

De snyder i skat

Mens du læser dette, er danske bagmænd i fuld gang med at snyde Danmark for 8 mia. kr. i manglende skattebetaling. Samme bagmænd scorer selv 12 mia. kr. i profit.

Ved hjælp af lyssky metoder – og nogle gange også ved brug af korrupsion og trafficking (menneskehandel) – udnyttes skønsmæssigt 39.600 østarbejdere til sort arbejde i Danmark, heraf mindst 13.200 alene i den danske byggesektor.

De arbejder uden nogen registrering og skattebetaling. Til en meget lav løn. Og under usle levevilkår. Nogle gange er de så afhængige af arbejdsgiveren, at det minder om slavearbejde.

Hvordan kan det ske i vores land, som vi indtil for ikke så længe siden anså for at være trygt og godt?

Bagmændene er vindere, og de tjener mange penge på den grove udnyttelse. Politikerne gør ikke noget effektivt for at stoppe det.

Fagets mestre, svende, lærlinge og servicearbejdere er tabere.

I form af mistede ordrer og mistede job. Staten er også taber. I form af mistede skatteindtægter og nedbrydning af retsstaten (hvorfor følge statens love og normer, når andre scorer stor kasse ved ikke at gøre det?)

Det er ikke godt, at Danmark med stor fart bevæger sig ud i »Wild West« på vores arbejdsmarked.

Vi må kæmpe for vores solidariske samfund, for lige konkurrencevilkår og dermed for et regulært arbejdsmarked og malerfag.

Godt Nytår!

Bo Rosschou

(Se artiklen »Bagmænd scorer kassen« på side 8).



Skal de farlige stoffer tilbage i faget? Læs side 6-7

Medlemsblad for
Malernes fagforening
Storkøbenhavn

Ansvarshavende redaktør:
Bo Rosschou

Redaktionsudvalg:
Bo Rosschou
Jimi Pedersen

Oplag: 3.650 eksemplarer

Grafisk produktion:
Eks-Skolens Trykkeri ApS

ISSN 0903-4978

Redaktionen sluttet
21. december 2010

Stof til næste nummer
skal være redaktionen i hænde
18. marts 2011

Malernes Fagforening
i Storkøbenhavn
Lygten 10
2400 København NV
Telefon: 35 31 40 00
Telefax: 35 31 40 01
E-mail: lygten@maler.dk
www.byggefageneshus.dk

Åbningstider:
Mandag 9.00-11.00
Tirsdag 9.00-11.00
og 15.00-16.30
Onsdag lukket
Torsdag 9.00-11.00
og 15.00-16.30
Fredag 9.00-11.00

Telefonen er åben hele dagen.
Fredag kun til kl. 13.00.
Det henstilles så vidt muligt ikke
at ringe mellem kl. 11.30 og 12.15.

maler•nyt er trykt på
Multiart Silk 100 g, som er godkendt
til Svanemærkning.



Indhold

Så er den gal igen	3
Pihl & Søn fortsætter samarbejdet med Brdr. Jakobsen A/S	4
Forbund i fremgang	5
Skal de giftige produkter tilbage i faget?	6
Bagmænd scorer kassen på sort arbejde	8
Medlem skaffer medlem	9
Kurser for tillidsvalgte	10
Få støtte til din efter- og videreuddannelse	10
Tema: Den danske model.....	11
Fastelavnsfest i fagforeningen	19
Afdelingen gratulerer	20
Seniorklubben	20
Kontingentsatser 2011	23
Fortsat medlemsfremgang i fagforeningne	23
Arbejdsløhedsstatistik	23
Arbejdspladsliste	24
Juletræs festen	25
Hej lærling	25
Arbejdspladsliste	26
Wanted	28

Forsiden

*Flere malerfirmaer ser stort på sikkerheden og sætter svendene til at male med farlige stoffer.
Læs artiklen side 6-7.*

Januar 2011 nr. 1
maler•nyt

De snyder i skat
Mere du læser dette, er danske byggemænd i skat med et stykke Danmark for 8 mia. kr. i manglende skattebetaling. Lærerne begrænset som selv 12 mia. kr. i guld.

Regulererne er vindende, og de tjener mange penge på den gamle arbejdsloste.
På arbejdspladser uden nogen registrering og skattebetaling. Til en meget lav løn. Og uden selv betalt. Hvilke penge er de så afhængige af arbejdspladser, at det minder om skattebetaling.

Skal de farlige stoffer tilbage i faget?
Læs side 6-7

Så er den gal igen!

Fitness World anklages for ny lønfusk

Af Anders Reinholdt Jonssen, Avisen.dk

Fitnessgiganten Fitness World var i sommer udsat for blokade, da kæden ikke havde tegnet overenskomster med firmaer, som hyrede polske håndværkere. Krisen blev afblæst, og overenskomster indgået. Dengang lovede direktøren i Fitness World, Per Lyngbak Nielsen, at det skulle være slut med at underbetale polske håndværkere, men nu er den gal igen.

Fitness World anklages nu for at samarbejde med en kæde af underentreprenører, der har direkte tilknytning til fitnesskæden, som underbetaler og snyder polakker for løn.

Plumråddent

Det gik senest ud over fire polakker, der var ansat til at udføre håndværkerarbejde hos Fitness World i Valby, Hundige og Århus. De er netop i sidste måned blevet tilkendt en efterbetaling på knap 100.000 kroner af Dansk Byggeri.

– På overfladen er det helt fint, men når man kigger under den, viser det sig, at Fitness World er plumrådden, siger Bo Rosschou, som er formand i Malernes fagforening Storkøbenhavn.

De fire polakker kontaktede Malernes fagforening, da de blev sendt hjem til Polen uden at have fået deres løn. Det fremgår af referatet fra et mæglingssmøde mellem parterne.

Polakkerne blev ifølge fagforeningen truet med, at det ville få konsekvenser, hvis de kontaktede en fagforening for at få deres penge, men det valgte de altså at gøre alligevel.

– Det ligner en mafiaagtig virksomhed. Det er en slavemåde at behandle sine ansatte på, og det minder om menneskehandel, siger Bo Rosschou.

Direkte forbindelse til Fitness World

Fitness World benytter sig af hovedentreprenøren, JMJ Byggeservice APS, til byg-



gearbejde i forbindelse med opførelsen af nye centre og renovering af gamle.

JMJ Byggeservice blev oprettet i september måned i år, kun to måneder efter sommerens blokadekrise i Fitness World.

Direktøren for selskabet, Jim Jørgensen, har direkte tilknytning til Fitness World. Han ejer nemlig en stor del af aktierne i Fitness Worlds afdelinger i Korsør, Roskilde, Greve og Nykøbing.

– JMJ hyrer på vegne af Fitness World. Det er stråmandsarbejde, siger Bo Rosschou.

FW: Det beror på en misforståelse

Det mener Fitness World dog ikke, at det er. Til gengæld mener kæden, at det hele beror på en misforståelse, da lønnen angiveligt skulle være overført til en forkert konto.

– Det er en storm i et glas vand. Der er tale om en simpel misforståelse, mener udviklingsdirektør i Fitness World, Jens Andersen.

Men den køber Bo Rosschou ikke. Fitness Worlds underentreprenør prøvede under mæglingssmødet at spise ham

af med, at lønnen var blevet udbetalt til polakkerne, blot til en forkert konto.

Bo Rosschou forlangte dokumentation af dette.

Dokumentationen i form af lønudskrifter viste, at der ikke var overført penge til de polske håndværkere. Til gengæld var der blevet overført penge til underentreprenørens eget firma.

Ingen konsekvenser

Direktør i Fitness World, Per Lyngbak Nielsen, står fast på sommerens udtalelser om, at det skal være slut med at underbetale polske håndværkere. Det er der ikke ændret et komma ved, siger han.

– Hvis underentreprenøren har underbetalt og lavet en fejl, så er det på ingen måde med vores accept, og det vil jeg ikke finde mig i, siger Per Lyngbak Nielsen.

Da Avisen.dk spørger, om det så vil få konsekvenser fremadrettet, når han ikke vil finde sig i det, er Per Lyngbak Nielsen mindre klar i mælet.

– Jeg tager for givet, at dem, som Fitness World handler med, overholder indgåede aftaler, siger han.

Pihl & Søn fortsætter samarbejdet med Brdr. Jakobsen A/S

Ved at fortsætte samarbejdet med Brdr. Jakobsen A/S er både Pihl & Søn og Dansk Byggeri med til at undergrave den danske model

Entreprenørfirmaet Pihl & Søn fortsætter sit tætte samarbejde med Brdr. Jakobsen A/S, der p.t. udfører flere maleropgaver for Pihl i underentreprise.

Brdr. Jakobsen anvender ungarske bygningsarbejdere.

Malernes fagforening har flere gange afdækket, at virksomheden ikke lever op til fagets overenskomst og miljøregler.

Trods bod – stadig rod!

Dansk Byggeri indgik i 2010 forlig med Malernes fagforening Storkøbenhavn vedrørende Pihl – pladserne Rambøl og SEB Bank, og Malerfirmaet Brdr. Jakobsen A/S måtte indbetale kr. 975.000 til Malernes fagforening Storkøbenhavn for brud på overenskomsten og brug af falske selvstændige.

Alligevel har Pihl efterfølgende valgt at fortsætte og udbygge samarbejdet med Brdr. Jakobsen, der fortsat arbejder for Pihl på SEB Bank – og derudover er i gang for Pihl i Køge, Hillerød og i Krystalgade i København. Derudover har Brdr. Jakobsen afsluttet en sag i Vanløse, hvor fagforeningen kunne afsløre, at Brdr. Jakobsen A/S var ansvarlig for et groft tilfælde af



GLÆDEN VED AT SKABE

Pihl & Søn glæder sig ved at skabe. Malernes fagforening ville glæde sig, hvis firmaet sørgede for ordnede løn- og arbejdsforhold i deres underentrepriser.

misinformation og for et brud på fagets miljøregler.

Selskabets direktør Torben Jakobsen benægtede først at have anvendt for højt kodede produkter på den pågældende arbejdsplads. Men han måtte indrømme, at det alligevel var tilfældet, da han ikke kunne komme udenom beviserne for det.

Torben Jakobsen forsøgte sig med en bevidst misinformation over for sin egen organisation Dansk Byggeri og over for Malernes fagforening.

Ny misinformation om falske selvstændige

Fagforeningen har nu grebet Torben Jakobsen i en ny misinformation i forbindelse med hans arbejde for Pihl. På baggrund af, at Malernes fagforening får et tip om, at Brdr. Jakobsen igen bruger falske selvstændige, rejser vi en sag over for Dansk Byggeri.

Til Dansk Byggeri oplyser Torben Jakobsen herefter, at Brdr. Jakobsen A/S nu udfører arbejdet på SEB Bank gennem to ansatte i Brdr. Jakobsen A/S og derudover gennem to personer, der arbejder som underentreprenører for TV Byens Entre-

prise ApS. TV Byens Entrepriser ApS' selskabshistorik fører tilbage til Mia Bülow, Henrik Hansen og Henning Knudsen, der alle har været – eller er, involveret i Torben Jakobsens entreprisekæder.

På et såkaldt »48-timers« møde i Dansk Byggeri ændrer Torben Jakobsen sin forklaring og siger nu, at alle fire ungarske statsborgere på SEB Bank er ansat af selskabet Brdr. Jakobsen A/S.

På samme møde bekræfter Torben Jakobsen, at han fortsat anvender AMD Byg ApS som underentreprenør, selvom Torben Jakobsen og Dansk Byggeri tidligere er blevet foreholdt af fagforeningen, at dette firma er blokeret grundet manglende overenskomst og manglende betalinger.

Hvilken vej vil Pihl og Dansk Byggeri?

Det er åbenlyst for alle, at Pihl og Dansk Byggeri – ved deres fortsatte samarbejde med Brdr. Jakobsen A/S – understøtter et firma, der gentagne gange har misinformeret overenskomstparterne, og som gentagne gange ikke har fulgt spillereglerne på det danske arbejdsmarked.

Pihl understøtter Brdr. Jakobsen ved fortsat at føde virksomheden med entrepriser. Og Dansk Byggeri gør dette muligt ved at legitimere virksomheden gennem dens fortsatte medlemskab af Dansk Byggeri.

Dette er ikke nogen god situation for malerfaget. Det er heller ikke nogen god situation for den danske model i al almindelighed.



Trods tidligere problemer med Brdr. Jakobsen A/S har Pihl & Søn valgt at fortsætte samarbejdet i forhold til arbejdet på SEB Bank.

Malerforbundets kongres:

Forbund i fremgang

De beslutninger, der blev truffet på Malerforbundets kongres får også betydning for Malernes Fagforening i Storkøbenhavn. Blandt andet skal fagforeningen vælge ny næstformand og faglig sekretær på generalforsamlingen i marts

Malerforbundets kongres traf beslutning om færre afdelinger og en styrket organisering. Det har du sikkert læst en masse om i forbundets blad MALEREN.

Her er lidt om, hvad beslutningerne får af betydning for Malernes fagforening Storkøbenhavn.

Fremover 6 afdelinger

Malerforbundet kommer fremover til at bestå af 6 afdelinger. Større enheder lokalt gør det muligt at opretholde lokale fagforeninger, som er i stand til at virke organiserende i tæt kontakt til medlemmerne.

Vores fagforening skal fortsat dække det område vi hele tiden har dækket i Storkøbenhavn, mens Sjælland og Storstrøm slås sammen til én afdeling. Sammenlægningerne ude i landet skal være afsluttet inden udgangen af 2011.

Økonomi

Budget og økonomi bliver centraliseret. Det betyder, at vores fagforening ikke længere selv kan bestemme, hvad vores lokalkontingent skal være. Til gengæld betyder den nye måde at gøre tingene på, at der bliver flere kræfter til organisering ude i firmaerne og på arbejdspladserne, og det er en god ting for hele forbundet.

