

Juli 2013

nr. 3

# maler·nyt

## 80 fremskridt

80 fremskridt\* har den socialdemokratiske ledede regering fået gennemført i folketinget. Enhedslisten har lagt stemmer til langt de fleste af disse fremskridt. Døm selv, om listen er positiv eller negativ. Tag i betragtning, at intet kan gennemføres uden stemmer fra de Radikale – som jo ikke er en del af arbejderbevægelsen.

Mestrene er overvejende positive i forhold til vækstpakken og boligjobordningens fortsættelse. Virkeligheden er, at disse tiltag giver bedre vilkår i malervirksomhederne og dermed mere arbejde til malersvendene.

Fagbevægelserne er positive i forhold til den nye massive og målrettede indsats som regeringen har fået gennemført imod social dumping – og som nu så flot følges op af Frank Jensen på Københavns Rådhus (til stor irritation for Dansk Byggeri – som tilsyneladende igen stiller sig udenfor døren ...). Der er masser af tiltag for nye job og mere uddannelse. Der er voldsomme forandringer under udvikling i forhold til, at staten vil have øget indflydelse på, hvordan pengene bruges bedst muligt.

Aktuelt skal der ske forandringer omkring de praktiserende lægers konsultationer, som vi alle sammen kender – men som jo i bund og grund er private virksomheder, der lever af statens penge.

Det og andet giver tumult. Men det gør ikke nødvendige forandringer mindre nødvendige.

*Bo Rosschou*

\* [www.malerneshus.dk/80-fremskridt-med-en-socialdemokratisk-ledet-regering/](http://www.malerneshus.dk/80-fremskridt-med-en-socialdemokratisk-ledet-regering/)

## Landsdækkende BAT-aktionsdag

læs side 3



Medlemsblad for  
Malernes fagforening  
Storkøbenhavn

Ansvarshavende redaktør:  
Bo Rosschou

Redaktionsudvalg:  
Bo Rosschou  
Susanne Rasmussen  
Jimi Pedersen

Oplag: 3.650 eksemplarer

Grafisk produktion:  
Eks-Skolens Trykkeri ApS

ISSN 0903-4978

Redaktionen sluttet  
10. juni 2013

Stof til næste nummer  
skal være redaktionen i hænde  
den 2. september 2013

Malernes fagforening  
i Storkøbenhavn  
Lygten 10  
2400 København NV  
Telefon: 35 31 40 00  
E-mail: lygten@maler.dk  
www.malerneshus.dk

Åbningstider:  
Mandag 9.00-11.00  
Tirsdag 9.00-11.00  
og 15.00-16.30  
Onsdag lukket  
Torsdag 9.00-11.00  
og 15.00-16.30  
Fredag 9.00-11.00

Telefonen er åben hele dagen.  
Fredag kun til kl. 13.00.  
Det henstilles så vidt muligt ikke  
at ringe mellem kl. 11.30 og 12.15.

maler•nyt er trykt på  
Multiart Silk 100 g, som er godkendt  
til Svanemærkning.



# Indhold

Ingen overenskomst, snyd og dårlige arbejdsforhold .....	3
NyOpgang ApS solgt til stanglakrids .....	4
Stoppet af fagforeningen .....	4
Plummer: »Søsterselskab er bygherre« .....	5
Bagmand mangler bilag for ½ million kroner .....	6
Snød ungarske malere for 120.000 kr .....	6
Mere arbejde – bedre arbejde – sjovere hverdag! .....	7
Ros til mestrene og ros til dagpengeaftale .....	8
Arbejdsløhedsstatistik .....	9
Sundhed – en del af din overenskomst .....	10
Seniorklubben .....	11
Afdelingen gratulerer .....	12
Guldnål til 18 medlemmer .....	12
Arbejdspladsliste .....	13
Blokadeliste .....	13
Klubliste .....	14
DHL stafet 2013 .....	16

Juli 2013 nr. 3  
**maler•nyt**

**75 fremskridt**  
75 fremskridt har den socialdemokratiske ledende regering fået gennemført i folketingsåret. Enhedslisten har sagt nej til at følge de fleste af disse fremskridt. Det var, som tiden er gået, ikke uden nogle. Tag i betragtning, at man kan gennemføre uden stemmer fra de Radikale – som jo ikke er en del af arbejdsforholdene.

Måske er overenskomde positive i forhold til samarbejde og boligforholdene. Fortælling. Muligheden er, at disse bilag giver nogle vilkår i medarbejderforholdene og dermed mere arbejde til malerstanden.

Fagforeningens produktivitetstilfælde som regering har fået gennemført mod social dumping – og som nu så får følger og af Frank Jensen på Københavns Håndværkstilstand for Dansk Rigtigt – som tilføjer til sig selv og udfører dem ... Det er masser af hjælp for nye jobs og mere uddannelse. Der er udfordringer fremadrettet under udvikling i forhold til, at udførelse af disse arbejder skal være bæredygtige og bæredygtige. Mange vil der ikke foretages omstilling af produktions- lægning af konstruktion. Men vi alle sammen kender – men som jo fund og grund er private virksomheder, der lever af at sælge penge.

Det og andet giver tumult. Men det gør ikke nødvendigt forarbejderne medve modstand.

Bo Rosschou  
www.malerneshus.dk 75 fremskridt med en-ensindstykket inde i nyt.

**Landsdækkende BAT-aktionsdag**  
s. side 3

Fagforeningen: 35 31 40 00 • Byggefagernes A-kasse: 35 31 01 00 • Opmlærte: 39 10 15 50

## Forsiden

Landsdækkende BAT-aktionsdag.  
Foto fra byggepladsaktionen taget  
af Dansk EL-Forbund.

# Ingen overenskomst, snyd og dårligt arbejdsmiljø

– Det var blandt andet hvad der mødte 950 tillidsfolk på byggepladsbesøg. Tillidsfolk fra Byggefagenes fagforeninger, som består af Dansk El-Forbund, Blik- og Rørarbejderforbundet, 3F Byggegruppen og Malerforbundet, var på byggepladsbesøg.



Peter Hougård Nielsen formand for BAT-Kartellet udtaler i en pressemeddelelse, at »Mange udenlandske arbejdstagere vil eller kan ikke svare på simple spørgsmål om løn, overenskomst og arbejdsvilkår. Blandt de udenlandske arbejdstagere vidste knap halvdelen ikke, om de fik overenskomstmæssig løn, og 20 procent svarede direkte nej til, at de arbejdede efter overenskomst.«

## Snyd med registreringen

Ca. 1/3 af de udenlandske firmaer var ikke i RUT (Registret for Udenlandske Tjenesteydere) hvilket vil blive meldt til AT (Arbejdstilsynet). Manglende registrering kan give en bøde på 10.000 kr. AT vil også modtage et stort antal anmeldelser om dårligt arbejdsmiljø, igen ca. 1/3 af de besøgte pladser vil blive anmeldt. Der, hvor arbejdsmiljøet var graverende blev det straks anmeldt på AT's hotline 70 12 12 88.

