

Arbejds miljø info

Hvis uheldet er ude!

Anmeldelse af arbejdsskade?

Har du mistanke om, at din sygdom skyldes arbejdsmiljøet som for eksempel nedslidning af kroppen, eller har du været ude for en arbejdsulykke – skal sygdommen anmeldes som enten arbejdsbetinget lidelse eller arbejdsskade.

Der er forskellige måder at anmelde en arbejdsskade på: Dit firma anmelder sygdommen til arbejdsgiverens forsikringsselskab eller Arbejdsskadestyrelsen. Du har pligt til selv at sikre dig at skaden er anmeldt.

Du vil modtage en skrivelse fra enten arbejdsgiverens forsikringsselskab eller Arbejdsskadestyrelsen snarest efter anmeldelsen.

Hvis du ikke inden for ca. 1 til 2 måneder efter arbejdsskaden har hørt fra forsikringsselskabet eller Arbejdsskadestyrelsen, så kontakt Malernes fagforening.

Som noget nyt er det nu muligt at anmelde elektronisk over nettet på: www.ask.dk

Din læge/tandlæge (egen eller hospitalet), har pligt til at anmelde sygdommen til Arbejdsskadestyrelsen, men glemmer det ofte.

Meget vigtigt: arbejdsskaden skal anmeldes senest inden 1 år efter den er opstået

Gem en kopi af anmeldelsen, så du er sikker på, at arbejdsskaden er anmeldt.

Medbring kopi af anmeldelsen når du kontakter Malernes fagforening.

I tvivlsspørgsmål vil arbejdsmiljøansvarlig Gert Hansen være behjælpelig



Medlemsblad for
Malernes fagforening
Storkøbenhavn

Ansvarshavende redaktør:
Susanne Rasmussen

Redaktionsudvalg:
Susanne Rasmussen
Jimi Pedersen
Jesper Carl

Oplag: 3.650 eksemplarer

Grafisk produktion:
Eks-Skolens Trykkeri ApS

ISSN 0903-4978

Redaktionen sluttet
8. september 2014

Stof til næste nummer
skal være redaktionen i hænde
1. december 2014

Malernes fagforening
Storkøbenhavn
Lygten 10
2400 København NV
Telefon: 35 31 40 00
E-mail: lygten@maler.dk
www.malerneshus.dk

Åbningstider:
Mandag 9.00-11.00
Tirsdag 9.00-11.00
og 15.00-16.30
Onsdag lukket
Torsdag 9.00-11.00
og 15.00-16.30
Fredag 9.00-11.00

Telefonen er åben hele dagen.
Fredag kun til kl. 13.00.
Det henstilles så vidt muligt ikke
at ringe mellem kl. 11.30 og 12.15.



Indhold

Vi skal satse på organisering og arbejdsmiljø	3
Nano-partikler – hvad så?	4
BLY, BLY og atter BLY	5
Vognmalernelærlinge i SKP føler sig usikre på deres rettigheder	6
Ny mand på skolen	7
Anmeldelser med »kød« på	8
Andelsforening tager ansvar mod social dumping	9
Klub- og tillidsmandskonference	9
Vikarbureauer – er de kommet for at blive?	10
Arbejdsløshedsstatistik	11
Afdelingen gratulerer	12
Seniorklubben	12
Juletræsfejt 2014	12
Arbejdspladsliste	13
Klubliste	14
Find 5 fejl	16

Temadag i fagforeningen

Tid: Onsdag den 12. november kl. 16.00

Sted: Lygten 10, 2400 København NV

Temaerne for denne aften er:

► **Malerforbundets fremtid?**

Den overståede kongres hvad kom der ud af den?
Hvad er visionerne for fremtiden?

► **Av min skulder!**

En gennemgang af procedurerne for
brugen af sundhedsordningen.
Der vil blive fortalt om sundheds-
ordningens mange aspekter.

Der vil være en let anretning fra kl. 15.30



Vi skal satse på organisering og arbejdsmiljø

Nu er der atter gået 4 år, så den 25. oktober drager 25 delegerede fra Malernes fagforening i København afsted til Ålborg for at deltage i Malerforbundets 33. ordinære kongres.

AF SUSANNE RASMUSSEN

Her skal vi lægge en fælles plan for Malerforbundets hovedopgaver de næste 4 år, hvor det også bliver med en ny forbundsformand ved roret. Vores nuværende Forbundsformand Jørn Erik går på en velfortjent pension efter at have siddet som formand for malerne i de sidste 20 år. I den periode har han gjort utroligt meget for vores forbund og særligt har han haft et kæmpe arrangement og et stort hjerte for vores arbejdsmiljø, som jo er blevet forbedret væsentligt igennem de 20 år, der er gået.

Vi skal derfor vælge ny formand på kongressen. Der er 2 kandidater: Forbundets næstformand: Rasmus Gunnarson og Århus-afdelingens formand: Kresten Vendelboe.

Organisering og arbejdsmiljø

Vi er 25 delegerede fra København og vi kører med bus via Slagelse for at samle de delegerede fra Sjællands-afdelingen op, og derefter kører vi i samlet trop til Aalborg

Vi vil fra Københavns afdeling gøre vores til, at vi fortsat vil blive ved med at være et selvstændigt og stærkt forbund, hvor det er det organiserende og vores arbejdsmiljø, som er vores hovedprioriteter. Det er også her vi mærker de største udfordringer i vores hverdag, både i afdelingerne, og ude på arbejdspladserne. Inden for arbejdsmiljøet er der kommet flere sager med bly og manglende skur- og velfærds forhold.

Mange kræfter på udenlandsk arbejdskraft

De uorganiserede arbejdskolleger, både danske og udenlandske, og især diverse »arme og ben firmaer« (altså falske selvstændige) fylder mere og mere. Ja selv det, at vi, ifølge vores overenskomst, har retten til opmålt arbejde er heller ikke så lige til længere. Det er nok nogle af de områder, hvor vi mærker, at vi bliver mest presset som fag udefra.

Forbundet har brugt rigtig mange ressourcer på dette og det er nogle af de



Malernes forbundsformand Jørn Erik Nielsen taler ved sidste kongres i 2010.
Foto: Harry Nielsen

udfordringer, der gør, at vi syntes, at vi stadigvæk skal arbejde målrettet på at fastholde vores stærke forbund.

»Organisere« skal fastholdes

Det er også derfor, vi har vores 6 organisere, der er ansat af forbundet. Hver afdeling har en fast organisator tilknyttet. Københavns afdelingen vil arbejde benhårdt for at fastholde disse organisere, så vi også har dem i den kommende periode.

Følg kongressen på Facebook

Som noget nyt, har vi i besluttet, at vi vil lægge små live-opdateringer fra kongressen på Malernes fagforening Storkøbenhavns Facebook side.

Der vil også blive lagt lidt »News« på vores hjemmeside: www.malerneshus.dk i løbet af de 4 dage kongressen løber. Så kan alle, der ikke deltager, få muligheden for at følge med i, hvad der rører på sig på selve kongressen.