Organisering

Kongressen vedtog at etablere et organiseringssekretariat, som skal bygge videre på de gode erfaringer, vi har med at sætte mere på organisering ude på arbejdspladserne og i klubberne.

Leder af dette sekretariat er forbundets nye næstformand Rasmus Gunnarson.

Mette – der tidligere har kørt organisering på hele Sjælland sammen med Linda – bliver fremover knyttet til os i Storkøbenhavn, mens Linda fortsætter på Sjælland.

Ny næstformand og ny faglig sekretær i Storkøbenhavn

Rasmus Gunnarson var jo vores næstformand, så da han nu er kommet i forbundet, har vi i fagforeningens bestyrelse besluttet, at vores kasserer Susanne Ras-

mussen også er næstformand. Samtidig har vi ansat Jimi Pedersen som faglig sekretær på det område, Rasmus passede før, nemlig organisering og udlændinge.

På fagforeningens generalforsamling den 23. marts 2011 skal vi så foretage et egentligt valg af næstformand og faglig sekretær.

Se indkaldelsen til generalforsamlingen på beretningssiderne i dette nummer af Maler Nyt.

Sympatikonflikt og blokade håndhæves overfor modfolk

Til støtte for et krav om overenskomst for en gruppe polske bygningsarbejdere har Malernes fagforening etableret blokade og fået støtte af sympatikonflikt mod et større byggeri i Vejby.

Bygherren – indehaverne af Rebecca Mode A/S og Rebecca Mode ApS – Flemming Olesen og Anne-Lise Djurhus Olesen – bruger underbetalte polske bygningsarbejdere på en totalombygning af deres ejendom i Vejby.

Sympatikonflikten har nu medført, at et el-firma har stoppet arbejdet for bygherren. Desuden har 3F også sendt blokadevarsel, idet de også ønsker en overenskomst.

Direktør Flemming Olesen siger til Malernes fagforening, »at han ikke har noget med sagen at gøre«.

Foreholdt, at det er ham, der som bygherre betaler for polakkernes arbejde, og dermed også ham, der har mulighed for at bestemme polakkernes arbejdsvilkår, siger Flemming Olesen, »at han må tale med sin advokat«.

De polske arbejdere har ingen dansk overenskomst.

Én af de polske arbejdere – Janusz Ekstedt – har i 2007 oprettet firmanavnet »Ekswood« og ladet dette registrere som udenlandsk firma. Det har ikke været muligt at finde spor efter, at dette firma på noget tidspunkt skulle have haft aktivitet i Polen.

Rebecca Mode har butikker i Rødovre Centret, Frederiksberg Centret og City 2.

Skal de giftige produkter tilbage i faget?

Fagforeningen har den seneste tid set flere eksempler på malerfirmaer, der sætter svendene til at benytte farlige produkter

Af Gert Hansen

Der tegner sig et billede af, at nogle malerfirmaer har et afslappet forhold til at bruge produkter, vi ellers mente stort set var noget, der hørte til i det forrige århundrede.

Mange sager om for højt kodede produkter

Den seneste tid har fagforeningen fået mange henvendelser vedrørende brug af giftig maling. Her er både tale om firmaer under Danske Malermestre, Dansk Byggeri og tiltrædelsesoverenskomster. Her nævner vi nogle af sagerne.

Firma forsøgte sig med løgn

Først en sag, hvor malerfirmaet påstod, at de aldrig brugte for højt kodede produkter, til trods for at fagforeningen kunne påvise, at firmaet selv havde indkøbt og fået leveret malingen på arbejdsstedet. Vi kunne yderligere fremvise billeddokumentation fra arbejdspladsen.

Et efterfølgende møde på pladsen viste, at firmaet måtte give fagforeningen ret i, at der var blevet brugt for højt kodet produkt. Derudover var der ikke ordentlige skurforhold. Sagen sluttede med en bod på 15.000 kr. til firmaet.

Fik regnsæt som beskyttelse!

Næste sag handler om en svend, der blev sat til at afrense maling med lakfjerner kodet 5-6. Han fik udleveret et regnsæt som beskyttelse!

Efter et fald, hvor svenden fik lakfjerner på hænderne og pådrog sig ætsninger af huden, måtte han på skadestuen. Der blev



han behandlet med »rødt bad« i ambulatoriet i 20 minutter med besked om, at hvis det blev forværret, skulle han straks tage på hospitalet igen.

Firmaet gav svenden besked på at fortsætte det samme arbejde dagen efter. Det afslog han på grund af den ætsende lakfjerner. Svenden fik så tilbudt at sætte en anden svend ind i arbejdet.

Den anden svend så på kodemærkningen 5-6 og meddelte mesteren, at han ikke ønskede at arbejde med det.

Begge fik så besked om at komme på værkstedet, og der fik de en opsigelse.

Fagforeningen besøgte arbejdspladsen den efterfølgende dag, hvor to andre svende var i gang med arbejdet. Samtidig befandt Arbejdstilsynet sig på pladsen og

gav firmaet et straks-påbud om ikke at anvende den pågældende lakfjerner.

På et efterfølgende mæglingssmøde blev firmaet idømt en bod på 20.000 kr. Beløbet blev ikke betalt til tiden, og der er nu ny sag med yderlige krav om bod.

Manglende dokumentation

I en anden sag, hvor der males udvendige vinduer med maling kodet 2-1, erkendte firmaet, at de brugte et for højt kodet produkt. Men firmaet mente at have handlet i god tro, da de påstod, at Arbejdstilsynets call-center havde givet grønt lys for, at bruge det pågældende produkt.

Det har vi undersøgt, og svaret fra Arbejdstilsynet var, at de altid oplyser om, at firmaer skal sørge for at have den nød-

vendige dokumentation ved brug af for højt kodet maling. Denne dokumentation havde firmaet ikke.

På et mæglingmøde var der enighed om, at det var bodskrævende, at firmaet havde brugt for højt kodet maling, men der var ikke enighed om størrelsen på denne bod. Så sagen er videreført.

Arkitekt forlanger malet med for højt kodet maling

Den sidste sag, vi vil omtale her, er igen om maling af udvendige vinduer med for højt kodet maling. Her er tale om, at arkitekten på opgaven havde forlangt brug af et produkt, der kunne opfylde »Funktionsklasse 4«, der har at gøre med påvirkninger af syrerregn, forurening, stærkt sollys mv. Men

han havde ingen ordentlig dokumentation og forklaring på, at det skulle være nødvendigt at benytte den pågældende højt kodede maling. Denne sag genoptages med krav om bod.

Øvrige sager

Der har som sagt været mange andre sager. Disse er enten løst ved pladsbesøg, oplysning, råd og vejledning, eller der har været tale om misforståelser. Det skal siges, at vi har et godt samarbejde med Københavns Malerlaug gennem MSK – Malerfagets Sikkerhedsudvalg i København.

Howdan er reglerne?

Et produkt må ikke bruges, hvis det i brugsklar stand kan erstattes med et ufarligt,

mindre farligt, eller mindre generende produkt.

Normalt skal man bruge et produkt med lavest muligt kodenummer i brugsklar stand.

Mange har den opfattelse, at hvis temperaturen er under 5 grader må man godt male vinduer udvendigt med en højere kodet maling. Men det afgørende er at temperaturen på »emnet« ikke må være under 5 grader.

Er du usikker på, om tingene er i orden omkring de produkter, du går og arbejder med, skal du henvende dig til dit firmas arbejdsmiljøorganisation.

Du kan se på firmalisten bagerst i dette nummer af Maler Nyt, hvem der er arbejdsmiljørepræsentant for dig i dit firma.



Bagmænd scorer kassen på sort arbejde

Af Bo Rosschou

Udsigten til enorme profitter er drivkraften bag fupkonstruktioner og grov udnyttelse i Danmark.

Dem, der bliver udnyttet, er en forarmet og undertrykt østarbejderklasse.

Udnyttelsen er i nogle tilfælde organiseret gennem en korrump og mafialignende »forretningsmodel« og i nogle tilfælde også under en form, der indikerer menneskehandel.

Hvor stort er omfanget?

FAOS/Avisen.dk skønner, at der p.t. er 44.000 østarbejdere i Danmark, hvoraf højst 10 % er omfattet af overenskomst. 39.600 personer arbejder altså uden for kontrol. Malernes fagforening skønner, at mindst 1/3 af disse arbejder sort i byggesektoren – det vil sige mindst 13.200 personer. Andre skønner, at helt op til 2/3 arbejder i byggesektoren.

Hvad koster det samfundet?

På baggrund af utallige sager om underbetaling af østarbejdere er det fagforeningens erfaring, at en typisk østarbejder får udbetalt 50 kr. pr. arbejdstime, at han arbejder 58 timer om ugen, og at kunden betaler bagmanden 200 kr. pr. arbejdstime.

Samfundet bliver herefter på årsbasis unddraget 8 mia. kr. i manglende løn skat og moms. Mellem 1/3 og 2/3 af dette beløb hidrører altså fra byggesektoren.

Hvad tjener bagmanden?

På baggrund af ovennævnte nøgletal + en anslået administrationsomkostning på max. 50 kr. pr. arbejdstime, er bagmændenes profit på årsbasis samlet 12 mia. kr. Heraf er profitten i byggesektoren på mellem 4 og 8 mia. kr.

Unfair konkurrence

Det er jo åbenlyst, at ingen danske virksomheder kan konkurrere på disse vilkår. De betaler ikke skat, de arbejder 58 timer, skur-velfærd og sikkerhed er en by i den polske ødemark. De ulige vilkår koster tabte ordrer og tusindvis af tabte arbejdspladser.

Alene i København er der p.t. over 400 arbejdsløse malersvende – og en del af disse, men naturligvis ikke alle – er uden arbejde, som følge af de ulige konkurrencevilkår.

Hvad gør staten?

Intet. Store ord fra regeringen, men intet reelt indhold. Virkeligheden er, at Skat, politi og Arbejdstilsyn som udøvende myndighedspersoner er sat næsten helt ud af spillet. Skat og AT gennemfører ind imellem aktioner – men det ændrer meget lidt.

Hvad med RUT?

Registeret indeholder efter fagforeningens vurdering højst 10 % af de virksomheder, der burde stå der. Tilmed er de oplysninger, som størsteparten af de virksomheder, som er registreret, har oplyst ubrugelige, fordi de er ufuldstændige på de afgørende punkter, såsom virksomhedens registreringsnummer, arbejdspladsadresser, hvem er ejer/kontaktperson m.v. Og en væsentlig pointe er, at selv om det fuldstændigt usandsynlige skulle ske, at alle virksomheder og bygherrer rettede sig efter loven og tilmeldte sig RUT, så vil det stadig være fagbevægelsens opgave at sikre en overenskomst for de berørte arbejdere.

Organisér

Menneskehandel og korrupcion

Udnyttelsen af østarbejderne har fået en mere synlig dimension i form af trafficking (menneskehandel) og korrupcion.

Den måde, som udnyttelsen foregår på, viser et sammenfald i de indikatorer, som FN definerer som menneskehandel.

Østarbejderen er ofte afhængig af arbejdsgiveren i form af bolig, mad, ingen papirer på ansættelsen og ingen lønsedler, samt frygt for, at arbejdsgiveren kan fyre dig i »bad standing«, der for eksempel i Polen betyder, at du risikerer udelukkelse af det sociale system, uden at du kan gøre noget ved det.

Manglende gennemsigtighed i entreprisækæder, et uigennemskueligt pengeflow, polsk »forretningsmodel« (det vil sige ingen papirer), mafia (de samme bagmænd går igen) er tegn på en korrump forretningsverden i det miljø, som omgiver store dele af det arbejdsmarked, der beskæftiger øst-arbejdskraft.

Ny entreprisform

Hvor det tidligere var naturligt, at entrepriser på et byggeri var fagentrepriser, ser vi nu en kæde af selskaber under samme fagentreprise. Disse kæder har ofte det formål,

- at sløre pengeflowet,
- at beskytte bagmænd mod fagforeningerne og Skat,
- at sikre enorme profitter til kyniske personer, der tjener kassen på bekostning af en undertrykt og forarmet østeuropæisk arbejderklasse og på bekostning af den danske model.

Det er stærke kræfter, som fagbevægelsen her er oppe imod. De enorme profitter betyder, at bagmændene kæmper med næb og klør for at fastholde deres position.

Medlem skaffer medlem



OPTAGELSE

Malerforbundet i Danmark

Navn		CPR. nr.	
Adresse		Tlf. nr.	
Post. nr. og by		Mobil nr.	
E-mail adresse			

Udfyld 1 af nedenstående linier

Faglært	ja <input type="checkbox"/>	nej <input type="checkbox"/>	som		arbejder som	
---------	-----------------------------	------------------------------	-----	--	--------------	--

I lære som		Udd. påbegyndt d.	dag	måned	år	Forv. afsluttet d.	dag	måned	år
------------	--	-------------------	-----	-------	----	--------------------	-----	-------	----

Arbejdsgiveroplysninger

Arbejdsgiver		CVR nr.	
Adresse		Tlf. nr.	
Post nr. og by		Arb. påbegyndt den	
Arbejdssted			

Gruppeliv:

Jeg ønsker at være med i gruppelevsordningen (sæt kryds)	Ja:		Nej	
Dækker i tilfælde af dødsfald og koster i 2011, 28,- kr/mdr				

Jeg erklærer på tro og love, at jeg intet mellemværende har med Malerforbundet i Danmark eller anden fagorganisation, og jeg forpligter mig til at overholde forbundsloven, som den er nu og på lovlig måde vil blive revideret.