Selvom aktionsdagen ikke var offentliggjort, så oplevede tillidsfolkene dog op ad dagen en række byggepladser, der var forladt i huj og hast! »Det vidner om, at jungletrommerne fungerer blandt platuglerne, når en sådan besøgs-kampagne går i gang«, siger Peter Hougård Nielsen.

## Ny regler for »Skiltning på byggepladser«

Som en del af kampen mod omfattende organiseret sort arbejde skal byggepladser på privat grund have skiltning, så det tydeligt fremgår, hvilke virksomheder der udfører arbejde på byggepladsen.

- Reglen om skiltning gælder byggepladser på privat grund.
- Af skiltet skal fremgå virksomhedens navn og cvr-nummer.
- Har din virksomhed ikke et cvr-nummer, skal du skrive SE-nummeret.
- Udenlandske virksomheder skal desuden skilte med deres RUT-nummer.

*Malere fra hele landet der deltog i BAT dagen samlet i Kolding*

Disse regler (og mange flere) er lavet af den siddende regering, som har set det som en af deres vigtigste opgaver at bekæmpe socialdumpingen. 60% af de besøgte byggepladser manglede skiltningen eller var mangelfulde. Alle disse pladser bliver meldt til SKAT.

Af de 950 tillidsfolk, der deltog i aktionsdagen, var der 175 malere med, som alle efter aktionen mødtes i Kolding til et fællesarrangement. Her bød næstformanden for Malerforbundet Rasmus Gunnarsson velkommen og fortalte om de mange resultater og derefter gik folk op på talerstolen og fortalte om de oplevelser de havde haft i løbet af dagen.



Fagligt nyt:

# NyOpgang ApS solgt til stanglakrids

Dansk lakridsvirksomhed i kraftig vækst, skulle ikke bruge mange minutter på at fravælge dumpingfirmaet NyOpgang ApS.

Blokade og sympatikonflikt mod NyOpgang – der bruger underbetalte polske arbejdere – har igennem længere tid ikke været nok til at få malerfirmaet til at tegne overenskomst, men forleden fik det igen en konsekvens, og lakridsvirksomheden kunne i en e-mail bekræfte at deres entreprisekontrakt med NyOpgang ApS er opsagt.

Da fagforeningen modtog en anmeldelse om NyOpgangs brug af polske ma-

lere på virksomheden, rykkede vi straks ud for at undersøge sagen og få en snak med ledelsen. Her forelagde fagforeningen oplysningerne om blokade, sympatikonflikt og grov underbetaling, og efter en god dialog om socialt ansvar og dumping, gik lakridsfabrikken ledelse kortvarigt i tænkeboks. Få minutter senere var beslutningen om at droppe NyOpgang truffet.



## Stoppet af fagforeningen

Sådan maler man ikke udvendige vinduer sikkerhedsmæssigt forsvarligt. Der skal bruges stillads eller lift.

Derfor stoppede fagforeningen dette arbejde, da vi efter et tip besøgte arbejdsstedet Nørrebrogade 142.

Arbejdet udføres af polsk arbejdskraft og ejendommen ejes af Nørrebrogade 142 ApS, hvis direktør Henrik Albert Thalbitzer tillige er direktør for Wiik & Co. A/S.

Problemer af faglig  
eller sikkerhedsmæssig  
karakter på arbejdspladsen?



**RING: 3531 4000**

**Vi er ikke længere  
væk end telefonen!**



Foto: Polsk vinduesmaler på Nørrebrogade 142

Renovering af fint domicil til dumpingpris:

# Plummer: »Søsterselskab er byggherre«



Med DR's tidligere generalsekretær Kenneth Plummer i spidsen som bestyrelsesformand, har mode- og smykkevirksomheden Ronald A/S licens til at forhandle nogle meget hotte varemærker med forbindelse til sports- og underholdningsbranchen.

Men den fine virksomhed er også i fuld gang med renovering af ejendommen Bomhusvej 22.

En af de udførende håndværksvirksomheder er litauiske UAB Vitosana, som har været omfattet af sympatikonflikt siden marts 2012. Virksomheden nægter at tegne overenskomst med Malernes Fagforening Storkøbenhavn. Litauiske håndværkere får typisk en timeløn der ligger på 50 - 60 kr. pr. time, eller hvad der svarer til godt en tredjedel af den overenskomstmæssige løn, når man har indregnet feriepenge og pension.

»Det tager vi ikke stilling til«, lød svaret fra Karl Lücking, økonomidirektør hos Ronald, da fagforeningen konfronterede ledelsen med, at den på deres domicil på Østerbro anvender underbetalt arbejdskraft, der er ramt af sympatikonflikt. Karl Lücking var da også totalt blottet for em-

pati overfor de mange danske håndværkere, der i øjeblikket går arbejdsløse på grund af det stigende problem med social dumping. »Der er fri konkurrence i EU«, lød svaret på spørgsmålet om, hvorvidt Ronald A/S tager afstand fra problemet. Bestyrelsesformand Kenneth Plummer havde i første omgang ingen kommentarer til sagen, men har efterfølgende oplyst, at byggherre på projektet er RA Ejendomme ApS, som ejes af samme Holding selskab som Ronald A/S. Hovedentreprenør på opgaven er TH Group ApS, som heller ikke er overenskomstdækket, og derfor også blokeret af fagforeningen.

»Med et årligt nettoresultat på mellem 20 og 35 millioner og med meget stærke brands i ryggen havde vi virkelig forventet



Kenneth Plummer: »Ikke mit ansvar!«

os mere af virksomheden. Vi er fuldstændigt overbevidste om, at de er gået ind i det her med fuldt overlæg, vel vidende, at der er tale om ikke-overenskomstdækket litauisk arbejdskraft«, udtaler fagforeningen.

Rod i regnskabet:

# Bagmand mangler bilag for en halv million kr.

**Peter Utzon anvender underbetalt polsk arbejdskraft. Han kan ikke redegøre for 540.000 kr. i hans danske selskab Utzon Entreprise ApS. Det meddeler selskabets revisor.**

Utzon Entreprise ApS og hans polske selskab GBE Group er blokeret og sympatikonflikket af Malernes fagforening. Nu afsløres alvorlige problemer med Utzons interne bogføring, viser hans nyligt aflagte årsregnskab.

