

Gang i byggeriet

Vi har 237 ledige kolleger. Det er et højt tal, men dog væsentligt under det antal, der var ledige på samme tid sidste år, hvor vi havde 387 ledige.

Regeringen og Enhedslisten har med finansloven sat initiativer i gang, der vil medføre endnu bedre beskæftigelse i byggeriet:

Kickstart

Igangsætning af investeringer for 18.7 mia. kr. Bla. en storstilet renovering og nybyggeri på hospitaler i Region Hovedstaden, samt forlængelse af tilskudspuljen til energirenovering.

Boligjob

2 mia. kr. til videreførelse af fradraget for håndværkerarbejde m.v. i egen bolig.

Bekæmpelse af sort arbejde

Styrkelse af Skat og kontrol med regninger for håndværkerarbejde, hvor bygherre fremover skal betale med Dankort, når opgaven er på over 10.000 kr.

Bekæmpelse af social dumping

Der er afsat 65 mio. kr. til styrkelse af Skat, Arbejdstilsyn og Politi for en øget indsats mod social dumping og for at sikre fair konkurrence og ordentlige arbejdsvilkår.

Flere unge i uddannelse og job

1500 ekstra skolepraktikpladser. Flere unge skal blive faglærte via voksenlærlingeordningen.

Disse og mange andre initiativer lover godt for en ny start.

Nu ser vi frem til, at også arbejdsgiverne bidrager positivt til en ny start. Det får de muligheden for ved de overenskomstforhandlinger der nu er i gang og ved de efterfølgende 3-partsforhandlinger.

Bo Rosschou

Byggepladsbesøg og arbejdsmiljø

Læs om året der gik i den skriftlige beretning 2011
Et ekstra indstik til dette nummer af maler•nyt



Medlemsblad for
Malernes fagforening
Storkøbenhavn

Ansvarshavende redaktør:
Bo Rosschou

Redaktionsudvalg:
Bo Rosschou
Susanne Rasmussen
Jimi Pedersen

Oplag: 3.650 eksemplarer

Grafisk produktion:
Eks-Skolens Trykkeri ApS

ISSN 0903-4978

Redaktionen sluttet
8. december 2011

Stof til næste nummer
skal være redaktionen i hænde
15. marts 2012

Malernes Fagforening
i Storkøbenhavn
Lygten 10
2400 København NV
Telefon: 35 31 40 00
Telefax: 35 31 40 01
E-mail: lygten@maler.dk
www.malerneshus.dk

Åbningstider:
Mandag 9.00-11.00
Tirsdag 9.00-11.00
og 15.00-16.30
Onsdag lukket
Torsdag 9.00-11.00
og 15.00-16.30
Fredag 9.00-11.00

Telefonen er åben hele dagen.

Fredag kun til kl. 13.00.

Det henstilles så vidt muligt ikke
at ringe mellem kl. 11.30 og 12.15.

maler•nyt er trykt på
Multiart Silk 100 g, som er godkendt
til Svanemærkning.



Indhold

Dødens købmænd slipper for straf	3
Blågårds Skole lukket af blyforurening	4
Arbejds miljøinformation	5
»Tilbagetrækningsreformen« er en realitet	6
Dagpengeperioden forlænget med 6 mdr.	6
Lærlingekonference.	7
OK 2012 ønskeseddel	8
Fitness Worlds polske byggefirma konkurs	8
Skriftlig beretning 2011	9
Efteruddannelseskursus: Vil du vide mere om skimmelsvamp?.....	13
Arbejdsløhedsstatistik.	13
Seniorklubben	14
Opslagstavle	16
Arbejdspladsliste	17
Klubliste	18
Fastelavnstest	20



Forsiden

I årets beretning kan du blandt
andet læse om arbejdsmiljø og
byggepladsbesøg.
Her et billede fra et besøg i Hellerup,
der blev dækket i maler•nyt nr. 3.

Dødens købmænd slipper for straf

Indehaveren af Kuntzer Construct, Gergely Kuntzer og indehaveren af Artflow, Szmirtnik Zsolt er ansvarlige for, at 2 ungarske malere var i åbenlys livsfare, da de malede vinduer på en 5 etagers ejendom på Halmtorvet. Arbejdet blev udført fra Bådsmandsstol. Kuntzer Construct var entreprenør og Artflow var underentreprenør

Åbenlys livsfare

Malerne var i åbenlys livsfare og arbejdet blev da også stoppet af Arbejdstilsynet. Al- ligevel bliver de ansvarlige tilsyneladende ikke draget til ansvar af myndighederne.

»De ansvarlige skal drages til ansvar«, siger Malernes fagforening Storkøbenhavn.

»Ejerne af de firmaer, der har entreprensen på maling af vinduerne, har sparet stilladset for at opnå større profit. Men efter Arbejds miljøloven har de ansvaret for, at arbejdet foregår sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt«.

»2 malere har været i livsfare, fordi deres arbejdsgiver har vægtet profit højere end de ansattes liv og helbred. Men vi vil ikke acceptere frit spil for dødens købmænd«.

»Det har indtil nu ikke været muligt for Arbejdstilsynet, at tage skridt til, at der via Københavns Politi rejses tiltale mod de ansvarlige. Det er stærkt beklageligt og helt uacceptabelt for fagforeningen«.

Krav om straf

»Når udenlandske virksomheder og statsborgere er involveret i brud på Arbejds miljøloven har Arbejdstilsynet og politiet åbenbart svært ved at placere ansvar og retsforfølge de ansvarlige. Men vi kan ikke have, at retsløshed breder sig i byggeriet, fordi myndighederne er usikre«, siger fagforeningen.

»Vi har derfor henvendt os til Beskæftigelsesminister Mette Frederiksen og Justitsminister Morten Bødskov for at få dem til at gribe ind i den aktuelle sag. Uanset, at bevillingen til den bebudede styrkede indsats på området ikke er trådt i kraft endnu, er det åbenbart, at der skal handles nu i denne sag. Beskæftigelsesministeren og Justitsministeren må tage initiativ til at sikre, at dødens købmænd bliver draget til ansvar«, slutter fagforeningen.



Gergely Kuntzer



Szmirtnik Zsolt



Blågård Skole lukket af blyforurening

Manglende sikkerhed ved afrensning af blyholdig maling betød, at skoleledelsen på Blågård Skole måtte lukke en skolebygning for elever og lærere og igangsætte en omfattende rengøring af hele bygningen.

Samtidig fandt Arbejdstilsynet det nødvendigt straks at beordre malerarbejdet stoppet, da 6 malere blev udsat for sundhedsfare.

V.S.L. koncernen hyrede blokeret firma med polske arbejdere

Hændelsen fandt sted i slutningen af august 2011, men kommer først nu til offentlighedens kendskab.

Maling af skolens vinduer, som indeholdt bly i den gamle maling, blev udført af V.S.L. koncernens datterselskab Malerfirma Arne Valling A/S, der havde entreret med en underentreprenør til at udføre rensarbejdet på vinduerne. Underentreprenøren er M.L. Entreprise, der var blokeret af fagforeningen, fordi de ikke ville underskrive overenskomst for deres polske arbejdere.

Samme firmakonstruktion (blot med et andet af V.S.L. koncernens datterselskaber, Malerhuset Steen Nielsen A/S) blev anvendt 2 måneder tidligere på Herman Triers Plads 1-9, hvor de udførende arbejdere også blev udsat for sundhedsfare ved afrensning af blyholdig maling. Dette blev på fagforeningens foranledning behandlet på et møde med virksomheden den 4. juli 2011, hvor virksomheden afviste at have noget ansvar.

»De nye oplysninger er rystende og afslører, at de involverede virksomheder (V.S.L. koncernen og underentreprenøren M.L. Entreprise) er fortsat med at udføre blyarbejdet uden de lovfastsatte sikkerhedsforanstaltninger, og det på trods af at de vidste arbejderne blev udsat for risiko

for blyforgiftning«, siger Malernes fagforening.

Også elever og lærere har været udsat for risiko indtil det tidspunkt, hvor Københavns Kommune beordrer skolebygningen ryddet.

Flere malere udsat for risiko

»Vi har en formodning om, at V.S.L. koncernen også på andre opgaver har renoveret vinduer, hvor den gamle maling har indeholdt bly og hvor arbejdet ikke er udført efter gældende sikkerhedsregler. Dermed kan yderligere et antal arbejdere og andre berørte have været udsat for forgiftningsfare. Det vil derfor klæde koncernen hvis de nu vedkender sig deres ansvar, lægger alle kort på bordet og oplyser om samtlige entrepriser, hvor M.L. Entreprise har været involveret«, siger Malernes fagforening.

Et mæglingssmøde mellem fagforeningen og V.S.L. koncernen førte ikke til en løsning, men medførte dog, at koncernen meddelte fagforeningen, hvilke malersvende der har udført malerarbejde på vinduer, hvor underentreprenøren M.L. Entreprise har udført rensarbejdet.

Der er tilsyneladende tale om, at koncernen i flere år har anvendt M.L. Entreprise. I de tilfælde, hvor der har været tale om rensarbejde på vinduer, hvor der har været bly i den gamle maling, har de malersvende, der efterfølgende har udført malerarbejdet, været udsat for risiko for blyforgiftning.

»Det skal de pågældende malersvende informeres om. De, der har været udsat for risiko, kan få konstateret om de er blevet



Klaus Bonde, direktør i V.S.L. koncernen

forgiftet ved at få taget en blodprøve hos egen læge, og derfor er det vigtigt at de får denne information«, siger fagforeningen.