De 25 delegerede, der tager af sted fra København, er:

- | | |
|---|---|
| 1. Susanne Rasmussen (HB) | 13. Kitt Møller Holm |
| 2. Gert Hansen (HB) | 14. Lasse Sørensen |
| 3. Allan Larsen (HB) | 15. Mette Grenaa |
| 4. Rene Jensen | 16. Rune T. Pedersen |
| 5. Jimi Pedersen | 17. Pelle Raun |
| 6. Jesper Carl | 18. Carsten Alwin Wenzel |
| 7. Michelle Frese | 19. Bent Avnsø |
| 8. Jørgen Rasmus Pedersen | 20. Jon Panduro Petersen |
| 9. 1 suppl.: Anders Engberg Christiansen
istedet for Allan Tang Jensen | 21. John Fogelberg |
| 10. Gerd Moss Christensen | 22. Stig Jeske Hansen |
| 11. Brian Øllegaard | 23. Svend Erik Peltzsch |
| 12. Jesper Faber Specht | 24. Sebastian Larsen (lærlingelandledelsen KBH) |
| | 25. Henrik Mile (lærlingelandledelsen KBH) |



Nano-partikler – hvad så?

Syntetiske nanopartikler kræver stor opmærksomhed i forhold til arbejdsmiljø. Deres specielle fysiske og kemiske egenskaber, der gør dem anvendelige til en række industrielle formål, giver også mistanke om sundhedsskadelige effekter.

Udviklingen af nanomaterialer med nye eller forbedrede egenskaber rummer store danske erhvervs- og samfundspotentialer – eksempelvis inden for områder som byggeri, farve- og lak samt overfladebehandling.

Nanopartiklers oprindelse

Partikler i nanometerstørrelse er ikke et nyt fænomen. De forekommer naturligt mange steder. Der kan skelnes mellem følgende 3 typer af partikler:

Naturlige nanopartikler dannes fra vulkanudbrud og afbrænding af organisk materiale (fx fra en skovbrand).

Industrielle biprodukter dannes ved menneskelig aktivitet. Disse inkluderer sod og partikler fra køretøjers udstødning og maskiner i industriel produktion, og de findes derfor i alle byer og nær en række industrielle processer (fx i svejserøg).

Syntetiske nanopartikler designes og fremstilles med bestemte forskningsmæssige eller kommercielle formål. Syntetiske nanopartikler påkalder sig stor opmærk-

somhed i arbejdsmiljøorganisationen. Deres specielle fysisk-kemiske egenskaber, som netop gør dem anvendelige til en række industrielle formål, giver også mistanke om sundhedsskadelige effekter.

Personlige værnemidler

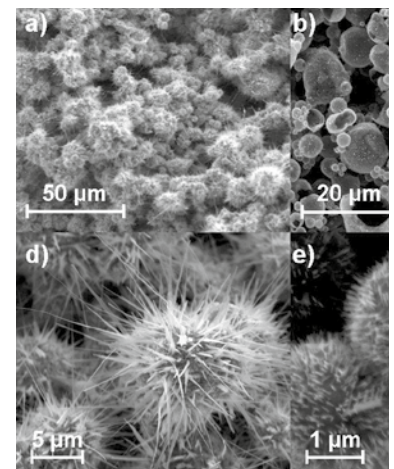
Personlige værnemidler skal være sidste vej til at beskytte sig, men kan være nødvendige som supplement til andre tekniske og administrative foranstaltninger. De bruges som sidste udvej til at beskytte medarbejderne mod:

1. Partikler og materialer, man enten har mistanke om er sundhedsskadelige.
2. Eller partikler og materialer, man ikke kender sundhedsvirkningen af.

Er værnemidler nødvendige, sker der ofte en eksponering af lokalet. Klare skriftlige instruktioner og uddannelse af personale skal være på plads i forhold til rengøring. Ligeledes hvor og hvornår personlige værnemidler er påbudt, og hvor og hvornår det er sikkert at tage værnemidler af igen.

Åndedrætsværn

Filtrerende åndedrætsværn skal altid være tilgængeligt i produktioner med fint støv. Maskefiltre vil aldrig beskytte 100 % mod nanopartikler, men masker med P3 filtre vurderes at være de mest effektive til at opfange nanopartikler af forskellige størrelser under normale arbejdsforhold og i kortere perioder. Den



HVAD BETYDER NANO

Ordet nano kommer fra græsk og betyder dværg. Nano er en måleenhed svarende til en milliardtedel (10⁻⁹), og 1 nanometer (nm) er en milliardtedel af en meter.

Nanopartikler er defineret ud fra en fysisk størrelse på ca. 1 nm til 100 nm. Definitionen af nanopartikler omfatter partikler af forskellige former. Herunder fibre, plade- og kugleformede partikler. Nanopartikler

Nanopartikler er en fællesbetegnelse for alle stoffer, hvor de primære partikler har mindst én dimension mindre end ca. 100 nm.

Billederne viser eksempler på nanopartiklernes mangfoldige geometriske former



OKAY CHEF!!
IKKE MERE KEDELIGT ÆVL
OM ARBEJDSMILJØ..



største kilde til eksponering ved brug af masker er, hvis ikke masken sidder tæt rundt om næse og mund. En god pasform er derfor vigtig.

Medarbejdere, som arbejder med nano bør overveje at anvende friskluftsforsynet åndedrætsværn og sikkerhedsforanstaltninger på niveau med asbestarbejde eller kræftfremkaldende stoffer og materialer.

Forskning har vist, at nanopartikler kan gennemtrænge en række forskellige handske typer. Nitrilhandsker er blandt de mest effektive til at modstå gennemtrængning af partikler. Valg af handske type tilpasses det specifikke arbejde, og man følger producenternes anbefalinger.

Der henvises i øvrigt til handskevejledning på www.i-bar.dk.

Beklædning og briller

Der findes ikke meget viden om korrekt valg af beklædningsmaterialer. Blandt de generelle råd er at:

- Overflader på beklædning og fodtøj skal være støvafvisende og gerne af et non-woven materiale (ex. tyvek)
- Heldragten skal være tætsluttende ved hals og håndled.
- Nogle nanomaterialer kan være irriterende for øjne, eller de kan være opblandet i en irriterende eller ætsende solvent. Arbejdet skal i sådanne tilfælde laves i aflukkede anlæg, eller ved anvendelse af beskyttende beklædning og sikkerhedsbriller, som slutter tæt om øjnene.

BLY BLY og atter BLY

Der er stadig firmaer som prøver at krybe udenom arbejdsmiljøreglerne, når f.eks. blyholdig maling skal slibes af.

AF GERT HANSEN

Som bekendt maledes vi, inden det blev ulovligt, med maling indeholdende bly. Da der med årene bliver opbygget et tykt malingslag som på et tidspunkt skal afrensnes til bart træ, er muligheden for at blive blyforgiftet til stede, hvis det pulveriserede blymaling kommer ind i kroppen gennem luftvejene, øjnene eller åbne sår o.lign. Der har igennem årene været oplyst om faren bl.a. i fagforeningen, Malernyt og via Arbejdsmiljøhusets folder. Der er dog stadig firmaer, der prøver at krybe udenom arbejdsmiljøreglerne, og udsætter malesvendene for blyforgiftningsfare. Aktuelt er der flere faglige sager kørende pga. blyafrensningen/slibning

Hvad sker der?

