

April 2013

nr. 2

maler·nyt

Job til malerne

Regeringens forslag til vækstplan giver job til malerne. Fortsættelsen af BoligJob-ordningen i 2013 og 2014 imødekommer et stort ønske fra byggebranchen – ikke mindst fra parterne i malerbranchen.

Hele 81% af malermestrene har opnået flere ordrer p.g.a. den hidtidige ordning, 48% har ansat flere folk eller undgået fyringer og 2/3 mener, at ordningen har reduceret det sorte arbejde.*

Sammenholdt med de øvrige elementer i vækstplanen er der udsigt til et markant løft i beskæftigelsen i malerfaget.

Øget renovering af almene boliger for 4 mia. kr., grønne klima-investeringer og energirenovering af offentlige bygninger, samt udvikling af energispare-koncept som et tilbud til bygningsejere, trækker alt sammen mere arbejde til byggebranchen.

Dertil skal lægges, at regeringens offensiv imod social dumping giver grundlag for en meget mere markant indsats imod unfair konkurrence fra sorte virksomheder, der gennem grov underbetaling misbruger østeuropæisk arbejdskraft.

Sæsonledigheden er fortsat faldende i vores område og regeringens nye initiativer har helt sikkert en markant positiv effekt for vores beskæftigelse – vi går foråret i møde med positive forventninger.

Bo Rosschou

* Kilde: Danske Malermestre



1. MAJ

Se mere på bagsiden

Medlemsblad for
Malernes fagforening
Storkøbenhavn

Ansvarshavende redaktør:
Bo Rosschou

Redaktionsudvalg:
Bo Rosschou
Susanne Rasmussen
Jimi Pedersen

Oplag: 3.650 eksemplarer

Grafisk produktion:
Eks-Skolens Trykkeri ApS

ISSN 0903-4978

Redaktionen sluttet
5. marts 2013

Stof til næste nummer
skal være redaktionen i hænde
den 31. maj 2013

Malernes fagforening
i Storkøbenhavn
Lygten 10
2400 København NV
Telefon: 35 31 40 00
E-mail: lygten@maler.dk
www.malerneshus.dk

Åbningstider:
Mandag 9.00-11.00
Tirsdag 9.00-11.00
og 15.00-16.30
Onsdag lukket
Torsdag 9.00-11.00
og 15.00-16.30
Fredag 9.00-11.00

Telefonen er åben hele dagen.
Fredag kun til kl. 13.00.
Det henstilles så vidt muligt ikke
at ringe mellem kl. 11.30 og 12.15.

maler·nyt er trykt på
Multiart Silk 100 g, som er godkendt
til Svanemærkning.



Indhold

Ordrede forhold og uddannede svende	3
Er du OK, når du arbejder for et vikarbureau?	5
11 års fængsel for at danne Malernes Fagforening i Iran	6
Uduelige ledere gav dårligt arbejdsmiljø	7
PensionDanmark i luften med ny app	7
Udfald af dagpengeperioden	8
Find arbejde og dit næste kursus	8
Arbejdsløshedsstatistik	9
Lærlingekonference 2013	9
13 svende og 5 lærlinge blev klogere på akkordering	10
Fastelavn i fagforeningen!	11
Arbejdspladsliste	11
Afdelingen gratulerer	12
Blokadeliste	12
Opgørelse over fagforeningens økonomiske resultater 2012	12
Seniorklubben	13
Klubliste	14
Fælles 1. maj 2013	16

April 2013 nr. 2
maler·nyt

Job til malerne
Regeringens forslag til vækstplan giver job til malerne. Fortællingen af boligjob-ordningen i 2013 og 2014 medlemsbladet er stort område for byggebranchen - ikke mindst for partierne i malerbranchen.
Mere 80% af malerarbejdere har opnået flere ordere p.g.a. den tredjedags ordning, der har været flere fald eller ordrenes styrke og 2,5 måned, at ordningen har reduceret det samlede arbejde.
Sammenholdt med de mange medlemmer i vækstplanen er der udtaget til et marked løft i beskæftigelsen i malerbranchen.
Og det forventes at almene boliger for etniske og gamle boliger med mere og mere økonomi af offentlige bygninger, samt udbygning af energisparekoncept som et tilbud til byggebranchen, hvilket vil kunne medføre arbejde til byggebranchen.
Derfor skal lægges, at regeringens offensiv mod social dumping giver grundlag for en meget mere markant indsats mod social dumping. De store virksomheder, der gennemfører underbetaling, smider deres økonomiske arbejdskraft.
Sæsonindsigten er faktisk god, fordi i vores område og regeringens nye initiativ har haft sikret en markant positiv effekt for vores beskæftigede - vi glæder os i mæde med positive forventninger.
Bo Rosschou
*Kilde: Danske Malerstrejke

1. MAJ
Se mere på bagsiden

Fagforeningen: 35 31 40 00 • Byggefagernes A-kasse: 35 31 01 00 • Opplærerne: 39 10 15 50

Forsiden

Også i år kan du komme til
1. maj med Malernes fagforening
– Læs mere på bagsiden.



Ordnete forhold og uddannede svende

På Nørrebrogade 185 går malersvendene Jesper og Radomir.
De er i gang med at male en trappe, som ikke har set en maler i lang, lang tid.

De arbejder for S.J. Malerservice ApS, der har til opgave at renovere og vedligeholde ejendomme. Susanne er også til stede i dag. Susanne fortæller om bevæggrunden for, at hun tog kontakt til Malernes Fagforening.

Hun havde i længere tid brugt et malerfirma, der sløsede med arbejdet, f.eks. var der sat Rutex op med mellemrum mellem hver bane og nogle steder var der malet over nogle fluer.

Ringede til fagforeningen

Susanne fortæller videre: »Jeg besluttede mig for at tage sagen i egen hånd, så jeg kontaktede fagforeningen. Her fik jeg sat et møde op mellem en faglig sekretær og en kommende medarbejder til mit firma«.

På mødet fortalte fagforeningen om tiltrædelsesoverenskomsten og om hvad den dækker. Da tiltrædelsesoverenskomsten var underskrevet, fortsatte mødet mellem Susanne og Jesper (kommende medarbejder), hvor de aftalte de praktiske ting.

