

## 480 ledige malere og boligmangel i byen

Der er p.t. 480 ledige malersvende i Storkøbenhavn. Det betyder dårlig økonomi for vores ledige kolleger, for familierne og for omsætningen – og dermed for mestrene.

Det betyder pres på løn og arbejdsvilkår for de kolleger, der er i arbejde.

Det betyder stagnation i hele samfundet, fordi ledighed er lig med lavere købekraft og dermed faldende omsætning.

Samtidig mangler der boliger (og de boliger og bygninger, vi har, trænger i den grad til vedligeholdelse!)

Det hænger ikke sammen!

København tager nu aktion på problemet.

Kommunen investerer ifølge Dagbladet LICITATIONEN 11 mia. kr. i de kommende tre år inden for offentlige bygge- og anlægsopgaver.

Prognosen siger, at befolkningstæksten i København stiger med 100.000 mennesker frem til 2025.

Der skal bygges 45.000 flere boliger.

Der er planer for Nordhavn, Sydhavnen, Valby Syd, Ørestad, Nordvest, den indre by fra Kødbyen til Politigården, Amager Øst, Nørre Campus ved Københavns Universitet og Carlsberg-området.

Fint Frank! Vi bakker dig op i arbejdet for at finde pengene til denne storstillede investering i Københavns fremtid.

Det er med til at give et håb for vores ledige kolleger, der nu i mange måneder har kigget meget langt efter arbejde.

Man må så også opfordre til og arbejde for, at private investorer og byggherrer deltager seriøst i projektet, så et kommende »byggeboom« tager afsæt i en funderet økonomi og et regulært aftalegrundlag – det vil blandt andet sige i den danske model.

Bo Rosschou



Pihl & Søn:

## God arbejdsplads med stærkt fagligt sammenhold

Læs side 4-5

Medlemsblad for  
Malernes fagforening  
Storkøbenhavn

Ansvarshavende redaktør:  
Bo Rosschou

Redaktionsudvalg:  
Bo Rosschou  
Susanne Rasmussen  
Jimi Pedersen

Oplag: 3.650 eksemplarer

Grafisk produktion:  
Eks-Skolens Trykkeri ApS

ISSN 0903-4978

Redaktionen sluttet  
23. marts 2010

Stof til næste nummer  
skal være redaktionen i hænde  
16. juni 2011

Malernes Fagforening  
i Storkøbenhavn  
Lygten 10  
2400 København NV  
Telefon: 35 31 40 00  
Telefax: 35 31 40 01  
E-mail: lygten@maler.dk  
www.malerneshus.dk

Åbningstider:  
Mandag 9.00-11.00  
Tirsdag 9.00-11.00  
og 15.00-16.30  
Onsdag lukket  
Torsdag 9.00-11.00  
og 15.00-16.30  
Fredag 9.00-11.00

Telefonen er åben hele dagen.  
Fredag kun til kl. 13.00.  
Det henstilles så vidt muligt ikke  
at ringe mellem kl. 11.30 og 12.15.

maler·nyt er trykt på  
Multiart Silk 100 g, som er godkendt  
til Svanemærkning.



# Indhold

Ministerhus renoveres af tysk dumpingfirma .....	3
En god arbejdsplads med et stærkt fagligt sammenhold .....	4
Konflikten på Bella Sky .....	6
Ny lønsvindel hos Fitness World- entreprenør .....	7
Malernes fagforening på værkstedsbesøg .....	8
Optimisme i vognmalerbranchen .....	9
Fik nyt netværk .....	10
Nyvalg på generalforsamlingen .....	13
Ny arbejdsløshedsklub .....	13
Blokadeliste .....	13
Afdelingen gratulerer .....	14
Seniorklubben .....	14
Seniorernes årlige skovtur .....	15
Arbejdspladsliste .....	16
Debatindlæg .....	16
Fastelavn i fagforeningen .....	17
Arbejdslededsstatistik .....	17
Klubliste .....	18
1. maj .....	20

April 2011 nr. 2  
**maler·nyt**

**480 ledige malere og boligmangel i byen**  
Der er en stor mangel på malere i Storkøbenhavn. Det betyder udfordringer for borgerne i deres bolig. Derfor er der behov for uddannelse og for at oprette nye arbejdspladser.  
Det betyder pres på løn og arbejdsvilkår for de kolleger, der er i arbejde. Det betyder også pres på de arbejdsgivere, der skal finde nye medarbejdere. Samtidig mangler der boliger til de ledige og arbejdsgivere, der har svært ved at finde nye medarbejdere.  
København tager nu altså på alvor.  
Kommunen investerer i dag i at bygge flere boliger. Det betyder, at der er behov for flere malere. Kommunen vil derfor støtte op om uddannelse og oprette nye arbejdspladser.  
Programmet sigter på at skabe 100.000 nye arbejdspladser i København inden 2020.  
Der skal bygges 45.000 nye boliger. Det er planen for Nordhavn, Søndermarken, Væby Syd, Østmark, Nordmark, den gamle by, de gamle bydele, de gamle bydele, Amager Øst, Nørrebro Campus og København Østmark og Søndermarken.  
For at få flere medarbejdere til at arbejde for de nye projekter, vil kommunen støtte op om uddannelse i Københavnområdet.  
Det er med til at give en hånd for vores ledige kolleger, der nu mangler arbejde. Det betyder meget langt efter arbejde.  
Men det vil også give arbejde til og arbejde for, at private investorer og bygherrer deler deres arbejde og samarbejder med kommunen. Det betyder, at kommunen og bygherrerne tager ansvar for at finde medarbejdere og oprette nye arbejdspladser - det vil blandt andet give dem etableret.  
Bo Rosschou



PHI & Søn  
**God arbejdsplads med stærkt fagligt sammenhold**  
Læs side 4-5

## Forsiden

*Pihl & Søn regnes for en god arbejdsplads, men er blandt andet ramt af problemer med det psykiske arbejdsmiljø.  
Læs artiklen side 4-5.*

# Ministerhus renoveres af tysk dumping-firma

Miljøminister Karen Ellemann får renoveret sit hus i Taarbæk af underbetalte tyske bygningsarbejdere. Det ryster politikere og organisationer, men sagen er ikke enestående

## Regeringen imponerer ikke

Morten Frihagen fra Håndværksrådet siger til Dagbladet Licitationen:

– Lad os være ærlige og sige, at regeringens indsats for at få styr på de ulovlige udenlandske byggesjak, ikke har været imponerende. Men det er alligevel overraskende og et mærkeligt signal, at et medlem af regeringen tilsyneladende ikke er interesseret i, om det udenlandske byggefirma, hun selv bruger, har orden i papirerne.

Også Socialdemokraternes arbejdsmarkedsordfører Torben Hansen ryster på hovedet: – Karen Ellemann er medlem af en regering, der selv har vedtaget reglerne omkring RUT, og så giver det stof til eftertanke, at hun åbenbart ikke selv vil overholde de samme regler og anvender udenlandske håndværkere, som ikke er registrerede, siger han.

## Blokade og sympatikonflikt

Det tyske firma Robert Lang Dachdeckermeister ønsker ikke at indgå overenskomst med 3F, der vil sikre de tyske arbejdere samme arbejdsbetingelser som danske arbejdere. Derfor er firmaet blokeret, og til støtte for blokaden har de øvrige byggeforbund etableret sympatikonflikt.

Da Arbejdstilsynet besøgte pladsen, var firmaet heller ikke tilmeldt RUT. Det betragter AT som en ulovlig handling, og de har derfor anmeldt firmaet til politiet.

Husets ejer er Miljøminister Karen Ellemanns samlever Kresten Kloch. Han siger: – Jeg har gjort, hvad jeg kunne for at sikre mig, at firmaet lever op til de danske love og er registreret på den rigtige måde. Så det var jeg sikker på, at de var.