Dato		Underskrift	
------	--	-------------	--

Afdelingens notater

Optagelsesdato		Kontingentkategori		Afd. Nr.	
Klubkode		Fagkode		Overensk. kode	
Fremdaterede kontingentkategori (udfyldes af forbundet)	Kategori	Fra	dag	måned	år
				Kategori	Fra
					dag
					måned
					år

Dato		Afdeling underskrift	
------	--	----------------------	--

**GODT
TILBUD**

Kurser for tillidsvalgte

Nu afholdes de første kurser for tillidsvalgte. Kurset er en direkte udløber af sidst års overenskomst.

Kurserne bliver afholdt i din fagforening, Lygten 10, i dagtimerne (i normal arbejdstid kl. 7 til 15).

Datoerne: 24.-25. januar, 14.-15. februar, 16.-17. februar.

I forbindelse med overenskomsten blev der indført 2 x 2 dages frivillige dagskurser til tillidsrepræsentanter (TR) og arbejdsmiljørepræsentanter (AMR) med løntilskud op til 150 kroner pr. time.

Det er med stor glæde, at vi nu udbyder disse kurser – direkte målrettet TR og AMR.

Det første kursus er et 2-dageskursus, hvor vi tager udgangspunkt i TR og AMR's hverdag.

Nogle af de ting, der vil blive taget op på kurset, er:

- Hvad kan jeg gøre for at få opbakning hos kolleger og ledelse?
- Hvordan bliver jeg bedre til at løse problemer og se muligheder?
- Hvilke muligheder har jeg for at styrke mit TR/AMR-arbejde?
- Hvordan får jeg kollegerne med på forandringer?
- Hvor kan jeg hente hjælp og inspiration?

Ring til Jimi på tlf. 35 31 40 00 for at høre nærmere..

Organisér

SE HER!

Få støtte til dit efter- og videreuddannelsesforløb

Ved overenskomstfornyelsen 2007 mellem Danske Malermestre og Malerforbundet blev der enighed om at oprette en kompetencefond, som skulle støtte op om de ansattes efter- og videreuddannelse. Kompetencefonden fik navnet Malkom.

Overenskomsten giver ret til 2 ugers selvvalgt efteruddannelse om året.

De ansatte kan få 150 kr. i timen, når de er på efteruddannelse.

Det er firmaernes/malermesteren, der søger Malkom-støtte til malersvendens kursusdeltagelse.

Det er ingen hemmelighed, at beskæftigelseskurven er for nedadgående for tiden, og det er svært at spå om, hvordan beskæftigelsen bliver i 2011. Denne usikkerhed har affødt, at Københavns Malerlaug og Malerforbundet i samarbejde vil tage et initiativ til virksomhedsbesøg i januar 2011.

Vi tager kontakt til – og besøger – mindst 20 firmaer for at oplyse om muligheder for at sende de ansatte på efter- og videreuddannelse i stedet for at opsig dem. En af

mulighederne er kurser i eget regi.

Gode muligheder

Nogle vil nok sige »vi er for få ansatte i vores firma til at oprette et kursus i eget regi«, men under besøgene i januar, vil vi også oplyse om kompetencefondens muligheder for, at to eller flere firmaer kan gå sammen og oprette et efter- og videreuddannelsesforløb for deres ansatte.

Nu tænker I måske, at 20 firmaer ikke er mange, men det er planlagt sådan, at Malernes Fagforening besøger 20 firmaer, mens en underviser på TEC i Gladsaxe – i samarbejde med VEU- Centeret for Hovedstaden og Bornholm – også tager ud på virksomhedsbesøg. Antallet af virksomhedsbesøg vil derfor blive større.

I Malernes fagforening Storkøbenhavn glæder vi os til at tage ud til malerfirmaerne for at oplyse om de muligheder, der er til rådighed for at sende de ansatte på efter- og videreuddannelse.

Fagforeningens kontaktperson i forbindelse med dette er Frank Bloch.

Fælles indsats for den danske model

Den danske model og vi som dens parter og medlemmer må ikke tabe til fremmedangst og nationalisme og ende i en situation, hvor vi ikke længere tror på, at fællesskab og inddragelse giver styrke.

At der er al mulig grund til at styrke en fælles indsats, viser projektsamarbejdets sidste kurser. Her var deltagerne fra underentreprenører, der i direkte tilknytning til Fitness World underbetaler, truer og snyder de polske arbejdere for løn – så selvom projektsamarbejdet Information om det danske arbejdsmarked er ved vejs ende, er det kun af navn og i sin nuværende form.



Af Ditte Jørgensen, projektleder

Øst- og vestarbejdere

Den danske model har som bekendt mødt en del udfordringer på grund af EU's øst-udvidelse og tilstrømningen af billig arbejdskraft og virksomheder til Danmark. Bl.a. derfor er fænomenet social dumping efterhånden også anerkendt og forankret i den offentlige debat. Samtidig har det lydt fra regeringens side om planer om at sætte flere ressourcer af til at styrke kontrolforanstaltningerne og myndighedernes daglige arbejde. RUT registeret skulle optimeres, og sanktioner for overtrædelse af tilmeldingspligten skærpes. Sidstnævnte var bl.a. en del af forliget omkring østaftalens ophør ligesom Beskæftigelsesministeriets oplysningspulje – som Information om det danske arbejdsmarked har været medfinansieret af – var det.

Men RUT registret fungerer ikke, og ansøgning til fornyet indsats til Beskæftigelsesministeriets oplysningspulje er afslået.

Dertil kommer, at arbejdsløsheden rammer mange danske arbejdere og for den sags skyld også mindre og mellemstore virksomheder. Det afstedkommer en helt forståelig frustration, når staten så heller ikke udviser bekymring for den stigende arbejdsløshed.

Når beskæftigelsesmulighederne samtidig mindskes af, at offentlige såvel som private udbud udliciteres til fordel for uordnede og uværdige vilkår, så vokser frustrationen – opdeler os i uholdbare modsatrettede konstruktioner af øst- og vestarbejdere – knytter an til paralleliserede arbejdsmarkeder og samfundsstrukturer – giver liv til mekanismer som frygt for og lede ved hinanden og nationalisme, og en situation, hvor nogle helst ser andres hæl. Udsagn om, at østarbejdere stjæler danskernes arbejde og undergraver den danske model, er ikke ualmindelige. Men det er et udsagn, der må udsættes for modifikationer og ikke et, der nødvendigvis stemmer overens med den virkelighed, projektsamarbejdet har oplevet ved utallige pladsbesøg og kontakt med udenlandske arbejdssøgende.

Årsag og sammenhæng

Man fristes til at stille spørgsmålet, om søgen efter et bedre liv og mulighed for at brødføde familie i virkeligheden ikke ville ligge os lige så meget på sinde, som det gør hos de udlændinge, der søger arbejde i Danmark? I naturlig forlængelse kunne man så spørge, om ikke også incitamentet for udnyttelse af migrantarbejderes situation i deres hjemlande er iboende i EU's nuværende struktur?

Både spørgsmål og svar virker måske banale, men det gør dem ikke mindre rele-

vante at inddrage hvis den danske model, og vi som dets parter og medlemmer, ikke skal tabe til fremmedangst samt nationalisme og ende i en situation, hvor vi ikke længere tror på, at fællesskab og inddragelse giver styrke.

De erfaringer og den viden, som projektsamarbejdet efterhånden har opbygget gennem de seneste 2 år, viser et element i den sociale dumping, der ikke kan tilsidesættes. I mange tilfælde har pladsbesøg vidnet om uigennemskuelige virksomhedskonstruktioner og udnyttelse af migrantarbejderne til fordel for store profiler for bagmænd.

Det er billede på de tilfælde, hvor der forekommer tydelig sammenhæng mellem social dumping og udnyttelse af migrantarbejderne på baggrund af den del af trafficking – der ud fra FN/ILO indikatorer – vedrører udnyttelse eller menneskehandel til slave og tvangsarbejde.

På baggrund af erfaringerne er der, i samarbejdet med Malernes Fagforening i Storkøbenhavn, udarbejdet et skøn over de økonomiske konsekvenser for sammenhængen mellem social dumping og udnyttelsen af den migrerende arbejdskraft. Hovedtallene i opgørelsen – der baserer sig på FAOS' skønnede tal over østarbejdere i Danmark – viser, at staten mister ca. 2 mia. kr. i manglende lønskat, og ca. 6 mia. kr. i manglende momsbetalinger, hvilket medvirker til den tredimensionelle udnyttelse, hvor fortjenesten til bagmændene på årsbasis er ca. 12 mia. kr.

En farbar vej

I forbindelse med projektsamarbejdets oplysningsindsats konkretiseres eksemplet på at arbejdsmarkedets parter spil-

ler afgørende rolle i den forebyggende indsats. Det hænger sammen med, at indsatsen har resulteret i, at 319 udenlandske kolleger fra Polen og Litauen har gennemført projektets kurser.

Godt 96 % af deltagerne mener, at kurserne har givet dem ny viden om danske arbejdsmarkedsforhold og 90 % ønsker mere viden.

Resultaterne sammenholdt med for-tjenesten og de vilkår, der er i forhold til udnyttelse af migrantarbejdere, anskueliggør på den ene side – behovet for at sammensætte en indsats, der ikke blot styrker migrantarbejdernes viden om det danske arbejdsmarked – men som på den anden side tager højde for de mekanismer i den sociale dumping, der vedrører udnyttelse og menneskehandel til slave og tvangsarbejde.

Samtidig tydeliggør projektsamarbejdet Information om det danske arbejdsmarked, at der i samarbejdet med Arbejdstilsynet og arbejdsmarkedets parter samt blandt andet polske og rumænske repræsentationer og kirker i Danmark, ligger muligheder og styrke i et operationelt samarbejde mellem arbejdsmarkedets aktører og myndighederne.

Intensivering og videreudvikling af indsatsen

I skrivende stund rinder tiden ud for det toårige projektsamarbejde Information om det danske arbejdsmarked.

Projektet, der er realiseret i samarbejde mellem arbejdstager- og arbejdsgiverorganisationer i Storkøbenhavn, har erfaret afgørende virkning af forebyggende indsats. Og at der er al mulig grund til at styrke en indsats, viser projektsamarbejdets sidste kurser.

På disse kurser var deltagerne fra under-entreprenører, som i direkte tilknytning til Fitness World underbetaler, truer og snyder de polske arbejdere for løn.

– Så selvom projektsamarbejdet Information om det danske arbejdsmarked er ved vejs ende, er det kun af navn og i sin nuværende form. Der arbejdes nemlig på at etablere en udvidet platform for at udbrede oplysningsarbejdet nationalt og for at videreudvikle indsatsen så den

inddrager de erfaringer og den viden de sidste to års arbejde har ført med sig.

Fra projektlederen er der i skrivende stund, indtil videre, kun tilbage at sige –

tusinde tak til projektets parter, kursister og til kolleger, for en fantastisk lærerig og meningsfuld rejse.

På gensyn.



Udnyttelse af migrantarbejdere

– FN indikatorer for trafficking til slave- og tvangsarbejde

Mennesker, der har været ofre for menneskehandel med henblik på udnyttelse som arbejdskraft, er typisk sat til at arbejde i sektorer som følgende: landbrug, byggeri, underholdning, serviceindustrien og produktion.

De mest almindelige indikatorer for personer, der har været handlet til udnyttelse som arbejdskraft er blandt andet:

- Utilstrækkelig påklædt til det arbejde, der udføres. Fx mangel på værnemidler.
- Ingen ansættelseskontrakt.
- Arbejde langt ud over normal arbejdstid.
- Afhængighed af arbejdsgiver vedrørende en række tjenester, herunder arbejde, transport og indkvartering.
- Udsat for fornærmelser, misbrug, trusler eller vold.
- Manglende grundlæggende uddannelse og faglige autorisationer.

Følgende kan også indikere, at folk er blevet handlet for udnyttelse af arbejdskraft:

- Ingen adgang til sundhed og sikkerhedsbekendtgørelser.
- Beviser for, at arbejdsmarkedet love og aftaler overtrædes.
- Beviser for, at arbejdere skal betale for værktøj, mad eller overnatning, eller at disse omkostninger bliver fratrukket deres løn.

For mere information se bl.a.: <http://www.ungift.org>

Skriftlig beretning 2010

Indstik i maler-nyt nr. 1/2011

ORGANISERINGSINDSATSEN

Fagforeningen har fortsat som målsætning at styrke klubberne og det organiserende arbejde på det enkelte værksted. Heldigvis har vi stor forståelse hos de fleste mestre for, at dette er en fælles fordel for hele malerfaget. Forstået på den måde, at skal vi opretholde et organiseret malerfag, ja så er det jo nødvendigt, at mestre er organiseret i deres forening KM/BYG/FAL, og at svende, lærlinge og servicearbejdere er organiseret i Malernes fagforening.

Uden organisering ingen overenskomst. Og uden overenskomst, så er alle på herrens mark, hvad angår tilbudsgivning, lønfastsættelse, arbejdstid mv.

Så vores organiseringsindsats bunder i, at vi i faget som helhed – både mestre og svende – har en fælles interesse som fag.

Det er jo også det organiserede fag, der opretholder vores uddannelsessystem i form af fagskoler, fagkomite, fagligt fællesudvalg, og det faktum, at der er firmaer, der overhovedet gider tage lærlinge ind. Uden dette organiserede system fik vi ingen uddannede svende, og så vil faget ganske enkelt dø. Det var dette skrækelige scenarie der udviklede sig i England, under Thatcher- perioden i det sidste århundrede.

Sådan vil vi ikke have det i Danmark.

Derfor er vi glade for, at organiseringsindsatsen sker i forståelse med de fleste af vores mestre, og at vi nu over i købet har den styrke, at Malerforbundet efter kongressen i 2010 har oprettet et organiseringssekretariat med vores egen Rasmus som ansvarlig, der kan være med til at sætte yderligere turbo på denne indsats.