Hurtige og effektive

Susanne, hvordan var din oplevelse med Malernes Fagforening Storkøbenhavn?

»Positiv, de er hurtige og effektive. F.eks. da jeg skulle bruge endnu en medarbejder, ringede jeg til fagforeningen. Her var det vigtigt at det var en der gik i spænd med Jesper, og her er fagforeningens ekspertise til min fordel.

Jesper tilføjer: »Det er jo også vigtigt for fagforeningen at de forsøger at sende de



Fagforeningen skaffede hurtigt de rigtige svende til opgaven.

rigtige medarbejdere. Fagforeningen har jo også en interesse i, at alt kører flydende.

Susanne: »Jeg havde lige ringet og var gået hen til min bil, da Radomir kontaktede mig«.

Radomir blev ansat den efter følgende mandag. Jesper og han går fint i spænd. »Jeg kan bare ikke forstå hvad han siger«, joker Jesper. Radomir giver igen og alle griner.

Malersvenden er ekspert

Susanne fortæller:« Når en lejer flytter ud, skal lejligheden totalrenoveres. Alt bliver revet ned i de gamle lejligheder, fliser, køkkener osv. Jesper og jeg tager så ud til lejligheden for at vurdere, hvad der skal gøres – eller rettere sagt Jesper vurderer, da han er ekspert. Jesper indskyder at det er rart at være i et firma, hvor ledelsen inddrager medarbejderne og Susanne supplerer, »mit motto er frihed under ansvar«.

Man mærker den gode stemning på arbejdspladsen, der bliver grinede en del.

I orden fra starten

Susanne fortæller: »Det var vigtigt for mig med ordentlige forhold fra starten, at få en overenskomst og uddannede malere. Der er jo ingen grund til at starte den modsatte vej, som man ser så mange andre gøre det og ikke noget med udenlandske firmaer her«.

Så faldt snakken på fremtiden og fagforeningen kun ikke dy sig for at tale om elever, men her mente Jesper »at nu gik det lige lovlig hurtigt for malerafdelingen er pt. kun et par måneder gammel. Vi er i opstartsfasen men klart, med tiden«.



S.J. Malerservice ApS renoverer og vedligeholder ejendomme, blandt andet her på Nørrebrogade 185. Efter dårlige erfaringer med et malerfirma har S.J. Malerservice ApS nu skrevet tiltrædelsesoverenskomst med Malernes fagforening og fået anvist svende herfra.



Smukt arbejde udført af uddannede svende.

Tiltrædelsesoverenskomst

En tiltrædelsesoverenskomst er en lokal overenskomst på det private arbejdsmarked mellem en virksomhed, som ikke er medlem af en arbejdsgiverforening, og en fagforening. Tiltrædelsesoverenskomsten omhandler regulering af løn, arbejdstid og øvrige arbejdsvilkår. Herved tiltræder virksomheden bestemmelserne i en af de landsdækkende overenskomster, Hovedaftalen mellem LO og DA. Fagforeningen anbefaler virksomhederne at de indmelder sig i arbejdsgiverforeningen.



Er du OK, når du arbejder for et vikarbureau?

I gennem de sidste par år er der kommet flere og flere vikarbureauer inden for malerfaget, og næsten ingen af dem er organiseret, altså har en overenskomst der dækker malere.

I vores overenskomst Bilag 5: Vikararbejde står der følgende:

Ikke medlemmer af Dansk Byggeri/ Danske Malermestre

Parterne er enige om, at overenskomsterne mellem de berørte organisationer er områdeoverenskomster.

Alt arbejde på en medlemsvirksomhed, der udføres inden for overenskomsternes faglige gyldighedsområde, er omfattet af overenskomsterne, hvis det udføres af en ansat eller af en anden person, der er underlagt medlemsvirksomhedens ledelsesret, f.eks. en vikar, i modsætning til en arbejder, der er udsendt af en underentreprenør og undergivet dennes ledelsesret.

Dansk Byggeri/Danske Malermestre tilkendegiver, at overenskomsterne finder anvendelse for de medarbejdere, der udsendes af et vikarbureau til at arbejde på en medlemsvirksomhed inden for overenskomsternes faglige gyldigheds-

område i den tidsperiode, vikararbejdet strækker sig over.

Dette gælder dog ikke, såfremt vikaren er udsendt fra et vikarbureau, der via medlemskabet af en anden DA-organisation er omfattet af en kollektiv overenskomst, der gælder for det omhandlede arbejde.

Medlemsvirksomheden må i sin aftale med vikarbureauet sikre sig, at vikarbureauet har det nødvendige kendskab til de gældende overenskomst- og aftaleforhold.

En vikar, der udfører job for et vikarbureau på en medlemsvirksomhed, kan ikke være omfattet af pensionsreglerne i PensionDanmark, såfremt vikarbureauet er medlem af en anden DA-medlemsorganisation og der igennem er omfattet af en overenskomstmæssig pensionsordning.«

Hvad betyder det så?

Jo, hvis du er lånt ud fra et firma, der ikke er overenskomstdækket til et firma, der er overenskomstdækket med enten Danske Malermestre eller Dansk Byggeri, er du også omfattet i den periode du arbejder for det overenskomstdækkede firma.

HUSK at ringe ind til fagforeningen, hvis du er i tvivl om firmaet er overenskomstdækket.

OK-kampagnen:

LO's kampagne fortæller os, hvad fagforeningerne laver.

Det er en god idé – for selvom der er en million medlemmer og vores arbejde er helt afgørende for lønmodtagernes forhold, er der mange som ikke ved, at det er fagforeningerne, der sikrer lønnen, den ekstra ferie, bedre pensioner, løn under barsel, uddannelse og meget mere.

OK-mærket fortæller, at du er OK, når du er dækket af en overenskomst og er med i et fagligt fællesskab.



11 års fængsel

for at danne Malernes fagforening i Iran

Søndag den 15. januar 2012 blev den iranske maler Shahrokh Zamani arresteret på sin arbejdsplads i Tabriz i det Nordvestlige Iran. Han er medlem af en komite for dannelse af en fagforening for malere og dekoratører.

