

Juli 2014

nr. 3

maler·nyt

Vigtigt våben i kampen mod social dumping!

Regeringen har sammen med SF og Enhedslisten indgået en aftale om et vigtigt våben i kampen mod social dumping: nemlig indførelse af et ID-kort på byggepladserne.

Kortet skal bæres synligt, så myndigheder som Skat og Arbejdstilsyn let kan tjekke om der arbejdes under ordentlige løn og arbejdsvilkår på pladsen, samtidig vil kortet være med til at sikre at arbejdsmiljøet og sikkerheden forbedres.

Kortet skal gøre det tydeligt for enhver hvem der arbejder på byggepladsen og for hvilket firma. Det skal ligeledes indeholde oplysninger om social sikring, obligatorisk arbejdsskadeforsikring og erhvervsforsikring.

Regeringen nedsætter en arbejdsgruppe, som skal udforme sikkerhedskortet. Arbejdsgruppen skal afslutte sit arbejde, så kortet kan nå at være ude på byggepladserne inden sommeren 2015.

Vi har i Malernes fagforening efterspurgt en lov om et ID-kort længe og hilser derfor aftalen velkommen.

Vi håber at aftalen kan være med til at beskytte vores fag og undgå unfair konkurrence fra fuserfirmaer.

Susanne Rasmussen



Medlemsblad for
Malernes fagforening
Storkøbenhavn

Ansvarshavende redaktør:
Susanne Rasmussen

Redaktionsudvalg:
Susanne Rasmussen
Jimi Pedersen
Jesper Carl

Oplag: 3.650 eksemplarer

Grafisk produktion:
Eks-Skolens Trykkeri ApS

ISSN 0903-4978

Redaktionen sluttet
10. juni 2014

Stof til næste nummer
skal være redaktionen i hænde
1. september 2014

Malernes fagforening
i Storkøbenhavn
Lygten 10
2400 København NV
Telefon: 35 31 40 00
E-mail: lygten@maler.dk
www.malerneshus.dk

Åbningstider:
Mandag 9.00-11.00
Tirsdag 9.00-11.00
og 15.00-16.30
Onsdag lukket
Torsdag 9.00-11.00
og 15.00-16.30
Fredag 9.00-11.00

Telefonen er åben hele dagen.
Fredag kun til kl. 13.00.
Det henstilles så vidt muligt ikke
at ringe mellem kl. 11.30 og 12.15.



Indhold

Overenskomst 2014 – Uenighed om løn	3
Klap dig selv på skulderen	4
Tilforordnede med bærbar	5
Arbejdspladsbesøg hos vognmalere	6
Vognmaler – dit fag er vores fælles sag	7
Polsk firma erklærer sig konkurs efter dom i arbejdsretten	8
Ejer i Skattely skal betale 100.000 kr. til Malerforbundet	8
Er du ledig og bliver »tilbudt« virksomhedspraktik... ..	9
Arbejdsløshedsstatistik	9
Maling og hudallergi	10
Seniorklubben	10
Guldnålen 2014	11
Afdelingen gratulerer	11
Afskedsreception for Bente Jespersen	12
Derfor akkord	12
Arbejdspladsliste	13
Blokadeliste	13
Klubliste	14
DHL-stafet	16



Forsiden

Resultatet af overenskomstforhandlingerne 2014
er ikke OK!

Ændring af mærke af Jesper Carl.

Uenighed om løn



Efter vedtagelse af forligsmandens forslag til overenskomst er der uenighed om hvorledes resultatet skal fortolkes.

Danske Malermestre spekulerer nu i om vi er under normal-lønsområdet eller minimallønsområdet for det vil nemlig betyde en forskel i lønstigningen de næste 3 år

AF SUSANNE RASMUSSEN

Ved denne omgang af overenskomstforhandlingerne har det været noget op af bakke. Da vi var klar til at sætte os ved forhandlingsbordet, var vi ligesom lagt i håndjern af de resultater CO-industri var nået frem til ved deres overenskomstforhandling. Set med vores øjne må vi erkende, at der ikke var nået et synderligt godt resultat i forhold til det, der er vores kernepunkter.

Det skal dog siges at de i Industrien har fået noget på barsel/forældreorlov og pensionen, som vi ikke skal underkende, men vi må så også bare konstatere, at det ikke er noget som vi har haft med til vores egne forhandlinger som vores egne første prioriteter.

Kontrast i kravene

Det vi bl.a. havde med som nogle af vores hovedkrav var akkordafsavn og 3 partsforpligtelser.

Det stod noget i kontrast til det som stod først på mestrenes ønskeliste. De krævede sådan noget som privatisering af prisliste og opmåling, ændring af køre-pengereglerne og at få mere fleksibilitet i arbejdsdagen.

Arbejdsgiverne ville altså have en udvidelse af de timer på en malersvends arbejdsdag, som de kan disponere over. Eller rettere sagt at man nemmere kan

rokere rundt med timerne, så det passer bedre ind i den enkelte virksomhed og dennes behov, dog uden at arbejdsugen må overstige 37 timer, men at der skulle være to selvbetalte pauser på 2 x 15 minutter.

Vi har vist forhandlingsvilje

Vi har på flere områder set os villige til at kigge på tingene, hvis arbejdsgiverne ville være med til at beskytte vores fag mod det pres på grund af social dumping som både malersvende og mestrer mærker inden for vores fag. Det kunne de have gjort stort set gratis.

Vi skulle bare have akkordafsavn med en blid overgang over 3 år med en stigning på 10 kroner hvert år i overenskomstperioden. Altså på den garantiløn der er i akkorden på 116,90 pr time. Det vil sige en stigning 1. år til 126,90, 2. år 136,90 og 3. år 146,90 kr. pr. time.

Dette vil nok også være med til at trække unge til at kigge på uddannelsen inden for malerfaget og den vej rundt være med til at forstærke vores fags overlevelse.

Så skulle vi også bare have det LILLE ord SKAL og ikke BØR skrevet ind i en 3 partsforpligtelse. Så havde vi været kommet rigtig langt i en sikring og beskyttelse af vores fag.

Intet værn mod social dumping

Men vi må nu desværre konstatere, at vi ikke kunne blive enige om at værne vores fag mod social dumping og få gjort det til et attraktivt fag at sørge for fremtidens unge.

Og når nu alt det er sagt, så var det jo også sådan, at vi ikke mente at forligsmanden kunne få os til at opnå enighed. OG DET KUNNE HAN IKKE.

Så resultatet som forligsmand Asbjørn Jensen kommer med for en 3 årig overenskomst bliver det gældende.

– Eller sådan plejer det at være. Men selv det vil Danske Malermestre ikke helt anerkende. Nu sidder de og spekulerer i om at vi kan kalde os for et minimallønsområde eller for et normallønsområde.