Skou Gruppen tilbageholder oplysning

Fagforeningen har bedt Københavns Kommune om – og fået – aktindsigt i bly-sagen fra Blågård Skole. Det fremgår bl.a. af dette, at Københavns Kommune i kontrakten med hovedentreprenøren Skou Gruppen har indføjet en arbejdsklausul om, at eventuelle underentreprenører skal være omfattet af overenskomst. Det udførende firma – M.L. Entreprise – var ikke omfattet af overenskomst. Skou Gruppen har ikke ønsket at svare på spørgsmål fra Malernes fagforening om de videreførte arbejdsklausulen til næste led i kæden, Malerfirmaet Arne Valling.

Fagforeningen følger sagen i forhold til alle involverede. Hold dig orienteret om seneste nyt på malerneshus.dk

Hvis uheldet er ude!

Anmeldelse af arbejdsskade?

Har du mistanke om, at din sygdom skyldes arbejdsmiljøet, for eksempel nedslidning af kroppen, eller har du været ude for en arbejdsulykke – skal sygdommen anmeldes som enten arbejdsskade/arbejdsbetinget lidelse.

Der er forskellige måder at anmelde en arbejdsskade på:

- Dit firma anmelder sygdommen til arbejdsgiverens forsikringsselskab eller Arbejdsskadestyrelsen.
- Du har pligt til selv at sikre dig at skaden er anmeldt.
- Du vil modtage en skrivelse fra enten arbejdsgiverens forsikringsselskab eller Arbejdsskadestyrelsen snarest efter anmeldelsen.
- Hvis du ikke inden for ca. 1 til 2 måneder efter arbejdsskaden har hørt fra forsikringsselskabet eller Arbejdsskadestyrelsen, så kontakt Malernes fagforening.
- Som noget nyt er det nu muligt at anmelde elektronisk over nettet
- Din læge/tandlæge (egen eller hospitalet), har pligt til at anmelde sygdommen til Arbejdsskadestyrelsen, men glemmer det ofte.
- Malernes fagforening kan også anmelde arbejdsskaden direkte til Arbejdsskadestyrelsen, *men du skal selv henvende dig til Malernes Fagforening.*
- **Meget vigtigt:** Arbejdsskaden skal anmeldes senest inden 1 år, efter den er opstået.
- Gem en kopi af anmeldelsen, så du er sikker på, at arbejdsskaden er anmeldt.
- Medbring kopi af anmeldelsen når du kontakter Malernes Fagforening.

I tvivlsspørgsmål vil Socialrådgiver Keld Wulff og AMR ansvarlig Gert Hansen være behjælpelige.

Arbejdsskader/ulykker

Hvad angår anmeldelse af arbejdsulykker og arbejdsbetingede lidelser: Hvis man er i tvivl, om det er anmeldt af firmaet, skal man modtage en kvittering fra skadestyrelsen, og det nye er, at det nu gøres elektronisk over nettet. Men husk, det skal stadig være anmeldt inden et år, fra skaden er sket. Til dem, der ikke kan få firmaet til at anmelde det: Kom ind i afdelingen, så anmelder vi det sammen.

Efter knæskader er nakken den mest hyppige arbejdsskade for malere. Der er udviklet en nakkestøtte til at aflaste/hjælpe mod nakkeskader. Fagforeningen har en, du kan komme og prøve, og datablad for den kan hentes her i afdelingen.

I 2006 lempede Arbejdsskadestyrelsen på knælidelser, men for en meget stor del af malerne, kan det stadig være svært at få anerkendt deres knælidelse.

Eksempel

For at blive anerkendt med en knælidelse, skal man kunne bevise at have arbejdet

med knæliggende arbejde i 20 til 25 år, med mindst 4 timer pr. dag.

For malerne der er nedslidte, er Fleksjob en fornuftig løsning, idet de bevarer tilknytningen til arbejdsmarkedet såvel socialt som arbejdsmæssigt, samt bevarer en "almindelig" lønindtægt, altså en samlet indtægt for 37 timer pr. uge, selv om man kun arbejder ca. 25 timer pr. uge, lønnen bliver udbetalt af deres arbejdsgiver.

Arbejdsgiveren får så refusion fra den ansattes egen kommune.

I skrivende stund er Kommunerne i gang med ville "begrænse" fleksjobordningen, yderligere er der sket det, at medlemmer der er i fleksjob bliver fyret og sendt over på ledighedsydelse til en lavere sats/"løn", på grund af den økonomiske nedtur i samfundet.

Ledighedsydelsen er på 91% af arbejdsløshedsdagpengene.

Ledighedsydelsen gives til personer der er godkendt til et fleksjob af deres egen kommune, hvis deres Kommune/jobcen-

ter ikke har kunnet anvise den enkelte maler til ansættelse i et fleksjob.

Modtager medlemmet kontanthjælp på tidspunktet for tildelingen af fleksjobbet, vil man fortsætte med at modtage kontanthjælp.



Nack Mollis er et unikt produkt til aflastning af nakken ved vedvarende arbejde når blikket er rettet opad.

»Tilbagebetrækningsreformen« er en realitet

Den tidligere regerings planer om at reformere efterlønsordningen er nu en realitet. S-SF-R regeringen har været nødt til at gennemføre den tidligere regerings forringelser på efterlønsområdet.

AF ALLAN LARSEN.

Nogle hovedlinjer i reformen følger her:
Reformen får betydning for alle født efter 1. januar 1954.

- Efterlønsalderen bliver gradvist hævet, sådan, at en person, der er født efter 30. juni 1959 først vil kunne gå på efterløn, som 64 årig. Er du født efter 31. december 1962, kan du gå på efterløn fra 3 år før du bliver folkepensionist.
- Efterlønsperioden vil gradvist blive nedskåret til 3 år.
- For folk født efter 1. juli 1959 vil efterlønsatsen være 100 % af dagpenge. Er du født før, vil du få 91 % af dagpengesatsen, med mindre du har et vist antal timer efter du har fået udstedt efterlønsbevis.
- Modregningen af pension skærpes gradvist.
- Fra januar 2013 skal man aktivt tilmelde sig ordningen inden man bliver 30 år.

De nuværende regler siger, at man aktivt skal afmelde sig, hvis man ikke vil være medlem.

- Folk under 60 år får muligheden for at melde sig ud af ordningen og få deres indbetalte efterlønsbidrag tilbagebetalt skattefrit i perioden 2. april 2012 til 1. oktober 2012. Har du været med siden starten i 1999, har du indbetalt et samlet beløb, der svarer til ca. 65.000,- kr.
- Der er stadig mulighed for at optjene den skattefri præmie.

Det er nogle drastiske ændringer, der sker og i skrivende stund er forslaget ikke endeligt vedtaget. Når forslaget er vedtaget, vil A-kassen skrive til alle, der er berørt af efterlønsordningen. Vi vil oplyse om de ændringer, der gælder lige præcis for dig, sådan at du kan tage stilling til, om du fortsat vil være med i efterlønsordningen eller ønsker pengene kontant udbetalt og



hvordan du skal forholde sig hvis du f.eks. ønsker at udmelde dig og få efterlønsbidraget tilbagebetalt.

Hvis der viser sig behov eller ønske for det, vil vi i afdelingen lave et arrangement, hvor ændringerne bliver gennemgået.

Dagpengeperioden forlænget med 6 mdr.

Den borgerlige regerings nedskæring af dagpengeperioden fra 4 til 2 år og den efterfølgende frygt for at uhørt mange ville ryge ud af dagpengeperioden er afværget

Den nye regering har sammen med Enhedslisten vedtaget at forlænge dagpengeperioden med et halvt år for dem, der mister dagpengereetten efter den 1. juli 2012.

For dem, der er indplaceret i dagpenge-systemet før 1. juli 2010, kan forlængelsen dog højst strække sig til 4 år, som den var før ændringen.

Det er ikke til umiddelbart at opgøre i vores kasse, hvor mange personer, der vil blive omfattet af den forlængelse. Men alene bevidstheden om, at dagpengeperioden er forlænget, vil helt sikkert skabe mere tryghed for de personer, der er ledige.

A-KASSE KONTINGENT 2012

De medlemmer af fagforeningen, der er forsikret mod arbejdsløshed i Byggefagenes A-kasse kan se frem til en kontingentstigning på 9 kr./mdl. i 2012.

Desuden:

- Dem, der også betaler til efterløn, stiger med 13 kr.
- Administrationsbidraget til A-kassen stiger med 5 kr.

Er du lærling?

Så kom til vores konference lavet specielt for dig

Vi afholder en heldagskonference i Malernes fagforening, Lygten 10, den 18. april, hvor vi i samarbejde med malermestrene inviterer alle lærlinge til en dag, hvor vi tager de emner op, der har en interesse for jer lærlinge.

For at netop det kan ske har vi allieret os med 3 lærlinge, som har en masse gode idéer til, hvordan sådan en dag skal løbe af stablen med workshops og fagligt indhold, som f.eks:

- ID kort
- arbejdsmiljø
- hvordan drives virksomheden?

De tre lærlinge i udvalget:



Jesper Fournaise



Karina Jespersen



Katrine Elgaard

Der vil komme nogle fra mesterorganisationerne og være med til at belyse de forskellige områder.

Vi er helt sikre på at det bliver en fantastisk dag med en masse spændende input, som I kan bruge i jeres fremtidige arbejdsliv.

Vi håber at denne dag kan være med til at få gang i nogle lærlingeaktiviteter og at det kan ryste jer sammen på tværs af fagene.

Skulle du nu sidde og tænke, at det vil du gerne være en del af, skal du bare ringe på **35314000** og tilmelde dig, eller udfylde nedestående slip og sende ind til:

Malernes Fagforening
Lygten 10
2400 NV KBH

Tilmeldning skal være i sekretariatet i hænde senest tirsdag den 10. april.