Bly kan medføre sygdomme i nervesystemet, hjerneskader, kolik, hurtig mave, blodmangel, og bly kan også nedsætte både mænd og kvinders evne til at få børn. Jo større koncentration af bly i blodet jo større risiko for skader.

Svendene ringer

Den store omtale om faren ved arbejde med bly gennem TV, aviser, hjemmeside og fagbladene har gjort at malerne kontakter afdelingen inden eller umiddelbart lige efter arbejdet er påbegyndt, om hvordan man skal forholde sig ved arbejde med blybehandlede maleropgaver

Hvad gør vi?

Lad det være sagt klart og entydigt: Det er ikke specialiserede firmaer til renoveringsopgaver eller Arbejdsmiljøhuset, der bestemmer retningslinjerne for afrensning og slibning af blyholdige bygningsdele eller brugen af personlige værnemidler, blodprøvetagning m.m. Det er udelukkende Arbejdstilsynet.

Branchearbejdsmiljørådet for Bygge & Anlæg, har udgivet en ny vejledning om håndtering af bly i bygninger. Vejledningen er udarbejdet i et samarbejde mellem Arbejdstilsynet, Malerforbundet, Danske Malermestre, og Dansk Byggeri.

Hent branchevejledningen her: www.malerneshus.dk/Ny-Vejledning-om-bly-i-bygninger

Vognmalerlærlinge i SKP ordningen føler sig usikre på deres rettigheder

Elever som ikke kan få en læreplads, efter at de har afsluttet deres grundforløb, kan fortsætte på et SKP-værksted. Rettigheder for SKP-eleverne er noget uklare, og skaber uro på værkstedet i Tåstrup. Det skal der gøres noget ved, og i samarbejde med værkstedets elevrepræsentant Jonas Gammelgaard, kontakter vi Malerforbundets uddannelsessekretær Søren Kjærsgaard, for at få sat fokus på SKP-elevernes forhold.

AF METTE DAUER,
FAGLIG ORGANISATOR

Den 15. maj er Jimi Pedersen, faglig sekretær, Rene Jensen, faglig sekretær og jeg på besøg i SKP-værkstedet for vognmalere i Tåstrup. Vi skal fortælle lidt om den nye overenskomst, så eleverne er klædt ordentlig på, den dag de finder en læreplads. Hurtig bliver vi klar over, at der er andre ting som er vigtige for dem. Eleverne er usikre på deres rettigheder, de er ikke dækket af, for eksempel arbejdsmiljøloven, da det er en skole. Det er lidt af en gråzone og som Jonas Gammelgaard, elevrepræsentant på værkstedet udtaler: »Vi kan ikke være de eneste, som har de problemer«.

Forbundet ind i sagen

Der er fire SKP-værksteder i Danmark for vognmalere, med ca. 120 elever. De arbejder med farlige stoffer som kræver epoxybevis og de håndterer biler og lifte, – de skal selvfølgelig have ordentlige arbejdsforhold. Derfor valgte afdelingen, i samarbejde med elevrepræsentanten Jonas Gammelgaard, at kontakte Søren Kjærsgaard, som sidder i det faglige fællesudvalg, så vi kan få sat fokus på elevernes forhold ude på SKP vognmalerværkstederne.

Malerforbundet har efterfølgende fulgt op på problemstillingen, og i samarbejde med Autobranchens Arbejdsgiverforening har de kontaktet skolen for at få fokus på SKP-elevernes forhold ude på værkstederne.



Uddrag fra artiklen »Bedre arbejdsmiljø på skolepraktikcentre«
i Maleren 04-14: »Får nu udleveret arbejdstøj«

»Skp-eleverne har også peget på det urimelige i, at de ikke får udleveret arbejdstøj på centret, men skal bruge deres eget tøj. – Vi er i forhandling med skolen kommet frem til, at der i fremtiden udleveres et sæt arbejdstøj til hver elev, ligesom der, når opgaverne betinger det, stilles et par sikkerhedssko til rådighed.«

Mød fagforeningen hver torsdag:



Ny mand på skolen

Der har i mange år været tradition for at fagforeningen er på skolen en halv dag om ugen, for at besvare de mange spørgsmål, som lærlingene løber ind i. Nu er der ny mand på posten og vi bringer derfor en lille præsentation.

AF JESPER CARL

Siden 2008 har Gert Hansen været elevansvarlig, og da han i foråret blev valgt som afdelingens næstformand, blev det tid til en udskiftning på den post.

Den nye mand med ansvaret for eleverne er Jimi Pedersen. Jimi er udlært i 1993 og har en faglig baggrund som bl.a. klubformand i Hoverby og arbejdsmiljørepræsentant i Nielsen & Kromann. Siden 2010 har han arbejdet som faglig sekretær i afdelingen og har bl.a. haft faglige sager, udenlandsk arbejdskraft og organisering som ansvarsområder.

Spørgsmål og rådgivning

Jimi er til stede på skolen hver torsdag mellem 9.30 og 12.00, og her sidder han

klar til at besvare spørgsmål og give generel rådgivning til eleverne. »Lærlingene kommer med mange forskellige problemstillinger og spørgsmål af forskellig art. Hvor meget må jeg gå alene og hvilke pligter og ansvar har jeg som lærling? Hvordan fungerer sundhedsordningen? Hvornår skal jeg skifte løntrin? Det er nogle af de mest stillede spørgsmål«, siger Jimi.

Han oplever også at lærlingene går op i arbejdsmiljøet og stiller forskellige spørgsmål vedrørende sikkerhed og værnemidler. »Det at der er fokus på arbejdsmiljøet på et tidligt stadie af lærlingenes uddannelse er meget positivt, og det stemmer meget godt overens med det fokus TEC har på det, når eleverne arbejder på skolens værksteder.«

Imens MalerNyt er på skolen, kommer Jens B. Hansen op til Jimi og han har nogle spørgsmål vedrørende det kommende valg af lærlingerepræsentant i værkstedklubben. Jens er voksenlærling i Malerfirmaerne Valling, Rasmussen og Folmer Hansen. Han har overvejet at stille op til valget som lærlingerepræsentant på den kommende generalforsamling i klubben, og har i den forbindelse nogle spørgsmål til Jimi.

Jens og Jimi fik en god snak om hvad det indebærer at være talerør mellem virksomheden, værkstedklubben og de andre lærlinge i firmaet. »Jeg fik meget hurtigt afklaret de spørgsmål jeg havde og blev noget klogere på hvad jeg kommer til at arbejde med, hvis jeg bliver valgt«, siger Jens.

Anmeldelser med »kød« på

Vi modtager ofte anmeldelser fra kollegaerne, når de støder på udenlandsk arbejdskraft, enten på arbejdspladsen eller i fritiden. Nogle gange har de observeret, at der arbejdes til langt ud på aftenen eller at sikkerheden er helt uacceptabel.