Normalløn eller minimalløn?

Det vil nemlig betyde en forskel i lønstigningen over de næste 3 år.

Hvis det er minimallønsområdet, så vil vi stige med 150 øre i år og så næste år 165 øre og det tredje år med 180 øre.

Hvis det er normallønsområdet, så vil stigningen være på 210 øre i år, 225 øre til næste år og tredje år 240 øre.

Alle andre dele af forligsmandens mæglingforslag til den nye overenskomst, der gælder pension-, barsel- og SHbetalinger bliver også reguleret med.

Det er kun selve lønområdet vi ikke har på plads endnu, og derfor er der heller ikke sendt nye overenskomster og prislister i trykken.

Alt dette er vores forbund nu ved at få afklaret i en kommende voldgift. Men en ting er sikkert: **vi mener at vores fag selvfølgelig ligger i normallønsområdet.**

Høj stemmeprocent:

Klap dig selv på skulderen

Hold da op en OK-afstemning vi fik kørt igennem denne gang. Der er ikke nogle, der kan sige, at vi ikke fik alle vores medlemmer i tale og op af sofaen

AF SUSANNE RASMUSSEN

Eller var det i virkeligheden os der kom op af sofaen, fordi vi i forbindelse med afstemningen kom ud til vores medlemmer på en hel ny måde.

Denne gang fik vi nemlig helt nye arbejdsredskaber til rådighed i afdelingerne. Forbundet havde sørget for at vi blandt andet kunne udpege 3 valgtilforordnede, der med en bærbar computer kunne tage rundt på de arbejdspladser og tekniske skoler, som ligger i vores område, og på denne måde være behjælpelige med at man kunne stemme ude på ens egen arbejdsplads – også selv om man ikke lige havde sin stemmeseddel med.

De valgtilforordnede kunne gå ind via en kode, så man kunne komme til at afgive sin personlige stemme selv om man sad i skurvognen eller var på skole.

Så denne gang var det os, der kom ud. Og det var efter vores mening blandt andet med til at få flere til at bruge deres stemmeret.

Bestyrelsen gav en hånd

Hele bestyrelsen for Malernes fagforening var inde på kontoret i tre dage, hvor de var med til at ringe ud til alle vores medlemmer, – ellers havde vi ikke nået at ringe rundt til alle vores ca. 2000 medlemmer med en opfordring om, at man skulle huske at stemme.

Det var således også muligt, at nogle kunne tage ud til alle vores elever på de tekniske skoler og få dem til at stemme. De kunne samtidig fortælle og besvare spørgsmål omkring hvad overenskomsten er og hvilken betydning for fremtiden det har, at man bruger sin stemme.

Stor stigning i antallet af stemmer

Alle disse nye tiltag og det at det også blev muligt at brevstemme igen har været med til at løfte vores afstemningsresultat op på historisk højt niveau.

Så stor tak herfra os til alle jer der stemte.

Stemmeprocenten i København blev ved denne overenskomst på 52,84%, hvor

vi ved vores sidste overenskomstafstemning i 2012 havde en stemmeprocent der lå på 31,86%. Så det er et flot spring, der er sket.

Hele forbundet havde et fantastisk flot resultat på 54,43%, hvor det i 2012 var helt nede på 26,42% for hele landet.

En elev på TEC afgiver elektronisk stemme hos Allan Larsen.



Tilforordnede med bærbar

Da repræsentanter for fagforeningen besøgte byggepladser for at samle stemmer om overenskomsten fik de en meget positiv modtagelse og alle syntes at det er en god idé at fagforeningen kommer ud til medlemmerne

AF GERT HANSEN

For at hæve stemmeprocenten ved OK-afstemningen 2014 blev det fra afdelingen besluttet at køre rundt på forskellige arbejdspladser i et par dage med en bærbar computer og to tilforordnede. Så kunne vi tilbyde vores medlemmer, der endnu ikke havde fået stemt, at de kunne afgive deres stemme på deres arbejde.

God modtagelse

Uanset hvor vi dukkede op, var alle meget positive og gav udtryk for, at det var et rigtig godt initiativ at fagforeningen kom ud til medlemmerne på byggepladserne. På en arbejdsplads i den indre by, hvor der var en del samlet, havde størstedelen stemt, men hurtigt var der to, der ringede til et

par nærliggende pladser for at få deres arbejdskolleger hen på deres arbejdsplads, så de kunne afgive deres stemme.

Mange stemmer

På et stort nybyggeri på Amager ved Krims Vej mødte vi formanden Carl Richard Thorsen, der mente, at hvis vi ventede 20 minutter så var alle samlet til frokost. Det viste sig at der kun var en der havde stemt og resten afgav deres stemme. Det var utvivlsomt det sted, der blev afgivet flest stemmer på samme plads.

Fremtiden

Vi er som afdeling ikke i tvivl om at det er en model som med lidt finjustering, også fremadrettet er en brugbar måde og et godt tilbud for vores medlemmer.



To svende og en lærling afgav deres stemme på byggepladsen

Dansk Arbejdsgiverforening sagde NEJ



Danske Malermestre var med på, at arbejdet skal være overenskomstdækket, hvis det gives videre til en underentreprenør. Dermed var Malerforbundets hovedkrav imødekommet i forhandlingerne om ny overenskomst på bygningsmalerområdet. – Men Dansk Arbejdsgiverforening sagde nej.

»Det er trist, at en organisation fra fortiden ikke vil være med til at forme fremtiden«, siger Jørn Erik Nielsen, formand for Malerforbundet.

Dansk Industri har via Dansk Arbejdsgiverforening lagt deres klamme hånd på overenskomstforhandlingerne og det er ødelæggende for den danske model. Decentrale forhandlinger er i realiteten ikke mulige, når praksis er, at alt skal god-

kendes af industribosserne. Derfor blev der kæmpet alt det vi kunne for at der i den sammenkædede afstemning blev afgivet så mange NEJ-stemmer som muligt. Der skulle gives modstand. Hvis ikke hele fagbevægelsen skal stå med hatten i hånden ved næste OK-forhandling om 3 år, så er det nødvendigt, at denne måde at forhandle på sprænges i stumper og stykker.

Besøg på arbejdspladserne

På generalforsamlingen 2014 blev René Jensen valgt som faglig sekretær i afdelingen og har fået ansvaret for vognmalerne. René synes det er vigtigt, at komme godt fra start og i samarbejde med afdelingens organisator Mette Dauer, satte han to dage af til arbejdspladsbesøg.