AF BO ROSSCHOU

Shahrokh Zamani er idømt 11 års fængsel for at organisere en oppositionsgruppe, for propaganda mod regimet og for at organisere strejker mod regimet.

Shahrokh Zamani er 48 år gammel. Han har arbejdet som maler siden han var 14 år. Først kun på deltid og senere, da han blev 19 år og færdig med sin studentereksamen, begyndte han at arbejde fuldtid som maler.

Arbejder uden overenskomst

I Iran arbejder malerne uden nogen overenskomst, hvilken betyder at de hverken har arbejdsløshedsforsikring, ulykkesforsikring eller pension. Det betyder så, at malerne skal arbejde helt til døden eller til de ikke længere er i stand til at arbejde. Malerne bliver ikke undervist i faget og får ikke et bevis. Der er dog nogle korte kurser, som malerne kan deltage i og også få et bevis for. Der findes ikke nogle dedicerede malerfirmaer, som kun udfører malerarbejde i byggerierne.

Ansættelse på lykke og fromme...

Malerne finder arbejde på følgende måde:

1. Malerforretninger eller designerfirmaer finder kunder til de malere, som de selv kender. Disse malere udfører arbejdet hos de private kunder, men køber deres

maling hos den malerforretning, som finder kunder til dem.

2. Arbejdsgivere fra nogle byggefirmaer skaffer arbejde til de malere, som de er i kontakt med. I alle tilfælde er der ikke nogen arbejdsløshedsforsikring for malere, selv om disse firmaer kræver penge til denne forsikring hos deres kunder.
3. Ellers har malerne, ligesom skomagerne, skrædderne, brostenslæggere m.fl. deres egne samlingssteder på de store torve i de store byer. De, som vil bestille arbejde, kan henvende sig til dem på disse pladser. Her er det tilfældigheder, som afgør hvornår man kan få et arbejde og hvornår man bliver valgt til at udføre et stykke arbejde.

Hårde arbejdsvilkår

Shahrokh og hans kammarater fra den stiftende komite for oprettelse af malernes fagforening var i kontakt med malerne ved at besøge dem på de pladser eller gennem de netværker, som de kendte. Desuden arbejder mere end 80% af de mænd, der bor i Shahrokhs fødeby, Qare Daq, som malere, derfor var Shahrokh i kontakt med rigtig mange malere i sin by.

Når man arbejder uden overenskomst er arbejdsdagen på mindst 8-9 timer, plus nogle timer overarbejde om dagen. Mange, der arbejder uden en overenskomst, er derfor nød til at acceptere enhver krav om overarbejde, da konkurren-

cen for at finde et arbejde er hård. En maler tjener ikke meget om dagen, selv om der i gennemsnit kun er et halvt års arbejde for en maler i løbet af et år. I krisetider som nu er der mange private kunder, som dropper at male deres bolig og nøjes med de mest nødvendige ting. Det betyder så endnu hårdere arbejdsvilkår for malerne og mindre arbejde for dem!

Løslad malerne!

Malernes fagforening Storkøbenhavn har rettet henvendelse til de iranske myndigheder med krav om løsladelse af Shahrokh Zamani og hans fængslede kolleger.



Den iranske maler Shahrokh Zamani med hans kone og datter

Uduelige ledere gav dårligt arbejdsmiljø

AF GERT HANSEN

Dårligt psykisk arbejdsmiljø er typisk: Chikane, mobning, stress og udbændthed.



Når man som maler for år tilbage talte om psykisk arbejdsmiljø på arbejdspladser og i skure, blev der unægtelig trukket på smilebåndet! Og man blev betragtet som svagelig, pjevset eller underlig.

Tendensen ændres

Sådan er det ikke i dag! Vi er bevidste om, at der er grænser for hvad man skal og må finde sig i, selv inden for håndværkerbranchen, hvor der til tider kan være en speciel omgangstone.

Den første sag for bygningsmalere, hvor arbejdstilsynets taskforce til behandling af psykisk arbejdsmiljø blev inddraget, startede op i 2010. Der var tale om en malerafdeling i en større entreprenørvirksomhed med en uduelig mellemlider, der talte nedladende, var flabet, ubehøvet, grov, og de ansatte blev udsat for trusler. Flere ansatte stoppede og firmaet var ved at gå i opløsning. Arbejdstilsynet afsluttede sagen med et rådgivningspåbud til entreprenørvirksomheden i 2011.

Fagretslig behandling

I de sidste fire måneder har fagforeningen behandlet tre sager om psykisk arbejdsmiljø fagretsligt, både virksomheder under Danske Malermestre og Dansk Byggeri. I to tilfælde er der tale om elever, også her er der tale om uduelige mellemlidere med samme opførsel som i den først nævnte sag, den ene desuden med racistiske udtalelser. Den sidste sag var med en

malersvend, der efter flere års ansættelse i det sidste år havde været udsat for massivt psykisk pres af forskellig karakter.

Fremtiden

Da det er et område, der er meget følsomt og til tider vanskelig målbart, og

hvordan behandler vi det her retfærdigt, er det aftalt med forbundet at vi forsøger at finde nogle værktøjer og skabeloner, så alle afdelinger kan have ens retningslinjer, da det jo beklageligvis ser ud til at være en tendens vi skal forholde os mere til i fremtiden.

PensionDanmark i luften med ny app

Som det første danske pensionselskab har PensionDanmark lanceret en ny app, der gør det muligt for medlemmerne at følge med i pensionen.

Fremover behøver PensionDanmarks medlemmer ikke være i nærheden af en computer for at tjekke opsparingen. Den ny app giver overblik over din pensionsordning:

- Se størrelsen på opsparingen og forrentningen af opsparingen.
- Se, hvor meget arbejdsgiveren indbetaler til pensionen måned for måned.
- Se, hvad der bliver udbetalt i forsikring ved død, førtidspension og visse kritiske sygdomme.

Malerne kan ikke bruge app'en til tidsbestilling på sundhedsordningen, da denne administreres via ALKA.

