

Januar 2013 nr. 1

maler·nyt

Du er OK!

Som medlem af Malernes fagforening er du OK ☺

Er din mester medlem af arbejdsgiverforeningen eller har han tiltrædelsesoverenskomst, så er han også OK ☺

OK betyder for dig som maler, at du er omfattet af overenskomst via medlemskab af fagforeningen.

Du har sikkerhed for din løn, udvidet ferie, pension og alle de andre ting, der følger af din overenskomst og dit medlemskab.

En stor del af befolkningen tror, at løn er noget der besluttes af folkettinget. Men sådan er det ikke.

Det er fagets overenskomst der bestemmer, hvad du har ret til i løn, ferie, pension m.m. Dit medlemskab af fagforeningen og din mesters medlemskab af arbejdsgiverforeningen danner grundlag for fagets overenskomst. Det er en stærk del af samfundet – det er en stærk del af den danske model. Vi kan blive endnu stærkere.

– Det er godt at være medlem af en rigtig fagforening!

Bo Rosschou



Brede smil og sure miner

Når arbejdsmiljørepræsentanterne tager på pladsbesøg.

Læs reportagen.

Medlemsblad for
Malernes fagforening
Storkøbenhavn

Ansvarshavende redaktør:
Bo Rosschou

Redaktionsudvalg:
Bo Rosschou
Susanne Rasmussen
Jimi Pedersen

Oplag: 3.650 eksemplarer

Grafisk produktion:
Eks-Skolens Trykkeri ApS

ISSN 0903-4978

Redaktionen sluttet
3. december 2012

Stof til næste nummer
skal være redaktionen i hænde
den 5. marts 2013

Malernes fagforening
i Storkøbenhavn
Lygten 10
2400 København NV
Telefon: 35 31 40 00
E-mail: lygten@maler.dk
www.malerneshus.dk

Åbningstider:
Mandag 9.00-11.00
Tirsdag 9.00-11.00
og 15.00-16.30
Onsdag lukket
Torsdag 9.00-11.00
og 15.00-16.30
Fredag 9.00-11.00

Telefonen er åben hele dagen.
Fredag kun til kl. 13.00.
Det henstilles så vidt muligt ikke
at ringe mellem kl. 11.30 og 12.15.

maler•nyt er trykt på
Multiart Silk 100 g, som er godkendt
til Svanemærkning.



Indhold

Det er os med overenskomsterne	3
Normandia kæden sprængt!	3
A, F, B, Ø finanslovsaftale	4
Jesper ind i kampen mod dumping	4
Stop for dumping fra Litauiske UAB Stativa	5
Brede smil og sure miner	6
Blokadeliste	8
Skriftlig beretning 2012	9
Lærlingekonference 2013	13
Afdelingen gratulerer	14
Seniorklubben	14
Fagforeningen afværger dagpengefald	16
Nyt fra A-kassen	16
Arbejdspladsliste	17
Arbejdsløshedsstatistik	17
Klubliste	18
Fastelavnsfest	20



Forsiden

*På arbejdspladsbesøg med arbejds-
miljørepræsentanter, som er på
kursus i Malernes fagforening.
Foto: Martk Knudsen / Monsun*

Ny stor LO-kampagne:

Det er os med Overenskomsterne

Er du OK? spørger Bo Rosschou mestre, konduktører og malersvende, efterhånden som de træder ind ad døren hos den professionelle farvehandel i Rødovre. Bo er budt indenfor til varm kaffe af butiksbestyreren. Svaret er mestendels et indforstået »ja«.

AF ALLAN HØYER, MALEREN

Den lille hvide »OK-mand« på Bo's badge, bliver genkendt, fordi logoet er blevet markedsført to dage i medierne.

Formanden for Malernes fagforening Storkøbenhavn er mødt op i butikken i Rødovre kl. halv syv om morgenen for at få en snak med malersvende og mestre, når de henter deres materialer.

Sund fornuft

Alle i butikken kan se fornuften i at arbejdsmarkedet er styret af overenskomster, og at malersvendene er medlemmer af den fagforening, der forhandler overenskomsterne – og tilsvarende, at mestrene står i Lauget. Det er ikke alle svende og mestre,

der af den grund har fulgt deres egen sunde fornuft – men snakken giver anledning til nye overvejelser om at organisere sig i malerfagets organisationer.

Afdelingen støtter op

Det er afdelingens daglige ledelse, der denne morgen er taget ud for at støtte oplysningsindsatsen om overenskomsterne og møde malersvende og mestre hos farvehandlerne.

»Der er planlagt en treårig indsats, hvor hele fagbevægelsen trækker i samme retning. Vi har kun taget første skridt. Jeg tror på, at når vi alle sammen trækker samme vej, så vil det også give positive resultater,« siger Bo Rosschou.



Fagforeningen er taget ud for at støtte LO-kampagnen og styrke oplysningen om overenskomsterne.



Bo Rosschou møder svende og mestre og får en snak om »Den danske model«.

OK-kampagnen

LO har startet en stor kampagne for at fortælle om, hvad fagforeningerne laver.

Det er en god idé – for selvom der er en million medlemmer og vores arbejde er helt afgørende for lønmodtagernes forhold, er der mange som ikke ved, at det er fagforeningerne, der sikrer lønnen, den ekstra ferie, bedre pensioner, løn under barsel, uddannelse og meget mere.

OK-mærket fortæller, at du er OK, når du er dækket af en overenskomst og er med i et fagligt fællesskab.



Endnu et stort skridt mod social dumping – men det kan ikke stå alene

»Finanslovsaftalen mellem regeringen og Enhedslisten om nye initiativer mod social dumping er endnu et stort skridt mod skattesnyd og dumping fra udenlandske virksomheder. Det hilser vi velkomment«, siger formanden for Byggefagenes Samvirkes organisationsudvalg, Bo Rosschou.

»Men det afgørende for om indsatsen bliver effektiv er, at danske byggherrer, danske virksomheder og danske fagforeninger aktivt bidrager til at beskytte den danske model«.

»Det er undergravende for samfundets indsats imod social dumping, at danske bygherrer og danske arbejdsgivere stadig i stor stil anvender udenlandske underentreprenører, som ikke er omfattet af dansk overenskomst. Det er simpelthen ikke acceptabelt og alle fagforeninger og arbejdsgiverorganisationer i Danmark må aktivt stå sammen for at stoppe denne trafik«, mener Bo Rosschou.

Initiativer mod dumping:

- Hvis et dansk malerfirma indgår underentrepriseaftale med en udenlandsk virksomhed om udførelse af malerarbejde, betragtes dette som at indleje arbejdskraft. Det betyder, at den indlejede arbejdskraft skal følge den danske virksomheds arbejdsvilkår
- Arbejdstilsynet kan udskrive bøder til udenlandske virksomheder, som ikke er registreret
- Arbejdsklausuler ved offentlige udbud
- Bestillere af rengøringsarbejde har pligt til at sikre, at udenlandsk firma er registreret
- Skat og AT har fået flere penge og større beføjelser til at udøve kontrol
- Pligt til at skilte ved byggepladser
- Navn og cvr nr. på gulpladebiler

Nej til
**SOCIAL
DUMPING**

Jesper ind i kampen mod dumping

Jesper Carl er ansat af Malerforbundet for at styrke indsatsen mod social dumping på landsplan.

Han er tilknyttet RUT-gruppen i Region Hovedstaden og skal have en koordinerende funktion i forhold til landsdækkende aktioner og indsamling af materiale, der skal bruges til fagretlige afgørelser, forlig, bøder eller overenskomstdækning.

Arbejdet skal også være med til at underbygge den tværfaglige indsats på området.

RUT står for »Register for Udenlandske Tjenesteydere«. Udenlandske virksomheder skal tilmelde arbejdssteder til dette register for at kunne arbejde lovligt i Danmark.

Hver mandag morgen samles RUT-gruppen og gennemgår de RUT-tilmeldinger, der er registreret siden foregående

mandag. Her fordeles arbejdspladsadresserne med henblik på besøg og der foretages koordinering af initiativer.

Om RUT-Gruppen:

RUT-gruppen består af Rør & Blikkenslagersnes Fagforening København, Dansk EL-Forbund Københavns Afdeling, 3F BJMF og Malernes fagforening Storkøbenhavn. Udover Jesper Carl er Agnieszka Kluczyk fra BAT Kartellet og Trine Askelund fra Byggefagenes Samvirke tilknyttet RUT-gruppen, som samarbejder med tilsvarende grupper på Sjælland.

Jesper Carl indsamler materialer, der skal bruges til bl.a. fagretlige afgørelser.



Stop for dumping fra Litauiske UAB Stadiva:

✓ Big Bowl ✓ Café Victor % IHH ApS

Big Bowl og Café Victor støtter dansk overenskomst

Forlystelsesstedet Big Bowl og selskabet bag bl.a. Café Victor - Sovino ApS – anvender arbejdsklausuler i fremtidige byggeentrepriser og sætter dermed stolen for døren for det Litauiske UAB Stadiva. Arbejdsklausul indebærer, at byggeentrepriser, som udføres for de pågældende virksomheder, skal følge dansk overenskomst.

IHH ApS v/ Rasmus Aaen Madsen, Strandparksvej 11, Hellerup vil ikke i dialog med fagforeningen om stop for social dumping. Der er derfor konflikt mod denne virksomhed. Det er den foreløbige status efter fagforeningens samtidige besøg på 3 af de arbejdspladser, hvor det konfliktramte litauiske UAB Stadiva har været involveret.

»Det er positivt når bygherrer går i dialog med fagforeningen i stedet for kon-



Sovino ApS: Vi vil entrere med håndværkerfirmaer, som lønner på overenskomstmæssige vilkår

flikt«, siger fagforeningens formand Bo Rosschou. »Og det er endnu mere positivt, at dialogen så resulterer i, at virksomhederne indfører arbejdsklausuler i fremtidige entrepriseaftaler«, fortsætter han.

