet (AT). Her var spørgelysten stor og vi havde en god debat.

Om mandagen fortalte faglig sekretær Gert Hansen om lovkrav, om den årlige arbejdsmiljødrøftelse og om skur og velfærdsforanstaltninger. Derefter var det tid for at afprøve teorien i praksis.

Anmeldelser til Arbejdstilsynet

Der blev besøgt 22 pladser, hvoraf to pladser blev meldt til Arbejdstilsynet, bl.a.

pladsen på Brønshøjholm Allé 49. Allan og Lars, der besøgte pladsen fortæller at det er noget af det værste de har set.

PCB i frit fald

Den anden plads, der blev meldt til Arbejdstilsynet var Thorsgade. Her mødte Finn og Peter byggelederne, som fortalte at der ikke var nogle malere på pladsen, men gav lov til at Finn og Peter måtte gå rundt i byggeriet. To etager oppe var der malerudstyr og længere oppe fandt de folk, der var igang med at rense PCB uden den korrekte afskærmning, så det faldt i hovedet på dem, der arbejder på etagen nedenunder. Da Finn og Peter fik fat i de organiserede malerne, så ringede de til deres mester og blev sendt hen til en anden plads. Fagforening følger sagen.

Af de 22 pladser skal 10 genbesøges af enten Malernes fagforening eller 3F.



På Vibenshus Skole blev vi nægtet adgang af Anker Hansens byggeledere. Det ville vi selvfølgelig ikke finde os i, så her kontakter vi kommunen for at høre om det er normalt at man nægter fagforeninger adgang på kommunale byggepladser.

Der var selvfølgelig også gode oplevelser på pladsbesøgene. Allan og Lars fortæller at på en »Enemærke & Pedersen-plads« var tingene bare i orden – det er jo sådan det skal være!



Et fag med kvinder og mænd er en berigelse for fag og fagforening

AF IVAN ENOKSEN

Interview med formand for Malernes Fagforening Stor-københavn, Bo Rosschou, og vicesheriffen, næstformand Susanne Rasmussen.

Bo Rosschou, hvad er forklaringen på, at der er så mange kvindelige bygningsmalere? Er det nyt, eller har det altid været sådan?

»Lad mig, uden at definere det nærmere, sige det sådan, at inden for de seneste flere år har det været helt normalt, at vi har haft fifty-fifty indtag. Det skyldes formentlig, at vi i rekrutteringen ikke har lagt vægt på, om man var mand eller kvinde. Og sådan er det også derude i virkeligheden. Uanset om du er mand eller kvinde, kan du arbejde i vores branche. Vi konstaterer så, at når du har været i faget nogle år, så ændrer forholdet sig, sådan at bestanden er cirka to tredjedele mænd og en tredjedel kvinder, og det er et problem, vi arbejder på at få løst.«

Hvorfor falder kvinderne fra?

»Det kan der være mange grunde til. Det kan jo være sådan, at praksis viser, at faget, eller visse aspekter af det, er lidt hårdere, end kvinderne oprindeligt havde troet. Et andet aspekt, som man også kender til i andre brancher, er, at piger falder fra, når de bliver mødre, i større udstrækning end mænd gør, når de bliver fædre.«

I vvs-faget forklarer man det stort set totale fravær af kvinder med, at arbejdet er hårdt og tungt og at arbejdsgiverne er lorne ved at tage en pige ind, fordi de så skal stille op med særlige bade- og toiletfaciliteter og andet kostbart grej.

»Det oplever vi ikke. Vores mestre er realistiske, forstået på den måde, at de erkender, at hvis de skal have den fornødne tilgang til faget, så skal man trække på begge køn. Ikke dermed sagt, at der ikke findes mestre, som endnu ikke har erkendt det, men hovedparten har. Der kan være en ekstraomkostning ved at have kvinder ansat, dog en beskedent en i forhold til, at man får faglærte til branchen, som man ellers ikke ville have fået.«

Hvad er dit råd til andre byggefag, som står med det problem, at de ikke kan tiltrække kvinder?

»Nu skal jeg jo ikke fortælle andre, hvordan de skal bære sig ad, men man kunne forestille sig, at arbejdsgiverne overvejede, om ikke de skulle foretage en tilsvarende positiv investering i fremtiden, som malermestrene har gjort. Ud fra den rationelle overvejelse, at hvis man vil have tilgang til faget, må man indrette det, så der er plads til begge køn.«

Hvis du så kigger længere tilbage end 'de seneste flere år', hvad var så status; var I dengang et mandefag ligesom de andre byggefag stadig er?