Download den nye app til iPhone og Android-smartphones via pension.dk

HENT DEN NYE APP

TIL ANDROID

TIL IPHONE

Udfald af dagpengeperioden

Status over de 76 kollegaer der i forbindelse med de seneste Akut-pakke initiativer har været i fare for at falde ud af dagpengesystemet.

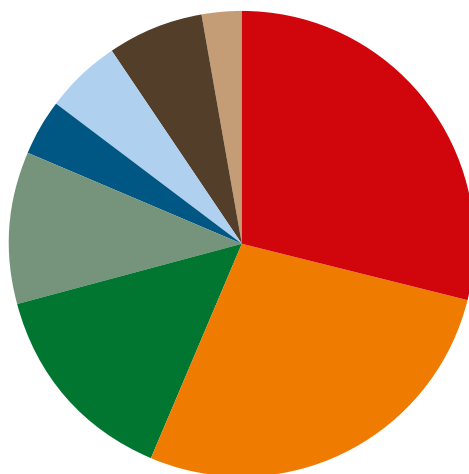
Foråret kommer – og dermed også en forventet bedre beskæftigelse.

Grafen viser 76 kollegaer, der siden 23. august har haft mindre end 26 ugers ledighed tilbage. Af dem er 36 ledige her først i marts, hvor ledigheden traditionelt ligger på det højeste. Af dem er de 21 jobsøgende som bygningsmalere.

Hvordan er det gået?

Hvordan er det så gået efter 1. januar med dagpengeretten?

Af de 36 ledige d.d. har de 3 fået fornyet deres dagpengeret og er dermed ikke udfaldstruede længere. Af de 36 har 8 mistet dagpengeretten, 1 autolakerer, 1 bygningsmaler og 3 fra andet fagområde og 3 fra de udtagede. Et nyt felt er kommet til – uddannelse. 2 er startet anden uddannelse. Der er sket en lille ændring i antallet af andet fagområde.



■ arbejde	22 %
■ på vej	21 %
■ andet fagområde	11 %
■ syg/barsel	8 %
■ efterløn	3 %
■ udtaget	4 %
■ vogn/skilt	5 %
■ uddannelse	2 %

Nogle har benyttet lejligheden til – af forskellige årsager – at vælge malerfaget fra og søge job og uddannelse indenfor andre fagområder.

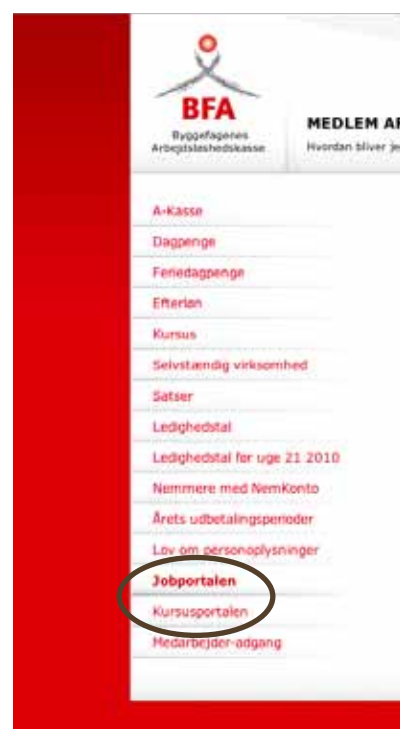
Fagforeningens daglige ledelse følger forsat det her tæt for at sikre at der ikke er nogen der falder ud dagpengesystemet.

Find arbejde og dit næste kursus

HUSK: Danmarks bedste jobsøgemaskine finder du på Byggefagenes A-kasses Hjemmeside under menupunktet »Jobportalen«. Du får adgang til søgemaskinen som medlem af Malernes Fagforening – så derfor spørger vi om dit cpr-nummer. Maskinen samler alt hvad der er af jobopslag fra internettets forskellige steder med jobopslag og samler dem alle under én hat i Jobportalen.

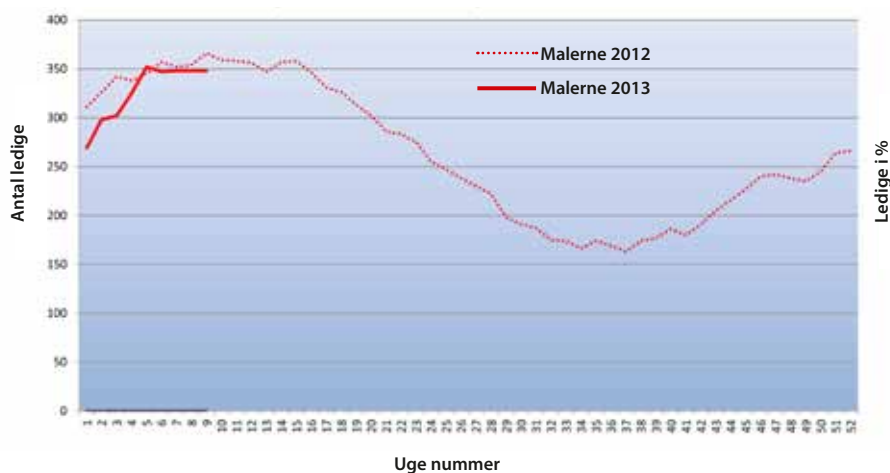
Du behøver derfor kun at søge et sted – nemlig i jobportalen – uanset om du er i arbejde eller ej, hvor i landet du søger eller hvad du søger. Udforsk selv dine jobmuligheder på jobportalen.

Som noget nyt har du nu også mulighed for at finde dit kursus på samme måde under »Kursusportalen«. Skriv et kursusnavn eller søgeord i feltet og kursusportalen finder kurset til dig. Nem og enkelt.



Arbejdsløshedsstatistik

Ledige Malere i København



Mere info

Du kan finde flere detaljer om ledighedstallene på hjemmesiden: www.bf-a.dk.

Her kan du finde tallene for hele landet, andre afdelinger og en opdeling på, hvor mange der er ledige på dagpenge, i aktivering, i løntilskudsjob og i uddannelse under ledighed.

Der er stadig tekniske problemer med at vise faggruppe statistikkerne.