## Mange tilsvarende sager

Sagen er blot én blandt mange, ikke kun i »whisky-bæltet«. Byggefagene får dagligt meldinger om formodet underbetaling af østeuropæiske arbejdere fra byggeopgaver i blandt andet dette område af landet.

Det er Arbejdstilsynets opgave at kontrollere, om lovgivningen bliver overholdt. Til dette siger tilsynschef i AT Hovedstaden Hasse Mortensen:

– RUT-registreringen er et fokusområde for os, så vi reagerer så hurtigt vi kan på

*Karen Ellemann får ombygget sin villa af et tysk firma, der er blokeret, fordi firmaet nægter at indgå overenskomst.*

anmeldelser og henvendelser fra offentligheden. Og det har vi også gjort i denne sag.

Om muligheden for at oprette en eventuel RUT-taskforce, siger han, at det ikke ligger lige for: – Vi har i Arbejdstilsynet flere opgaver, end vi har ressourcer til, og derfor er vi tvunget til at prioritere.

# Organisér

# En god arbejdsplads med et stærkt fagligt sammenhold

Men det er ikke problemfrit at arbejde i Malerafdelingen hos Pihl & Søn. Blandt andet har flere malere forladt virksomheden på grund af problemer med det psykiske arbejdsmiljø

Af Ulla Jeppesen

I sommeren 2010 dikterede Pihl & Søns ledelse, at arbejdsdagen skulle forlænges med tre gange et kvarters pause, fordi den hævdede, at der ulovligt blev holdt pauser i arbejdstiden. Kravet blev senere barberet ned til, at de ansatte håndværkere skulle holde et kvarters fast pause daglig.

Mens andre håndværkergrupper i Pihl & Søn har måttet affinde sig med at få forlænget arbejdsdagen med et kvarter, har Malerklubben afvist kravet med henvisning til Maleroverenskomstens §1 stk. 1, som fastslår, at den normale ugentlige arbejdstid er 37 timer, der fordeles på ugens 5 første hverdage, således at ingen arbejdsdag er over otte timer.

Malerklubben på virksomheden har altid været kendetegnet ved et stærkt fagligt sammenhold, og i forbindelse med Pihl & Søns krav om en forlængelse af arbejdsdagen har enigheden i klubben

igen været stor, selvom det lå i luften, at en afvisning af kravet ville kunne medføre uddeling af fyresedler.

– Da kravet første gang dukkede op, orienterede vi alle telefonisk, og inden det skulle træde i kraft, indkaldte vi til et informationsmøde, hvor der var 100 procents enighed om, at vi skulle holde os til overenskomstens bestemmelser, fortæller klubformand Jørgen Gulbrandsen og peger i øvrigt på, at påstanden om ulovlige pauser er meningsløs, når man arbejder på akkord.

Uenigheden er gjort til genstand for en faglig voldgift, som er fastsat til den 5. april.

– Nu venter vi på resultatet af den faglige voldgift, men vi forventer naturligvis at få ret, siger klubformanden.

## Glade for arbejdspladsen, men ...

Pihl & Søn har ry for at have en god malerafdeling, hvor malersvendene er glade for at arbejde, og både klubformand Jørgen Gulbrandsen og arbejdsmiljørepræsentant Bent Nissen har da også arbejdet i Pihls malerafdeling i mange år. Alligevel har flere kolleger – heraf nogle med meget lang anciennitet i virksomheden – de seneste år selv valgt at sige op på grund af et dårligt psykisk arbejdsmiljø.

– Det startede for tre-fire år siden og skyldes en konduktør, som giver alle, der arbejder for ham, problemer, fortæller Bent Nissen og uddyber:

– Vores kolleger blev kaldt for alt muligt, de fik dårlige arbejdsbeskrivelser af opgaverne og blev bagefter bebredt, at de ikke havde lavet deres arbejde godt nok, de måtte høre på en masse negative udtalelser og blev i det hele taget udsat

for en mobbelignende opførsel fra den pågældende konduktørs side. Stort set alle kolleger har haft psykiske problemer og har bedt om hjælp til at få forbedret forholdene, så vi tog gentagne gange problemet op med ledelsen, men uden at det førte til en ændring af konduktørens opførsel.

Mens nogle af malersvendene hos Pihl & Søn bed problemerne i sig, valgte andre at stoppe i virksomheden.

– Jeg har hørt kolleger fortælle, hvordan de fik ondt i maven over at skulle på arbejde, og kolleger med helt op til 13 års anciennitet hos Pihl & Søn har valgt at forlade virksomheden, fordi de ikke kunne eller ville arbejde under de vilkår, fortæller arbejdsmiljørepræsentanten.

## Midlertidig bedring

For omkring tre år siden gjorde ledelsen dog et forsøg på at løse problemerne.

– Pihl & Søn tilbød den pågældende konduktør psykologhjælp, og det resulterede faktisk i en periode i en mærkbar forbedring af det psykiske arbejdsmiljø, men nu er problemerne desværre eskaleret igen, fortæller Jørgen Gulbrandsen.

Når kolleger henvender sig og fortæller om nye episoder, råder vi dem nu altid til nøjagtigt at nedskrive, hvad der er sket og hvornår. Det kan være en stor hjælp, hvis man senere skal diskutere, hvad der egentlig skete, mener klubformanden og arbejdsmiljørepræsentanten, som begge ærgrer sig over situationen.

– Pihl & Søn er miljøcertificeret, og vi har aldrig tidligere haft nogen større sager omkring arbejdsmiljøet, så det er helt usædvanligt, at vi står med denne type problemer, siger Bent Nissen, der dog sammen med Jørgen Gulbrandsen glæ-

## E. Pihl & Søn



E. Pihl & Søn blev grundlagt for 124 år siden og er en af landets største entreprenørvirksomheder.

Virksomheden har egen håndværksafdeling, herunder en malerafdeling.

Af firmaets hjemmeside fremgår det under overskriften »En god og sikker arbejdsplads«: *Pihls medarbejdere skal arbejde i et sikkert og sundt fysisk og psykisk arbejdsmiljø.*

Malerklubben har i øjeblikket omkring 25 medlemmer.



**SIDSTE:**  
Efter redaktionens slutning har Pihl & Søn klaget over Arbejdstilsynets rådgivningspåbud. Det beklager klubben, der anså rådgivningspåbuddet som et godt værktøj til at løse problemerne i firmaet.

Der plejer ikke at være større problemer med arbejdsmiljøforholdene i Pihls Malerafdeling, så Jørgen Gulbrandsen og Bent Nissen ærgres sig over problemerne med det psykiske arbejdsmiljø.

der sig over den seneste udvikling, hvor Arbejdstilsynet af egen drift har taget fat i problemerne.

### Rådgivningspåbud

I forbindelse med to pladsbesøg blev Arbejdstilsynet opmærksom på problemerne med det psykiske arbejdsmiljø og har efterfølgende undersøgt det nærmere, blandt andet ved samtaler med adskillige kolleger i Pihl & Søns malerafdeling.

Resultatet er blevet, at Arbejdstilsynet har givet Pihl & Søn et rådgivningspåbud, der betyder, at en arbejdspsykolog udefra skal undersøge det psykiske arbejdsmiljø i Pihl & Søns malerafdeling. Arbejdstilsynet har desuden understreget, at klubformanden og arbejdsmiljørepræsentanten skal orienteres om al kommunikation mellem tilsynet til virksomheden.

Efter at Pihl & Søn i første omgang stillede sig uforstående over for påbuddet, har virksomheden efterfølgende besluttet at hyre konsulentfirmaet Rambøll til at foretage en undersøgelse af arbejds-

miljøet ikke blot i malerafdelingen, men i hele koncernen.

Den beslutning hilser de to tillidsvalgte med tilfredshed.