Tilmeldning

LÆRLINGE KONFERENCE DEN 18. APRIL 2012

Tilmeldning skal være i sekretariatet i hænde senest tirsdag den 10. april.

Navn:.....

Cpr.nr:..... Tlf. nr:.....

Sendes til: Malernes Fagforening, Lygten 10, 2400 KBH NV

Ønskeseddel

3F ønsker øget tryghed

»Den bedste tryghed er, at der er gang i byggeriet, høj beskæftigelse og noget at rive i, samt at der er fair konkurrence om jobbene«, siger Peter Hougård Nielsen til Licitationen, Byggeriets Dagblad.

Det er Malerforbundet enig med Peter i.

Akkordafsvanstillæg

Fra alle byggeforbundene er der rejst krav om et akkordafsvanstillæg, som betyder en forhøjelse af den minimale timeløn til 140 kr./t og dermed også af den mindste timeløn, den udenlandske arbejdskraft kan aflønnes med efter overenskomsten.

Fair trade i alle led

Fra alle byggeforbundene er der rejst krav om tredjepartsforpligtelse forstået på den måde, at Dansk Byggeri skal forpligte sine medlemmer til, at også underentreprenører i alle led er forpligtet af vores fælles overenskomst. »Vi har ikke noget imod udenlandsk arbejdskraft, men den skal være på lige vilkår og skal ikke undergrave danske løn- og ansættelsesforhold« siger Peter Hougård Nielsen.

Modelfond

Fra alle byggeforbundene er rejst krav om en særlig fond til vedligeholdelse af

overenskomsterne. De uorganiserede skal være med til at betale til de overenskomster, som de er omfattet af og har fordele ved. Det skal praktisk ske ved, at arbejdsgiverne skal indbetale et beløb for alle medarbejdere, der er omfattet af overenskomsten.

Danske Malermestre

Forhandlingerne med Danske Malermestre starter senere, men fortsætter derefter parallelt med forhandlingerne på det øvrige byggeområde.



Mestrene: Øget flexibilitet

Fra arbejdsgiverne lægges der vægt på, at der fra vores side kommer en øget flexibilitet.



Peter Hougård Nielsen, formand for byggegruppen i 3F og Lars Storr-Hansen, adm. dir. for Dansk Byggeri startede den 7. december 2011 forhandlingerne om ny overenskomst på byggeområdet.

Fitness Worlds polske byggefirma konkurs

Skifteretten i Roskilde har afsagt konkursdekret mod Fitness Worlds polske byggefirma Jack Building Service

Virksomheden har ikke betalt skat og feriepenge. De skylder desuden Malernes fagforening 50.000 kr. i bod for at have fremsat trusler mod de polske bygningsarbejdere, der henvendte sig til fagforeningen.

Arbejdsretten behandler i øjeblikket et krav mod Fitness World på 1.4 mil. kr. vedr. manglende løn m.v. til 45 polske arbej-

dere, der via Jack Building Service har arbejdet for Fitness World. Denne sag afgøres 14. marts.

Byretten på Frederiksberg behandler den 11. januar en klage fra Fitness World over formanden for fagforeningen, fordi de mener, at han i flere medier har gjort Fitness World ansvarlig uden grund.

TRÆN BILLIGT!

Hos Fitness World får du:
Lækkert bad
Lækre lokaler
Lækkert udstyr

NÅR POLSKE ARBEJDERE BYGGER FOR FITNESS WORLD, FÅR DE:

KØKKEN OG OMKLÆDNING MED OVERNATNING

Det var vilkårene for bl.a. fire polske bygningsarbejdere, der efter 1 måneds arbejde blev sendt hjem med en timeløn på 5 kr. (3000 kr. til deling).

Malernes fagforening · 35 31 40 00

Skriftlig beretning 2011

Indstik i maler-nyt nr. 1/2012

ORGANISERING

Organiseringsplanen påbegyndtes i slutningen af 2010. Her lagde vi grundstenene for organiseringsplanen for 2011. Den blev så forelagt organiseringsudvalget (organiseringsudvalget består af folk fra bestyrelse, tillidsfolk samt to fra daglig ledelse).

I organiseringsudvalget færdiggjorde vi årsplanen, som så igen blev fremlagt på tillidsmandskonferencen i januar 2011, for så at blive godkendt af bestyrelsen.

På med arbejdshandskerne.

Januar: Tillids/arbejdsmiljørepræsentanter 2 dags kurser. Udover selve kurset fik flere af deltagerne også opbygget et netværk til andre værkstedsklubber.

Februar: Vognmalerne. 21 værksteder blev besøgt. Her var det indtryk vi fik, positiv fremgang i omsætningen, selvom der på dette tidspunkt for andre brancher, var en vis form for nedgang i produktionen.

Marts: Skiltemalerne. En mindre del af malerfaget. Kun 24 firmaer er organiseret i Skiltefaggruppen, det fortæller lidt om en branche, der er presset. Flere skiltefirmaer indgår overenskomsten med HK, da meget af arbejdet falder ind under deres overenskomst.

Vi besøgte 7 Skilteværksteder og mødte 21 svende. Her var der også smule optimisme at spore for fagets fremtid. Vi inviterede svendene og mestrene ind til en udstillingen »Fra Form Til Font« af Ole Søndergaard og Morten Rostgaard Olsen.

Maj: Byggepladsbesøg. 75 af vores tillidsfolk deltog i pladsbesøg.

På dette tidspunkt i maj gik der næste 400 arbejdsløse malere rundt derhjemme og ventede på at komme i gang med at arbejde. Derfor var det ekstra deprimerende for de 75 tillidsfolk at se den ene byggeplads efter den anden være besat af underbetalte udenlandske kollegaer.

Så kom sommeren. Her besøgte vi forskellige byggepladser, der fik lavet opmålt arbejde.

Det var opløftende at høre, at der stadig blev tjent penge på akkorderne fra 200 kr. til 250 kr. i timen, og at de fleste af akkorderne lå op mod de 250 kr.

Timeløns gennemsnittet lå på 160 kr. i timen 2011.

MALERNES FAGFORENING STORKØBENHAVN

Ordinær generalforsamling



Onsdag den 21. marts 2012 kl. 16.00 i Byggefagenes Hus, Lygten 10, 2400 NV

DAGSORDEN:

1. Valg af dirigent samt tilfornordede
2. Protokol – bemærk at protokollen vil ligge til gennemsyn i fagforeningen fra onsdag d. 14. marts 2012
3. Beretning
4. Regnskab for 2011
5. Indkomne forslag
6. Valg af stemmetællingsudvalg og fanebærer
7. Valg af daglig ledelse og bestyrelse
8. Valg af bestyrelsessuppleanter
9. Valg af revisorer og revisorsuppleant samt statsautoriseret revisor
10. Eventuelt

Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være bestyrelsen i hænde senest tirsdag d. 13. marts 2012

Indkomne forslag vil blive fremlagt i fagforeningen fra onsdag d. 14. marts 2012.

Der vil blive serveret lidt mad og kaffe fra kl. 15.30.

Gyldigt medlemskab skal bekræftes ved indgangen.

Regnestykke:

1924 timer x 160 = 307.840 + Ferie/SH pension = 367.099 kr. pr. anno – timeløn.

1924 timer x 200 = 384.800 + Ferie/SH pension = 458.874 kr. pr. anno – akkordløn.

Difference på 91.775kr om året!

September: Ikke for at fremhæve vores organiseringsplan, men det blev hurtigt klart, at vi havde fat i noget af det rigtige. Da planen blev kendt af forbundet, ville de gerne lave vores anden større byggepladsbesøgsdag til en landsdækkende byggepladsbesøgsdag.

Det synes vi var en god idé, lidt efter fulgte resten af byggefagenes fagforeninger med på idéen og vupti så var der en landsdække byggepladsdag. Smukt.

1020 tillidsfolk deltog på landsplan.

Ifølge vores plan havde vi tænkt os at slutte året af med en elevdag, men det er nu blevet til en elevkonference i det ny år.

Sideløbende med planen har der også været organisering af malerfirmaers værkstedsklubber.

Afdelingen har en organiserer tilknyttet, som udover at have været til stor hjælp i fuldførelse af årsplanen også har arbejdet med firmaorganisering. Et eksempel på noget af det organiseren har udrettet: Et større malerfirma, hvor tillids- og arbejdsmiljørepræsentant stopper i firmaet. En person, som bestrider begge poster bærer for meget og det gør klubben sårbar. Klubben i dette firma var på vej til at lukke og slukke, men ved organisatorens indsats i firmaet blev der skabt et nyt sammenhold blandt svendene og klubben. Dette skete ved en ekstraordinær generalforsamling med 100 % fremmøde.

MFD

Forbundet er nu samlet i 6 stærke afdelinger. Målsætningen er, at de vil være i stand til at løse de faglige og organiserende opgaver for malerne uanset hvor i landet man arbejder.

Forbundet har igangsat en række nye initiativer for at styrke forbundet på arbejdspladserne og at sikre en landsdækkende frem-

gang. Forudsætningen for at dette har kunnet lade sig gøre er, at Malerens fagforening Storkøbenhavn og forbundets øvrige afdelinger har afstået fra at bestemme suverænt over egen økonomi.

I forbundets hovedbestyrelse sidder vi fortsat 3: Susanne Rasmussen, Allan Larsen og Bo Rosschou.

SAMARBEJDET I BYGGEFAGENES

SAMVIRKE

På sikkerheds- og miljøarbejdet har vi fortsat et tæt og konkret samarbejde, og det samme gælder på organiseringsområdet. Der er dannet en »RUT-gruppe« der hver uge fordeler og besøger de pladser, der er tilmeldt det såkaldte RUT-register (udlændinge).

