

Januar 2016

nr. 1

# maler·nyt



Aalborg Kongres & Kultur Center

**Lizette ved roret**

**– første kvindelige formand for LO** LÆS MERE PÅ SIDE 5

Medlemsblad for  
Malernes fagforening  
Storkøbenhavn

Ansvarshavende redaktør:  
Susanne Rasmussen

Redaktionsudvalg:  
Susanne Rasmussen  
Jimi Pedersen  
Jesper Carl

Oplag: 3.650 eksemplarer

Grafisk produktion:  
Eks-Skolens Trykkeri ApS

ISSN 0903-4978

Redaktionen sluttet  
7. december 2015

Stof til næste nummer  
skal være redaktionen i hænde  
mandag den 29. februar 2016

Malernes fagforening  
Storkøbenhavn  
Lygten 10  
2400 København NV  
Telefon: 35 31 40 00  
E-mail: lygten@maler.dk  
www.malerneshus.dk

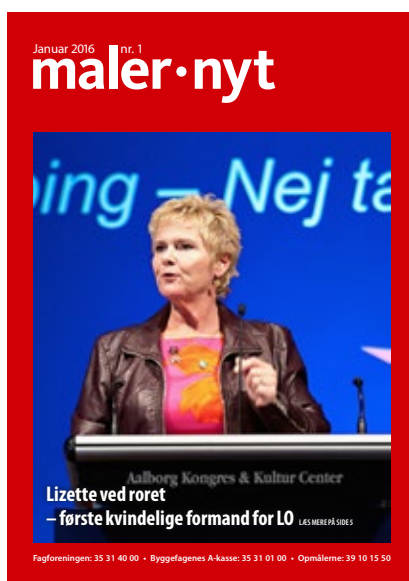
Åbningstider:  
Mandag 9.00-11.00  
Tirsdag 9.00-11.00  
og 15.00-16.30  
Onsdag lukket  
Torsdag 9.00-11.00  
og 15.00-16.30  
Fredag 9.00-11.00

Telefonen er åben hele dagen.  
Fredag kun til kl. 13.00.



# Indhold

En typisk arbejdsdag .....	3
Brug vinteren på at dygtiggøre dig .....	4
Ser frem til Lizette ved rorpinden .....	5
Kæmpe bod til litauisk firma .....	6
Dagpengereformen .....	7
Temaaften: Ny LO-formand og arbejdsmiljø .....	8
Generalforsamling 2016 og skriftlig beretning for 2015 .....	9
Ekstraordinær kongres 30. januar 2016 .....	13
Indkaldelse til generalforsamling i Malernes Fagforenings Elevklub .....	13
Arbejdsløshedsstatistik .....	13
Afdelingen gratulerer .....	14
Seniorklubben .....	14
Klub- og tillidsmandskonference .....	15
En lidt atypisk dag på kontoret .....	16
Arbejdspladsliste .....	17
Blokadeliste .....	17
Klubliste .....	18
Fastelavn 2016 .....	20



## Forsiden

*På LO's kongres blev Lizette Risgaard valgt med overvældende flertal og blev dermed den første kvinde i spidsen for fagbevægelsen.  
Foto: Joan Dall*

## Ud at se:



# En typisk arbejdsdag

Onsdag den 11. november var vi på pladsbesøg med klubformanden, Per Eiberg, fra SBM og den nyansatte journalist fra Malerforbundet Mette Schmidt Rasmussen.

## AF RENÉ JENSEN

Mette henvendte sig til os for at opleve en typisk arbejdsdag i den lokale afdeling.

Vi startede dagen i firmaet og fik en snak med produktionschef Henrik Knudsen og Malermester Allan Jensen om beskæftigelsen og fremtiden, og det så man lyst på, da der var godt med ordrer i bogen. Firmaet beskæftiger i øjeblikket 90 malersvende og 7 lærlinge. Vi blev herefter vist rundt i firmaet og fik udleveret adresser på nogle arbejdspladser.

Første arbejdsplads, vi besøgte, var MT Højgårds nye hovedsæde i Gladsaxe, en nybygning, hvor der var ca. 7 mand beskæftiget. Arbejdet blev opmålt af forbundets beregnerkontor. Bygningen forventes at stå færdig i juni måned 2016. Vi mødte de fleste på arbejdspladsen og fik en snak om arbejdsforholdene. Lønæssigt var

det svært sige noget på daværende tidspunkt, da de stadig var i opstartsfasen.

Næste plads var også en nybygning, DTU i Lyngby, som beskæftigede ca. 5

mand – også opmålt arbejde. Her var man godt tilfreds med arbejdsforholdene og indtjeningen på arbejdet. Pladsen vil køre frem til september 2016. ●



På arbejdspladserne fik vi en snak med svendene om arbejdsforholdene.

# Brug vinteren på at **dygtiggøre** dig

TEC gennemfører i vinter/foråret 2016 nedenstående efteruddannelses tilbud til bygningsmalere. Her er garanteret også et tilbud, du kan bruge til opkvalificering.

## AF ALLAN LARSEN

Efteruddannelsesforløbet skal du aftale med din arbejdsgiver. Forventer virksomheden en nedgang i arbejdsmængden henover vinteren, er et kursusforløb en rigtig god måde at opkvalificere sine medarbejdere – altså dig og holde på sine medarbejdere. Der er nemlig en meget bred forventning til at beskæftigelsen i 2016 bliver endnu bedre end i 2015.

Overenskomsten giver dig ret til 2 ugers relevant efteruddannelse, hvis du har mere end 6 måneders anciennitet. På de fleste kurser er der en deltagerpris på 110,- kr. om dagen. Husk at sikre dig, at din arbejdsgiver betaler dette. Der kan søges VEU-godtgørelse under kurset og er virksomheden omfattet af en kompetencefond, kan der søges yderligere tilskud i denne, så det næsten vil være

omkostningsfrit for arbejdsgiveren, at du er på kursus.

Du tilmelder dig kurset på hjemmesiden [www.EfterUddannelse.dk](http://www.EfterUddannelse.dk) og den nemmeste måde er at taste kviknummeret i søgefeltet, så kommer du direkte ind på kursusbeskrivelsen og kan tilmelde dig. Alle kurser foregår på en af TEC's adresser i Storkøbenhavn. Når der står et G efter kviknummeret, er kurset et garantikursus – det vil sige, at det bliver gennemført uanset deltagerantal. Du skal ikke taste G'et, når du vil finde kurset på [efteruddannelse.dk](http://efteruddannelse.dk).

Du kan se nærmere beskrivelse af de enkelte kurser på [www.efteruddannelse.dk](http://www.efteruddannelse.dk) under kviknummeret. ●

KURSUSNAVN	STARTDATO	SLUTDATO	KVIKNUMMER
Epoxy-bevis	07.01.16	08.01.16	147401435064399601
Limfarveteknik	08.02.16	12.02.16	147401435064555701 G
Malebehandling af facader	12.01.16	15.01.16	147401435064780202 G
Kalk og Silikat	18.01.16	29.01.16	147401435064017003 G
Malerens håndtering af fugt i bygninger	01.02.16	02.02.16	147401435064763305 G
Farlige stoffer i byggebranchen – Fortidens synder	03.02.16	03.02.16	147401435064733805 G
Rensning af facader	04.02.16	05.02.16	147401435064789905 G
Malerens håndtering af skimmelvækst og fugt	07.01.16	08.01.16	1474014350646680 G
Affaldshåndtering og -sortering på byggepladsen	15.02.16	17.02.16	147401435064746407 G
Ådring	22.02.16	04.03.16	147401435064555408 G
Marmorspartling	07.03.16	11.03.16	147401435064369910 G
Spartling af vanskelige overflader	14.03.16	15.03.16	147401435064439411 G
Anvendelse af Airless-sprøjter	16.03.16	17.03.16	147401435064795411 G
Tapetopsætning	04.04.16	08.04.16	147401435064174414 G
Konflikt håndtering	19.04.16	21.04.16	147401345164485301

**Bemærk:** Er du ledig kan du deltage i disse kurser, men godkendelse og tilmelding skal foregå via jobcentret og A-kassen. Du er velkommen til at kontakte Allan Larsen på tlf 35 31 40 00, hvis du vil vide mere.

# Ser frem til Lizette ved rorpinden

**Der skulle tages store vigtige beslutninger på årets kongres: Ny forkvinde, en større ledelse og en mulig samlægning med FTF.**

AF SUSANNE RASMUSSEN

Vi tog afsted til LO kongres 2015 og vi vidste, at der var nogle helt særlige områder, der skulle behandles. For det første skulle vi vælge ny formand, da Harald Børsting trådte tilbage efter 7 år på posten, grundet pension. Det skulle også besluttes, om der skulle ske en udvidelse af daglig ledelse, og sidst men ikke mindst skulle vi stemme om sammenlægning mellem LO og FTF.