– På et tidspunkt følte vi næsten, at Pihl & Søn mente, at det var os to, der var problemet, fordi vi blev ved med at viderebringe kollegernes klager over det dårlige arbejdsmiljø. Alligevel fortsatte vi, og det har heldigvis resulteret i, at der nu er sat fokus på problemerne. Det bliver spændende at se, hvad arbejdspsykologen kan gøre, og hvad Rambølls analyse af problemerne vil vise, konstaterer Bent Nissen.

– Under alle omstændigheder er det afgørende, at den enkelte ikke selv står med problemerne. Vi tager tingene op i fællesskab i Malerklubben, og det væsentligste er at have kollegernes opbakning, slutter Jørgen Gulbrandsen.

### Rådgivningspåbud

Et rådgivningspåbud er et påbud til en virksomhed om at bruge en autoriseret arbejdsmiljørådgiver til at hjælpe med at løse et eller flere af dens arbejdsmiljøproblemer,

Arbejdsrådgiverens opgave er at hjælpe virksomheden med at løse det eller de arbejdsmiljøproblemer, som virksomheden har fået påbud om.

Rådgiveren skal desuden hjælpe virksomheden med at styrke det forebyggende arbejdsmiljøarbejde. Rådgiveren skal derfor blandt andet bistå virksomheden med at indarbejde løsninger af de konkrete arbejdsmiljøproblemer i dens arbejdspladsvurdering (APV).

### Hvis man bliver udsat for mobning eller chikane

I modsætning til for eksempel et ulovligt stillads, som er meget konkret at forholde sig til, er psykisk arbejdsmiljø meget svært at belyse, og man må gå forsigtigt frem af hensyn til alle implicerede.

Sørg straks for at nedskrive begivenhederne med angivelse af dato og en nøjagtig beskrivelse af, hvad der er sket. Det er en stor hjælp, når man eventuelt senere skal diskutere, hvad der egentlig er sket og hvornår.



## Konflikten på Bella Sky

Fire tjekkiske malere på Bella Sky blev omfattet af dansk overenskomst, idet de indgik ansættelsesaftaler med Entreprisemaleren A/S, som er medlem af Danske Malermestre.

Derved blev et stop for byggeriet, der truede hotellets færdiggørelse og dermed dets åbning efter planen, undgået.

Nu har Entreprisemaleren A/S sendt tjekkerne hjem til Tjekkiet.

### Tilfredshed hos fagforeningen – men vi undrer os også

Malernes fagforening er tilfreds med, at sagen nu er løst ved, at de tjekkiske malere blev omfattet af den samme overenskomst, som danske malersvende er omfattet af.

– Men det er utilfredsstillende, at arbejdsgiverne ikke tager den fulde konsekvens af denne løsning, siger fagforeningen, der også undrer sig over DSJ Gruppens brug af entreprisekæde:

### DSJ Malergruppe A/S



Malermestrene mener, at de fire tjekkiske malere hver især er selvstændige enkeltmandsfirmaer. Den forklaring kunne

fagforeningen ikke godtage og resultatet blev, at de fire tjekkiske malere blev ansat i Entreprisemaleren A/S.

Nu oplyser Entreprisemaleren A/S, at de fire tjekker er sendt hjem til Tjekkiet.

### Formålet er at sikre lige vilkår

Vores formål med blokaden var at sikre lige vilkår for bygningsarbejderne. Når byggearbejdere fra Østeuropa arbejder i Danmark, skal de arbejde på samme vilkår som danske arbejdere. Det vil sige på en dansk overenskomst. Den holdning håber vi, at der fortsat vil være bred opbakning til i malerfaget.

Sagen er af begge parter videreført til fællesmøde i Dansk Arbejdsgiverforening fra fagforeningens side med krav om bod for virksomhedens brug af falske selvstændige og fra mester side med krav om bod for, at fagforeningen to gange har besøgt arbejdspladsen uden at orientere Sander & Dam A/S forud for besøget.

# Lydoptagelse afslører ny lønsvindel hos Fitness World-entreprenør

Arbejd mere uden løn. Så får i lov til at rejse hjem og besøge familien i Polen

Det var budskabet til de 43 polske bygningsarbejdere, som arbejdede for Fitness Worlds entreprenør.

Ved at holde det reelle timetal ude af det officielle timeregnskab, kan det fremgå af lønsedlerne, som fremvises for blandt andet fagforeningen og Skat, at lønnen er kr. 115,- pr. time. Og at man så opfylder overenskomstens lønsats.

– Vi ved godt, at det reelle timetal er meget højere end det, der fremgår af de officielle lønsedler. Lydoptagelsen fortæller os nu, hvordan lønsvindlen kan foregå, siger Malernes fagforening.

Lydoptagelsen, som Malernes fagforening er i besiddelse af, er fra et møde alle de polske bygningsarbejdere blev indkaldt til af Jim Merulla Jørgensen, efter at fire polske bygningsarbejdere var gået til fagforeningen, fordi de ikke havde fået løn. Jim Merulla Jørgensen er det centrale bindeled mellem Fitness World og de polske bygningsarbejdere.

Løftet om at måtte rejse hjem og besøge familien blev i øvrigt ikke opfyldt. Da de polske arbejdere gjorde klar til at rejse hjem på juleferie, fik de at vide, at Fitness World-byggerierne skulle være færdige, så de kunne ikke rejste hjem. De, som rejste alligevel, blev fyret.

## Trafficking i byggeriet

– Sagen er et groft og uhyggeligt eksempel på trafficking i byggeriet, siger fagforeningen. Menneskehandel og tvang forbinder vi med prostitution.

Nu synliggøres det, at vold og tvang også forekommer i miljøet omkring visse af de firmaer, der formidler polsk arbejdskraft. De polske arbejdere er i en udsat og sårbar situation. De bliver lokket til Danmark med løfte om en høj løn. Når det

så viser sig, at lønnen ikke er som lovet og at de indkvarteres under usle forhold og elendige levevilkår, så ser de ingen farbar vej tilbage.

Vælger de at gøre oprør, sendes de hjem uden løn. Så mange vælger at holde kæft og finde sig i, at blive behandlet som slaver.

Fagforeningen er i kontakt med Centermod Menneskehandel (CMM) om de tilfælde, vi støder på omkring trafficking i byggeriet.

Straffelovens § 262A omfatter også tvang og trafficking i byggeriet.



## Lydoptagelse afdækker Fitness Worlds rolle i trusler mod polske arbejdere

*Hvis flere af jer går til fagforeningen bliver alle sendt hjem uden løn!*

Det er truslen, der blev afleveret på et møde for 43 polske bygningsarbejdere. Mødet blev afholdt dagen efter at fire polske arbejdere – efter at de have bedt fagforeningen om hjælp – havde fået 100.000,- kr. i manglende løn.

Truslen mod arbejderne fremgår af en lydoptagelse som Malernes fagforening er i besiddelse af.

– Lydoptagelsen afdækker et råt miljø. Og vi har formentlig kun hørt og set toppen af isbjerget, siger fagforeningen i en kommentar.

Truslen bliver leveret af Jim Merulla Jørgensen, der er det centrale bindeled mellem Fitness World og de polske arbejdere. Jim Merulla Jørgensen er selv en del af Fitness World koncernen.

Dansk Byggeri overvejer i øjeblikket på opfordring af Malernes fagforening deres stilling i forhold til JMJ Byggeservice ApS som indehaves af Jim Merulla Jørgensen. Virksomheden har været medlem af Dansk Byggeri siden september 2010.

# Malernes fagforening på værkstedsbesøg

Onsdag den 2. marts tog tre kolleger fra Malernes fagforening på »skilteturné«

Vi besøgte syv skiltefirmaer, hvor der i alt arbejdede 21 svende og to elever.

Vi tre, der var på tur, er uddannede bygningsmalere, så det var lidt af en kultur-omvæltning.