»Ja, og i helt samme grad. Folk stillede sig op og gloede, når de på gaden så en kvindelig maler stå og male vinduer.«

Har det gjort noget godt for jeres fag, at der er kommet mange kvinder ind det?

»Absolut, det har været en berigelse for både faget og for fagforeningen. Vi har gjort, hvad vi kunne for at bakke op om udviklingen ved at være opmærksomme på de sociale aspekter, der kan ligge i vores overenskomst, så som vilkår omkring graviditet og barsel.«

Hvilken positive virkninger har kvinderne indtaget haft?

»I stedet for kun at have halvdelen af de unge, har vi med kvindernes indtag alle unge som rekrutteringsgrundlag. Desuden giver den psykologiske forskel mellem mænd og kvinder nogle dialoger og debatter samt en innovation, som vi ikke ville have haft, hvis vi fortsat udelukkende var et mandefag. Kvinderne har tillige været med til at sætte spørgsmål ved den sædvanlige måde at gøre tingene på. Tonen i skuret er blevet mere urban. Ikke fordi man nødvendigvis skal tale pænt til hinanden, men der er nok kommet mere substans i det, man taler om.«

Du siger, at kvinderne har tilført faget noget innovation. Hvordan viser det sig?

»Det hedder sig ofte, at kvinderne er meget optagede af, at deres arbejde står

pænt og helt lige, mens drengene bare buldrer af sted og får deres ting gjort i en fart. Jeg tror nu ikke på, at det er helt så firkantet, men kvindernes tilstedeværelse på arbejdspladserne har givet anledning til, at man snakker mere om arbejdets karakter og om, hvordan man organiserer det, og det er helt sikkert udviklende for vores fag.«

Hvordan har kvinderne haft en positiv indvirkning på fagforeningen?

»Det er helt åbenlyst for mig, at de har bidraget til en ændring af vores måde at være fagforening på. Vi har nogle flere debatter om, hvordan vi får udnyttet vores fælles potentialer 100 procent, vi har fået udviklet en kollektiv ledelsesstil og vi er som arbejdsplads blevet opmærksomme på, at der er sociale aspekter i at gå på arbejde. Det tilskriver jeg personligt det forhold, at vi har kvinder på ledende poster i fagforeningen.«

Slet ikke nogen bagsider?

»Jeg kan ikke få øje på nogen, det må jeg indrømme.«

I en situation, hvor der blandt unge mennesker meget, som forekommer mere interessant end en håndværksuddannelse, kan det så ikke gå hen og blive et kæmpe problem for byggefagene, herunder vvs-branchen, at man er så dårlige til at nå den ene halvdel af menneskeheden, nemlig pigerne?

»Det kunne man sagtens forestille sig. Som jeg startede med at sige, så har vi en kæmpe fordel i malerbranchen ved, at vi har både mænd og kvinder som rekrutteringsgrundlag. Hvis vi ikke havde kvinder i vores fag, så ville der være en markant mangel på kvalificeret arbejdskraft.«

Hvad er det, I har gjort, som har appelleret i en grad, så der i 2012 var flere piger end drenge, der fuldførte hovedforløbet på uddannelsen til bygningsmaler?

»Ja, det skal du jo næsten spørge en kvinde om, for eksempel Susanne Rasmussen, næstformand og kasserer i fagforeningen. Det er bedre, hun siger, hvad der trækker kvinder til et mandefag, end at jeg giver mig til at gætte på, hvad der er på spil.« Point taken. Spørgsmålet går videre til vicesheriffen.



»Den psykologiske forskel mellem mænd og kvinder giver nogle dialoger og debatter samt en innovation, som vi ikke ville have haft, hvis vi fortsat udelukkende var et mandefag. Kvinderne har tillige været med til at sætte spørgsmål ved den sædvanlige måde at gøre tingene på. Tonen i skuret er blevet mere urban...«

Susanne Rasmussen, hvad ved malerfaget er så uimodståeligt, at kvinderne bare ikke kan holde sig væk?

»Jeg ved ikke, hvor gængs min egen historie er, men jeg blev maler, fordi det var, hvad man kunne blive der under oliekrisen i 1980. Mere generelt tror jeg, at mange unge piger dengang valgte faget, og nok stadig gør det, ud fra en forestilling om, at det har nogle kreative sider ved sig – og at det da kunne være fedt at komme ind på Det Kongelige Teater og male med den fine pensel.«

Over halvdelen af dem, der færdiggjorde maleruddannelsen i 2012 var kvinder, så der må vel være tale om andet og mere end et modefænomen?