Fusionen mellem TIB og 3F har haft stor betydning for samvirket og mange resurser er i det forløbne år brugt på undersøgelse af, om der mellem byggefagene og andre kunne etableres et bofællesskab. Det har vist sig ikke at være muligt p.t. Af samme grund sætter vi nu gang i en yderst tiltrængt vedligeholdelse af Byggefagenes Hus, Lygten 10.

SAMARBEJDET MED RØR- OG BLIK

Vi har til marts nu boet 3 år sammen med Rør- og Blik på Lygten 10 og vi har fortsat stor glæde af hinanden. Udnyttelsen af huset er optimal og i dagligdagen fungerer det godt, også med klubmøder og andre møder hvor værkstederne kan være her sammen og kan dele lokalerne i fred og fordragelighed.

Vi udvikler også flere fælles arrangementer sammen. Der er annonceret, at Metal, Elektrikerne og Blikkenslagerne måske laver noget sammen på forbundsplan. Det får ingen indflydelse på situationen her på Lygten p.t.

SAMARBEJDET MED KØBENHAVNS

MALERLAUG

Dialogmøderne mellem fagforeningen og KM fortsætter i den gode gænge, vi har haft igennem nu 11 fortløbende møder. Der har også været dialogmøder forud for dette, men vi ser det samarbejde, der nu løber, som meget stabilt og yderst positivt til gavn for hele malerfaget i vores område.

Status fra seneste møde den 5. december 2011 er, at vi har en fælles positiv vurdering af regeringens initiativ omkring bekæmpelse af social dumping. Det vurderes ligeledes som positivt for malerfaget, at offentlige investeringer i vedligeholdelse og nybyggerier er fremrykket. KM er ikke glade for planerne om betalingsring – fra fagforeningen afventer vi lige og ser hvad der kommer ud af de konkrete forhandlinger, idet vi jo skal have gjort noget ved trafikpropper og forurening i Hovedstadsområdet. Det kan jo

være at der findes en løsning som alle kan gå ind for i forbindelse med 3-partsforhandlingerne der finder sted efter marts 2012.

FAGLIGE SAGER

Der blev afholdt 41 mæglingssager, 4 timandsmøder og 6 fællesmøder i året 2011. Nogenlunde det samme niveau som året 2010. Vi kan stadig mærke krisen på antallet af mæglingssager. Det er sager vedr. manglende betaling, hvor en mester skylder vore medlemmer penge under én eller anden form.

Der skyldes mange feriepenge, s/h betalinger, pensionsindbetaling, kørepenge og udbetaling af sygedagpenge, som vi hellere ser ligge i medlemmets lomme, end i mesters.

På grund af krisen kan vi også se en stigning af sager på arbejdsmiljøet, som også er blevet grovere med krisen, da det er der nogle firmaer sparer.

Vores lærlinge har også kunne mærke den lidt hårde tid med 18 forligsmøder som både kan være manglende løn, regulering af lønsats, samt ophævelse af uddannelsesaftaler begge veje fra. Det har også været lidt at se til i forhold til konkursager. Vi har haft 9 LG sager med firmaer, som er gået konkurs. Der har selvfølgelig været mange flere sager, som er blevet løst undervejs inden de er nået til enten mægling, forlig eller højere i systemet.

LÆRLINGE OG UNGDOMSARBEJDET

På elevområdet er der sket noget med både elever i mesterlære og SKP-lærlinge. Nogle af de fagligt behandlede sager om ophævelse af uddannelsesaftaler skyldes årets mange konkurer, mens mange behandlede sager bunder i ulovligt fravær og/eller ustabile mødetider, hvilket vi som fagforening har svært ved at forsvare.

Færre og færre firmaer vælger at tage lærlinge ind. Vi må påvirke politikerne og firmaerne for at ændre det. Hvis vi malerne skal overleve som fag, nytter det ikke at fødekæden bliver klippet over, for så er fremtidsudsigterne en udslusning af faget en realitet.

Der var i 2010 mange konkurer inden for auto- og industrilakererne. I år er tendensen at det er bygningsmalerne, der står for tur. Vi har heldigvis indtil nu været i stand til, at få afsat alle enten hos en anden mester eller som nødløsning i SKP.

Mange SKP-elever har fundet praktikpladser i år, men der er stadig nogle der bliver hængende som SKP-elever – det kan undre, da præmie og tilskud for at ansætte en lærling sidste år steg fra 50.000 kr. til 70.000 kr.

Forbundet afholdt igen i år kursus for lærlinge i Middelfart og det var glædeligt at der deltog 10 lærlinge fra vores afdeling.

Lærlingeklubben har uheldigvis ligget stille i et stykke tid, men i det nye år vil vores lærlinge blive indbudt af afdelingen til en hel dag her i huset. I skrivende stund er der lagt et projekt i støbeskeen, hvor lærlingene, bl.a. kan bruge dagen på forskellige aktiviteter, arbejdsmiljø, ID-kort, oplysning, workshops, og opgaver.

Afslutningsvis skal det siges at fagforeningen hver torsdag formiddag er repræsenteret på teknisk skole i Gladsaxe, så vores lærlinge kan kontakte os, hvis de har brug for hjælp.

ARBEJDSMILJØARBEJDET

Arbejdet med miljø og sikkerhed har fra afdelingen i det sidste år, omhandlet arbejdspladsbesøg, APV, skurforhold, maling, med organiske opløsningsmidler, psykisk arbejdsmiljø, arbejdsskader, arbejdsulykker og bly i maling.

Vi må desværre stadig konstatere at der er flere sager der ender med en fagretlig afgørelse på grund af manglende skur og velfærdsforhold, maling med for højt kodet produkter og bly i maling.

Arbejdsskader/ulykker

Hvad angår anmeldelse af arbejdsulykker og arbejdsbetingede lidelser er man i tvivl om det er anmeldt af firmaet? skal man modtage en kvittering fra skadestyrelsen og det nye er at det nu gøres elektronisk over nettet men husk det skal stadig være anmeldt inden et år fra skaden er sket, dem der ikke kan få firmaet til at anmelde det kom ind i afdelingen så anmelder vi det sammen.

Efter knæskader er nakken den mest hyppige arbejdsskade for malere der er udviklet en nakkestøtte til at aflaste/hjælpe mod nakkeskader, Fagforeningen har en du kan komme og prøve og datablad for den kan hentes her i afdelingen.

Pladsbesøg

Byggebranchen har i det forløbne år mærket krisen, og er desværre påvirket i negativ retning. Der er flere, der dukker sig og er bange for at miste sit arbejde og derfor accepterer et ringe og til tider livsfarligt arbejdsmiljø.

Der foregår stadig overnatning på arbejdspladserne. Afdelingen og byggefagene er meget opmærksom på problemet og gør også her en stor indsats for at bekæmpe det.

Skurforhold

Fleere malermestre har tilsyneladende stadig et meget afslappet forhold til skur- og velfærdsforhold, til trods for de faglige sager vi i løbet af året har haft om dette. Så lad det være sagt: I må og skal ikke finde jer i ikke at have nogen ordentlige forhold. Vi er ikke længere væk end et opkald, så rykker vi ud til pladsen. Men husk

kommandovejen: kontakt først pladsens eller firmaets SR, herefter fagforeningen.

Bly?

Som bekendt malede vi, inden det blev ulovligt!, med maling indeholdende bly. Med årene bliver opbygget et tykt malingslag, som på et tidspunkt skal afrensnes til bart træ! Så er muligheden for at blive blyforgiftet til stede, hvis det pulveriserede bly kommer ind i kroppen gennem luftvejene, øjnene, åbne sår, osv. Der har igennem årene været oplyst om faren bl.a. i fagforeningen, Malernyt, og via Arbejdsmiljøhusets folder, men der er stadig firmaer, der prøver at krybe udenom arbejdsmiljøregler og udsætter malersvendene for blyforgiftning. Aktuelt er der faglige sager kørende pga. at blyafrensningen er udbudt i underentreprise og udføres af polske arbejdere, der ligeledes ikke overholder gældende arbejdsmiljøregler

Afslutningsvis vil fagforeningen gerne benytte lejligheden til at takke Arbejdsmiljøudvalget for deres indsats i løbet af året

A-KASSEN ORGANISATORISK OG BESKÆFTIGELSEN

Året 2011 startede beskæftigelsesmæssigt lige så voldsomt som 2010. Vi var i en lang periode frem til starten af april op mod 500 ledige og frem til juni måned var ledigheden på samme niveau som 2010. Men så var der også lysning på vej. Beskæftigelsen var i en periode fra juli og frem til november på 200 svarende til 10 % – Stadigvæk et stort tal, men væsentligt under de 15 % ledighed i 2010 og bedst af alt; ledigheden stiger kun langsomt den sidste del af året. 700 personer har været berørt af ledighed i en kortere eller længere periode.

Lokalt har afholdelse af 3-mdrs.-samtaler og cv-samtaler været årets helt store arbejdsopgaver. Omkring 800 3 mdrs.-samtaler og et lignende antal cv samtaler, har været gennem A-kassen. Når man lægger det til, at medlemmerne har været til et lignende antal samtaler på jobcentrene, er det rigtig mange ressourcer der bliver lagt i det arbejde. Og så tales der stort set om det samme i jobcentret og i A-kassen. Lokalt er vi derfor gået ind i en partnerskabsaftale med Københavns kommune om at overtage jobcentrenes samtale for ledige københavnere det første ½ år. A-kassen er blevet en »Anden Aktør«. Det vil spare vore københavnske kollegaer for en del samtaler. En lignende aftale er på vej med Rødovre kommune. Forhåbentlig bliver dette en fast del af en ny arbejdsmarkedsreform, hvor de ledige kun skal til 3-mdrs samtaler i A-kassen.