## Fakturaer mangler

Selskabets revisor skriver følgende forbehold i regnskabet:

»Det har ikke været muligt at opnå tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis for direkte omkostninger i størrelsesordenen kr. 540.000, da der er foretaget betalinger til leverandørerne, men ikke modtaget fakturer for det udførte arbejde.

Selskabets bogføring og øvrige grundlag for selskabets årsregnskab er mang-

fuldt og indeholder adskillige fejl i relation til varekreditorer. På tidspunktet for afgivelse af vores erklæring på årsregnskabet har det endnu ikke været muligt for ledelsen at rette op på manglerne og rette fejlene. Vi har ikke på anden vis haft mulighed for at bekræfte eller afkræfte de i årsregnskabet anførte varekreditorer på kr. 381.000. Som følge af disse forhold har vi ikke været i stand til at fastlægge, om eventuelle justeringer kunne være anset for nødvendige i relation til registrerede eller ikke registrerede varekreditorer«.

## Ingen momsafregning

Revisoren fortsætter:»Det er konstateret at selskabet ikke har afregnet moms i Frankrig og Sverige efter de gældende regler.



Momsforpligtelsen udgør kr. 57.000«.

Regnskabet der blev afsluttet den 30/9-2012 og indsendt knap en måned for sent, viser også halvering af selskabets omsætning. Peter Utzon åbnede efter årsregnskabsafslutningen det polske firma GBE Group, som i flere tilfælde formelt optræder som den udførende virksomhed på Utzons entrepriser.

# Snød ungarske malere for 120.000 kr.

**Et større malerfirma fra Sæby er i dømt en bod på 120.000 kr. for manglende overtidsbetaling til ungarske malere. Sagen blev afgjort på et møde mellem Malerforbundet og Dansk Byggeri.**

»Afgørelsen er et udtryk for, at vores system virker og at arbejdsmarkedets parter kan komme til løsninger, uden Arbejdsrettens indblanding. Dansk Byggeri har i denne sag søgt løsningens vej og ikke konflikten vej«, siger Malernes fagforening i en kommentar til afgørelsen.

## Sagen kort

4 ungarske malere har arbejdet for et malerfirma fra Sæby, som er medlem af Dansk Byggeri. På ugesedlerne var der dobbelt bogføring, hvilket medførte at de 4 malere ikke fik overtidsbetaling, men kun normalbetaling for de timer de arbejdede over.

I samarbejde mellem Malernes fagforening Storkøbenhavn og Malerforbundet i Danmark fik vi i fællesskab løftet byrden, således at firmaet anerkendte, at de havde brudt overenskomsten vedrørende overtidsbetaling. De endte med at betale en bod.

Navn	Arbejdstimer	Løn
12. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
13. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
14. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
15. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
16. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
17. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
18. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
19. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
20. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
21. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
22. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
23. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
24. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
25. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
26. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
27. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
28. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
29. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
30. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
31. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
32. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
33. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
34. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
35. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
36. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
37. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
38. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
39. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
40. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
41. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
42. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
43. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
44. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
45. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
46. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
47. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
48. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
49. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
50. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00

Fagforeningen afslørede svindel med timerne

Navn	Arbejdstimer	Løn
12. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
13. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
14. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
15. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
16. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
17. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
18. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
19. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
20. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
21. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
22. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
23. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
24. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
25. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
26. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
27. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
28. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
29. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
30. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
31. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
32. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
33. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
34. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
35. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
36. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
37. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
38. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
39. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
40. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
41. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
42. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
43. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
44. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
45. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
46. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
47. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
48. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
49. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00
50. HORNUNG, S. B. DATE 5	88,00	1.120,00



# Mere arbejde – bedre arbejde sjovere hverdag!

Det er ingen hemmelighed at malerfaget er under pres. Arbejde forsvinder til udenlandske virksomheder, arbejdsområder forsvinder til andre faggrupper, interessen for malerfaget daler, indtjeningsmuligheder daler og presset på de ansatte stiger.

AF ALLAN LARSEN,  
PROJEKTKOORDINATOR

Kan vi ikke gøre noget ved det? Kan vi ikke bare gøre det en lille smule bedre – som en tidligere statsminister udtrykte det i en nytårstale for år tilbage?

## Nye muligheder

Det tror vi på, at vi kan. Malernes Fagforening Storkøbenhavn og Københavns Malerlaug har derfor sat sig for at undersøge og afdække muligheder og pege på veje for at udvikle malerfaget.

Vi sætter derfor et projekt i gang som skal løbe fra efteråret 2013 og i 2014 med et antal virksomheder fra Københavns Malerlaug og deres ansatte for at afdække de behov og muligheder, der er for nyudvikling i virksomhederne og i malerfaget.

## Innovationsdag

Det hele skydes i gang med en »innovationsdag« i efteråret, hvor de berørte malerfirmaer, svende og lærlinge – i alt 3 fra hver firma, sammen med fagets interessenter, bliver inviteret til en dag, hvor det handler om, hvad der skal til for at udvikle virksomhederne og faget.

Fagets interessenter er en bred skare bestående af folk fra teknisk skole, farveleverandører, bygherreforeninger, arbejdsmiljøhuset, boligselskaber, arkitekter, finansieringsfolk og andre, der har med malerfaget at gøre. Herefter vil virksomhederne arbejde med de områder, som de hver især har været med til at pege på. Fagforeningens bestyrelse og København Malerlaugs bestyrelse deltager også i dagen.

## Arbejdsområder tilbage til faget

De problemstillinger som de forskellige virksomheder kan arbejde med, vil bl.a. kunne handle om:

- Hvordan får man tabte arbejdsområder tilbage til malerfaget?
- Kan der udvikles nye arbejdsområder?
- Er der arbejdsområder, hvor vi ikke er dygtige nok?
- Er der mulighed for ledelsesmæssig optimering?
- Er der behov for en anden personalepolitik?

Hvad de enkelte firmaer vil arbejde med, vil først blive afklaret på selve dagen.

Projektet løber i op til to år og ender med en »værktøjskasse« med redskaber, ideer og forslag til, hvordan malerfaget og virksomhederne kan udvikle og forbedre sig til gavn og inspiration for de ansatte og for virksomhederne.

## Bygger videre på godt samarbejde

Til at holde snorene samlet i projektet er der nedsat en styregruppe, med tre repræsentanter fra henholdsvis København Malerlaug v/ Per Vangekjær, Jan Pelby og Flemming Munck og fra Malernes Fagforening v/ Bo Rosschou, Susanne Rasmussen og Allan Larsen, sidstnævnte som daglig koordinator. Allan vil sideløbende fortsat være daglig leder af A-kassen.

