



MALER·NYT

MEDLEMSBLAD FOR MALERNES FAGFORENING STORKØBENHAVN | #2 MARTS 2022



TEMA OM JOBJAGT- OG FORMIDLING

LÆS ARTIKLERNE PÅ SIDE 3-5



**MALERNES
FAGFORENING
STORKØBENHAVN**

Ansvarshavende redaktør

Jimi Pedersen

Redaktionsudvalg

Jimi Pedersen

Søren Jespersen

Paw Østergaard Jensen

Mette Juul Romme

Oplag

2.300 eksemplarer

ISSN 0903-4978

Grafisk produktion

Eks-Skolens

– Grafisk Design & Tryk

Redaktionen sluttet

18. februar 2022

Deadline

Stof til næste nummer

skal være redaktionen i hænde

12. maj 2022



INDHOLD

Malernes Fagforening kender faget og har et stærkt netværk i branchen	3
Faglig jobformidling i Malernes Fagforening virker effektivt	4
Kædeansvar i tiltrædelsesoverenskomst fælder malerfirma	6
Indkvarteringsforhold rejses i Folketinget	8
Lærlinge	9
Kommunkandidaternes status	10
Nyt fra bestyrelsen	11

FAST STOF

Seniorklubben	12
Arbejdspladsliste og Blokadefliste	14
Klubliste og Husets ansatte	15

BAGSIDEN

1. Maj 2022	16
-------------	----

VIL DU HAVE BESØG AF FAGFORENINGEN?

Fagforeningen gennemfører hver uge flere arbejdspladsbesøg for bl.a. at kontrollere arbejdsmiljøet og social dumping. Ønsker du at fagforeningen skal kigge forbi, så giv os besked enten pr. telefon **35 31 40 00** eller på **malerneshus.dk/pladsbesoeg**. Du kan vælge at være helt anonym, men det er bedst hvis du opgiver dit telefonnummer, så vi kan komme i kontakt med dig hvis det bliver nødvendigt. Du vil stadig forblive anonym over for mester og arbejdskolleger.

WWW.MALERNESHUS.DK/PLADSBESOEK



facebook.com/malernesfagforening

MALERNES FAGFORENING STORKØBENHAVN

Lygten 10 • 2400 København NV
Tlf. 35 31 40 00 • lygten@maler.dk
facebook.com/malernesfagforening
www.malerneshus.dk

ÅBNINGSTIDER

Mandag 8.00-15.00
Tirsdag 8.00-16.30
Onsdag lukket
Torsdag 8.00-16.30
Fredag 8.00-11.30

TELEFONTID

Mandag 8.00-15.00
Tirsdag 8.00-16.30
Onsdag 9.30-15.00
Torsdag 8.00-16.30
Fredag 8.00-11.30

MALERNES OPMÅLER OG BEREGNER KONTOR

Lygten 10 • 2400 København NV
Jesper Larsen jel@maler.dk 26 60 04 93
Ivan Hansen ivh@maler.dk 24 90 18 60



MALERNES FAGFORENING KENDER FAGET OG HAR ET STÆRKT NETVÆRK I BRANCHEN

Som arbejdsløs skal du altid banke på døren i Jobcenteret. Jobcenteret har ansvaret for indsatsen for ledige i Danmark og der er derfor et jobcenter i alle landets 98 kommuner. De har ansvaret for at finde et arbejde til dig.

AF OLE SØNDERBY

GENERALISTER MED SKEMAER OG REGNEARK

Selvom Jobcenterets kerneopgave er at organisere beskæftigelsesindsatsen, så finder du ikke medarbejdere med en særlig faglig viden om netop dit jobmarked og dine muligheder som maler i Storkøbenhavn. Endsiget et personligt netværk til dit fag.

På Jobcenteret møder du typisk generalister, der altid har siddet på kontor og som bedst arbejder med et skema eller regneark, når de vejleder dig. Du møder aldrig en medarbejder med en grundlæggende viden, et konkret netværk eller erfaring med malerfaget. Sagsbehandlerne kender ikke de forskellige firmaer i branchen og har ingen viden om nyåbnede pladser mv.

På Jobcenteret får du sjældent et hurtigt råd eller anvisning til ledigt arbejde. Du skal selv finde jobbet på nettet.