»I efterhånden nu mange år har ligeså mange piger som drenge, og nogle år endda flere piger, taget uddannelsen, så nej, der er ikke bare tale om et modefænomen.«

Hvor godtfolk er, kommer godtfolk til, siger man. Gælder det også hos jer?

»Selve det, at piger fylder så relativt meget i malerfaget, gør nok, at andre piger har lettere ved se sig selv i faget. Man spejler

sig i det man ser, og man ser jo rigtig mange piger rende rundt i malerbukser, så derfor er tanken nok ikke så fjern. Der ud over opfattes malerfaget ikke som et af de tunge håndværksfag. Hvis man godt vil den der mere aktive vej i stedet for at sidde på kontor, blive skolelærer eller pædagog, er malerfaget et nærliggende valg.«

Hvordan tror du, piger opfatter vvs-faget?

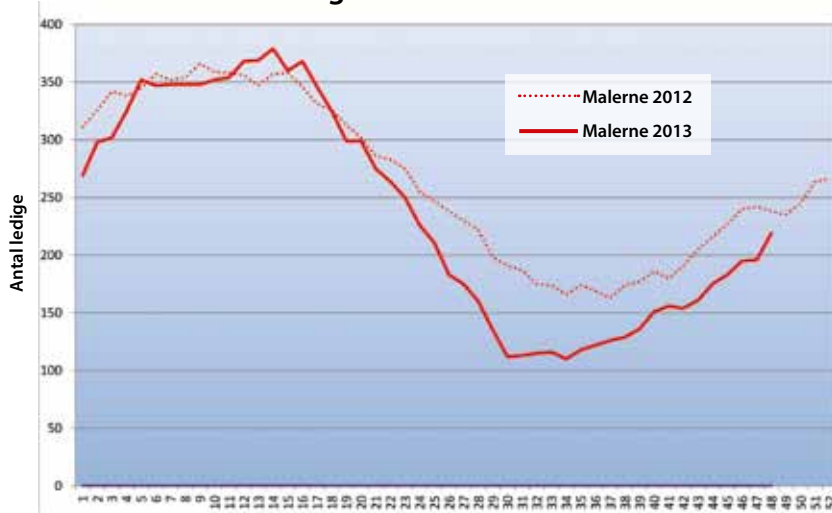
»Jeg har selv gået på mange store byggepladser, og når jeg kiggede over til blikkenslagerne, tænkte jeg, at det så hårdt ud, når de stod der og skar gevind eller slæbte af sted med tunge rør og toiletter. Den opfattelse tror jeg deles af mange piger.«

Hvis jeg så siger, at materialerne, blikkenslagerne arbejder med, er blevet meget lettere.

»Så siger jeg, at det skal vvs-faget da se at få fortalt om, hvis det ellers er interesseret i at tiltrække kvinderne.«

Arbejdsløshedsstatistik

Ledige Malere i København



Mere info

Du kan finde flere detaljer om ledighedstallene på hjemmesiden: www.bf-a.dk.

Her kan du finde tallene for hele landet, andre afdelinger og en opdeling på, hvor mange der er ledige på dagpenge, i aktivering, i løntilskudsjob og i uddannelse under ledighed.

Der er stadig tekniske problemer med at vise faggruppe statistikkerne.

Ledighedstallene viser en svag generel bedring af beskæftigelsen i 2013 i forhold til 2012 – især henover sommeren og det tidlige efterår. Lidt over 600 personer – stadig cirka en tredjedel af de aktive medlemmer har været berørt af ledighed i 2013 med et gennemsnit på ca. 19 uger ledighed pr ledighedsberørt altså kun en svag bedring – men en bedring.

Hvis du bliver ledig:

- Tilmeld dig som ledig på www.jobnet.dk på første ledige dag.
- Du kan bruge NemID til at logge på. Alternativt kan du henvende dig på dit lokale jobcenter og tilmelde dig som ledig.
- Udfyld en ledighedserklæring på A-kassens hjemmeside www.bf-a.dk.
- Du finder ledighedserklæringen under punktet selvbetjening og du kan bruge NemID til at logge dig på.
- Du vil herefter blive kontaktet af A-kassen. I mellemtiden kan du lave eller revidere dit CV, som du finder på din personlige side på Jobnet.dk.

»Hvad er en fagforening?« spurgte Gert Hansen i en elevklasse på TEC grundforløb.