Fagforeningen: 35 31 40 00 • Byggefagernes A-kasse: 35 31 01 00 • Opmålerne: 39 10 15 50

BYGNINGSMALER → VOGNMALER → SKILTETEKNIKER → TEC MALERNE

ER DU LÆRLING?

– SÅ KOM TIL VORES KONFERENCE LAVET SPECIELT FOR DIG!

LÆRLINGE
KONFERENCE
17. APRIL 2013

I samarbejde med malermestrene, afholder vi en heldagskonference i Malernes fagforening, Lygten 10, den 17. april, hvor vi tager de emner op, der har en interesse for jer lærlinge.

- »Er du OK?« (fra kampagnen)
- Arbejds miljø
- Førstehjælpskursus
- Lærlinges vilkår
- Input til dit arbejdsliv

Vi har en masse gode idéer til, hvordan sådan en dag skal løbe af stablen med workshops og fagligt indhold, som f.eks:

Vi er helt sikre på at det bliver en fantastisk dag med en masse spændende input, som I kan bruge i jeres fremtidige arbejdsliv.

Vi håber at denne dag kan være med til at få gang i nogle lærlingeaktiviteter og at det kan ryste jer sammen på tværs af fagene.

Skulle du nu sidde og tænke, at det vil du gerne være en del af, skal du bare ringe på 35314000 og tilmelde dig, eller udfylde nedestående slip.

Tilmeldning

LÆRLINGE KONFERENCE DEN 17. APRIL 2013

Tilmeldning skal være i sekretariatet i hænde senest tirsdag den 8. april.

Navn:

Cpr.nr.: Tlf. nr.:

Sendes til: Malernes fagforening, Lygten 10, 2400 KBH NV

**SIDSTE CHANCE
FOR TILMELDING!**

13 svende og 5 lærlinge blev klogere på **akkordering**

Torsdag den 28. februar blev der afholdt opmålingskursus for svendene og lærlinge i malerfirmaet Olsen og Christiansen/Raadvad Maleren a/s. Prislisen blev studeret flittigt på opmålingskurset og firmaet fortalte, at de går ind for opmåling af arbejdet.

AF MICHELLE FRESE

Kurset fandt sted på Lygten og for den økonomiske del var der søgt penge via MALKOM. Der var 18 deltagere, heraf 13 svende og 5 lærlinge. Kurset startede kl. 7 med morgenmad, hvorefter vi gik i gang med at snakke lidt om de forskellige lønformer, som findes i malerfaget. Iblandt deltagerne var der stor forskel på, hvilke lønformer man arbejdede under. Herefter blev overenskomstens §7 og §8 gennemgået og lidt om akkorderinger generelt.

De første 2 timer deltog mesteren sammen med Søren Christoffersen fra Danske malermestre og Johnny Karlson fra fagforeningen. Søren og Johnny brugte lidt tid på at snakke om det fagretlige system. Eksempelvis hvad der sker, hvis der er noget man ikke er enig om? Fra firmaet side blev der fortalt om, hvad deres holdning til at gå på opmålt arbejde er, og at de går positivt ind for det. Der blev også vendt mange andre ting, – generelle bestemmelser, prislisens opbygning og opmålingsprincipper.

Efter frokosten fortsatte vi med lidt mere om akkorderinger, samt arbejdsbeskrivelser og lidt om vejrligsregler. Der var jo også 5 lærlinge, så der var også et punkt om lærlinge i akkord og lærlinge i selvstændig akkord. De fik også lidt opgaver som de havde god lyst til at løse.

Så blev det fyraften og alle var tilfredse med et godt kursus.



Fastelavn i fagforeningen!

Søndag den 10. februar 2013 med start kl. 10 blev der afholdt fastelavnsfest på Lygten 10.

98 var mødt op for i fællesskab at få en festlig dag for børn og voksne, et rigtig flot fremmøde.

Der var 4 tøndeslagere, 1 til de allermindste 0-5 år, 1 for de 6-10 årige, 1 for de 11-14 årige og 1 for de voksne.

Det var et rigtig hyggeligt familierangement, hvor den travle hverdag var skiftet ud med nogle timer der bl.a. bød på tøndeslagning, maskelavning, spisning affasteravnsboller, hygge og »skrup af pølser«. Som noget nyt malede vi også kroner, så alle kunne få sig en krone med hjem.

Arrangementet var blevet til i samarbejde mellem Malerens fagforening og Rør & blik.



Store og små kattekonger og kattedronninger hyldes.

ARBEJDSPLADSLISTE

FIRMA	ARBEJDSPLADS	ARBEJDETS ART
Malerskabet A/S	Bredebovej 1, 2800 Lyngby	Nybygning
Holger Christensen & søn a/s	Lundtoftevej Hempel, 2800 Lyngby	Nyt kontorhus
Malerskabet A/S	Roskilde Sygehus, Bygning 91	Renovering
Malerskabet A/S	Toppen 2 m.fl. Roskilde	Nye klyngehuse
Malerskabet A/S	Carl Jacobsensvej 16, 2500 Valby	Anden lønftale
Petersen & Andersen A/S	Gladsaxevej 367, 2860 Søborg	Ombygning
C. Møllmann A/S	Chr.d.X's Allé 97, 2800 Kgs. Lyngby	Nybygning
Malerskabet A/S	Kalvebodvej 231, Dragør	Nybygning
Malerskabet A/S	Voldfløjen 8, Brønshøj m.m.	Trapper ombygning
Nielsen & Kromann A/S	Bagsværd Hovedgade 62	Ny skolebygning
Petersen & Andersen A/S	Herlev Hospital	Ombygning
C. Møllmann A/S	Ndr. Frihavsgade 96, 2100 Kbh. Ø	Trappe renovering
Malerskabet A/S	Terrasserne 40, 2700 Brønshøj	Vedligeholdelse
Raadvad Maleren ApS	Prinsessegade 7A m.fl., 1422 Kbh. K	Trapper vedligehold
Kurt Hansen A/S	Egegårdsvej 41	Ombygning kontor
Atega	Ågården 47-57, Ishøj	Trapper
V. S. Larsen	Hotel D'Angleterre, Kongens Nytorv	Ombygning
Holger Christensen & søn a/s	Antvorskov kaserne soldaterhjem	Ombygning
Kurt Hansen A/S	Flintholm Allé 10	Nybygning