BRUG MINDST 140 ÅRS ERFARING MED FAGET

Malernes Fagforening i Storkøbenhavn har organiseret bygningsmalere, vognmalere og skiltemalere i København siden 1881. Din fagforening har altså 140 års historisk erfaring med beskæftigelse i malerfaget. De syv kollegaer, der dagligt arbejder i Byggefagenes Hus, besidder i fællesskab stor erfaring med dit fag og kender til jobmulighederne som maler i Storkøbenhavn.

Derfor vælger mange malere også at tage personligt kontakt til Malernes Fagforening for at snakke med en af de erfarne medarbejdere fremfor at bruge Jobcenteret.

Deres konkrete råd giver ofte hurtigt nyt arbejde. For de syv medarbejdere kender faget, de kender mestrene, de kender arbejdspladskulturen og de kender først og fremmest dig.

Derfor ved medarbejderne, hvor der mangler hænder og om jobbet passer til dig.

SKRÆDDERSYET OG PERSONLIG JOBFORMIDLING

Malernes Fagforening har stor faglig know-how og spørger direkte ind til netop dine kvalifikationer, dine behov og dine ønsker til faget.

Er du til akkord eller timeløn? Vil du arbejde med flyttelejligheder, renovering eller nybyg? Vil du gerne køre servicejob og har du kørekort? Arbejder du bedst i et sjak? Kan du tåle at arbejde i højder? Samt mange flere faglige spørgsmål, der gør at fagforeningen kan målrette din personlige søgning og hjælpe dig meget præcist til et skræddersyet job.

»Vi får rigtig mange henvendelser hver måned og kan altid finde en jobåbning, der passer lige til dig. Sig altid gerne at I blev anbefalet af fagforeningen, når I møder mesteren«, fortæller Gert Hansen, der er arbejdsmiljøansvarlig med mere end 35 års erfaring. ●

FAGLIG JOBFORMIDLING I MALERNES FAGFORENING VIRKER EFFEKTIVT

Vi har talt med ti malere, der har fundet arbejde gennem deres fagforening.

AF OLE SØNDERBY

KENDER PULSEN PÅ MESTRENE OG FAGET

Tommy Jensen, 41 år i faget:

Når vi skifter fra sommer til vinter og der kan blive længere mellem jobbene, så anbefaler jeg altid kollegaerne til at ringe til fagforeningen. For de kender altid en, som kender en med en jobåbning.

På Jobcenteret laver de en handlingsplan og lærer dig at skrive et CV. Men handlingsplanen er altid kun lige, hvad du er uddannet til på skolen. De tilbyder dig aldrig et krankursus eller noget andet relevant.

I fagforeningen kender de alle de organiserede malersvende og deres mestre. De sender dig ikke på akkord med et dårligt knæ. De bruger de kontakter og det netværk de har og kan nogle gange på ganske få minutter finde et nyt relevant job.

Så ring altid til Malernes Fagforening med det samme, når du bliver ledig eller vil videre.

FAGLIG STØTTE FRA LÆREPLADS TIL NYT JOB

Arben Ademi, 9 år i faget:

Allerede på skolen fik jeg god støtte af Malernes Fagforening. Jimi, som nu er formand, var tit forbi skolen og spurgte til vores undervisning, lærepladser og meget mere. Han bakkede

altid op og hjalp også med at finde en læreplads til mig.

Siden fik jeg god jobhjælp af Jesper Faber. Malernes Fagforening har hjulpet mig med meget bl.a. med uddannelse, skrive ansøgning og sygemelding. De finder altid en god løsning og jeg er rigtig glad for dem.

Har du problemer, så henvend dig altid til fagforeningen.

I JOB IGEN FRA DAG ÉT

Jan Plauborg, 26 år i faget:

Jeg har faktisk ikke rigtig været ledig, men da jeg selv sagde mit job op efter fire år, ringede jeg til Gert i Byggefagenes Hus og spurgte, om han kunne finde noget nyt.

Fagforeningen ved, hvad der rører sig i faget og Gert henviste raskt til direktøren i Malerfirmaet Seehusen.