Der vil blive ansat yderligere en person, til at arbejde med dette. Denne person vil være en akademiker fra Videnspilot – ordningen, som blandt andet arbejder med at få tilknyttet akademikere til små og mellemstore virksomheder. Projektet finansieres af MalKom, Malerfagets Kompetencefond.



Fagforeningens næstformand Susanne Rasmussen: »Sammen kan vi gøre arbejdsdagen bedre – det skal være sjovere at gå på arbejde!«

Fagforeningens næstformand Susanne Rasmussen siger i en kommentar til projektet: »Det er meget positivt at mestre, svende og fagets øvrige aktører nu går sammen om at udvikle malerfaget gennem dette projekt. Vi har gennem mange år haft et positivt samarbejde mellem Københavns Malerlaug og Malernes fagforening Storkøbenhavn – senest om at bringe vores langtidsledige kolleger i arbejde. Det har givet gode resultater og det vil vi gerne bygge videre på. Sammen kan vi gøre arbejdsdagen bedre for alle parter – det vil vi bidrage til!

Det skal simpelthen være sjovere og mere givende for alle parter at gå på arbejde«, siger Susanne.

Flere i arbejde:

# Ros til mestrene og ros til dagpengeaftale

Ledigheden blandt malerne i København er kraftigt faldende og ligger nu et pænt stykke under tidligere års ledighed (se grafen på side 9).

»Sommeren byder på mere arbejde, men det er også mærkbart, at boligjobordning og andet giver mere arbejde til malerne. Det er også positivt, at mestrene i stigende grad henvender sig i fagforeningen for at få anvist den rette arbejdskraft. Det har vi et godt samarbejde om. Mestrene vil gerne have en »ung mand med erfaring« mellem 30 og 40 år. Det er vi naturligvis ikke altid leveringsdygtig i, så med flexibilitet fra

alle parter kan vi som regel gøre mester og svend tilfredse i forhold til at få løst de konkrete maleropgaver«, siger fagforeningen.

## Hjælp til udfaldstruede

»I forhold til vores »udfaldstruede« kolleger har vi fortsat den tætte kontakt mellem fagforeningens tillidsfolk og de medlemmer, der er i farezonen. Også her har vi et godt samarbejde med mestrene«, siger

(ung) MAND  
MED ERFARING  
SØGES!



(30-40 ÅR)

## Hvad er BoligJobordningen?

BoligJobordningen blev indført pr. 1. juni 2011 og var en midlertidig forsøgsordning med skattemæssigt fradrag for hjælp og istandsættelse i hjemmet.

Regeringen har valgt at genindføre boligjobordningen videre, så den gælder i hele 2013 og 2014. Fradrag for istandsættelse af sommerhuse og fritidshuse er også en del af den nye aftale.

Fradraget kaldes håndværkerfradrag eller servicefradrag.

BoligJobordningen skal øge beskæftigelsen, særligt i små og mellemstore virksomheder, samt mindske omfanget af sort arbejde.

fagforeningen. »Dagpengeaftalen, som regeringen nu har indgået sammen med Enhedslisten, ser vi også positivt på, idet den nye arbejdsmarkedsydelse afhjælper den tidligere borgerlige regerings hårdhændede dagpengenedskæring«, fortæller fagforeningen.

## LO: Positiv aftale

»For LO er det afgørende, at vores medlemmer ikke risikerer at miste deres indtægtsgrundlag i en krisetid, hvor det er svært at finde arbejde. Derfor vil den nye



arbejdsmarkedsydelse skabe tryghed», siger LO-sekretær Ejner K. Holst.

»For LO er det vigtigt, at der er fokus på uddannelse til de mennesker, der står uden for arbejdsmarkedet. Derfor er det rigtigt set af regeringen og Enhedslisten at give ledige uden kompetencer eller forældede uddannelser særlige uddannelsesrettigheder, så de ledige kan opdatere deres kompetencer i den tid, de står uden for arbejdsmarkedet.

– Endelig har vi hele tiden været imod den stigning i a-kassekontingentet, som lå i regeringens oprindelige udspil. Derfor er det glædeligt, at det ikke er a-kassemedlemmerne, der skal finansiere den dagpengeaftale, som nu er indgået. Dog er vi ikke begejstrede for, at ledige først kan komme i gang med selvvalgt uddannelse efter fire måneder, hvor man i dag kan komme i gang med det samme. Det betyder, at de ledige får dårligere muligheder for at forbedre deres uddan-

nelsesniveau. Vi anerkender dog, at man kan fortsætte på forløb, der er påbegyndt i opsigelsesperioden. Derudover ærgrer vi os over, at man tager penge ud af Forebyggelsesfonden, der skulle være gået til udvikling af seniorpakker i 2014,« siger Ejner K. Holst.

For LO er det vigtigt, at dagens aftale følges op af diskussioner om, hvordan fremtidens dagpengesystem indrettes. Der er stadig behov for at indrette dagpengesystemet i overensstemmelse med et moderne arbejdsmarked. Det kræver, at man ser nærmere på genoptjeningsretten, reglerne omkring supplerende dagpenge og jobrotation.



Ejner Holst, LO: »Aftale skaber tryghed«.

## Arbejdsløshedsstatistik

### Ledige Malere i København



### Mere info

Du kan finde flere detaljer om ledighedstallene på hjemmesiden: [www.bf-a.dk](http://www.bf-a.dk).

Her kan du finde tallene for hele landet, andre afdelinger og en opdeling på, hvor mange der er ledige på dagpenge, i aktivering, i løntilskudsjob og i uddannelse under ledighed.

Der er stadig tekniske problemer med at vise faggruppe statistikkerne.

**Ledighedstallene** for de sidste tre måneder, viser en uventet stigning i ledigheden omkring ugerne 12-17. Stigningen skyldes formodentlig det uventede kolde forårsvejr, hvor døgntempera-

turen havde svært ved at komme op over de 5 gr., som det kræves for at uvendigt arbejde med fordel kan sættes i gang. Og fra uge 20 en lille forbedring i beskæftigelsen i forhold til sidste år.

Fagforeningen: 35 31 40 00 • Byggefagenes A-kasse: 35 31 01 00 • Opmålerne: 39 10 15 50

# Sundhed

## – en del af din overenskomst

Er du omfattet af overenskomsten med Dansk Byggeri eller Danske Malermestre, er du højst sandsynligt omfattet af Malernes Sundhedsordning. Det er en god ordning, som kan hjælpe dig med at få behandlinger og hjælp, særligt når der er problemer med bevægeapparatet.