»Det er befriende for den fortsatte



Blokade og sympatikonflikt mod IHH ApS, Strandparksvej 11, Hellerup

kamp imod social dumping, at bygherrer går i dialog med fagbevægelsen og løser dumpingproblemet selv ved at beslutte sig for arbejdsklausuler. Derved undgår vi konflikt og det er positivt«, slutter Bo Rosschou.

Den litauiske enterprisekæde stoppet:

Normandia kæden sprængt!

Normandias danske datterselskab skal betale 1.5 mil. kr. i bod til Malernes fagforening for grov og systematisk underbetaling af flere litauiske bygningsarbejdere.

Med den danske bagmand Frederik Backhaus som omdrejningspunkt, har entreprisekæden omgået danske overenskomster og dansk skattebetaling over en periode på mindst 2 år.

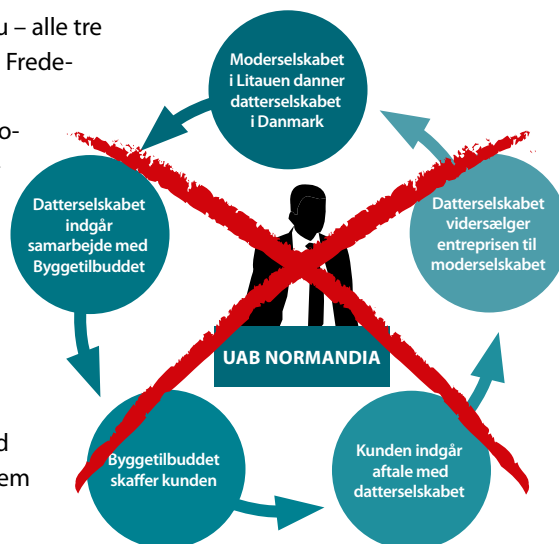
»Der har været tale om en pengemaskine, som ved omgåelse af den danske model har tilvejebragt en stor milliongevinst til bagmændene. Det er meget tilfredsstillende, at fagforeningen – bl.a. via fagretlig behandling under medvirken af 3F og Dansk Byggeri – har været i stand til at sprænge kæden«, siger Malernes fagforening.

Kæden var bygget op omkring et litauisk moderselskab, et dansk datterselskab

og et dansk rekrutteringsbureau – alle tre virksomheder repræsenteret af Frederik Backhaus.

»Litauiske selskabskonstruktioner med danske bagmænd involveret overtager en stadig større andel af byggeriet gennem social dumping. Vi har nu sat os som mål, at sprænge yderligere et antal af disse konstruktioner«, siger fagforeningen.

Det vil bl.a. ske på baggrund af et udvidet samarbejde mellem byggefagene i hele landet.





Arbejdsmiljørepræsentanter på pladsbesøg:

Brede smil og sure miner

Nysgerrige arbejdsmiljørepræsentanter fik en blandet modtagelse, da de tog på uanmeldt besøg på stilladser og byggepladser. Formålet var at tjekke om sikkerheden var på plads inden vinteren. Og der var ugler i mosen, fortæller én af deltagerne.

AF RUNE ELTARD-SØRENSEN

I alt er 20 arbejdsmiljørepræsentanter samlet tirsdag den 27. november november i Malernes fagforening.

Anledningen er et kursus om de særlige udfordringer vinteren giver for malere.

Dagen starter med fælles morgenmad hvor en repræsentant fra Arbejdsmiljøhuset gennemgår regler og love på området.

– Kulde kan give sygdom, øget risiko for ulykker og mindre fleksibilitet. Derfor er der faktisk krav i lovgivningen om ordentlig arbejdstøj, afskærmning fra vinden og opvarmning. Og ansvaret ligger hos bygherren eller mesteren, lyder bud-

skabet oppe fra tavlen. Der bliver lyttet opmærksomt og enkelte kommer med en historie fra deres egen arbejdsplads eller lufter et spørgsmål.

– Jeg købte engang nogle palmer. Der stod på dem at de kunne klare 17 graders frost, men de døde alligevel med det samme. Jeg havde glemt at tage højde for chill-faktoren. Vinden betyder jo at det i virkeligheden er meget koldere end man kunne se på termometeret, griner Gert Hansen, som er faglig sekretær og arbejdsmiljøansvarlig.

Ingen slagsmål, tak

Da den juridiske del er vel overstået bliver

folk delt op i hold og sendt af sted på cykler og i bil til byggepladser rundt om i hele København.

Første prioritet er at tjekke om sikkerheden er i orden på pladserne og om de ansatte har taget højde for vinterkulden.

Men turen handler også om at give nye og gamle arbejdsmiljørepræsentanter mulighed for at snakke med hinanden, udveksle erfaringer og se med egne øjne, hvad der sker, når fagforeningen går i aktion.

Vi får udlevet sikkerhedshjelme, kuglepinde, en håndbog i arbejdsmiljø og notesblok. Og en opfordring til at nedskrive stort og småt, som er mistænkeligt eller

uforsvarligt.

– I skal ikke dunke nogle i hovedet, men tag et billede med jeres mobiltelefon, hvis der er noget som ikke er som det skal være. Tag ind i skurvognene og snak med folk. I skal ikke tage et slagsmål. Skriv i stedet tingene ned, så skal vi nok kigge på det herinde, fortæller Gert Hansen.

Hård som en hammer

Hold et skal til Østerbro. Jesper Carl, faglig konsulent og arbejdsmiljørepræsentant igennem 4½ år sætter sig bag rattet og gasser op.

På bagsædet falder Monika Seperinsen og Jørgen Hansen hurtigt i snak om branchen og årstiden.

– Jeg har engang prøvet at male i så koldt et vejr, at min rulle blev lige så frosen som en hammer. Selvom det er svært at nægte at udføre et job, så kan det godt nok også svært overhovedet at udføre det, når der er så koldt, fortæller Jørgen Hansen.

Fremme ved Strandboulevarden begynder jagten. Jesper Carlsen går forrest med sikkerhedshjelm i hånden og spejder efter stilladser.

Efter et par minutter kommet det første til syne. Der er dog ikke nogen på arbejde i dag, så holdet trasker videre indtil der er bid i en sidegade ikke langt derfra.

Nåh?!

I fjerde sals højde står Carsten Degn Sørensen og en kollega.

De maler facader til lyder af radioen, som spiller Pink Floyd og Michael Jackson så højt, at hele gaden kan høre det.

– Hvor er det hyggeligt at se så mange mennesker heroppe, smiler Carsten og tager en pause fra arbejdet for at snakke med arbejdsmiljørepræsentanterne.

Han har ikke noget at klage over og håber at være færdig med arbejdet før minusgraderne slår rigtigt igennem. Måske går der en uge – måske går der to.

Han ved det ikke.

Monika knipser et par billede af stilladset med sin mobiltelefon, mens Jesper og Jørgen giver et par gode råd.

Monikas nysgerrighed overfor stilladset skyldes, at hun og de andre arbejdsmiljørepræsentanter hurtigt bliver enige om, at der var plads til forbedringer.

– Man må egentlig ikke lave finmotorisk arbejde udendørs, når det er under 15



Hvordan synes du selv det går? Jesper Carl lytter til tre maleres historier fra hverdagen. Her går det godt, mener malerne.



Klik. Klik. Klik. Et stillads med nedstyrtningsfare bliver foreviget af arbejdsmiljørepræsentant Monika Seperinsen.



Surprise! Carsten Degn Sørensen (th) og hans kollega er overraskede men glade for at få besøg af deres fagforening.

grader med mindre at der bliver varmet op, når I står herude, fortæller Jesper.

– Nåh, siger de to malere og ser en smule overraskede ud.

Snakken fortsætter et par minutter omkring sikkerhed og stilladser.

– Fortsat god dag, lyder det begge veje inden turen igen går videre mod endnu et stillads.

Ugler i mosen

Efter to timer i marken vender Østerbroholdet tilbage til hovedkvarteret uden at have oplevet den store drama. Det har de andre grupper til gengæld.

Mens den varme frokost bliver gjort klar knappes der øl og vand op og udveksles røverhistorier.

Et sted opstod der håndgemæng mellem håndværkerne på pladsen. Andre oplevede, at folk stak af, da de dukkede op. Flere måtte slet ikke komme ind på byggepladsen.

Da folk sætter tænderne i cocktailpølser, sovs og ris evaluerer Finn Hansson på dagens indsats.

– Find et andet sted og tosse rundt, sagde de til os et sted. Det var tydeligt, at der var udenlandsk arbejdskraft derinde og vi kunne se at stilladserne ikke var i orden. Der er ugler i mosen, siger han, da han har sat sig til rette og fået varmen i fagforeningens lokaler.

Blikket er alvorligt bag de sorte briller og halskæden med fodboldklubben FCK's logo kommer i bevægelse, når han bladrer i sine noter fra dagens oplevelser.

Som aftalt har han skrevet ned, hvordan arbejdsforholdene var på de byggepladser og stilladser, som hans gruppe besøgte.

Og selvom de blev afvist et enkelt sted, så kom de ind andre steder.

Her så de eksempler på at malere blev sat til at afrense blyholdig maling uden sikkerhedsudstyr.

Flere steder manglende der det korrekte varme tøj og sikkerheden var så dårlig, at det var til fare for omgivelserne.

– Det sejler derude, men alt er noteret. Vi følger op på alle sagerne, smiler Finn Hansson stolt.



FINN HANSSON

arbejdsmiljørepræsentant og næstformand i den faglige klub hos C. Møllmann & Co.

Hvad laver du som arbejdsmiljørepræsentant?

Jeg har efterhånden været på seks forskellige kurser og på adskillige pladsbesøg. Her snakker vi med malerne og noterer de problemer som de oplever.