Der har været 3 kandidater i spil til formandsposten, men HK's Kim Simonsen trak sig tidligere i forløbet, så da vi nåede frem til kongressen var der 2 formandskandidater tilbage i spillet, Flemming Vinther og Lizette Risgaard.

## Daglig ledelse udvides til 5

Metal havde stillet forslag om en udvidelse af daglig ledelse og at de faglige sekretærer fremover skulle hedde næstformænd, således at man i fremtiden vil have en formand og fire næstformænd, dog vælges en af næstformændene særligt til at træde i formandens sted.

Dette blev vedtaget med 224 for og 167 imod og 3 blanke – dog uden FOA's tilslutning.

## Sammenlægning af LO og FTF

Harald holdte en fin tale omkring alle de muligheder, der vil være for forbundet ved en sammenlægning. Han henviste til,



FOTO: JOSHUA GROSS

at det efter hans bedste mening ville gøre, at vi står bedre rustet medlemsmæssigt og derved ville have større gennemslagskraft ved eventuelle forhandlinger, så som ved de kommende trepartsforhandlinger.

Det var et af de punkter, hvor Malerforbundet, og de øvrige byggefag var helt enige om, at det nødvendigvis ikke altid er bedst at gifte sig, men nogle gange er det også godt med en lang forlovelse. Altså at fortsætte det gode samarbejde lidt endnu og se en 2 årig periode an indtil 2017.

## Valg af ny formand og daglig ledelse

Lizette Risgaard vandt formandsvalget og kan nu sætte sig på formandsstolen som

den første kvinde i LO's historie. Det var en stor sejr, hvor hun høstede 312 af de 399 mulige stemmer på kongressen. Jeg er sikker på, at vi nu har en formand for LO, som vil skabe nærvær og komme lidt mere i øjenhøjde med alle os tillidsfolk rundt i landet, lige meget om vi er malere eller HK'ere. Jeg ser meget frem til et fremtidigt samarbejde med Lizette ved rorpinden.

Arne Gravensen fra 3F blev valgt som den næstformand, der skal træde i formandens sted.

Og de 3 andre næstformænd blev: Reider Kongsted, Nanna Højlund og Morten Skov Christensen. ●

## Social dumping:



# Kæmpe bod til litauisk firma

**Det danskejede litauiske firma UAB Inno Solutions er i Arbejdsretten blevet dømt til at betale 560.000 kr. i bod til Malerforbundet.**

AF JESPER CARL

Firmaet opførte i slutningen af 2013 og starten af 2014 rækkehuse på Tornegårdsvej i Albertslund og betalte ikke sine medarbejdere den løn, de havde krav på ifølge tiltrædelsesoverenskomsten, som firmaet har tegnet med Malernes Fagforening i Århus.

Håndværkerne arbejdede først som falske selvstændige for hovedentreprenøren EcoByg, som i en sag med 3F fik en bod på 50.000 kr., hvorefter det blev pålagt, at håndværkerne skulle ansættes i Inno Solutions.

I april 2014 blev der afholdt »48 timers møde«, hvor Inno Solutions valgte at udeblive. Fagforeningen fik derfor ingen dokumentation for at overenskomsten blev overholdt, og derfor var fagforeningen nødt til at lave et efterbetalingskrav baseret på et skøn. Dette skøn valgte Arbejdsretten at acceptere bl.a. fordi firmaet også udeblev fra møder i Arbejdsretten.

Inno Solutions og Ecobyg er ejet af danskeren Teddy Østergaard og andre af hans selskaber har tidligere været involveret i sager om social dumping. ●

# DAGPENGEREFORMEN

Dagpengekommissionen har talt. Her er en kort gennemgang af de fem væsentligste punkter.

AF ALLAN LARSEN

Mens vi stadig er i fuld gang med at indarbejde reformen fra 2014, kom dagpengekommissionen så midt i oktober med sin længe ventede rapport. Så kunne man forestille sig, at der skulle være en debat om indholdet og virkemidler i kommissionens anbefalinger – men nej. Ganske få dage efter var den politiske aftale »om et tryggere dagpengesystem« på plads. En aftale, der tog udgangspunkt i Dagpengekommissionens forslag. Bag aftalen står Venstre, Dansk Folkeparti og Socialdemokraterne. Og hvad var det så vi fik?

## En fleksibel genoptjening af dagpengeretten

Har en ledig opbrugt sin 2-årige dagpengeret, uden at have 1924 arbejdstimer til en genindplacering, kan man få forlænget sin dagpengeret op til et år, hvis man har arbejdet op til 962 timer siden indplaceringen er sket. Har man arbejdet mindre, vil dagpengeretten kunne forlænges i forholdet 1 arbejdstime til 2 dagpengetimer.

## Satsberegning

Satsen beregnes fremover kun én gang – i forbindelse med, at man bliver ind-

placeret i dagpengesystemet. Til gengæld beregnes den på de seneste 12 måneders lønarbejde. Selve satsen pilles der ikke ved. Der skal stadig tjenes mere end 135 kr. i timen for at få den højeste dagpengesats. Nu skal du bare have haft denne indtægt i 12 måneder inden for de seneste 24 måneder for at få den højeste sats. Det regner politikerne bag forliget med at spare 70 millioner på.

## Karénsdage ved 4 måneders ledighed

Har du været ledig i 4 måneder i træk, bliver du trukket for 1 dag – karénsdagen. Du kan i alt blive trukket for 3 dage. Du skal have mere end 20 dages beskæftigelse inden for de seneste 4 måneder for ikke at blive trukket.

## G-dage

Har du arbejdet mere end 14 dage skal arbejdsgiveren fremover betale 2 g-dage. Regler om 3 g-dage for ansættelse over 3 måneder falder væk.

## Nyudlærte

Nyudlærte skal fremover have en mindre dagpengesats, hvis de ikke er forsørgere.

En nyudlært forsørger får fortsat de 82% af dagpengesatsen, mens en ikke-forsørger skal sættes ned til 71,5% af dagpengesatsen. Her forventer partierne bag forliget at spare 580 millioner.

Samlet set skal forslaget fremme lysten til at tage kortvarigt arbejde og kan dermed ses som en fordel for vikarbureauerne. Men det vil da være en fordel, hvis arbejdsgiverne løfter ansættelsesopgaver selv. Den fleksible genoptjening vil gøre det en lille smule tryggere, fordi man kan bruge de arbejdstimer, man har indtjent til forlængelse i op til 1 år. En helt ny dagpengeret på 2 år vil dog fortsat kræve 1 år beskæftigelse på ny. Forslaget om, at nyudlærte ikke-forsørgere skal gå ned i sats er direkte usympatisk og bryder med hele forsikringsystemet. Der er heller ikke behov for at gøre det endnu sværere og mindre fordelagtigt at være med i en forsikringsordning. På sigt kan det betyde, at færre unge vælger ikke at forsikre sig.

Aftalen skal nu gennem folketinget, så der kan ske ændringer, men forventningen er, at lovgivningen er på plads til 1. januar 2017 og 1. juli 2017. ●

## FRIDAGE 2016

1. januar.....	Nytårsdag
24. marts.....	Skærtorsdag
25. marts.....	Langfredag
28. marts.....	2. Påskedag
22. april.....	St. Bededag
1. maj.....	Arbejdernes internationale kampdag
5. maj.....	Kr. Himmelfartsdag
16. maj.....	2. Pinsedag
5. juni.....	Grundlovsdag (fri efter kl. 12)
25. december.....	Juledag
26. december.....	2. Juledag

## Løntjek af vikarbureau



Har du arbejdet for et vikarbureau, bør du komme forbi fagforeningen og få tjekket din lønseddel. Vi har i flere tilfælde set fejl og mangler i kollegaernes lønsedler.

# Ny LO-formand og arbejdsmiljø

Den 12. november havde Malernes Fagforening Storkøbenhavn indkaldt til temaaften med et stor-slået program med LO-formand Lizette Risgaard og om arbejdsmiljø i forhold til bly i malerfaget.

AF GERT HANSEN

Mødet blev indledt med varm mad, mørbradgryde med ris, øl og vand, så bunden var lagt til et godt møde. LO-formand Lizette Risgaard lagde ud med planer om, hvordan fremtiden inden for LO og forbundene kunne forme sig. Afslutningsvis lagde hun op til debat i salen. Der var stor spørgelyst og alle fik fornuftige svar om nutids- og fremtidsplaner i LO

Efter en kort pause fik vores medlemmer på parkeringspladsen i gården demonstrationen, hvordan en rigtig miljøvogn skal se ud indvendig, når man arbejder med eksempelvis bly, P.C.B. og asbest.