Her kunne jeg starte op på en mindre byggeplads fra dag ét. Siden har jeg gået her på pladsen ved Flüggers nye hus i Rødovre og er glad for arbejdet.

FAGFORENING HAR FINGEREN PÅ FAGET

Susanne Rasmussen, 40 år i faget:

Da jeg blev arbejdsløs, ringede jeg med det samme til fagforeningen. For jeg gider slet ikke gå ledig. Jeg blev spurgt til, hvad jeg ønskede og i løbet af kun fire dage, var jeg i job igen. Fagforeningen kender jo faget, de ved hvad der sker og kender me-

strene. Jobcenteret hørte jeg aldrig fra og de hjælper i øvrigt heller ikke spor. Så fremfor at bruge et jobcenter kan jeg kun anbefale din fagforening som jobrådgiver.

TILBAGE TIL MALERFAGET

Henrik Hansen, 45 år i faget:

Jeg er faktisk lige blevet ringet op af fagforeningen, samtidig med jeg stod og manglede et job. Så det er god timing. Jeg er igennem mange år blevet godt hjulpet af min fagforening, når jeg skal i arbejde og det er med personligt tilpasset rådgivning.

Deres arbejde har jeg stor tillid til. Fagforeningen har hjulpet mig og jeg bruger derfor altid deres rådgivning.

FANDT ET DRØMMEJOB

Heidi Lyhne, 16 år i faget:

Faktisk fik jeg hjælp til mit drømmejob. Dels ville jeg gerne videre i faget og var træt af at arbejde med nybyggeri. Jeg ringede ind og fik et supergodt match, hvor jeg har været i over fem år nu.

Derfor kan jeg kun anbefale alle at kontakte deres fagforening og få personlig rådgivning. For fagforeningen hjælper alle med deres ønsker.

DET ER JO NETOP DERFOR, VI HAR EN FAGFORENING

Benjamin Redzepi, 15 år i faget:

Jeg ringer altid til fagforeningen. Ikke altid for at finde det rigtige job, men

for at tjekke, at det er de rigtige forhold firmaet tilbyder. Der er alt for mange brodne kar i malerbranchen.

Sidst havde jeg fået bud flere gange fra et firma, men jeg havde en dårlig mavefornemmelse og ringede til fagforeningen. Og ganske rigtigt. Nej ingen overenskomst. Ingen organiserede malere og masser af dårlige sager.

Så ring altid efter en kvalificeret anbefaling i Malernes Fagforening. De er der for dig.

PERSONLIG VEJLEDNING PASSER SOM HÅND I HANDSKE

Ronnie O' Rielly, 27 år i faget:

Under finanskrisen i 2008 var vi mange der blev arbejdsløse. Først ind, først ud som man siger. Selv boede jeg i Sverige i den periode og det var besværligt og bureaukratisk at melde sig ledig i Danmark og svært at finde et godt job.

Så var jeg inde i Malernes Fagforening og talte med sekretæren

Bente. Hun sad netop med et godt servicejob, som passede helt fint til mig. Så efter en snak med direktøren i Seehusen fik jeg fast arbejde og har nu været her i 14 år.

Jobbet med at køre servicebil passer mig som hånd i handske, så det var et perfekt match til mig.

BRUG DIN FAGFORENING'S STÆRKE NETVÆRK FREMFOR JOBCENTERET

Paw Østergaard Jensen, 38 år i faget:

Jeg bruger altid min fagforening, når jeg skal finde et ordentligt arbejde. Jeg henvender mig konsekvent i A-kassen eller i den faglige afdeling. Her kan jeg få relevant rådgivning og et ofte et godt bud på relevant arbejde. Din fagforening har et stærkt netværk.

At skrive et CV på Jobcenteret eller tale med en »privat aktør« uden viden om malerbranchen virker helt abstrakt. Mærkeligt at de påtager sig ansvaret for at skaffe arbejde, når

de slet ingen evner har. Jobformidling burde være din fagforenings og A-kasses opgave.

BRUG DIN FAGLIGE JOBBANK

Anders Bull Feveile, 11 år i faget:

Jeg bruger altid fagforeningen til at tjekke nye arbejdspladser for at sikre at forholdene er i orden. Arbejde finder jeg selv, men jeg har med succes brugt fagforeningens jobbank en enkel gang, hvor det skulle gå hurtigt.