Organisatorisk er A-kassen nu en central A-kasse, hvor ansvaret for A-kassen ligger et sted

nemlig i hovedsædet. Det betyder, at der ikke længere skal afholdes lokal generalforsamling eller vælges lokal bestyrelse.

ARBEJDSKADER/SOCIALRÅDGIVEREN

Der har også i 2011 været en stadig større stigning i henvendelser fra vore medlemmer. Henvendelserne omhandler især erhvervssygdomme. Det er nedslidningsskader, hovedsagelig i skulder, arme, nakke, ryg, hofter og knæ.

Som en ny ting har vi konstateret at en del af afdelingens medlemmer, såvel lærlinge som ældre svende, får en allergisk eksem der er varig. Dette skyldes at malerproducenterne tilsætter et konserveringsmiddel der kaldet »kobolt og kathon«. Det kan svækkes med tiden, hvis man undgår hudkontakt med stoffet, men i det daglige liv er det næsten umulig, idet kobolt og kathon tilsættes i såvel kosmetik, personlig hygiejne samt husholdnings/industrielle produkter.

For eksempel for nogle lærlingenes vedkommende betyder det at de må stoppe uddannelsen og for svendene, at de må stoppe som malere på sigt. Ligesom der kan være problemer med at undgå konserveringsmidlerne ved erhvervsskift, hvilken kan resultere i en større økonomisk nedtur for medlemmet og deres familie.

Malernes fagforening i København mener at løsningen af problemerne med konserveringsmidlerne er en landsdækkende opgave og har kontaktet forbundet, som efterfølgende har igangsat en landsdækkende undersøgelse, i samarbejde med de relevante Forbund/fagforeninger inde for byggefagene, Arbejdsmiljørådet samt de relevante lægelige eksperter, til afdækning af problemerne med de tilsatte konserveringsmidler.

Nedslidning

Gennemsnitsalderen for malere der har fået nedslidningsskader på deres krop, starter forsat ved begyndelsen af 40 års alderen.

Nedslidningsskaderne berører nakke, skuldrer, ryg, arme, hofter og knæ. For den yngre del af malerne kan/vil dette føre til et erhvervsskift, efter en eventuel arbejdsprøving, omskoling eller revalideringsperiode.

For den lidt ældre del af malere, det vil sige dem fra ca. midten af 50erne, har nedslidningsskaderne medført, at en stadig større gruppe bliver henvist til fleksjob, eller ledighedsydelse, hvis pågældende medlems kommune ikke kan skaffe et fleksjob.

Fleksjobbet bliver givet på grund af en varig arbejdsnedsættelse, der er lægelig dokumenteret, efter en eventuel arbejdsprøving af deres Kommune.

Sygedagpenge/arbejdsskade

Flere og flere Kommuner/jobcenter stopper for udbetaling af sygedagpenge til vores medlemmer og raskmelder medlemmet, selv om medlemmet ikke er blevet raskmeldt af egen læge.

Kommunen skal i den forbindelse henvise til kontanthjælp som nyt forsørgelsesgrundlag for medlemmet.

Hvis der kører en Arbejdsskadesag I Arbejdsskadestyrelsen og der ikke er kommet nogen afgørelse, af erhvervsevnetabet, kan Kommunen ikke stoppe for udbetalingen af sygedagpenge til medlemmet.

I 2007 blev det muligt med yderlig forlængelse af sygedagpengeperioden i 2 gange 52 uger, især hvis man venter på lægelig behandling.

Arbejdsulykker

Også i 2011 har der været et fald i de anmeldte arbejdsulykker. Her drejer det sig om både hændelige uheld, samt uheld, hvor arbejdsgiveren har et erstatningsansvar.

Vi mener, at det er et resultat, af det gode sikkerhedsarbejde som Malernes fagforening og Byggefagene generelt har udført.

Socialrådgiverne i fagbevægelsen har bemærket, at Arbejdsskadestyrelsen i de seneste år har strammet meget op på dispensationerne i forbindelse med for sent anmeldelse af arbejdsskader (1-år fristen.)

Det har haft den konsekvens, at arbejdsskader ikke har kunnet anerkendes, til skade for de pågældendes mulighed for méngodtgørelse eller erstatning for tab af erhvervsevne.

Malernes Fagforenings råd til personer der kommer ud for en arbejdsulykke eller erhvervsbetingede arbejdsskade, at sikre der sker en anmeldelse til Arbejdsskadestyrelsen eller Mesterens forsikringselskab snarest mulig efter kendskabet til arbejdsulykken eller arbejdsskaden.

Det kan ske enten af din arbejdsgiver, læge, tandlæge, skadelidte (dig selv) eller andre for eksempel Fagforeningen.

Snarest efter anmeldelsen vil medlemmet modtage en skrivelse fra enten Forsikringselskab og/eller Arbejdsskadestyrelsen som er medlemmets dokumentation for at arbejdsskaden er anmeldt rettidigt.

VOGNMALERENE

Nu er året 2011 brugt op og vi har nu været uden brancheklubben, som stoppede i marts 2010.

Men der ser ud til at vognmalerkollegaerne godt ved, hvor der kan hentes hjælp, når de har brug for det, og vi får da også en del henvendelser.

Det ser samtidig ud til, at der er godt gang i aktiviteterne. Der har i året været afholdt flere vognmalerkurser, som har været godt benyttet og der ser ud til at der i året 2012 kommer flere.

Fagforeningen afholdt en dag, hvor der udelukkende blev aflagt værkstedsbesøg på ca. 30 vognmalere værksteder, og det må siges at vi alle steder blev positivt modtaget, både af kollegaerne og arbejdsgiveren.

Vi har gennem et stykke tid observeret at der bruges østeuropæisk arbejdskraft i vognmalerbranchen, og vi har da også fået den første henvendelse, som har ført til en sag om manglende overtids- og pensionsindbetaling. Sagen er ikke afsluttet på nuværende tidspunkt, men vi forventer et positivt resultat.

Medlemstallet for vognmalere og industrilakerer er 107, samt 25 lærlinge.

KULTURELLE ARRANGEMENTER

Søndag den 6. marts blev der afholdt fastelavns fest på Lygten 10.

Ca. 70 var mødt op for i fællesskab at få en festlig dag for børn og voksne. Der var 4 tøndere, 1 til de allermindste 0-3 år, 1 for de 4-8 årige, 1 for de 9-14 årige og 1 for de voksne.

Det var et rigtig hyggeligt familiearrangement, hvor den travle hverdag var skiftet ud med nogle timer, der bl.a. bød på tøndeslagning, lakridsspising, maskelavning, spising af fasteravnsskiver, hygge og »skrup af pølser«.

Arrangementet var blevet til i samarbejde mellem Malernes fagforening og Rør & Blik. Det var første gang malerne deltog, men bestemt ikke sidste.

Senere på året fejrede vi 1. maj med rigtig godt vejr, med mange mennesker og Villy Søvnald fra SF, som kom og fortalte os lidt om, hvad hans planer for fremtiden var. Der var musik til dans, Travellingband og underholdning med en ballonmand som lavede sjove ting til børnene. Der var også hestevogn til børnene, som de var rigtig glade for.

Søndag den 4. december havde vi juletræsfest og der var rigtig store tilslutning med 130 børn og voksne. Alle hyggede sig med juleklip, æbleskiver, gløgg og bagning af småkager. Vi fik igen i år besøg af julemanden, som både dansede om juletræet og kunne trylle, så det gjorde stor succes. Børnene fik julepose med godter og julegave i.

OPMÅLER- & BEREGNERKONTORET

Siden sidste forårsgeneralforsamling er alle opmålerkontorer i hele landet nu lagt sammen under Malernes Opmåler- & Beregnerkontor. Dette betyder at vi i områderne dækker over mere end en fagforeningsafdeling.

Dette kan blandt andet ses på den oplyste

statistik i Maleren – nu er der kun ét tal som dækker hele landet. Men det gennemsnitlige løntal for København er for nedadgående i modsætning til det øvrige Sjælland/ørerne.

I vores område dækker vi over Sjælland med øerne og Københavns afdeling.

I Københavnsområdet er der god beskæftigelse i et par af de større malerfirmaer, som får opmålt deres arbejde. Som ombygninger og nybygninger bliver malerbehandlet i dag, skal malersvende/opmålere forholde sig til hvert emne på en ny/ombygning, renovering og vedligeholdelsessag, da alt er splittet til »atomer« i en arbejdsproces.

Herudover er der den faste masse af flyttelejligheder, men her oplever vi at der atter en gang bliver skåret ned i behandlingerne. Dette medfører at det indtjente gebyr er mindre, men opmålerens arbejde er stadig det samme – til mindre indtægt.

Når kollegaerne går på anden lønftale, oplever vi at disse i de fleste tilfælde ikke er udført rigtigt i henhold til overenskomsten. Her må opmålerne ofte træde til som konsulenter.

Opmålerne er altid klar til at servicere malersvende og mesteren, uanset om opgaven er lille eller stor, og om den er på Frederiksberg eller Bandholm (Lolland).

Sådan at vores prisliste og akkordsystem kan bevares til gavn for lønnen og selvværdet for alle i malerfaget.

Derfor den dag du går i gang med en opgave så Ring 39 10 15 50 og opmåleren kommer.

MIGRANTER – LIGE VILKÅR

Det kan godt virke som en endeløs kamp mod skrupelløse danske bagmænd og ikke mindst den manglende moral.