En elev svarede:

»Det er dem, der passer på os almindelige mennesker!«

Fridage 2014

- 1. Januar
- 17. April Skærtorsdag
- 18. April Langfredag
- 21. April 2. Påskedag
- 1. Maj Arbejdernes internationale kampdag
- 16. Maj St. Bededag
- 29. Maj Kr. Himmelfartsdag
- 5 Juni Grundlovsdag (fri efter kl.12)
- 9. Juni 2. Pinsedag
- 25. December Juledag
- 26. December 2. Juledag

Fagforeningen: 35 31 40 00 • Byggefagenes A-kasse: 35 31 01 00 • Opmålerne: 39 10 15 50

Seniorklubben



50 deltagere mødte frem til seniorklubbens møde den 24. oktober, hvor fagforningens næstformand, Susanne Rasmussen og Folketingsmedlem Finn Sørensen holdt oplæg.

Susanne indledte mødet med at fortælle om nogle af de problemer fagforeningen har bl.a. i forbindelse med social dumping.

Desuden beskrev hun, at ældrepolitikken har høj status i Københavnsafdelingen, og vi må håbe, at vi ikke vil blive beskåret efter næste kongres i forbundet.

Der blev også talt om lærlingetilgang og betydningen af en skolekontaktordning.

Susanne sluttede sit indlæg og lovede at støtte seniorafdelingens sag i Hovedbestyrelsen.

Så blev det Finn Sørensens tur. Finn

Sørensen er socialpolitisk ordfører for Enhedslisten og det var spændende at høre om Finns arbejde og om de områder, der berører os ældre.

Følgende emner var »på bordet«:

- IT problematik - at vi alle skal kunne bruge computer og modtage breve via nettet.
- Tilknytning til sin fagforening
- Omlægning af Satspuljemidler, så disse skulle gå direkte over finansloven og ikke som hidtil, hvor de er blevet taget fra overførselsindkomster (= 3000 kr pr. folkepen-sionist).

Mødet sluttede med en bid brød.

1000 tak for jeres indsats!

Sygdom og private årsager betyder, at 2 brave kæmper siger stop.

Leo Andersen og John Rasmussen træder nu ud af seniorudvalget.

Både Leo og John har været med i seniorarbejdet i mange år. Leo var, før han trådte ind i pensionistrækkerne, tillidsmand på B&W, og John var tillidsmand ved SAS.



Vi har haft glæde af deres organisatoriske talenter, og vi vil savne dem. Vi siger tusind tak for jeres indsats, og vi håber at se jer til nogle af vores fremtidige arrangementer.

Tur til Sporvejsmuseet ved Skjoldnæsholm

Den 26. juni var seniorklubben på tur til Skjoldnæsholm, hvor vi besøgte Sporvejsmuseet. Vi var mere end 70 deltagere, og der var mange gode oplevelser.



Vel ankommet til museet bød vores formand velkommen, hvorefter Bruno H. Pedersen gav en kort orientering om museet.

Selv var jeg overrasket over, hvor mange forskellige sporvogne, dervar: hestetrukne vogne, åbne sporvogne og selvfølgelig forskellige Dusseldorfere – de fleste blev opbevaret i remissen, der ligesom de fleste vogne var sat flot i stand.

Kørende ude på skinnerne i terrænet var der 3-4 forskellige sporvogne, både med træ- og bløde sæder.

Flere steder var der opsat borde og bænke, hvor man kunne spise sin medbragte mad. Ved »Sløjfen« (endestationen) stod en cafévogn, hvor man kunne købe kaffe mm.

Efter flere køreture, madpakkespisning og en del oplevelser rigere kunne vi tage hjem, nogle tog museets bus til Borup station og videre med S-tog, andre var selv kørende.

Selvom vi var spredt ud over et stort område, tror jeg at alle havde en god dag.

Hilsen Malernes Seniorklub

Afdelingen gratulerer

65 år:

06.01 Lars Galle
07.01 Kjeld Christian Wohlgemuth
15.01 Jette Broe
18.01 Arne Mandrup Riis
19.01 Jouko Olavi Pesonen
22.01 Jørn Bendsen
15.02 Svend Erik Peitzsch
20.02 John Albert Jensen
03.03 Svend Holde
09.03 Ebbe Erik Jensen
10.03 N. Jørgen Larsen
16.03 Johnny Carl Karlson
17.03 Freddy Birger Bratberg
Jensen
25.03 Erik Madsen
26.03 Bjarne Schwalbe Nielsen
29.03 Tom Blankholm Nielsen

70 år:

05.01 Poul Erik Steinke
11.01 Arne Jensen
16.01 Jens Nicolaj Lindblom
10.02 Jan Vilhelmsson
10.02 Knud Bevensee Jensen
17.02 Mogens Hindborg Jensen
02.03 Jack Flemming Krüger
Henriksen
02.03 Johannes Norman Ryde
11.03 Christian Lausten
11.03 Christian Madsen
11.03 John Nielsen
25.03 Poul-Erik Sørensen

75 år:
09.01 Kurt Vagn Nielsen
26.01 Fritz Funch Lauritzen

26.01 John Toft
17.02 Finn Lundegaard Rasmussen
21.02 Verner Hansen
28.02 Kurt Tonny Møller
10.03 Ernst Køppen Jørgensen
21.03 V. Strand Madsen

80 år:

21.02 Ole Verner Christiansen
05.03 Viggo Hermansen
10.03 Hugo Feddersen

85 år:

14.02 Gunnar Amondson

90 år:

02.02 Lorenz August Lassen

Tøsegym

Så starter vi igen
tøse-gym/ryg
for kvinder
i byggefagene.



Det foregår i
Byggefagenes Hus, Lygten 10
2450 NV

Start:
mandag den 27. januar
kl. 17.

Sidste gang:
mandag den 31. marts.

Det varer 1½ time,
bagefter spiser vi lidt mad
og hyggesnakker.

Hvis I er interesserede,
så mød op på Lygten.

Evt. kontakt om nærmere info:
Maler Tina 38625788.

Husk generalforsamlingen den 19. marts

Kom og gør din indflydelse gældende!

Malernes Fagforening Storkøbenhavn

Har du styr på akkorden? Ellers er muligheden der nu...

Kursus 1:

Kom i gang med akkordarbejde .
Ny på akkord? – Hvordan kommer jeg i gang?
2 eftermiddage: den 28. januar 2014 og den 4. februar 2014, kl. 15.30 - 18.00
Tilmelding senest den 20. januar 2014.

Kursus 2:

Få styr på akkorden (Gennemgang af den forenklet prislister.)
Den 25. februar 2014, kl. 15.30 -18.00
Tilmelding senest den 17. februar 2014.

Tilmelding enten til tlf. 35314000 eller til mif@maler.dk
Der vil være en sandwich og lidt at drikke, så derfor vil vi gerne have en tilmelding.

ARBEJDSPLADSLISTE

FIRMA	ARBEJDSPLADS	ARBEJDETS ART
Bjørn Forsberg	Landskronagade 13 - 17, 2100 Kbh. Ø	Renovering
H. Friedmann & Søn A/S	Vibevej 9 -11, Kbh	Ombygning
Jens Hansen & Søn	Til Jernbanen 8, 2880 Bagsværd	Udv. facadepartier
Jeudan A/S	Amaliegade 37, 1256 Kbh.	Trappe
John Larsen / Seehusene	Medelbyvej 1A-G, 2610 Rødovre	Udv. facadepartier
Malerselskabet SBM A/S	Sundparken 5 m.fl., 2300 Kbh. S	Udv. vindue
Anden lønftale	Ruten 7-17, Tingbjerg	Trapper
Malerselskabet SBM A/S	Nørre Gymnasium. Mørkhøjvej 78.	Ombygning
Malerselskabet SBM A/S	Tingbjerg Kollegiet, 2700 Brønshøj.	Ombygning
Malerselskabet SBM A/S	Enghavevej 67-69 / Sdr. Blv. Kælder	Renovering
Malerselskabet SBM A/S	Istedgade 4. 1633 Kbh.	Trappe
Malerselskabet SBM A/S	Skoleholdervej 47 m.fl., 2400 Kbh. NV	Trapper
Malerselskabet SBM A/S	Vingegavl 1-11. 2700 Brønshøj	Trapper
Malerselskabet SBM A/S	Hjortøgade / Langesund m.fl.	Trapper
Malerselskabet SBM A/S	DTU, 2800 Lyngby	Trapper
Malerselskabet SBM A/S	Nordlandsvej 10 + 12, 2300 Kbh. S	Udv. facadepartier
Malerselskabet SBM A/S	HJ. Holst Vej 3A	Udv. facadepartier
Malerselskabet SBM A/S	Tingbjerg Ås 19 - 21m, 2700 Brønshøj	Udv. facadepartier
Petersen & Andersen A/S	Djursvang 12.a, Albertslund	Ny hal bygning
Petersen & Andersen A/S	Universitetsvej, RUC, Roskilde	Nybygning
Petersen & Andersen A/S	Guldborgevej 6 -10, 2000 Frederiksberg	Udv. facadepartier
V. S. Larsen	Islands Brygge, Havnevejen	Nybygning

FÅ FAT I EN OPMÅLER – DET BETALER SIG!