MFD KONGRES 2010

Forbundets kongres i Ålborg forløb på alle måder positivt, og der er nu lagt et godt grundlag for Malerforbundets fortsatte virksomhed til gavn for malerne i hele landet.

I løbet af 2011 vil vi være samlet i 6 stærke afdelinger. Målsætningen er, at de vil være i stand til at løse de faglige og organiserende opgaver for malerne uanset, hvor i landet man arbejder.

Forbundets nye organiseringssekretariat vil tage en række nye initiativer, og hensigten er selvfølgelig at styrke forbundet på arbejdspladserne og sikre en landsdækkende fremgang.

Organiseringssekretariatet vil i samarbejde med afdelingerne virke sammen med de 6 organisere, som vil fortsætte deres arbejde – nu tilknyttet hver deres afdeling.

MALERNES FAGFORENING STORKØBENHAVN



Ordinær generalforsamling

Onsdag den 23. marts 2011 kl. 16.00 i Byggefagernes Hus, Lygten 10, 2400 NV

DAGSORDEN:

1. Valg af dirigent samt tilforordnede
2. Protokol
– bemærk at protokollen vil ligge til gennemsyn i fagforeningen fra onsdag d. 16. marts 2011
3. Beretning
4. Regnskab for 2010
5. Indkomne forslag
6. Valg af stemmetællingsudvalg og fanebærer
7. Valg af daglig ledelse og bestyrelse
8. Valg af bestyrelsessuppleanter
9. Valg af revisorer og revisorsuppleant samt statsautoriseret revisor
10. Eventuelt

Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være bestyrelsen i hænde senest tirsdag d. 15. marts 2011

Indkomne forslag vil blive fremlagt i fagforeningen fra onsdag d. 16. marts 2011.

Der vil blive serveret lidt mad og kaffe fra kl. 15.30.

Gyldigt medlemskab skal bekræftes ved indgangen.

I tilknytning til fagforeningens generalforsamling afholdes:

Ordinær generalforsamling i Arbejdsløsheds-kassen

DAGSORDEN:

1. Mødets konstituering
2. Orientering om Arbejdsløsheds-kassen
3. Indkomne forslag /skal være bestyrelsen i hænde senest mandag den 14. marts 2011
4. Valg af tillidsmænd

Generalforsamlingen forventes afsluttet kl. 19.00

Vores kongresforslag fra afdelingen blev således alle positivt modtaget af kollegerne ude i landet.

Der har været møde i den nye hovedbestyrelse, hvor vi sidder tre fra afdelingen – nemlig: Susanne Rasmussen, Allan Larsen og Bo Roschou.

SAMARBEJDET I BYGGEFAGENES SAMVIRKE

Med fusionen mellem TIB og 3F er der nu dannet en meget stor enhed i Byggefagernes Samvirke, idet BJMF og TIB nu som én fagforening størrelsesmæssigt er udslagsgivende i samvirket.

Vi er enige om, at de enkelte branchegrupper stadig er repræsenteret i samvirket, så den praktiske betydning af fusionen vil på den måde ikke få nogen indflydelse.

Derimod er sammenflytningen af BJMF og TIB anledning til, at alle byggefagene og Metal nu har sat en undersøgelse i gang om betingelserne for et eventuelt bofællesskab.

Vi deltager i dette arbejde sammen med rør og blik.

På sikkerheds- og miljøarbejdet har vi fortsat tæt og konkret samarbejde, og det samme gælder på organiseringsområdet.

SAMARBEJDET MED RØR- OG BLIK

Vi har til marts nu boet to år sammen med rør og blik på Lygten 10 og vi har fortsat stor glæde af hinanden.

Udnyttelsen af huset er optimal, og i dagligdagen fungerer det godt også med klubmøder og andre møder, hvor værkstederne kan være her sammen og kan dele lokalerne i fred og fordragelighed.

Hvad der videre skal ske, afhænger af de drøftelser, vi har med de andre byggefag og Metal om et eventuelt større bofællesskab, men det vender vi tilbage til, når/hvis det bliver aktuelt.

SAMARBEJDET MED KØBENHAVNS MALERLAUG

Vi fortsætter vores jævnlige møder mellem fagforeningen og KM, og vi er nu i gang med at udvikle samarbejdet omkring MALKOM.

MALKOM er en fond, der gør det muligt for malervirksomhederne at tilbyde efteruddannelse til svendene. Samtidig kan fonden finansiere en del af uddannelsen af vores tillidsmænd gennem den nye aftale i overenskomsten, der giver ret til 2 gange 2 uddannelsesdage for værkstedsklubbernes tillidsmænd.

Efteruddannelse tilbydes til svendene på et meget bredt plan, og fra KM og fagforeningen gennemfører vi i 2011 en fælles henvendelse til malervirksomhederne om at udnytte disse muligheder.

Vi følger også udviklingen omkring migrantarbejderne og den sociale dumping tæt. Uddannelsesstilbuddet til migrantarbejderne søger vi at videreføre i 2011. Det samme gælder fagets arbejdsmiljø, hvor der regelmæssigt gennemføres sikkerhedsbesøg på arbejdspladserne.

ID- kortet for alle medarbejdere i KM's medlemsvirksomheder er i fortsat fremgang, og de fleste virksomheder er nu i gang med kortet.

MIGRANTER – LIGE VILKÅR

Det er nu kommet mere frem i lyset, at udnyttelsen af migrantarbejderne på mange måder er slavearbejde, og at arbejdet er organiseret i et korrupt miljø.

Konsekvensen af, at mange tusinde østarbejdere er på vores byggepladser uden ordent-

lige løn og arbejdsvilkår er jo, at de regulære danske virksomheder mister ordrer, og at vi derfor bliver arbejdsløse.

Vi må se i øjnene, at det er meget, meget svært at organisere østarbejderne i vores fagforening. De mafia-bosser, som styrer mange af dem, gør det fra starten af deres ophold i Danmark klart, at der ikke må snakkes med dansk fagbevægelse.

Samtidig gøres den enkelte arbejder afhængig af bossen via bolig, forplejning, manglende orientering om, hvor man er, og hvor man arbejder, ingen papirer på ansættelsen – kort sagt umyndiggørelse og desorientering af den enkelte arbejder.

Dette gør arbejderen meget sårbar og understreger hans afhængighed af, ikke at gøre en dårlig figur over for arbejdsgiveren.

Det er imponerende og glædeligt, at stadig flere østarbejdere – på trods af den risiko de personligt løber ved det – alligevel kommer til os og fortæller os om deres virkelighed. Også selv om dette oftest sker, fordi vi lover dem, og respekterer, anonymitet for den enkelte.

Disse nye åbenlyse dimensioner i vores migrantarbejde – som er trafficking (slavearbejde) og korruption omkring arbejdets organisering – kan hjælpe os til at gøre vores kamp imod social dumping mere effektiv.

Det understreger også, at vores kamp aldrig må rette sig imod den enkelte arbejder, men imod de usle bagmænd, der scorer rigtig stor kasse på en forarmet og endnu ikke særligt bevidst arbejderklasse fra østlandene.

Vi har et begrundet håb om, at vi i løbet af 2011 kan se frugten af, at vi i de foregående år har arbejdet målrettet på at udvide grundlaget for en fælles oplysningsindsats og organisering på dette område – både internt i fagbevægelsen og i forhold til arbejdsgivere og andre, der har parallelle interesser med os i relation til trafficking og kamp mod korruption.

FAGLIGE SAGER 2010

Året 2010 har været mærket af krisen, som startede allerede i slutningen af 2008.

Især byggeriet har virkelig kunne mærke en stor nedgang af nybygninger og samtidig en markant nedgang i den almindelige vedligeholdelse af boligmassen.

Tallene for de faglige sager har været på nogenlunde samme niveau som i 2009.

Der har været afholdt 17 forligsmøder og der har været 4 sager som er endt i Tvistighedsnævnet, alle sager har drejet sig om lærlinge forhold.

Mæglingssmøder har der været afholdt 40 af.

De har drejet sig om alt vedrørende manglende løn, feriepenge, manglende pensionsindbetalinger, kørepenge, udbetaling af sygedagpenge, samt mesterens manglende betaling af de 3 første ledighedsdage (G-dage) i forbindelse med opsigelse.

Der har været afholdt 2 fællesmøder og 1 arbejdsretssag, samt 4 ti-mandsmøder.

Sidst på året har vi haft en del sager på arbejdspladser, hvor der er blevet arbejdet med for højt kodemærkede produkter.

Der har været rejst mange flere sager, men de er blevet løst, inden de er blevet til en mæglingssag.

DET OFFENTLIGE OMRÅDE

Konferencen for offentlige ansatte, der skulle have været afholdt sidst i august 2010, måtte endnu en gang aflyses.

Konferencen ville ellers have været en oplagt mulighed for at få drøftet de kommende overenskomstforhandlinger, og den ville også have været mulighed for at komme med forslag til forhandlingerne.

I 2010 har der været nogle afskedigelses-sager samt nogle advarselssager.

Det, man oplever på det offentlige område, er næsten det samme, man oplever på det private område, nemlig at krisen også kradser her, så ledelsernes lunter er korte.

En del offentligt ansatte malersvende fik sidst i 1980'erne af deres pensionskasse (Sampension) lovning på, at en del af deres pensionsopsparing ville få en garanteret rente på 4,5%. Dette har man i tidens løb ikke talt meget om.

Finanstilsynet har i 2010 givet Sampension lov til at ophæve denne garanti.

Som Finanstilsynet udtrykker det, kan medlemmerne lægge sag an mod Sampension og kræve, at Sampension lever op til den lovede garanti.

LÆRLINGE OG UNGDOMSARBEJDET

I løbet af året er der på elevområdet sket noget både hvad angår elever i mesterlære og SKP-lærlinge. Nogle af de fagligt behandlede sager om ophævelse af uddannelsesaftaler skyldes årets mange konkurser, mens mange behandlede sager bunder i ulovligt fravær og/eller ustabile mødetider, hvilket vi som fagforening har svært ved at forsvare

Mange SKP-elever har ikke været i stand til at finde praktikpladser i år. Det kan undre, da præmie og tilskud for at ansætte en lærling nu stiger fra 50.000kr. til 70.000kr.

SKP-elever er nogle af de dårligst betalte, og som om det ikke er slemt nok med det, så er der yderligere en vanskelighed efter endt grundforløb: Hvis eleven ikke kan finde en praktikplads i karensperioden på to måneder, skal hun igennem et supplerende grundforløbs undervisning og starte enten som tømrer eller murer – ellers mistes retten til at blive SKP-elev.

Malerfagets faglige fællesudvalg har protesteret mod det i januar i år, uden det har hjulpet. Vi er dog blevet hvasket i øret for kort tid siden at denne ordning med stor sandsynlighed bortfalder 31-12 2010.

Danske Malermestre og FAI har prøvet at iværksætte en kampagne under sloganet »vær med til at sikre malerbranchens fremtid – ansæt en lærling nu«. Hvis vi malerne skal overleve som fag, så nytter det ikke at fødekæden bliver klippet over, for så er en udslusning af faget en realitet.

Lærlingeklubben ligger i øjeblikket lidt stille, men i det nye år vil lærlingene igen samles for eventuelt at få startet op med nye initiativer. Der er stort set frit slag for, hvilke tiltag eller ting lærlingene vil lave i lærlingeklubben. Afslutningsvis skal det siges, at fagforeningen hver torsdag formiddag er repræsenteret på teknisk skole i Gladsaxe, så vores lærlinge kan kontakte os hvis de har brug for hjælp.

ARBEJDSMILJØARBEJDET

Arbejdet med miljø og sikkerhed har fra afdelingen i det sidste år omhandlet arbejdspladsbesøg, APV, skurforhold, maling med organiske opløsningsmidler, psykisk arbejdsmiljø, arbejdsskader, arbejdsulykker mangelfuld kodemærkning og nano i maling

Vi må desværre stadig konstatere, at der er fleresager, der ender med en fagretlig afgørelse på grund af manglende skur og velfærdsforhold og maling med for højt kodede produkter

Ny lovgivning

Fra 1. oktober 2010 ny lovgivning om arbejdsmiljøorganisationen Alle navne er ændret, så alt, hvad der før hed »sikkerhed«, er omdøbt til »arbejdsmiljø«. Arbejdsmiljørepræsentanter (AMR), arbejdsmiljøorganisation (AMO), arbejdsmiljøgruppe (AMG), arbejdsmiljøudvalg (AMU) osv.

Arbejdsskader/ulykker

Hvad angår anmeldelse af arbejdsulykker og arbejdsbetingede lidelser: Hvis man er i tvivl, om det er anmeldt af firmaet, skal man modtage en kvittering fra skadestyrelsen, og det nye er, at det nu gøres elektronisk over nettet. Men husk, det skal stadigt være anmeldt inden et år, fra skaden er sket. Til dem, der ikke kan få firmaet til at anmelde det: Kom ind i afdelingen, så anmelder vi det sammen.

Efter knæskader er nakken den mest hyppige arbejdsskade for malere. Der er udviklet en nakkestøtte til at aflaste/hjælpe mod nakkeskader. Fagforeningen har en, du kan komme og prøve, og datablad for den kan hentes her i afdelingen.

Kongres

Det har været kongresår, og her er, hvad Malernes fagforening Storkøbenhavn havde af forslag fra arbejdsmiljøudvalget der blev behandlet på Kongressen:

Forbundet undersøger muligheden for at lave en tilbundsående undersøgelse af Nano produkter i maling, målrettet for at være opda-

terede om konsekvenserne ved anvendelse af produkter indeholdende nano i alle arbejdets faser. Herudover arbejdes der på at mærke nano produkter i Maling, (Ultrafine Partikler) evt. ved siden af mal-koden.