AF JESPER CARL

Andre gange modtager vi anmeldelser fra andre fagforeninger, der har set noget mystisk på et arbejdspladsbesøg. Selv frustrerede malermestre kontakter os i blandt, hvis de f.eks. har tabt en sag fordi en virksomhed med udenlandsk arbejdskraft har kraftigt underbudt det tilbud de selv havde givet på sagen. Der er stort set altid »kød« på de anmeldelser vi modtager.

Besøg på pladsen

Når vi modtager anmeldelser fører det som regel altid til, at vi kører ud og kontrollerer forholdene, med mindre vi med sikkerhed kender virksomheden med den udenlandske arbejdskraft og på forhånd har en god idé om at forholdene er i orden, f.eks. hvis vi tidligere har kontrolleret lønforholdene.

Vi kører for det meste ud og kontrollerer anmeldelserne i løbet af meget kort tid, gerne samme dag eller dagen efter anmeldelsen er indkommet og vi

oplever at der stort set altid er noget at komme efter på den ene eller den anden måde.

Manglende RUT-registrering

Hvis det er en udenlandsk virksomhed der udfører arbejdet på byggepladsen, så har den ofte glemt at registrere pladsen i det såkaldte RUT-register (Registreret for udenlandske tjenesteydere). Registeret giver myndighederne mulighed for at kontrollere at arbejdsmiljøet og skatteforhold er i orden. Undlader man som udenlandsk virksomhed at lade sig registrere, så giver det oftest en bøde på kr. 10.000, både til virksomheden og den der har bestilt arbejdet. Vi giver Arbejdstilsynet besked, når regler om RUT registrering ikke overholdes. Har den udenlandske virksomhed ikke en overenskomst, så rejser vi straks, efter pladsbesøget, et krav om overenskomst.

Krav om overenskomst

Hvis det er en dansk virksomhed med udenlandske ansatte vi støder på, så rejser



Mange husker sikkert forsiden af MalerNyt i oktober 2011. To malere fra Ungarn maler vinduer på Halmtorvet 34. De hænger i et reb, der er spændt fast på skorstenen. En kollega anmeldte det til fagforeningen, som fik Arbejdstilsynet til at stoppe arbejdet.

vi også straks et overenskomstkrav over for virksomheden, hvis den ikke er dækket, så forholdene fremadrettet kan matche resten af det danske arbejdsmarked. Flere danske malervirksomheder med overenskomst ansætter udenlandske medarbejdere, og når vi møder dem, så tager vi en snak med de udenlandske malere om løn- og ansættelsesvilkår. Får vi på den baggrund mistanke om at reglerne ikke overholdes, så anmoder vi straks om et såkaldt »48 timers møde«, hvor virksomheden skal bevise at løn- og ansættelsesvilkårene er i orden. Hvis ikke det er tilfældet, så rejser vi et krav om bod.

For di der næsten altid er »kød« på de anmeldelser vi modtager, så vil vi gerne opfordre vores medlemmer til at give os besked når de støder på udenlandsk arbejdskraft rundt om i Storkøbenhavn.

SÅDAN ANMELDER DU

Hvis de udenlandske håndværkere laver malerarbejde, så anmeldes det nemmest direkte på vores hjemmeside:
www.malerneshus.dk/anmeld

BRUG BAT KARTELLETS APP

Hvis de laver andre håndværksopgaver, så er det bedste at bruge BAT Kartellets app. Der kan være problemer med at bruge appen på nogle enheder. Den kan hentes på: www.stopløndumping.dk

Andelsforening tager ansvar mod social dumping

Andelsforening A/B Damhjørnet med formand Nanna Biener er i gang med en større renovering, hvor der skal males vinduer samt mures. Nanna kontakter Malernes Fagforening for at tjekke op på Malerfirmaet.

AF JIMI PEDERSEN

Fagforeningens interesse blev vækket af at blive ringet op af en andelsforening, der ønsker at kontrollere om de firmaer, de skal bruge, er kendt for at udføre social dumping.

Ud over at de hyrer organiserede firmaer, så dobbelttjekker de ved at ringe til fagforeningen for at forsikre sig om, at der ikke skulle være noget skjult.

»Vi har alle et ansvar for at tingene bliver lavet på lige vilkår«, udtaler Nanna, da fagforeningen besøger den unge forkvinde en solbeskinnet onsdag i andelsforeningen.

»Det er også vigtigt, at firmaerne tager ansvar for faget og fremtiden og har

lærlinge«, udtaler Nana. »Det sværeste er faktisk at finde et sted, hvor man kan se om firmaerne er organiserede, lidt ligesom 3F's OKForhold app«, siger Nanna.

Fagforeningen lover at tage det videre for at undersøge mulighederne for om man kan samle kræfterne og lave en fælles OKBygge app.

Her kan du tjekke om der er overenskomst

Det viser om firmaerne er organiserede, ikke om de også lever op til »Social Dumping Nej Tak standarder«. For at vide mere må man kontakte de respektive fagforeninger.

Fagforeninger i København

3F /BJMF	7030 0826
3F KØBENHAVN	7030 0999
DANSK EL-FORBUND KØBENHAVN	35865000
RØR OG BLIK KBH	35832422
MALERNES FAGFORENING STORKØBENHAVN	
Jimi	4042 5196
Jesper	4049 2590

Arbejdsgiverforeninger

– Scan QR koderne

DANSK BYGGERI



DANSK HÅNDVÆRK



DANSKE MALERMESTRE



DANSK INDUSTRI



Klub- og tillidsmandskonference

Fredag den 23. januar 2015 på Lygten 10, kl. 7.30

Vi gentager succesen fra sidste år og indbyder igen alle klubber og tillidsvalgte samt kontaktpersoner til tillidsmandskonferencen her på Lygten med en spændende dagsorden. Vi mødes til morgenbrød kl. 7.30 og senere vil der være frokost. Når »arbejdet er gjort« vil der være afterparty.

Yderligere oplysning:

Michelle mif@maler.dk

Jimi jip@maler.dk

Online tilmelding

senest mandag den 12. januar



PROGRAM: DIT MALERLIV

- **Arbejds miljø**
– Hvor langt er vi nået?
- **Udenlandsk arbejdskraft**
– Eksklusion vs. inklusion
- **Forhandlingsteknik**
– Inden afgrunden

Det endelige program vil blive sendt ud inden konferencen

Vikarbureauer

– Er de kommet for at blive?

2/3 af alle de ledige malerjob der blev opslået gennem Jobportalen, Jobnet o.a. i den første halvdel af 2014, blev opslået af vikarbureauer. Det er en voldsom stigning af brugen af vikarbureauer.

AF ALLAN LARSEN

Fortsat flere arbejdsgivere vælger at hyre malersvende gennem et vikarbureau. Fordelen for arbejdsgiveren er, at man kommer udenom en – måske – besværlig proces med at skulle finde og ansætte en malersvend og at man betaler sig fra hele den administrative side af ansættelsen: Lønudbetaling, pensionsafregning, feriepengeafregning, indberetninger til det offentlige osv. Alt dette tager vikarbureauet sig af. For malersvendens vedkommende gælder, at man ikke rigtig bliver en del af firmaet, trygheden i ansættelsen er – om muligt – endnu mere usikker, kortvarige ansættelsesforhold og øget risiko for at overenskomsten ikke overholdes. For faget som sådan gælder, at vikarbureauer jo ikke tager lærlinge, ikke satser på efteruddannelse og ikke deltager i udviklingen af faget. Der kan yderligere være usikkerhed omkring, hvem der er ansvarlig for arbejdsmiljøet – Er det vikarbureauet, som man er ansat i, eller er den

malervirksomhed som man arbejder for? Hovedreglen er, at den virksomhed, du arbejder for (malervirksomheden) er den ansvarlige og erstatningspligtige.