### Malernes Sundhedsordning omfatter:

1. Sundhedsrådgivning
2. Psykologisk krisehjælp
3. Dækning af udgifter til fysioterapeut og kiropraktor

Herunder kan du læse lidt om hvordan ordningen fungerer:

### 1. Sundhedsrådgivning

Sundhedsrådgivningen kan frit benyttes, og du får let adgang til råd, vejledning og hjælp til stort og småt i forbindelse med sundhed og sygdom. Sundhedsrådgivningen hjælper med at lægge en plan og støtter, hvis du:

- bliver syg
- får brug for råd og vejledning om sundhed og sygdom
- vil have lavet en sundhedsprofil – med gode råd til, hvordan din sundhed kan forbedres.

Her ud over har du adgang til en spændende hjemmeside med mange emner indenfor sundhed og sygdom. Se mere på [www.maler.sos.dk](http://www.maler.sos.dk)

### Hjælp og støtte ved sygdom

Bliver du syg, er det vigtigt, at der er tryk og ro til at koncentrere sig om at blive rask igen. Men det er ikke altid nemt, for der er mange ting, du skal tage stilling til: frit sygehusvalg, behandlingsgaranti, ventetider, transportregler og så videre.

### Hvad er der af muligheder, og hvad har man ret til?

Vi undersøger, hvordan dine muligheder er på andre sygehuse og sammenligner

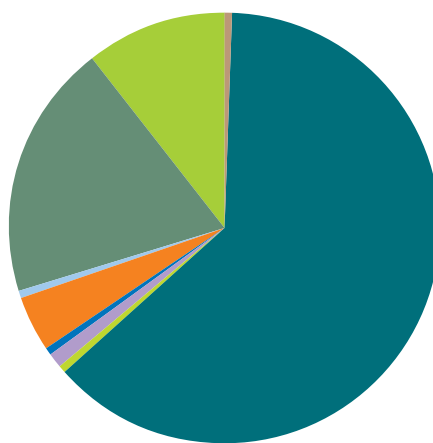
med det normale sygehus. Der laves en plan i fællesskab, og du tilbydes hjælp, støtte og vejledning, mens du er i behandling. Et af målene er at sikre, at du får de ydelser og den behandling, som du har ret til og som er et led i tilbuddet fra det offentlige sundhedsvæsen.

### Råd og vejledning om sundhed og sygdom

Sundhedsrådgivningen gør det nemt at få svar på spørgsmål om sundhed, forebyggelse, sygdom og andre relevante emner, så som motion, kostvejledning, rygeafvænning og stress.

### Hvilken type henvendelser kommer der til Sundhedsrådgivningen?

I 2012 har vi haft over 600 henvendelser, der fordeler sig på følgende områder:



Allergi	0,6 %
Bevægeapparatet	63,2 %
Mave/tarm	0,6 %
Graviditet m.v.	1,2 %
Hjerne/nerve	0,6 %
Psykiske sygdomme	4,1 %
Øjne	0,6 %
Krisehjælp/psyk. bistand	19,3 %
Andet	9,9 %

Næsten 2/3 af henvendelserne drejer sig om bevægeapparatet, hvilket viser at der er et stort behov for ordningen. Hvis du har problemer, så tøv ikke med at kontakte Sundhedsrådgivningen.

### 2. Krisepsykologhjælp

Får du problemer i arbejds- eller privatlivet, er der mulighed for at få telefonisk hjælp og rådgivning fra et tværfagligt team, som består af psykologer, psykiatriske sygeplejersker, psykoterapeuter og socialrådgivere.

Får du behov for et egentligt behandlingsforløb hos en psykolog, får du besked om muligheder, rettigheder og eventuelt andre rådgivningstilbud.

### 3. Dækning af udgifter til fysioterapeut og kiropraktor

Sundhedsordningen dækker også, hvis du skal behandles hos fysioterapeut eller kiropraktor. Du vælger selv, hvem du vil behandles af, og du kan få dækket dine udgifter, hvis:

- skaden/lidelsen er opstået som følge af arbejdet (arbejdsrelateret), og
- der er tilskud til behandlingen fra den offentlige sygesikring.

For at få tilskud til fysioterapi, skal man inden behandlingen have en henvisning fra egen læge. Det er ikke nødvendigt ved kiropraktik.

Behandling af skader og lidelser, der opstår i fritiden eller som følge af sport, er ikke dækket.

## Kontakt os

Har du nogen spørgsmål, er du velkommen til at kontakte Sundhedsrådgivningen på telefon

**3848 8271**

Du kan også læse mere her:  
[www.maler.sos.dk](http://www.maler.sos.dk)

# Seniorklubben

## Seniorer til vinsmagning

Mandag den 13. maj havde seniorklubben arrangeret vinsmagning.

Under ledelse af Henrik Lassen og med ca. 90 fremmødte blev det en hyggelig og lærerig formiddag, hvor der blev smagt på både hvide og røde vine, alle italienske.

Som sædvanligt sluttede vi med håndmadder og endnu en fornøjelig oplevelse rigere.



## »Plejebørn, tyveknægte og andre skæbner ...«

Den 11. april 2013 havde seniorklubben et foredrag om slægtsforskning.

Peter Wodskou Christensen, der er ansat ved Rigsarkivet, fortalte om 4 af sine forfædre – deres liv og alle de fortrædeligheder, de blev udsat for.

Vi var ca. 100 medlemmer, som fik en spændende oplevelse. Som afslutning var der smørrebrød og øl/vand

## Forårsfest

Malernes seniorklub har budt foråret velkommen i marts måned!

Som sædvanlig var der mange, der deltog, og vi måtte dele arrangementet over 3 dage.

De første 2 gange var det flot solskinsvejr og varmegrader, den sidste gang var det koldt og snevejr, men indenfor havde vi som altid hygge med sang og dans.