Jeg var ikke tilfreds med forholdene, derfor ville jeg akut væk fra firmaet. Så jeg ringede direkte fra byggepladsen, efter jeg oplevede at mester brød en klar aftale.

Fagforeningen havde fire muligheder i sin jobbank og jeg fik fast arbejde ved første opkald. Fordelen er naturligvis, af fagforeningen kender mig og kender mesteren. Så skal du finde nye veje i arbejdslivet er det oplagt at trække på fagforeningens ressourcer. ●

MESTRENE: ROSER FRA DEN ANDEN SIDE AF BORDET TIL FAGFORENINGENS JOBBANK.

ET LYKKELIGT JOBMATCH

»Vi har igennem årene haft stor nytte af kontakten til Malernes Fagforening. Det er en stor fordel af have den personlige kontakt.

Jeg kan ringe og sige præcist, hvad jeg har brug for til de forskellige jobtyper og Gert, som kender firmaet godt, kan etablere et 'lykkeligt match'. Det er en god fornemmelse«, fortæller Peder Axelsen, malermester og direktør for Seehusen.

»Vi bruger Malernes Fagforening som et vigtigt supplement. For fagforeningen er meget hur-

tig til at skaffe os skræddersyet arbejdskraft. På den måde undgår vi og ansøgerne at få 'dårlige oplevelser' ved jobsøgning og det kan jeg kun anbefale«, siger Peder.

GODE ERFARINGER PÅ BEGGE SIDER AF BORDET

Malerfirmaet Geert Hansen & Co ApS bruger også fagforeningens jobbank.

»Ja det er en fin anbefaling, at fortælle man er sendt fra Malernes Fagforening. En erfaren maler, som faglig sekretær Gert Hansen

anbefalede, har vi nu haft ansat i mere end 12 år«.

Derfor tager firmaet kontakt til fagforeningen, når de har behov for specialiseret arbejdskraft til opgaverne. »Med et kendskab til vores firma får vi ofte helt perfekte og målrettede ansøgere. Ofte kender fagforeningen malere, der allerede er i job, men vil videre. Her har fagforeningen et helt særligt og stærkt netværk til faget, som ingen andre besidder og vi har et stort udbytte af samarbejdet«, siger Malermester Geert Hansen.



KÆDEANSVAR I TILTRÆDELSSES- OVERENSKOMST FÆLDER MALERFIRMA

Utallige gange har vi, på tværs af byggefagene, krævet kædeansvar til overenskomstforhandlingerne. En nyligt afgjort faglig voldgift viser med al tydelighed, hvorfor vi ønsker det vigtige kædeansvar.

AF JIMI PEDERSEN

Fra dommen kan læses følgende:

Den indklagede virksomhed (786 Entreprenør-Gruppen Eriksen 92 A/S red.) indgik den 4. januar 2021 en tiltrædelsesoverenskomst med Malerforbundet. Det er ubestridt, at virksomheden efter tiltrædelsesoverenskomsten indestår for overenskomstens efterlevelse i forhold til de rumænske malere uanset ansættelse hos Vikariat-Gruppen (underentreprenør red.), og at Malerforbundet kan afkræve virksomheden hvad der måtte være betalt for lidt i løn, hvad der efter tiltrædelsesoverenskomsten mindst skulle have været betalt.

TIP OM SOCIAL DUMPING

Sagen starter i september 2020 med, at faglig sekretær Søren Jespersen får et tip om betaling af sorte penge til malerne på byggepladsen Strandlodsvej 11A. På første pladsbesøg er den store byggeplads som støvsuget for malere.

Pladsen bliver selvfølgelig genbesøgt, og der møder Søren nogle rumænske malere, der oplyser at de er ansat i virksomheden 786 Vikariat-Gruppen Eriksen 92 ApS. Der bliver derefter afholdt nogle 48-timersmøder og til slut en faglig voldgift. Søren antagelse om at der var tale om social dumping holdt stik, og dommen lød på 410.000 kr., som er den besparelse virksomheden har haft.