Nogle himler op om deres rettighed i forhold til samfundet, men samtidig anvender de samme folk underbetalt udenlandsk arbejdskraft. Det sker på bekostning af arbejdsmiljøet, overenskomsten, samt manglende indbetaling af skat i Danmark og er med til at udhule samfundet.

To sager har i perioden været meget omtalt. Fitness Worlds polske arbejdere blev udsat for trusler. Ja – tænk engang, at der i Danmark 2011 stadig er folk, der synker så lavt i forhold til ussel mammon.

Fire af de polske håndværkere, der arbejdede på Fitness Worlds center blev truet og sendt hjem til Polen, hvor nogle så blev op- søgt af mafialignede muskelmænd.

FW undsiger sig med den gamle kending »underentreprenør«.

Underentreprenør Jim Merulla Jørgensen var aktionær i Fitness World. Måske havde han en finger med i spillet om, hvilke firmaer der skulle udføre opgaverne i Fitness World.

På et tidspunkt da de to underentreprenører, hyret af Fitness World, kunne mærke fagforeningen ånde dem tung i nakkerne, indkaldte de 43 polske arbejdere til »skideballe-møde«. Mødet blev heldigvis optaget i al hemmelighed, hvilke senere udløste en bod for brud på overenskomsten og for trusler mod de polske ansatte, hvis de gik til fagforeningen. Få den fulde historie på vores hjemmeside www.malerneshus.dk, læs også om arbejdsretssagen mod Fitness World, samt om konkursdekretet mod Jack Building og hvilken konsekvenser det har for samfundet.

En anden omtalt sag er DSJ. Det startede ved byggearbejdet på Comwell's spektakulære skyskraber Bella Sky på Amager.

Her brugte man den klassiske model, at hyre en underentreprenør, et tjekkisk firma.

Malernes fagforening krævede at få overenskomstdækket de tjekkiske kollegaer ved at sende overenskomsten til det tjekkiske firma, men firmaet nægtede at følge den danske model og DSJ fralagde sig ethvert ansvar.

Næste skridt mod det tjekkiske firma var, at de blev blokeret og der blev iværksat blokade mod Bella Sky. Herefter blev tjekkerne ansat i DSJ Gruppen, så de blev omfattet af dansk overenskomst.

Vi møder igen DSJ på Lyskær 3 i Herlev. Her er det den samme konstruktion. DSJ hyrer igen det samme tjekkiske firma, men denne gang er DSJ velvidende om, at firmaet er blokeret.

Samme historie som på Bella Sky – vi får endnu gang fat i de andre fagforeninger for at blokere byggepladsen.

Igen bliver de tjekkiske malere ansat i DSJ Gruppen.

Disse sager har givet alvorlige ridser i laken.

Byggefagene har indledt et samarbejde i forhold til Registret for Udenlandske Tjenesteydere = RUT, efter vores aktion i maj, hvor 75 tillidsfolk var på pladsbesøg.

Dette gav anledning til at forsøge at skabe klarhed over omfanget af de firmaer, der registrerer sig i RUT, samt hvem hvergiveren er.

Fagforeningernes RUT-Gruppe mødes hver mandag for at gennemgå RUT-listen og fordele pladsbesøg.

Vi håber på at de erfaringer vi har opbygget nu kan videre føres til AT, SKAT og Politiet.

Efteruddannelseskursus:

Vil du vide mere om skimmelsvamp?

Tag på kursus på TEC og bliv klog
på Skimmelsvamp i bygninger

- Malerens håndtering af skimmelsvamp?
- Hvilken indflydelse har skimmelsvamp på helbredet?
- Hvordan opdager jeg skimmelsvamp?
- Hvordan kan jeg på en enkel måde få bekræftet tilstedeværelsen af skimmelsvamp?
- Hvad kan jeg udføre og hvad må jeg?
- Hvad siger loven om skimmelsvamp i leje boliger?
- Hvordan og hvilke afrensings metoder er der?
- Hvordan malebehandler jeg når skimmelsvampen er væk?
- Hvordan forhindre jeg skimmelsvampen i at komme igen?

**KURSERNE AFHOLDES
PÅ FØLGENDE DATOER:**

9.-10. januar 2012

8.-9. februar 2012

21.-22. marts 2012

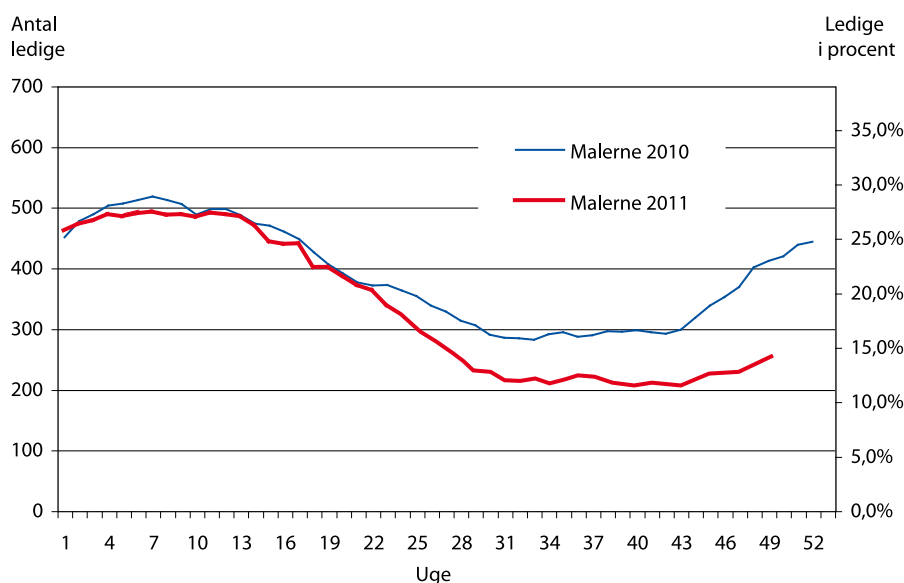
Kurserne foregår på:

Tobaksvejen 15-19, 2860 Søborg

For tilmelding:

Kontakt Fagforeningen eller T.E.C.

Arbejdsløshedsstatistik



Mere info

Du kan finde flere detaljer om ledighedstallene på hjemmesiden: www.bf-a.dk.

Her kan du finde tallene for hele landet, andre afdelinger og en opdeling på, hvor mange der er ledige på dagpenge, i aktivering, i løntilskudsjob og i uddannelse under ledighed.

Der er stadig tekniske problemer med at vise faggruppe statistikkerne.

Fagforeningen: 35 31 40 00 • Byggefagernes A-kasse: 35 31 01 00 • Opmålerne: 39 10 15 50

Seniorklubben

Besøg på Arbejdermuseet

Mandag den 24. oktober var seniorklubben en tur på arbejdermuseet. Det er et spændende museum

En ting, som også satte minderne i gang, var Kay Werners røde racercykel, hvorpå han som en af par nr. 7 vandt 14 sejre i 6 dages løbet.

Efter museumsbesøget tog vi til Malernes Fagforening, hvor vi fik skipperlab-skovs og en øl.

Vi havde håbet på at vi kunne have spist i museets restaurant, men denne var desværre lukket på grund af vandskade. Det var naturligvis ærgerligt, men så er det jo godt, at vi har vores fagforening.

En anden ting, som jeg godt ville have undværet, var, at af 65 tilmeldte mødte kun 47 op! Det er en skam, dels fordi der måske er sagt nej til nogle, som gerne ville have været med, men der var også bestilt mad til 65 personer – de penge kunne vi have brugt til andre ting.



Man kan nikke genkendende til sin barn-doms legetøj men også møblerne og de ofte trange kår var genkendelige

Gamle viser

Den 15. november havde vi visesang i seniorklubben

Omkring 50 var mødt op for at høre Svend Nielsen, som er forsker ved Dansk folke-mindesamling. Svend sang og fortalte om de gamle viser fra middelalderen og op til 1945.



Vi fik et indblik i mange af de gamle sange og skillingsviser, som blev sunget både i byen og på landet. Indholdet i sangene fortalte om alt fra kærlighed til protest mod undertrykkelse mange slags uretfærdighed.

Vi havde nogle hyggelige timer og sluttede af med lidt smørrebrød og en øl og kaffe.



Juletræsfesten

Det var rigtig hyggeligt til juletræsfesten

Der var 130 børn og voksne alt i alt. Julemanden med hans kone kom forbi, så vi fik mulighed for at danse rundt om træet, og se julemanden trylle. Der var æbleskriver, gløgg og juleboller. Der blev klippet, klistret og bagt småkager til den store guldmedalje.

Vi glæder os allerede til næste år!

Seniorklubben

Julefrokost i seniorklubben

Den 24. november startede seniorklubben den første af vores 5 julefrokoster

Da vi nu har fået lidt flere penge at »gøre godt med«, er der atter lidt længere tid med musik.

Den gode madkvalitet er fastholdt trods stigende priser og forhøjede fedt-afgifter.

Stemningen var som altid høj, der blev talt, sunget, spist og danset.

I seniorudvalget glæder vi os til at se jer igen i 2012.



Da redaktionen sluttede den 8. december, får vi ikke omtalt alle julefrokosterne, men en del af de fotos, der bliver taget, vil blive lagt ud på nettet på www.malerneshus.dk under senior.

Farvel til Vagn

Seniorudvalget måtte i foråret sige farvel til Vagn Aage Schönbech

Vagn har i mange år været en stor hjælp i seniorudvalget, men nu ville Vagn bruge sin tid til andre gøremål.

Også en stor tak til Else, Vagns kone, som har været en stor hjælp, hver gang vi seniorer skulle have fest.