Tilmeldt jobcentret

Har vikarbureauet ikke noget arbejde til dig, skal du være tilmeldt Jobcentret. Du kan evt. benytte den funktion på jobnet.dk, der angiver, at du er i midlertidigt arbejde op til 14 dage. Men husk at tilmelde dig første dag uden arbejde – så undgår du at miste penge. Du kan i nogle situationer, blive omfattet af reglerne om »supplerende dagpenge«, så hvis du tager kontakt til et vikarbureau, for at blive tilmeldt som vikar, eller får arbejde gennem et vikarbureau, så kontakt A-kassen for at få afklaret, hvordan du skal forholde dig i den konkrete situation.

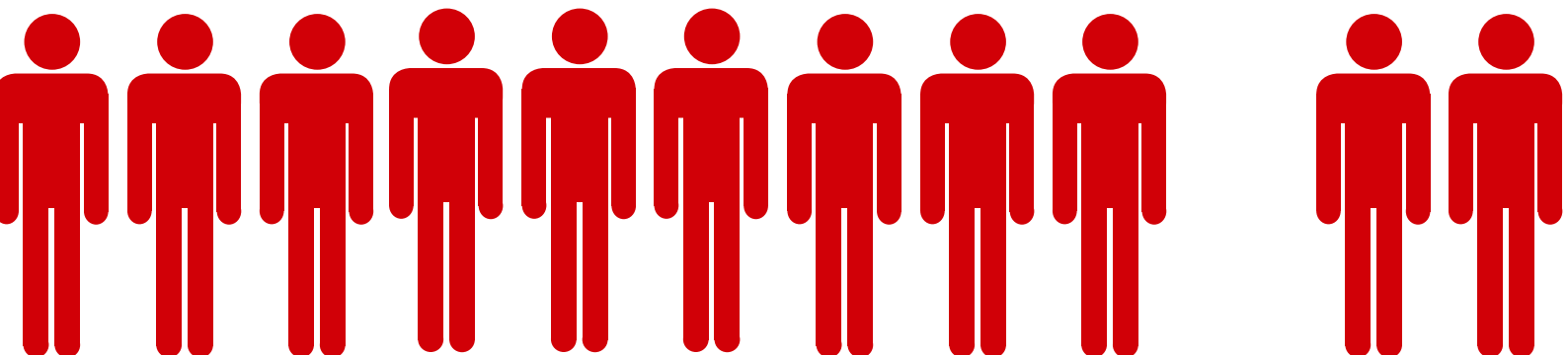
Vær opmærksom

Der er nogle forhold man skal være opmærksom på, når man starter som vikar.

- Er du ansat i vikarbureauet eller bliver

du ansat i malerfirmaet. Dette har en direkte betydning for dit ansættelsesretslige forhold. Du skal faktisk tjekke både vikarbureauet og den virksomhed du bliver ansat i for om, de har overenskomst, Fordi:

- Dine ansættelsesvilkår skal *mindst* svare til de vilkår, der er gældende i virksomheden. Dvs. at din løn ikke må være mindre end de andre i firmaet. Du har fx ret til at arbejde på akkord i henhold til overenskomsten. Det gælder i øvrigt ALLE forhold i virksomheden. Arbejdstøj, arbejdstid, julefrokost, kørepenge – du må ikke stilles ringere end de fastansatte.
- Du må ikke blive omfattet af en konkurrenceklausul – dvs. et evt. forbud mod at arbejde/tage arbejde i selv samme virksomhed. Nogle vikarbureauer kører med bestemmelser om, at man ikke må tage arbejde i det pågældende malerfirma før tidligst efter et nærmere defineret antal uger. Hvis du vælger at blive ansat i malerfirmaet før denne periode





er udløbet, er kravet om en økonomisk bod udelukkende et forhold mellem Vikarbureauet og arbejdsgiveren. Du kan ikke afkræves en bod for dette.

- Hvis der bliver ledige stillinger i det firma, du er udstationeret i, skal du informeres om det af virksomheden.
- Vær særligt opmærksom på, hvem der er den arbejdsmiljøansvarlige og hvem du kommunikerer med om arbejdsmiljøspørgsmål. Uanset om du er ansat i vikarbureauet eller virksomheden, skal den virksomhed, der har instruktionsbeføjelserne sikre, at du er forsikret, at dit arbejdsmiljø er i orden og indberette evt. arbejdsskade. Vikarbureauet kan også have ansvaret for dit arbejdsmiljø. Dvs. at evt. tvister skal rettes dertil. Er I 5 vikarer fra samme bureau, skal I vælge jeres egen Arbejdsmiljørepræsentant.

- Har du været ansat i mere end 74 timer indenfor de seneste 4 uger, skal din arbejdsgiver betale 3 G-dage. Også når du er vikar!

Læs kontrakten

Der er derfor al mulig grund til at læse den kontrakt, man skriver med vikarbureauet godt og grundigt igennem. Få den evt. læst igennem og kommenteret af fagforeningen.

En vikar er en kollega

Til dig der arbejder i et firma med vikarer. Betragt vikarer som dine kollegaer. Det kan godt være at de er der i kort tid, men det giver den bedste oplevelse for alle, hvis man undgår at dele firmaet op i »de faste ansatte« og »de løse«. Inddrag dem på bedste vis i de firmaets rutiner og tænk

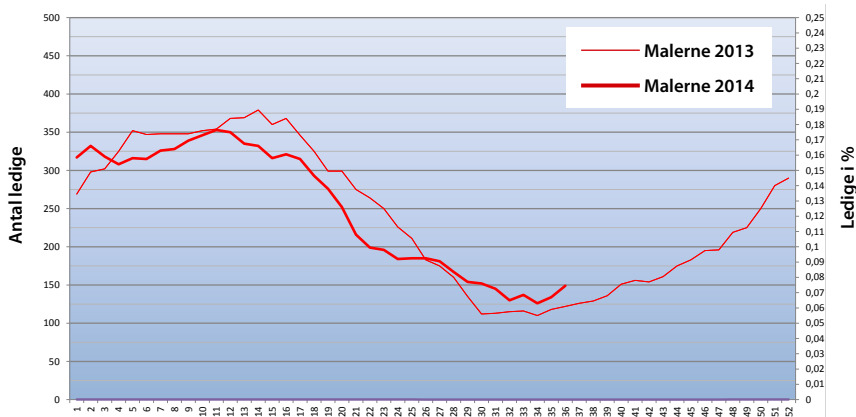
også på, at de måske en dag er fastansat i firmaet. Husk julefrokosten, klubkassen osv. og ikke mindst er de en del af arbejdsmiljøet, så firmaets arbejdsmiljørepræsentant er også deres sikkerhedsmand.