Der arbejdes hen i mod at Danske Malermestre får et samarbejde med BAMBUS, på lige fod med andre forbund, eller gennem en organisationsaftale mellem Malerforbundet og BAMBUS.

Forbundet opfordres til politisk at fastholde hensigtserklæringen fra Socialdemokraterne, SF og Enhedslisten om, at ved gentagne grove overtrædelser af arbejdsmiljøloven skal virksomhederne kunne fratages retten til at drive forretning, og endvidere arbejde for et »lederkørekort« med tilhørende sanktionsmuligheder over for arbejdsgiver.

Hvis det danske Mal-kode system skal fastholdes fremover, arbejdes der på at Mal-kode systemet opdateres med ny viden og lovgivning, da dette ikke er sket siden 1993.

Forbundet opfordres til, i samarbejde med Arbejds miljøhuset, at se på omfanget af hud og allergiproblemer

Forbundet arbejder på, i samarbejde med Arbejds miljøhuset, at forbedre informationen om hormonforstyrrende (Ftalater) stoffer i maling.

Forbundet iværksætter i samarbejde med BAT og byggefagene en landsdækkende kampagne vedrørende stigende støj problemer på byggepladserne.

Alt dette er vedtaget på kongressen og skal iværksættes

Og her til sidst: Sikkerhedsudvalget har måtte tage afsked med en af vores udvalgsmedlemmer. Det er Jimi Pedersen, arbejdsmiljørepræsentant i Malerfirmaet Nielsen & Kromann A/S, da han ikke er ansat i firmaet længere, men nu er arbejder i fagforeningen

A-KASSEN – BESKÆFTIGELSE OG ORGANISATORISK

Året 2010 har beskæftigelsesmæssigt været et hårdt år. Vi har i perioder været over 500 personer meldt ledige i Københavnsområdet. Det svarer til en ledighedsprocent på ca. 30 %, hvilket er et usædvanlig stort tal. Vi skal tilbage til perioden 1992 -1995 for at finde en tilsvarende ledighed.

Specielt spørgsmålet om aktivering har været i fokus i det forløbne år. Med det store antal ledige både hos os og på landsplan, er det ikke i alle tilfælde, at kvaliteten af de afgivne tilbud har været af den fornødne karakter, og også blandt malere har vi været udsat for, at malere blev sat i løntilskudsjob som malere i stillinger, der kunne have været ordinære job, men er konverteret til løntilskudsjob.

»Andre aktørers« indsats på uddannelsesområdet har været stærkt kritisabelt og bør give anledning til, at hele udliciteringstanken på le-

dighedsområdet bliver revideret således, at det handler om meningsfuld aktivering.

Vi har også oplevet en stor stigning i brugen af 6 ugers retten til selvvalgt uddannelse og brugen af efteruddannelseskurset. Desværre er det et af de området, som regeringen valgte at sætte ind overfor for at begrænse brugen af dette. Det er meget beklageligt, da netop uddannelse er noget af det, de ledige ønsker, og som kan gøre en periode som ledig mere meningsfuld.

Igen i år så vi også, at regeringen valgte at angribe de ledige – ikke arbejdsløsheden. Dagpengereetten blev ændret fra 4 år til 2 år og optjeningsretten til ny dagpengeperiode blev fordoblet. Regulære angreb på de ledige i stedet for at tage fat om situationen og skabe nye reelle job.

Fuldt implementeret i 2012 frygter vi, at mange vil miste dagpengereetten pga af disse begrænsninger. Dette indgreb – sammen med en lang række andre indgreb – er et indgreb mod forsikringssystemet og den trods alt relative sikkerhed, der er i at forsikre sig mod ledighed. Dette betyder også, at flere har sværere ved at se fordelene i at forsikre sig og dermed står uden sikkerhedsnet, når de bliver ledige.

Internt i A-kassen har vi indført nyt edb og det ville være forkert at sige, at det er indført, uden at medlemmerne mærkede det. Desværre. Vi havde væsentlige flere indkøringsvanskeligheder med systemet end ventet, hvilket medførte en hel del gener for medlemmerne – både de ledige og ikke ledige. Der er blevet arbejdet hårdt for at rette op på fejlene, og rigtig mange er rettet. Der er stadig nogle uhenigtsmæssigheder, der skal rettes, men mange arbejdsgange er blevet automatiseret, hvilket har været en fordel.

Også rent organisatorisk har der været forandringer. Væsentlig mere arbejde er omplaceret fra at blive behandlet lokalt til at blive behandlet centralt, og mere arbejde vil blive flyttet i løbet af 2011.

Nye rutiner og arbejdsgange har skullet indarbejdes i denne anledning, og arbejdet med at forbedre dette vil fortsætte.

Lokalt har det givet luft til en af de helt store arbejdsopgaver i a-kassen – nemlig CV-samtaler og de rådighedsamtaler, som a-kassen skal gennemføre med hver ledig hver 3. måned. En opgave, der løftes i det a-kasse samarbejde, vi har lokalt med rør og blik, som fungerer rigtig godt, på trods af de fire store udfordringer, vi har haft i 2010: nemlig stigningen i ledigheden, den borgerlige regerings »Genopretningspakke«, vores nye EDB-system og ændringer af vores interne arbejdsgange.

ARBEJDSKADER/SOCIALRÅDGIVEREN

Der har også i 2010 været en stadig større stigning i henvendelser fra medlemmer. Henvendelserne omhandler især erhvervs sygdomme.

Det er nedslidningsskader hovedsagelig i skulder, arme, nakke, ryg, hofte og knæ.

Gennemsnitsalderen for malere, der har fået nedslidningsskader, starter forsat ved begyndelsen af 40 års alderen.

Nedslidningsskaderne berører nakke, skuldre, ryg, arme hofter og knæ.

For den yngre del af malerne kan/vil dette føre til et erhvervsskiftefter en eventuel arbejdsprøvning, omskoling eller revalideringsperiode.

For den lidt ældre del af malere med nedslidningsskader, det vil sige dem fra cirka midten af 50erne, har nedslidningsskaderne medført, at en stadig større gruppe bliver henvist til Fleksjob, eller Ledighedsydelse, hvis pågældende medlems kommune ikke kan skaffe et fleksjob.

Fleksjobbet bliver givet på grund af en varig arbejdsnedsettelse, der er lægelig dokumenteret, efter en eventuel arbejdsprøvning af deres Kommune.

I 2006 lempede Arbejdsskadestyrelsen på knælidelser, men for en meget stor del af malerne, kan det stadig være svært at få anerkendt deres knælidelse.

Eksempel

For at blive anerkendt med en knælidelse, skal man kunne bevise at have arbejdet med knæliggende arbejde i 20 til 25 år, med mindst 4 timer pr. dag.

For malerne, der er nedslidte, er Fleksjob en fornuftig løsning, idet de bevarer tilknytningen til arbejdsmarkedet såvel socialt som arbejdsmæssigt, samt bevarer en »almindelig« lønindtægt, altså en samlet indtægt for 37 timer pr. uge, selv om man kun arbejder cirka 25 timer pr. uge, lønnen bliver udbetalt af deres arbejdsgiver.

Arbejdsgiveren får så refusion fra den ansattes egen kommune.

I skrivende stund er regeringen i gang med at ville ændre fleksjobordningen. Yderligere er der sket det, at medlemmer, der er i fleksjob bliver fyret og sendt over på ledighedsydelse til en lavere sats/»løn«.

Ledighedsydelsen er på 91% af arbejdsløshedsdagpengene.

Ledighedsydelsen gives til personer, der er godkendt til et fleksjob af deres egen kommune, hvis deres Kommune/jobcenter ikke har kunnet anviste den enkelte maler til ansættelse i et fleksjob.

Modtager medlemmet kontanthjælp på tidspunktet for tildelingen af fleksjobbet, vil man fortsætte med at modtage kontanthjælp.

Sygedagpenge

Flere og flere Kommuner/jobcentre stopper for udbetaling af sygedagpenge til vores medlemmer og raskmelder medlemmet, selv om medlemmet ikke er blevet raskmeldt af sin egen læge. Det sker på grund af den nuværende

regerings hårde/opstrammede sygedagpengepolitik. Kommunen skal i den forbindelse henvise til kontanthjælp som nyt forsørgelsesgrundlag for medlemmet.

Hvis der kører en Arbejdsskadesag I Arbejdsskadestyrelsen, og der ikke er kommet nogen afgørelse, af erhvervsevnetabet, kan kommunen ikke stoppe for udbetalingen af sygedagpenge til medlemmet.

I 2007 blev det muligt med yderlig forlængelse af sygedagpengeperioden i 2 gange 52 uger, især hvis man venter på lægelig behandling.

Arbejdsulykker

Også i 2010 har der været et fald i de anmeldte arbejdsulykker. Her drejer det sig om både hændelige uheld samt uheld, hvor arbejdsgiveren har et erstatningsansvar.

Vi mener fra Malernes fagforening side, at det er et resultat, af det gode sikkerhedsarbejde, som Malernes Fagforening og byggefagene generelt har udført.

Socialrådgiverne i fagbevægelsen har bemærket, at Arbejdsskadestyrelsen i de seneste år har strammet meget op på dispensationerne i forbindelse med for sent anmeldelse af arbejds-skader (1-år fristen.)

Det har haft den konsekvens, at arbejds-skader ikke har kunnet anerkendes, til skade for de pågældendes mulighed for mængdørgørelse eller erstatning for tab af erhvervsevne.

Malernes fagforenings råd til personer, der kommer ud for en arbejdsulykke eller erhvervsbetingede arbejds-skade, er at sikre, at der sker en anmeldelse til Arbejdsskadestyrelsen eller Mesterens forsikringsselskab snarest mulig efter kendskabet til arbejdsulykken eller arbejds-skaden.

Det kan ske enten af din arbejdsgiver, læge, tandlæge, skadelidte (dig selv) eller andre for eksempel Fagforeningen.

Snarest efter anmeldelsen vil medlemmet modtage en skrivelse fra enten Forsikringsselskab og/eller Arbejdsskadestyrelsen, som er medlemmets dokumentation for, at arbejds-skaden er anmeldt rettidig.

VOGDMALERNE

Året 2010 – helt præcist den 9. marts – var året hvor vognmalernes brancheklub desværre måtte se i øjnene, at der ikke var tilslutning nok blandt vognmalerne til af opretholde en bestyrelse og dermed en brancheklub, så generalforsamlingen besluttede at nedlægge klubben.

Det var ærgerligt, idet der forinden var lagt et stort organiseringsarbejde med værkstedets besøg i Storkøbenhavn og på Sjælland i året 2009.

Dette arbejde havde givet en stigning i vognmalermedlemmer, og samtidig et ønske fra medlemmerne om flere kurser, der skulle og blev afholdt lokalt i Storkøbenhavn.

Der vil i region 1 som er Sjælland/Bornholm, Sydsjælland, Lolland, Falster og Storkøbenhavn blive forsøgt etableret en brancheklub.

KULTURELLE AKTIVITETER

Fra kulturudvalget side har 2010 stået på 1 maj, som vi syntes, vi skulle have tilbage til Byggefagernes hus efter et par år i Nørrebrohallen.

Vi holdt det sammen med Rør og blik og der var rigtig mange der dukkede op. Årets hovedtaler var Frank Jensen fra Socialdemokraterne, og Traveling Band spillede musik for os. Der var to klubber, som havde betalt for en hestevogn til børnene, så de ikke skulle gå turen til Fælledparken.

På turen fra Byggefagernes Hus til Fælledparken gik vi sammen med Tib og 3F, som kom vejen forbi os. Et rigtig flot optog!

Senere på året holdt vi året juletræs-fest, som vi plejer. Der var 120 personer, som havde købt billet, og det var rigtig flot. Det var en hyggelig dag for både børn og voksne, både med juleklip og bagning af småkager. Sine og hendes to venner, frække Rikke og fuglen Gilbert, var der for at underholde, og julemanden kom selvfølgelig med gaver til ungerne.

OPMÅLINGSVIRKSOMHEDEN

(Region 1 dækker Sjælland, Lolland/Falster og Bornholm)

I regionen 1 er vi nu seks opmålere samt en halv mand på bornholm. Vi bestræber os alle på at yde en høj service over for malersvende og malermestre, som bruger opmåler- og beregnerkonoret.

I perioden er Willy Pedersen, som arbejde på deltid med beregning og afløser, gået på pension.

Da behovet for en fuldtidsberegner og opmåler er opstået, fordi opmålerne gennem længere tid har løbet meget stærkt og fordi Willy er gået på pension, har vi ansat Ivan Hansen til beregning og opmåling. Dette har betydet, at der er lidt mere tid til de enkelte opgaver.

Arbejdsopgaverne har været mange, og der er travlhed i kontorerne, så opmålerne har løbet stærkt, men her i vinterperioden kan vi også mærke den noget større arbejdsløshed.

I august flyttede vi fra Lygten til nye lokaler på Lersø Parkallé 109. Her har vi fundet os godt til rette i gode lyse lokaler.

Omkring økonomien ser det ud til, at den kan balancere.

Opmålerne er altid klar til at servicere malersvende og mesteren, uanset om opgaven er lille eller stor, sådan at vores prisliste og akkordsystem kan bevares til gavn for lønnen og alle i malerfaget.

Ring 39 10 15 50, og opmåleren kommer.

Projektsamarbejde

Af Ditte Jørgensen, projektleder

Den danske arbejdsmarkedsmodel har siden 2004 mødt en del udfordringer på grund af EUs østudvidelse og på grund af tilstrømningen af den billige udenlandske arbejdskraft og virksomheder til Danmark. Derfor er bl.a. Social dumping et af de store emner, der har forankret sig i den offentlige debat og under årets overenskomstforhandlinger. Resultatet af forhandlingerne blev for eksempel, at både arbejdsgivere og arbejdstagere blev enige om at styrke en fælles indsats mod social dumping.