AF RENÉ JENSEN & METTE DAUER
FOTO: RENÉ JENSEN

På et mindre værksted i Albertslund møder vi Nikolaj Juhl, som er i gang med det sidste år af læretiden. Han synes selv, at han er heldig. Han får lov til at deltage i sprøjtearbejdet. Han ved fra andre lærlinge, at det ofte kun er på skolen, de får sprøjteværktøj i hånden. Nikolaj vil gerne være selvstændig, så vi får også en snak om efteruddannelse. Han har nemlig mulighed for at efteruddanne sig med fuld løn, hvis han arbejder for en arbejdsgiver, der er medlem af Autobranchen Danmark (tidligere FAI). Nikolaj fortæller, at han er glad for at være medlem af fagforeningen. Han har nemlig fået hjælp, da han skulle finde en ny læreplads.

Efter besøg på værkstedet var Bilia Albertslund desværre blevet lukket.



Usikkerhed om fleksibel arbejdstid

På et værksted i Herlev er der travlt. Vi kommer for at få en snak om den igangværende afstemning. Der er kun to vognmalere som kan stemme, de andre er ikke medlemmer. Samtalen kommer hurtig til at dreje sig om den fleksible arbejdstid, som de er utilfredse med (overenskomst mellem Malerforbundet i Danmark og Autobranchens Arbejdsgiver Forening). Vi fortæller, at ifølge overenskomsten, skal fleksibel arbejdstid indføres i samarbejde med de ansatte. De føler, at det skaber usikkerhed om overtidsbetaling, hvordan med den? Vi har efterfølgende bedt Søren Kjærsgaard (uddannelsessekretær i Malerforbundet) om en præcisering. Søren Kjærsgaard udtaler at »Overenskomstfornyelsen 2014 ændrer ikke ved muligheden for at virksomheden og den enkelte medarbejder kan aftale fleksibel arbejdstid. Virksomheden og medarbejderen får nu ret til at inddrage organisationerne i udarbejdelsen af aftalen. Tilbuddet giver medarbejderne større sikkerhed for, at aftalen ikke strider mod andre dele af overenskomsten og udløser konflikter om f.eks. overtidsbetaling og usikkerhed i ansættelsen. Aftalen skal fortsat være skriftlig og sendes til overenskomtparterne, der har påtaleret. Du kan altså inddrage både fagforening og forbundet, men det er din lokale fagforening der godkender aftalen«.

Vi, som afdeling, anbefaler, at du som medlem retter henvendelse til din afdeling, hvis din arbejdsgiver kommer med et tilbud om fleksibel arbejdstid.

Nikolaj Juhl lærling på sidste år udtaler at han er rigtig glad for at være medlem.

Tjek dine pensionsindbetalinger

I Ishøj kommer vi forbi et værksted, som tidligere i 2013 brændte ned. Der havde været en del problemer med ventilationen, som heldigvis er blevet løst. Vi får en snak om afstemningen og alle, på nær en, havde afgivet deres stemme. Den får vi hurtig klaret på den medbragte pc. Det viser sig dog hurtigt, at ventilationen ikke har været det eneste problem. Kollegaerne mener ikke, at de har fået det i pension som overenskomsten sikrer dem. René Jensen laver en aftale om at gennemgå lønsedlerne, og kan hurtig se at den er gal. Der er begæret et mæglingssmøde på nuværende tidspunkt, og vi afventer lige nu en afgørelse.

Vigtigt at arbejdsgiveren er med os

Vores værkstedsbesøg foregår i samarbejde med arbejdsgiveren, og passer det ikke ind den dag vi er der, så kommer vi tilbage. Det oplevede vi også denne gang, hvor vi flere gange måtte aftale at komme forbi en anden dag. Heldigvis er langt de fleste arbejdsgivere positive, og det er meget sjældent, at vi oplever at få et nej til et værkstedsbesøg.

Positiv oplevelse

René synes det har været en positiv oplevelse, at komme ud på værkstederne. Han ser frem til et rigtig godt samarbejde fremover, og han glæder sig til at komme i arbejdstøjet. I skal være velkomne, til at kontakte ham på tlf.nr.: 2036 6042 eller på email: rene@maler.dk, hvis I for eksempel har en god idé, som afdelingen skal arbejde videre med.

Vognmaler – dit fag er vores fælles sag

Fyraftensmøder, kurser og vognmalerdag i afdelingen. Det er det, som vognmalerne efterspørger, viser ny undersøgelse, og vi er igang med at planlægge aktiviteter.

Fagforeningen har brug for jeres hjælp for at løfte vognmalerfaget, så kontakt os gerne, hvis du har idéer til møder eller kurser

AF METTE DAUER, FAGLIG ORGANISATOR

Februar og marts har stået i vognmalernes tegn. Vi har været ude på de fleste værksteder, som hører til i vores afdeling. Jeg har fået rigtig god respons på de spørgeskemaer, jeg har haft med ud til jer. Det er kun et fåtal af medlemmerne, som ikke har svaret på spørgsmålene.

Vi har valgt at lave en undersøgelse blandt jer vognmalere for at finde ud af, hvad vi skal fokusere på i vognmalerbranchen. Som afdeling må vi nok erkende, at jeres fag ikke har været første prioritet, og det vil vi nu gøre noget ved. Skal det lykkes, er I som arbejder i branchen, nødt til at løfte opgaven sammen med os. Vi kan ikke gøre det uden jeres hjælp.

Vi skal være synlige

69 % af jer har svaret, at det er en god idé, at vi kommer på værkstederne, og det vil vi fortsætte med. Vi bliver altid modtaget positivt, og vi håber, at vi på sigt kan løfte vognmalerfaget sammen med jer. Det er rigtig vigtigt for afdelingen at have jævnlig kontakt med jer.

Ulige løn på samme værksted

Løn er ikke noget der tales om på værkstederne og det er med til at samme arbejde bliver lønnet forskelligt.

Vognmalernes timeløn er i gennemsnit i Storkøbenhavns afdeling 181,05 kr. Den højeste timeløn ligger på 205 kr. og den laveste er 115 kr. i timen, som er langt under overenskomsten. Dette er naturligvis noget afdelingen ikke kan se bort fra, og har kontakten den pågældende virksomhed.

Akkordarbejde er ikke det, I gør aller-

mest. Heldigvis er der stadig værksteder som arbejder på akkord. Akkord gennemsnittet er p.t. 240,61 kr.

Gratis efteruddannelse

Gennem overenskomsten har I fået en ekstra uge til efteruddannelse med fuld løn.

Jeres fag har en fordel, fordi leverandørerne kommer ud på værkstedet. Skal vi tilbyde jer kurser, skal vi i samarbejde med leverandørerne, og udvikle kurser, som passer til de produkter I arbejder med i dagligdagen. Det er noget vi vil arbejde videre med, og håber at vi i den nærmeste fremtid kan udbyde eksisterende kurser i nye klæder.