Hvordan er tilstanden generelt på de arbejdspladser du har besøgt?

Der er selvfølgelig nogle mønster arbejdspladser, hvor der er styr på tingene, men generelt så svømmer det. Når det er rigtig slemt bliver vi slet ikke lukket ind. Så tilkalder vi Arbejdstilsynet. Det har jeg været med til flere gange.

Hvilke type problemer er der mest af?

Det kan være mange ting. Oprydning på pladsen som ikke er i orden, velfærdsforanstaltninger, manglende skurvogne til at spise i og tage kaffepause eller nul sikkerhedsudstyr, når man skal afrense gammel maling med bly i. Vi ser også at der bliver brugt udenlandsk arbejdskraft eller giftig maling.



JØRGEN HANSEN

arbejdsmiljørepræsentant og ansat hos Jan Rene og Co.

Hvorfor er det vigtigt at besøge arbejdspladserne om vinteren?

Der sker et fald til omkring 10 procent inden for branchen om vinteren og det betyder at det kan være hårdt at finde arbejde. Derfor er det også svært for den enkelte at sige nej til at udføre et arbejde selvom man står i frostvejr uden opvarmning eller afdækning. Det er noget svineri.



MONIKA SEPERINSEN

arbejdsmiljørepræsentant og ansat hos Artex Byggeentreprise A/S.

Hvorfor er du arbejdsmiljørepræsentant?

Det er spændende og relevant. Jeg kender selv problemerne fra mit eget arbejde. Der er mange gråzoner og der kan fagforeningen være med til at hjælpe.



JESPER CARL

faglig konsulent i Malerforbundet og arbejdsmiljørepræsentant

Hvorfor mener du at det er vigtigt at fagforeningen tager på arbejdspladsbesøg?

Når vi er ude og se pladserne, så er det tydeligt at tingene ikke er blevet bedre de seneste år. På grund af krisetiderne så bliver der sparet på sikkerheden fordi det koster mange penge. Samtidig er det også godt at folk oplever at deres fagforening ikke bare sidder inde på et kontor, men at vi er synlige og folk kan se hvad de betaler til.

Skriftlig beretning 2012

Indstik i maler,nyt nr. 1/2013

MFD

Forbundet er jo nu blevet færdige med det arbejde, der har ligget i at få sammenlagt de 6 afdelinger rundt i hele landet. Forbundet har besluttet at fortsætte med at have vores organisatorer ansat efter at forsøgsperioden var overstået. Det gør at hele landet er dækket godt ind, også for de medlemmer som vi har, der arbejder i udkantsDanmark. Og at det er en fælles samlet indsats vi laver omkring hvervning og arbejdspladsbesøg i hele landet. Forbundet har også igangsat flere initiativer for at styrke vores forbund på alle områder. Det er lige fra lærlingearbejdet og vores unikke lønsystem ved at få søsat den ny forenklede prisliste til at styrke indsatsen omkring udenlandsk arbejdskraft. I forbundets hovedbestyrelse sidder vi fortsat her fra Københavnsafdelingen: Bo Rosschou, Allan Larsen og Susanne Rasmussen.

SAMARBEJDET MED KØBENHAVNS MALERLAUG

Dialogmøderne mellem fagforeningen og KM har vi ikke fået afholdt så mange af i gennem 2012 som vi plejer. Men vi har stadig holdt kontakt og snakket løbende. Vi har afholdt 3 møder i løbet af året og det sidste er afholdt 26/11, hvor vi havde store ting på dagsorden, så som vores indsats over for vores udfaldstruede medlemmer og vores lærlinge. Snakken gik også på, at vi er nødt til at have en fælles indsats for, at vi som fag i fremtiden også skal kunne bibeholde vores fags faglighed. Der blev selvfølgelig også snakket om den helt store udfordring vi har med udenlandsk arbejdskraft og de resurser vi sætter ind over for det. Og at der i den nye finanslov nu er gjort indgreb, så det bliver svære at gemme sig under dække af at være underentreprenører. Det var også oppe at vende at det for vores fag var meget ærgerligt at boligpakken var blevet ramt.

SAMARBEJDET I BYGGEFAGENES SAMVIRKE

En stor aktivitet i Byggefagenes Samvirke er organiseringsarbejde, hvor der igennem hele året har været afholdt møde hver mandag morgen klokken 8 her hos os på Lygten i RUT-gruppen. Der gennemgår gruppen ugens tilmeldinger af udenlandske firmaer og deler opgaven ud for at vi som byggefag kan tjekke

MALERNES FAGFORENING STORKØBENHAVN

Ordinær generalforsamling



Onsdag den 20. marts 2013 kl. 16.00 i Byggefagenes Hus, Lygten 10, 2400 NV

DAGSORDEN:

1. Valg af dirigent samt tilforordnede
2. Protokol – bemærk at protokollen vil ligge til gennemsyn i fagforeningen fra onsdag den 13. marts 2013
3. Beretning
4. Regnskab for 2012
5. Indkomne forslag
6. Valg af stemmetællingsudvalg og fanebærer
7. Valg af daglig ledelse og bestyrelse
8. Valg af bestyrelsessuppleanter
9. Valg af revisorer og revisorsuppleant samt statsautoriseret revisor
10. Eventuelt

Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være bestyrelsen i hænde senest tirsdag den 12. marts 2013

Indkomne forslag vil blive fremlagt i fagforeningen fra onsdag den 13. marts 2013.

Der vil blive serveret lidt mad og kaffe fra kl. 15.30.

Gyldigt medlemskab skal bekræftes ved indgangen.

hele Københavns område med de virksomheder, der tilmelder sig RUT-registeret. Der er også et godt samarbejde i RUT-gruppen til myndighederne og de andre håndværksfagforeninger på hele Sjælland. Sikkerheds- og miljøarbejdet kører også fortsat på fuld styrke og der er også en god udfordring i at få den nye gruppe (Storpladsgruppen) op at køre på samme blus som RUT-gruppen i organiseringsudvalget.

SAMARBEJDET MED RØR OG BLIK

Så har vi allerede boet sammen i 4 år. Og det viser sig at det bare var en rigtig god beslutning vi tog, da vi besluttede os for at bo sammen. Vores hus bliver brugt til at huse alle, – vores 2 organisationers klubber og vores seniorer er især flittige brugere af huset. Vi har haft holdt fælles tillidsmandskonference i huset for første gang og derved tog vi ikke den sædvanlige tur til LO-Skolen i januar, men blev hjemme. Og både vi og Blik og Rør er enige om, at det gør vi igen. Men da huset bliver

brugt så meget har vi også i fælleskab besluttet at istandsætte huset i år. Derfor har vi fået malet det meste af huset og vi har også fået lavet toiletterne på 1 sal. Og her i år vil vi så få lavet et køkken, der også kan bære det meget større brug, der er kommet efter vi er flyttet sammen, så derfor skal det også renoveres.

MIGRANTER- LIGE VILKÅR, RUT-GRUPPEN

Staten er blevet en aktiv medspiller mod social dumping.

Efter 10 år med en borgerlig regering, er der nu sat skub i tiltag mod de skruppelløse danske bagmænd, der udnytter andres sociale elendighed.

Året har budt på mange nye tiltag fra regeringen for at dæmme op for den åbenlyse sociale dumping, der finder sted på det danske arbejdsmarked. Det første tiltag kom godt nok sidste år, – det var en øget bevilling til politiet, SKAT og AT, målrettet social dumping. Det har medført at RUT-gruppen, (byggefagenes fagforeninger, som samarbejder om Registre-

ring af Udenlandske Tjenesteydelser – RUT) har fået et tæt samarbejde med SKAT og AT, begge har flere gange deltaget i vores mandagsmøder. AT er en aktiv medspiller, som har taget en hel del af vores forslag seriøst og omsat dem til handling. SKAT har været forbi og forklaret reglerne og nogle af de problemstillinger der er med de udenlandske firmaer. Af regeringens nye tiltag vil disse tre tiltag få stor betydning her og nu.

1. Der er afsat 100 millioner mod social dumping over de næste fire år.
2. SKAT har fået nye regler som siger at hvis et malerfirma hyrer et udenlandsk firma til at udføre malerarbejde sidestilles det med indlejet arbejdskraft – slut med useriøse underentrepriser.
3. AT kan give administrative bøder, hvis de møder udenlandske firmaer der ikke er registreret i RUT.

Arbejdstilsynets resultat af den fælles aktion med politi og SKAT mod social dumping den 7. marts, 15. maj, 19. september, 28. november 2012:

Antal besøg på landsplan:

Antal besøgte arbejdssteder	395
Antal besøgte virksomheder	541

Besøg fordelt på branche:

Bygge- og anlæg.....	280
Det grønne område.....	40
Øvrige brancher	61

Nationalitet

(antal besøgte virksomheder):

Danske	319
Udenlandske	221
Antal reaktioner for manglende registrering i RUT	53

Antal arbejdsmiljøreaktioner (strakspåbud/forbud):

Danske virksomheder.....	117
Udenlandske virksomheder.....	59

De udenlandske virksomheder, som ikke var anmeldt i RUT, kan nu regne med en politianmeldelse og en efterfølgende bøde.

Året har vist en ny og mere organiserede aktør på det udenlandske byggeområde, det er Litauisk byggefirmaer.

De er mere velorganiseret end de polske firmaer. Polske firmaer plejer at være flere enkeltmandsfirmaer også kendt som »arme og ben«. Litauerne kommer med et firma med egne ansatte, hvilket gør det lettere for dem at styre deres folk. Normandiasagen er godt eksempel på, hvad vi er oppe imod. Litauiske fir-

maer er som regel også billigere end de polske firmaer. Litauerne har også folk bosat i Danmark hvilket igen gør dem bedre organiseret.

