



# MALER·NYT

MEDLEMSBLAD FOR MALERNES FAGFORENING STORKØBENHAVN | #1 JANUAR 2018



**PÅ PLADS BESØG MED GODE NYHEDER** LÆS MERE PÅ SIDE 3



**MALERNES  
FAGFORENING  
STORKØBENHAVN**

**Ansvarshavende redaktør**

Jimi Pedersen

**Redaktionsudvalg**

Jimi Pedersen

Jesper Carl

Mette Grenaa

**Oplag**

2.600 eksemplarer

ISSN 0903-4978

**Grafisk produktion**

Eks-Skolens Trykkeri ApS

**Redaktionen sluttet**

11. december 2017

**Deadline**

Stof til næste nummer  
skal være redaktionen i hænde  
mandag den 28. februar 2018

# INDHOLD

På pladsbesøg med gode nyheder .....	3
Vingstedkursus .....	4
Skriftlig beretning 2017 .....	5
Kurstilbud i vinterhalvåret .....	10
Julehygge i fagforeningen .....	11
De små nyheder .....	12
Dumping-hul i RUT-register op i Folketinget .....	14
Seniorklubben .....	15
Afdelingen gratulerer .....	16
<b>FAST STOF</b>	
Arbejdspladsliste .....	17
Blokadeliste .....	17
Klubliste .....	18
<b>BAGSIDEN</b>	
Fastelavnsfest .....	20

## **ÆNDRINGER AF A-KASSE KONTINGENT PR. 1. JANUAR 2018**

**STATSBIDRAG**

Fultid stiger med **4 kr.**

Deltid stiger med **3 kr.**

**EFTERLØN**

Fultid stiger med **7 kr.**

Deltid stiger med **4 kr.**

**ATP**

Fultid falder med **2 kr.**

Deltid falder med **1 kr.**

**MALERNES FAGFORENING STORKØBENHAVN**

Lygten 10 • 2400 København NV  
Tlf. 35 31 40 00 • lygten@maler.dk  
facebook.com/malernesfagforening  
www.malerneshus.dk

**TELEFONTID**

Mandag 8.00-15.00  
Tirsdag 8.00-16.30  
Onsdag 9.30-15.00  
Torsdag 8.00-16.30  
Fredag 8.00-11.30

**ÅBNINGSTIDER**

Mandag 8.00-15.00  
Tirsdag 8.00-16.30  
Onsdag lukket  
Torsdag 8.00-16.30  
Fredag 8.00-11.30

**MALERNES OPMÅLER OG BEREGNER KONTOR**

Lygten 10 • 2400 København NV  
Tlf. 39 10 15 50  
Jesper Larsen jel@maler.dk  
Ivan Hansen ivh@maler.dk  
John Fogelberg jfo@maler.dk



# PÅ PLADSBESØG MED GODE NYHEDER

Den 1. november blev alle medlemmer af fagforeningen og Byggefagenes A-kasse omfattet af den nye lønsikring. For at sprede de gode nyheder besøger fagforeningen arbejdspladser rundt om i Storkøbenhavn.



Thomas Andersen fra Kurt Hansen malede facade på Nørrebro da fagforeningen kiggede forbi.

## AF JESPER CARL

De gode nyheder bliver taget godt i mod, når fagforeningen besøger pladserne i området med information om, hvordan den nye lønsikring fungerer. Langt hovedparten af medlemmerne er nu omfattet af en lønsikring der giver op til 80% og maks. 10.000,- oven i dagpengene, hvis man bliver ledig over 14 dage.

I skrivende stund har fagforeningen besøgt over 150 kollegaer og langt de fleste kan godt se fordelene ved at være ekstra godt kollektivt forsikret i tilfælde af ledighed. Det er besluttet af Malerforbundets hovedbestyrelse, at man indtræder direkte i ordningen, hvis man står som medlem af både fagforening og a-kasse inden den 31. januar. Efter den dato skal man optjene retten til lønsikringen gennem medlemskab af mindst et år. ●



Klubformanden fra Petersen & Andersen og fagforeningen besøgte kollegaer på en arbejdsplads i Lyngby.

# VINGSTED- KURSUS

Årets sidste lærlingekursus løb af stablen i weekenden den 22.-24. september. Det blev afholdt på Vingsted kursuscenter nær Vejle. Weekenden startede med velkomst sidst på eftermiddagen og mad fredag aften.

Lørdag formiddag stod den på workshops med aktiviteter. Der var foredrag om pension, ergonomi mm. Efter frokost var der workshops om team-building med holdopdeling og flere forskellige øvelser så som bue og pileskydning, boldspil mm.

Lørdagen blev afsluttet med en stor temafest, hvor temaet i år var gys og gru, hertil blev der kåret bedste og mest skræmmende udklædning. Weekenden sluttede af søndag med afstemning til ny landsledelse.

Ny landslederformand blev Nanna Svane fra Fyn-Jylland syd. Næstformand blev Amalie Segal fra Storkøbenhavn. Der blev budt velkommen til alle nye medlemmer og farvel og tak til afgåede.

Næste kursus er til foråret 2018 i Odense. ●



Den nye lærlingelandsledelse.

MALERNES FAGFORENING STORKØBENHAVN AFHOLDER

## ORDINÆR GENERALFORSAMLING 2018

Onsdag den 18. april 2018 kl. 16.00 i Byggefagenes Hus, Lygten 10, 2400 NV

### DAGSORDEN:

1. Valg af dirigent samt tilforordnede
2. Protokol – bemærk at protokollen vil ligge til gennemsyn i fagforeningen fra den 4. april 2016
3. Beretning
4. Orientering om regnskab
5. Indkomne forslag
6. Valg af daglig ledelse og bestyrelse
7. Valg af bestyrelse suppleanter
8. Eventuelt

Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være bestyrelsen i hænde senest tirsdag den 10. april 2016.

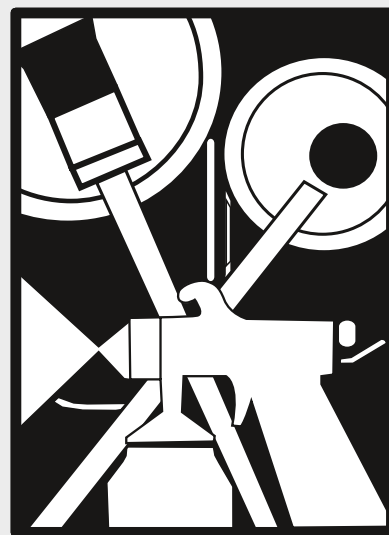
Indkomne forslag vil blive fremlagt i fagforeningen onsdag den 20. april 2016.

Der vil blive serveret lidt mad og drikke fra kl. 15.30.

Gyldigt medlemskab skal bekræftes ved indgangen.



# SKRIFTLIG BERETNING 2017



## MALERFORBUNDET (MFD)

I år har MFD haft et almindeligt år, hvor fokus kunne lægges på de opgaver, der nu engang er forbundets opgaver at løse.

I en længere periode har MFD arbejdet med ideen om at få lønsikring som en del af medlemskabet, og hen over sommeren blev det vedtaget af Malerforbundets hovedbestyrelse. I hovedbestyrelsen sidder fra København: Jimi Pedersen, Gert Hansen og Michelle Frese.

## OK2017

Det var mange af medlemmerne i forhandlingsudvalgets, første overenskomstforhandlinger (13 inkl. to op-

målere), det var også den »nyvalgte« forbundsformands første overenskomstforhandling, hvor han skulle stå ved roret. Der er sagt og skrevet meget om den overstået overenskomstforhandling, men alle vil nok huske OK17 for NEJ TIL 42 TIMER, og MFD's medlemmer viste deres klare utilfredshed og stemte med hele 62% nej. Det er en klar indikator til MFD om, at det ikke var godt nok. Selv om vi, og en del andre forbund stemte nej til OK17, blev det et ja på grund af samkædningsreglerne. Stemmeprocenten på landsplan blev 51,8%, 43,5% stemte Nej, og 56,5% stemte Ja.