Formålet var simpelthen at få svar på spørgsmålene: Hvordan går det derude? Er der noget at lave, eller ligger de også under for krisen?

På vores tur mærkede man et optimistisk syn på fremtiden for faget, men det stod også klart, at man i nogle dele af faget ser med skeptiske øjne på, hvordan det gamle håndværk forsvinder og erstattes med andre arbejdsmetoder. Dette illustreres godt bare i ændringen af uddannelsesnavnet. Før hed uddannelsen Skiltemaler nu hedder den Skiltetekniker.



## Maskiner til det meste

Udviklingen, der er foregået, er enorm. Hvor man tidligere lavede alt i hånden,

foregår det meste i dag på maskiner. Det gælder for eksempel hos firmaet Nielsen og Kromann, som beklæder hele rum, gulve, døre og vægge.

Det samme gælder hos Bella Skilte, der har et kæmpe udvalg af maskiner, hvor der kan udskæres store og små ting i folie, i stof og i alverdens andre materialer. Og det gælder også i mindre firmaer, som igennem tiden har klaret sig med større kunder som Jysk, Post-Danmark og mange flere.

Der er jo nærmest ikke én ting, der står med print, der ikke har været gennem en eller anden form for skiltefirma. Numre på fly, biler, skilte og meget mere.

På vores rundtur delte vi indbydelser ud til et arrangement på Det Kongelige Bibliotek til en udstilling der hed »Fra Form til Font«. Ole, som er uddannet skiltemaler og en af udstillerene, kom og fortalte om udstillingen. Udstillingen sluttede den 31. marts.

Vi vil gerne takke de firmaer, vi besøgte på vores rundtur, samt svende og elever de pågældende steder.





# Optimisme i vognmalerbranchen

Der er positiv udvikling i omsætningen og god stemning i Vognmalerbranchen. Det er det indtryk, fagforeningen fik, da den besøgte 27 vognmalerværksteder i hovedstadsområdet

Langt den overvejende del af vogmalerværkstederne ser optimistisk på fremtiden. Det blev der givet udtryk for, da fagforeningen var på rundtur, hvor den besøgte en lang række vognmalerværksteder i hovedstadsområdet.

En enkelt virksomhed meldte dog om et fald i omsætningen, hvilket skyldtes tab af en stor kunde.

– Vi er glade for, at vognmalerbranchen er inde i en positiv udvikling. Det er til gavn for både mestrene og svendene, siger fagforeningen, der på besøgene har informeret værkstederne om malerfagets kompetenceudviklingsfond Malkom.

Malkom indeholder en aftale mellem Malerforbundet og Foreningen af Auto- og Industrielakerere om efteruddannelses tilbud.

## Løntilskud fra Malkom:

For kurser, hvor MALKOM yder tilskud til løn, dækkes lønomkostningen op til 150,- kr. i timen.



*Vognmalerbranchen ser lyst på fremtiden, viser fagforeningens rundtur til værkstederne.*



Dorte Rimmen var en af omkring 40 deltagere på fagforeningens nye kurser for tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter. På kurset fik hun både opfrisket det organisatoriske og lagt grunden til et nyt netværk

# Fik nyt netværk

Af Ulla Jeppesen

Tre gange i starten af 2011 har Malernes fagforening Storkøbenhavn med succes afviklet et 2-dageskursus for tillidsvalgte i fagforeningens egne lokaler på Lygten.

Kurserne er finansieret med midler fra Malerfagets kompetenceudviklingsfond Malkom, der blev etableret ved overenskomstforhandlingerne i 2007, og som giver alle med mindst 6 måneders anciennitet ret til to ugers selvvalgt uddannelse

## H. Friedmann & Søn

Malerfirmaet blev stiftet 21. oktober 1915 af den polske flygtning Feival Friedmann, som med sit mobile værksted – en trehjulet cykel med lad – kørte rundt og malede for byens bedre borgerskab.

Under 2. verdenskrig måtte familien flygte til Sverige, hvor Feival Friedmann døde i 1943. Senere blev firmaet drevet videre af først sønnen Harald Friedmann og siden dennes søn Niels Friedmann.

I sin storhedstid i 1970'erne beskæftigede malerfirmaet på et tidspunkt hele 220 malersvende.

I 1995 blev firmaet overtaget af malermester Kurt Enevoldsen, der blev udlært i firmaet i 1960.

Værkstedsklubben, der i dag omfatter cirka 30 svende og to lærlinge, blev stiftet i 1940 og har altså mere end 70 år på bagen.

*” På kurset får man nogle redskaber til at få tingene til at fungere i det daglige og til at finde ud af, hvordan man løser problemerne. Og frem for alt finder man ud af, at det ikke er »farligt« at påtage sig et tillidshverv.*

hvert år. I 2010 blev aftalen udbygget med et tilbud om 2 x 2 dages kurser til tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter.

En af deltagerne på de nye kurser var 39-årige Dorte Rimmen fra malerfirmaet H. Friedmann & Søn. Hun blev udlært i 1992 i malerfirmaet C. Mølmann og har siden arbejdet flere forskellige steder, inden hun for halvandet år siden begyndte at arbejde for H. Friedmann & Søn.

I øjeblikket er Dorte Rimmen konstitueret arbejdsmiljørepræsentant, men stiller op til valg på klubbens kommende generalforsamling.

Selvom det at være arbejdsmiljørepræsentant ikke er helt ukendt for Dorte Rimmen – hun har tidligere været valgt som sikkerhedsrepræsentant, mens hun arbejdede i Malerhuset Steen Nielsen – meldte hun sig straks, da hun så fagforeningens kurser annonceret, og det har hun ikke fortrudt.

## Gode diskussioner

– Kurset indeholdt meget om arbejdsmiljø, og det havde jeg brug for, for det er efterhånden mange år siden, jeg som sikkerhedsrepræsentant var på § 9-kursus. Det var også fint at få genopfrisket, hvordan det nu lige er med det organisatoriske både i forhold til Malerforbundet og LO. Og det var rigtig godt at møde andre

kolleger og begynde at få opbygget et netværk med kolleger fra andre arbejdspladser, siger Dorte Rimmen.

Deltagerne på kurset var tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og andre, der, som Dorte Rimmen, var lige på trapperne til at stille op til et tillidshverv.

– Alle var »voksne mennesker«, men vi var meget forskellige, og det gav anledning til mange gode diskussioner. Alle var også meget seriøse omkring det at være tillidsvalgte – det var folk, der for alvor ville det, fortæller Dorte Rimmen.

– Inden kurset gik jeg rundt og bildte mig ind, at alle malere selvfølgelig var organiseret i Malernes fagforening, så jeg blev noget overrasket over at høre, at det faktisk er en del, der sniger sig udenom.

Derfor var det også godt at få genopfrisket, hvorfor det nu lige er, at det er vigtigt at være medlem af en rigtig LO-fagforening. Det tror jeg, alle vil have godt af at blive mindet om en gang imellem, siger Dorte Rimmen, der mener, at alle kursisterne gik hjem med en tro på, at det faktisk kunne lykkes at få sat skub i organisationen og det faglige arbejde ude på arbejdspladserne.

## Det er ikke farligt

– Det er jo meget »Tordenskjolds soldater«, der deltager i det faglige arbejde, men jeg

*Dorte Rimmen anbefaler andre kolleger at deltage i fagforeningens nye kurser. Her er hun i gang med at male trapper på Jægersborgvej.*

tror, at disse kurser kan være med til at få inddraget flere i arbejdet. På kurset får man nogle redskaber til at få tingene til at fungere i det daglige og til at finde ud af, hvordan man løser problemerne. Og frem for alt finder man ud af, at det ikke er »farligt« at påtage sig et tillidshverv. Jeg vil helt klart anbefale andre kolleger at deltage, når der bliver arrangeret nye kurser, siger Dorte Rimmen, der gerne ser, at kurserne bliver en fast tilbagevendende begivenhed.