 **3910 1550**

Ingen medlemmer af fagforeningen må tage arbejde i følgende firmaer, der er ramt af

BLOKADE



A-plus ApS
 Viking Totalentreprise
 EVG Consult ApS
 Malerfirmaet LP ApS
 Privatbyg Danmark
 HJ & Søn I/S
 Malerfirmaet LP ApS
 KL Specialservice A/S

cvr.: 32320805
 cvr.: 27582869
 cvr.: 35414088
 cvr.: 33396007
 cvr.: 34701121
 cvr.: 35112944
 cvr.: 33396007
 cvr.: 26694299

JANUAR 2014

Klubformænd, kasserere og arbejdsmiljørepræsentanter i København

Arne Valing Rasmussen

Arbejdsmiljørep.:
Carsten Kim Alto
Gersagerparken 46, 2. tv.
2670 Greve
☎ 2179 6412 (ml. 7-15)

Artex Byggeentreprise A/S

Kasserer:
Susanne Olsen
Ørnebjergvej 14 A, 1. tv.
2600 Glostrup
☎ 4396 7160
Arbejdsmiljørep.:
Monika Severinsen
Elmevej 21
4681 Herfølge
☎ 5084 4731

Bech & Koch

Klubformand + arbejdsmiljørep.:
Brian Carl Øllegaard
Stenløsebo 7
3660 Stenløse
☎ 2040 9777
Kasserer:
Peter Klingsberg
Vejlbrovej 32 H
2635 Ishøj
☎ 2219 9060

Bendt Barsdal ApS

Kasserer:
Bjørn Frosberg
Katrinedalsvej 43, st., -1
2720 Vanløse
Arbejdsmiljørep.:
Carsten Alwin Wenzel
Højnæsvej 10
2610 Rødovre
☎ 7055 4477

Brdr. Steinfath A/S

Klubformand:
Ricky Bøgvig Nielsen
Hedekæret 12, 2. th.
2640 Hedehusene
☎ 2075 0907
Kasserer:
Flemming Søderberg
Valby Kirkevej 12
2500 Valby
☎ 2075 0906
Arbejdsmiljørep.:
Ole Petersen
Dovregade 6, 2. th.
2300 København S
☎ 2075 0905

C. Møllmann & Co A/S

Klubformand:
Bent Avnsø
Astersvej 3
3310 Ølsted
☎ 4276 7201
Arbejdsmiljørep.:
Finn Hansson
Nørrebrogade 202, 2. tv.
2200 Kbh. N
☎ 4081 0091
Kasserer:
Lars Pedersen
Ørnebjergvej 11
2600 Glostrup
☎ 2287 5771

C. S. Service Aps

Klubformand:
Marius Krog Petersen
Alleen 129, st. th.
2770 Kastrup
☎ 4051 9321

Dan Wiche A/S

Arbejdsmiljørep.:
Kimiie Kaas Christensen

Geert Hansen og Co ApS

Klubformand:
Niclas Bechsgaard Drægert
Gillesager 242, 1. tv.
2605 Brøndby
☎ 5178 8620
Kasserer:
Tommy Jensen
Jensløvs Tværvvej 12, st th
2920 Charlottenlund
☎ 2070 5958
Arbejdsmiljørep.:
Carsten Henrik Gaardsted
Gammel Køge Landevej 482
2650 Hvidovre
☎ 2465 4484

Malerselskabet

Preisler & Thorsen ApS
Kasserer Uffe Falk Petersen
Egernvænget 103
2980 Kokkedal
☎ 4586 2321
Arbejdsmiljørep.:
Heini Sandner
Møllemoseparken 58
3450 Allerød
☎ 2247 4098

H. Friedmann & Søn A/S

Klubformand:
Lasse Sørensen
Tycho Brahes Allé 38, 2. th.
2300 København S
☎ 4095 5033
Kasserer
Lars Kynde
Gurrelund 78, 1-2
2660 Brøndby Strand
☎ 2216 4937
Arbejdsmiljørep.:
Dorte Rimmen
Bredager 19, st. th.
2605 Brøndby
☎ 4055 0269

Klaus Henriksen

Arbejdsmiljørep.:
Karin Huitfeldt Grupe
☎ 2721 0966

Harald Jørgensen A/S

Klubformand:
Flemming Beck Jørgensen
Poppel Alle 44
2650 Hvidovre
☎ 2125 7377
Kasserer:
Gitte Lisbeth Diemar
Mølle Allé 19, 3. th.
2500 Valby
☎ 3616 0471