*Hilsen seniorudvalget*





## Afdelingen gratulerer

### 65 år

- 04.07. Poul Dahl Post  
11.07. Ole Olsen  
19.07. Preben Larsen  
23.07. Gerda Falbe Black  
24.07. Steen Harup  
10.08. Jan Torp Nielsen  
30.08. Rene K. Houmark Pedersen  
31.08. Peter E. Brandt Nielsen  
08.09. Jack P. Wognsen  
25.09. Finn H. Struve

### 70 år:

- 01.07. Dieter Hollander  
24.08. Ove B. Johansen  
14.09. Ole O. Hansen  
16.09. Freddie Slouborg  
18.09. Hans Chr. Ebbensen  
24.09. Wilhelm Kreil  
27.09. Rene T. Aller

### 75 år:

- 21.07. Niels Henrik Olsen  
25.07. Christian E. Sørensen  
08.08. Bjarne T. Kjær  
25.08. Jørgen R. Basse  
26.08. Kurt Schomacker  
01.09. Jørn Freyvall Andersen  
05.09. Lars Ebbe Nielsen  
07.09. Verner Jensen  
09.09. Eli Gerner Madsen  
10.09. Bjarne Johansen  
13.09. Flemming H. G. Kristiansen  
14.09. Freddy Mølgaard  
14.09. Palle F. Hansen  
16.09. Leif Vang Jensen

### 80 år:

- 22.07. Erik Rasmussen  
16.08. Niels Osted Nielsen  
06.09. Bjarne A. Jensen  
06.09. Villy Fruerlund  
14.09. Thorkild Hansen  
15.09. Karl Erik Andersen

### 85 år:

- 01.07. Birger P. Bengtsson  
10.07. Egon E. H. Christensen

### 90 år:

- 15.09. Helmuth O. Niebuhr

# Seniorklubben

## 50 års medlemskab af fagforeningen

# Guldnål til 18 medlemmer

Fagforeningens årlige skovtur gik for 4. gang til den hyggelige Ravelinen på Christianshavn, hvor vi havde en dejlig eftermiddag sammen med 150 senior medlemmer der deltog i år.

Det var en stor dag, hvor vi skulle hylde 18 af vores medlemmer, der har fortjent Malerforbundets guldnål. Den får man overrakt efter 50 års sammenhængende medlemskab af fagforeningen.

### De 18 medlemmer vi kunne fejre på dagen var

Niels Chr. Henriksen	Knud B. Jensen	Jan Jakob Schkolnik
Gert Eiler Hoffmann	John Rasmussen	Freddie Slouborg
Heine Andreas V. Holst	Rudolf Hollhut	Torben Späth
Ebbe Haraldsborg	Kurt Ivan Petersen	Knud Korch Sørensen
Jørgen Kruse	Mogens Hansen	Jørgen Chr. Pedersen
Leif Vang Jensen	Per Richardt Christensen	Finn Høyer

### Fagforeningen ønsker stort tillykke!



# ARBEJDSPLADSLISTE

FIRMA	ARBEJDSPLADS	ARBEJDETS ART
Artex Byggeentreprise A/S	Kildegårdsskolen	Renovering
Bjørn Forsberg A/S	Slotsvænget 23 B, 2800 Lyngby	Ombygning
C. Møllmann & Co. A/S	Hauser Plads 3.	Ombygning
E & P Service	Nørrevang 28-34, Birkerød	Trapper
G. Roel Jensen`s Eftf. A/S	Amager Boulevard 101, 2300 Kbh. S	Vedligeholdelse
Kurt Hansen A/S	Tuborg Havnevej 2 1 sal	Ombygning
Kurt Hansen A/S	Ryesgade 53, Bygning D	Renovering
Malerselskabet SBM A/S	Carl Jacobsensvej 16, 2500 Valby	Anden lønftale
Malerselskabet SBM A/S	DTU. 2800 Lyngby	Div. Ombygninger
Malerselskabet SBM A/S	Mergeltoften 16. Nivå	Facadepartier
Malerselskabet SBM A/S	Øster søgade 38 & Webersgade 21	Facader
Malerselskabet SBM A/S	EUC. Køge	Nybyg / renovering
Malerselskabet SBM A/S	St. Møllevej 2, 2300 Kbh. S	Ombygning
Malerselskabet SBM A/S	Nørregymnasium	Ombygning
Malerselskabet SBM A/S	Korsdalsvej 113. 2610 Rødovre	Renovering
Malerselskabet SBM A/S	Skjoldager 70-92. Gentofte	Trapper
Malerselskabet SBM A/S	Elkærparken. Tune	Udv. arbejde
Malerselskabet SBM A/S	Peter Bangsvej 67. Frederiksberg	Udv. vinduer
Malerselskabet SBM A/S	Bernhard Bangs Allé 20. Frederiksberg	Vinduesrenovering
Olsen & Christiansen	Lautrupsgade 7. 8-9 sal. Kbh. Ø	Ombygning
Petersen & Andersen A/S	Strandlodsvej 17. Kbh. S	Nybygning
Petersen & Andersen A/S	Hvidovre Hospital	Ombygning
Petersen & Andersen A/S	Vibeholms Alle 20. Brøndby	Ombygning
Petersen & Andersen A/S	Bispegården Kbh. Stefansgade 53 osv.	Vinduesrenovering
Raadvad Maleren ApS	Esplanaden 8. Kbh.	Renovering
Torben Madsen A/S	Novo. Krogshøjvej 36. 2880 Bagsværd	Nybygning
V.S. Larsen A/S	Ole Maaløes Vej 3. Kbh. 2200 K	Nybygning

Ingen medlemmer af fagforeningen må tage arbejde i følgende firmaer, der er ramt af

## BLOKADE



Juli 2013

Nørrebrogade 142 ApS  
 Maler Jonas  
 MR Malerfirma  
 KBS Entreprise  
 J & I Entreprise  
 Skiltefabrikken  
 Gentofte Autolakering ApS  
 Nordisk Malerkompagni  
 PVH Totalentreprise

# Klubformænd, kasserere og arbejdsmiljørepræsentanter i København

## **Arne Valing Rasmussen**

Arbejdsmiljørep.:  
Carsten Kim Alto  
Gersagerparken 46, 2. tv.  
2670 Greve  
☎ 2179 6412 (ml. 7-15)

## **Artex Byggeentreprise A/S**

Kasserer:  
Susanne Olsen  
Ørnebjergvej 14 A, 1. tv.  
2600 Glostrup  
☎ 4396 7160  
Arbejdsmiljørep.:  
Monika Severinsen  
Elmevej 21  
4681 Herfølge  
☎ 5084 4731

## **Atega Farveforsyning**

Arbejdsmiljørep.:  
Henrik Brinckmann Fosdal  
Ankers Kvt. 5 B  
2620 Albertslund  
☎ 5052 3063

## **Bech & Koch**

Klubformand + arbejdsmiljørep.:  
Brian Carl Øllegaard  
Stenløsebo 7  
3660 Stenløse  
☎ 2040 9777  
Kasserer:  
Peter Klingenberg  
Vejlebrovej 32 H  
2635 Ishøj  
☎ 2219 9060

## **Bendt Barsdal ApS**

Kasserer:  
Bjørn Frosberg  
Katrinedalsvej 43, st., -1  
2720 Vanløse  
Arbejdsmiljørep.:  
Carsten Alwin Wenzel  
Højnæsvej 10  
2610 Rødovre  
☎ 7055 4477