Værkstedsklubben i H. Friedmann & Søn har en klubbestyrelse, men har i øjeblikket ingen klubformand. Dorte Rimmen håber, at der på den kommende klubgeneralforsamling, hvor hun selv stiller op som arbejdsmiljørepræsentant, også bliver valgt en klubformand.

### Netværk er vigtigt

En af de ting, Dorte Rimmen fremhæver, er, at hun på kurset lærte andre kolleger at kende og på den måde fik grundlagt et nyt netværk.

– Nogle af deltagerne var erfarne tillidsfolk og tilbød, at de mere uerfarne af os kunne kontakte dem for at få hjælp, hvis vi var i tvivl om noget. Det er rigtig godt at vide, at man har kolleger, man kan trække på, hvis det bliver nødvendigt.

Det kan det måske blive, når Dorte Rimmen inden klubbens generalforsamling sammen med sin chef skal forsøge at udarbejde retningslinjer for det fremtidige arbejdsmiljøarbejde i firmaet.

Det er blevet aktuelt, efter at den nye arbejdsmiljølovgivning trådte i kraft den 1. oktober 2010.



# Medlem skaffer medlem



## OPTAGELSE Malerforbundet i Danmark

Navn		CPR. nr.	
Adresse		Tlf. nr.	
Post. nr. og by		Mobil nr.	
E-mail adresse			

### Udfyld 1 af nedenstående linier

Faglært	ja <input type="checkbox"/>	nej <input type="checkbox"/>	som		arbejder som	
---------	-----------------------------	------------------------------	-----	--	--------------	--

I lære som		Udd. påbegyndt d.	dag	måned	år	Forv. afsluttet d.	dag	måned	år
------------	--	-------------------	-----	-------	----	--------------------	-----	-------	----

### Arbejdsgiveroplysninger

Arbejdsgiver		CVR nr.	
Adresse		Tlf. nr.	
Post nr. og by		Arb. påbegyndt den	
Arbejdssted			

### Gruppeliv:

Jeg ønsker at være med i gruppelevsordningen (sæt kryds)	Ja:		Nej	
Dækker i tilfælde af dødsfald og koster i 2011, 28,- kr/mdr				

Jeg erklærer på tro og love, at jeg intet mellemværende har med Malerforbundet i Danmark eller anden fagorganisation, og jeg forpligter mig til at overholde forbundsloven, som den er nu og på lovlige måde vil blive revideret.

Dato		Underskrift	
------	--	-------------	--

### Afdelingens notater

Optagelsesdato		Kontingentkategori		Afd. Nr.	
Klubkode		Fagkode		Overensk. kode	
Fremdaterede kontingentkategori (udfyldes af forbundet)	Kategori	Fra	dag	måned	år

Dato		Afdeling underskrift	
------	--	----------------------	--

# Urafstemning

Valg af fagforeningens bestyrelse foregår denne gang ved urafstemning. Alle medlemmer modtager stemmemateriale fra fagforeningens stemmeudvalg. Reglerne for afstemningen og afstemningsperioden vil fremgå af det materiale, som du får tilsendt



## Ny næstformand og ny faglig sekretær

Fagforeningens generalforsamling nyvalgte enstemmigt Susanne Rasmussen som foreningens nye næstformand (Susanne fungerer samtidig som kasserer) og Jimi Pedersen som faglig sekretær med ansvar for organiseringsarbejdet og for sager med udenlandske arbejdere.

Gert Hansen og Michelle Frese blev begge genvalgt som faglige sekretærer og Allan Larsen blev genvalgt som A-kasse leder.

4 ud af 5 bestyrelsessuppleanter blev nyvalgt:

- Allan Tang som er arbejdsmiljørepræsentant og klubformand i Hoverby
- Bent Nissen som er arbejdsmiljørepræsentant i Pihl & Søn
- Finn Hansson som er arbejdsmiljørepræsentant i Malermestergruppen af 1983 ApS
- Charmaine Mary Hansen som er klubformand i V.S. Larsen A/S.
- Haris Klipo, kasserer SMB A/S, blev genvalgt.

## Nødråb!

## Ny arbejdsløshedsklub

Kære Kolleger!

Vi har startet en a-klub = arbejdsløshedsklub sammen med rør og blik, som har været i gang et stykke tid.

Så kære kolleger – alle arbejdsløse – kom ud af busken og mød op hver tirsdag i vores fagforening for at give jeres mening til kende.

Lad os sammen råbe politikerne op og kræve vores ret til et stykke arbejde, så vores hverdag også kan give en mening i fremtiden.

Vi vil også slå ned på al den ulige konkurrence, som vi bliver udsat for. Og vi vil gå ud og vise os der, hvor dette måtte opstå.

Til slut vil vi igen opfordre til, at alle møder op, for dette gælder vores fremtid. **Afkortningen af dagpengeretten slår igennem med fuld effekt i august næste år (2012), så det er nu, vi sammen må gøre noget ved sagen – det er blevet alvor nu.**

Med venlig hilsen og på gensyn tirsdag kl. 10.00,  
A-klubben

Ps. Møderne foregår i Byggefagenes Hus, Lygten 10, 2400  
Kbh. NV

## WANTED

Følgende firmaer efterlyses  
i kampen for lige vilkår:

FCC MALER SERVICE  
ART MALL  
SCHULTZ CONSTRUCT

Ring til din fagforening,  
hvis du møder dem

## DUSØR: LIGE VILKÅR

Disse firmaer ønsker ikke  
at indgå overenskomst med  
Malernes Fagforening Storkøbenhavn

Afdelingen  
gratulerer

#### 70 år

0404 Niels Christian Henriksen  
0604 Bruno Druschke Hansen  
1304 Finn Pedersen  
1305 Terence Georg Watts  
1405 Mogens Storm Larsen  
0106 Ole Bertram-Nielsen  
0806 Reiner Thomsen  
Kristensen  
2406 Erwin Greifenstein  
2806 Jørn Erik Pedersen

#### 75 år

0205 Johan Emanuel Petersen  
3105 Axel Rasmus Dideriksen  
0206 Poul Erik Olsen  
0406 Per Fuchs  
0706 Arne Terp  
3006 Egon Johannes Pedersen

#### 80 år

2004 Bent Bokelund  
2004 Ejner Nielsen  
1705 Børge Petersen  
2705 Leif Herholdt Jensen

Problemer  
af faglig eller  
sikkerhedsmæssig  
karakter på  
arbejdspladsen?

Husk:

Vi er ikke længere væk  
end telefonen

35 31 40 00

# Seniorklubben

## Bevar dit medlemskab af Malerforbundet for 200 kroner om året

### Alt dette får du for pengene

- Du vil modtage fagbladene »Maleren« og »Malernyt«.
- Du vil kunne deltage i arrangementer, som Malernes fagforening arrangerer, blandt andet den årlige pensionist-skovtur.

### Aktivt udvalg

Fagforeningens seniorudvalg er et aktivt udvalg. Vi arrangerer hvert år:

- Julefrokost, hvor julegaven er 1/1 flaske snaps.
- En forårsfest, hvor vi får vin med hjem.

Der er også tilbud om at deltage i forskellige kulturelle arrangementer – vi har f.eks. haft en byvandring til Københavns gamle værtshuse og hørt om deres historie, vi har

besøgt Assistenskirkegården, Otikon og haft en bådtur på Furesøen m.m.m.

Vi har også sang- og musiksammenkomster, forskellige foredrag, bl.a. om pensionistens rettigheder eller rejse- og lysbilledforedrag – og meget andet.

Det vigtigste er dog at hygge sig og tale med sine gamle kolleger.

NB. Ved de fleste af vore sammenkomster er din partner også velkommen!

Desuden har du mulighed for at deltage i LO Faglige Seniorers arrangementer.