Vi har valgt, at prioritere følgende til at starte med:

1. Reparation af flerlagslakering
2. Nye laksystemer og teknikker
3. Nye sprøjte- og påføringsteknikker

Lokale fyraftensmøder

Fyraftensmøder er også en mulighed, vi som afdeling kan tilbyde jer. Vi har allerede planlagt et, som kommer til at handle om jeres arbejdsmiljø i samarbejde med Tonny Olsen (miljøansvarlig i Malerforbundet). Det andet bliver om taksering, og kommer til at foregå i samarbejde med ALKA, se nedenstående.

Vi leger også lidt med tanken om, at holde fyraftensmøder lokalt. Altså på et værksted i for eksempel Birkerød, hvor vi i samarbejde med arbejdsgiveren afholder et fyraftensmøde for jer vognmalere som arbejder i samme område. Et af de emner som jeg ser som en mulighed, er: »Din overenskomst – Er din garanti for et godt arbejdsliv«.

Men har DU en god idé til et fyraftensmøde eller et kursus vi skal arbejde videre med, så send en mail til med@maler.dk eller send en sms til tlf.nr.: 6120 1871.

Vognmaler kursus: **Taksering**

Få et indblik i hvordan forsikringstaksatorer vurderer skadernes omfang m.m. ALKA afholder i samarbejde med Malernes Fagforening et kursus i taksering.

Den 2. september 2014 kl. 16.30.

Der vil være lidt mad og drikke til kurset.

Tilmelding:

email: lygten@maler.dk telefon 35314000

eller:



Polisk firma **lukker og slukker** efter dom

Arbejdsretten har for anden gang dømt CTO sp. Zoo og firmaet har nu meddelt at de vil indgive konkursbegæring i stedet for at betale dommen

AF JIMI PEDERSEN

Efter 2½ års slidsomt tovtrækkeri mellem den polske virksomhed CTO Sp. Zo.o. og Malernes fagforening med et utal af møder, retsmøder, mails, breve, anbefalede breve m.m. har arbejdsretten nu for anden gang dømt CTO Sp. Zo.o. Denne gang for »virksomhedens helt manglende deltagelse i den fagretslige behandling«. Den første dom var en udeblivelsesdom (mere info se hjemmesiden), som blev annulleret efter indsigelse fra CTO Sp. Zo.o. Den anden faldt den 9. maj 2014, og med den håber vi, at det er den endelige dom. Det er mange kræfter fagforeningen lægger for dagen i sådanne sager, men det er strengt nødvendigt, hvis vi skal opretholde vores overenskomst og den danske model.

Ambassaden blander sig

Det mest bemærkelsesværdige ved denne sag er, at den polske ambassade har prøvet at blande sig til fordel for firmaet.

Dette skete ved at handelsambassadør Jacek Wisieski skrev til LO for at lægge pres på Malernes fagforening. Det fik dog ikke den effekt som de håbede, og retten har nu talt sit klare sprog og dømt CTO Sp. Zo.o. til at betale 100.000 kr. i bod.

Strudseteknikken

»De har haft held til at spare en masse penge ved at stikke hovedet ned i en busk og håbe på, at det gik over«, siger forbundssekretær Carsten Niebuhr fra Malerforbundet.

Ifølge arbejdsmarkedsforsker Søren Kaj Andersen har en overenskomst begrænset værdi, hvis ikke de ansatte selv medvirker ved enten at fremlægge lønsedler eller ved at vidne mod arbejdsgiveren.

»Det er et mønster, vi kender. Hvis ikke lønmodtagere kommer med dokumentation for, at deres arbejdsgiver ikke lever op til overenskomsten, så er det meget svært at føre sager,« siger lektoren fra Københavns Universitet.

Fælles EU register

LO, som har ført sagen for Malerforbundet, opfordrer det nyvalgte EU-Parlament til at stramme kursen over for dårlige betalere.

For eksempel ved at »sortliste« firmaer dømt for social dumping, så de ikke længere kan få opgaver i andre EU-lande.

»Det gør mig simpelthen rasende. De firmaer, der kommer til Danmark, skal overholde overenskomsterne og de vilkår, der er på det danske arbejdsmarked. Punktum! Det er rystende, at vi gang på gang oplever firmaer som CTO, der på alle måder prøver at undgå at følge spillereglerne og endda erklærer sig konkurs, når retten har pålagt en bod,« siger næstformand Lizette Risgaard.

CTO har skrevet til arbejdsretten at de vil indgive en konkursbegæring på grund af dommen.

Kilde: *Avisen.dk* og *malerneshus.dk*



Ejer i skattely skal betale **100.000 kr. til Malerforbundet**

En faglig voldgift har afgjort, at Zdanie Holding ApS (tidligere Nueva Danmark ApS) skal betale 100.000 kr. til Malerforbundet.

Voldgiftretten fandt det bevist, at Zdanie Holding ApS anvendte indlejet litauisk arbejdskraft fra selskabets moderselskab i Litauen, og at arbejderne derfor skulle aflønnes efter det danske selskabs overenskomst.

Denne selskabsmodel er meget anvendt i udførelsen af social dumping: Et udenlandsk registreret selskab etablerer et dansk datterselskab som vinder en entrepris og sælger derefter entreprisen

videre til det udenlandske moderselskab, der herefter proforma udfører arbejdet. Det er meget tilfredsstillende, at denne fupkonstruktion nu er skudt ned af Voldgiftsretten.

Selskabet har i kraft af ejendomsbesiddelser aktiver for mange millioner kr., men er ikke desto mindre blevet solgt til skattelyselskabet Floneran Trading Group for 156.250 kr. Floneran Trading Group er registreret på British Virgin Islands.

Er du ledig og bliver »tilbudt« virksomhedspraktik...

Alt for mange bliver udnyttet i virksomhedspraktik og får tilbuddet på et forkert grundlag

AF ALLAN LARSEN

Virksomhedspraktik er et tilbud jobcentret kan give i særlige tilfælde, hvor man fx skal afprøve ens muligheder indenfor et nyt område, har svært ved at opnå ordinært arbejde eller mangler sociale eller faglige kompetencer. Hensigten er derfor at arbejdsgiverne kan afprøve den ledige inden et evt. ansættelsesforhold. Arbejdsgiveren har derfor ingen lønudgifter i forbindelse med virksomhedspraktik og den ledige modtager almindelige dagpenge, udbetalt af A-kassen i stedet for løn. Det kan – i nogle tilfælde – være en mulighed for at komme i arbejde.

Alt for tit ser vi bare, at denne mulighed bliver groft udnyttet. Vi ser medlemmer, som med kort tids ledighed og mange års erfaring som bygningsmaler, blive aktive i virksomhedspraktik som bygningsmaler til helt ordinært arbejde – til dagpengesatsen. Vi har også set virksomheder udnytte virksomhedspraktikken groft ved at shoppe rundt mellem jobcentre og dermed undgå begrænsningerne i, hvor mange man må have ansat på virksomhedspraktik.