Stemmeprocenten for Malernes Fagforening København blev på 57,13% hvilket er 4,5% højere end landsgennemsnittet.

## DEN ORDINÆRE GENERALFORSAMLING 2016

Der var kampvalg til næstformandsposten og Gert Hansen blevet genvalgt med 395 stemmer mod 108. Mette Grenaa blevet valgt som ny fagligsekretær med lærlinge som sit ansvarsområde.

## KØBENHAVNS MALERLAUG

På grund af overenskomstforhandlingerne har der ikke været afholdt nogle møder, men det forventes at vi genoptager vores dialog og samarbejde i det nye år. Der er rigeligt at tage fat i. En af opgaverne er, hvordan vi får vendt det negative indtag af malerlærlinge i København.

## BYGGEFAGENS SAMVIRKE

Har været en aktiv spiller i at få sat kædeansvaret på dagsorden ved OK17. Det lykkedes desværre ikke i det omfang vi havde håbet. Byggefagernes Samvirke sluttede OK17 af med en stor konference »LAD DET SPIRE LAD DET GRO«, i Horsens med 120 tillidsfolk.

De mange års mandagsmøder i RUT-gruppen har givet fagforeningerne et stort indblik i loven og har ved flere lejligheder givet foretræde for folketinget eller ministre. Tilbage i oktober fik byggefagene endnu engang foretræde for folketinget og det endte med at ministeren vil lave loven om, så RUT-registret firmaer kan få flere end én bøde ved lovovertrædelser.

## BOFÆLLESSKAB MED RØR OG BLIK

Der er kommet en ny formand for Rør og Blik, Henrik Juul Rasmussen. Tillykke til Henrik, vi ser frem til et godt og konstruktivt samarbejde i vores bofællesskab. Tidligere formand for Rør og Blik, Bjarne G. Petersen vil vi gerne takke for de 9 års gode samarbejde i vores bofællesskab og ønsker ham alt godt i hans kommende otium.

## NORDISKE SAMARBEJDE.

Vi har haft besøg af Svenska Målarförbundet afdeling 4. Nogle af emnerne var social dumping, organisering. Det er vigtig, at vi styrker vores nordiske og internationale fagfor-

eningsarbejde. Vi forventer, at vi skal op og besøge afdeling 4. til næste år.

## SOCIAL DUMPING

Problemet med social dumping er absolut ikke blevet mindre i det forgangne år. Vi oplever desværre stadig, at vores udenlandske kollegaer udnyttes af nogle ublu arbejdsgivere, så de kan profitere på bekostning af malere fra de østeuropæiske lande. De polske kollegaer udgør stadig den største gruppe af udenlandske malere i Københavns området, men i takt med at de bliver mere og mere integrerede i det danske samfund og derved ønsker mere i løn, så søger nogle arbejdsgivere længere og længere mod øst, hvor arbejdskraften er endnu billigere. Vi har derfor oplevet en stigning i de sager, hvor arbejdskraften kommer fra lande som Rumænien, Ungarn og Bulgarien. I disse lande er en løn på under halvdelen af overenskomstens mindste betaling stadig en fremragende løn sammenlignet med hjemlandet.

2017 bød på tre sager, der endte i en faglig voldgift. Fælles for sagerne er at de udenlandske malere formentlig arbejdede sort, fordi arbejdsgiverne ikke kunne dokumentere at bestemmelserne i overenskomsten blev overholdt. Det er uacceptabelt, at sort arbejde i den grad sættes i system. Malerne snydes på denne måde for løn og samtlige sociale tillæg og den danske stat snydes for enorme summer. I de sager, hvor arbejdet udføres sort, er det fagforeningens opfattelse, at organiseret kriminalitet

står bag, hvor selskaberne bruges som et hvidvasknings-setup.

Et eksempel på at organiseret kriminalitet bruger malerbranchen, var sagen mod One 4 All, som forbundet vandt i foråret. Virksomheden havde indlejet polsk og rumænsk arbejdskraft gennem to rockerstyrede selskaber fra Tyskland. De optil 30 udenlandske malere arbejdede over 260 timer om måneden og de fik en nettoudbetaling på kr. 15.000,- om måneden svarende til ca. kr. 57 i timen. Det blev ikke dokumenteret, at der blev betalt skat af arbejdet, hverken i Tyskland eller i Danmark. One 4 All endte med at hæfte for svindelnummeret idet virksomheden blev idømt en bod på kr. 2.500.000,-.

Fagforeningen bruger fortsat mange resurser på at bekæmpe social dumping, da det vurderes til at være en af de største trusler mod malerfaget. Arbejdet består bl.a. i at opsøge den udenlandske arbejdskraft ude på arbejdspladserne, men der ligger også et meget stort arbejde i at behandle sagerne, når de er startet op. Formålet er at forsvare vores overenskomst og forsøge at skabe lige vilkår for alle aktører i branchen, så det ikke er prisen på arbejdskraft men kvaliteten, der er den afgørende konkurrenceparameter.

## ORGANISATIONSUDVALG

Byggefagernes Samvirkes organisationsudvalg har i slutningen af året taget initiativ til at afholde et dialogmøde med Region Hovedstaden.

Regionen er en meget stor bygherre, og der er indført arbejdsklausuler i entreprisekontrakterne, der skal sikre, at der aflønnes ifølge satserne i overenskomsten, når regionen bygger bl.a. hospitaler. På mødet fik regionen forklaret hvordan overenskomsterne er bygget op og hvilke problemer byggefagene typisk ser, når der underbetales. Formålet var at regionen i højre grad bliver rustet til selv at spotte problemerne, når de forlanger at aktørerne på byggepladserne dokumenterer at der aflønnes korrekt.

RUT-registeret er også i 2017 ofte anvendt til at overenskomstdække de udenlandske virksomheder og fagforeningen mødes stadig med de andre fag, hvor de nye registreringer deles ud mellem de enkelte fagforeninger, så der spares resurser i forbindelse med, at de udenlandske virksomheder opsøges på arbejdspladserne. Desværre er RUT stadig under pres fra EU, der måske i det kommende år indfører et såkaldt E-kort. Det går ud på, at de udenlandske virksomheder måske fremover kun skal registrere sig i hjemlandet, og derved bliver det ulovligt for Danmark at forlange, at virksomhederne igen skal registrere sig her i landet. Det er endnu ikke sikkert at E-kortet bliver en realitet, men fagforeningen følger naturligvis situationen nøje.

---

## ORGANISERING

---

Den 1. november blev vores lønsikring en realitet og afdelingen mærker

entilgang af nye medlemmer, men på nuværende tidspunkt er det for tidligt at spå om lønsikringen kommer til at give langt flere medlemmer end vi har i dag. Det er i hvert fald sikkert, at vores medlemmer har taget godt i mod initiativet, som betyder at dagpengene bliver suppleret op af en udbetaling fra Alka, efter kun 14. dages ledighed. Fagforeningen har i sidste kvartal i året gennemført mange pladsbesøg for at fortælle om den nye lønsikring.

Flere og flere udenlandske kollegaer forstår vigtigheden af at lade sig organisere. Det er meget forskelligt hvordan de opfatter fagforeningen afhængigt af, hvilket land de kommer fra. De kommer også med andre problemer end vores danske medlemmer. Det er f.eks. problemer med forståelsen af henvendelser fra myndighederne, og alt for ofte er de en del af de sager, hvor arbejdsgiverne snyder på helt nye niveauer. 2017 bød på en helt ny gruppe af medlemmer, der kommer så langt væk som fra Bangladesh og de har i den grad forstået, hvor vigtigt det er at have et sikkerhedsnet under sig i form af et medlemskab af fagforeningen.