På gensyn i Seniorklubben.

Hilsen seniorudvalget

Benny Christensen

PS. Husk: Har du som pensionist meldt dig ud af malerforbundet, kan du ikke blive medlem igen!



Seniorklubben har gentagne gange besøgt høreapparatvirksomheden Oticon. Billedet her til venstre er fra et besøg i april 2010.



I oktober 2010 var vi på en byvandring i Københavns nordvestkvarter med Allan Mylius Thomsen som guide.

# Seniorklubben

## Oticon

Den 9. februar besøgte Malernes Seniorklub igen firmaet Oticon, som er et af verdens førende inden for fremstilling af høreapparater

Vi fik både en god orientering om, hvordan høreapparater virker, og en rundvisning på en arbejdsplads, som er spændene og meget anderledes, end det vi normalt kender.

Desværre kan der højst være 45 deltagere pr. gang, og derfor var der også overtegnet denne gang.

Seniorudvalget har allerede nu fået tilsagn fra Oticon om et nyt besøg i januar 2012. Til den tid vil de medlemmer, som blev skuffede denne gang, få en chance mere for at deltage.

Denne invitation vil du få tilsendt pr. post på et senere tidspunkt.

På udvalgets vegne,  
*Uffe Bloch*



# Seniorernes årlige skovtur

## Skovturen går igen i år til Ravelinen på Christianshavn

Så er foråret kommet og sommeren er på vej. Det betyder, at der indbydes til afdelingens årlige skovtur for vores pensionister og medlemmer på efterløn og overgangsydelse.

### Skovturen finder sted onsdag den 8. juni 2011

Vi mødes på Ravelinen kl. 12.30, hvor vi byder på en øl eller vand. Vi skal derfor heller ikke i år køre med bus.

Adressen er Torvegade 79, 1400 København K (det ligger meget tæt på Christianshavn Metrostation).

Vi indtager frokosten cirka kl. 13.00, og efter frokosten vil der være mulighed for at nyde området og gå en tur rundt på egen hånd. Før dagen slutter vil der blive serveret kaffe og kage.

Vi forventer at vi slutter cirka kl. 16.30, hvor man på egen hånd tager hjem.

#### Bemærk!

Skovturen er uden ledsager og tilmeldning skal være sekretariatet i hænde senest onsdag den 18. maj 2011.

Med venlig hilsen

Bo Rosschou,      Susanne Rasmussen,  
formand.            kasserer.



## Tilmeldning

Til skovtur på Ravelinen 8. juni 2011

Navn: \_\_\_\_\_

Cpr.nr. \_\_\_\_\_

Tlf. nr. \_\_\_\_\_

Tilmeldning skal være sekretariatet i hænde senest onsdag den 18. maj.

# ARBEJDSPLADSLISTE

FIRMA	ARBEJDSPLADS	ARBEJDETS ART
Holger Christensen & søn.	Nykobbelvej, Slagelse	Nybygning
Holger Christensen & søn.	Region Sjælland Alleén15, Sorø	Ombygning
Holger Christensen & søn.	Rennebjergvej 70 Skælskør.	Ombygning
Holger Christensen & søn.	Slagelse sygehus opgang 26-27	Vedligeholdelse
Nielsen & Strate Aps.	Frankrigsvej 7, Slagelse	Ny villa
Petersen & Andersen A/S	Amager Fælledvej 135 »Trekantgrunden«	Nye boliger
Petersen & Andersen A/S	IKEA Taastrup	Om & tilbygning
Robert Rasmussen A/S	Bellmansgade 6 m.f. AB Trekanten	Nye taglejligheder
Tom Olsen	Øster Søgade 18-22 1. sal, Kbh.K	Vedligeholdelse
Vision-plus ApS	Holmegårdsvej 7, Charlottenlund	Renovering

Vi har modtaget:

## Vores overenskomst er under pres – af os selv

Vi er blevet kontaktet af to kolleger, som selvfølgelig er medlem af fagforeningen. De er startet i et nyt firma.

Da de startede, var firmaet meget obs på, om de var medlemmer af fagforeningen, så langt så godt!

Da de så efterfølgende vil snakke opmåling af malerarbejdet, bliver de mødt med, fra klub/svende/firmaets side: »Det bruger

vi ikke her, vi tager mesters pris/slump, så sparer firmaet også at betale 7 % i gebyr.«

Det er en TOTAL misforståelse, gebyret er: 3,5 % til firmaet.

Nu er disse to kolleger så startet på en større plads, hvor der er flere sjak i gang. De bliver forelagt en pris på deres egen akkord. De ringer til opmålerkontoret for at høre, om vi kan komme og kontrollere prisen.

Der spørges ind til, om de har fået udleveret et måleskema, så de kan kontrollere, hvor meget de skal male. Det har de IKKE, og de tør ikke bede om en opmåling fra mesteren!

Vi foreslår dem, at en opmåler kan komme ud og hjælpe dem. Det tør de ikke, da det ligger i luften, at så kan de miste deres arbejde!

Jeg tager en lang snak med dem omkring overenskomsten/prislisten i håb om, at de vil kontakte fagforeningen, så de kan få hjælp. Desværre tør de ikke rigtigt gøre noget ved det, da de er bange for at miste deres arbejde!

Hvor er vi på vej hen? Kollegaerne er under pres, både fra firmaets side, men så sandelig også fra egne kollegers side! Vi må alle forsvare vores overenskomst/prisliste.

Og er vi bedre end vores polske kollegaer ?

Firmaet er medlem af Danske Malermestre, som i øjeblikket sammen med Malerforbundet i Danmark arbejder på en forenkling af prislisten, men hvorfor dette arbejde? Når nogle firmaer presser deres ansatte til IKKE at bruge prislisten.

Vi sætter selv vores overenskomst/prisliste under pres, det er ikke kun østarbejderne.

Hvis ikke vi kæmper for de rettigheder, som vi har, ja så er det hele tabt!

Jesper Larsen/Nina Hvolbøl Sørensen

Skal du have fat  
i en opmåler?  
Så ring 39 10 15 50  
Opmålerne bor  
Lersø Park Allé 109  
2100 Kbh Ø



# Fastelavn i fagforeningen

## Fælles fastelavnsfest med Rør & Blik blev en succes

Søndag den 6. marts blev der afholdt fastelavnsfest på Lygten 10.

Cirka 70 var mødt op for i fællesskab at få en festlig dag for børn og voksne.

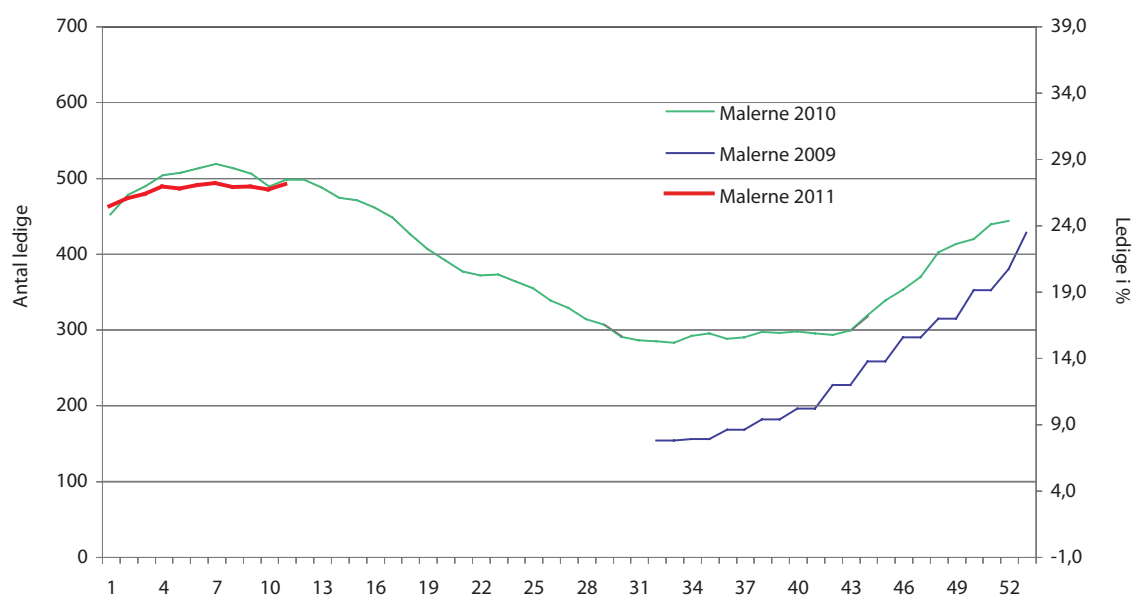
Der var fire tøndes, en til de allermindste 0-3 år, en for de 4-8-årige, en for de 9-14-årige og en for de voksne.