For det første er det ikke særlig behageligt for den ledige, at blive sat i bås på denne måde. For det andet kan det blive konkurrenceforvridende, når en erfaren malersvend skal arbejde gratis i op til 4 uger i et malerfirma. Vi får en del henvendelser fra malersvende om man virkelig skal det. Og hvis Jobcentret først har sat

en virksomhedspraktik i værk – kan det være forbundet med tre ugers karantæne og sige nej tak til det. Men man kan klage over det!

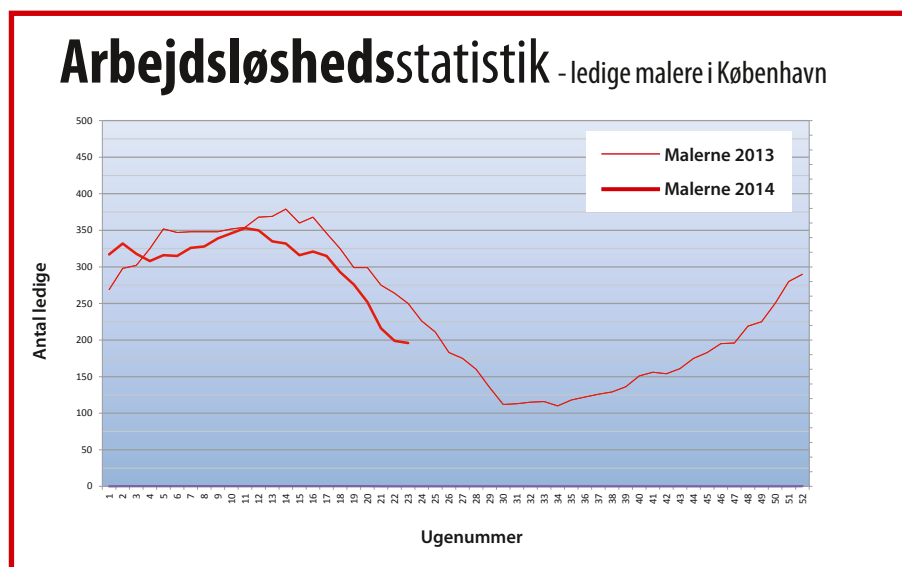
Vi hjælper med at klage

Vi hjælper selvfølgelig i de tilfælde, hvor vi kan, men tit sidder jobcentret i hovedstadsområdet fagforenings og A-kassens henvendelse overhørig, fordi lovgivningen er indrettet sådan, at det er medlemmet selv, der skal klage.

Så er du kommet i virksomhedspraktik eller vil jobcentret sende dig i virksomhedspraktik – Og er du utilfreds med det – så henvend dig til A-kassen. Vi kan ikke klage for dig – men vi kan hjælpe dig med at klage. Du kan på hjemmesiden www.malerneshus.dk læse om lovgrundlaget.

Stop meningsløs aktivering

Beskæftigelsesministerens seneste udspil på det arbejdsmarkedspolitiske område kunne man så håbe på tog højde for denne situation. Det hedder sig i udspillet, at meningsløs aktivering skal afskaffes og mange af de virksomhedspraktikker vi har set, har været sat i værk alene for aktiveringens skyld. Alene på området med virksomhedspraktik ville der være et stort arbejde med at sikre, at virksomhedspraktik bliver brugt efter den hensigt som der ligger i lovgivningen. Vi afviser ikke at der kan være brug for virksomhedspraktik i enkelte konkrete situationer, men der er absolut plads til forbedring indenfor dette område. Og på ministerens udspil på dette område, ser det ikke ud til at det sker – tværtimod – der er forslag om, at man som ny-udlært skal kunne komme i virksomhedspraktik i op til 8 uger.



Mere info: Du kan finde flere detaljer om ledighedstillene på hjemmesiden: www.bf-a.dk. Her kan du finde tallene for hele landet, andre afdelinger og en opdeling på, hvor mange der er ledige på dagpenge, i aktivering, i løntilskudsjob og i uddannelse under ledighed. Der er stadig tekniske problemer med at vise faggruppe statistikkerne

Maling og hudallergi

I DRs TV udsendelsen Kontant den 20-05-2014. var det fokus på problemer med konserveringsmidlet MI. i maling. Her er nogle retningslinjer udarbejdet af Arbejdsmiljøhuset

AF GERT HANSEN

MI – Methylisothiazolinon

Konserveringsmidlet methylisothiazolinon – i det følgende kaldet MI - er et effektivt middel til at holde vækst af mikroorganismer (fx bakterier) væk fra vandholdige produkter.

MI og allergier

Det stigende antal hudallergier kan dels forklares med at MI bruges i større udstrækning (fx i kosmetik, der bruges på huden og efterlades dér), og dels fordi stoffet bruges i væsentligt større koncentrationer i fx maling. En tredje forklaring er desuden, at man nu tester personer med allergi over for MI, hvilket man ikke gjorde for nogle år siden. Herved påvises naturligvis også flere allergier.

Reaktion på stoffet i luften er kendt i forvejen for MCI/MI blandingen, og disse reaktioner ses som regel hos personer, der i forvejen er allergiske overfor stofferne.

Forebyggelse

Et par gode råd du bør følge, hvis du vil undgå problemer:

Når du maler

- Beskyt huden – en bomuldshandske er i reglen tilstrækkeligt, hvis den ikke gennemvædes af maling.
- Brug ansigtsskærm og overtræksdragt, hvis huden ikke er tilstrækkeligt beskyttet af det almindelige tøj mod stænk fra fx rulning af lofter.
- For professionelle malere er ovenstående værnemidler et krav fra Arbejdstilsynet.

Når der er malet

Luft grundigt ud. God udluftspraksis er – også når der ikke er nymalet – gennemtræk 2-3 gange dagligt i 6-8 minutter. På denne måde udskiftes luften, så man ikke skal indånde uddunstninger fra mennesker, maling og inventar. Så kan stofferne ikke opnå nær så høje koncentrationer i luften, samtidigt med, at overfladerne i rummet ikke afkøles, så man opnår en dårlig opvarmningsøkonomi.

Kilde: Arbejdsmiljøhuset

Se hele udsendelsen på:

<http://malerneshus.dk/dr-kontant-mi-i-malinger/>

Seniorklubben

Møde i Seniorklubben med foredrag den 25. april



Formand Benny Christensen bød velkommen med en dårlig og en god nyhed!

Den dårlige nyhed var, at vores foredragsholder, Klaus Finch, som skulle fortælle om darwinisme, havde meldt afbud dagen før.