Oplægsholdere til bly inden for faget var Bent Kofoed fra Teknologisk Institut.

Claus Nielsen, fra ICM fortalte om værnemidler.

Efter et kort indlæg med præsentation fra de fire, blev spørgelysten ikke mindre end tidligere på aftenen. Mange forholdsregler og tvivlsspørgsmål blev belyst eller besvaret. Emner som bl.a. P.C.B. slibestøv, mug og skimmel blev også berørt.

Efter en god times tid var det ved at lakke mod enden, og oplægsholderene



modtog en flaske for deres berigelse af viden til de malersvende, der var mødt frem. Selv efter afslutningen af mødet var der meget stor interesse for Konsulent Claus Niensens medbragte personlige værnemidler, der indbyrdes blandt malerne gav anledning til mange meningsudvekslinger. Alt i alt en rigtig god aften på Lygten. ●

*Spørgelysten var stor hele aftenen igennem og de forskellige indlæg skabte debat mellem svendene, der var mødt frem på Lygten.*



I gården var der demonstration af, hvordan en rigtig miljøvogn skal indrettes.



Claus Nielsen fra ICM viste forskellige værnemidler frem.



Husk at kun Arbejdstilsynet, og ingen andre aktører sætter reglerne for love, bekendtgørelser og grænseværdier angående bly i maling.



# Skriftlig beretning 2015



Det har været noget af et heftigt år her i 2015, for alle os der har vores faste pladser i Malerforbundet, lige meget om det er i selve forbundet, eller som valgt/ansat i afdelingerne.

Vi fik forelagt den økonomiske situation på Malerforbundets kongres i oktober måned i 2014, og det gjorde, at vi gav hinanden et håndslag på, at vi var parate til at gøre det, der skulle til, for at sikre at vi som Malerforbund forsat kunne blive ved med at være et stærkt og selvstændigt forbund, som vi har været det i de sidste 125 år. Der blev meget hurtigt efter kongressen nedsat et udvalg bestående af forbundets næstformand og hovedkasserer, samt de 6 formænd ude fra afdelingerne. Udvalget skulle se hele forbundet efter i sømmene.

Det gjorde, som omtalt i Maler-Nyt tidligere på året, at vi har måtte tage nogle tunge beslutninger og afskedige vores 6 organisere, og vi har i samme omgang også måtte sige farvel til fire af vores opmålere fordelt på hele landet. Det gør, at vi også her i Københavns afdelingen har måtte sige farvel til to af vores gode kollegaer, vores organisator Mette Dauer og opmåler Nina Sørensen i løbet af foråret.

MALERNES FAGFORENING STORKØBENHAVN

## Ordinær generalforsamling

Onsdag den 27. april kl.16.00 i Byggefagenes Hus, Lygten 10, 2400 NV

### DAGSORDEN

1. Valg af dirigent samt tilforordnede
2. Protokol – bemærk at protokollen vil ligge til gennemsyn i fagforeningen fra den 13. april 2016
3. Beretning
4. Orientering om regnskab
5. Indkomne forslag
6. Valg af daglig ledelse og bestyrelse
7. Valg af bestyrelse suppleanter
8. Eventuelt

Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være bestyrelsen i hænde senest tirsdag den 19. april 2016.

Indkommende forslag vil blive fremlagt i fagforeningen onsdag den 20. april 2016

Der vil blive serveret lidt mad og drikke fra kl. 15.30.

Gyldigt medlemskab skal bekræftes ved indgangen.

Vores forbundshus på Lersø Park Allé er blevet solgt for 15,5 millioner kroner og Malerforbundet er nu flyttet ind i Ny-rupsgade 16 og bor til leje hos 3F, sammen med Blik og Rør forbundet og Dansk

Elforbund. Vores fælles A-kasse, som vi har sammen med Blik og Rør, Byggefagenes A-kasse er også flyttet ud fra Immerkær, og er rykket ind i Ny-rupsgade. Dette regner vi med kan give en masse nye

muligheder for at lave noget i fælleskab, på områder som vores arbejdsmiljø og uddannelse, og måske kan der også være nogle besparelser på de administrative områder, men det er ikke dét, der er det primære formål.

2015 har også været et år, hvor vi har haft en næstformand i forbundet, der har takket af for at søge nye udfordringer og en uddannelsessekretær, der sagde op. Derfor skal vi til ekstraordinær kongres i Middelfart den 30. januar 2016 og vælge en ny næstformand, samt en faglig sekretær til forbundet.

## DANSKE MALERMESTRE

Der har været afholdt 12/12 konference sammen med Danske malermestres bestyrelse og Malerforbundets hovedbestyrelse. Vi brugte en hel dag i fællesskab på LO-skolen, hvor store emner, som organisering og vores fælles akkordsystembare var nogle af de mange emner, som vi fik berørt på dagen.

## SAMARBEJDET MED KØBENHAVNS MALERLAUG

Vi har i år kun afholdt et dialogmøde med Københavns Malerlaug.

Vi har nok i år lige skulle lande efter forhandlingerne om overenskomsten. Dette skal ikke forstås som om, at vi ikke kan eller skal mødes og afholde vores dialogmøder. Det vil igen blive et fast punkt på dagsordenen, som vi starter op i 2016, hvor vi vil få sat gang i vores samarbejde og ad den vej komme til at drage nytte af vores fælles interesse for vores fags fælles fremtid.

## SAMARBEJDE I BYGGEFAGENES SAMVIRKE

Det helt store samarbejde indenfor byggefagene handler som altid om vores indsats for organisering.

RUT-møderne fortsætter på fuld styrke, og vores samarbejde på arbejdsmiljøområdet rykker virkelig i byggefagsregi. Der er i år også kommet godt gang i storpladsgruppen.

Byggefagene Samvirke har søgt Arbejdstilsynet om at komme i spil til en særlig pulje, som man kunne søge penge til at skærpe indsatsen i et projekt der hedder »kend dit danske arbejdsliv.« Ud

af den pulje fik vi i byggefagene bevilget 300.000 kroner til at understøtte vores arbejde i forhold til vores udenlandske kollegaer. Det gør nu, at vi kan holde møder for vores udenlandske kollegaer, der arbejder på de store byggerier i København. Vi kan holde 11 møder for pengene. Nogle af møderne har allerede været afholdt og der har været stor tilslutning med op mod 80 deltagere af gangen, blandt andet ude på den nye Amager Forbrænding, hvor vi med deltagerne har fået en snak om organisering og arbejdsmiljø.

## SAMARBEJDE MED RØR OG BLIK

Vi har nu boet sammen med Rør og Blikenslagernes fagforeningen i 7 år. Der er stadig en del ting vi laver sammen, som fungerer rigtig godt. Bl.a. fastelavnsfest og vores fælles 1. maj, samt i år et fælles valgmode. Vi har i 2015 fået lavet vores indkørel, som var blevet en del hullet, så nu er det en fornøjelse at køre ind til Lygten 10. Samarbejdet fortsætter selvfølgelig i 2016.

## LO KONGRES

Vi har været til LO kongres i Aalborg den 25. - 27. november, hvor der skulle vælges ny LO-formand,

Der var 2 kandidater. Flemming D. Vinther og Lizette Risgaard. I Malerforbundet var vi en enig hovedbestyrelse, der helt fra starten ville støtte op om Lizette Risgaard. Malerforbundet er overbevist om, at hun er den bedste kandidat og hun har også ved flere lejligheder vist, at hun kæmper for vores arbejdsmiljø, ligestilling og mange andre gode sager. Derfor var det også en stor glæde, da hun blev valgt. Vi er sikre på, at vi vil se et meget mere åbent LO end tidligere med Lizette og hendes nye team.

## SOCIAL DUMPING

Fagforeningen har også i 2015 fastholdt sin kurs imod social dumping. Det er blevet til mange sager om underbetaling og flere af sagerne bliver nu afgjort ved faglig voldgift end tidligere. Igen i år er vi stødt på underbetaling på offentlige byggerier og vi har fundet groteske eksempler på, at østeuropæisk arbejdskraft blev aflønnet med helt ned til 18 kr. i ti-

men. Det er fuldstændig uacceptabelt at maler- og entreprenørfirmaer fortsætter med at udnytte de udenlandske kollegaer i så stor stil. Derfor fortsætter fagforeningen kampen med uformindsket styrke i 2016.