Samtidig var der planer fra regeringens side om at sætte flere ressourcer af til at styrke kontrolforanstaltningerne og myndighedernes daglige arbejde. For eksempel skulle RUT registeret optimeres, og sanktioner for overtrædelse af tilmeldingspligten skærpes. Det sidste var bl.a. en del af forliget omkring østaf-talens ophør, ligesom puljen til oplysningsindsatsen henvendt til udenlandske arbejdstagere og virksomheder var det.

Beskæftigelsesministeriet har da også siden december 2008 afsat midler til bl.a. projektsamarbejdet »Information om det danske arbejdsmarked«. Projektet udløber med udgangen af 2010, og en ny ansøgning til Beskæftigelsesministeriets for nyligt blevet afslået.

Ikke desto mindre viser erfaringerne, at RUT registret ikke fungerer, og at nødvendigheden af indsatsen på området ikke er blevet mindre. Samme erfaringer viser, at den direkte kontakt mellem danske og udenlandske arbejdstagere og arbejdsgivere ikke er ufarbar vej fra fordomme til tillid og inddragelse i den danske model. Derimod viser projektsamarbejdets 20 timers ugentlige oplysningsvirksomhed, at indsatsen må intensiveres og udvikles.

Ofte har den udenlandske arbejdskraft en betydelig begrænset viden om, hvordan det danske arbejdsmarked er organiseret. Dette medfører problemstillinger på mange områder. For eksempel

er nedslidning og antallet af arbejdsulykker blandt den udenlandske arbejdskraft meget mere udbredt end hos den danske. Samtidig er underbetaling og ulige løn og udbudsvilkår med til at skabe konfliktfyldte forhold mellem danske og udenlandske arbejdsgivere og arbejdstagere.

Endvidere er de sproglige barrierer, og til dels de forudsætninger som udenlandske arbejdstagere og arbejdsgivere er bekendt med fra deres hjemlandes arbejdsmarkeder, medbestemmende for den begrænsede forståelse og indsigt i de danske vilkår.

På den baggrund har det også været projektsamarbejdet formål at styrke vidensniveauet hos udenlandske arbejdstagere og arbejdsgivere. Men mødet med udenlandske kolleger, nedbrydelsen af fordomme og informations- og kursusvirksomhed er samtidig væsentlige elementer i partnerfællesskabets bidrag til integrationen af udenlandske og danske arbejdstagere og arbejdsgivere i den danske aftalemodel. Derved har projektet også bidraget aktivt i løsning for førnævnte problemstillinger.

Omdrejningspunktet for samarbejdet har været kursusvirksomhed i danske arbejdsmarkedsforhold, rettigheder og pligter, arbejdsmiljø og sikkerhedsregler og overenskomstsyste-met etc. Med projektets udløb december 2010 er dergennemført 23 kurser for 319 polske og litauiske arbejdstagere og virksomheder. Derved har projektet kunnet tage afsæt i de forudsætninger og behov, der kender-tegner målgruppen. Samtidig nedbrydes fordomme og mistillid ved det, at undervisningen har været varetaget af eksperter på arbejdsmarkedet fra projektsamarbejdets parter og netværkssamarbejdspartnere.

Forgangsmænd og kvinder

Det formelle projektsamarbejde er etableret mellem Københavns Malerlaug og Tekniq på arbejdsgiversiden og Malernes fagforening i Storkøbenhavn, Rør og Blikkenslagernes Fagforening i København,

Projektsamarbejdets kvantitative resultater

De 23 kurser for i alt 319 polske og litauiske arbejdsgivere og arbejdstagere i Københavnsområdet viser, at der er grund til fortsat indsats.

94 % af deltagerne fortæller, at kurset indeholder nyttig viden og 92,5 % at det har lært dem noget, de ikke vidste i forvejen. Vigtigheden af fortsat indsats viser sig ved, at 87,5 % ønsker at deltage i flere kurser for at opnå mere viden. Forståelsen af det underviste varierer fra kursus til kursus. De spørgsmål, som kursusdeltagere besvarer efter undervisningen, vidner om et gennemsnit på godt 84 % korrekte besvarelser, mens nogle af de enkeltstående kurser ligger på helt op til 96 %.

Dansk El-Forbund København, Træ-Industri-Byg afd. 9 i København. Derudover har projektet etableret en del netværkssamarbejder med andre organisationer o.l., bl.a. den Polske klub og samarbejdet med den polske pater og hans menigheder har vist sig at være af grundlæggende betydning for projektets udbredelse.

Særligt kirken danner ramme om et stærkt socialt netværk for arbejdstagere og arbejdsgivere fra Polen. Dette har haft en positiv indflydelse på deltagelsen ved projektets kurser, idet den deri indeholdte vidensformidling er blevet genstand for netværkets selvorganisering. Netværkssamarbejdet betyder også, at Dansk Byggeri har kunnet deltage i undervisningen. Det har i sær været relevant i forhold til de udenlandske virksomheder og arbejdstagere der beskæftiger sig inden for snedker og tømrerfaget etc. og som har medlemskab i Dansk Byggeri.

Tillige er der skabt kontakt til informationsportalen WorkInfo. Denne kontakt

har åbnet op for vigtig erfaringsudveksling men også for et frugtbart samarbejde. Det var da også i samarbejde med projektlederen af Work Info, at den afslåede ansøgning til Beskæftigelsesministeriet til videre indsats i projekt Info Task force blev udarbejdet.

Trekantsmodel – stat, arbejdsgivere og arbejdstagere

Allerede tidligt i projektsamarbejdet opstod et meget frugtbart samarbejde med Arbejdstilsynet. Dette har betydet, at AT, allerede fra den tidlige del af projektfasen, har været en integreret del af kursusvirksomheden. På lige fod med arbejdsmarkedseksperter fra de deltagende organisationer, har AT undervist på projektets informationskurser om AT's virke og institutionelle placering i samfundet. Samtidig med at samarbejdet har bidraget til nedbrydelse af de fordomme, der ofte er blandt udlændinge om AT's formål med pladsbesøg, konkretiseres den dialektik, der kendetegner forholdet mellem arbejdsmarkedets parter og staten. Derudover er det fordelagtigt, at AT kan anvende mødet med projektets kurser til udbredelsen af bl.a. gældende arbejdsmiljøregler og RUT registeret.

Projektet og problemfeltudvidelse

Bestræbelserne på at forholde sig åbent og inddrage de relevante netværk, der er opstået i forbindelse med projektet, har ført til dialog med Center mod Menneskehandel. Det netværk, som projektet har qua det tætte samarbejde med arbejdstagerorganisationerne, har vist sig relevant for centrets undersøgelser. På samme måde har projektet mulighed for at tilegne sig viden om udnyttelse af migrantarbejdere og i yderste konsekvens, når det gælder handel til tvangsarbejde. Som frugt af dialogen har Center mod Menneskehandel anbefalet projektets deltagelse ved seminaret i Helsinki om udnyttelse af migrantarbejdere og menneskehandel til tvangsarbejde.

Seminaret, der var arrangeret af Det Finske Arbejdsmiljøinstitut i samarbejde med det FN associerede Europæiske Institut for Kriminalitetsforebyggelse, gav mulighed



for en vigtig erfaringsudveksling med deltagerne fra Island, Sverige, Estland, Danmark, Norge, Polen og Finland. Under temaet om udnyttelse af migrantarbejdere og trafficking til slave og tvangsarbejde blev der redegjort for de forskellige landes situationer samt de begrænsede nationale indsatser, der forekommer for at bryde cirklen af tvivlsomme arbejdsforhold og for at sikre migrantarbejderen rettigheder. I den forbindelse har projektets adskillige arbejdspladsbesøg givet erfaringer, der kan bidrage til vidensdeling ud fra en dansk kontekst og vil øjensynligt danne grundlag for et eventuelt nordisk samarbejde på området.

Projektet har siden sin opstart i december 2008 opbygget viden om migrantarbejdernes arbejdsvilkår i byggebranchen i Danmark.

Erfaringerne viser, at der er behov for oplysning om danske arbejdsmarkedsforhold, og at indsatsen kan bære en intensivering. Derudover har det vist sig, at der er tilfælde, hvor der forekommer tydelig sammenhæng mellem social dumping og udnyttelse af migrantarbejdere på baggrund af den del af trafficking, der ud fra ILO's indikatorer, vedrører udnyttelse eller menneskehandel til slave og tvangsarbejde. I den forbindelse er der i samarbejdet Malernes Fagforening i Storkøbenhavn udarbejdet en opgørelse over de økonomiske konsekvenser for sammenhængen mellem social dumping og udnyttelsen af den migrerende arbejdskraft.

Hovedtallene i opgørelsen – der baserer sig på FAOS-skønnede tal over østarbejdere i Danmark – viser, at staten mister ca. 2 mia. kr. i manglende løn, skat, ca. 6 mia.

kr. i manglende momsbetalinger, og at fortjenesten til bagmændene på årsbasis er ca. 12 mia. kr.

Intensivering og videreudvikling af indsatsen

Tallene ovenfor anskueliggør behovet for at sammensætte en indsats der ikke blot styrker migrantarbejdernes viden om det danske arbejdsmarked, men som også tager højde for de mekanismer i den sociale dumping, der vedrører udnyttelse og menneskehandel til slave og tvangsarbejde. Samtidig tydeliggør projektsamarbejdet Information om det danske arbejdsmarked, at der mellem stat og arbejdsmarkedets parter samt udenlandske repræsentationer i Danmark, ligger muligheder og styrke i et operationelt samarbejde. Fagforeninger er med deres ekspertise og kontakt til migrantarbejderne en vigtig aktør i indsatsen og må inddrage arbejdsgivernes organisationer, skat, politi og arbejdstilsyn, forskere på området og ikke mindst ngo'er, der med deres viden kan sikre en indsats med udgangspunkt i migrantarbejdernes situation og ikke i en kriminalisering af deres status.

Projektsamarbejdet Information om det danske arbejdsmarked har taget sin ende i den form, vi hidtil har kendt. Men kvalificering og udvikling af forebyggende indsats fortsætter. I januar 2011 opstarter et projekt, der med arbejdet for fair konkurrence og værdige vilkår for alle i Danmark, vil fusionere ovennævnte aktørers viden. Formålet er at realisere en styrket og aktiv indsats i Danmark mod social dumping og udnyttelse/trafficking af udenlandsk arbejdskraft.

FASTELAVNSFEST I FAGFORENINGEN

SØNDAG
DEN 6/3 2011
KL. 10

**Kom udklædt både børn og voksne
og slå katten af tønden!**

Der vil være:

- Fastelavnsboller samt juice, kakao eller kaffe
- Tøndeslagning (forskellige aldersgrupper)
- Præmier til bedste udklædte
- Og til sidst: skrub-af-pølser og en vand eller en øl

Alt sammen er med i billetprisen som er 20 kroner for både børn og voksne.

Vi glæder os til at se så mange som muligt.

Billetterne kan købes i fagforeningen hos Michelle Frese.

(Arrangementet holdes sammen med Rør- og blikkenslagernes Fagforening)





Afdelingen
gratulerer

70 år

10 01 Flemming Hansen
10 01 Bent K. V. Mortensen
12 01 Mogens Kai Hagemann
28 01 Hagberdt Johan Knudsen
30 01 Hermann Leonhard Kegel
10 02 Bjarne Frederiksen
19 02 Ullrik Lie Arlieth
21 02 Niels Johan Petersen
27 02 Jes Sønnesen
22 03 Jørgen Bach
24 03 Hans Kurt Nyberg Petersen

75 år

08 01 John Thingsted
09 01 John Knud
Vestergaard-Laustsen
16 01 Birger Larsen
18 01 Bent Emil Christiansen
23 01 Erik Orla Paulsen
31 01 Event Henrik Z. Olsen
03 02 Ejvind Vesterlund Petersen
02 03 Gunnar Steengaard
31 03 Viggo Jørgen Telen

80 år

04 01 Aage Mortensen
15 03 Jens Jensen
31 03 Preben Rud Bang

85 år

19 02 Poul Sloth
23 03 John Albert Gillespie

Seniorklubben

LO's faglige seniorer i København arrangerede den 1. oktober 2010 FN's "Internationale ældredag".

Malernes seniorklub deltog i demonstrationen på Christiansborg Slotsplads.

Der var en god stemning og nogle rigtig gode indlæg fra politikerne. Dog kunne vi godt have ønsket, at flere deltog, ikke mindst fordi de emner, der blev talt om,

fortjener opbakning fra os pensionister og efterlønnere.

Du kan allerede nu sætte x i kalenderen til næste år ved Folketingets åbning: tirsdag den 4. oktober 2011.



LO's faglige seniorer afholdt repræsentantskabsmøde den 26.-27. oktober 2010

Også her var malerforbundet repræsenteret, og også her blev pensionisternes forhold diskuteret, bl. a. vil man arbejde for

- at få flyttet sats-puljen ind under finansloven

- at få forbedret den offentlige trafik og
- vilkårene for sygehusbehandling samt
- forbedring af forholdene for handicappede.



Problemer af faglig eller sikkerhedsmæssig karakter på arbejdspladsen?
Husk: Vi er ikke længere væk end telefonen

35 31 40 00

Seniorklubben

Rundvisning i Nordvest

Den 5. oktober 2010 viste Allan Mylius Thomsen seniorklubben rundt i nordvestkvarteret. Det var en spændende tur, hvor Allan øste ud af sin viden.

Vidste du, at Rødovre kommune oprindeligt strakte sig helt til Tagensvej?