Fagforeningsbestyrelsen har udpeget Ole Bertram-Nielsen som nyt udvalgs-medlem.

Oles kone, Bitten, har lovet at hjælpe til, når seniorerne skal feste.



Seniorudvalget. Bagerst fra højre: Ole Bertram, Flemming Street, Ejnar Olgenkjær. Forrest fra højre: Uffe Bloch, Benny Christensen (formand), John Rasmussen, Leo Andersen.

Dampskibet Skjælskør

Mandag den 29. august 2011 var vi igen ude at sejle med veteranskibet Skjælskør

Også denne gang kunne vi have ønsket bedre og varmere vejr men heldigvis regnede det ikke. Vi fik et par hyggelige timer på Roskilde fjord. På skibet spiste vi vores madpakker og fik en øl eller vand.



Afdelingen gratulerer

65 år:

01.02 Bruno Halfdan Pedersen
02.01 Otto Schandorff
04.02 Bruno Albert
Hildebrandt Olsen
05.01 Erik Nørregaard Jørgensen
06.03 Claus Ole Hansen
07.03 Dennis Randrup
09.02 Leif Erik Jensen
12.03 Svend Hansen
18.02 Stig Mejlby
19.02 Erhardt Rigtrup
20.03 Edmond Ferber
21.01 Christian Petersen Damm
21.01 Peter Vilhelm Krøner
21.01 Niels Crone
21.02 Arne Filtenborg
22.03 Allan Lihsmann Jensen
22.03 Erling Henrik Jensen
23.03 Flemming Nielsen
24.02 Kurt Andersen
25.01 Lasse Jeilsø
26.01 Helge Bach Mortensen
26.03 Arne Schrøder
29.01 Kim Røder Hansen
31.01 Kaj Mandal Rau

70 år:

01.01 Kurt Johansen
12.01 Erik Johansson
18.01 Henning Frederiksen
22.01 Per Alfred Gutheil
10.02 John Wehner Jensen
11.02 Leif Eberhardt Berg
11.02 Leif Halling
21.02 Iljitsj Ove Christensen
23.02 Jens Henning Larsen
27.02 Benny Andersen

75 år:

22.01 Leif Erik Olsen
31.01 Gunnar Blunk
28.02 Mesud Zubovic
25.03 Alfred Jørgensen

80 år:

16.01 Tommy Kjeld Rose
02.02 Hayrettin Cengiz
16.02 Asger Preben Åkesson
23.03 Jørgen Christian Mørch

85 år:

15.01 Frits Yøsta Thorvaldsen
20.01 Kurt Ingvardt Hansen
29.01 Svend Aage Hansen
31.01 John Ludvig Mathiesen
22.02 Bent Almtorp
25.02 Aage Waldemar

BLOKADELISTE

fra oktober 2011 til nu

Firmanavn	Dato
Igalo Håndværkerservice	01.11.11
Freelancemaleren	25.10.11
Maler/Gulv-firmaet Nielsen	13.10.11
Man2Man	14.11.11
MR Malerservice	02.11.11
Utzon's	13.10.11
Kuntzer Construct	
Nyopgang.nu ApS	08.11.11
Artkrakpol	11.11.11
Dania Works	23.11.11
Re-Com	07.10.11
Ben Group Filial	07.10.11
MT Service-Byggeri	29.11.11
Kobud	29.11.11
RH-Byg	28.11.11
VG Malerfirma	30.09.11
UAB Baltsta	01.12.11
Budex	01.12.11

Lommebøger

Lommebøger er udsendt til alle medlemmer inden jul. Har du ikke modtaget en lommebog, så kontakt venligst fagforeningen.



Besøg på Oticon

Har du endnu ikke haft muligheden for at besøge Oticon (høreapparater), så er chancen der nu!

Den 18. januar 2012

har vi fået lov at besøge virksomheden, og vi kan love, at det er en både spændende og lærerig rundvisning!

Husk at tilmelde dig og din partner inden den 3. januar 2012
(Invitation er udsendt)

Hilsen Seniorudvalget

Problemer af faglig eller
sikkerhedsmæssig karakter
på arbejdspladsen?

HUSK:

Vi er ikke længere væk
end telefonen!



35 31 40 00

ARBEJDSPLADSLISTE

FIRMA	ARBEJDSPLADS	ARBEJDETS ART
Bjørn Forsbjerg	Bøgevangen 1-27 Sakskøbing	Udv.skure
Bjørn Forsbjerg	Nystedvej 54. Maribo	Udv.villa
Bjørn Forsbjerg	Brogade 3. Sakskøbing	Udv.vinduer
C. Møllmann & Co. A/S	Holger Danskesvej 4-10. Frederiksberg	Udv. Vinduer
G.Roel Jensen Eftf. A/S	Østbanegade 19, partterre etagen. KBH.Ø.	Kontor/butik
G.Roel Jensen Eftf. A/S	Vedbæk Strandvej 470, Vedbæk	Ombygning
H. Friedmann & søn A/S	Ndr. Fasanvej 167-169	Udv. vinduer
Holger Christensen & Søn	Parkvej 10-22-c etape 3	Boligrenovering
Holger Christensen & Søn	Kirkebjergvej 7 Sorø	Nybygning
Holger Christensen & Søn	Flådestationen Korsør.	Nybygning
Holger Christensen & Søn	Øster skole.bygn G Slagelse	Ombygn – renovering
Holger Christensen & Søn	Kongmarksvej 72 & 78. Stilling strand	Udv.arbejde
J.P.Hoverby A/S	Nyropsgade 21, København	Hovedtrappen
Kurt Hansen A/S	Sofielundsvej 94	Indv. Villa
Kurt Hansen A/S	Slotsmarken 17. 1 sal. Hørsholm	Ombygning
Kurt Hansen A/S	Telegade 1 / Carl Gustavsgade 3, 2.sal	Renovering
Kurt Hansen A/S	Peder Skrams gade 1. København K	Udv. Vindue
Malerselskabet SBM A/S	Ved Bellahøj Nord 2 & 4. Brønshøj	Hovedtrappen
Malerselskabet SBM A/S	D'Angleterre	Renovering
Malerselskabet SBM A/S	Midtfløjene 2-12. Tingbjerg, Brønshøj	Udv.arbejde
Malerselskabet SBM A/S	Roskildevej 56. Hillerød	Vedligeholdelse
Olsen & Christiansen	Sallingvej 21-25	Trapper
Peter Maler Aps	Hyrdevangen 52. København	Hovedtrappen
Petersen & Andersen A/S	Campus.(RUC). Roskilde	Nybygning
Petersen & Andersen A/S	Baltorpevej 37. Ballerup	Nybygning
Petersen & Andersen A/S	Indusgtriens Hus. København	Nybygning
Petersen & Andersen A/S	Hareskovvej & Utterslevvej	Ombygn - renovering
Petersen & Andersen A/S	Kirkepladsen 3 Hvidovre	Renovering/Nybygn
Petersen & Andersen A/S	Parkstykket & Hyrdevangen	Ombygn - renovering
Robert Rasmussen A/S	Grundvigs Sidevej 1A	Trappe + udv. arbejde
Robert Rasmussen A/S	Nansensgade 20 / Turesensgade 17-21	Udv. vinduer
Åge Møller & søn	Parkvej 65, Virum	Indv. Villa

Skal du have fat i en opmåler? Så ring 39 10 15 50
Opmålerne bor: Lersø Park Allé 109, 2100 Kbh Ø

Arne Valing Rasmussen
Arbejdsmiljørep
Carsten Kim Alto
Gersagerparken 46, 2. tv
2670 Greve
28920154

Artex Byggeentreprise A/S
Kasserer Susanne Olsen
Ørnebjergvej 14 A, 1 tv
2600 Glostrup
43967160
Arbejdsmiljørep
Monika Severinsen
Elmevej 21, 4681 Herfølge
50844731

Atega Farveforsyning
Arbejdsmiljørep
Henrik Brinckmann Fosdal
Blokland 74, st tv
2620 Albertslund
50523063

Bech & Koch
Klubformand
Brian Carl Øllegaard
Stenløsebo 7
3660 Stenløse
20409777
Kasserer
Allan Christensen
Thomas Kingosvej 5
4100 Ringsted
57528413

Bendt Barsdal ApS
Kasserer Bjørn Frosberg
Katrinedalsvej 43, st.-1
2720 Vanløse
Arbejdsmiljørep
Carsten Alwin Wenzel
Højnæsvej 10
2610 Rødovre
70554477

Brdr. Steinfath A/S
Klubformand
Ricky Bøgvig Nielsen
Hedekæret 12, 2. Th.
2640 Hedehusene
20750907
Kasserer
Flemming Søderberg
Valby Kirkevej 12
2500 Valby
20750906
Arbejdsmiljørep
Ole Petersen
Dovregade 6, 2. th.
2300 København S
20750905

C. Møllmann & Co A/S
Klubformand
Bent Avnsø
Astersvej 3, 3310 Ølsted
47748483
Kasserer
Kenneth Hamilton
Nordre Fasanvej 190 A, 2.th.
2000 FRB
41292961
Arbejdsmiljørep
Allan Steen Madsen
Hesseløgade 31, 1 tv
2100 København Ø
40379143

C. S. Service Aps
Klubformand
Marius Krog Petersen
Alleen 129, st th
2770 Kastrup
40519321
Kasserer
Kenneth Lindsø Street
Kildeholm 10
2600 Glostrup
36472425

Dan Wiche A/S
Arbejdsmiljørep
Kimie Kaas Christensen

E. Pihl & Søn A/S
Klubformand og Arbejdsmiljørep.
Bent Nissen
Amager Landevej 53 B, st.th.
2770 Kastrup
40500881
Kasserer:
Birgitte B. Troelsen
Kastanjens Kvt. 1 B
2620 Albertslund
88968992