Henrik Munck Aps

Arbejdsmiljørep.:
Kirsten Graulund Jørgensen
Sognegårds Alle 28, st. th.
2650 Hvidovre
☎ 5135 0796

Holger E. Jensen A/S

Klubformand:
Svend Erik Peitzsch
Dalvænget 11
2750 Ballerup
☎ 2141 1076
Kasserer + Arbejdsmiljørep.:
Michael Roh
Agerskovvej 4 F, st.
2610 Rødovre
☎ 4097 7817

J.P. Hoverby A/S

Arbejdsmiljørep.:
Allan Tang Jensen
☎ 2251 1460

Jan Jakobsen ApS

Arbejdsmiljørep.:
Arne Bent Pedersen
Brønshøjvej 72 F
2700 Brønshøj
☎ 3171 3029

Jens Hansen & Søn ApS

Klubformand:
Lars Mathiassen
Lundtoftegade 117, 4. th.
2200 København N
☎ 3584 0129
Kasserer:
Jens Peter Hansen
Rytterkær 45
2765 Smørum
☎ 4468 4406
Arbejdsmiljørep.:
Kristina Svenning Mølgaard
Toftevej 9, 2630 Taastrup

Jevdan Servicepartner A/S

Klubformand:
Gerd Moss Christensen
Violvej 3
3660 Stenløse
☎ 8174 9494
Kasserer:
Klaus Eilsborg
Rylemosen 26, 2. tv., C/O Berg
2605 Brøndby
☎ 6089 3757
Arbejdsmiljørep.:
Susan Winther
Åfløjen 28, 2. tv.
2700 Brønshøj
☎ 4291 1924

Jørgen Holm A/S

Arbejdsmiljørep.:
Michael Broch
Ærtebjergvej 83,
2650 Hvidovre
☎ 2061 6206
Kasserer:
Søren Vernholm Jargin
☎ 2180 0910

Klaus Christoffersen A/S

Klubformand:
Hanne Lizet Schrøder
Skjalm Hvides Gade 13, 2. tv
1728 København V
☎ 4036 1659
Kasserer:
Karen Folmer Østergaard
Gunløgsgade 16, 5. th.
2300 København S
☎ 3254 1904
Arbejdsmiljørep.:
Karsten Packert
Gyngemose Parkvej 9, 1. th.
2860 Søborg
☎ 2022 8522

Klubformænd, kasserere og arbejdsmiljørepræsentanter i København

Kurt Hansen A/S

Klubformand:
Jon Panduro Petersen
Nyvej 45, 1. tv.
2750 Ballerup
☎ 2758 0948

Kasserer:

Jesper Larsen
Gadager 102
2600 Glostrup.
Arbejdsmiljørep.:
Michael Rosendahl Larsen
Fiskerhusene 128
2620 Albertslund
☎ 4364 0511

Malerfirmaet Eskildsen A/S

Klubformand:
Erik Fritz Riise
Frederiksdalsvej 47, 3. tv.
2830 Virum
Arbejdsmiljørep.

Linda T. Schuwendt
Ryesgade 69, 3. tv.
2100 København Ø
☎ 2237 7218

Kasserer:

Peter Lidegaard
Jægergangen 19
2880 Bagsværd
☎ 2128 1848

Nielsen & Kromann

Arbejdsmiljørep.:
Kenneth Pedersen
Christiansvej 33
4684 Holmegaard
☎ 2331 4142

Ole V. Hansen ApS

Klubformand + arbejdsmiljørep.:
Martin Dreymann
Hindustanvej 36
2300 København S
☎ 2521 7949

Peter Maler A/S

Klubformand:
Mie Grove Jensen
Hellebækgade 23, st. th.
2200 Kbh. N,
☎ 2965 1729
Kasserer:
Klaus Jørgen Kristensen
Frederikssundsvej 61, 2. tv.
2400 København NV
☎ 3887 2426
Arbejdsmiljørep.:
Ole Sørensen
Amagerbrogade 53, 4. th.
2300 Kbh. S
☎ 2213 5860

Petersen & Andersen A/S

Kasserer:
Bjarne Petersen
Birkedommervej 13 st. th.
2400 København NV
☎ 2363 6533

Politigården

Klubformand:
Jan Ridderberg
Stenstrupvej 15 B
4573 Højby
☎ 4072 3626

Rema Aps

Arbejdsmiljørep.:
Tommy Absalon Kragh-Kofod
Karise Alle 14
2650 Hvidovre
☎ 2970 3946