Normandia sagen

Det danske firma Normandia ApS, som var medlem af Dansk Byggeri, har over de sidste par år fået en masse arbejde og alle har været glade ind til den dag Malernes fagforening Storkøbenhavn undersøgte tingene til bunds. I samarbejde med afdeling Fyn Sydjylland lavede vi en fælles aktion mod alle UAB Normandias (et pudsigt sammenfald af navne) pladser for at afdække hvad der var hvad. Det stod klart at UAB Normandia fik arbejde gennem det danske selskab Normandia ApS – og hvad er der så galt i dette? Jo, at UAB Normandia ejer Normandia ApS og at det danske firma sælger ydelserne tilbage til moderselskabet for at undvige sit overenskomstansvar. Efter mæglingsmøder med Dansk Byggeri kom man frem til, med den dokumentation der blev fremlagt fra Malernes fagforening Storkøbenhavn, at Normandia ApS havde omgået overenskomsten og at Normandia ApS skulle betale 1,5 mio. til Malernes fagforening Storkøbenhavn. Der er lignende sager med Litauiske firmaer.

På baggrund af RUT-gruppens arbejde kan man se, at de udenlandske firmaer opererer i hele Danmark og at dette giver geografiske problemer. Disse geografiske problemer har MFD anerkendt og har ansat en medarbejder i et 2 årigt projekt for at varetage de geografiske problemstillinger.

PROJEKT ORGANISERING

Nyeste tiltag var at man havde flyttet tillidsmands konferencen til Lygten i stedet for LO-skolen i Helsingør. Det er ikke nogen hemmelighed, at det har været sværere og sværere at få tillidsfolk til at trække en weekend ud af kalenderen for at tage på tillidsmands konference. Det var en af grundene til at vi flyttede konferencen til en hverdag.

I år lå konferencen på en fredag, hvilket gjorde at dagen var meget komprimeret, men det lykkedes. Ud af tres tilmeldte pladser, var der kun et enkelt afbud, og det, selvom det var sammen dag der var EM i håndbold, hvor Danmark spillede semifinale mod Spanien; -)

Året har budt på to større byggepladsbesøg-/aktionsdage. I maj handlede det om social dumping og i november drejede det sig om arbejdsmiljøet.

Ud over organiseringsårsplanen, har der også været en del punktaktioner, fx.:

- OK-aktion, hvor vi i samarbejde med byggefagene demonstrerede til fordel for kædeansvar.

- Normandia
- Nyopgang
- VG Malerfirma
- Er du OK

LO har sat et 3 årigt projekt i gang der hedder »Er du OK?«. Projektet skal oplyse de unge om, hvad en overenskomst er. De 6 primære oplysningsområder vil være; Løn, Barsel, Pension, Ekstra Ferie, Uddannelse samt fagligt fællesskab. Se mere på www.erduok.dk

BESKÆFTIGELSEN OG A-KASSEN

Beskæftigelsesmæssigt har 2012 været bedre end 2011. Fra januar og frem til oktober lå ledigheden under ledigheden i 2011. I starten af året mellem 100 - 150 færre ledige. I alt har 611 kollegaer været berørt af ledighed, hvilket giver et gennemsnit på lidt under 20 ugers ledighed pr. person. Stadigvæk et højt tal men knap 100 personer færre end i 2011. Gennemsnitstallet for 2011 var omkring 25 uger.

Årets store opgave var tilbagebetaling af efterlønspræmie til dem, der ønskede at udmelde sig af efterlønsordningen. Samlet set har tæt ved 50% af dem, der var med i efterlønsordningen udmeldt sig af denne. Ikke overraskende var den største gruppe af dem der meldte sig ud under 40 år – her har 2/3 meldt sig ud af ordningen, mens 1/4 af dem over 50 år har meldt sig ud. Forventningerne gik på at omkring 15% ville benytte sig af muligheden og melde sig ud.

IT-mæssigt udvikler A-kassen og det at være ledig sig hele tiden. Blanketter kan i stigende omfang udfyldes på A-kassens hjemmeside, sådan at man som nyledig kan tilmelde sig jobcentret via internettet og udfylde de relevante papirer fra A-kassens hjemmeside og derefter afvente at blive kontakttet af A-kassen for at holde de CV- og vejledningssamtaler, som A-kassen skal holde. Rent arbejdsmæssigt er arbejdet fordelt sådan, at hovedkontoret står for godkendelser, beregningsarbejdet og udbetaling af dagpenge og efterløn, mens at lokalafdelingerne står for vejledningsdelen. Omkring 850 »3 mdrs. samtaler« er det blevet til her i afdelingen.

Der er fortsat en god kontakt til arbejdsgiverne i forbindelse med anvisning af arbejde. En kontakt vi har fordel af – især i forbindelse med årets anden store opgave.

AKUTPAKKE-BEREDSKABET.

Halveringen af dagpengeperioden til 104 uger, som blev gennemført at den tidligere borgelige regering, er nu fuldt indfaset og Malernes fagforening er i fuld gang med at sikre, at der ikke er nogen malere, der falder ud af dagpengesystemet. Se artikler i dette blad og hold øje med udviklingen i løbet af foråret.

FAGLIGE SAGER 2012

Året 2012 har samlet givet nogenlunde samme antal sager som året før, bortset fra at der er kommet et nyt begreb ind i det fagretslige system, de såkaldte »48 timers møder«, hvor det udelukkende drejer sig om udenlandsk arbejdskraft. Det har været en stor del af krisen i byggebranchen, firmaerne er økonomisk trængte og er parat til at omgås overenskomsten, hvis de kan slippe af sted med det.

Det har uden tvivl indflydelse på de aftaler (akkorderinger), som er en del af akkordsystemet og der igennem også danner grundlaget for lønniveauet for timelønnen, som har været faldende i året 2012.

Der har igen i året været en del konkurer, hvor vi har hentet løn, feriepenge og pension i Lønmodtagernes Garantifond til ramte kollegaer. Vedrørende de faglige sager har der været afholdt 32 mæglingmøder, 2 arbejdsretssager, 1 syn og skøn, (9 forligsmøder, 1 tvistighedsmøde, lærlingesager)

Herudover har der været afholdt 2 timandsmøder, 3 fællesmøder og sidst men ikke mindst 18 stk. 48 timers møder vedrørende udenlandsk arbejdskraft.

Mæglingmøderne har primært drejet sig om forudakkorderinger, løn (manglende løn), feriepenge manglende pensionsindbetalinger.

48 timers møderne har i hovedreglen drejet sig om løn og arbejdsvilkår, manglende overenskomster, samt registreringer.

Der har selvfølgelig været rejst mange flere sager i året, men de er løste inden de er blevet til mæglingssager.

OPMÅLINGSVIRKSOMHEDEN

Malernes Opmåler & Beregnerkontor har i det sidste årstid været et landsdækkende kontor, hvor alle de gamle områdekontorer er lagt sammen. Det betyder at vi i områderne dækker over mere end en fagforeningsafdeling.

Samarbejdet på landsplan går rigtig godt, sidder der en opmåler og ikke kan nå en beregning, hjælper vi andre vedkommende til alles gavn.

Det gennemsnitlige løntal for vores område Sjælland/øerne er pt. 228,67 kr. pr time.

Vores område dækker Sjælland med øerne og Københavns afdeling.

Der har i årets løb været god beskæftigelse i et par af de større malerfirmaer, som får opmålt deres arbejde.

Den 1. september fik vi ny prisliste med ændret opmålingsprincipper på bl.a. vinduer – døre og karme – samt opdeling af skabe. Samt at en række forskellige tillæg er blevet indregnet i m² priserne. Med denne prisliste er der sket en forenkling og en mere forståelig prisliste.

Opmålerne har dog her i overgangsperioden lidt mere at se til, da vores flyttelighed skal gennemgås med ny opmåling af vindue, adskille dør & karme, samt opdeling af skabene.

Når kollegaerne går på anden lønftale, oplever vi at disse i de fleste tilfælde ikke er udført rigtigt i henhold til overenskomsten.

Her må opmålerne ofte træde til som konsulenter, derfor er det altid en god idé at ringe til opmåleren.

Opmålerne er altid klar til at servicere malersvende og mesteren, uanset om opgaven er lille eller stor.

Sådan at vores prisliste og akkordsystem kan bevares til gavn for lønnen og selv værdet for alle i malerfaget.

Derfor – den dag du går i gang med en opgave – så ring 39 10 15 50 og opmåleren kommer.

DET OFFENTLIGE OMRÅDE

Man har fra forbundets side prøvet i nogle år at få afholdt en konference for offentlige ansatte, desværre har man flere gange måtte aflyse den på grund af manglende tilslutning. Men 2012 lykkes det at få afholdt en konference for offentlige ansatte den 23. - 24. maj i Odense.

Der var stor interesse og spørgelyst til de emner, der blev taget op på konferencen.

Emnerne var følgende: Kommunikation, Forhandling, Arbejds miljø, Erfaringsudveksling, samt deltagernes input til Malerforbundet.

Der har i årenes løb været en del sager på det offentlige område. Der har drejet sig om alt – lige fra manglende indbetaling af pension for kollegaer i løntilskudsjob, afskedigelses sager til advarsels sager.

Overenskomstforhandlingerne på private område blev stemt hjem uden de store lønstigninger.

I 2013 drejer det sig om de offentlige overenskomster, her skal man nok heller ikke regne med de store udsving i lønstigningerne.

I forbindelse med den kommende overenskomst var der en opfordring til at komme med forslag, – desværre kom der ikke nogen.

Konklusionen kan værre den, at det har at gøre med, at der er krise.

SIKKERHEDS- OG MILJØARBEJDE

Arbejdet med miljø og sikkerhed har fra afdelingen i det sidste år omhandlet arbejdspladsbesøg, skurforhold, maling, med organiske opløsningsmidler, psykisk arbejdsmiljø, arbejds skader, arbejdsulykker, bly i maling, og arbejdsmiljøkursus.