Desværre er det obligatoriske ID-kort i byggeriet blevet droppet. Det skulle ellers være indført senest i sommeren 2015, men beslutningen blev skubbet til efter valget og ikke overraskende er det ikke kommet på finansloven efter vi fik en ny regering. Finansloven bød desværre også på kraftige besparelser i Arbejdstilsynet, hvor 125 årsværk skal spares væk. Dette vil uundgåeligt føre til færre kontrolbesøg på arbejdspladserne.

Fagforeningen mødes stadig med de andre byggefag i RUT-gruppen, hvor vi udveksler de nye registreringer i RUT-registeret mellem os, men vi diskuterer også de brodne kars gøren og laden i byggebranchen. Formålet er dels at spare ressourcer, men også at dele informationer om de enkelte aktører imellem os, hvilket fører til en stærkere fælles indsats mod social dumping. Som noget nyt har vi i 2015 udviklet et fælles anmeldelsessystem, som centraliserer de anmeldelser som kollegaer og andre indsender, når de støder på udenlandsk arbejdskraft på byggepladserne. Vi skal opfordre alle til at give os besked, når de støder på noget mistænkeligt på arbejdspladserne. Der er i langt de fleste tilfælde noget at komme efter, når vi kommer ud.

## ORGANISERING

Som tidligere nævnt var 2015 året, hvor Malerforbundet desværre måtte sige farvel til de seks organisatorer rundt om i afdelingerne. Det betyder ikke at indsatsen bliver suspenderet, for Malerforbundet kom i midten af året med en overordnet organiseringsstrategi, som de enkelte afdelinger skal implementere. Afdelingerne skal altså nu selv løfte opgaven og her i København har vi valgt at gøre det på en måde, hvor vi kommer væsentligt mere ud af huset, får besøgt arbejdspladserne og snakket med kollegaerne. Hver uge kører en fra daglig ledelse ud på pladsbesøg efter en fast plan. Der er altså tale om pladsbesøg, der ligger ud over de almin-

delige pladsbesøg, som fagforeningen tager på. Desuden bliver også bestyrelsen inddraget i organiseringsstrategien. Inden hvert bestyrelsesmøde tager et af bestyrelsesmedlemmerne med ud på arbejdspladserne og får talt med kollegerne. Flere gange om året kommer vi til at køre i udvalgte områder af Storkøbenhavn på tilfældige pladser, så vi sikrer, at vi får besøgt så mange malere som muligt.

Hver uge bliver de enkelte overflytninger til de »gule« fagforeninger diskuteret af daglig ledelse. Vi tager kontakt til alle, der ønsker en sådan overflytning og fortæller dem om konsekvensen. Det har i gentagne tilfælde vist sig, at de, der kun ønsker overflytning af deres A-kassemedlemskab får flyttet deres faglige medlemskab automatisk. Ved at tage kontakt har vi kunne få stoppet flere af disse fejl-overflytninger i tide.

Alt dette skal være med til at sikre at organisering bliver tænkt helt ud i alle afkroge af organisationen.

## FAGLIGE SAGER

Der har igen i år været en del faglige sager. 102 sager har været fagretsligt behandlet, heraf i alt afholdt 40 mæglingssmøder. De har omhandlet alt fra manglende løn, pension, feriepenge, søgnehellighed, kørepenge, forudakkorderinger, opsigelser til sager om arbejdsmiljø.

Der har været afholdt 22 sager som 48 timers møder. De omhandlende bl.a. manglende løn, pension, feriepenge, søgnehellighed, kørepenge og størstedelen er for underbetaling af udenlandsk arbejdskraft.

Der har været afholdt 20 forligsmøder i elevsager for bl.a. ikke bestået svendepøver, manglende regulering af lønstigning, pension og ophævelse af uddannelsesaftaler.

Der har været videreført 6 sager til Tidsmøder, 4 fællesmøder, 2 tvistighedsnævnet, 1 centralt forligsmøde, 5 faglig voldgifter og 2 arbejdsretssager.

Afslutningsvis er der en meget stor del sager der annulleres, da de bliver løst inden de bliver til faglige sager

## ARBEJDSMILJØET

Arbejdet med miljø og sikkerhed har i det sidste år drejet sig om arbejdspladsbesøg,

skurforhold, arbejdsskader, arbejdsulykker, bly i maling og støv m.m.

Vi må desværre stadig konstatere, at der er flere sager, der ender med en fagretlig afgørelse på grund af manglende skur- og velfærdsforhold, bly i maling, støv og manglende APV og Plan for sikkerhed og sundhed (PSS)

## ARBEJDSKADER/ULYKKER

Hvad angår anmeldelse af arbejdsulykker og erhvervsbetingede sygdomme er der her i afdelingen sket en stigning i anmeldelserne. Mange er i tvivl om det er anmeldt af firmaet? Hvis det er anmeldt, skal man efterfølgende have modtaget en kvittering fra skadestyrelsen. Det er nu muligt selv elektronisk over nettet at anmelde, men husk det skal stadig være anmeldt inden et år fra skaden er sket.

## PLADSBESØG

Desværre er der igen tale om nedskæringer i Arbejdstilsynet. Det vil påvirke deres resurser til føre tilsyn bl.a. på vores byggepladser. Det kan konstateres, at der til tider stadig foregår overnatning på arbejdspladserne. Afdelingen og byggefagene er meget opmærksomme på problemet og gør også her en stor indsats for at bekæmpe det. Men husk vi er ikke længere væk end et opkald og så vi rykker ud, men kommandovejen er: Først kontakt pladsens eller firmaets arbejdsmiljørepræsentanter og herefter fagforeningen.

## MOBNING

Det som før i tiden blev kaldt for drillerier, er det vi i dag betragter som mobning. Vi har haft nogle henvendelser om mobning, som vi heldigvis har løst. Vi er meget opmærksomme på, at problemet med mobning også florerer inden for byggebranchen. Vi følger udviklingen og tager disse sager meget alvorligt. Det skal løses og helt minimeres.

## SKURFORHOLD

Flere malermestre har stadig et tilsyneladende meget afslappet forhold til skurvelfærdsforhold, på trods for de mange faglige sager, som vi i løbet af de sidste år har haft. Lad det være sagt: I må og skal

ikke finde jer i ikke at have nogen ordentlige forhold ude på arbejdspladserne. Når I starter længerevarende pladser op, så tal med mester eller konduktør om at få nogle anstændige skurforhold eller kontakt jeres arbejdsmiljørepræsentant om forholdene.

## BLY?

Muligheden for at blive blyforgiftet er til stede ved afslibning af blyholdigt maling. Hvis det pulveriserede blymaling kommer ind i kroppen gennem luftvejene, øjnene, åbne sår osv. Der har igennem årene været oplyst om faren bl.a. i fagforeningen, Malernyt og via diverse foldere, og sidst her i november havde afdelingen en stor temaaften om forholdsregler og oplysning om, hvordan vi som malere støder på problemet i vores hverdag. Der er dog stadig firmaer, der prøver at krybe uden om arbejdsmiljøreglerne og udsætter malersvendene for blyforgiftningsfare. Er du i tvivl om håndteringen og er der tvivlsspørgsmål, så kontakt fagforeningen.

Og her til sidst: Fagforeningen vil gerne benytte lejligheden til at takke Arbejdsmiljøudvalget for deres indsats i løbet af året.

## VOGNMALER

I efteråret 2014 har der i forbundet været forsøgt at arrangere nogle førstehjælpskurser for vognmalere. Alle blev stort set aflyst på nær et, men der var meget ringe deltagelse. Det blev desværre også aflyst her i København. Vi forsøgte også at lave taksatorkursus, hvor Alka ville informere om hvad de lægger til grund for deres vurderinger, men desværre måtte dette også aflyses, da der kun var to tilmeldte. Kurset blev stablet på benene på grund af et ønske fra medlemmerne opstået ved en spørgeskemaundersøgelse omkring arbejdsforhold og hvad vi kunne gøre for medlemmerne for at kunne lette deres hverdag. Så vi mangler noget opbakning fra vores medlemmer.

Faglige sager har der kun været en enkelt af omhandlende fratrædelsesgodtgørelse.

Vedrørende lærlinge er der sket ændringer for elever, som bor på skolehjemmet. Nu skal de ikke længere selv betale

for at bo på skolehjemmet, men det er arbejdsgiverne, der skal betale udgiften, som de så får refunderet via AUB.

Der er i øjeblikket 62 aktive medlemmer plus 24 lærlinge.