Hvis du bliver anvist

Mens du er ledig, er der også nogle forhold man skal være opmærksom på.

Bliver du af Jobcenteret anvist arbejde til et vikarbureau, kan du ikke sige nej. Arbejde i et vikarbureau tæller på samme linje som alt andet arbejde. Hvis det er vikarbureauet, der kontakter dig, træffer du selv beslutningen.

Arbejdsløshedsstatistik - ledige malere i København



MERE INFO

Det var en kort sommer. Hvor vinteren og foråret viste en mindre ledighed end 2013, blev sommeren en skuffelse og endnu mere at ledigheden er begyndt at stige meget tidligt på efteråret. Du kan finde flere detaljer om ledighedstallene på hjemmesiden: www.bf-a.dk. Her kan du finde tallene for hele landet, andre afdelinger og en opdeling på, hvor mange der er ledige på dagpenge, i aktivering, i løntilskudsjob og i uddannelse under ledighed.

Der er stadig tekniske problemer med at vise faggruppe statistikkerne

Afdelingen gratulerer

65 år:

05.10 Kaj Erling Andersson
11.10 Fritz Svend Warchot
28.10 John Lykke Olesen
20.11 Aksel Jens Corfitzen
15.12 Eleftherios Kostianos
21.12 John Nielsen
22.12 John Christian Svendsen
25.12 Erik Risager Pedersen
30.12 Karin Bennedsen

70 år:

01.10 Benny Seldal
04.10 Leif Aage Leth Christensen
01.11 Ole Nielsen
09.11 Geert Jesper T. Jensen
09.11 Jørgen Aage Riis
12.11 Karlo Kieffer
20.11 Hanne Glud Andersen
10.12 Ole Esthen Broholm
15.12 Kaj Knud Bekmann

75 år:

20.10 Jørgen Patrong
01.11 Tommy E. Christensen
24.11 Mogens Arno Larsen

80 år:

10.07 Villy Poulsen
23.10 Egon Kristian Vinther
30.10 Christen Lundorf Larsen
11.11 Willy Olsen
20.11 Erik Husmer
14.12 Leif Hansen

85 år:

02.12 Erik Knud Falk
25.12 Povl Eigil Nielsen

90 år:

04.10 Henning Christophersen
12.10 Johannes Erik Tangaa

95 år:

17.11 Knud Buch

Husk 24. december
og 31. januar
er overenskomstmæssige
arbejdsdage. Vognmalere
har dog fri 24. december.

Seniorklubben

Køgetur

Den 4. september 2014 var
Malernes seniorklub i Køge.

Der var 54 deltagere, og vi startede dagen i Køge minibus, hvor 3 guider fortalte os om både Køges historie og om tilblivelsen af de over 425 minihuse i målestok 1:10. Husene er en tro kopi af de huse, som stod i Køge i 1865, hvoraf mange stadig kan ses. Vi så også værkstederne, hvor enkeltdele til husene bliver fremstillet, bl.a. mur- og tagsten.

Fra minibyen gik vi ind til Køges bymidte. Her så vi torvet, der er Danmarks største og derefter besøgte vi kirken, som indeholder mange spændende detaljer, flot træskærearbejde og mange gravsten i gulvet. Også Flemming Street bidrog med



fortællinger om Køges historie. Dagen blev rundet af på restaurant Christiansminde, hvor vi nød smørrebrød og en enkelt øl. En fin sensommerdag med mange gode oplevelser.

PS. Desværre var denne tur overtegnet, så seniorudvalget måtte meddele en del kolleger, at de ikke kunne komme med. Derfor var det rigtig dejligt, at de, der var forhindrede i at deltage, meldte afbud – så kunne vi få andre med i stedet! Billeder fra Køgeturen vil blive lagt ud på malernes hjemmeside.

JULETRÆSFEST

I BYGGEFAGENES HUS, LYGTEN 10, 2400 KØBENHAVN NV
SØNDAG DEN 30. NOVEMBER 2014 KL.14 TIL 16.30



♥ Stort juletræ (næsten helt op til loftet!), julesang, julesjov, godteposer, pebernødder, juleklip og masser af julehygge.

♥ Der skal bages småkager, laves julepynt og måske får vi besøg af Julemanden.

♥ Masser af underholdning for børnene. Så tag børnene i hånden og lad os få en hyggelig søndag eftermiddag sammen.

TILMELDING

Billetter købes i åbningstiden hos Michelle Frese og koster 30 kr. for både børn og voksne.

SENESTE TILMELDING

23. November.

OBS!

Ved bestilling af børnebilletter er det vigtigt at vi får alder og køn at vide.

ARBEJDSPLADSLISTE

FIRMA	ARBEJDSPLADS	ARBEJDETS ART
Björn Forsberg A/S	Fredensvej 1, Charlottelund	Renovering
City Gruppen A/S	Jacob Erlandsensvej 5,1.	Renovering
Entreprisemaleren A/S	Nørrebrogade 120 5. tv	Renovering
Eskildsen	Edel Saantes Alle 10,4.sal Rigshospitalet	Renovering
H.Friedmann & Søn A/S	Nordre Fasanvej 154	Hovedtrappe
H.Friedmann & Søn A/S	Serridslevvej 4 - 27D	Udv. Arbejde
Malerfirmaet H.M. ApS	Rungstedvej 73-75	Nye lejligheder
Malerselskabet SBM A/S	Plejecenter Farum Midtpunkt	Ombygning./ Nyt
Malerselskabet SBM A/S	Landskronagade 19-23	Udv. Arbejde
Malerselskabet SBM A/S	Tune skole, Lundegårdshegnet 11	Vedligeholdelse
Nielsen & Kromann A/S	Strandgade 87, byg. B, opg. A,C og D	Nybyg
Nielsen & Kromann A/S	Carl Jacobsensvej 25 (KTS)	Ombygning
Olsen & Christiansen A/S	Rebækkavej 59 m.fl.	Udv. Arbejde
Petersen & Andersen A/S	Frederiksberg hospital, udv vinduer	Anden lønftale
Petersen & Andersen A/S	Ahorhlunden 15 etape 2 Roskilde	Nye lejligheder
Redanz A/S	Faxe alle 1, Faxe Bryggeri adm bygning.	Udv. Arbejde
Raadvad maleren Aps	Ålekistevej 85	Renovering
Seehusen A/S	Højskolevej 17 / Frilandsmuseet	Udv. Arbejde

FÅ FAT I EN OPMÅLER – DET BETALER SIG!

 **3910 1550**

KONTAKT

MALERNES OPMÅLER- OG BEREKNINGSKONTOR

Lersø Parkalle 109
2100 København

KONTAKT:

Ivan Hansen: 24 90 19 60

Jesper Larsen: 26 60 04 93

Nina Sørensen: 21 39 00 19

John Fogelberg: 26 60 22 32

HUSK

Du har altid ret til, at få dit arbejde målt op.

Du kan altid, kontakte din opmåler ved tvivlsspørgsmål.