Vi må desværre stadig konstatere at der er flere sager der ender med en fagretlig afgørelse på grund af manglende skur og velfærdsforhold, maling med for højt kodet produkter og bly i maling.

Arbejdsskader/ulykker

Hvad angår anmeldelse af arbejdsulykker og arbejdsbetingede lidelser: er man i tvivl om det er anmeldt af firmaet, skal man modtage en kvittering fra skadestyrelsen og det er nu muligt elektronisk over nettet. Men husk det skal stadig være anmeldt inden et år fra skaden er sket. Til de, der ikke kan få firmaet til at anmelde en arbejdsulykke, – kom ind i afdelingen så anmelder vi det sammen!

Efter knæ- og skulderskader er skader i nakken den mest hyppige arbejds skade for malere. Der er udviklet en nakkestøtte til at aflaste/hjælpe mod nakkeskader. Fagforeningen har en du kan komme og prøve og datablad for den kan hentes her i afdelingen.

Pladsbesøg

Byggebranchen har i de forløbne år mærket krisen, som desværre er påvirket i negativ retning, der er flere der dukker sig og er bange for at miste sit arbejde og på bekostning af et ringe og til tider livsfarligt arbejdsmiljø.

Det må konstateres at der til tider stadig foregår overnatning på arbejdspladserne. Afdelingen og byggefagene er meget opmærksomme på problemet og gør også her en stor indsats for at bekæmpe det.

Skurforhold

Flere Malermestre har tilsyneladende stadig et meget afslappet forhold til skur-velfærdsforhold til trods for de faglige sager vedr. manglende skur-velfærdsforhold, vi i løbet af de sidste år har haft. Så lad det være sagt: I må og skal ikke finde jer i ikke at have nogen ordentlige forhold.

Hvilket fører til sikkerheden og pladsbesøg – så er vi ikke længere væk end et opkald og vi rykker ud, men husk kommandovejen først: kontakt pladsens eller firmaets arbejdsmiljørepræsentanter, herefter fagforeningen

Bly?

Som bekendt malede vi, inden det blev ulovligt, med maling indeholdende bly, og med årene bliver der opbygget et tykt malingslag, som på et tidspunkt skal afrensnes til bart træ!

Er muligheden for at blive blyforgiftet er til stede, hvis det pulveriserede bly kommer ind i kroppen gennem luftvejene, øjnene, åbne sår osv. Der har igennem årene været oplyst om faren bl.a. i fagforeningen, Malernyt, og via Arbejdsmiljøhusets folder, men der er stadig

firmaer, der prøver at krybe udenom arbejdsmiljøregler og udsætter malesvendene for blyforgiftning. Aktuelt er der faglige sager kørende pga. at blyafrensningen er udbudt i underentreprise og udføres af polske arbejdere, der ligeledes ikke overholder gældende arbejdsmiljøregler

Psykisk arbejdsmiljø

Sidste år blev der behandlet en faglig sag om psykisk arbejdsmiljø, i år har der været to faglige sager om psykisk arbejdsmiljø, – en med elever og en med en svend.

Fagforeningen ser meget alvorligt på disse sager og har bemærket at det nu ikke mere virker underligt at kontakte sin afdeling om psykisk arbejdsmiljø.

Kursus

Alle registrerede arbejdsmiljørepræsentanter har her i efteråret været inviteret til en kursusdag afholdt i afdelingen, her var bl.a. Arbejdsmiljøhusets orientering ang. vinterforanstaltninger og beklædning om vinteren, mal koder, hudgener m.m. Efter frokosten var der god gensidig debat mellem alle og om eftermiddagen kom Arbejdstilsynet, der besvarede alle de spørgsmål og tvivlsfortolkninger, der var samlet sammen.

Og her til sidst: Fagforeningen vil gerne benytte lejligheden til at takke Arbejdsmiljøudvalget for deres indsats i løbet af året.

VOGNMALERNE

Krisen har også i året kunne mærkes i vognmalerbranchen, der har været et par virksomhedsoverdragelser, hvoraf et vognmalerfirma er dominerende.

Det har været en del af akkordsystemet, at der har været en bonusordning med som en del af lønssystemet. I år har man kunne se en tendens til at bonusordningen er blevet beskåret og i visse tilfælde helt afskaffet, det har medført et fald i fortjenesten på det enkelte værksted.

Der har været god kontakt til mange vognmalerværksteder igennem forbundets organisationer. Medlemstallet for vognmalere og industrilakere 127, samt 18 lærlinge.

LÆRLINGE

I løbet af året er der på elevområdet sket noget både hvad angår elever i mesterlære og SKP lærlinge, nogle af de fagligt behandlede sager bl.a. om ophævelse af uddannelsesaftaler skyldes årets mange konkurrencer. Mens mange behandlede sager også bunder i ulovligt fravær og/eller ustabile mødetider hvilket vi som fagforening har svært ved at forsvare

Mange SKP-elever har været i stand til at finde praktikpladser i år! Men der er stadig nogle, der bliver hængende som SKP-elever.

Færre og færre firmaer vælger at tage lærlinge ind, da malerfirmaerne har svært ved at se ret langt ud i fremtiden i den nuværende situation. Vi er fra forbundet opfordret til at starte en kampagne for at få malerfirmaerne til at ansætte flere elever. Det har resulteret i en god dialog med malerfirmaerne, og det er en kampagne vi i afdelingen ikke som først planlagt kun skulle køre i to dage, men vi fortsætter med at kontakte malerfirmaerne. Forbundet afholdt igen i år kursus for lærlinge i Middelfart og den 14. oktober 2012 blev der valgt ny lærlingelandsledelse. Det var glædeligt at der her fra vores afdeling blev valgt to til lærlingelandsledelse.

Lærlingeklubben har uheldigvis ligget stille i et stykke tid, men i foråret, – i håb om en nystartet lærlingeklub, blev der afholdt en elevdag, hvor mere end 30 fremmødte.

Dagen indeholdt indlæg om den danske model, arbejdsmiljø, workshop med bl.a. Førstehjælp – lær at læse din lønseddel – Airbrush og spørg om alt. Sidste punkt var en film, billeder og historier af uhyggelige og morsomme situationer inden for malerfaget. Der er planer om at gentage succesen igen til foråret

Afslutningsvis skal det siges at fagforeningen hver torsdag formiddag er repræsenteret på teknisk skole i Gladsaxe, så vores lærlinge kan kontakte os hvis de har brug for hjælp.

KULTURELLE ARRANGEMENTER

Søndag den 19. februar blev der afholdt fastelavns fest på Lygten 10. Ca. 75 var mødt op for i fællesskab at få en festlig dag for børn og voksne. Der var 4 tønder, 1 til de allermindste 0-3år, 1 for de 4-8 årige, 1 for de 9-14 årige og 1 for de voksne.

Det var et rigtig hyggelig familiearrangement, hvor den travle hverdag var skiftet ud med nogle timer, der bl.a. bød på tøndeslagning, maskelavning, spisning af fastelavnsbolle, hygge og »skrub af pølser«.

Arrangementet var blevet til i samarbejde mellem »Malerenes fagforening« og »Rør & blik«. Et rigtig hyggeligt arrangement som kulturudvalget glæder sig til igen til næste år.

Senere på året holdte vi 1. maj med rigtig godt vejr, mange mennesker og Finn Sørensen fra Enhedslisten, som kom og fortalte os, lidt om hvad deres planer er. Der var musik til dans, travlingband og underholdning for børn med en ballonmand, som lavede sjove ting til børnene. Der var også hestevogn til børnene, som de var rigtig glade for.

I slutningen af året havde vi juletræsfest for børn og voksne, nærmere bestemt søndag

den 2. december og der var rigtig stor tilslutning med 121 børn og voksne. Alle hyggede sig med juleklip, æbleskiver, gløgg og småkagebagning. Vi fik igen i år besøg af julemanden, som både dansede om juletræet og så kunne cirkus og bugtaleri gøre stor succes hos børnene. Børnene fik julepose med godtepose og julegave i – lige som de plejer. Vi så en masse nye ansigter og det var rigtig dejligt.

SOCIALRÅDGIVNINGEN

I slutningen af marts måtte fagforeningen efter mere end 8 år desværre sige farvel til vores Socialrådgiver Keld Wulff.

Der har i årene været mange, der har fået hjælp igennem Keld, når der har været tale om erstatninger for arbejdsulykker og arbejdsbetingede lidelser. Her har medlemmerne altid kunne komme ind til Keld til en kop kaffe og en snak om sagerne, og Keld har gennem både arbejdsskadestyrelsen, advokater og forsikringsselskaber gennemsnitligt om året skaffet mellem 3 og 5 millioner kroner i skadeserstatninger til vores medlemmer.

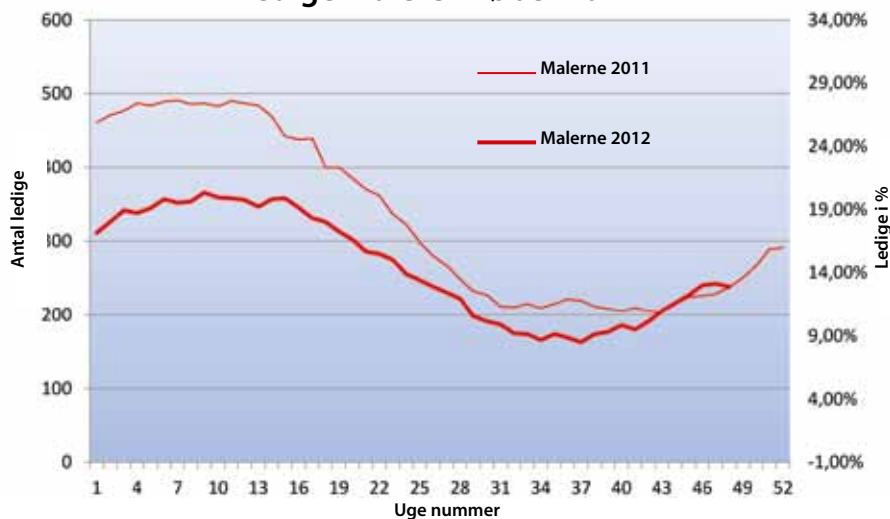
Siden 1. april i år har vores medlemmer som andre afdelinger i Danmark, måtte benytte sig af forbundets Socialrådgivere til sagsbehandlingen.