Afdelingen bruger stadig tid på at kontakte de medlemmer, der vælger at forlade os til fordel for de gule fagforeninger. Ofte ved de ikke, hvad de går ind til, og vi oplever stadig, at flere kommer tilbage igen, når de går op for dem, at det var dumme penge at spare, fordi hjælpen ikke er den samme i de gule fagforeninger.

Vi kontakter også de, der står i en økonomisk svær situation og derved er ved at blive slettet. Ofte finder vi en løsning, så medlemskabet oprettholdes.

---

## FAGLIGE SAGER

---

Der har igen i år været en del faglige sager.

Der har været fagretsligt behandlet 72 sager, heraf i alt afholdt 32 mæglingsmøder, der har omhandlet alt fra manglende løn, pension, feriepenge, søgnehellighed, kørepenge, forud akkorderinger, opsigelser, og sager om arbejdsmiljø.

Der har været behandlet 15 sager, rejst på overenskomstens bilag 7 (48 timersmøder), et fald i forhold til sidste år. Det omhandler stadig udenlandsk arbejdskraft for bl.a. manglende løn, pension, feriepenge, søgnehellighed, kørepenge, opsigelse, og størstedelen er for grov underbetaling.

Der har været afholdt 14 forligsmøder i elevsager bl.a. pga. ikke beståede svendepøver, manglende regulering af lønstigning, pension, og ophævelse af uddannelsesaftale.

Der har været videreført 8 sager til ti-mandsmøder, 3 faglig voldgifter og 1 arbejdsretssag.

Afslutningsvis er der en meget stor del sager, der annulleres, da de bliver løst inden de bliver til faglige sager.

---

## ARBEJDSMILJØARBEJDET

---

Beretningen må naturligvis indeholde, den historiske dag for alle

malernes arbejdsmiljø. Ved voldgiftskendelsen torsdag den 12. januar 2017, fik vi sammen med Malerforbundet i Danmark vundet en afgørende sag for arbejdsmiljøet.

Vi har nu rettens ord for, at vi kan hjælpe vores medlemmer med alt indenfor arbejdsmiljøet. Det gælder fx manglende skurforhold, for højt kodet maling, bly i maling, støj, støv, stiger, stilladser, men også sager, der handler om psykisk arbejdsmiljø.

Denne dom er uhyre vigtig for medlemmerne, da vi nu klart har fået afgjort, at vi kan hjælpe alle malersvende og eleverne ude på byggepladserne når arbejdsgiverne, tager det meget afslappet og ikke har styr på arbejdsmiljøet.

Arbejdet med arbejdsmiljø og sikkerhed har fra afdelingen i det sidste år, omhandlet sikkerhedskurser, arbejdspladsbesøg, APV, skurforhold, maling, med organiske opløsningsmidler, psykisk arbejdsmiljø, arbejdsskader og arbejdsulykker. Størstedelen af ulykker for malere er ved stigearbejde.

Hvad angår anmeldelse af arbejdsulykker og erhvervsbetinget sygdomme, er der her i afdelingen sket en markant stigning i anmeldelserne, igennem de sidste år, men i år er det ikke kun Malernes Fagforening Storkøbenhavn, der mærker en stigning. Nu meddeler vores socialrådgivere, at de øvrige afdelinger nu også har et stort antal sager omhandlende både ulykker og erhvervsmæssige sygdomme. Mange er i tvivl om ulykkerne er

anmeldt af firmaet. Hvis det er, skal man efterfølgende have modtaget en kvittering fra skadestyrelsen. Det er nu muligt selv elektronisk over nettet at anmelde, men husk det skal stadigvæk være anmeldt inden et år fra skaden er sket.

Desværre er der igen tale om nedskæringer i arbejdstilsynet hvilket påvirker ressourcer til at føre tilsyn bl.a. på vores byggepladser.

Hvilket gør, at byggefagenes sikkerheds patrulje har en endnu større berettigelse og betydning på vores byggepladser

Hvis du konstaterer, at der er sikkerheds- eller miljøproblemer, hvor du arbejder, så er vi ikke længere væk end et opkald og så rykker vi ud, men husk kommandovejen: Kontakt først pladsens eller firmaets arbejdsmiljørepræsentanter og herefter fagforeningen.

Vi har haft nogle henvendelser om psykisk arbejdsmiljø, som vi heldigvis har løst. Vi er meget opmærksomme på at problemet florerer indenfor byggebranchen. Det sidste år ser det ud til at være et stort problem for vores elever inden for vognmalere og skilleteknikkerne. Vi følger udviklingen og tager det meget alvorligt med disse sager, der skal løses og helst minimeres. Hvad angår det psykisk arbejdsmiljø, ser det uheldigvis ud til, at henvendelserne har haft en stigende tendens. Vi håber naturligvis ikke, det er et mønster, der fremadrettet eskalerer.

Der er stadig nogle svende der ikke har ordentlige skur- og velfærdsforhold på pladserne.

I må og skal ikke finde jer i ikke at have nogen ordentlige forhold ude på arbejdspladserne, så når I starter længerevarende pladser op, så tal med mester eller konduktør om at få nogle anstændige skurforhold og ellers kontakt jeres arbejdsmiljørepræsentant om forholdene.

Muligheden for at blive blyforgiftet er til stede ved afslibning af blyholdigt maling. Der er retningslinjer for dette arbejde, personlige værnemidler, miljøvogn, blodprøver m.m. Er du i tvivl om håndteringen, og er der tvivlsspørgsmål så kontakt fagforeningen.

---

## VOGNMALER 2017

---

Der er i øjeblikket 55 aktive medlemmer plus 11 elever. En mindre tilbagegang på svendesiden, men desværre en stor tilbagegang for elever.

2017 var året, hvor der var overenskomstforhandlinger. Der blev anbefalet et ja til overenskomstafstemningen, hvilket det også blev. Der var generelle stigninger over de 3 år på 6 kr. 2 kr. pr. år på alle satserne. Stigning på S/H satserne på 2% over 3 år. Elevsatserne stiger med 1,7% pr. år i 3 år. Satserne på akkordarbejde med 4,8% over 3 år. Vognmalerne fik også indført bestemmelsen om systematisk overarbejde op til 42 timer pr. uge lige som i andre overenskomster. Fuld løn under barsel.

Vi arbejder i øjeblikket stadig på at finde en ny autolakerer til bedømmelse af svendestykker i Silkeborg, da vores nuværende påtænker at gå på pension.



---

## OPMÅLER- OG BEREGNERKONTORET

---

2017 var året med overenskomstforhandlinger, hvor vi forhåbentlig kunne se frem til en velfortjent stigning på vores prislister, efter en pause på et par overenskomstperioder, hvor den kun steg med 1,3%.

Overenskomsten i 2017-18-19 gav stigninger til prislister på 5,8% over en 3. årig periode. I den anledning skal også lige nævnes, at der i 2016 blev indledt forhandlinger om prislister med hensyn til at nedsætte priserne, da man havde konstateret, at de var steget uhensigtsmæssigt ved omlægningen i 2012. Efter forhandlinger blev der udfærdiget et protokollat, hvor man var enige om at nedsætte prislister med 5,9%. Der blev nedsat et udvalg bestående af 2 mand fra sven-desiden og 2 mand fra mestersiden. Nedsættelsen vil i forbindelse med overenskomsten 2017 blive indregnet. Dette gælder kun overenskomsten med Danske malermestre.