Den gode nyhed var så, at Benny havde fået Jørgen Pedersen, formand for kommunisterne til at holde et meget aktuelt foredrag om begivenhederne i Ukraine.

USA, Europa og Rusland har alle interesse i at få indflydelse i Ukraine, og indtrykket var, at det mere er stormagternes interesser end den menige ukrainers tarv, man går op i.

Det var interessant at høre »sandheden« fra en anden vinkel. Stemningen var god og de afsluttende håndmadder ligeså!

Seniorklubben byder foråret velkommen med sang, dans, hygge og god mad!



Afdelingen gratulerer

50 års medlemskab af fagforeningen

Guldnål til 18 medlemmer



Fagforeningens årlige skovtur gik for 5. gang til den hyggelige Restaurant Ravelinen på Christianshavn, hvor vi havde en dejlig eftermiddag sammen med de 158 senior medlemmer der deltog i år

Det var en stor dag hvor vi skulle hylde 18 af vores medlemmer der har fortjent Malerforbundets guldnål. Den får man overrakt efter 50 års sammenhængende medlemskab af fagforeningen.

De 18 medlemmer vi kunne fejere på dagen var: Johannes Norman Ryde, Henry Bodin, Jens Møller Jensen, Ole B. M. Folkvardsen, Niels Erik Forsdahl, Svend Palle Bjørn, Arne Terp, Elvin Møller Jensen, Thyge Nielsen, Jørgen Aage Riis, Jürgen Berger, Benny Hansen, Jens Robert Kordt Sørensen, Helge Bach Mortensen, Poul Vangshold, Henning Christian Hansen, Leif H. W. Jensen, Torben Bo Rasmussen

Fagforeningen ønsker stort tillykke!

65 år

08.07. Henrik Kristensen
08.07. Rene Ole Alexandersen
15.07. Carsten Senius Petersen
19.07. Knud Nordkamp
26.07. Bjarne S. Rasmussen
29.08. Marianne R. Christensen
05.09. Allan Christensen
05.09. Svend O. Vestergaard
11.09. Per E. Groth-Sørensen
13.09. Fritz Werner Schmidt
20.09. Benny S. Frederiksen
23.09. Bjarne Erik Hansen

70 år

04.07. Gerner Hove
04.07. Mogens Hoffenblad
02.08. Henning T. Christensen
08.08. Preben Øhrstrøm Hansen
10.08. Benny Jørgensen
11.08. Torben Dahl
16.08. Jens Wichmand
29.08. Frank Kristensen
04.09. Mogens Hansen
15.09. Bo Eriksson
18.09. Freddy Lyngvig

75 år

02.07. Jens Møller Jensen
09.07. Per Vogel
28.07. Carl Chr. Nielsen
01.08. Preben Rasmus Larsen
25.08. Erik Helstrup Nielsen
26.08. Verner T. Spaanheden
30.08. Per Darlem
07.09. Jørgen Larsen
13.09. Arne Henriksen

80 år

10.07. Willy Olsen
14.07. Bent Aakjær
20.07. Harry G. Nilsson
23.07. Finn Grandal
24.07. Carl Erik Ferre Blaase
18.08. Svend Erik Jensen

85 år

07.07. Elwin Møller Jensen
07.08. Knud Korch Sørensen
29.09. Søren Møller

90 år

31.07. Edvard Julius Jensen

95 år

11.07. Valdemar V. Nie Fiig

Gennemsnit for 2013

Akkordarbejde - hvorfor?

122.603,77 kr. - derfor! AF METTE DAUER

Akkordgennemsnittet på opmålt akkord: 225,42 kr.

Gennemsnittet på timelønnen er: 150,00 kr.

Årsindkomst akkord: 373.746,36 kr.

Årsindkomst timeløn: 248.700,00 kr.

Arbejder du på opmålt akkord, hele året (1658 timer) giver det en årsindkomst på 373.746,36 kr.

Arbejder du på timeløn, hele året (1658 timer) giver det en årsindkomst på 248.700,00 kr.

Det giver en forskel på **125.046,36 kr.** brutto i årlig fortjeneste. Ved en trækprocent på 42 % giver det en fortjeneste på **72.526,89 kr.** netto om året.

Hertil kan du lægge følgende:

	Akkord	Timeløn	Forskel
Feriepenge 12.5 %	46.718,25	31.087,50	15.630,75
S/H penge 6.75 %	25.227,86	15.787,25	9440,61
Pension 12 %	44.849,52	29.844,00	15.005,52



Bente Jespersen stopper i A-kassen efter 34 år

Bente startede i 1980 hos Rør og Blikkenslagernes Fagforening, som dengang lå på Lygten 18 og har siden 2009, hvor Malernes fagforening og Rør og Blikkenslagernes fagforening flyttede sammen, arbejdet i den fælles A-kasse.

**I den anledning inviteres alle til afskedsreception
Fredag d. 27. Juni 2014 Kl. 13.00 – 17.00
på Lygten 10**

Med venlig hilsen
Rør og Blikkenslagernes Fagforening

ARBEJDSPLADSLISTE

FIRMA	ARBEJDSPLADS	ARBEJDETS ART
Björn Forsberg A/S	Værnedamsvej 12, 2.sal.	Ombygning
C.Møllmann & Co. A/s	Peder Hvitfeldtstræde 9	Ombygning
C.Møllmann & Co. A/s	Skt. Markus Plads 12 m.fl.	Udv. Facadepartier
Casper Maler ApS	Silkeborggade 1 m.fl., 2100 Kbh.Ø	Udv. Facadepartier
Guidi Schmeer	Westend 10, 1661 Kbh. V	Udv. Facade
H.Friedmann & Søn A/S	Kronprinsesse Sofie Vej 6	Ombygning
Kurt Hansen A/S	Lautruphøj 8-10, Ballerup	Ombygning
Kurt Hansen A/S	Hummeltoftvej 49-51	Ombygning
Malerselskabet SBM A/S	Albertslund Syd, 12 blokke pt.	Anden lønftale
Malerselskabet SBM A/S	Skoleside 15-21, Tingbjerg	Hovedtrapper
Malerselskabet SBM A/S	Enghavevej / Sdr. Boulevard	Nye taglejligheder
Malerselskabet SBM A/S	Strandvejen 118	Villa renovering
Nielsen & Kromann A/S	Baunegårdsvej 80, 4040 Jyllinge	Nybyg
Nielsen & Kromann A/S	Strandgade 87, Christianshavn	Nybyg
Olsen & Christiansen A/S	Svanevænget 1.3.	lejligheds renovering
Petersen & Andersen A/S	Ahornlund 15 Roskilde	Nye boliger
Petersen & Andersen A/S	Dam Holme 101, Stenløse	Nyt rådhus +plejebolig

FÅ FAT I EN OPMÅLER – DET BETALER SIG!