## OPMÅLER OG BEREGERKONTORET

2015 var endnu et år med store udfordringer i opmålingsafdelingen. Vi har desværre måtte sige farvel til 2 opmålere på grund af den faldende indtjening og et stadigt voksende underskud i opmålingsafdelingen.

Selv om der i 2015 har været har været en stigende beskæftigelse, hen over året, er det ikke noget vi kan se på det opmålte.

Statistikken på mængden af opmålt arbejde ser ikke opløftende ud, da der er en pæn nedgang i kroner og øre i 2015. Der er opmålt for 19.125.025 kr. godt 4 millioner mindre end i 2014. Fortjenesten i 2015 er i gennemsnit 238,37 kr. pr. time, hvilket er en nedgang på ca. 5 kr pr. time i forhold til samme periode i 2014.

I 2015 ser det ud til at regnskabet vil se væsentlig bedre ud efter der er blevet skåret ned i afdelingen. Det ser ud til at det begynder at løbe rundt, eventuelt med et lille overskud. Der er stadig et stort behov for at man bruger opmålingsafdelingen, da det er vores eneste måde at regulere vores løn.

Derfor den dag du går i gang med en opgave, så ring 39101550 og opmåleren kommer.

## ELEVOMRÅDET

Året startede med Skills 2015 i Bella Centret København. Med et besøgsantal på over 67.000 må det siges at være en kæmpe succes. Københavns Malerlaug og Malernes Fagforening havde i samarbejde etableret en stand, hvor skoleeleverne kunne komme forbi og spørge ind til, hvad malerfaget handler om, og så var der også nogle fantastiske yoyo'er, som var et godt trækplaster til standen.

Marco Brems fra Syddansk Erhvervs-skole i Vejle blev Danmarks mester og skulle repræsentere Danmark ved VM i Skills.

Der er blevet afsagt domme i tvistighedsnævnet, i begge tilfælde vandt

vi og eleverne blev hver tildelt 30.000 kroner.

På Middelfartkurset i år blev Sebastian genvalgt som formand for landsledelsen.

Efter fem måneders forhandlinger blev regeringen og alle Folketingets partier på nær Enhedslisten enige om reformen af erhvervsuddannelserne, som trådte i kraft august 2015. Reformen betyder, at de nuværende 12 fællesindgange til erhvervsuddannelserne nedlægges. Der oprettes i stedet fire nye hovedområder inden for:

- Omsorg, sundhed og pædagogik
- Kontor, handel og forretningservice
- Fødevarer, jordbrug og oplevelser
- Teknologi, byggeri og transport

Grundforløbet består af to dele på i alt 40 uger for unge, der kommer fra 9. eller 10. klasse i op til et år efter afsluttet skolegang. Andre elever skal begynde direkte på grundforløbets 2. del og får dermed et grundforløb på 20 uger.

### *Bedre mulighed for videreuddannelse*

Erhvervsuddannelserne skal give mulighed for videreuddannelse. Det skal ske ved, at flere uddannelser fremover skal udbydes med EUX, og erhvervsuddannelserne på minimum tre år giver adgang til erhvervsakademiuddannelser.

Desuden bliver fag, som tages på højt niveau på erhvervsuddannelserne side-stillet med gymnasiale fag. Derudover skal der være en bedre overgang fra erhvervsuddannelserne til universitetsuddannelserne.

## DET OFFENTLIGE OMRÅDE

2015 var året, hvor forhandlingsfællesskabet skulle forhandle overenskomst på de offentlige områder for første gang og man må jo sige, at de bestod.

Allerede i februar kom der pressemeddelelser om indgåelse af forlig, hvilket var væsentlig hurtigere end forventet. Man betragter resultatet som et fornuftigt resultat, som udmønter sig i generelle lønstigninger, der sikrer reallønnen - reguleringsordningen videreføres - uddannelses løft - udvidelse af forældreorlov til faderen - arbejdspladsrettet indsats om psykisk arbejdsmiljø - forhøjelse af ATP- videreførelse af trykkespuljen

- aftale om flexjob. Parterne er enige om at det er vigtigt med en fælles anerkendelse og opbakning til den danske model.

## A-KASSE OG BESKÆFTIGELSE

Beskæftigelsen i 2015 var i hele foråret og sommeren en lille smule bedre end i 2014. Først i august måned kom der for alvor gang i hjulene og i en lang periode i efteråret var der under 100 ledige. I skrivende stund (primo december 2015) svarer det stadig til at en 1/3 af medlemmerne har været berørt af ledighed, men at gennemsnittet pr. person er faldet til 17 ugers ledighed pr. person. Ledigheden er nu den laveste siden 2009.

1. juli 2015 trådte så den del af arbejdsmarkedsreformen i kraft, hvor A-kasserne skulle deltage i fællessamtaler mellem Jobcentrene og den ledige på jobcentret. De »Gamle 3-mdr.s samtaler« blev afviklet og erstattet af de nye fællessamtaler. Samtalerne skal gennemføres efter 26 ugers ledighed og 78 ugers ledighed. På baggrund af ledighedens karakter i hele 2014 og i foråret 2015 var forventningerne, at der var tale om et højt antal samtaler, der skulle gennemføres. Virkeligheden blev en anden idet ledigheden faldt. A-kassen har været indkaldt til 20 samtaler. Heraf er de 5 gennemført. Resten har været aflyst, mest pga. af arbejde på dagen. En anden stor ændring som trådte i kraft 1. juli var kravet om, at alle ledige skulle føre en digital joblog på den lediges side på jobnet.dk. A-kassen skal efterfølgende følge den lediges jobsøgning digitalt og reagere, hvis ikke den ledige dels søger job, men også hvis den ledige ikke noterer sin jobsøgning i jobloggen. En arbejdsopgave der tog et lidt større omfang end forventet. Hovedsagligt fordi tilvænningen til at bruge en digital joblog blev mere omfangsrig end forventet. En anden problemstilling med arbejdsmarkedsreformens implementering er at de digitale redskaber, som A-kasserne skal anvende, er kraftigt forsinkede.

1. juli 2016 skal A-kassen yderligere deltage i fællessamtaler senest ved 3 mdr. ledighed.

# Ekstraordinær kongres

## 30. januar 2016

Der har været afholdt ekstraordinær generalforsamling den 5. oktober i afdelingen. Næstformanden i forbundet, Rasmus Gunnarson, har valgt at trække sig fra posten, derfor skal der nu vælges en ny næstformand i Malerforbundet og en ny faglig sekretær.

Vi har fra København 24 delegerede og 1 revisorplads, så vi er 25 der drager afsted i bus til Middelfart tidlig morgen og er tilbage den samme eftermiddag.

På generalforsamlingen blev det nedstående kollegaer valgt til den ekstraordinære kongres:

### Valgt til kongressen

- |                           |  |
|---------------------------|--|
| 1. Susanne Rasmussen, HB  | 17. Per Kim Christensen                                  |
| 2. Gert Hansen, HB        | 18. Michael Rohr   |
| 3. Michelle Frese, HB     | 19. Brian Øllegaard                                      |
| 4. Jimi Pedersen          | 20. Afbud fra Daiaa Shadeh,<br>1. suppleant Susan Winter |
| 5. Jesper Carl            | 21. Christina Hansen                                     |
| 6. Allan Larsen           | 22. John Fogelberg                                       |
| 7. Rene Jensen. Revisor   | 23. Mette Grenaa   |
| 8. Jesper Larsen          | 24. Sebastian Bæk Larsen, lærling rep.                   |
| 9. Per Raoul Eiberg       | 25. Henrik Mile, lærling rep.                            |
| 10. Gerd Moss Christensen |  |
| 11. Allan Tang De Feo     |  |
| 12. Caspar L.D. Olesen    |  |
| 13. Jesper Faber Specht   |  |
| 14. Kitt Møller Holm      |  |
| 15. Rune Thulin Pedersen  |  |
| 16. Carsten Alwin Wenzel  |  |

### Suppleanter

1. Susan Winther (brugt)
2. Peter Schrøder
3. Peter Friis Nielsen

Indkaldelse til

## General- forsamling i Malernes Fagforenings Elevklub

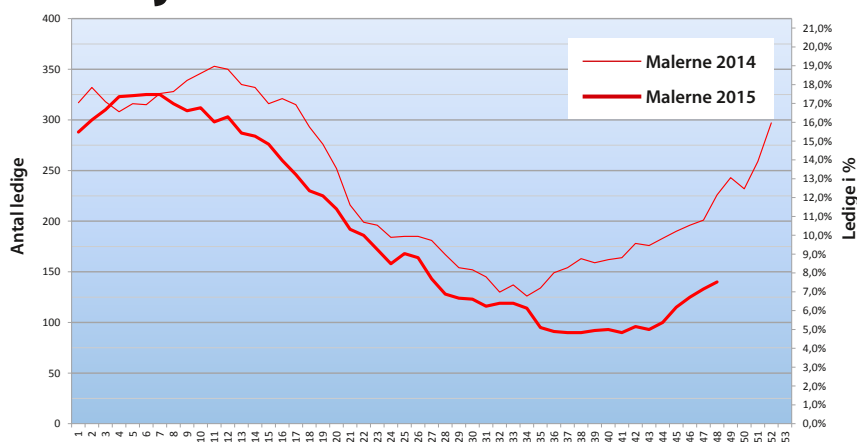
**TIRSDAG D. 5. APRIL 2016 · KL. 16  
LYGTEN 10 · 2400 KØBENHAVN NV**

### Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Protokol
3. Orientering fra formanden
4. Valg til bestyrelsen
5. Aktiveret for året
6. Eventuelt

*Sidste frist for indlevering af forslag er tirsdag den 22. marts*

## Arbejdsløshedsstatistik - ledige malere i København



## EN RIGTIG GOD SENSOMMER

Uge 35 blev den uge, hvor ledighedstallet kom ned under 100 og under 5% – endelig kan man sige. Det var længe ventet, at de mange byggeprojekter, der har været talt om så længe endelig skulle gå i gang. Vi skal tilbage til årene 2004 til 2008 for at finde ledighedstal, der er lavere. Også selvom man kigger på de sidste 4 ugers opgang i ledigheden.

Fagforeningen: 35 31 40 00 • Byggefagenes A-kasse: 35 31 01 00 • Opmålerne: 39 10 15 50

# Afdelingen gratulerer

## 65 år:

02.01 Lars Ovel  
03.01 Arne Engberg Christiansen  
03.01 Eigil Aage Yde  
12.01 Søren K. Pedersen  
17.01 Erik Weywadt  
05.02 Jørn Lynnerup  
12.02 Henrik Fabritius Jensen  
15.02 Anthony Tom Dickson  
15.02 Bjarne Sørensen  
23.02 Jan Wilhelmsen  
02.03 Bjarne Henckel Aabech  
09.03 Leif Steen Jensen  
17.03 Steen Mariager Nielsen  
23.03 Jørgen Brandt Müller  
23.03 Lars Christiansen

## 70 år:

03.01 Arne Lago von Kappelgaard  
12.01 Hans Peter Jacobsen  
04.02 Malcolm G. D. Evans  
08.02 Per Lund  
17.02 Finn Møller Jørgensen  
22.02 Per Svejgaard Knudsen  
26.02 Sven Erik Borglin  
27.02 Henning Chr. Hansen  
04.03 Preben K. Pedersen  
23.03 Rasmus Prip Pedersen  
25.03 John Glerup

## 75 år:

10.01 Bent K. V. Mortensen  
12.01 Mogens Kai Hagemann  
30.01 Hermann Leonhard Kegel  
10.02 Bjarne Frederiksen  
24.03 Hans Kurt Nyberg Petersen

## 80 år:

08.01 John Tingsted  
18.01 Bent Emil Christiansen  
23.01 Erik Orla Paulsen  
31.03 Viggo J. Telen

## 85 år:

15.03 Jens Jensen

## 90 år:

19.02 Poul Sloth  
23.03 John A. Gillespie

# Seniorklubben



## Julefrokoster

Så er malernes seniorklub i gang med julefrokosterne. Det er dejligt at være sammen med sine gamle kolleger. Der er god mad, øl og en dram og selvfølgelig en julesang.

Desværre er der stadig nogle, som ikke melder afbud, hvis de bliver forhindrede i at deltage! Det er en skam, fordi de penge

(ca. 140 kr. pr. kuvert!) kunne være brugt til andre arrangementer.

Heldigvis er langt de fleste søde og ansvarlige medlemmer.

Vi ønsker alle et godt nytår og på gensyn i 2016.

*Hilsen fra seniorudvalget*



## Vestre Kirkegård

Den 5. oktober var Malernes seniorklub på en guidet tur på Vestre Kirkegård.

Vi var ca. 40, som mødtes kl. 10, og vi havde en både smuk og interessant rundvisning.



Vi så gravsten for mange kendte, kunstnere og politikere, bl.a. Stauning, Knud Jespersen og komponisten Carl Nielsen.

*Hilsen fra seniorudvalget*

## En forrygende dag med Malernes Seniorklub!

Torsdag den 17. september 2015 var ca. 66 medlemmer med ledsagere på J.F. Willumsens Museum i Frederikssund.

Med to dygtige guider fik vi levende fortalt om både Willumsens liv og kunstværkernes tilblivelse.

Efter museumsbesøget spiste vi frokost på Restaurant Regnbuen.

*Hilsen fra seniorudvalget*



## Så er den nye lommebog og 2016 kalender kommet!



**Klar til 2016?**

Kom ned i afdelingen og hent den nye 2016 lommebog fra Malerforbundet, overenskomsten og vægkalenderen med mærkedage for Malernes Fagforening, Byggefagenes A-kasse Storkøbenhavn og Rør og Blikkenslagernes fagforening København.

Malernes fagforening Storkøbenhavn indbyder alle tillidsvalgte og kontaktpersoner til den årlige

## Klub- og tillidsmandskonference

Fredag den 26. februar 2016 på Lygten 10, kl. 7.30

### Klub- og tillidsmandskonference 2016

Navn: .....

Adresse: .....

Post nr./by: .....

Fødselsdato: .....

Bliver til aftensmad: Ja  Nej

Send blanketten til:  
Malernes fagforening  
Lygten 10  
2450 København NV

... eller tilmeld dig  
på hjemmesiden ved  
at scanne QR-koden



**TILMELDING SENEST  
MANDAG DEN 15. FEBRUAR 2016**



# En lidt atypisk dag på kontoret

Den opmærksomme læser af arbejdslisten i MalerNyt vil de sidste par år have bemærket nye arbejdspladser fra et område, som ligger langt fra København.

## AF OPMÅLER IVAN HANSEN

Siden opmåler, Bjarne Kohring, gik på pension i 2012 er opgaverne på Bornholm varetaget fra København af opmåler Ivan Hansen. I starten var man på øen lidt skeptiske overfor om den service man var vant til, nu også kunne foretages fra København.

Det kræver lidt planlægning fra opmålerkontorets side, flybillet skal bookes osv. Der kan gå 5 til 6 arbejdsdage inden jeg er på øen fra bestillingsdatoen. Både firma og svende syntes, at samarbejdet om opmålt akkord fungerer rigtig fint. Herfra er vi glade for vi har bevaret den fine kontakt og service med begge parter.

I år er øen besøgt 5 gange, primært udvendige opgaver i Rønne, samt 1 i Svaneke. Trapper samt fraflytningsboliger for boligselskabet BO42, der har ca. 1200 lejermål på øen, opmåles og udføres fast på akkord.

Den 14. oktober byder dagens opgaver på opmåling af udvendige vinduer/døre på ældreboliger på Lundensvej 12-46 i Rønne, samt arbejdspladsbesøg på Midgårdsvej 1-77, opmålt på et tidligere besøg.

## Fordele og ulemper ved akkord

Jeg møder på Lundensvej svendene Lisbeth og Kenneth, samt malermester Casper Holm Nielsen, 3. generation i firmaet, og får en lille snak om fordele og ulemper ved akkord. I år er der skrevet regninger for 769.410 kr. med et gennemsnit på 225.63 kr. pr. time, noget højere end den timeløn på 155 kr., der udbetales, når der en gang i mellem er mindre opgaver. Begge parter ser en for-



Ivan Hansen, står for opmålingen på Bornholm og her møder han bla. Lisbeth og Kenneth og får en snak om akkord.

del i, at svendene selv planlægger deres dag; svendene står for snak med kunden og har samtidig en bedre indtjening. En ulempe kan være, når en lejlighed skal være færdig op til indflytning og mange folk sættes på for færdiggørelse, det forringer overskuddet. Som andre steder skal der også på Bornholm akkorderes om ekstra arbejder, så som: liftkørsel, ekstra afrensning, gene, tillæg til arbejds-

beskrivelse osv. Det er min opfattelse at tingene løses, dog ikke altid uden nogen diskussion!