Hermed skulle priserne i prislisterne i henholdsvis Dansk Byggeri og Danske Malermestre være mere lig hinanden.

Der har været en mindre stigning på det opmålte arbejde i 2017 ca. 700.000. Der har været en pæn stigning på indtjeningen som er steget fra 235. kr. pr. time til 250. kr. pr. time. Hvilket er et skridt i den rigtige retning.

2017 er det første hele år med opmålerne på Lygten, og vi kan kun være tilfredse med at vi alle er samlet under et tag igen.

---

## ELEVER

---

I 2017 har vi på lærlingeområdet haft en del aktivitet. Ikke mindst ved vores egen lærlingeklub. De har i samarbejde med sjællandsafdelingen lavet flere arrangementer, både med fagligt indhold og hygge.

Så har der været to helt fantastiske kurser. Det første løb af stablen den sidste weekend i maj i Odense. Et kursus hvor man fik mulighed for at afprøve nogle forskellige malerteknikker. I slutningen af september blev der på vingstedkurset udøvet diverse sociale aktiviteter, såsom bueskydning og fodbold. På det kursus blev der også udnævnt formand og næstformand for landsledelsen. Formand blev Nanna Svane fra Odense, og Næstformandspladsen gik til Amalie Segal fra København.

En kedelig tendens har vist sig gennem året. Flere og flere lærlinge har problemer med psykisk arbejdsmiljø. Måske har det hele tiden været der. Måske er eleverne blevet bedre til at involvere fagforeningen i disse sager for at få hjælp. Det vides ikke, men ét er sikkert: Det er noget vi kommer til at arbejde med i fremtiden.

Men det der nok fylder, og har fyldt mest i 2017, er tilgangen af lærlinge eller manglen på samme. Desværre har tilgangen til malerfaget i de sidste år været for nedadgående, for ikke at sige næsten katastrofal lille. De unge mennesker vil ikke være håndværkere eller kender ikke vores fag godt nok. Vi arbejder på at finde løsninger og nye tiltag for at få opmærksomhe-

den og lysten til håndværksbranchen tilbage hos de unge.

---

## A-KASSE OG BESKÆFTIGELSE

---

I 2017 har beskæftigelsen været rigtig god. Det meste af året har vi ligget under 100 ledige malere, men 1. december 2017 rundede vi de 100. A-kassen har haft en del job til rådighed, hvor virksomheder ringer ind efter malersvende, som de har praktiseret i en del år.

En del af de fællessamtaler, som bliver afholdt mellem a-kassen, jobcentrene og den ledige, bliver ikke gennemført bl.a. fordi medlemmet går i arbejde. Det nye i forhold til fællessamtalerne er også, at man skal til samtale i allerede ved 4 ugers ledighed. Dette er trådt i kraft i juli.

Den digitale joblog er der stadig en del, som har problemer med, men det er blevet bedre. Der skal stadig rykkes en del for at de ledige får udfyldt jobsøgningen, så vi ikke står over for at skulle stoppe for dagpengene. Vi håber med tiden, at flere og flere medlemmer bliver bedre til at huske at lægge deres job ind med det samme. Vi er begyndt at sende sms for at huske de ledige på, at de ikke har søgt nok.

I forhold til de nye regler som blev sat i kraft i juli, prøvede vi i fællesskab med Rør og Blik at lave et infomøde, men der var ingen som mødte op. Opfattelsen er, at de fleste ringer ind, hvis der skulle være spørgsmål, og dét er der selvfølgelig altid mulighed for. ●

# KURSUSTILBUD I VINTERHALVÅRET



## EFTERUDDANNELSEN FOR BYGNINGSMALERE

Er der ikke meget at lave i firmaet, eller er du arbejdsløs, så er der en vifte af muligheder inden for vores fag i forhold til at tage en efteruddannelse.

### FIRMA PÅ KURSUS

Hvis jeres firma i de mørke måneder ikke har så travlt, og firmaet ønsker at deres ansatte bliver opdateret in-

den for faget, så kan de gruppevis sende de ansatte afsted på kursus fra halvdagskurser og helt op til 10 dage. Det er muligt at få skræddersyet et kursus målrettet til firmaet behov, hvis der tages kontakt til skolen T.E.C. Der kan søges midler i kompetencefonden Malkom, eller Byggeriets Kompetencefond. Se mere på hjemmesiden:

[www.tec.dk/kurser-og-efteruddannelse/kursusoversigt/maling-og-overfladebehandling/](http://www.tec.dk/kurser-og-efteruddannelse/kursusoversigt/maling-og-overfladebehandling/)

### ARBEJDSLØS PÅ KURSUS

Er du arbejdsløs skal du kontakte A-kassen for at høre nærmere om, hvordan det forenes med dine dagpenge. ●

## MALING OG OVERFLADEBEHANDLING

Anvendelse af ældre maleteknikker – ådring	10,0 dage
Anvendelse af ældre maleteknikker – limfarveteknik	5,0 dage
Garantikursus – Behandlingsopbygning og lakering af træværk – Maler	5,0 dage
Bygningsmaler - Malebehandling af facader	4,0 dage
Bygningsmaler – Rensning af facader	2,0 dage
Bygningsmaler – Sprøjtespartling med Airless	2,0 dage
Dekorative maleteknikker – Kalk og silikat	10,0 dage
Ergonomi inden for faglærte og ufaglærte job	2,0 dage
Fuger – udfyldning med acrylfugemasse	0,5 dage
Introduktion til førstehjælp på jobbet	0,4 dage
Kundeservice	3,0 dage
Malebehandlinger på betonoverflader	2,0 dage
Personlig sikkerhed ved arbejde med epoxy og isocyanater	2,0 dage
Spartling af gipsplader	2,0 dage
Tapetopsætning	5,1 dage
Vægbeklædning – Opsætning af forgrundet filt og væv	2,0 dage
Vægbeklædning – Specielle funktioner og overflader	2,0 dage

# JULEHYGGE I FAGFORENINGEN

AF METTE GRENAÅ

Søndag den 3. december blev der afholdt juletræsfest i fagforeningen.

55 voksne og 44 børn var samlet til en eftermiddag i julehyggens tegn. Der var traditionen tro gløgg, æbleskiver, julemusik og et kæmpe juletræ. Rundt om på bordene blev der klippet og klisteret til den store guldmedalje.

På første sal var der, som i tidligere år, mulighed for at børnene kunne bage deres egne småkager. Det var igen i år et stort hit.

Underholdningen bestod i år af en julemand, der endelig kom frem, efter alle børnene havde kaldt på ham flere gange. Der blev danset rundt om træet og sunget en masse dejlige julesange. Derefter var der en lille pause, hvorefter morfar nisse underholdte med lidt tryllerier, sin frække bugtaler hund og ikke mindst alle sine dyr, der bestod af en gris, en høne og en kanin, som i den grad tog både voksne og børn med storm.

Som tak for en god dag, blev der delt gaver og godteposer ud til alle børnene. Alt i alt en god dag.

Rigtig glædelig jul. ●



Der blev klippet og klisteret til den store guldmedalje.



Nu' det jul igen og nu' det jul igen og ...



Morfar nisse underholdte med sin lille gris.

## UTROVÆRDIG DOKUMENTATION GIVER BOD PÅ KR. 350.000,-

Det polsk ejede malerfirma Qvick Service blev den 5. december idømt en bod på kr. 350.000,- i en faglig voldgift. Dommeren fandt ikke virksomhedens dokumentation troværdig.

8 polske malere opførte i perioden februar til maj i år, 41 lejligheder på Elmelyparken 8 i Solrød. Fælles for dem var, at de var ansat i den polsk ejede danske malervirksomhed Qvick Service. Malernes Fagforening fik på arbejdspladsbesøg i starten af marts grund til at tro, at de polske malere blev snydt i løn. Derfor rejste Malerforbundet en sag mod virksomheden med krav at få dokumentation for, at bestemmelserne i overenskomsten blev overholdt.