786 Entreprenør-Gruppen Eriksen 92 A/S havde underskrevet en tiltrædelsesoverenskomst (TOK) hvori der er kædeansvar. Ved indgåelse af en TOK er der ikke medlemskab af en arbejdsgiverorganisation, og mindstebetalingen pr. time er højere end satserne i de overenskomster, vi har med f.eks. Danske Malermestre og DI Byggeri.

FIDUSER OG FUPKONSTRUKTIONER

Deres fidus var at oprette en ny virksomhed, og lade den udføre arbejdet på byggeriet. Et kædeansvar tager højde for disse fupkonstruktioner, og det er øverste led i kæden, der står



I den foreliggende sag er der af virksomheden fremlagt en del materiale, som på ingen måde kan anses for at udgøre en pålidelig, sammenhængende og fyldestgørende redegørelse

med ansvaret, hvis der er brud på overenskomsten.

Malerforbundet har gentagende gange vundet sager mod Muhammad Ahmad Fasar Abrar Raja og Peter Malik Harris, i tidligere sager kendt som Peter Bodilsen. I disse sager har man også lavet den konstruktion med at udlicitere arbejdet til egne firmaer. De involverede personer har ikke færre end 7 fagretlige sager bag sig, 4 faglige voldgifter og 3 arbejdsrettsdomme. De skyldige beløb fra sagerne er på 2.900.000 kr. De pengene har forbundet aldrig set noget til, da virksomhederne alle er gået konkurs efter domsafsigelserne.

786 Entreprenør-Gruppen Eriksen 92 ApS har siden skiftet navn til Entreprenør-Gruppen 786-92 A/S, og underentreprenøren 786 Vikariat-Gruppen Eriksen 92 ApS er gået konkurs.

I den konkrete sag påstod virksomheden, at hele deres entreprise blev udført på 1074,5 timer, og der blev fremlagt ansættelseskontrakter, hvor de rumænske malere kun var ansat 20 timer om ugen. I dommen

blev der lagt til grund, at der er brugt 1800 arbejdstimer inkl. overtid.

I den faglige voldgift udtalte Søren Jespersen:

»At udenlandsk arbejdskraft ikke kommer til Danmark for at arbejde på deltid. Udenlandsk arbejdskraft ønsker mere end normal arbejdstid for at opnå sammenhængende perioder med frihed i hjemlandet«. Han tror simpelthen ikke at det kan have sin rigtighed, at der kommer malere fra Rumænien til Danmark for at lade sig ansætte til at arbejde 20 timer om ugen.

Opmand, fhv. højesteretspræsident Børge Dahl, tillagde da heller ikke disse ansættelseskontrakter nogen større værdi: »Efter fremlagte ansættelsesbeviser skulle de rumænske malere være ansat til at arbejde 20 timer om ugen, hvilket ikke ses afgørende understøttet på anden måde og må have formodningen mod sig«.

KÆDEANSVAR ER ET EFFEKTIVT REDSKAB

I forhold til den dokumentation virksomheden har fremlagt, skriver Børge Dahl følgende i dommen: »I den foreliggende sag er der af virksomheden fremlagt en del materiale, som på ingen måde kan anses for at udgøre en pålidelig, sammenhængende og fyldestgørende redegørelse«. Og længere nede i dommen: »Det er derfor begrænset, hvilken bevismæssig værdi der kan tillægges de dokumenter, som virksomheden har udarbejdet og fremlagt«.

Sagen her er et klart bevis på, at et kædeansvar i vores overenskomster vil være et effektivt redskab i kampen mod social dumping. Med et kædeansvar kan hovedentreprenøren ikke løbe fra det ansvar der påhviler dem, at overenskomstens bestemmelser overholdes. Det vil helt sikkert skabe mere ordentlighed ned gennem entreprisekæden. ●

INDKVARTERINGSFORHOLD REJSES I FOLKETINGET

Byggefagenes Samvirke besøgte torsdag den 13. januar bolig- og beskæftigelsesudvalgene i Folketinget for at sætte fokus på de gældende boligforhold for rejsende kolleger.

AF MADS BRUUN PEDERSEN

Corona-smittefare, dårlige indkvarteringsforhold og udnyttelse af tilrejsende kollegers boligsituation var dagens emne, da Byggefagenes Samvirke havde foretræde for Folketingets Boligudvalg og Beskæftigelsesudvalg.