Afdelingen gratulerer

65 år:

01.04 Steen Kirkevang Madsen
23.04 Jens-Erik Lund Høphner
23.04 Torben Høgsted Petersen
24.04 Hans Jørgen Bendtsen
26.04 Søren Møller Mortensen
20.05 Preben Revall Jensen
22.05 Edith Sørensen
22.05 Peter Erik Blondin
24.05 Allan Palle Hjort
25.05 Peter Aagaard Borch
07.06 John Allan Romanko
11.06 Benny Olaf Heinz
17.06 Jørn P. Barnekov Johansen
25.06 Niels Kristian Olsen
26.06 Arild Jorsø
26.06 Per Frisenette-Jørgensen

70 år:

05.05 Poul-Erik Ringgive
08.05 Arne Preben Andersen
21.05 Palle Ingemann Nørgaard
26.05 Søren Petersen
28.05 Flemming Street
29.06 Dick Fjærå

75 år:

03.05 Franklin Larsen
04.05 Ejner Olgenkjær
02.06 Benny Christensen
10.06 Jørgen Brun Rasmussen
13.06 Alfred Wilhelm Friis
17.06 Per Meyer

80 år:

02.04 Niels Vagn Christiansen
05.04 Leon Kronkvist Jensen
05.06 Frank Persson

85 år:

04.04 Villy Petersen

90 år:

02.05 Gunnar Andreas Jensen

Ingen medlemmer af fagforeningen må tage arbejde i følgende firmaer, der er ramt af

BLOKADE



Malerfirmaet Adelkov ApS

cvr.nr.: 33590717

Manjana ApS

cvr.nr.: 31273684

Gratisbyggetilbud

cvr.nr.: 28298064

Complet Entreprise

cvr.nr.: 33354754

TMM-Byg ApS

cvr.nr.: 31058864

City Finansiell

cvr.nr.: 32768105

Vaidas Arulis

cvr.nr.: 32235468

UAB Nettoentreprise

cvr.nr.: 34644187

April 2013

Opgørelse

Samlet opgørelse for hvad,
der er hentet i Malernes
Fagforening Storkøbenhavn til
medlemmer i 2012:

48 timers møder	i alt kr.	27.000,00
Arbejdsretten	i alt kr.	300.000,00
Pension	i alt kr.	51.033,75
LG	i alt kr.	747.194,93
Mæglingmøder, kørsel m.m.	i alt kr.	807.630,67
Feriepenge/SH	i alt kr.	305.566,85
Godtgørelser	i alt kr.	1.800,00
Tvistigheds- nævnet:	i alt kr.	38.199,00
Elevregulering		
/løn	i alt kr.	133.858,00
Samlet	i alt kr.	2.412.283,20



Problemer af faglig eller sikkerhedsmæssig
karakter på arbejdspladsen?

RING: 35 31 40 00

Vi er ikke længere væk end telefonen!

Seniorklubben

Visens venner

En forrygende visedag med fuldt hus – ca. 100 var mødt op.

Den 22. februar havde malernes senior-klub en meget vellykket dag med vise-sang.

Der blev sunget mange gamle og morsomme revyviser, men også sange, som vi alle kunne synge med på.

Vi sluttede dagen med et par håndmad-der og en øl/vand.



HUSK

- Vi i seniorudvalget glæder os til at se dig/jer til **forårsfesten i marts 2013**
- Husk også **mødet torsdag den 11. april**, hvor Peter Wodskou Christensen vil fortælle om slægtsforskning: »Plejebørn og tyveknægte«.
- Den **13. maj** har vi **vinsmagning**. Det er en oplevelse, som du ikke bør gå glip af!
- Det sidste **arrangement** inden sommerferien er **onsdag den 26. juni**. Her skal vi besøge Sporvejsmuseet i Skjoldenæsholm.

Husk at tilmelde dig/jer!

Hilsen Seniorudvalget

Seniorernes årlige skovtur Onsdag den 12. juni 2013

Så er foråret kommet og sommeren er på vej. Det betyder, at der indbydes til afdelingens årlige skovtur for vores pensionister og medlemmer på efterløn og overgangsydelse.

Vi mødes igen i år kl. 12.00 på **Ravelinen, Torvegade 79, 1400 Kbh. K** hvor vi byder på en øl eller vand. I år skal vi derfor ikke køre med bus.

Vi indtager frokosten kl. ca. 12.30.

Efter frokosten vil der være mulighed for at nyde området, og gå en tur rundt på egen hånd. Før dagen slutter, vil der blive serveret kaffe og kage

Vi forventer at vi slutter ca. 16.30, hvor man på egen hånd tager hjem.

*Mvh.
Formand Bo Rosschou
og kasserer Susanne Rasmussen*



Ravelinen ligger lige ved siden af Christianshavn Metro station

Tilmelding

Skovtur på Ravelinen den 12. juni 2013

Navn:

.....

.....

Cpr.nr:

.....

Tlf nr:

.....

Bemærk! Skovturen er uden ledsager og tilmelding skal være sekretariatet i hænde senest **onsdag den 29. maj 2013**.