Herefter var der total radiotavshed og først få dage inden sagen skulle behandles ved en faglig voldgift, fremsendte virksomheden hvad den påstod var en pålidelig entreprisekontrakt. Kontakten skulle vise at de 8 malere ikke arbejdede direkte for Qvick Service, men i stedet hos en påstået underentreprenør uden overenskomst. Det lykkedes forbundet at få overbevist dommeren om, at entreprisekontrakten var utroværdig bl.a. fordi forbundet kunne dokumentere, at den var underskrevet efter sagen var startet op og længe efter arbejdet var påbegyndt.

Boden på de kr. 350.000,- afspejler sædvanligvis hvad dommeren har vurderet at Qvick Service har sparet ved ikke at overholde overenskomstens bestemmelser. Virksomheden er personligt ejet og malermesteren vil typisk få 14 dage til at betale boden, når han har modtaget den skriftlige kendelse.

# FRIDAGE 2018

- 1. januar ..... Nytårsdag
- 29. marts ..... Skærtorsdag
- 30. marts ..... Langfredag
- 2. april ..... 2. påskedag
- 27. april ..... St. bededag
- 1. maj ..... Arbejdernes internationale kampdag
- 10. maj ..... Kr. himmelfartsdag
- 21. maj ..... 2. pinsedag
- 5. juni ..... Grundlovsdag (fri efter kl. 12)
- 25. december ..... Juledag
- 26. december ..... 2. juledag



## BESØG FRA SVERIGE

Fredag den 27. oktober havde vi besøg af Svenska Målareförbundet afdeling 4.

Vi fik en god snak om de fælles udfordringer som begge fagforeninger står over for. Nogle af emnerne var social dumping, organisering og nedslidning inden for malerfaget.

Den 4. december var der **106** ledige malere i Byggefagenes A-kasse

# SÅ ER DEN NYE LOMMEBOG OG 2018 KALENDER KOMMET!

Kom ind i afdelingen og hent den nye 2018 lommebog fra Malerforbundet og vægkalenderen med mærkedage for Malernes Fagforening og A-kassen.



JANUAR		FEBRUAR		MARTS		APRIL		MAJ	
M 1	Nytårsdag	T 1		T 1		S 1	Påskedag	T 1	Arbejdsbevægelsesdag
O 3		F 2		F 2		M 2	2. påskedag	O 2	
T 4		L 3		L 3		T 3		T 3	
F 5		S 4		S 4		O 4		F 4	
L 6		M 5		M 5		T 5		L 5	
S 7		T 6		T 6		F 6		S 6	
M 8		O 7		O 7		L 7		M 7	
T 9		F 8		F 8		S 8		T 8	
O 10		T 9		T 9		M 9		O 9	
T 11		L 10		L 10		T 10		T 10	Kristi Himmelfartsdag
F 12		S 11	Fælled (fælled)	S 11		O 11		F 11	
L 13		M 12		M 12		T 12		L 12	
S 14		T 13		T 13		F 13		S 13	
M 15		O 14		O 14		L 14		M 14	
T 16		F 15		F 15		S 15		T 15	
F 19		L 16		L 16		M 16		O 16	
L 20		S 17		S 17		T 17		F 18	
M 22		M 19		M 19		O 18	Generalforsamling (Maler)	M 21	2. pinse
T 23		T 20		T 20		F 19		T 22	
O 24		O 21		O 21		L 21		S 20	Pinse
T 25		F 22		F 22		S 22		M 21	2. pinse
F 26		L 23		L 23		M 23		O 23	
M 29		S 24		S 24		T 24	Generalforsamling (Rør og Blik)	T 24	
T 30		M 26		M 26		O 25		F 25	
O 31		T 27		T 27		F 26		L 26	
		O 28		O 28		L 27		S 27	
		F 29		F 29		T 28		M 28	
		L 30		L 30		S 29		T 29	
		M 31		M 31		O 30		O 30	
						M 30		T 31	

22 arbejdsdage ekskl. 4 lørdage      20 arbejdsdage ekskl. 4 lørdage      20 arbejdsdage ekskl. 5 lørdage      19 arbejdsdage ekskl. 4 lørdage      21 arbejdsdage ekskl. 4 lørdage

**BYGGEFAGENES HUS • Lygten 10 • 2400 København**  
 Malernes Fagforening Storkøbenhavn      Byggefagenes A-kasse Storkøbenhavn      Rør & Blik Fagforening  
 Mandag: 9.00-11.00      Mandag: 9.00-11.30

Malernes Fagforening Storkøbenhavn indbyder alle tillidsvalgte og kontaktpersoner til den årlige

## Klub- og tillidsmandskonference

### Fredag den 16/3 2018 på Lygten 10, kl. 7.30

#### Klub- og tillidsmandskonference 2018

Navn: .....

Adresse: .....

Post nr./by: .....

Fødselsdato: .....

Bliver til aftensmad: Ja  Nej

Send blanketten til:  
 Malernes Fagforening  
 Lygten 10  
 2450 København NV

... eller send mail til:  
[lygten@maler.dk](mailto:lygten@maler.dk)

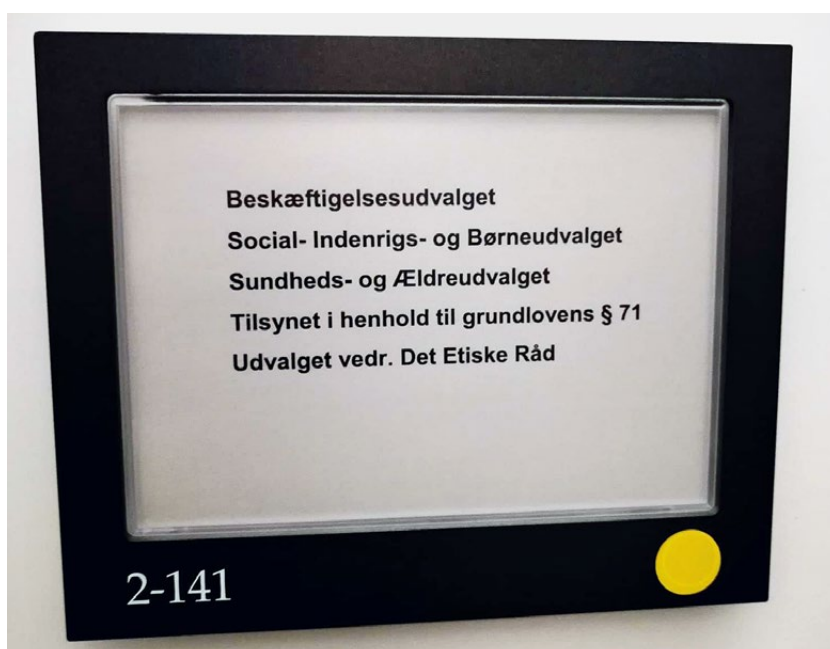
... eller tilmeld dig  
 på hjemmesiden ved  
 at scanne QR-koden



**TILMELDING SENEST  
 FREDAG DEN 9. MARTS 2018**

# DUMPING-HUL I RUT-REGISTER OP I FOLKETINGET

Et polsk-dansk el-firma, som nægter at følge regler for registrering, når det er på job i Danmark, tages nu op i Folketinget og over for regeringen.



## AF MADS BRUUN PEDERSEN

Senest fredag i sidste uge kunne en pladskontrol i København af folk fra Byggefagenes Samvirke og Dansk El-forbunds afdeling konstatere, at det polske baserede el-firma BIC Electric, der nu har en opgave ikke har registreret sig i det såkaldte RUT-register. Det skal de ellers gøre, når de har opgaver i Danmark.