Det var et rigtig hyggeligt familiearrangement, hvor den travle hverdag var skiftet ud med nogle timer, der blandt andet bød på tøndeslagning, lakridsspising, maskelavning, spisning af fastelavnsbolle, hygge og »skrub af pølser« .



Arrangementet var blevet til i samarbejde mellem Malernes fagforening og Rør & Blik. Det var første gang malerne deltog, men bestemt ikke sidste.

## Arbejdsløshedsstatistik



**Artex Byggeentreprise A/S**  
Klubformand/ Arbejdsmiljørep  
Monika Severinsen  
Elmevej 21, 4681 Herfølge  
56 21 41 03 / 50 84 47 31  
Kasserer Susanne Olsen  
Ørnebjergvej 14a,1 tv  
2600 Glostrup  
43967160 / 26748825

**Atega Farveforsyning**  
Arbejdsmiljørep  
Henrik Brinckmann Fosdall  
Blokland 74, st tv  
2620 Albertslund  
50 52 30 63

**Bech & Koch**  
Klubformand  
Brian Carl Øllegaard  
Stenløsebo 7, 3660 Stenløse  
20 40 97 77  
Kasserer Allan Christensen  
Thomas Kingosvej 5  
4100 Ringsted  
57 52 84 13

**Bendt Barsdal ApS**  
Kasserer Bjørn Forsberg  
Katrinedalsvej 43, st,-1  
2720 Vanløse  
Arbejdsmiljørep  
Carsten Alwin Wenzel  
Højnæsvej 10, 2610 Rødovre  
70 55 44 77 / 40 99 90 12

**Byggeriets Malerfirma A/S**  
Klubformand Tom E Larsen  
Lauritz Sørensensvej 47,4-4  
2000 Frederiksberg  
40261819

**C. Møllmann & Co A/S**  
Klubformand Bent Avnsø  
Astersvej3, 3310 Ølsted  
Kasserer  
Bjarne Peter Jensen  
Borgerdiget 70A  
2730 Herlev  
Arbejdsmiljørep  
Allan Steen Madsen  
Hesseløgade 31,1 tv  
2100 København Ø  
40 37 91 43

**C. S. Service Aps**  
Klubformand  
Marius Krog Petersen  
Alleen 129, st th  
2770 Kastrup  
32523506 / 40519321

**Dan Wiche A/S**  
Arbejdsmiljørep  
Kimie Kaas Christensen

**E. Pihl & Søn A/S**  
Klubformand  
Jørgen Hedemann Gulbrandsen  
Læsøvej 5, 4600 Køge  
40 50 08 84  
Kasserer Arno Eigil Jensen  
Hejrebanken 48  
4681 Herfølge  
56283630 / 26677773  
Arbejdsmiljørep Bent Nissen  
Amager landevej 53 B, st th  
2770 Kastrup  
40500881

**Geert Hansen og Co ApS**  
Formand Recep Aytakin  
Vildtbaneparken 41  
2635 Ishøj  
42542328 / 25611704  
Kasserer Heidi Bruhn  
Taastrup Have 12,1 mf  
2630 Taastrup  
43999893 / 23432953  
Arbejdsmiljørep  
Carsten Henrik Gaardsted  
Gammel Køge Landevej 482  
2650 Hvidovre  
24 65 44 84

**Georg Preisler ApS**  
Kasserer Uffe Falk Petersen  
Egernvænget 103  
2980 Kokkedal  
45862321  
Arbejdsmiljørep Heini Sandner  
Møllemoseparken 58  
3450 Allerød  
2617 0705

**Gert Jensen Aps**  
Arbejdsmiljørep Bent Bertram  
Nyvej 35,1 tv, 2750 Ballerup  
51 31 40 73

**H. Friedmann & Søn A/S**  
Arbejdsmiljørep  
René Schjørmann Olsen  
Glentehusene 26  
2620 Albertslund  
61716527

**Harald Jørgensen A/S**  
Klubformand  
Flemming Beck Jørgensen  
Poppel Alle 44, 2650 Hvidovre  
21 25 73 77  
Kasserer Gitte Lisbeth Diemar  
Mølle Allé 19,3 th, 2500 Valby  
36 16 04 71  
Arbejdsmiljørep Claus Stannius  
Karetmagerporten 102  
2650 Hvidovre  
36786750 / 61662650

**HauNSToft A/S**  
Arbejdsmiljørep Daniel G Knudsen  
Angelgade 7, 2 tv  
1765 København V  
22952360

**Henrik Munck Aps**  
Arbejdsmiljørep Kirsten Jørgensen  
Sognegårds Allé 28 st, th  
2650 Hvidovre  
27894810

**Holger E. Jensen A/S**  
Arbejdsmiljørep Klubformand  
Knud Emil Larsen  
Højvangsvej 25  
4000 Roskilde  
46 48 01 17 / 21411079  
Kasserer Svend Erik Peitzsch  
Dalvænget 11  
2750 Ballerup  
44 97 05 60 / 21 41 10 76

**J. P. Olsen & Søn ApS**  
Klubformand  
Rene Hofmann Pedersen  
Vildtbaneparken 26  
2635 Ishøj  
43543171 / 28879410  
Kasserer Arbejdsmiljørep  
Jens E Kraft Kristensen  
Hornsherredvej 405  
4070 Kirke Hyllinge  
46412155 / 28879411

**J.P. Hoverby A/S**  
Klubformand/ Arbejdsmiljørep  
Kasserer Tommy Balken  
Lillekær 2,8 th, 2610 Rødovre  
Arbejdsmiljørep  
Allan Tang Jensen  
225114 60

**Jan Jakobsen ApS**  
Arbejdsmiljørep  
Arne Bent Pedersen  
Brønshøjvej 72 F, 2700 Brønshøj  
31713029

**Jan Rene & Co Aps**  
Arbejdsmiljørep  
Jørgen Stahl Hansen  
Åskrænten 5  
3600 Frederikssund  
28951640

**Jens Hansen & Søn ApS**  
Klubformand  
Lars Mathiassen  
Lundtoftegade 117,4 th  
2200 København N  
35 84 01 29 / 29 61 02 73  
Kasserer Jens Peter Hansen  
Rytterkær 45, 2765 Smørum  
44 68 44 06 / 26 45 66 94  
Arbejdsmiljørep  
Kristina Svenning Mølgaard  
Toftevej 9, 2630 Taastrup

**Jevdan Servicepartner A/S**  
Klubformand  
Stig Jeske Hansen  
Bryggervangen 22, st mf  
2100 København Ø  
27 51 86 79  
Kasserer Heidi Melsted  
Oldermandsvej 42,2 tv  
2400 Kbh Nv  
31141101  
Arbejdsmiljørep Susan Winther  
Åfløjen 28, 2tv, 2700 Brønshøj  
24 86 11 68