 **3910 1550**

KONTAKT

MALERNES OPMÅLER- OG BEREGERKONTOR

Lersø Parkalle 109
2100 København

KONTAKT:

Ivan Hansen: 24 90 19 60

Jesper Larsen: 26 60 04 93

Nina Sørensen: 21 39 00 19

John Fogelberg: 26 60 22 32

HUSK

Du har altid ret til, at få dit arbejde målt op.

Du kan altid, kontakte din opmåler ved tvivlsspørgsmål.

Du kan hente din nye overenskomst i din afdeling på Lygten 10.

Dette er naturligvis en service, vi kun giver til vores medlemmer!

Ingen medlemmer af fagforeningen må tage arbejde i følgende firmaer, der er ramt af



BLOKADE

ZYGI Euromaler, cvr.nr.: 311 98 356
Kessler Auto, cvr.nr.: 282 28 031

JUNI 2014

Klubformænd, kasserere og arbejdsmiljørepræsentanter i København

Artex Byggeentreprise A/S

Kasserer:
Susanne Olsen
Ørnebjergvej 14 A, 1. tv.
2600 Glostrup
☎ 4396 7160

Bech & Koch

Klubformand + arbejdsmiljørep.:
Brian Carl Øllegaard
Stenløsebo 7
3660 Stenløse
☎ 2040 9777
Kasserer:
Peter Klingenberg
Vejlbrovej 32 H
2635 Ishøj
☎ 2219 9060

Bendt Barsdal ApS

Kasserer:
Bjørn Frosberg
Katrinedalsvej 43, st., -1
2720 Vanløse
Arbejdsmiljørep.:
Carsten Alwin Wenzel
Stengårdsvej 13 B
3650 Ølstykke
☎ 4055 4477.

Brdr. Steinfath A/S

Klubformand:
Ricky Bøgvig Nielsen
Hedekæret 12, 2. th.
2640 Hedehusene
☎ 2075 0907
Kasserer:
Flemming Søderberg
Valby Kirkevej 12
2500 Valby
☎ 2075 0906
Arbejdsmiljørep.:
Ole Petersen
Dovregade 6, 2. th.
2300 København S
☎ 2075 0905

C. Møllmann & Co A/S

Klubformand:
Bent Avnsø
Astersvej 3
3310 Ølsted
☎ 4276 7201
Arbejdsmiljørep.:
Finn Hansson
Nørrebrogade 202, 2. tv.
2200 Kbh. N
☎ 4081 0091
Kasserer:
Lars Pedersen
Ørnebjergvej 11
2600 Glostrup
☎ 2287 5771

C. S. Service Aps

Klubformand:
Marius Krog Petersen
Alleen 129, st. th.
2770 Kastrup
☎ 4051 9321

Danlev Pedersen A/S:

Arbejdsmiljørep.:
John Andersen
Hedeparken 53
2. th. 2750 Ballerup
☎ 2021 6387.

Dan Wiche A/S

Arbejdsmiljørep.:
Kimmie Kaas Christensen

Geert Hansen og Co ApS

Klubformand:
Niclas Bechsgaard Drægert
Gillesager 242, 1. tv.
2605 Brøndby
☎ 5178 8620
Kasserer:
Tommy Jensen
Jensløvs Tværvæg 12, st th
2920 Charlottenlund
☎ 2070 5958
Arbejdsmiljørep.:
Carsten Henrik Gaardsted
Gammel Køge Landevej 482
2650 Hvidovre
☎ 2465 4484

Malerselskabet

Preisler & Thorsen ApS
Kasserer Uffe Falk Petersen
Egernvænget 103
2980 Kokkedal
☎ 4586 2321
Arbejdsmiljørep.:
Heini Sandner
Møllemoseparken 58
3450 Allerød
☎ 2247 4098

H. Friedmann & Søn A/S

Klubformand:
Lasse Sørensen
Tycho Brahes Allé 38, 2. th.
2300 København S
☎ 4095 5033
Kasserer
Lars Kynde
Gurrelund 78, 1-2
2660 Brøndby Strand
☎ 2216 4937
Arbejdsmiljørep.:
Dorte Rikken
Bredager 19, st. th.
2605 Brøndby
☎ 4055 0269

Klaus Henriksen

Arbejdsmiljørep.:
Karin Huitfeldt Grupe
☎ 2721 0966

Harald Jørgensen A/S

Klubformand:
Flemming Beck Jørgensen
Poppel Alle 44
2650 Hvidovre
☎ 2125 7377
Kasserer:
Gitte Lisbeth Diemar
Mølle Allé 19, 3. th.
2500 Valby
☎ 3616 0471

Henrik Munck Aps

Arbejdsmiljørep.:
Kirsten Graulund Jørgensen
Sognegårds Alle 28, st. th.
2650 Hvidovre
☎ 5135 0796

Holger E. Jensen A/S

Klubformand:
Svend Erik Peitzsch
Dalvænget 11
2750 Ballerup
☎ 2141 1076
Kasserer + Arbejdsmiljørep.:
Michael Roh
Agerskovvej 4 F, st.
2610 Rødovre
☎ 4097 7817

J.P. Hoverby A/S

Arbejdsmiljørep.:
Allan Tang Jensen
☎ 2251 1460

Jan Jakobsen ApS

Arbejdsmiljørep.:
Arne Bent Pedersen
Brønshøjvej 72 F
2700 Brønshøj
☎ 2283 6790

Jens Hansen & Søn ApS

Klubformand:
Lars Mathiassen
Lundtoftegade 117, 4. th.
2200 København N
☎ 3584 0129
Kasserer:
Jens Peter Hansen
Rytterkær 45
2765 Smørum
☎ 4468 4406
Arbejdsmiljørep.:
Kristina Svenning Mølgaard
Toftevej 9, 2630 Taastrup

Jeudan Servicepartner A/S

Klubformand:
Gerd Moss Christensen
Violvej 3
3660 Stenløse
☎ 8174 9494
Kasserer:
Klaus Eilsborg
Rylemosen 26, 2. tv., C/O Berg
2605 Brøndby
☎ 6089 3757

Jørgen Holm A/S

Arbejdsmiljørep.:
Michael Broch
Ærtebjergvej 83,
2650 Hvidovre
☎ 2061 6206
Kasserer:
Søren Vernholm Jargin
☎ 2180 0910

Klaus Christoffersen A/S

Klubformand:
Hanne Lizet Schrøder
Skjalm Hvides Gade 13, 2. tv
1728 København V
☎ 4036 1659
Kasserer:
Karen Folmer Østergaard
Gunløgsgade 16, 5. th.
2300 København S
☎ 3254 1904
Arbejdsmiljørep.:
Karsten Packert
Gyngemose Parkvej 9, 1. th.
2860 Søborg
☎ 2022 8522