Denne seneste sag med overtrædelse af den lovgivning, som udenlandske firmaer i Danmark er underlagt, kommer på toppen af en alenlang opstilling af BICs manglende registreringer på en anden byggeplads i København, nemlig hotel Steel House i Dansk Metals gamle hovedkvarter i Nyropsgade i centrum af København.

Byggefagene har nemlig her siden først på året 2017 mødt BIC Electric talrige gange. Da firmaet første gang blev kontaktet på Steel House-pladsen, førte det til en anmeldelse til Arbejdstilsynet for manglende registrering. Efterfølgende blev der udstedt en bøde på 10.000 kr. Siden har pladskontrol på pladskontrol vist, at firmaet dette til trods ikke registrerede sig i RUT.

Det har Byggefagenes Samvirke opgjort i et udredningsnotat, som i dag blev præsenteret i Folketingets Beskæftigelsesudvalg.

## FORETRÆDE I FOLKETINGET

I udredningen forklares det, at Arbejdstilsynet har oplyst over for Byggefagenes Samvirke, at man ikke har praksis for at forfølge fortsat mang-

lende registrering med skærpede bøder, heller ikke selv om lovbruddet fortsætter efter første bøde.

»Hvis det er samme virksomhed på samme plads, med samme opgave, og der ikke er sket registrering i RUT efter udstedelse af den administrative bøde, betragter Arbejdstilsynet det efter de generelle strafferetlige principper, som en fortsat overtrædelse, og der udstedes ikke en ny bøde«.

– Vi er ikke jurister, siger formand for Byggefagenes Samvirke, **John Ekebjærg-Jakobsen**, så om der er et hul i lovgivningen eller et hul i fortolkningen af lovgivningen, ved vi ikke. Men det støder vores almindelige retsfølelse og skaber ulige vilkår.

I slutningen af august mødte byggefagenes pladskontrol firmaet på to



– Vi er ikke jurister, siger formand for Byggefagenes Samvirke, John Ekebjærg-Jakobsen.

pladser i Carlsberg Byen. Heller ikke på disse pladser var BIC registreret, hvilket førte til nye anmeldelser til Arbejdstilsynet, som derefter oplyste, at sagen var oversendt til politiet.

Og senest i fredags kunne kontrollanterne så konstatere, at BIC på endny ny plads i samme kvarter fortsat ikke var registreret.

BIC har udført arbejde over hele landet for både private og for offentlige myndigheder, herunder Århus Ret, Slagelse Sygehus og Herlev Hospital.

Beskæftigelsesudvalget rejser nu sagen over for beskæftigelsesminister **Troels Lund Poulsen (V)**. ●

## OPDATERING

Efter Orientering på P1 har fuldt op på Byggefagenes artikel.

Udenlandske virksomheder, der overtræder udstationeringsloven, skal fremover kunne blive mødt med daglige eller ugentlige tvangsbøder, indtil de retter ind efter de danske regler.

Det vil beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen have skrevet ind i loven, efter Orientering på P1 har kunne fortælle, hvordan udenlandske virksomheder i dag kan blive ved med at bryde loven uden, at det har nogen konsekvens.

- På baggrund af de oplysninger, der nu er kommet frem, så er der behov for en opstramning. Derfor lægger jeg nu op til at lave en lovændring, så Arbejdstilsynet kan give tvangsbøder til de virksomheder, der ikke følger reglerne, siger Troels Lund Poulsen til Orientering på P1.

Læs mere her:  
<https://goo.gl/9kZfv6>



# SENIORERNES JULEFROKOST



Malernes seniorklub holdt julefrokost  
24. november og 1. december 2017

På trods af flere besparelser: Ingen levende musik, ingen julegavesnaps og indført gæstebetaling, synes jeg, at det var meget vellykkede frokoster. Der var en god stemning, god mad, og vi under-

holdt hinanden. Mange medlemmer gav udtryk for, at de glæder sig til de kommende arrangementer.

På Seniorklubbens vegne  
Uffe Bloch



## AFDELINGEN GRATULERER

### 65 ÅR

- 07.01 Jørgen Hansen  
30.01 Ole Aarkrog  
11.02 Poul Fritz Riise  
16.03 Hans Erik N. Kaas

### 70 ÅR

- 14.01 Ejner Aksenberg  
Jørgensen  
23.01 Helmer Winberg Hansen  
30.01 Eric Lyon  
03.02 Poul Erik Lammers  
05.02 Mogens Hans T. Pedersen  
17.03 Gert Lindhard Andersen  
30.03 Asger Ebbe Andersen

### 75 ÅR

- 07.01 Jørgen Kruse  
25.01 Harry Sargent Larsen  
03.03 Leif Bender  
06.03 Peter Elisius Lønnrot  
31.03 Erling Hansen

### 80 ÅR

- 21.03 Ib Viking Nilsson

### 85 ÅR

- 12.01 Preben Georg Petersen

### 90 ÅR

- 03.01 Jørgen Dømler Birch

## NYE TIDER I SENIORKLUBBEN

Møde den 20. oktober  
i Malernes Fagforening

Der vil i fremtiden være mere brugerbetaling på aktiviteter. Der vil således blive opkrævet et gebyr for tilmelding f.eks. til julefrokost. Medlemmer kr. 50,- som dog kan byttes til drikkevarer. Ledsager kr. 150,- for mad.

Posten (Postnord) er sparet væk! Så fremtidige aktiviteter vil der blive skrevet om i Malernyt. Tilmelding kan fremover gøre på [www.malernes-hus.dk/senior](http://www.malernes-hus.dk/senior) og er kun gældende når beløbet er modtaget på **konto nr. 5322-0375024**.

Hold øje med datoen for det nye blad, det kan ses på [www.malernes-hus.dk/malernyt](http://www.malernes-hus.dk/malernyt). Hvis du ikke får bladet, så kontakt fagforeningen eller afhent bladet på Lygten 10.

*Med venlig hilsen  
Seniorudvalget v/ Vagn*



## BESØG I NAVERHULEN!

Nu får du/I mulighed for at besøge Naverhulen i Helsingør for kun kr. 100,- pr. person. Beløbet dækker entre og 3 håndmadder. Drikkevarer kan købes for kr. 10,- Da der kun er 40 pladser, vil det være efter »først til mølle« princippet.

Vi mødes på Helsingør Station **onsdag den 31. januar kl. 10.30**. Derfra går vi sammen til Naverhulen.

Tilmelding kan ske på [www.malernes-hus.dk/senior](http://www.malernes-hus.dk/senior) og tilmeldingen skal være fagforeningen i hænde senest den 16. januar. Betaling kan ske til **konto nr. 5322-0375024**.

*Vi glæder os til at se jer!  
Hilsen Seniorklubben*



Det nye seniorudvalg består af (fra venstre): Tage S. Jensen, Jørgen F. Hansen, Vagt Mattsson, Uffe Bloch, Jesper Milsted, Ilijtsj Ove Christensen.