Men i afdelingen er det sådan, at medlemmerne stadig benytter os til de indledende ting i forbindelse med anmeldelse, råd, vejledning og fulmagt til behandling af ulykker og arbejdsbetingede lidelser.

Men det er vigtigt at arbejdsulykker anmeldes af firmaet inden et år efter ulykken. Det er vigtigt at anmelde det, også selv om der ikke er tale om erstatning, så sagen senere kan genoptages, hvis det viser sig at situationen forværres. Det er sådan nu, at det skal anmeldes elektronisk og det kan man godt selv gøre, når der er tale om arbejdsulykker, hvorimod det ved arbejdsbetingede lidelser er gennem egen læge, det skal anmeldes.

Arbejdsløshedsstatistik

Ledige Malere i København



Mere info

Du kan finde flere detaljer om ledighedstallene på hjemmesiden: www.bf-a.dk.

Her kan du finde tallene for hele landet, andre afdelinger og en opdeling på, hvor mange der er ledige på dagpenge, i aktivering, i løntilskudsjob og i uddannelse under ledighed.

Der er stadig tekniske problemer med at vise faggruppe statistikkerne.

Fagforeningen: 35 31 40 00 • Byggefagernes A-kasse: 35 31 01 00 • Opmålerne: 39 10 15 50

BYGNINGSMALER → VOGNMALER → SKILTETEKNIKER → TEC MALERNE

ER DU LÆRLING?

– SÅ KOM TIL VORES KONFERENCE LAVET SPECIELT FOR DIG!

LÆRLINGE
KONFERENCE
17. APRIL 2013

I samarbejde med malermestrene, afholder vi en heldagskonference i Malernes fagforening, Lygten 10, den 17. april, hvor vi tager de emner op, der har en interesse for jer lærlinge.

Vi har en masse gode idéer til, hvordan sådan en dag skal løbe af stablen med workshops og fagligt indhold, som f.eks:

- »Er du OK?« (fra kampagnen)
- Arbejdsmiljø
- Førstehjælpskursus
- Lærlinges vilkår
- Input til dit arbejdsliv

Vi er helt sikre på at det bliver en fantastisk dag med en masse spændende input, som I kan bruge i jeres fremtidige arbejdsliv.

Vi håber at denne dag kan være med til at få gang i nogle lærlingeaktiviteter og at det kan ryste jer sammen på tværs af fagene.

Skulle du nu sidde og tænke, at det vil du gerne være en del af, skal du bare ringe på 35314000 og tilmelde dig, eller udfylde nedestående slip.

Tilmeldning

LÆRLINGE KONFERENCE DEN 17. APRIL 2013

Tilmeldning skal være i sekretariatet i hænde senest tirsdag den 8. april.

Navn:

Cpr.nr: Tlf. nr:

Sendes til: Malernes fagforening, Lygten 10, 2400 KBH NV

Afdelingen gratulerer

65 år:

- 04.01 Ole Dideriksen
- 13.01 Henning Leo K. Egbo
- 14.01 Ejner A. Jørgensen
- 23.01 Flemming Madsen
- 23.01 Helmer Winberg Hansen
- 30.01 Eric Lyon
- 03.02 Poul Erik Lammers
- 05.02 Mogens H. T. Pedersen
- 22.02 Søren Kastrop Petersen
- 01.03 Per Aariis Nielsen
- 13.03 John Krogh Johannesen
- 15.03 Allan Frits Sørensen
- 17.03 Gert Cordin Petersen
- 17.03 Gert Lindhard Andersen
- 22.03 Bjarne Nielsen
- 29.03 Keld Sindlev
- 30.03 Asger Ebbe Andersen

70 år:

- 07.01 Jørgen Kruse
- 14.01 Børge Andersen
- 25.01 Harry Sargent Larsen
- 03.03 Leif Bender
- 06.03 Peter E. Lønrot
- 23.03 Ole B. Werther
- 31.03 Erling Hansen

75 år:

- 14.02 Erik Kirkegaard
- 21.03 Ib Viking Nilsson

80 år:

- 12.01 Preben Georg Petersen
- 01.02 John Emil Petersen
- 06.02 Jørgen Rigtrup

85 år:

- 03.01 Jørgen Dømler Birch
- 03.01 Konrad G. Pedersen
- 08.01 Erik Knud Pedersen
- 14.02 Knud Olsen
- 14.02 Verner Jønsson
- 16.03 Poul Erik Frederiksen



Tisvilde Højskole

Den 21. september 2012 havde seniorudvalget arrangeret en tur til »Verdens ældste seniorhøjskole«.

Af de 45 tilmeldte mødte 42 op.

Vi havde en rigtig god dag. Forstander Mogens Johansen bød velkommen og fortalte om skolens fortræffeligheder samt om de mange kursustilbud til bl.a. os seniorer.

Det var rigtig mange med forskelligt indhold: lige fra jazz, opera, arrangementer for børnebørn og bedsteforældre og til »Halløj på badhotellet«.

Efter en god middag havde vi behov for at bevæge os. Vi gik gennem skolen

og ned til vandet, hvor Mogens Johansen spillede nogle af de lokale viser på sin harmonika. Vi fik også en lille »næsevarmer«.

På vej retur til skolen passerede vi de meget idylliske gamle fiskerboliger, som nu ejes af velbeslædede folk, der bruger dem som sommerhus. Der blev også tid til lidt »æblerov« ...

Da vi kom tilbage til højskolen var der kaffe og kage. Afslutningsvis var der rundvisning på skolen for dem, der havde lyst. Herefter gik turen hjem.

Mest ros og lidt ris

Tirsdag den 2. oktober afholdt malernes seniorklub et velbesøgt medlemsmøde. Overskriften for mødet var: Ris og Ros.

Formanden, Benny Christensen, orienterede om udvalgets sammensætning og opgaver. John Christoffersen havde indvilliget i at være ordstyrer, og han havde udarbejdet et spørgeskema, så vores opgaver blev mere overskuelige.

I den efterfølgende debat var der heldigvis mest ros, men også lidt ris.

Udvalget fik mange gode forslag til fremtidige aktiviteter, som vi kan arbejde videre med.



Seniorklubben

Så er der jul i seniorklubben!

Igen i år har vi måttet fordele seniorklubbens julefrokoster over 5 dage.

Det er dejligt, at der kommer så mange glade medlemmer. Vi hygger os, får lidt godt at spise og så bliver der både sunget og danset.

Når dette nummer af Malernyt udkommer, har vi forhåbentlig haft en god jul.

Er du interesseret i at se flere fotos fra arrangementerne, skal du have adgang til en computer, hvor du går ind på www.malerneshus.dk

Når siden kommer frem på skærmen, så trykker man på »seniorer« og derefter på »billeder«.

Hilsen seniorudvalget



Cuba i dag

Den 1. november 2012 afholdt seniorklubben et velbesøgt møde med ca. 60 deltagere om »Cuba i dag« med oplægsholder Sven-Erik Simonsen.

Benny, vores formand, bød velkommen, og derefter fortalte Sven-Erik Simonsen løs.

Sven-Erik fortalte om de problemer og spændinger, der er i hele Latinamerika, men talte mest om forholdene i Cuba.

I Cuba vælger befolkningen repræsentanter ind i lokale komiteer, og hvert ½ år afholdes der møde med de valgte, som så må stå til regnskab for deres virke.

I Cuba er det i dag tilladt at drive familievirksomheder o.l. – modsat tidligere hvor det udelukkende var staten. Præsident Raul Castro er også begyndt at stille større krav til befolkningen i relation til arbejdsindsats, men man bibeholder sikkerhedsnet under de svageste. Man vil prøve at imødegå korrupsion og bureaukrati ved at give folket flere muligheder for selv at styre indenfor flere områder.

Efter indlægget var der spørgsmål. Her fik vi at vide, at eksilcubanerne i Florida

havde den næststørste lobby i USA. Det blev også fortalt, at denne lobby modarbejder ophævelse af USA's blokade mod Cuba.

På spørgsmålet, om cubanere kan rejse frit fra Cuba, var svaret: Ja, alle cubanere

kan rejse frit ud af landet, men at det er nødvendigt med indrejsetilladelse til både USA og europæiske lande – og den er ikke så let at få.

Seniorklubben serverede til slut smørrebrød og drikkevarer!



66 københavnske malere var i farezonen

Ingen medlemmer af Malernes fagforening falder ud af dagpengesystemet

1. januar 2013 som følge af halveringen af dagpengeperioden.

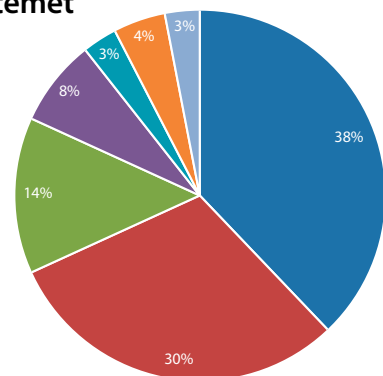
Det er resultatet af beslutning i fagforeningens bestyrelse – fulgt op i foreningens daglige ledelse, der uge for uge har fulgt og understøttet de medlemmer, som var i farezonen.