Erwin Brocks
Arbejdsmiljørep
Claus Rosengaard Kristensen
Topperne 1,-21
2620 Albertslund
20510583

Geert Hansen og Co ApS
Klubformand
Recep Aytakin
Vildtbaneparken 41
2635 Ishøj
42542328
Kasserer
Heidi Kristine Bruhn
Taastrup Have 12, 1 mf
2630 Taastrup
43999893
Arbejdsmiljørep
Carsten Henrik Gaardsted
Gammel Køge Landevej 482
2650 Hvidovre
24654484

Georg Preisler ApS
Kasserer Uffe Falk Petersen
Egernvænget 103
2980 Kokkedal
45862321
Arbejdsmiljørep
Heini Sandner
Møllemoseparken 58
3450 Allerød
26170705

H. Friedmann & Søn A/S
Kasserer
Maria Wendel Egevang
Eremitageparken 309, 1,-B
2800 Kgs.Lyngby
39691354
Arbejdsmiljørep
Dorte Rimmen
Bredager 19, st th
2605 Brøndby
40550269

Harald Jørgensen A/S
Klubformand
Flemming Beck Jørgensen
Poppel Alle 44
2650 Hvidovre
21257377
Kasserer
Gitte Lisbeth Diemar
Mølle Allé 19, 3 th
2500 Valby
36160471

Henrik Munck Aps
Arbejdsmiljørep
Kirsten Graulund Jørgensen
Sognegårds Alle 28, st th
2650 Hvidovre
51350796

Holger E. Jensen A/S
Klubformand
Knud Emil Larsen
Højvangsvej 25
4000 Roskilde
46480117
Kasserer
Svend Erik Peitzsch
Dalvænget 11
2750 Ballerup
44970560
Arbejdsmiljørep
Knud Emil Larsen
Højvangsvej 25
4000 Roskilde
46480117

J.P. Hoverby A/S
Klubformand
Tommy Balken
Lillekær 2, 8 th
2610 Rødovre
Arbejdsmiljørep
Allan Tang Jensen
22511460

Jan Jakobsen ApS
Arbejdsmiljørep
Arne Bent Pedersen
Brønshøjvej 72 F
2700 Brønshøj
31713029

Jens Hansen & Søn ApS
Klubformand
Lars Mathiassen
Lundtoftegade 117, 4 th
2200 København N
35840129
Kasserer
Jens Peter Hansen
Rytterkær 45, 2765 Smørum
44684406
Arbejdsmiljørep
Kristina Svenning Mølgaard
Toftevej 9, 2630 Taastrup

Jevdan Servicepartner A/S
Klubformand
Stig Jeske Hansen
Bryggervange 22 st 3
2100 København Ø
27518679//39181065
Kasserer Heidi Melsted
Oldermændsvej 47, 2 th
2400 København NV
31141101
Arbejdsmiljørep
Susan Winther
Åfløjen 28, 2 tv., 2700 Brønshøj
24861168

Jørgen Holm A/S
Arbejdsmiljørep
Michael Broch
Ærtebjergvej 83, 2650 Hvidovre
20616206
Kasserer
Søren Vernholm Jargin
21800910

Klaus Christoffersen A/S
Klubformand
Georg Packert
Horsevænget 19,
2610 Rødovre
Kasserer
Karen Folmer Østergaard
Gunløgsgade 16, 5 th
2300 København S
32541904
Arbejdsmiljørep
Karsten Packert
Gyngemose Parkvej 9, 1 th
2860 Søborg
20228522

**Kurt Hansen A/S**

Klubformand
Jon Panduro Petersen
Nyvej 45,1 tv.
2750 Ballerup
27580948
Kasserer
Jesper Ib Larsen
Skellet 9,1 th.
2600 Glostrup
Arbejdsmiljørep
Michael Rosendahl Larsen
Fiskerhusene 128
2620 Albertslund
43640511

Løvens Kemiske Fabrik

Arbejdsmiljørep
Torben Steen Adamsen
Hyrdeengen 97
2625 Vallensbæk
40607532

Malerfirmaet Eskildsen A/S

Klubformand
Erik Fritz Riise
Frederiksdalsvej 47,3 tv
2830 Virum
Kasserer
Peter Lidegaard
Jægergangen 19
2880 Bagsværd
21281848

Malmestergruppen af 1983 ApS

Arbejdsmiljørep
Finn Hansson
Nørrebrogade 202,2 tv
2200 København N
40810091

Nybo Malerfirma ApS

Arbejdsmiljørep
Anders Tange Jessen
Sortemosevej 109
2730 Herlev
28590442

Ole V. Hansen ApS

Klubformand
Martin Dreymann
Hindustanvej 36
2300 København S
25217949

Peter Maler A/S

Klubformand Mie Grove Jensen
Humblebækgade 28,2 th
2200 København N
29651729
Kasserer
Klaus Jørgen Kristensen
Frederikssundsvej 61,2 tv
2400 København NV
38872426
Arbejdsmiljørep Maria Fogt kjær
Kirkebroen 67, 2650 Hvidovre
41823920

Petersen & Andersen A/S

Klubformand Bjarne Petersen
Birkedommervej 13,st th
2400 København NV
23636533
Kasserer Bjarne Petersen
Birkedommervej 13,st th
2400 København NV
23636533
Arbejdsmiljørep
Frederik Romme Larsen
Grønnehøj 17,2 th., 2720 Vanløse
25323309

Politigården

Klubformand
Jan Ridderberg
Stenstrupvej 15 B,
4573 Højby
40723626/

Rema Aps

Arbejdsmiljørep
Tommy Absalon Kragh-Kofod
Karise Alle 14
2650 Hvidovre
29703946/

Robert Rasmussen A/S

Klubformand
Torben Andersen
Kirsebærgården 1
2620 Albertslund
43640308
Arbejdsmiljørep
Jesper Carl
Tulpanøgatan 8
21536 Malmø
46735014599

Roel Jensen A/S

Klubformand
Hans Erik Larsen
Ryumgårdvej 60
2770 Kastrup
Arbejdsmiljørep
Peder Christensen
Valbygårdsvej 37, 4. th
2500 Valby
51377849

S.B.M. A/S

Klubformand
Jørgen Rasmus Pedersen
Kløverprisvej 123
2650 Hvidovre
29703626
Kasserer
Haris Klipo
Dansøgatan 10
22993364
Arbejdsmiljørep
Henrik Romsdal-Knudsen
Præstemarksvej 7
2770 Kastrup
22547411/33242747

Sander og Dam A/S

Arbejdsmiljørep
Lars Peter Hansen
Budstikken 100
2630 Taastrup
23600398/

Seehusen A/S

Klubformand
Fritz Werner Schmidt
Vegas Alle 8, 2770 Kastrup
32519981
Arbejdsmiljørep
Flemming Breining
Blokland 16, 1 th
2620 Albertslund

Steen Nielsen af 1938 A/S

Klubformand
Finn Lehmann Møller
Jyllandsvej 10,st mf
2000 Frederiksberg
38197530
Kasserer
Lars Pedersen
Veksøvej 6 B,st th.
2700 Brønshøj
22875771
Arbejdsmiljørep
Kitt Møller Christia Holm
Gersagerparken 117,5 tv
2670 Greve
59449392

Th. Jensen & Søn A/S

Klubformand Henrik Broe
Granskoven 139
2600 Glostrup
43430622
Kasserer
Jørgen Brandt Müller
Røjlehaven 25
2630 Taastrup
43999654
Arbejdsmiljørep Claus Nielsen
Hegnet 27,2 th., 2600 Glostrup
40615546/26359920

Torben Madsen A/S

Klubformand Bjarne Larsen
Urtehaven 42, 2500 Valby
29107252
Arbejdsmiljørep
Jesper Faber Alberts Specht
Rådmand Billes Vej 207
2610 Rødovre
26844403

V.S. Larsen A/S

Klubformand
Thomas Gottlieb Bennetzen
Ved Egedam 19,st,-125
3400 Hillerød
26139779
Kasserer
Karl Viggo Hansen
Tårnbjerggårdsvej 3
4320 Lejre
Arbejdsmiljørep
Michael Bo Vejlgaard
Uglevej 9,4 tv
2400 København NV
38877127

Vinkler ApS

Klubformand
Vagn Mattsson
Hvidovrevej 24
2610 Rødovre
26399938/36729091
Kasserer:
Palle Dalsgaard Petersen
Lyøvej 10, 4. th.
2000 Frederiksberg
26294932

Aage Møller & Søn Aps

Klubformand
Morten Hedin Adam
Lindumvej 12
2770 Kastrup
30706642
Arbejdsmiljørep
Thomas Kofod
Oldenborggade 2,1 th
2300 København S
32574643/26244643



Rettelser/tilføjelser til tillidsmandslisten
skal indsendes skriftligt



FASTELAVNSFEST I FAGFORENINGEN

SØNDAG DEN 19. FEBRUAR KL. 10

**Kom udklædt, både
børn og voksne og slå
katten af tønden!**

Der vil være:

- Fastelavnsboller og juice, kakao eller kaffe
- Tøndeslagning (forskellige aldersgrupper)
- Mulighed for at lave masker
- Præmier til bedste udklædte
- Og til sidst: »skrub-af-pølser« og en vand eller en øl

Alt sammen er med i billetprisen:
20 kroner for både børn og voksne.

Vi glæder os til at se så mange som muligt.

Billetterne kan købes i fagforeningen.

*(Arrangementet holdes sammen med
Rør- og Blikkenslagernes Fagforening)*