# ARBEJDSPLADSLISTE

FIRMA	ARBEJDSPLADS	ARBEJDETS ART
H. Friedmann & Søn A/S	Østergade 35, Kbh. K	Ombygning af butik
H. Friedmann & Søn A/S	Hellerup Posthus	Renovering
H. Friedmann & Søn A/S	Lyngbygårdsvej 37, Kgs. Lyngby	Renovering af skole
H. Friedmann & Søn A/S	Søtoften 8, Gentofte	Villa udvendig
Havdrup Bolig-Service ApS	Willemoesgade 32-36	Bitrapper
Malerfirmaet 10kanten A/S	Irmabyen, Byggefelt 10, Rødovre	Nye boliger
Malerfirmaet 10kanten A/S	Bella Kvarter, Byggefelt 9, Ørestaden	Nye boliger
Malerfirmaet 10kanten A/S	Lærkeparken, Hillerød	Nye boliger
Malermester Teit Frederiksen	Enhøjsvej, Allerød	Nye rækkehuse
Malerselskabet SBM A/S	Kildeager / Muldager, Brønshøj	Kældergange
Malerselskabet SBM A/S	Virkefeltet 2-14 og 1-11, Brønshøj	Kældergange
Malerselskabet SBM A/S	Jægersborg Alle 1, Kavalergården	Renovering
Malerselskabet SBM A/S	Snorresgade 17-19, 5.sal	Renovering
Malerselskabet SBM A/S	Stadionkvarteret Glostrup, etape 3	Renovering
Petersen & Andersen A/S	Kanalvej 5, Kgs. Lyngby	Nye boliger
Svendsen & Ko ApS	Vierdiget 46-204, Dragør	Nye rækkehuse

Problemer af faglig eller sikkerhedsmæssig karakter på arbejdspladsen?

**RING TIL OS!**  **35 31 40 00**

## MALERNES OPMÅLER- OG BEREKNERKONTOR

Lygten 10 • 2400 Kbh NV  
3910 1550

### KONTAKT

**Ivan Hansen**  
ivh@maler.dk • 2490 1860

**Jesper Larsen**  
jel@maler.dk • 2660 0493

**John Fogelberg**  
jfo@maler.dk • 2660 2232

## HUSK

- Du har altid ret til, at få dit arbejde målt op.
- Du kan altid, kontakte din opmåler ved tvivlsspørgsmål.
- Du kan hente din overenskomst i din afdeling på Lygten 10.

Dette er naturligvis en service, vi kun giver til vores medlemmer!

## TJEK DE AKTIVE BLOKADER PÅ

**WWW.MALERNESHUS.DK/  
BLOKADER**

Ingen medlemmer  
af fagforeningen  
må tage arbejde  
i firmaer, der er  
ramt af blokade.



**BECH & KOCH**

**KLUBFORMAND + ARBEJDSMILJØREP.**

Brian Carl Øllegaard  
Stenløsebo 7  
3660 Stenløse  
☎ 2040 9777

**KASSERER**

Peter Klingenberg  
Vejlbrovej 32 H  
2635 Ishøj  
☎ 2219 9060

**BENDT BARS DAL APS**

**KASSERER**

Bjørn Frosberg  
Katrinedalsvej 43, st., -1  
2720 Vanløse

**BRDR. STEINFATH A/S**

**ARBEJDSMILJØREP.**

Ole Petersen  
Dovregade 6, 2. th.  
2300 København S  
☎ 2075 0905

**C. MØLLMANN & CO A/S**

**KLUBFORMAND**

Ken Morten Hansen  
Drivkær 16  
2650 Hvidovre  
☎ 2629 1849

**ARBEJDSMILJØREP.**

Finn Hansson  
Nørrebrogade 202, 2. tv.  
2200 København N  
☎ 4081 0091

**C. S. SERVICE APS**

**KLUBFORMAND**

Marius Krog Petersen  
Alleen 129, st. th.  
2770 Kastrup  
☎ 4051 9321

**DANLEV PEDERSEN A/S**

**ARBEJDSMILJØREP.**

John Andersen  
Hedeparken 53, 2. th.  
2750 Ballerup  
☎ 2021 6387

**GEERT HANSEN OG CO APS**

**KLUBFORMAND**

Niclas Bechsgaard Drægert  
Gillesager 242, 1. tv.  
2605 Brøndby  
☎ 2167 1029

**KASSERER**

Tommy Jensen  
Jensløvs Tværvvej 12, st. th.  
2920 Charlottenlund  
☎ 2070 5958

**ARBEJDSMILJØREP.**

Carsten Henrik Gaardsted  
Bymuren 1, 1. th.  
2650 Hvidovre  
☎ 4050 8489

**H. FRIEDMANN & SØN A/S**

**KLUBFORMAND & ARBEJDSMILJØREP.**

Claus Rosengaard Kristensen  
☎ 2051 0583

☎ hellerosengaard@hotmail.com

**KASSERER**

Jakob Hansen  
☎ 4142 7970

☎ jakobhansen71@icloud.com

**H.R.H. MALER APS**

**ARBEJDSMILJØREP.**

Jesper Kjærgaard  
Gersagerparken 33, 2. th.  
2670 Greve  
☎ 3125 5941

**HARALD JØRGENSEN A/S**

**KLUBFORMAND**

Flemming Beck Jørgensen  
Poppel Alle 44  
2650 Hvidovre  
☎ 2125 7377

**KASSERER**

Gitte Lisbeth Diemar  
Mølle Allé 19, 3. th.  
2500 Valby  
☎ 3616 0471

**MALERFIRMAET HARDI APS**

**ARBEJDSMILJØREP.**

Ole Tokehøj  
Nordvanggårdsvej 6, 2., -1  
3460 Birkerød  
☎ 2360 1224

**HENRIK MUNCK APS**

**ARBEJDSMILJØREP.**

Kirsten Graulund Jørgensen  
Sognegårds Alle 28, st. th.  
2650 Hvidovre  
☎ 2789 4810

**HOLGER E. JENSEN A/S**

**KLUBFORMAND**

Svend Erik Peitzsch  
Dalvænget 11  
2750 Ballerup  
☎ 2141 1076

**KASSERER**

Maiken Jensen  
Skovbrynet 23  
3660 Stenløse  
☎ 5178 1727

**J.P. OLSEN & SØN APS**

**ARBEJDSMILJØREP.**

Jan Roskvist  
Alleparken 38B  
4300 Holbæk  
☎ 2681 8184

**J.P. HOVERBY A/S**

**ARBEJDSMILJØREP.**

Kristina Tornvig Nilsson  
☎ 4028 5664  
☎ tornvig-k@hotmail.com

**JAN JAKOBSEN APS**

**ARBEJDSMILJØREP.**

Arne Bent Pedersen  
Brønshøjvej 72F  
2700 Brønshøj  
☎ 2257 7509

**JEUDAN SERVICEPARTNER A/S**

**KLUBFORMAND**

Gerd Moss Christensen  
Violvej 3  
3660 Stenløse  
☎ 8174 9494

**FÆLLES ARBEJDSMILJØREP.**

Susan Winther  
Åfløjen 28, 2. tv.  
2700 Brønshøj  
☎ 4291 1924

**KASSERER**

Sebastian Bæk Larsen  
☎ 3134 2207  
☎ bechmaleren@yahoo.com

**JØRGEN HOLM A/S**

**ARBEJDSMILJØREP.**

Michael Broch  
Ærtebjergvej 83  
2650 Hvidovre  
☎ 2061 6206

**KASSERER**

Søren Vernholm Jargin  
☎ 2180 0910

**KLAUS CHRISTOFFERSEN A/S**

**KLUBFORMAND**

Sonny Zangenberg Paecke  
☎ 3132 3466  
☎ paepcke01@hotmail.com

**KASSERER**

Karen Folmer Østergaard  
Gunløsgade 16, 5. th.  
2300 København S  
☎ 3254 1904

**ARBEJDSMILJØREP.**

Martin Jeppesen  
☎ 2897 2208  
☎ martin\_jeppesen@live.dk

**KURT HANSEN A/S**

**KLUBFORMAND**

Jon Panduro Petersen  
Nyvej 45, 1. tv.  
2750 Ballerup  
☎ 2758 0948

**KASSERER**

Jesper Larsen  
Gadager 102  
2600 Glostrup.