Kurt Hansen A/S

Klubformand:
Jon Panduro Petersen
Nyvej 45, 1. tv.
2750 Ballerup
☎ 2758 0948
Kasserer:
Jesper Larsen
Gadager 102
2600 Glostrup.
Arbejdsmiljørep.:
Michael Rosendahl Larsen
Fiskerhusene 128
2620 Albertslund
☎ 4364 0511

Klubformænd, kasserere og arbejdsmiljørepræsentanter i København

Malerfirmaet Eskildsen A/S

Klubformand:
Erik Fritz Riise
Frederiksdalsvej 47, 3. tv.
2830 Virum
Arbejdsmiljørep.
Linda T. Schuwendt
Ryesgade 69, 3. tv.
2100 København Ø
☎ 2237 7218

Kasserer:
Peter Lidegaard
Jægergangen 19
2880 Bagsværd
☎ 2128 1848

Malerfirmaerne Valling, Rasmussen & Folmer Hansen A/S

Klubformand:
Frank Rykær
Valby Langgade 196 st. tv.
2500 Valby
☎ 2966 2412

Kasserer:
Charlotte Clifford
Maribovej 52
2500 Valby
☎ 5190 9445
Arbejdsmiljørep.:
Michael Hansen
Engvadvej 2
2650 Hvidovre
☎ 2972 1891

Malerhuset Steen Nielsen A/S

Klubformand:
Rasmus L. Ryberg
Hybenvej 5
4540 Fårevejle
☎ 3026 2229

Kasserer:
Dan Giefeldt Petersen
Arresøgade 18, 1. tv.
2200 Kbh. N
☎ 2679 9202

Arbejdsmiljørep.:
Sonni Rico Poulsen
Rebæk Søpark 3, 7.-708
2650 Hvidovre,
☎ 6082 3528

Nielsen & Kromann

Klubformand:
Stig Jeske Hansen
Bryggervangen 22, st. -3
2100 Kbh. Ø.
☎ 2751 8679

Kasserer:
Christina Hansen
Tinghøjvej 58, 2. -201
2860 Søborg
☎ 2273 3478

Arbejdsmiljørep.:
Kenneth Pedersen
Christiansvej 33
4684 Holmegaard
☎ 2331 4142

Ole V. Hansen ApS

Klubformand + arbejdsmiljørep.:
Martin Dreyman
Hindustanvej 36
2300 København S
☎ 2521 7949

Peter Maler A/S

Klubformand:
Mie Grove Jensen
Hellebækgade 23, st. th.
2200 Kbh. N,
☎ 2965 1729

Kasserer:
Klaus Jørgen Kristensen
Frederikssundsvej 61, 2. tv.
2400 København NV
☎ 3887 2426

Arbejdsmiljørep.:
Ole Sørensen
Amagerbrogade 53, 4. th.
2300 Kbh. S
☎ 2213 5860

Petersen & Andersen A/S

Klubformand:
Martin Randrup
Præstøvej 207
4700 Næstved,
☎ 6136 3976

Kasserer:
Jesper Rasmussen
Slotsgade 31C
4200 Slagelse,
☎ 2023 0226.

Arbejdsmiljørep.:
Per Kim Christensen
Tølløsevej 206
4340 Tølløse
☎ 6016 3604

Politigården

Klubformand:
Jan Ridderberg
Stenstrupvej 15 B
4573 Højby
☎ 4072 3626

Rema Aps

Arbejdsmiljørep.:
Tommy Absalon Kragh-Kofod
Karise Alle 14
2650 Hvidovre
☎ 7170 2622

S.B.M. A/S

Klubformand:
Jørgen Rasmus Pedersen
Kløverprisvej 123
2650 Hvidovre
☎ 2970 3626

Kasserer:
Jesper Rønne Pedersen
Rothesgade 8, 2. tv.
2100 København Ø
☎ 2743 8296

Arbejdsmiljørep.:
Henrik Romsdal-Knudsen
Præstemarksvej 7
2770 Kastrup
☎ 2254 7411 / 3324 2747

Sander og Dam A/S

Arbejdsmiljørep.:
Lars Peter Hansen
Budstikken 100
2630 Taastrup
☎ 2360 0398

Seehusen A/S

Klubformand:
Christian Dahl
Håndværkerhaven 25, 1. tv.
2400 København NV
☎ 4037 8779

Arbejdsmiljørep.:
Flemming Breining
Blokland 16 A
2620 Albertslund
☎ 2810 4075

Th. Jensen & Søn A/S

Klubformand:
Henrik Broe
Granskoven 139
2600 Glostrup
☎ 4343 0622

Arbejdsmiljørep.:
Claus Nielsen
Hegnet 27, 2. th.
2600 Glostrup
☎ 4061 5546 / 2635 9920

Tommy Eriksen ApS

Arbejdsmiljørep.:
Pelle Raun
Bustrupgade 11, 1. th.
1737 København K
☎ 6051 5859

Torben Madsen A/S

Klubformand + arbejdsmiljørep.:
Jesper Faber Specht
Rådmand Billes Vej 207
2610 Rødovre
☎ 2684 4403

Kasserer:
Per Hesselholdt
Tornekrogen 27
3500 Værløse
☎ 2824 3004

V.S. Larsen A/S

Kasserer:
Jens Christian Bunk
Frødings Allé 14
2860 Søborg
☎ 2290 4612

Arbejdsmiljørep.:
Michael Bo Vejlggaard
Uglevej 9, 4. tv.
2400 København NV
☎ 3887 7127

Vinkler ApS

Klubformand:
Erik Riis Refsgaard
Ejbyvej 81
2740 Skovlunde
☎ 3653 2868

Kasserer:
Palle Dalsgaard Petersen
Lyøvej 10, 4. th.
2000 Frederiksberg
☎ 2629 4932

Arbejdsmiljørep.:
Karsten Brandt-Knudsen
Ærtevej 32 st.th
2700 Brønshøj
☎ 2240 4235

Aage Møller & Søn Aps

Kasserer:
Søren Kastrup Petersen
Egevangshusene 227
2630 Taastrup
☎ 2674 1714



Rettelser/tilføjelser til tillidsmandslisten
skal indsendes skriftligt



Kom og vær med til at løbe DHL-STAFET



med Malernes Fagforening
torsdag den 28. august 2014 i Fælledparken

Tilmelding til DHL – STAFETTEN

Jeg vil gerne deltage i DHL-stafetten, torsdag den 28. august 2014 i Fælledparken:

Navn: _____

Fødselsdato: _____

Tilmelding online:



Kuponen skal sendes til Malernes Fagforening Storkøbenhavn, Lygten 10, 2400 N.V eller online.
Sidste tilmeldingsdag er mandag 18. august 2014.

Der vil være
forplejning