Jeg får et lift af mester til Midgårdsvej og her møder jeg Jens-Peter, som maler udvendig facadebeklædning fra rullestils-lads. Vi får en snak om akkordering af nye hjørnebånd, samt afrensning af efeu m.m. Overskud til lærlingen Kristoffer og arbejdsmand Anne bliver også vendt. ●

## Tidsplan for dagen

6.10	Sætter bilen i KBH lufthavn.	11.00	Formiddagskaffe
6.30	Indtjekning – morgenkaffe	11.45	Ankomst Rønne lufthavn i taxa
7.30	Afgang mod Rønne	12.30	Afgang mod KBH
8.10	Ankomst Rønne, taxa til arbejdspladsen Lundensvej	13.05	Ankomst KBH
8.30	Opmåling – snak med 2 svende / mester	13.45	Hjemme, tjekker mail og aflytter telefonsvarer
10.00	Arbejdspladsbesøg Midgårdsvej – snak med 1 svend, 1 lærling, 1 arbejdsmand	14.05	Forberedelse til næste dag, opmåling på DTU for Malerselskabet + H.Friedmann
		14.15	Fyraften



# ARBEJDSPLADSLISTE

FIRMA	ARBEJDSPLADS	ARBEJDETS ART
Casper Maler ApS	Hardangergade 3, 1. tv.	herskabslejlighed
Casper Maler ApS	Duevej 42, Frederiksberg	stakit / hegn i gård
H.Friedmann & Søn ApS	DTU bygn. 201 og 204	renovering
H.Friedmann & Søn ApS	Julius Thomsens Gade 5	udv. / indv. vinduer
Holger E. Jensen	Havnegade 23-27, stueplan	renovering
Maler -og Gulvfirma ApS	Midgårdsvej 1-77, Rønne	udv. gavle / stern / skure
Maler -og Gulvfirma ApS	Lundensvej 12-48, Rønne	udv. vinduer og døre
Malerselskabet SBM A/S	Lyongade 11-15 m.fl.	facader
Malerselskabet SBM A/S	Knud Højgårdsvej 7, Søborg	nybygning MTH domicil
Malerselskabet SBM A/S	Gyldenløvsgade 12	udv. vinduer
Malerselskabet SBM A/S	Odinsgade 16-18	udv. vinduer
Malersvend ApS	Sundby Parkvej 9-18, 2 blokke	udv. vinduer
Petersen & Andersen A/S	Sigurdsgade 24, bygn. B og F	om / nybygning
Pommergaard	Tove Ditlevsensvej 60-86, Næstved	udv. vinduer
Søren Ojén	Vestre Kvartergade 2-18, Hvidovre	udv. vinduer
Uttenthal Nielsen ApS	Carl Lunds vænge 2-12 og Toftegærdet 2-8	trapper

## KONTAKT

### MALERNES OPMÅLER- OG BEREKNERKONTOR

Nyropsgade 14  
1602 København V

#### KONTAKT:

Ivan Hansen 24 90 19 60  
Jesper Larsen 26 60 04 93  
John Fogelberg 26 60 22 32

## HUSK

- Du har altid ret til, at få dit arbejde målt op.
- Du kan altid, kontakte din opmåler ved tvivlsspørgsmål.
- Du kan hente din nye overenskomst i din afdeling på Lygten 10.

Dette er naturligvis en service, vi kun giver til vores medlemmer!

Ingen medlemmer af fagforeningen må tage arbejde i følgende firmaer, der er ramt af

## BLOKADE

Søborg Autolak	CVR-34483590
Outdoor Media	CVR-30530357
Brøndby Maleren	CVR-34955050
Den Store Maler	CVR-16945994



JANUAR 2016

# Klubformænd, kasserere og arbejdsmiljørepræsentanter i København

## **Bech & Koch**

Klubformand + arbejdsmiljørep.:  
Brian Carl Øllegaard  
Stenløsebo 7  
3660 Stenløse  
☎ 2040 9777  
Kasserer:  
Peter Klingenberg  
Vejlebrovej 32 H  
2635 Ishøj  
☎ 2219 9060

## **Bendt Barsdal ApS**

Kasserer:  
Bjørn Frosberg  
Katrinedalsvej 43, st., -1  
2720 Vanløse  
Arbejdsmiljørep.:  
Carsten Alwin Wenzel  
Stengårdsvej 13 B  
3650 Ølstykke  
☎ 4055 4477.

## **Brdr. Steinfath A/S**

Klubformand:  
Ricky Bøgvig Nielsen  
Hedekæret 12, 2. th.  
2640 Hedehusene  
☎ 2075 0907  
Kasserer:  
Flemming Søderberg  
Valby Kirkevej 12  
2500 Valby  
☎ 2075 0906  
Arbejdsmiljørep.:  
Ole Petersen  
Dovregade 6, 2. th.  
2300 København S  
☎ 2075 0905

## **C. Møllmann & Co A/S**

Klubformand:  
Ken Morten Hansen  
Drivkær 16  
2650 Hvidovre  
☎ 2629 1849  
Arbejdsmiljørep.:  
Finn Hansson  
Nørrebrogade 202, 2. tv.  
2200 Kbh. N  
☎ 4081 0091  
Kasserer:  
Daiaa Shadeh  
Fredskovhellet 13, 1. tv.  
3400 Hillerød  
☎ 6075 7274

## **C. S. Service Aps**

Klubformand:  
Marius Krog Petersen  
Alleen 129, st. th.  
2770 Kastrup  
☎ 4051 9321

## **Danlev Pedersen A/S**

Arbejdsmiljørep.:  
John Andersen  
Hedeparken 53  
2. th. 2750 Ballerup  
☎ 2021 6387

## **Dan Wiche A/S**

Arbejdsmiljørep.:  
Kimie Kaas Christensen

## **DTU, bygningsafdelingen**

Arbejdsmiljørep.:  
Karen M. Hansen  
Damvej 8  
3660 Stenløse,  
☎ 4060 4755

## **Geert Hansen og Co ApS**

Klubformand:  
Niclas Bechsgaard Dræger  
Gillesager 242, 1. tv.  
2605 Brøndby  
☎ 2167 1029  
Kasserer:  
Tommy Jensen  
Jensløvs Tværvej 12, st th  
2920 Charlottenlund  
☎ 2070 5958  
Arbejdsmiljørep.:  
Carsten Henrik Gaardsted  
Bymuren 1, 1. th.  
2650 Hvidovre  
☎ 4050 8489

## **H. Friedmann & Søn A/S**

Kasserer:  
Leo Gram  
Geislersgade 15,4 th  
2300 København S  
☎ 2257 8963.  
Arbejdsmiljørep.:  
Dorthe Rimmen  
Bredager 19, st th  
2605 Brøndby  
☎ 4055 0269

## **H.R.H. Maler ApS**

Arbejdsmiljørep.:  
Jesper Kjærgaard  
Gersagerparken 33, 2. th.  
2670 Greve  
☎ 3125 5941

## **Harald Jørgensen A/S**

Klubformand:  
Flemming Beck Jørgensen  
Poppel Alle 44  
2650 Hvidovre  
☎ 2125 7377  
Kasserer:  
Gitte Lisbeth Diemar  
Mølle Allé 19, 3. th.  
2500 Valby  
☎ 3616 0471

## **Malerfirmaet Hardi ApS**

Arbejdsmiljørep.:  
Ole Tokehøj  
Nordvanggårdsvej 6,2,-1  
3460 Birkerød  
☎ 2360 1224

## **Henrik Munck Aps**

Arbejdsmiljørep.:  
Kirsten Graulund Jørgensen  
Sognegårds Alle 28, st. th.  
2650 Hvidovre  
☎ 5135 0796

## **Holger E. Jensen A/S**

Klubformand:  
Svend Erik Peitzsch  
Dalvænget 11  
2750 Ballerup  
☎ 2141 1076  
Kasserer + Arbejdsmiljørep.:  
Michael Rohr  
Agerskovvej 4 F, st.  
2610 Rødovre  
☎ 4097 7817

## **J.P. Olsen & Søn ApS**

Arbejdsmiljørep.:  
Jan Roskvist  
Alleparken 38 B  
4300 Holbæk  
☎ 2681 8184

## **J.P. Hoverby A/S**

Arbejdsmiljørep.:  
Allan Tang De Feo  
☎ 2251 1460

## **Jan Jakobsen ApS**

Arbejdsmiljørep.:  
Arne Bent Pedersen  
Brønshøjvej 72 F  
2700 Brønshøj  
☎ 2283 6790

## **Jens Hansen & Søn ApS**

Arbejdsmiljørep.:  
Kristina Svenning Mølgaard  
Toftevej 9, 2630 Taastrup

## **Jeudan Servicepartner A/S**

Klubformand:  
Gerd Moss Christensen  
Violvej 3  
3660 Stenløse  
☎ 8174 9494  
Fælles Arbejdsmiljørep.:  
Susan Winther  
Åfløjen 28, 2. tv.  
2700 Brønshøj  
☎ 4291 1924  
Kasserer:  
Lena Rasmussen  
Borgerbo 4, 4. tv.  
2300 København S.  
☎ 2751 9194