At mejeriet Enigheden blev grundlagt af Arbejdsmandsforbundet 12. marts 1897 under ledelse af M. C. Lyngsie? Mejeriet



måtte desværre lukke, da monopoler og storkapital pressede råvarepriserne op.

Nedenfor Bispebjerg Hospital, som for øvrigt blev tegnet af arkitekt Martin Nyrop, der også har tegnet Københavns rådhus, lå tidligere en mose. Denne mose forsynede blandt andet tækkemænd med rør til stråtagene – og i dette moseområde boede mange af Københavns udstødte. De blev kaldt bisserne, og derfor kaldtes mosen for »Bissemosen«.

Oppe på bakken, hvor hospitalet nu ligger, græssede dengang kreaturer, og da kvæg jo bisser, kaldte bønderne stedet for »Bissebjerg«. Da byen København voksede ud i området, ændredes navnet til Bispebjerg – det lød pænere!

Halvvejs gennem turen besøgte vi Malerforbundet på Lersø Parkallé. Her blev vi trakteret med øl og vand, og vi fik en rund-



visning i huset af Ib Hansen (hovedkasserer) og Carsten Niebuhr (faglig sekretær).

Efter dette vellykkede besøg bevægede vi os tilbage mod Lygten. Undervejs passerede vi Bjørn Nørgaards spændende bølgehuse mellem Lersø Parkallé og Bispebjerg hospital og sluttede i Malernes fagforening.

Det var en både lærerig og hyggelig tur.

På seniorudvalgets vegne

Uffe Bloch.

Seniorklubbens julefrokoster var igen en succes. Hyggeligt at mødes med gamle kolleger over god mad, sang og musik. Der var også plads til en lille svingom med vore dejlige ledsagere (se flere billeder på nettet).



Seniorudvalget er allerede i fuld gang med at planlægge forårets arrangementer.

9. februar har vi igen et besøg på Oticon – for jer, der ikke var med på det første besøg!

I marts måned er det atter fest-tid: Så afholder vi striben af forårsfester for seniorklubbens medlemmer og deres ledsagere.

1. maj arbejderbevægelsens mærkedag, og vi mødes dels til morgenkaffe og taler i fagforeningen og senere i Fælledparken.

25. maj arrangerer seniorklubben en sejltur på Roskilde fjord med veteran-dampskibet »Skjelskør«, som sejler fra Frederikssund.

Alle disse seniorarrangementer får I brev om senere!

På seniorudvalgets vegne

Uffe Bloch

Bedre økonomi til seniorer

I min egenskab af delegeret på Malerforbundets kongres i Ålborg den 27.-29. oktober vil jeg give en kort orientering om enkelte punkter, som blev drøftet, i særdeleshed dem, som vedrører seniorer og efterlønnere.

Kongressen forløb i en god tone og i en positiv atmosfære. Som gæstetalere var indbudt Helle Thorning Schmidt og LO's Harald Børsting. Tidligere forbundsformand Finn Andersen fik også ordet.

Malernes fagforening Storkøbenhavn havde blandt mange forslag bl.a. et som vedrørte forhøjelse af tilskuddet til seniorarbejdet. I mange år har Forbundets tilskud ligget på 350 kr. pr. medlem pr. år.

Dette tilskud har givet os mulighed for mange kulturelle, politiske og festlige arrangementer. For at kunne fastholde den samme standard i disse arrangementer i efterløn og seniorklubberne, stillede Seniorudvalget et ændringsforslag til Forbundets love om en økonomisk regulering. Vi fik fuld opbakning fra afdelingen i København på generalforsamlingen den 19. maj 2010, og fagforeningen lod forslaget gå videre til Forbundet.

Forslaget blev på kongressen, forelagt af undertegnede og positivt mod-

taget. Det blev besluttet at forhøje beløbet til 450 kr. pr. medlem pr. år fra 1. januar 2011. Fremover bliver tilskuddet reguleret af kongressen.

Det blev dog også besluttet, med begrundelse i de almindelige prisstigninger, at det årlige medlemskontingent forhøjes til 200 kr. for pensionister.

Der blev naturligvis også vedtaget en udtalelse med mange gode punkter på kongressen, men jeg vil blot citere at »Malerforbundets kongres udtrykker støtte til

en ny socialdemokratisk ledet regering, bestående af Socialdemokraterne og SF«.

Hvorfor det bl.a. er vigtigt at få udskiftet regeringen, er, som det også fremgår i udtalelsen, overordnet set, at bibeholde de arbejdsmarkedsmæssige og sociale landvindinger som, i særdeleshed fagbevægelsen, i mange årtier har været med til at tilkæmpe sig, og som den nuværende regering gør alt for at nedbryde.

Til lykke til vores næstformand i Kbh.'s afd. Rasmus Gunnerson, der enstemmig blev valgt til næstformand i Malerforbundet i Danmark.

Seniorudvalget, Benny Christensen



Har du lyst til at gøre en forskel i andre menneskers liv?

Kan du svare ja til dette spørgsmål, får du nu chancen for at høre mere om, hvordan det kan lade sig gøre

Tirsdag den 18. januar 2011 kl. 15.30 til 16.30 holder fagforeningen et lille arrangement med besøg fra »Linien«

Linien er en landsdækkende, anonym telefonlinje, som henvender sig til psykisk sårbare mennesker, deres pårørende, mennesker i krise og andre, der har brug for én at tale med.

Linien holder åbent alle årets dage mellem kl. 16 og 23, og vi modtager årligt ca. 10.000 opkald. Vi har til huse i velindret-

tede lokaler på L. I. Brandes Allé på Frederiksberg, hvorfra samtalerne foregår.

Linien har seks ansatte og ca. 100 frivillige medarbejdere, og det er de frivillige, der sidder ved telefonerne.

De frivillige tilbydes et omfattende uddannelsesforløb – både i forbindelse med introduktionen og som løbende opgraderende kurser. Desuden er der ved alle vagter en ansat til stede, som de frivillige kan tale de svære samtaler igennem med.

Ud over den værdi, der kan ligge i at yde en indsats for mennesker, som har det svært, skriver mange også deres engagement på CV'et i forbindelse med jobsøgning, og Liniens ansatte tilbyder med glæde at skrive anbefalinger og referencer.

På mødet vil to af Liniens nuværende frivillige fortælle mere om Linien og deres arbejde som frivillige samtalepartnere. Der bliver rig mulighed for at stille uddybende spørgsmål, og de frivillige vil herudover medbringe lister, hvor de der eventuelt har fået lyst til at blive frivillige samtalepartnere, kan skrive sig op til en samtale.

Kontingentsatser for 2011

Vi kan med glæde fortælle, at selve fagforeningskontingentet er faldet med 12 kr. pr. måned, men da alle forsikringerne er steget, kan det godt se ud som om, kontingentet er steget.

Vi har også fået en ny kontingentkategori for vores SKP-elever. Da de jo ikke er lønnet som lærlinge, har de en lidt mindre sats, hvor de kan få råd til at være med i fællesskabet.

Det, der har været stigninger på, er

1. Administrationsbidrag på A-Kasse – stigning på 5 kroner pr. måned.
2. Statsbidrag – stigning på 4 kroner pr. måned.
3. ATP – stigning på 10 kroner pr. måned.
4. Efterlønsbidrag – stigning på 8 kroner pr. måned.

Godt nytår

Susanne Rasmussen

Malernes Fagforening Storkøbenhavn

KONTIGENTSATSER FOR 2011

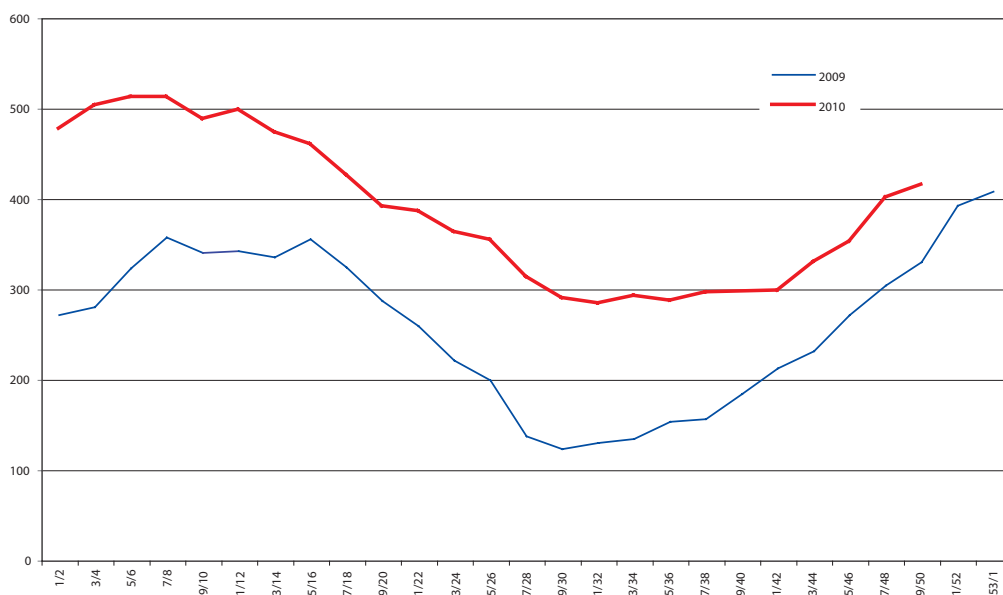
1. Fagforening med efterløn + A-Kasse med gruppeliv 1426 kr. uden gruppeliv 1398 kr.
2. Fagforening + A-Kasse med gruppeliv 979 kr. uden gruppeliv 951 kr.
3. Kun Fagforening med gruppeliv 523 kr. uden gruppeliv 495 kr.
4. Lærlinge med gruppeliv 77 kr. uden gruppeliv 105 kr.
5. SKP-lærling uden gruppeliv 30 kr.

Fortsat medlemsfremgang i fagforeningen

Trods krise og pres udefra er fagforeningen fortsat i medlemsfremgang. Det tager vi som et udtryk for, at malerfaget holder sammen – både på svendeside og mesterside – fordi vi har fordel af at opretholde og forsvare vores malerfag og aftalesystem. Med alt det positive det indebærer for fagets svende, lærlinge og servicearbejdere, såvel som for mestrene

De seneste tal viser, at vi fra november 2009 til november 2010 er gået frem fra 3.183 medlemmer til 3.213 medlemmer. En afgørende del af fremgangen ligger på A-medlemmer (aktive svende i både fagforening og A-kasse) – her er fremgangen på 27 medlemmer.

Arbejdsløshedsstatistik



Ledighedstallene frem til uge 50-2010

Af edb-mæssige årsager er det denne gang ikke muligt at opgive ledighedstallene for de enkelte faggrupper.

ARBEJDSPLADSLISTE

Firma	Arbejdsplads	Arbejdets Art
Malerselskabet SBM A/S	Sigurdsgade 1-15 (Anden Lønftale)	Trapper
Malerselskabet SBM A/S	Hermodsgade 23-37 (Anden Lønftale)	Trapper
Malerselskabet SBM A/S	Haraldsgade 10A+B-16A+B (A-Lønftale)	Trapper
G. Roel Jensen	Frederikssundsvej 346, 3.+6.sal, 2700 Brønshøj	Vedligeholdelse
H. Friedmann & Søn A/S	Ryesgade 86+86A+88, 2100 Kbh.Ø	Udv. facade
H. Friedmann & Søn A/S	Ryesgade 90+90A, 2100 Kbh.Ø	Udv. facade
Atega	Ved Bellahøj 5, 2700 Brønshøj	Trappe
E.Pihl & Søn	Hillerød Sygehus opg. 08, 7. sal	Ombygning
Petersen & Andersen A/S	Nyelandsvej 71	Udv. facade & vinduer
Viebke & West A/S	Poppelgården 3 -13, 3450 Allerød	Ud. facade & vinduer
E.Pihl & Søn	Gl. Kalkbrænderivej 34, Kbh.Ø.	Renovering
Petersen & Andersen A/S	Christians Brygge 28, 1559 Kbh.	Trappe
V.S.Larsen	Skt.Petri / Nørregade	Udv. vinduer
C. Møllmann & Co.	Vester Voldgade 117	Udv. vinduer
Robert Rasmussen	Nørrebro Vænge 16, st.	Renovering
Robert Rasmussen	Marthagade / Kildevældsgade	Udv. vinduer
City Gruppen	Høje Gladsaxe 61-69	Udv. døre
Holger Christensen & søn	Fælledvej 42 psykiatrisk skadestue. Slagelse	Ombygning
Viebke & West A/S	Engbuen 16 -46, 3450 Allerød	Udv. vinduer
H. Friedmann & Søn A/S	Seglechesvej 6, 2000 Frederiksberg	Vedligeholdelse
Malerteam Aps	Lygten 20. Varmeværket	Ombygning
H. Friedmann & Søn A/S	Franckesvej 6-8, 2000 Frederiksberg	Udv. facade
Petersen & Andersen A/S	Amagerfælledvej 135	Ny Bygning
C. Møllmann & Co.	Baltorpbakken 13, Ballerup	Renovering
E.Pihl & Søn	Tagensbo Skole, Magistervej	Renovering
H. Friedmann & Søn A/S	Lygten 57-59 m.flere	Trapper
Nielsen & Strate ApS	Spaniensvej, Slagelse	Ny villa
Redanz	Fjordbakken 79 Nykøbing F	Vedligeholdelse

Juletræsfesten

Fagforeningens juletræsfest, som blev holdt lørdag den 4. december blev også i år en stor succes

Den stod både på klippe/klistre og småkagebagning samt underholdning fra bugtalen Sine og hende to venner – frække Rikke og Gilbert.

Julemanden kom også forbi og uddelte en masse gaver til alle børnene, som var mødt op med deres forældre og bedsteforældre.

Vi siger tak for de flotte tegninger som var med i tegnekonkurrencen.