Du kan hente din nye overenskomst i din afdeling på Lygten 10.

Dette er naturligvis en service, vi kun giver til vores medlemmer!

Ingen medlemmer af fagforeningen må tage arbejde i følgende firmaer, der er ramt af

BLOKADE

Malerfirmaet

A. Jackson IVS cvr.nr.: 31866529

B.P. Bygge-Service cvr.nr.: 35699015

Koba Entreprise cvr.nr.: 35832785



OKTOBER 2014

Klubformænd, kasserere og arbejdsmiljørepræsentanter i København

Bech & Koch

Klubformand + arbejdsmiljørep.:

Brian Carl Øllegaard

Stenløsebo 7

3660 Stenløse

☎ 2040 9777

Kasserer:

Peter Klingenberg

Vejlebrovej 32 H

2635 Ishøj

☎ 2219 9060

Bendt Barsdal ApS

Kasserer:

Bjørn Frosberg

Katrinédalsvej 43, st., -1

2720 Vanløse

Arbejdsmiljørep.:

Carsten Alwin Wenzel

Stengårdsvej 13 B

3650 Ølstykke

☎ 4055 4477.

Brdr. Steinfath A/S

Klubformand:

Ricky Bøgvig Nielsen

Hedekæret 12, 2. th.

2640 Hedehusene

☎ 2075 0907

Kasserer:

Flemming Søderberg

Valby Kirkevej 12

2500 Valby

☎ 2075 0906

Arbejdsmiljørep.:

Ole Petersen

Dovregade 6, 2. th.

2300 København S

☎ 2075 0905

C. Møllmann & Co A/S

Klubformand:

Bent Avnsø

Astersvej 3

3310 Ølsted

☎ 4276 7201

Arbejdsmiljørep.:

Finn Hansson

Nørrebrogade 202, 2. tv.

2200 Kbh. N

☎ 4081 0091

Kasserer:

Lars Pedersen

Ørnebjergvej 11

2600 Glostrup

☎ 2287 5771

C. S. Service Aps

Klubformand:

Marius Krog Petersen

Alleen 129, st. th.

2770 Kastrup

☎ 4051 9321

Danlev Pedersen A/S:

Arbejdsmiljørep.:

John Andersen

Hedeparken 53

2. th. 2750 Ballerup

☎ 2021 6387.

Dan Wiche A/S

Arbejdsmiljørep.:

Kimie Kaas Christensen

DTU, bygningsafdelingen:

Arbejdsmiljørep.:

Karen M. Hansen

Damvej 8

3660 Stenløse,

☎ 4060 4755

Geert Hansen og Co ApS

Klubformand:

Niclas Bechsgaard Drægert

Gillesager 242, 1. tv.

2605 Brøndby

☎ 2167 1029

Kasserer:

Tommy Jensen

Jensløvs Tværvej 12, st th

2920 Charlottenlund

☎ 2070 5958

Arbejdsmiljørep.:

Carsten Henrik Gaardsted

Gammel Køge Landevej 482

2650 Hvidovre

☎ 2465 4484

Malerselskabet

Preisler & Thorsen ApS

Kasserer Uffe Falk Petersen

Egernvænget 103

2980 Kokkedal

☎ 4586 2321

H. Friedmann & Søn A/S

Klubformand:

Casper Olesen

Jernbane Allé 50, 2

2720 Vanløse

☎ 3057 6655.

Kasserer:

Leo Gram

Geislersgade 15,4 th

2300 København S

☎ 2257 8963.

Arbejdsmiljørep.:

Claus Rosengaard Kristensen

Topperne 1, -21

2620 Albertslund

☎ 2051 0583.

Klaus Henriksen

Arbejdsmiljørep.:

Karin Huitfeldt Grupe

☎ 2721 0966

Harald Jørgensen A/S

Klubformand:

Flemming Beck Jørgensen

Poppel Alle 44

2650 Hvidovre

☎ 2125 7377

Kasserer:

Gitte Lisbeth Diemar

Mølle Allé 19, 3. th.

2500 Valby

☎ 3616 0471

Henrik Munck Aps

Arbejdsmiljørep.:

Kirsten Graulund Jørgensen

Sognegårds Alle 28, st. th.

2650 Hvidovre

☎ 5135 0796

Holger E. Jensen A/S

Klubformand:

Svend Erik Peitzsch

Dalvænget 11

2750 Ballerup

☎ 2141 1076

Kasserer + Arbejdsmiljørep.:

Michael Roh

Agerskovvej 4 F, st.

2610 Rødovre

☎ 4097 7817

J.P. Hoverby A/S

Arbejdsmiljørep.:

Allan Tang Jensen

☎ 2251 1460

Jan Jakobsen ApS

Arbejdsmiljørep.:

Arne Bent Pedersen

Brønshøjvej 72 F

2700 Brønshøj

☎ 2283 6790

Jens Hansen & Søn ApS

Klubformand:

Lars Mathiassen

Lundtoftegade 117, 4. th.

2200 København N

☎ 3584 0129

Kasserer:

Jens Peter Hansen

Rytterkær 45

2765 Smørum

☎ 4468 4406

Arbejdsmiljørep.:

Kristina Svenning Mølgaard

Toftevej 9, 2630 Taastrup

Jeudan Servicepartner A/S

Klubformand:

Gerd Moss Christensen

Violvej 3

3660 Stenløse

☎ 8174 9494

Fælles Arbejdsmiljørep.:

Susan Winther

Åfløjen 28, 2. tv.

2700 Brønshøj

☎ 4291 1924.

Kasserer:

Klaus Eilsborg

Rylemosen 26, 2. tv., C/O Berg

2605 Brøndby

☎ 6089 3757

Jørgen Holm A/S

Arbejdsmiljørep.:

Michael Broch

Ærtebjergvej 83,

2650 Hvidovre

☎ 2061 6206

Kasserer:

Søren Vernholm Jargin

☎ 2180 0910

Klaus Christoffersen A/S

Klubformand:

Hanne Lizet Schrøder

Skjalm Hvides Gade 13, 2. tv.

1728 København V

☎ 4036 1659

Kasserer:

Karen Folmer Østergaard

Gunløgsgade 16, 5. th.

2300 København S

☎ 3254 1904

Arbejdsmiljørep.:

Karsten Packert

Gyngemose Parkvej 9, 1. th.

2860 Søborg

☎ 2022 8522

Kurt Hansen A/S

Klubformand:

Jon Panduro Petersen

Nyvej 45, 1. tv.