»Det er et godt resultat for vores medlemmer, det er et godt resultat for fagforeningen og malerfaget som helhed og det er et godt resultat for samfundet«, siger fagforeningen. 66 malere er ved redaktionens slutning omfattet af fagforeningens

projekt. 45 af disse er kommet i arbejde eller er på vej i arbejde og 9 er startet eller starter i andet fagområde. Fagforeningen oplever stor imødekommenhed fra malermestrene om løsningen af denne vigtige opgave, som fortsætter i 2013.

Diagram:

Oversigt 23/8 - 20/11 2012 (66 kollegaer)



■ 25 i arbejde
■ 20 på vej i arbejde
■ 9 på vej mod andet fagområde
■ 5 sygemeldt eller barsel
■ 2 gået på efterløn
■ 3 er udtaget
■ 2 autolakerer

Hvis du bliver ledig - kan du spare et besøg i A-kassen

Bliver du ledig kan du spare et besøg i a-kassen, ved at bruge mulighederne via Internettet.

- 1 Tilmeld dig www.jobnet.dk som ledig den første ledige dag. Hvis det er første gang du er ledig, skal du oprette dig som bruger på Jobnet. Har du været ledig indenfor de seneste 12 måneder, kan du benytte din tidligere brugerprofil, ellers må du oprette en ny. Husk og følg anvisningerne på hjemmesiden.
- 2 Næste skridt er at lave en ledighedserklæring. Den laver du på a-kassen hjemmeside www.bf-a.dk under selvbetjening. Her kan du udfylde en ledighedserklæring og evt. en fraværserklæring. Begge steder kan du logge på med din NemID. Har du ikke NemID, kan du oprette dig som NemID bruger på www.nemid.nu.
- 3 På denne måde skal du ikke aflevere din fyreseddel i a-kassen. Du skal ikke længere aflevere lønsedler. Vi henter din lønoplysninger elektronisk via SKAT.
- 4 Så er det tid til at enten at lave dit CV eller revidere det. Hvis du ikke tidligere har lavet et CV, skal du afvente et brev fra Jobcenter med dit brugernavn og adgangskoder. Har du et aktivt CV – f. eks hvis du har været ledig inden for de seneste 12 måneder, kan du arbejde videre på det. A-kassen skal godkende dit CV inden, der er gået 3 uger, og du vil blive kontaktet af A-kassen med henblik på en CV-samtale.

A-kassen kontaktoplysninger og åbningstider

Åbningstider:

Mandag 09.00 - 11.30
Tirsdag 09.00 - 11.30 / 15.00 - 16.30
Onsdag lukket
Torsdag 09.00 - 11.30
Fredag 09.00 - 11.30

Telefonerne er åbne:

Mandag og onsdag 08.00 - 15.00
Tirsdag og torsdag 08.00 - 16.30
Fredag 08.00 - 12.45
Frokost lukket 11.30 - 12:15

☎ 35 31 01 00

a-kasse.lygten@maler.dk

Du vil blive indkaldt til et vejledningsmøde, hvis det er første gang eller lang tid siden du sidst har været arbejdsløs.

Du kan selvfølgelig også henvende dig personligt i a-kassen og ordne tingene.

ARBEJDSPLADSLISTE

FIRMA	ARBEJDSPLADS	ARBEJDETS ART
Bjørn Forsberg a/s	Vintersbølle Strand 5. Vordingborg	Ombygning til boliger
E & P service	Holte Midtpunkt 23, 2840 Holte	Ombygning
H. Friedmann & Søn A/S	Valkyriegade 14 - 36, 2200 Kbh.	Udv. Vinduer
H. Friedmann & Søn A/S	Kærlundevej 46- 54, 2730 Herlev	Udv. Vinduer
Holger Christensen & Søn a/s	Jættevej. Ringsted etape 2.	Ny admin. Bygning
Holger Christensen & Søn a/s	Regionshuset. Allen 15 Sorø	Ombygning
Holger Christensen & Søn a/s	Rosenkildevej 91 Andersvænge Slagelse	Ombygning
Holger Christensen & Søn a/s	Heilmannsvej 31 Gulagergård Skælskør	Udv. Vinduer
Kurt Hansen A/S	Lejrvej 19. Værløse	Ombygning kontor
Malerselskabet SBM A/S	Stakledet 2-16. Valby. Trapper	Anden lønftale
Malerselskabet SBM A/S	Borups Alle 270-276. Trapper	Anden lønftale
Malerselskabet SBM A/S	Nykær 68, 2605 Brøndby	Ombygning
Malerselskabet SBM A/S	DTU. Anker Engelunds Vej, Lyngby	Trapper
Petersen & Andersen A/S	Ringsted Gymnasium. Etape 2	Ny bygning
Petersen & Andersen A/S	Hørkær 11-15. Herlev	Nye boliger
Petersen & Andersen A/S	Hvidovre Hospital. Etage 4. Dialyse	Ombygning

KONTINGENTSATSER pr. måned for forbunds- og A-kassemedlemmer

			m. frivillig gruppelev
A	Fuldtid med efterløn	1449	1464
A	Fuldtid	982	997
O	Forbundsmedlem	516	531
E1	Flexibel efterløn	827	842
L	Elever	103	118
V	Pensionister	200	

Problemer af faglig eller sikkerhedsmæssig karakter på arbejdspladsen?

HUSK!

Vi er ikke længere væk end telefonen:

 **35 31 40 00**

Ingen medlemmer af fagforeningen må tage arbejde i følgende firmaer, der er ramt af

BLOKADE

Serviceformidlingen

ELZ Service ApS

Lavelle & Jensen

L.K.S. Entreprise

Fusion Entreprise

Work Force

Vega-Invest

IHH ApS

EB Multibyg

UAB Venantus



Den samlede blokadeliste kan ses på opslag i fagforeningen

Arne Valing Rasmussen

Arbejdsmiljørep:
Carsten Kim Alto
Gersagerparken 46, 2. tv
2670 Greve
☎ 2179 6412 (ml. 7-15)

Artex Byggeentreprise A/S

Kasserer:
Susanne Olsen
Ørnebjergvej 14 A, 1 tv
2600 Glostrup
☎ 4396 7160
Arbejdsmiljørep:
Monika Severinsen
Elmevej 21, 4681 Herfølge
☎ 5084 4731

Atega Farveforsyning

Arbejdsmiljørep:
Henrik Brinckmann Fosdal
Ankers Kvt. 5 B
2620 Albertslund
☎ 5052 3063

Bech & Koch

Klubformand og arbejdsmiljørep:
Brian Carl Øllegaard
Stenløsebo 7
3660 Stenløse
☎ 2040 9777
Kasserer:
Peter Klingenberg
Vejlbrovej 32 H
2635 Ishøj
☎ 2219 9060

Bendt Barsdal ApS

Kasserer:
Bjørn Frosberg
Katrinedalsvej 43, st.-1
2720 Vanløse
Arbejdsmiljørep:
Carsten Alwin Wenzel
Højnæsvej 10
2610 Rødovre
☎ 7055 4477

Brdr. Steinfath A/S

Klubformand:
Ricky Bøgvig Nielsen
Hedekæret 12, 2. Th.
2640 Hedehusene
☎ 2075 0907
Kasserer:
Flemming Søderberg
Valby Kirkevej 12
2500 Valby
☎ 2075 0906
Arbejdsmiljørep:
Ole Petersen
Dovregade 6, 2. th.
2300 København S
☎ 2075 0905

C. Møllmann & Co A/S

Klubformand:
Bent Avnsø
Astersvej 3
3310 Ølsted
☎ 4774 8483
Arbejdsmiljørep:
Finn Hansson
Nørrebrogade 202, 2. tv.
2200 Kbh. N
☎ 4081 0091
Kasserer:
Ken Hansen
I.G. Smiths Alle 27, 1.
2650 Hvidovre,
☎ 2629 1849

C. S. Service Aps

Klubformand:
Marius Krog Petersen
Alleen 129, st. th.
2770 Kastrup
☎ 4051 9321
Kasserer:
Kenneth Lindsø Street
Kildeholm 10
2600 Glostrup
☎ 3647 2425

Dan Wiche A/S

Arbejdsmiljørep:
Kimi Kaas Christensen

E. Pihl & Søn A/S

Klubformand:
Ove Nielsen
Lembergsgade 2, 3. tv.
2300 København S
☎ 2982 1688
Arbejdsmiljørep og Kasserer:
Birgitte B. Troelsen
Kastanjens Kvt. 1 B
2620 Albertslund
☎ 8896 8992

Erwin Brocks

Arbejdsmiljørep:
Claus Rosengaard Kristensen
Topperne 1,-21
2620 Albertslund
☎ 2051 0583

Geert Hansen og Co ApS

Klubformand:
Jeppe Bonde Larsen
Bispeengen 7, st. th.
2000 Frederiksberg
☎ 2944 8877
Kasserer:
Jørn Barnekov Johansen
Rosenåen 5
2600 Glostrup
☎ 6062 4856
Arbejdsmiljørep:
Carsten Henrik Gaardsted
Gammel Køge Landevej 482
2650 Hvidovre
☎ 2465 4484

Georg Preisler ApS

Kasserer Uffe Falk Petersen
Egernvænget 103
2980 Kokkedal
☎ 4586 2321
Arbejdsmiljørep:
Heini Sandner
Møllemoseparken 58
3450 Allerød
☎ 2247 4098

H. Friedmann & Søn A/S

Klubformand:
Lasse Sørensen
Tycho Brahes Allé 38, 2. th
2300 København S
☎ 4095 5033
Kasserer
Lars Kynde
Gurrelund 78, 1-2
2660 Brøndby Strand
☎ 2216 4937
Arbejdsmiljørep:
Dorte Rimmen
Bredager 19, st th
2605 Brøndby
☎ 4055 0269