## **Brdr. Steinfath A/S**

Klubformand:  
Ricky Bøgvig Nielsen  
Hedekæret 12, 2. th.  
2640 Hedehusene  
☎ 2075 0907  
Kasserer:  
Flemming Søderberg  
Valby Kirkevej 12  
2500 Valby  
☎ 2075 0906  
Arbejdsmiljørep.:  
Ole Petersen  
Dovregade 6, 2. th.  
2300 København S  
☎ 2075 0905

## **C. Møllmann & Co A/S**

Klubformand:  
Bent Avnsø  
Astersvej 3  
3310 Ølsted  
☎ 4276 7201  
Arbejdsmiljørep.:  
Finn Hansson  
Nørrebrogade 202, 2. tv.  
2200 Kbh. N  
☎ 4081 0091  
Kasserer:  
Lars Pedersen  
Ørnebjergvej 11  
2600 Glostrup  
☎ 2287 5771

## **C. S. Service Aps**

Klubformand:  
Marius Krog Petersen  
Alleen 129, st. th.  
2770 Kastrup  
☎ 4051 9321

## **Dan Wiche A/S**

Arbejdsmiljørep.:  
Kimie Kaas Christensen

## **Geert Hansen og Co ApS**

Klubformand:  
Jeppe Bonde Larsen  
Bispeengen 7, st. th.  
2000 Frederiksberg  
☎ 2944 8877  
Kasserer:  
Jørn Barnekov Johansen  
Rosenåen 5  
2600 Glostrup  
☎ 6062 4856  
Arbejdsmiljørep.:  
Carsten Henrik Gaardsted  
Gammel Køge Landevej 482  
2650 Hvidovre  
☎ 2465 4484

## **Georg Preisler ApS**

Kasserer Uffe Falk Petersen  
Egernvænget 103  
2980 Kokkedal  
☎ 4586 2321  
Arbejdsmiljørep.:  
Heini Sandner  
Møllemoseparken 58  
3450 Allerød  
☎ 2247 4098

## **H. Friedmann & Søn A/S**

Klubformand:  
Lasse Sørensen  
Tycho Brahes Allé 38, 2. th.  
2300 København S  
☎ 4095 5033  
Kasserer  
Lars Kynde  
Gurrelund 78, 1-2  
2660 Brøndby Strand  
☎ 2216 4937

## Arbejdsmiljørep.:

Dorte Rimmen  
Bredager 19, st. th.  
2605 Brøndby  
☎ 4055 0269

## **Klaus Henriksen**

Arbejdsmiljørep.:  
Karin Huitfeldt Grupe  
☎ 2721 0966

## **Harald Jørgensen A/S**

Klubformand:  
Flemming Beck Jørgensen  
Poppel Alle 44  
2650 Hvidovre  
☎ 2125 7377

## Kasserer:

Gitte Lisbeth Diemar  
Mølle Allé 19, 3. th.  
2500 Valby  
☎ 3616 0471

## **Henrik Munck Aps**

Arbejdsmiljørep.:  
Kirsten Graulund Jørgensen  
Sognegårds Alle 28, st. th.  
2650 Hvidovre  
☎ 5135 0796

## **Holger E. Jensen A/S**

Klubformand:  
Svend Erik Peitzsch  
Dalvænget 11  
2750 Ballerup  
☎ 2141 1076  
Kasserer:  
Michael Roh  
Agerskovvej 4 F, st.  
2610 Rødovre  
☎ 4097 7817

## **J.P. Hoverby A/S**

Arbejdsmiljørep.:  
Allan Tang Jensen  
☎ 2251 1460

## **Jan Jakobsen ApS**

Arbejdsmiljørep.:  
Arne Bent Pedersen  
Brønshøjvej 72 F  
2700 Brønshøj  
☎ 3171 3029

## **Jens Hansen & Søn ApS**

Klubformand:  
Lars Mathiassen  
Lundtoftegade 117, 4. th.  
2200 København N  
☎ 3584 0129  
Kasserer:  
Jens Peter Hansen  
Rytterkær 45  
2765 Smørum  
☎ 4468 4406  
Arbejdsmiljørep.:  
Kristina Svenning Mølgaard  
Toftevej 9, 2630 Taastrup

## **Jeudan Servicepartner A/S**

Klubformand:  
Gerd Moss Christensen  
Violvej 3  
3660 Stenløse  
☎ 2486 1162  
Kasserer:  
Klaus Eilsborg  
Rylemosen 26, 2. tv., C/O Berg  
2605 Brøndby  
☎ 6089 3757  
Arbejdsmiljørep.:  
Susan Winther  
Åfløjen 28, 2. tv.  
2700 Brønshøj  
☎ 2486 1168

## **Jørgen Holm A/S**

Arbejdsmiljørep.:  
Michael Broch  
Ærtebjergvej 83,  
2650 Hvidovre  
☎ 2061 6206  
Kasserer:  
Søren Vernholm Jargin  
☎ 2180 0910

## **Klaus Christoffersen A/S**

Klubformand:  
Hanne Lizet Schrøder  
Skjalm Hvides Gade 13, 2. tv.  
1728 København V  
☎ 4036 1659  
Kasserer:  
Karen Folmer Østergaard  
Gunløsgade 16, 5. th.  
2300 København S  
☎ 3254 1904  
Arbejdsmiljørep.:  
Karsten Packert  
Gyngemose Parkvej 9, 1. th.  
2860 Søborg  
☎ 2022 8522

## **Kurt Hansen A/S**

Klubformand:  
Jon Panduro Petersen  
Nyvej 45, 1. tv.  
2750 Ballerup  
☎ 2758 0948  
Kasserer:  
Jesper Ib Larsen  
Skellet 9, 1. th.  
2600 Glostrup  
Arbejdsmiljørep.:  
Michael Rosendahl Larsen  
Fiskerhusene 128  
2620 Albertslund  
☎ 4364 0511





## Malerfirmaet Eskildsen A/S

Klubformand:  
Erik Fritz Riise  
Frederiksdalsvej 47, 3. tv.  
2830 Virum  
Arbejdsmiljørep.  
Linda T. Schuwendt  
Ryesgade 69, 3. tv.  
2100 København Ø  
☎ 2237 7218  
Kasserer:  
Peter Lidegaard  
Jægergangen 19  
2880 Bagsværd  
☎ 2128 1848

## Nielsen & Kromann

Arbejdsmiljørep.:  
Kenneth Pedersen  
Christiansvej 33  
4684 Holmegaard  
☎ 2331 4142

## MTS Enterprise A/S

Arbejdsmiljørep.:  
Holger Pedersen  
Tvingsager 14  
2650 Hvidovre  
☎ 2046 6762