Klubformænd, kasserere og arbejdsmiljørepræsentanter i København

Arne Valing Rasmussen

Arbejdsmiljørep.:
Carsten Kim Alto
Gersagerparken 46, 2. tv.
2670 Greve
☎ 2179 6412 (ml. 7-15)

Artex Byggeentreprise A/S

Kasserer:
Susanne Olsen
Ørnebjergvej 14 A, 1. tv.
2600 Glostrup
☎ 4396 7160
Arbejdsmiljørep.:
Monika Severinsen
Elmevej 21
4681 Herfølge
☎ 5084 4731

Atega Farveforsyning

Arbejdsmiljørep.:
Henrik Brinckmann Fosdal
Ankers Kvt. 5 B
2620 Albertslund
☎ 5052 3063

Bech & Koch

Klubformand + arbejdsmiljørep.:
Brian Carl Øllegaard
Stenløsebo 7
3660 Stenløse
☎ 2040 9777
Kasserer:
Peter Klingenberg
Vejlebrovej 32 H
2635 Ishøj
☎ 2219 9060

Bendt Barsdal ApS

Kasserer:
Bjørn Frosberg
Katrinebøvej 43, st., -1
2720 Vanløse
Arbejdsmiljørep.:
Carsten Alwin Wenzel
Højnæsvej 10
2610 Rødovre
☎ 7055 4477

Brdr. Steinfath A/S

Klubformand:
Ricky Bøgvig Nielsen
Hedekærret 12, 2. th.
2640 Hedehusene
☎ 2075 0907
Kasserer:
Flemming Søderberg
Valby Kirkevej 12
2500 Valby
☎ 2075 0906
Arbejdsmiljørep.:
Ole Petersen
Dovregade 6, 2. th.
2300 København S
☎ 2075 0905

C. Møllmann & Co A/S

Klubformand:
Bent Avnsø
Astersvej 3
3310 Ølsted
☎ 4276 7201
Arbejdsmiljørep.:
Finn Hansson
Nørrebrogade 202, 2. tv.
2200 Kbh. N
☎ 4081 0091
Kasserer:
Lars Pedersen
Ørnebjergvej 11
2600 Glostrup
☎ 2287 5771

C. S. Service Aps

Klubformand:
Marius Krog Petersen
Alleen 129, st. th.
2770 Kastrup
☎ 4051 9321

Dan Wiche A/S

Arbejdsmiljørep.:
Kimmie Kaas Christensen

Erwin Brocks

Arbejdsmiljørep.:
Claus Rosengaard Kristensen
Topperne 1, -21
2620 Albertslund
☎ 2051 0583

Geert Hansen og Co ApS

Klubformand:
Jeppe Bonde Larsen
Bispeengen 7, st. th.
2000 Frederiksberg
☎ 2944 8877
Kasserer:
Jørn Barnekov Johansen
Rosenåen 5
2600 Glostrup
☎ 6062 4856
Arbejdsmiljørep.:
Carsten Henrik Gaardsted
Gammel Køge Landevej 482
2650 Hvidovre
☎ 2465 4484

Georg Preisler ApS

Kasserer Uffe Falk Petersen
Egernvænget 103
2980 Kokkedal
☎ 4586 2321
Arbejdsmiljørep.:
Heini Sandner
Møllemoseparken 58
3450 Allerød
☎ 2247 4098

H. Friedmann & Søn A/S

Klubformand:
Lasse Sørensen
Tycho Brahes Allé 38, 2. th.
2300 København S
☎ 4095 5033
Kasserer
Lars Kynde
Gurrelund 78, 1-2
2660 Brøndby Strand
☎ 2216 4937
Arbejdsmiljørep.:
Dorte Rimmen
Bredager 19, st. th.
2605 Brøndby
☎ 4055 0269

Klaus Henriksen

Arbejdsmiljørep.:
Karin Huitfeldt Grupe
☎ 2721 0966

Harald Jørgensen A/S

Klubformand:
Flemming Beck Jørgensen
Poppel Alle 44
2650 Hvidovre
☎ 2125 7377
Kasserer:
Gitte Lisbeth Diemar
Mølle Allé 19, 3. th.
2500 Valby
☎ 3616 0471

Henrik Munck Aps

Arbejdsmiljørep.:
Kirsten Graulund Jørgensen
Sognegårds Alle 28, st. th.
2650 Hvidovre
☎ 5135 0796

Holger E. Jensen A/S

Klubformand:
Svend Erik Peitzsch
Dalvænget 11
2750 Ballerup
☎ 2141 1076
Kasserer:
Michael Roh
Agerskovvej 4 F, st.
2610 Rødovre
☎ 4097 7817
Arbejdsmiljørep.:
Knud Emil Larsen
Højvangsvej 25
4000 Roskilde,
☎ 4648 0117

J.P. Hoverby A/S

Arbejdsmiljørep.:
Allan Tang Jensen
☎ 2251 1460

Jan Jakobsen ApS

Arbejdsmiljørep.:
Arne Bent Pedersen
Brønshøjvej 72 F
2700 Brønshøj
☎ 3171 3029

Jens Hansen & Søn ApS

Klubformand:
Lars Mathiassen
Lundtoftegade 117, 4. th.
2200 København N
☎ 3584 0129
Kasserer:
Jens Peter Hansen
Rytterkær 45
2765 Smørum
☎ 4468 4406
Arbejdsmiljørep.:
Kristina Svenning Mølgaard
Toftevej 9, 2630 Taastrup

Jeudan Servicepartner A/S

Konstitueret formand + kasserer:
Klaus Eilsborg
Rylemosen 26, 2. tv., C/O Berg
2605 Brøndby
☎ 6089 3757
Arbejdsmiljørep.:
Susan Winther
Åfløjen 28, 2. tv.
2700 Brønshøj
☎ 2486 1168

Jørgen Holm A/S

Arbejdsmiljørep.:
Michael Broch
Ærtebjergvej 83,
2650 Hvidovre
☎ 2061 6206
Kasserer:
Søren Vernholm Jargin
☎ 2180 0910

Klaus Christoffersen A/S

Klubformand:
Georg Packert
Horsevænget 19
2610 Rødovre
Kasserer:
Karen Folmer Østergaard
Gunløgsgade 16, 5. th.
2300 København S
☎ 3254 1904
Arbejdsmiljørep.:
Karsten Packert
Gyngemose Parkvej 9, 1. th.
2860 Søborg
☎ 2022 8522

Klubformænd, kasserere og arbejdsmiljørepræsentanter i København

Kurt Hansen A/S

Klubformand:
Jon Panduro Petersen
Nyvej 45, 1. tv.
2750 Ballerup
☎ 2758 0948

Kasserer:
Jesper Ib Larsen
Skellet 9, 1. th.
2600 Glostrup
Arbejdsmiljørep.:
Michael Rosendahl Larsen
Fiskerhusene 128
2620 Albertslund
☎ 4364 0511