**ARBEJDSMILJØREP.**

Michael Rosendahl Larsen  
Fiskerhusene 128  
2620 Albertslund  
☎ 2614 0580

**LÆRLINGEKLUBBEN**

**LÆRLINGEFORMAND**

Amalie Segall  
☎ 6128 8323  
☎ amalie.segall@hotmail.com

**MALERFIRMAET ESKILDSEN A/S**

**KLUBFORMAND**

Jesper Kam  
Fiolgade 22C, 1. th.  
3000 Helsingør  
☎ 5059 7570

**ARBEJDSMILJØREP.**

Jette Marianne Thomsen  
Nordlundsvej 23  
2650 Hvidovre  
☎ 2657 6733

**MALERFIRMAERNE VALLING, RAS-  
MUSSEN & FOLMER HANSEN A/S**

**ARBEJDSMILJØREP.**

Tine Larsen  
Marthagade 1, 2. tv.  
2100 København Ø  
☎ 6130 1484

**MALERFIRMAET KIM STEFANI APS****ARBEJDSMILJØREP.**

Pelle Raun  
Bustrupgade 11, 1. th.  
1737 København K  
☎ 6051 5859

**MALERHUSET STEEN NIELSEN A/S****KLUBFORMAND**

Rasmus L. Ryberg  
Hybenvej 5  
4540 Fårevejle  
☎ 3026 2229

**KASSERER**

Dan Giefeldt Petersen  
Arresøgade 18, 1. tv.  
2200 København N  
☎ 2679 9202

**ARBEJDSMILJØREP.**

Kitt Møller Holm  
Ridder Jernskægs Vej 7  
4653 Karise  
☎ 2248 0778

**S. VESTERBERG HANSEN****ARBEJDSMILJØREP.**

Søren Jespersen  
☎ 2683 7140  
@ sjespersen@live.dk

**NIELSEN & KROMANN****KLUBFORMAND**

Henrik Rasmussen  
Branddamsvej 72  
2860 Søborg  
☎ 2533 3495

**KASSERER**

Christina Hansen  
Tinghøjvej 58, 2. -201  
2860 Søborg  
☎ 2872 8419

**ARBEJDSMILJØREP.**

Danny Pedersen  
☎ 2759 2207  
@ truered@rocketmail.com

**OLE V. HANSEN APS****KLUBFORMAND + ARBEJDSMILJØREP.**

Martin Dreymann  
Hindustanvej 36  
2300 København S  
☎ 2521 7949

**PETER MALER A/S****KLUBFORMAND**

Mie Grove Jensen  
Hellebækgade 23, st. th.  
2200 København N  
☎ 2965 1729

**KASSERER**

Klaus Jørgen Kristensen  
Frederikssundsvej 61, 2. tv.  
2400 København NV  
☎ 3887 2426

**ARBEJDSMILJØREP.**

Tim Nimann-Nielsen  
☎ 2720 7328  
@ tim@nimann.dk

**PETERSEN & ANDERSEN A/S****KLUBFORMAND**

Thomas Kristiansen  
☎ 2751 6022  
@ kristiansenthomas1@hotmail.com

**KASSERER**

Mads K.T. Nielsen  
☎ 2671 2032  
@ dinklovn@os.dk

**ARBEJDSMILJØREP.**

Mads K.T. Nielsen  
☎ 2671 2032  
@ dinklovn@os.dk

**S.B.M. A/S****KLUBFORMAND**

Per Raoul Eiberg  
Rørrose Parkvej 37  
3520 Farum  
☎ 2095 1544

**KASSERER**

Ejnar Geisler  
☎ 2724 3904  
@ eggeisler@get2net.dk

**ARBEJDSMILJØREP.**

Bo Nakel  
☎ 2325 3992  
@ nakelsen@godmail.dk

**SANDER OG DAM A/S****ARBEJDSMILJØREP.**

Lars Peter Hansen  
Budstikken 100  
2630 Taastrup  
☎ 2360 0398

**SEEHUSEN & JOHN LARSEN A/S****KLUBFORMAND**

Paw Østergaard Jensen  
Kærgården 4, 2. tv.  
2620 Albertslund  
☎ 2164 9350

**KASSERER**

Allan Libak Nielsen  
☎ 2857 1305  
@ allanlis@outlook.com

**ARBEJDSMILJØREP.**

Fra John Larsen A/S:  
Poul Erik Poulsen  
☎ 4052 2887  
@ dyrehavevej7@gmail.com

**ARBEJDSMILJØREP.**

Fra Seehusen A/S:  
Flemming Breining  
Blokland 16A  
2620 Albertslund  
☎ 2810 4075

**TH. JENSEN & SØN A/S****KLUBFORMAND**

Henrik Broe  
Egelund 5, Himmelev  
4000 Roskilde  
☎ 2215 0053

**ARBEJDSMILJØREP.**

Claus Nielsen  
Hegnet 27, 2. th.  
2600 Glostrup  
☎ 4061 5546 / 2635 9920

**TORBEN MADSEN A/S****KLUBFORMAND + ARBEJDSMILJØREP.**

Jesper Faber Specht  
Rådmand Billes Vej 207  
2610 Rødovre  
☎ 2684 4403

**KASSERER**

Per Hesselholdt  
Tornekrogen 27  
3500 Værløse  
☎ 2824 3004

**V.S. LARSEN A/S****KASSERER**

Jens Christian Bunk  
Frødings Allé 14  
2860 Søborg  
☎ 2290 4612

**ARBEJDSMILJØREP.**

Michael Bo Vejlggaard  
Uglevej 9, 4. tv.  
2400 København NV  
☎ 3887 7127

**VINKLER APS****KLUBFORMAND**

Lars Thomsen  
Nordlundsvej 23  
2650 Hvidovre  
☎ 5131 3565

**KASSERER**

Palle Dalsgaard Petersen  
Lyøvej 10, 4. th.  
2000 Frederiksberg  
☎ 2629 4932

**ARBEJDSMILJØREP.**

Michael Emcken  
Egelund 5, Himmelev  
Plovmarksvej 26  
2605 Brøndby  
☎ 5131 3561

**AAGE MØLLER & SØN APS****ARBEJDSMILJØREP.**

Tine Peschardt-Hansen  
Buskehøjvej 7, st.  
2850 Nærum,  
☎ 2625 3788

**KASSERER**

Søren Kastrup Petersen  
Egevangshusene 227  
2630 Taastrup  
☎ 2674 1714

**RETTELSE/TILFØJELSE TIL TILLIDSMANDSLISTEN  
SKAL INDSendes TIL MALERNES FAGFORENING**

# FASTELAVNSFEST!



I FAGFORENINGEN  
SØNDAG DEN 11/2 2018

**VI STARTER KL. 10.00**

KOM UDKLÆDT  
BÅDE BØRN OG VOKSNE  
OG SLÅ KATTEN AF TØNDEN



DER VIL VÆRE ...

- ◎ FASTELAVNSBOLLER SAMT JUICE, KAKAO ELLER KAFFE
- ◎ MULIGHED FOR AT LAVE MASKER
- ◎ TØNDESLAGNING (FORSKELLIGE ALDERSGRUPPER)
- ◎ PRÆMIER TIL BEDSTE UDKLÆDTE
- ◎ OG TIL SIDST VIL DER VÆRE  
»SKRUB AF PØLSER« OG 1 VAND ELLER 1 ØL



**ENTRÉ 20 KR** (BÅDE FOR BØRN OG VOKSNE)

BILLETTERNE KØBES I FAGFORENINGEN. DOG MULIGHED FOR, EFTER FORUDBESTILLING, AT KØBE PÅ DAGEN. FASTELAVNSFESTEN HOLDES I SAMARBEJDE MED RØR OG BLIKKENSLAGERNE.  
OBS: TØNDESLAGNING FOREGÅR UDENFOR.