## **Jørgen Holm A/S**

Arbejdsmiljørep.:  
Michael Broch  
Ærtebjergvej 83,  
2650 Hvidovre  
☎ 2061 6206  
Kasserer:  
Søren Vernholm Jargin  
☎ 2180 0910

## **Klaus Christoffersen A/S**

Formand og Arbejdsmiljørep.:  
Karsten Packert  
☎ 2022 8522  
Kasserer:  
Karen Folmer Østergaard  
Gunløgsgade 16, 5. th.  
2300 København S  
☎ 3254 1904

## **Kurt Hansen A/S**

Klubformand:  
Jon Panduro Petersen  
Nyvej 45, 1. tv.  
2750 Ballerup  
☎ 2758 0948  
Kasserer:  
Jesper Larsen  
Gadager 102  
2600 Glostrup.  
Arbejdsmiljørep.:  
Michael Rosendahl Larsen  
Fiskerhusene 128  
2620 Albertslund  
☎ 2614 0580

## **Malerfirmaet Eskildsen A/S**

Klubformand  
Jesper Kam  
Fiolgade 22 C, 1. th.  
3000 Helsingør  
☎ 5059 7570  
Arbejdsmiljørep.:  
Julie Rosengren Jensen,  
Vennemindevej 56, 2. th.  
2100 København Ø  
☎ 2196 5725

## **Malerfirmaerne Valling, Rasmussen**

**& Folmer Hansen A/S**  
Klubformand:  
Rune Thulin Pedersen  
Stensgårdsvej 2 F  
4700 Næstved  
☎ 2425 3450  
Kasserer:  
Charlotte Clifford  
Maribovej 52  
2500 Valby  
☎ 5190 9445  
Arbejdsmiljørep.:  
Tine Larsen  
Marthagade 1, 2. tv.  
2100 København Ø.  
☎ 6130 1484

## **Maler-Holdet, v/Kim Stefani**

Arbejdsmiljørep.:  
Pelle Raun  
Bustrupgade 11, 1. th.  
1737 København K  
☎ 6051 5859

# Klubformænd, kasserere og arbejdsmiljørepræsentanter i København

## Malerhuset Steen Nielsen A/S

Klubformand:  
Rasmus L. Ryberg  
Hybenvej 5  
4540 Fårevejle  
☎ 3026 2229  
Kasserer:  
Dan Gielfeldt Petersen  
Arresøgade 18, 1. tv.  
2200 Kbh. N  
☎ 2679 9202  
Arbejdsmiljørep.:  
Kitt Møller Holm  
Ridder Jernskægs Vej 7  
4653 Karise  
☎ 2248 0778

## Nielsen & Kromann

Klubformand:  
Stig Jeske Hansen  
Bryggervangen 22, st. -3  
2100 Kbh. Ø.  
☎ 2751 8679  
Kasserer:  
Christina Hansen  
Tinghøjvej 58, 2. -201  
2860 Søborg  
☎ 2872 8419  
Arbejdsmiljørep.:  
Holger Pedersen  
Tvingsager 14  
2650 Hvidovre  
☎ 3082 0921

## Ole V. Hansen ApS

Klubformand + arbejdsmiljørep.:  
Martin Dreymann  
Hindustanvej 36  
2300 København S  
☎ 2521 7949

## Peter Maler A/S

Klubformand:  
Mie Grove Jensen  
Hellebækgade 23, st. th.  
2200 Kbh. N,  
☎ 2965 1729  
Kasserer:  
Klaus Jørgen Kristensen  
Frederikssundsvej 61, 2. tv.  
2400 København NV  
☎ 3887 2426  
Arbejdsmiljørep.:  
Peter Allingham  
Overgaden oven vandet 98, st.  
1415 København K  
☎ 2223 4748

## Petersen & Andersen A/S

Klubformand:  
Martin Randrup  
Præstøvej 207  
4700 Næstved,  
☎ 6136 3976  
Kasserer:  
Hasse Franco Kristensen  
Eskeager 5, 1. th.  
2870 Dyssegård  
☎ 2163 7382  
Arbejdsmiljørep.:  
Per Kim Christensen  
Tølløsevej 206  
4340 Tølløse  
☎ 6016 3604

## Politigården

Klubformand:  
Jan Ridderberg  
Stenstrupvej 15 B  
4573 Højby  
☎ 4072 3626

## Rema Aps

Arbejdsmiljørep.:  
Tommy Absalon Kragh-Kofod  
Karise Alle 14  
2650 Hvidovre  
☎ 7170 2622

## S.B.M. A/S

Klubformand:  
Per Raoul Eiberg  
Rørrose Parkvej 37  
3520 Farum,  
☎ 2095 1544.  
Arbejdsmiljørep.:  
Henrik Romsdal-Knudsen  
Præstemarksvej 7  
2770 Kastrup  
☎ 2254 7411 / 3324 2747  
Kasserer:  
Kenneth Jacobsen  
Jyllingevej 182  
2610 Rødovre  
☎ 2683 2832

## Sander og Dam A/S

Arbejdsmiljørep.:  
Lars Peter Hansen  
Budstikken 100  
2630 Taastrup  
☎ 2360 0398

## Seehusen A/S

Arbejdsmiljørep.:  
Flemming Breining  
Blokland 16 A  
2620 Albertslund  
☎ 2810 4075

## Th. Jensen & Søn A/S

Klubformand:  
Henrik Broe  
Granskoven 139  
2600 Glostrup  
☎ 4343 0622  
Arbejdsmiljørep.:  
Claus Nielsen  
Hegnet 27, 2. th.  
2600 Glostrup  
☎ 4061 5546 / 2635 9920

## Torben Madsen A/S

Klubformand + arbejdsmiljørep.:  
Jesper Faber Specht  
Rådmand Billes Vej 207  
2610 Rødovre  
☎ 2684 4403  
Kasserer:  
Per Hesselholdt  
Tornekrogen 27  
3500 Værløse  
☎ 2824 3004

## V.S. Larsen A/S

Kasserer:  
Jens Christian Bunk  
Frødings Allé 14  
2860 Søborg  
☎ 2290 4612  
Arbejdsmiljørep.:  
Michael Bo Vejlggaard  
Uglevej 9, 4. tv.  
2400 København NV  
☎ 3887 7127

## Vinkler ApS

Klubformand:  
Erik Riis Refsgaard  
☎ 3053 2868  
Kasserer:  
Palle Dalsgaard Petersen  
Lyøvej 10, 4. th.  
2000 Frederiksberg  
☎ 2629 4932  
Arbejdsmiljørep.:  
Michael Emcken  
Plovmarksvej 26  
2605 Brøndby  
☎ 5131 3561

## Aage Møller & Søn Aps

Arbejdsmiljørep.:  
Tine Peschardt-Hansen  
Buskehøjvej 7, st.  
2850 Nærum,  
☎ 2625 3788  
Kasserer:  
Søren Kastrup Petersen  
Egevangshusene 227  
2630 Taastrup  
☎ 2674 1714



Rettelser/tilføjelser til tillidsmandslisten  
skal indsendes skriftligt



# FASTELAVNSFEST

I FAGFORENINGEN  SØNDAG DEN 7. FEBRUAR 2016

KOM UDKLÆDT BÅDE BØRN OG VOKSNE OG SLÅ KATTEN AF TØNDEN

DER VIL VÆRE ... FASTELAVNSBOLLER  
SAMT JUICE, KAKAO ELLER KAFFE

VI STARTER KL. 10.00

DER VIL VÆRE ... MULIGHED FOR AT LAVE MASKER

DER VIL VÆRE ... TØNDESLAGNING  
(FORSKELLIGE ALDERSGRUPPER)

DER VIL VÆRE ... PRÆMIER TIL BEDSTE UDKLÆDTE

OG TIL SIDST VIL DER VÆRE »SKRUB AF PØLSER«  
OG 1 VAND ELLER 1 ØL

VI GLÆDER OS TIL AT SE SÅ MANGE SOM MULIGT!

ALT SAMMEN ER MED I BILLETPRISEN: BØRN 20 KR. OG VOKSNE 20 KR.

BILLETTERNE KAN KØBES I FAGFORENINGEN. MAN HAR OGSÅ MULIGHED FOR AT BESTILLE FORINDEN  
OG BETALE PÅ DAGEN. (VI HOLDER DET SAMMEN MED RØR OG BLIKKENS LAGERNES FAGFORENING)