Herunder kan man se de tre tegninger, som blev udtrukket, og som er tegnet af Jacob, Line og Jasmin.



Jacobs tegning.



Lines tegning.



Jasmins tegning.

Hej lærling – vi ses i det nye år



Lærlingene mødtes den 18. november i fagforeningens lokaler på Lygten til lærlingemøde.

På mødet besluttede vi at arbejde videre med planer for, hvad der skal ske i en kommende lærlingeklub.

Hvis du har nogle gode ideer – så bare ring på 35 31 40 00 og spørg efter Michelle, eller skriv på mail mif@maler.dk

I 2011 bliver der indkaldt til et nyt møde, hvor vi håber rigtig mange vil møde op.

Artex Byggeentreprise A/S
Klubformand/Arbejdsmiljørep
Monika Severinsen
Elmevej 21
4681 Herfølge
56 21 41 03 / 50 84 47 31
Kasserer
Susanne Olsen
Ørnebjergvej 14a,1 tv
2600 Glostrup
43967160 / 26748825

Atega Farveforsyning
Arbejdsmiljørep
Henrik Brinckmann Fosdal
Blokland 74, st tv
2620 Albertslund
50 52 30 63

Bech & Koch
Klubformand Brian Carl Øllegaard
Stenløsebo 7, 3660 Stenløse
20 40 97 77
Kasserer Allan Christensen
Thomas Kingosvej 5
4100 Ringsted
57 52 84 13

Bendt Barsdal ApS
Kasserer Bjørn Forsberg
Katrinedalsvej 43, st.-1
2720 Vanløse
Arbejdsmiljørep
Carsten Alwin Wenzel
Højnæsvej 10, 2610 Rødovre
70 55 44 77 / 40 99 90 12

Brdr. Steinfath A/S
Klubformand Villy Boas Børkop
Stærevej 60,1 tv
2400 København NV
Kasserer Flemming Søderberg
Valby Kirkevej 12, 2500 Valby
20 75 09 06
Arbejdsmiljørep
Preben Nørlund Andersen
Søndre Kildetoften 3
2680 Solrød Strand
56147708 / 26 12 07 08

Byggeriets Malerfirma A/S
Klubformand Tom E Larsen
Lauritz Sørensensvej 47,4-4
2000 Frederiksberg
40261819

C. Møllmann & Co A/S
Klubformand Bent Avnsø
Astersvej 3, 3310 Ølsted
Kasserer Bjarne Peter Jensen
Borgerdiget 70A, 2730 Herlev
Arbejdsmiljørep
Allan Steen Madsen
Hesseløgade 31,1 tv
2100 København Ø
40 37 91 43

C. S. Sservice Aps
Klubformand Marius Krog Petersen
Alleen 129, st th, 2770 Kastrup
32523506 / 40519321

Dan Wiche A/S
Arbejdsmiljørep
Kimie Kaas Christensen

E. Pihl & Søn A/S
Klubformand
Jørgen Hedemann Gulbrandsen
Læsøvej 5, 4600 Køge
40 50 08 84
Kasserer Arno Eigil Jensen
Hejrebanken 48, 4681 Herfølge
56283630 / 26677773
Arbejdsmiljørep
Bent Nissen
Amager landevej 53 B, st th
2770 Kastrup
40500881

Geert Hansen og Co ApS
Formand Recep Aytekin
Vildtbaneparken 41
2635 Ishøj
42542328 / 25611704
Kasserer Heidi Bruhn
Taastrup Have 12,1 mf
2630 Taastrup
43999893 / 23432953
Arbejdsmiljørep
Carsten Henrik Gaardsted
Gammel Køge Landevej 482
2650 Hvidovre
24 65 44 84

Georg Preisler ApS
Kasserer Uffe Falk Petersen
Egernvænget 103
2980 Kokkedal
45862321
Arbejdsmiljørep
Heini Sandner
Møllemoseparken 58
3450 Allerød
2617 0705

Gert Jensen Aps
Arbejdsmiljørep Bent Bertram
Nyvej 35,1 tv
2750 Ballerup
51 31 40 73

H. Friedmann & Søn A/S
Arbejdsmiljørep
René Schjørmann Olsen
Glentehusene 26
2620 Albertslund
61716527

Harald Jørgensen A/S
Klubformand
Flemming Beck Jørgensen
Poppel Alle 44, 2650 Hvidovre
21 25 73 77
Kasserer
Gitte Lisbeth Diemar
Mølle Allé 19,3 th, 2500 Valby
36 16 04 71
Arbejdsmiljørep Claus Stannius
Karetmagerporten 102
2650 Hvidovre
36786750 / 61662650

Henrik Munck Aps
Arbejdsmiljørep
Kirsten Jørgensen
Sognegårds Allé 28 st, th
2650 Hvidovre
27894810

Holger E. Jensen A/S
Arbejdsmiljørep Klubformand
Knud Emil Larsen
Højvangsvej 25
4000 Roskilde
46 48 01 17 / 21411079
Kasserer
Svend Erik Peitzsch
Dalvænget 11
2750 Ballerup
44 97 05 60 / 21 41 10 76

J. P. Olsen & Søn ApS
Klubformand
Rene Hofmann Pedersen
Vildtbaneparken 26
2635 Ishøj
43543171 / 28879410
Kasserer Arbejdsmiljørep
Jens E Kraft Kristensen
Hornsherredvej 405
4070 Kirke Hyllinge
46412155 / 28879411

J.P. Hoverby A/S
Klubformand/ Arbejdsmiljørep
Kasserer Tommy Balken
Lillekær 2,8 th
2610 Rødovre
Arbejdsmiljørep
Allan Tang Jensen
225114 60

Jan Jakobsen ApS
Arbejdsmiljørep
Arne Bent Pedersen
Brønshøjvej 72 F
2700 Brønshøj
31713029

Jan Rene & Co Aps
Arbejdsmiljørep
Jørgen Stahl Hansen
Åskrænten 5
3600 Frederikssund
28951640

Jens Hansen & Søn ApS
Klubformand
Lars Mathiassen
Lundtoftegade 117,4 th
2200 København N
35 84 01 29 / 29 61 02 73
Kasserer
Jens Peter Hansen
Rytterkær 45
2765 Smørum
44 68 44 06 / 26 45 66 94
Arbejdsmiljørep
Kristina Svenning Mølgaard
Toftevej 9
2630 Taastrup

Jeudan Servicepartner A/S
Klubformand
Stig Jeske Hansen
Bryggervangen 22, st mf
2100 København Ø
27 51 86 79
Kasserer Rune Kofoed
Egholm 11, st., 2720 Vanløse
61 78 51 64
Arbejdsmiljørep
Susan Winther
Åfløjen 28, 2tv, 2700 Brønshøj
24 61 11 68

Jørgen Holm A/S
Arbejdsmiljørep
Michael Broch
Ærtebjergvej 83
2650 Hvidovre
20616206

Klaus Christoffersen A/S
Klubformand Georg Packert
Horsevænget 19
2610 Rødovre
20481326
Kasserer
Karen Folmer Østergaard
Gunløgsgade 16,5 th
2300 København S
32 54 19 04
Arbejdsmiljørep
Karsten Packert
Gyngemose Parkvej 9, 1 th
2860 Søborg
20228522

Kurt Hansen A/S
Klubformand
Jon Panduro Petersen
Nyvej 45,1 tv
2750 Ballerup
27 58 09 48
Kasserer Jesper Ib Larsen
Skellet 9,1 th, 2600 Glostrup
Arbejdsmiljørep
Michael Rosendahl Larsen
Fiskerhusene 128
2620 Albertslund
43640511 / 26140580

**Løvens Kemiske Fabrik**

Arbejdsmiljørep
Torben Steen Adamsen
Hyrdeengen 97
2625 Vallensbæk
36177532 / 40 60 75 32

Malerfirma J. Haunstoft ApS

Arbejdsmiljørep
Linda Margrethe Assingbo
Nykkevej 10, 2620 Albertslund
43 62 62 35

Malerfirmaet Eskildsen A/S

Klubformand Erik Fritz Riise
Frederiksdalsvej 47,3 tv
2830 Virum
Kasserer Peter Lidegaard
Jægergangen 19
2880 Bagsværd
21 28 18 48

Malmestergruppen af 1983 ApS

Arbejdsmiljørep
Finn Hansson
Nørrebrogade 202,2 tv
2200 København N
40 81 00 91

N. -J Diemer's Eftf.

Peter Byriell Besser
Stolpehøj 76, st tv
2820 Gentofte

Nybo Malerfirma ApS

Arbejdsmiljørep
Anders Tange Jessen
Sortemosevej 109
2730 Herlev
25 68 97 59 / 28 59 04 42

Ole V. Hansen ApS

Klubformand Martin Dreyman
Hindustanvej 36
2300 København S
25 21 79 49
Arbejdsmiljørep
Matias Eloy Casanas Ree
Testrup Alle 20
2770 Kastrup
29368818

Peter Maler Aps

Klubformand
Mie Grove Jensen
Humblebækgade 28,2 th
2200 København N
Kasserer
Klaus Jørgen Kristensen
Frederikssundsvej 61,2 tv
2400 København NV
38 87 24 26 / 20 93 58 29
Arbejdsmiljørep
Jakob Hartmund Rolandsen
26 71 91 70

Petersen & Andersen A/S

Kasserer /Klubformand
Bjarne Petersen
Birkedommervej 13, st th
2400 København NV
23636533
Arbejdsmiljørep
Frederik Romme Larsen
Grønnehøj 17, 2 th
720 Vanløse
25 32 33 09 / 20 35 38 61

Rigspolitiet

Klubformand Jan Ridderberg
Stenstrupvej 15, 4573 Højby
40723626

Rema Aps

Arbejdsmiljørep
Tommy Absalon Kragh-Kofod
Karise Alle 14, 2650 Hvidovre
36493705 / 22474368

Robert Rasmussen A/S

Klubformand
Torben Andersen
Kirsebærgården 1
2620 Albertslund
43640308 / 26204364
Arbejdsmiljørep/Kasserer
Jesper Carl
Tulpangatan 8, 215 36 Malmø
Sverige
46 735014599

Roel Jensen A/S

Klubformand Hans Erik Larsen
Ryumgårdvej 60, 2770 Kastrup
26705288
Arbejdsmiljørep
Bent Henriksen
Nordfeldvej 23, 2665 Vallensbæk
26140756

S.B.M. A/S

Klubformand
Jørgen Rasmus Pedersen
Kløverprisvej 123
2650 Hvidovre
21 57 55 06
Kasserer Haris Klipo
Dansögatan 10
21583 Malmö
Sverige
22993364
Arbejdsmiljørep
Henrik Romsdal
Præstemarksvej 7
2770 Kastrup
22 54 74 11

Sander & Dam A/S

Arbejdsmiljørep
Lars Peter Hansen
Budstikken 100, 2630 Taastrup

SAS

Arbejdsmiljørep
Poul Annard Stenzel
Avnbøl Alle 15, 2770 Kastrup
32500954 / 21408259

Seehusen A/S

Klubformand
Fritz Werner Schmidt
Vegas Alle 8, 2770 Kastrup
32519981
Arbejdsmiljørep
Flemming Breining
Blokland 16,1 th
2620 Albertslund

Steen Nielsen af 1938 A/S

Klubformand
Finn Lehmann Møller
Jyllandsvej 10, st mf
2000 Frederiksberg
38 19 75 30 / 26 39 30 90
Kasserer Lars Pedersen
Veksøvej 6B, st th
2700 Brønshøj
22875171
Arbejdsmiljørep
Kitt Møller Christia Holm
Gersagerparken 117,5 tv
2670 Greve
59449392 / 22480778

Th. Jensen & Søn A/S

Klubformand Henrik Broe
Granskoven 139
2600 Glostrup
43 43 06 22 / 22 15 00 53
Kasserer
Jørgen Brandt Müller
Røjlehaven 25, 2630 Taastrup
43999654
Arbejdsmiljørep Claus Nielsen
Hegnet 27,2 th, 2600 Glostrup

Tommy Eriksen ApS

Arbejdsmiljørep Denis Jakobsen
Møllerupvej 9, 2610 Rødovre
36729999

Torben Madsen A/S

Klubformand Bjarne Larsen
Urtehaven 42, 2500 Valby
28 14 11 25
Arbejdsmiljørep
Jesper Faber Alberts Specht
Rådmand Billes Vej 207
2610 Rødovre
26 84 44 03

V.S. Larsen A/S

Klubformand
Charmaine Mary Hansen
Frøsløvej 34, 2610 Rødovre
22509846
Kasserer Karl Viggo Hansen
Tårnbjerggårdsvej 3
4320 Lejre
Arbejdsmiljørep
Michael Bo Vejlggaard
Uglevej 9,4 tv
2400 København NV
38877127 / 2259 2122

Vinkler ApS

Kasserer John Nordbo
Marbæk Park 55, 2750 Ballerup
Arbejdsmiljørep Søren Jespersen
Skyttehusene 60, 2620 Albertslund
43 64 71 10 / 26 83 71 40

Aage Møller & Søn Aps

Klubformand Morten Hedin
Kasserer
Søren Kastrup Petersen
Egevangshusene 227
2630 Taastrup
4064 1514
Arbejdsmiljørep Thomas Kofod
Oldenborggade 2,1 th
2300 København S
32 57 46 43 / 26 24 46 43



Rettelser/tilføjelser til tillidsmandslisten
skal indsendes skriftligt



WANTED

Følgende firmaer efterlyses
i kampen for lige vilkår:

AOM SP ZOO
AOM DANMARK
UAB STES

Ring til din fagforening,
hvis du møder dem

DUSØR: LIGE VILKÅR

Disse firmaer ønsker ikke
at indgå overenskomst med
Malernes Fagforening Storkøbenhavn