Malerfirmaet Eskildsen A/S

Klubformand:
Erik Fritz Riise
Frederiksdalsvej 47, 3. tv.
2830 Virum
Kasserer:
Peter Lidegaard
Jægergangen 19
2880 Bagsværd
☎ 2128 1848

Ole V. Hansen ApS

Klubformand + arbejdsmiljørep.:
Martin Dreymann
Hindustanvej 36
2300 København S
☎ 2521 7949

Peter Maler A/S

Klubformand:
Mie Grove Jensen
Humblebækgade 28, 2. th.
2200 København N
☎ 2965 1729
Kasserer:
Klaus Jørgen Kristensen
Frederikssundsvej 61, 2. tv.
2400 København NV
☎ 3887 2426
Arbejdsmiljørep.:
Ole Sørensen
Amagerbrogade 53, 4. th.
2300 Kbh. S
☎ 2213 5860

Petersen & Andersen A/S

Klubformand:
Anders Engberg Christiansen
Stradellasvej 14, 2. th.
2450 København SV
☎ 2362 1829
Kasserer:
Bjarne Petersen
Birkeødmervej 13 st. th.
2400 København NV
☎ 2363 6533
Arbejdsmiljørep.:
Nicolas Høffstetter-Jørgensen
Ny Carlsberg Vej 20, 4. th.
☎ 2349 4522

Politigården

Klubformand:
Jan Ridderberg
Stenstrupvej 15 B
4573 Højby
☎ 4072 3626

Rema Aps

Arbejdsmiljørep.:
Tommy Absalon Kragh-Kofod
Karise Alle 14
2650 Hvidovre
☎ 2970 3946

Robert Rasmussen A/S

Klubformand:
Rune Thulin Pedersen
Menstrup Bygade 66
4700 Næstved
☎ 2425 3450
Arbejdsmiljørep.:
Michael Hansen
Engvadvej 2
2650 Hvidovre
☎ 2972 1891
Kasserer:
Frank Rykær
Valby Langgade 196, st. tv.
2500 Valby
☎ 2966 2412

Roel Jensen A/S

Klubformand:
Ken Jensen
Eliassgade 4, 1. th.
2300 København S
☎ 5164 6151
Arbejdsmiljørep.:
Bjarne Petersen
Baltorpvej 179, 3. tv.
2750 Ballerup
☎ 2972 3328

S.B.M. A/S

Klubformand:
Jørgen Rasmus Pedersen
Kløverprisvej 123
2650 Hvidovre
☎ 2970 3626
Kasserer:
Jesper Rønne Pedersen
Rothsgade 8, 2. tv.
2100 København Ø
☎ 2743 8296
Arbejdsmiljørep.:
Henrik Romsdal-Knudsen
Præstemarksvej 7
2770 Kastrup
☎ 2254 7411 / 3324 2747

Sander og Dam A/S

Arbejdsmiljørep.:
Lars Peter Hansen
Budstikken 100
2630 Taastrup
☎ 2360 0398

Seehusen A/S

Klubformand:
Fritz Werner Schmidt
Vegas Alle 8
2770 Kastrup
☎ 3251 9981
Arbejdsmiljørep.:
Flemming Breining
Blokland 16 A
2620 Albertslund
☎ 2810 4075

Steen Nielsen af 1938 A/S

Klubformand:
Thomas R. Berthelsen
Gammel byvej 12b, 2. th.
2650 Hvidovre
Kasserer:
Finn Lehmann Møller,
Jyllandsvej 10, st. mf.
2000 Frederiksberg
☎ 3819 7530
Arbejdsmiljørep.:
Kitt Møller Christia Holm
Gersagerparken 117, 5. tv.
2670 Greve
☎ 2248 0778

Th. Jensen & Søn A/S

Klubformand:
Henrik Broe
Granskoven 139
2600 Glostrup
☎ 4343 0622
Arbejdsmiljørep.:
Claus Nielsen
Hegnet 27, 2. th.
2600 Glostrup
☎ 4061 5546 / 2635 9920

Torben Madsen A/S

Klubformand + arbejdsmiljørep.:
Jesper Faber Specht
Rådmand Billes Vej 207
2610 Rødovre
☎ 2684 4403
Kasserer:
John Toft
Slejpners Plads 7
3650 Ølstykke
☎ 2160 0906

V.S. Larsen A/S

Klubformand:
Sanne Møller
Skårupvej 4
2650 Hvidovre
☎ 2613 8542
Kasserer:
Henriette Rolandsen
Schubertsvej 3, 2. tv.
2450 Kbh. SV
☎ 2613 5184
Arbejdsmiljørep.:
Michael Bo Vejlggaard
Uglevej 9, 4. tv.
2400 København NV
☎ 3887 7127

Vinkler ApS

Klubformand:
Vagn Mattsson
Hvidovrevej 24
2610 Rødovre
☎ 2639 9938 / 3672 9091
Kasserer:
Palle Dalsgaard Petersen
Lyøvej 10, 4. th.
2000 Frederiksberg
☎ 2629 4932
Arbejdsmiljørep.:
Michael Emcken
Plovmarksvej 26
2605 Brøndby
☎ 5131 3561

Aage Møller & Søn Aps

Klubformand:
Nicolaj Hjorth
Stumpedal 12, 2. tv.
2730 Herlev
☎ 2246 1883
Kasserer:
Søren Kastrup Petersen
Egevangshusene 227
2630 Taastrup
☎ 2674 1714
Arbejdsmiljørep.:
Jørgen Lund Pedersen
Pugestræde 4
2620 Albertslund
☎ 2855 1534



Rettelser/tilføjelser til tillidsmandslisten
skal indsendes skriftligt



1. Maj

Byggefagenes Hus 2013

Lygten 10
2400 Kbh. NV

- Kl. 9.00 starter vi med stort morgenbord og velkomst.
- Travelin Band kommer og underholder.
- Kl. 10.00 ca. kommer en fra Socialdemokraterne og holder 1. maj tale.
- Lidt underholdning for børnene, samt en hestevogn til de børn som ikke kan gå til fælledparken.
- Kl. 11.20 afgang mod Fælledparken.



Kom og vær med!