Anledningen var de boligforhold, som mange kolleger, der kommer på job i Danmark fra udlandet, oplever. Det har i årevis været et kendt forhold, at indkvartering kunne misbruges af en arbejdsgiver til at lave social dumping og på den måde presse lønningerne.

SMITTE PÅ DAGSORDENEN

I forbindelse med coronapandemien har denne situation sat problemet højere op på dagsordenen. Hensynet til at beskytte sig mod coronasmitte på byggepladserne, blev der tidligt under den første nedlukning i 2020 lavet vejledninger for at undgå.

Men smittefaren for indkvarterede kolleger var et overset område. Det blev klart, da der i løbet af efteråret 2020 kom sager frem om, hvordan folk boede, og hvor tæt og under hvilke forhold, det skete. I flere tilfælde blev hele sjak smittet med corona.

NØDLOV

Det førte til, at boligministeren i januar 2021 lavede en nødlov, som skulle dæmpe smittespredningen i boligerne.

For at følge op på loven gennemførte Byggefagenes Samvirke hen over foråret 2021 en række besøg 'hjemme' hos kollegerne og medbragte information om beskyttelse mod Covid-19.

Besøgene viste, at der er meget at følge op på; folk boede mange gange alt for tæt, for dårligt, for farligt, for dyrt og for ussel. Det var de forhold, som samvirket var i Folketinget for at orientere politikerne om.

UKLAR KONTROL

Besøgene viste også, at der var store huller i lovgivningen med hensyn til, hvem der skal holde kontrol med indkvarteringsforholdene: Arbejdstilsynet eller kommunerne?

Vi oplevede, at når vi indberettede forholdene til kommunerne, pegede de på Arbejdstilsynet (AT). Og når vi henvendte os til AT, pegede de på kommunerne, sagde Henrik Juul Rasmussen, formand for samvirket.

Ligeledes efterlod loven, som ophørte med udgangen af oktober 2021, også et hul i forhold til kontrollen med de boliger, som ikke var stillet til rådighed af arbejdsgiveren, men som folk via egne netværk og kontakter selv fandt.

Kan vi være det bekendt, spurgte Henrik Juul Rasmussen under udvalgsbesøget og henviste til eksempler, som både var fysisk ringe, uhygiejniske og direkte livsfarlige.

I et tilfælde var et børneværelse delt i to med en væg, som betød, der



ikke var noget vindue i det ene værelse. Hvad nu, hvis der opstod brand, så var der ingen flugtvej, påpegede Henrik Juul Rasmussen og tilføjede, at der er brug for lovgivning på det her område.

EN BOLIGTJENESTE

Samvirket har udarbejdet flere forslag til, hvordan anstændige forhold kan sikres: Der bør lovgives om ansvaret, som skal ligge i en slags bolig tjeneste sammensat af kommunerne og Arbejdstilsynet.

Det kan være på kommunalt plan visse steder, andre steder måske tværkommunalt eller evt. på regionsplan, foreslog Henrik Juul Rasmussen.

De to folketingsudvalg har nu bedt henholdsvis bolig- og beskæftigelsesministrene om at se på de forslag, som Byggefagenes Samvirke har udarbejdet. ●

HVAD ER LOGBOGEN FOR EN STØRRELSE?

AF METTE JUUL ROMME

Logbogen er et redskab for både lærlinge og mestre til løbende at registrere og tage bestik af lærlingens kompetencer under hele uddannelsesperioden.

Når en lærling starter og har underskrevet sin uddannelsesaftale, får både lærling og mester hver deres login tilsendt. Det skal bruges hver gang logbogen skal udfyldes.

Det er vigtigt at se logbogen som et hjælpemiddel til at sørge for, at lærlingen kommer hele vejen rundt i fagets arbejdsområder.

Logbogen indeholder 3 skemaer der skal udfyldes, et for hvert hovedforløb.

Lærlingen udfylder først og efterfølgende udfylder mester. Ideen med at mester og lærlingene udfylder hver for sig er, at man kan have forskellige syn på hvad man er god og mindre god til. Når logbogen er udfyldt, sendes den til skolen.