**Jørgen Holm A/S**  
Arbejdsmiljørep Michael Broch  
Ærtebjergvej 83, 2650 Hvidovre  
20616206

**Klaus Christoffersen A/S**  
Klubformand Georg Packert  
Horsevænget 19, 2610 Rødovre  
20481326  
Kasserer  
Karen Folmer Østergaard  
Gunløgsgade 16,5 th  
2300 København S  
32 54 19 04  
Arbejdsmiljørep  
Karsten Packert  
Gyngemose Parkvej 9, 1 th  
2860 Søborg  
20228522

**Kurt Hansen A/S**  
Klubformand  
Jon Panduro Petersen  
Nyvej 45,1 tv, 2750 Ballerup  
27 58 09 48  
Kasserer Jesper Ib Larsen  
Skellet 9,1 th, 2600 Glostrup  
Arbejdsmiljørep  
Michael Rosendahl Larsen  
Fiskerhusene 128  
2620 Albertslund  
43640511 / 26140580

**Løvens Kemiske Fabrik**  
Arbejdsmiljørep  
Torben Steen Adamsen  
Hyrdeengen 97  
2625 Vallensbæk  
36177532 / 40 60 75 32

**Malerfirmaet Eskildsen A/S**  
Klubformand Erik Fritz Riise  
Frederiksdalsvej 47,3 tv  
2830 Virum  
Kasserer Peter Lidegaard  
Jægergangen 19  
2880 Bagsværd  
21 28 18 48



## **Malmestergruppen af 1983 ApS**

Arbejdsmiljørep Finn Hansson  
Nørrebrogade 202,2 tv  
2200 København N  
40 81 00 91

## **N.-J Diemer's Eftf.**

Peter Byriel Besser  
Stolpehøj 76, st tv, 2820 Gentofte

## **Nybo Malerfirma ApS**

Arbejdsmiljørep  
Anders Tange Jessen  
Sortemosevej 109  
2730 Herlev  
25 68 97 59 / 28 59 04 42

## **Ole V. Hansen ApS**

Klubformand Martin Dreyman  
Hindustanvej 36  
2300 København S  
25 21 79 49  
Arbejdsmiljørep  
Matias Eloy Casanas Ree  
Testrup Alle 20  
2770 Kastrup  
29368818

## **Peter Maler Aps**

Klubformand Mie Grove Jensen  
Humblebækgade 28,2 th  
2200 København N  
Kasserer  
Klaus Jørgen Kristensen  
Frederikssundsvej 61,2 tv  
2400 København NV  
38 87 24 26 / 20 93 58 29  
Arbejdsmiljørep Maria Fogt Kjær  
Kirkebroen 67, 2650 Hvidovre  
41823920

## **Petersen & Andersen A/S**

Kasserer /Klubformand  
Bjarne Petersen  
Birke-dommervej 13,st th  
2400 København NV  
23636533  
Arbejdsmiljørep  
Frederik Romme Larsen  
Grønnehøj 17, 2 th  
2720 Vanløse  
25 32 33 09/ 20 35 38 61

## **Rigspolitiet**

Klubformand Jan Ridderberg  
Stenstrupevej 15 B, 4573 Højby  
40723626

## **Rema Aps**

Arbejdsmiljørep  
Tommy Absalon Kragh-Kofod  
Karise Alle 14, 2650 Hvidovre  
36493705 / 22474368

## **Robert Rasmussen A/S**

Klubformand Torben Andersen  
Kirsebærgården 1  
2620 Albertslund  
43640308 / 26204364  
Arbejdsmiljørep/Kasserer  
Jesper Carl  
Tulpangatan 8, 215 36 Malmö  
Sverige  
46 735014599

## **Roel Jensen A/S**

Klubformand Hans Erik Larsen  
Ryumgårdvej 60, 2770 Kastrup  
26705288  
Arbejdsmiljørep Bent Henriksen  
Nordfeldvej 23  
2665 Vallensbæk  
26140756

## **S.B.M. A/S**

Klubformand  
Jørgen Rasmus Pedersen  
Kløverprisvej 123  
2650 Hvidovre  
21 57 55 06  
Kasserer Haris Klipo  
Dansögatan 10, 21583 Malmö  
Sverige  
22993364  
Arbejdsmiljørep  
Henrik Romsdal  
Præstemarksvej 7,  
2770 Kastrup  
22 54 74 11

## **Sander & Dam A/S**

Arbejdsmiljørep  
Lars Peter Hansen  
Budstikken 100  
2630 Taastrup

## **SAS**

Arbejdsmiljørep  
Poul Annard Stenzel  
Avnbøl Alle 15, 2770 Kastrup  
32500954 / 21408259

## **Seehusen A/S**

Klubformand  
Fritz Werner Schmidt  
Vegas Alle 8  
2770 Kastrup  
32519981  
Arbejdsmiljørep  
Flemming Breining  
Blokland 16,1 th  
2620 Albertslund

## **Steen Nielsen af 1938 A/S**

Klubformand  
Finn Lehmann Møller  
Jyllandsvej 10,st mf  
2000 Frederiksberg  
38 19 75 30 / 26 39 30 90  
Kasserer Lars Pedersen  
Veksøvej 6B, st th  
2700 Brønshøj  
22875171  
Arbejdsmiljørep  
Kitt Møller Christia Holm  
Gersagerparken 117,5 tv  
2670 Greve  
59449392 / 22480778

## **Th. Jensen & Søn A/S**

Klubformand  
Henrik Broe  
Granskoven 139  
2600 Glostrup  
43 43 06 22 / 22 15 00 53  
Kasserer  
Jørgen Brandt Müller  
Røjlehaven 25  
2630 Taastrup  
43999654  
Arbejdsmiljørep  
Claus Nielsen  
Hegnet 27,2 th  
2600 Glostrup

## **Tommy Eriksen ApS**

Arbejdsmiljørep  
Denis Jakobsen  
Møllerupvej 9  
2610 Rødovre  
36729999

## **Torben Madsen A/S**

Klubformand Bjarne Larsen  
Urtehaven 42, 2500 Valby  
28 14 11 25  
Arbejdsmiljørep  
Jesper Faber Alberts Specht  
Rådmand Billes Vej 207  
2610 Rødovre  
26 84 44 03

## **V.S. Larsen A/S**

Klubformand  
Charmaine Mary Hansen  
Frøsløvej 34, 2610 Rødovre  
22509846  
Kasserer Karl Viggo Hansen  
Tårnbjerggårdsvej 3  
4320 Lejre  
Arbejdsmiljørep  
Michael Bo Vejlgaard  
Uglevej 9,4 tv  
2400 København NV  
38877127 / 2259 2122

## **Vinkler ApS**

Kasserer John Nordbo  
Marbæk Park 55  
2750 Ballerup  
Arbejdsmiljørep  
Søren Jespersen  
Skyttehusene 60  
2620 Albertslund  
43 64 71 10 / 26 83 71 40

## **Aage Møller & Søn Aps**

Klubformand  
Morten Hedin Adam  
Lindumvej 12  
2770 Kastrup  
30706642  
Kasserer  
Søren Kastrup Petersen  
Egevangshusene 227  
2630 Taastrup  
4064 1514  
Arbejdsmiljørep  
Thomas Kofod  
Oldenborggade 2,1 th  
2300 København S  
32 57 46 43 / 26 24 46 43



Rettelser/tilføjelser til tillidsmandslisten  
skal indsendes skriftligt



# Fælles 1. maj 2011



## Byggefagenes Hus, Lygten 10, 2400 Kbh. NV

- Kl. 9.00 Starter vi med stort morgenbord og velkomst.
- Travelin' Band kommer og underholder.
- Kl. 10.45 (cirka) holder Villy Søvnal 1. maj tale.
- Lidt underholdning for børnene, samt en hestevogn til de børn, som ikke kan gå til fælledparken.
- Kl. 11.45 afgang mod fælledparken.

***Kom og vær med!***