2750 Ballerup

☎ 2758 0948

Kasserer:

Jesper Larsen

Gadager 102

2600 Glostrup.

Arbejdsmiljørep.:

Michael Rosendahl Larsen

Fiskerhusene 128

2620 Albertslund

☎ 4364 0511

Klubformænd, kasserere og arbejdsmiljørepræsentanter i København

Malerfirmaet Eskildsen A/S

Formand
Jesper Kam
Fiolgade 22 C, 1. th.
3000 Helsingør

☎ 5059 7570

Arbejdsmiljørep.:

Julie Rosengren Jensen,
Vennemindevej 56, 2. th.
2100 København Ø

☎ 2196 5725

Malerfirmaerne Valling, Rasmussen & Folmer Hansen A/S

Klubformand:
Frank Rykær
Valby Langgade 196 st. tv.
2500 Valby

☎ 2966 2412

Kasserer:

Charlotte Clifford
Maribovej 52
2500 Valby

☎ 5190 9445

Arbejdsmiljørep.:

Michael Hansen
Engvadvej 2
2650 Hvidovre

☎ 2972 1891

Malerhuset Steen Nielsen A/S

Klubformand:
Rasmus L. Ryberg
Hybenvej 5
4540 Fårevejle

☎ 3026 2229

Kasserer:

Dan Gielfeldt Petersen
Arresøgade 18, 1. tv.
2200 Kbh. N

☎ 2679 9202

Nielsen & Kromann

Klubformand:
Stig Jeske Hansen
Bryggervangen 22, st. -3
2100 Kbh. Ø.

☎ 2751 8679

Kasserer:

Christina Hansen
Tinghøjvej 58, 2. -201
2860 Søborg

☎ 2273 3478

Arbejdsmiljørep.:

Kenneth Pedersen
Christiansvej 33
4684 Holmegaard

☎ 2331 4142

Ole V. Hansen ApS

Klubformand + arbejdsmiljørep.:

Martin Dreymann
Hindustanvej 36
2300 København S

☎ 2521 7949

Peter Maler A/S

Klubformand:
Mie Grove Jensen
Hellebækgade 23, st. th.

2200 Kbh. N,

☎ 2965 1729

Kasserer:

Klaus Jørgen Kristensen
Frederikssundsvej 61, 2. tv.
2400 København NV

☎ 3887 2426

Arbejdsmiljørep.:

Ole Sørensen
Amagerbrogade 53, 4. th.
2300 Kbh. S

☎ 2213 5860

Petersen & Andersen A/S

Klubformand:
Martin Randrup
Præstøvej 207

4700 Næstved,

☎ 6136 3976

Kasserer:

Jesper Rasmussen
Slotsgade 31C
4200 Slagelse,

☎ 2023 0226.

Arbejdsmiljørep.:

Per Kim Christensen
Tølløsevej 206
4340 Tølløse

☎ 6016 3604

Politigården

Klubformand:
Jan Ridderberg
Stenstrupvej 15 B
4573 Højby

☎ 4072 3626

Rema Aps

Arbejdsmiljørep.:

Tommy Absalon Kragh-Kofod

Karise Alle 14

2650 Hvidovre

☎ 7170 2622

S.B.M. A/S

Klubformand:
Per Raoul Eiberg
Rørmose Parkvej 37
3520 Farum,

☎ 2095 1544.

Kasserer:

Jesper Rønne Pedersen
Rothesgade 8, 2. tv.
2100 København Ø

☎ 2743 8296

Arbejdsmiljørep.:

Henrik Romsdal-Knudsen
Præstemarksvej 7
2770 Kastrup

☎ 2254 7411 / 3324 2747

Sander og Dam A/S

Arbejdsmiljørep.:

Lars Peter Hansen

Budstikken 100

2630 Taastrup

☎ 2360 0398

Seehusen A/S

Klubformand:
Christian Dahl
Håndværkerhaven 25, 1. tv.

2400 København NV

☎ 4037 8779

Arbejdsmiljørep.:

Flemming Breining
Blokland 16 A
2620 Albertslund

☎ 2810 4075

Th. Jensen & Søn A/S

Klubformand:

Henrik Broe

Granskoven 139

2600 Glostrup

☎ 4343 0622

Arbejdsmiljørep.:

Claus Nielsen

Hegnet 27, 2. th.

2600 Glostrup

☎ 4061 5546 / 2635 9920

Tommy Eriksen ApS

Arbejdsmiljørep.:

Pelle Raun

Bustrupgade 11, 1. th.

1737 København K

☎ 6051 5859

Torben Madsen A/S

Klubformand + arbejdsmiljørep.:

Jesper Faber Specht

Rådmand Billes Vej 207

2610 Rødovre

☎ 2684 4403

Kasserer:

Per Hesselholdt

Tornekrogen 27

3500 Værløse

☎ 2824 3004

V.S. Larsen A/S

Kasserer:

Jens Christian Bunk

Frødings Allé 14

2860 Søborg

☎ 2290 4612

Arbejdsmiljørep.:

Michael Bo Vejlggaard

Uglevej 9, 4. tv.

2400 København NV

☎ 3887 7127

Vinkler ApS

Klubformand:

Erik Riis Refsgaard

Ejbyvej 81

2740 Skovlunde

☎ 3653 2868

Kasserer:

Palle Dalsgaard Petersen

Lyøvej 10, 4. th.

2000 Frederiksberg

☎ 2629 4932

Arbejdsmiljørep.:

Karsten Brandt-Knudsen

Ærtevej 32 st.th

2700 Brønshøj

☎ 2240 4235

Aage Møller & Søn Aps

Kasserer:

Søren Kastrup Petersen

Egevangshusene 227

2630 Taastrup

☎ 2674 1714

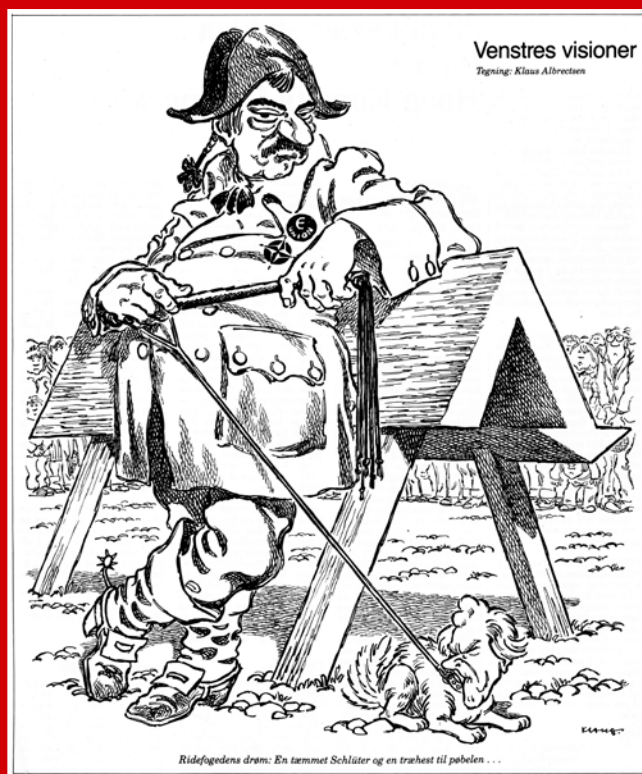


Rettelser/tilføjelser til tillidsmandslisten
skal indsendes skriftligt



Find fem fejl

På billedet til højre findes fem fejl. Sæt en ring om fejlene og tag et billede af det. Derefter kan du uploade billedet til os på <http://malerneshus.dk/konkurrence>. Der trækkes lod om to flasker vin eller en biograftur for to. Vinderen offentliggøres i næste udgave af MalerNyt.



Scan QR koden
og upload dit billede