## Ole V. Hansen ApS

Klubformand + arbejdsmiljørep.:  
Martin Dreymann  
Hindustanvej 36  
2300 København S  
☎ 2521 7949

## Peter Maler A/S

Klubformand:  
Mie Grove Jensen  
Humlebækgade 28, 2. th.  
2200 København N  
☎ 2965 1729  
Kasserer:  
Klaus Jørgen Kristensen  
Frederikssundsvej 61, 2. tv.  
2400 København NV  
☎ 3887 2426  
Arbejdsmiljørep.:  
Ole Sørensen  
Amagerbrogade 53, 4. th.  
2300 Kbh. S  
☎ 2213 5860

## Petersen & Andersen A/S

Klubformand:  
Anders Engberg Christiansen  
Stradellasvej 14, 2. th.  
2450 København SV  
☎ 2362 1829  
Kasserer:  
Bjarne Petersen  
Birke-dommervej 13 st. th.  
2400 København NV  
☎ 2363 6533  
Arbejdsmiljørep.:  
Nicolas Høffstetter-Jørgensen  
Ny Carlsberg Vej 20, 4. th.  
☎ 2349 4522

## Politigården

Klubformand:  
Jan Ridderberg  
Stenstrupvej 15 B  
4573 Højby  
☎ 4072 3626

## Rema Aps

Arbejdsmiljørep.:  
Tommy Absalon Kragh-Kofod  
Karise Alle 14  
2650 Hvidovre  
☎ 2970 3946

## Robert Rasmussen A/S

Klubformand:  
Rune Thulin Pedersen  
Menstrup Bygade 66  
4700 Næstved  
☎ 2425 3450  
Arbejdsmiljørep.:  
Michael Hansen  
Engvadvej 2  
2650 Hvidovre  
☎ 2972 1891  
Kasserer:  
Frank Rykær  
Valby Langgade 196, st. tv.  
2500 Valby  
☎ 2966 2412

## Roel Jensen A/S

Klubformand:  
Ken Jensen  
Eliassgade 4, 1. th.  
2300 København S  
☎ 5164 6151  
Arbejdsmiljørep.:  
Bjarne Petersen  
Baltorpvej 179, 3. tv.  
2750 Ballerup  
☎ 2972 3328

## S.B.M. A/S

Klubformand:  
Jørgen Rasmus Pedersen  
Kløverprisvej 123  
2650 Hvidovre  
☎ 2970 3626  
Kasserer:  
Jesper Rønne Pedersen  
Rothsgade 8, 2. tv.  
2100 København Ø  
☎ 2743 8296  
Arbejdsmiljørep.:  
Henrik Romsdal-Knudsen  
Præstemarksvej 7  
2770 Kastrup  
☎ 2254 7411 / 3324 2747

## Sander og Dam A/S

Arbejdsmiljørep.:  
Lars Peter Hansen  
Budstikken 100  
2630 Taastrup  
☎ 2360 0398

## Seehusen A/S

Klubformand:  
Fritz Werner Schmidt  
Vegas Alle 8  
2770 Kastrup  
☎ 3251 9981  
Arbejdsmiljørep.:  
Flemming Breining  
Blokland 16 A  
2620 Albertslund  
☎ 2810 4075

## Steen Nielsen af 1938 A/S

Klubformand:  
Thomas R. Berthelsen  
Gammel byvej 12b, 2. th.  
2650 Hvidovre  
Kasserer:  
Finn Lehmann Møller,  
Jyllandsvej 10, st. mf.  
2000 Frederiksberg  
☎ 3819 7530  
Arbejdsmiljørep.:  
Kitt Møller Christia Holm  
Gersagerparken 117, 5. tv.  
2670 Greve  
☎ 2248 0778

## Th. Jensen & Søn A/S

Klubformand:  
Henrik Broe  
Granskoven 139  
2600 Glostrup  
☎ 4343 0622  
Arbejdsmiljørep.:  
Claus Nielsen  
Hegnet 27, 2. th.  
2600 Glostrup  
☎ 4061 5546 / 2635 9920

## Tommy Eriksen ApS

Arbejdsmiljørep.:  
Pelle Raun  
Bustrupgade 11, 1. th.  
1737 København K  
☎ 6051 5859

## Torben Madsen A/S

Klubformand + arbejdsmiljørep.:  
Jesper Faber Specht  
Rådmand Billes Vej 207  
2610 Rødovre  
☎ 2684 4403  
Kasserer:  
John Toft  
Slejpnens Plads 7  
3650 Ølstykke  
☎ 2160 0906

## V.S. Larsen A/S

Klubformand:  
Sanne Møller  
Skårupvej 4  
2650 Hvidovre  
☎ 2613 8542  
Kasserer:  
Henriette Rolandsen  
Schubertsvej 3, 2. tv.  
2450 Kbh. SV  
☎ 2613 5184  
Arbejdsmiljørep.:  
Michael Bo Vejlgård  
Uglevej 9, 4. tv.  
2400 København NV  
☎ 3887 7127

## Vinkler ApS

Klubformand:  
Erik Riis Refsgaard  
Ejbyvej 81  
2740 Skovlunde  
☎ 3653 2868  
Kasserer:  
Palle Dalsgaard Petersen  
Lyøvej 10, 4. th.  
2000 Frederiksberg  
☎ 2629 4932  
Arbejdsmiljørep.:  
Michael Emcken  
Plovmarksvej 26  
2605 Brøndby  
☎ 5131 3561

## Aage Møller & Søn Aps

Klubformand:  
Nicolaj Hjorth  
Stumpedal 12, 2. tv.  
2730 Herlev  
☎ 2246 1883  
Kasserer:  
Søren Kastrup Petersen  
Egevangshusene 227  
2630 Taastrup  
☎ 2674 1714  
Arbejdsmiljørep.:  
Jørgen Lund Pedersen  
Pugestræde 4  
2620 Albertslund  
☎ 2855 1534



Rettelser/tilføjelser til tillidsmandslisten  
skal indsendes skriftligt



# KOM OG VÆR MED!



## Malernes fagforening løber igen i år til DHL-stafetten i Fælledparken

Prisen for at deltage i løbet er 75 kr. pr. person og inkluderer lidt mad og drikke.

**Torsdag  
29. AUGUST  
2013**

### TILMELDING TIL DHL-STAFET

Jeg vil gerne deltage i DHL Stafetten torsdag den 29. august 2013 i Fælledparken

Navn: \_\_\_\_\_ Fødselsdato: \_\_\_\_\_

*Kuponen indsendes til Malernes Fagforening Storkøbenhavn, Lygten 10, 2400 København NV, eller afleveres i fagforeningen senest den 19. august 2013*