Robert Rasmussen A/S

Klubformand:
Rune Thulin Pedersen
Stensgårdsvej 2 F,
4700 Næstved
☎ 2425 3450
Arbejdsmiljørep.:
Michael Hansen
Engvadvej 2
2650 Hvidovre
☎ 2972 1891

Kasserer:

Frank Rykær
Valby Langgade 196, st. tv.
2500 Valby
☎ 2966 2412

Roel Jensen A/S

Klubformand:
Ken Jensen
Eliassgade 4, 1. th.
2300 København S
☎ 5164 6151
Arbejdsmiljørep.:
Bjarne Petersen
Baltorpvej 179, 3. tv.
2750 Ballerup
☎ 2972 3328

S.B.M. A/S

Klubformand:
Jørgen Rasmus Pedersen
Kløverprisvej 123
2650 Hvidovre
☎ 2970 3626
Kasserer:
Jesper Rønne Pedersen
Rothsgade 8, 2. tv.
2100 København Ø
☎ 2743 8296
Arbejdsmiljørep.:
Henrik Romsdal-Knudsen
Præstemarksvej 7
2770 Kastrup
☎ 2254 7411 / 3324 2747

Sander og Dam A/S

Arbejdsmiljørep.:
Lars Peter Hansen
Budstikken 100
2630 Taastrup
☎ 2360 0398

Seehusen A/S

Klubformand:
Fritz Werner Schmidt
Vegas Alle 8
2770 Kastrup
☎ 3251 9981
Arbejdsmiljørep.:
Flemming Breining
Blokland 16 A
2620 Albertslund
☎ 2810 4075

Steen Nielsen af 1938 A/S

Klubformand:
Thomas R. Berthelsen
Gammel byvej 12b, 2. th.
2650 Hvidovre
Arbejdsmiljørep.:
Kitt Møller Christia Holm
Gersagerparken 117, 5. tv.
2670 Greve
☎ 2248 0778

Th. Jensen & Søn A/S

Klubformand:
Henrik Broe
Granskoven 139
2600 Glostrup
☎ 4343 0622
Arbejdsmiljørep.:
Claus Nielsen
Hegnet 27, 2. th.
2600 Glostrup
☎ 4061 5546 / 2635 9920

Tommy Eriksen ApS

Arbejdsmiljørep.:
Pelle Raun
Bustrupgade 11, 1. th.
1737 København K
☎ 6051 5859

Torben Madsen A/S

Klubformand + arbejdsmiljørep.:
Jesper Faber Specht
Rådmand Billes Vej 207
2610 Rødovre

☎ 2684 4403
Kasserer:
Per Hesselholdt
Tornekrogen 27
3500 Værløse
☎ 2824 3004

V.S. Larsen A/S

Kasserer:
Jens Christian Bunk
Frødings Allé 14
2860 Søborg
☎ 2290 4612
Arbejdsmiljørep.:
Michael Bo Vejlggaard
Uglevej 9, 4. tv.
2400 København NV
☎ 3887 7127

Vinkler ApS

Klubformand:
Erik Riis Refsgaard
Ejbyvej 81
2740 Skovlunde
☎ 3653 2868
Kasserer:
Palle Dalsgaard Petersen
Lyøvej 10, 4. th.
2000 Frederiksberg
☎ 2629 4932
Arbejdsmiljørep.:
Michael Emcken
Plovmarksvej 26
2605 Brøndby
☎ 5131 3561

Aage Møller & Søn Aps

Kasserer:
Søren Kastrup Petersen
Egevangshusene 227
2630 Taastrup
☎ 2674 1714



Rettelser/tilføjelser til tillidsmandslisten
skal indsendes skriftligt





Fastelavnsfest i fagforeningen Søndag den 2. marts 2014

Kom udklædt både børn og voksne og slå katten af tønden.

Vi starter kl. 10

Der vil være.. Fastelavnsboller samt juice, kakao eller kaffe

Der vil være.. Mulighed for at lave masker

Der vil være.. Tøndeslagning (forskellige alders grupper)

Der vil være.. præmier til bedste udklædte

Og til sidste vil der være »skrub af pølser« og 1 vand eller 1 øl

Alt sammen er med i billetprisen:

Børn 20 kr. og Voksne 20 kr.



Vi glæder os til at se så mange som muligt!

Billetterne kan købes i fagforeningen. Man har også mulighed for at bestille og betale på dagen.

(Vi holder det sammen med Rør og blikkenslagernes Fagforening)