Klaus Henriksen

Arbejdsmiljørep:
Karin Huitfeldt Grupe
☎ 2721 0966

Harald Jørgensen A/S

Klubformand:
Flemming Beck Jørgensen
Poppel Alle 44
2650 Hvidovre
☎ 2125 7377
Kasserer:
Gitte Lisbeth Diemar
Mølle Allé 19,3 th
2500 Valby
☎ 3616 0471

Henrik Munck Aps

Arbejdsmiljørep:
Kirsten Graulund Jørgensen
Sognegårds Alle 28, st th
2650 Hvidovre
☎ 5135 0796

Holger E. Jensen A/S

Klubformand:
Svend Erik Peitzsch
Dalvænget 11
2750 Ballerup
☎ 2141 1076
Kasserer:
Michael Roh
Agerskovvej 4 F, st.
2610 Rødovre
☎ 4097 7817
Arbejdsmiljørep:
Knud Emil Larsen
Højvangsvej 25
4000 Roskilde,
☎ 4648 0117

J.P. Hoverby A/S

Arbejdsmiljørep:
Allan Tang Jensen
☎ 2251 1460

Jan Jakobsen ApS

Arbejdsmiljørep:
Arne Bent Pedersen
Brønshøjvej 72 F
2700 Brønshøj
☎ 3171 3029

Jens Hansen & Søn ApS

Klubformand:
Lars Mathiassen
Lundtoftegade 117,4 th
2200 København N
☎ 3584 0129
Kasserer:
Jens Peter Hansen
Rytterkær 45,
2765 Smørum
☎ 4468 4406
Arbejdsmiljørep:
Kristina Svenning Mølgaard
Toftevej 9, 2630 Taastrup

Judan Servicepartner A/S

Klubformand:
Stig Jeske Hansen
Bryggervange 22 st 3
2100 København Ø
☎ 2751 8679 / 3918 1065
Kasserer:
Janus Rosenkrantz
Brønshøjgårdvej 7, 1. th.
2700 Brønshøj
Arbejdsmiljørep:
Susan Winther
Åfløjen 28,2 tv., 2700 Brønshøj
☎ 2486 1168

Jørgen Holm A/S

Arbejdsmiljørep:
Michael Broch
Ærtebjergvej 83,
2650 Hvidovre
☎ 2061 6206
Kasserer:
Søren Vernholm Jargin
☎ 2180 0910

Klaus Christoffersen A/S

Klubformand:
Georg Packert
Horsevænget 19,
2610 Rødovre
Kasserer:
Karen Folmer Østergaard
Gunløgsgade 16,5 th
2300 København S
☎ 3254 1904
Arbejdsmiljørep:
Karsten Packert
Gyngemose Parkvej 9,1 th
2860 Søborg
☎ 2022 8522



Kurt Hansen A/S

Klubformand:
Jon Panduro Petersen
Nyvej 45,1 tv.
2750 Ballerup
☎ 2758 0948
Kasserer:
Jesper Ib Larsen
Skellet 9,1 th.
2600 Glostrup
Arbejdsmiljørep:
Michael Rosendahl Larsen
Fiskerhusene 128
2620 Albertslund
☎ 4364 0511

Malerfirmaet Eskildsen A/S

Klubformand:
Erik Fritz Riise
Frederiksdalsvej 47,3 tv
2830 Virum
Kasserer:
Peter Lidegaard
Jægergangen 19
2880 Bagsværd
☎ 2128 1848

Ole V. Hansen ApS

Klubformand og arbejdsmiljørep:
Martin Dreymann
Hindustanvej 36
2300 København S
☎ 2521 7949

Peter Maler A/S

Klubformand:
Mie Grove Jensen
Humblebækgade 28,2 th
2200 København N
☎ 2965 1729
Kasserer:
Klaus Jørgen Kristensen
Frederikssundsvej 61,2 tv
2400 København NV
☎ 3887 2426
Arbejdsmiljørep:
Ole Sørensen
Amagerbrogade 53, 4. th.
2300 Kbh. S
☎ 2213 5860

Petersen & Andersen A/S

Klubformand:
Anders Engberg Christiansen
Stradellasvej 14, 2. th
2450 København SV
☎ 2362 1829
Kasserer:
Bjarne Petersen
Birkeødmervej 13 st. th.
2400 København NV
☎ 2363 6533
Arbejdsmiljørep:
Nicolas Høffstetter-Jørgensen
Ny Carlsberg Vej 20, 4. th.
☎ 2349 4522

Politigården

Klubformand:
Jan Ridderberg
Stenstrupvej 15 B,
4573 Højby
☎ 4072 3626

Rema Aps

Arbejdsmiljørep:
Tommy Absalon Kragh-Kofod
Karise Alle 14
2650 Hvidovre
☎ 2970 3946

Robert Rasmussen A/S

Klubformand:
Rune Thulin Pedersen
Menstrup Bygade 66
4700 Næstved
☎ 2425 3450
Arbejdsmiljørep:
Michael Hansen
Engvadvej 2
2650 Hvidovre
☎ 2972 1891
Kasserer:
Frank Rykær
Valby Langgade 196, st.tv.
2500 Valby
☎ 2966 2412

Roel Jensen A/S

Klubformand:
Ken Jensen
Eliassgade 4, 1.th
2300 København S
☎ 5164 6151
Arbejdsmiljørep:
Bjarne Petersen
Baltorpvej 179, 3. tv.
2750 Ballerup
☎ 2972 3328

S.B.M. A/S

Klubformand:
Jørgen Rasmus Pedersen
Kløverprisvej 123
2650 Hvidovre
☎ 2970 3626
Kasserer:
Jesper Rønne Pedersen
Rothsgade 8, 2. tv
2100 København Ø
☎ 2743 8296
Arbejdsmiljørep:
Henrik Romsdal-Knudsen
Præstemarksvej 7
2770 Kastrup
☎ 2254 7411 / 3324 2747

Sander og Dam A/S

Arbejdsmiljørep:
Lars Peter Hansen
Budstikken 100
2630 Taastrup
☎ 2360 0398

Seehusen A/S

Klubformand:
Fritz Werner Schmidt
Vegas Alle 8, 2770 Kastrup
☎ 3251 9981
Arbejdsmiljørep:
Flemming Breining
Blokland 16 A
2620 Albertslund
☎ 2810 4075

Steen Nielsen af 1938 A/S

Klubformand:
Thomas R. Berthelsen
Gammel byvej 12b, 2 th
2650 Hvidovre
Kasserer:
Finn Lehmann Møller,
Jyllandsvej 10, st. mf.
2000 Frederiksberg
☎ 3819 7530
Arbejdsmiljørep:
Kitt Møller Christia Holm
Gersagerparken 117,5 tv
2670 Greve
☎ 2248 0778

Th. Jensen & Søn A/S

Klubformand:
Henrik Broe
Granskoven 139
2600 Glostrup
☎ 4343 0622
Arbejdsmiljørep:
Claus Nielsen
Hegnet 27,2 th.,
2600 Glostrup
☎ 4061 5546 / 2635 9920

Torben Madsen A/S

Klubformand + arbejdsmiljørep:
Jesper Faber Specht
Rådmand Billes Vej 207
2610 Rødovre
☎ 2684 4403
Kasserer:
John Toft
Slejpnens Plads 7
3650 Ølstykke
☎ 2160 0906

V.S. Larsen A/S

Klubformand:
Sanne Møller
Skårupvej 4
2650 Hvidovre
☎ 2613 8542
Kasserer:
Henriette Rolandsen
Schubertsvej 3, 2. tv.
2450 Kbh. SV
☎ 2613 5184
Arbejdsmiljørep:
Michael Bo Vejlggaard
Uglevej 9,4 tv
2400 København NV
☎ 3887 7127

Vinkler ApS

Klubformand:
Vagn Mattsson
Hvidovrevej 24
2610 Rødovre
☎ 2639 9938 / 3672 9091
Kasserer:
Palle Dalsgaard Petersen
Lyøvej 10, 4. th.
2000 Frederiksberg
☎ 2629 4932
Arbejdsmiljørep:
Michael Emcken
Plovmarksvej 26
2605 Brøndby
☎ 5131 3561

Aage Møller & Søn Aps

Klubformand:
Nicolaj Hjorth
Stumpedal 12, 2. tv.
2730 Herlev
☎ 2246 1883
Kasserer:
Søren Kastrup Petersen
Egevangshusene 227
2630 Taastrup
☎ 2674 1714
Arbejdsmiljørep:
Jørgen Lund Pedersen
Pugestræde 4
2620 Albertslund
☎ 2855 1534



Rettelser/tilføjelser til tillidsmandslisten
skal indsendes skriftligt



FASTELAVNSFEST I FAGFORENINGEN

SØNDAG DEN 10. FEBRUAR KL. 10

**Kom udklædt, både børn og voksne
og slå katten af tønden!**

Der vil være:

- Fastelavnsboller og juice, kakao eller kaffe
- Tøndeslagning (forskellige aldersgrupper)
- Mulighed for at lave masker
- Præmier til bedst udklædte
- Og til sidst: »skrub-af-pølser« og en vand eller en øl

Alt sammen er med i billetprisen: 20 kroner (både børn og voksne).

Vi glæder os til at se så mange som muligt.

Billetterne kan købes i fagforeningen.

Man har også mulighed for at bestille og betale på dagen.

(Arrangementet holdes sammen med Rør- og Blikkenslagernes Fagforening)

Fridage 2013

1. januar	Nytårsdag
28. marts	Skærtorsdag
29. marts	Langfredag
1. april	2. påskedag
1. maj	Arbejdernes internationale kampdag

9. maj	Kristi himmelfart
5. juni	Grundlovsdag (fri efter kl. 12)
26. april	St. bededag
20. maj	2. pinsedag
25. december	1. juledag
26. december	2. juledag