Skolen skal bruge logbogen til at holde fokus og hjælpe lærlingen til at arbejde med de ting, der måske er svære, eller hvor der skal arbejdes lidt ekstra. Logbogen glæder for alle tre fag; autolakere, skilteteknikere og bygningsmaler.



TO GODE HUSKEREGLER

- Både lærling og mester er begge forpligtet til at udfylde logbogen.
- Lærlingen kan risikere ikke at deltage i skoleopholdet og blive sendt hjem ved manglende logbog.



NYUDLÆRTE

AF METTE JUUL ROMME

I december 2021 under den nye bølge af Covid-19 blev de nyudlærte malersvende hyldet via livevideo.

Corona havde igen gjort at svendeoverrækkelsesfesten ikke var for offentligheden. TEC - Technical Education Copenhagen Gladsaxe tænkte hurtigt ud af boksen og sendte en invitation ud til de respektive, som så kunne følge og fejre svendebrevs-overrækkelsen live hjemmefra.

Stort tillykke til de nye malersvende hvor 1 fik bronze, 5 fik ros og flotte karakterer over hele linjen.



KOMMUNALKANDIDATERNES STATUS



MICHELLE FRESE (SF)
medlem af kommunalbestyrelsen
Faxe, plads i beskæftigelses-
og integrationsudvalget samt
økonomiudvalget m.m.

Så er valget overstået, og jeg vil gerne benytte lejligheden til at sige tak for de stemmer og den støtte, jeg har fået i valgkampen.

Vi fik et godt valg og de stemmer, vi har gjort os fortjent til, men desværre ikke nok til at få reel indflydelse på konstitueringen.

Men jeg vil love at forvalte den støtte, vi har fået til at indgå i et konstruktivt samarbejde til gavn og glæde for alle i Faxe. Så vi får så meget af vores politik ud over rampen som muligt.

I SF-Faxe har vi fået nogle fine placeringer. Så vi favner bredt til at få SF's politik længere ud i kommunen. Jeg selv sidder i beskæftigelses- og integrationsudvalget, økonomiudvalget, samt en del andre poster. Min SF-kollega er blevet placeret i børne- og læringsudvalget samt senior- og sundhedsudvalget.

En opgave som vi allerede er i fuld gang med er at se på hvordan værdigheden hænger sammen med de sygemeldte i kommunalregi.

Som kommunalpolitikker bliver man også tildelt en del andre bestyrelsesposter, hvor man også kan være med til at have en politisk indflydelse. Jeg har bl.a. fået æren af at sidde i ViSP, et kommunikationscenter der tilbyder undervisning, rådgivning og vejledning til personer med vanskeligheder primært inden for sprog, tale, og stemme.

Jeg glæder mig meget til de næste 4 års politiske arbejde for byrådet for SF. Jeg vil gøre mit bedste for at sikre den gode udvikling for Faxe og kommunen som helhed. Endnu en gang mange tak for opbakningen fra Malernes fagforening og Malerforbundet.



PAW ØSTERGAARD JENSEN (S)
medlem af kommunalbestyrelsen
Albertslund, formand social- og
sundhedsudvalget m.m.

Gode kollegaer, tak for støtten fra kollegaer i min hjemkommune Albertslund, fra forbundet og fra afdelingen Storkøbenhavn.

Dét var helt afgørende for mit genvalg. Personligt var det en svær og en særdeles hård valgkamp, hvor mit parti lokalt og på landsplan gik tilbage. Tonen var anderledes end den plejer og negative kampagner på

nettet betød mere end tidligere. Jeg synes at mærke en ændring, efter en periode med nedlukning af de fysiske rum, hvor flere uimodsagt i cyberspace kunne komme afsted med påstande og at være mere personlige i indhold og tone.

Jeg er glad for genvalget og det er godt nyt at jeg ikke er eneste malersvend repræsenteret i lokalpolitik, tillykke kære Michelle.

Hvis der politisk skal være forståelse og støtte til vores rimelige krav fra fagbevægelsen, er det helt nødvendigt med en stærkere repræsentation fremover. Der er ikke andre som vil skærpe opmærksomheden på arbejdsmiljø, anstændige ansættelsesforhold og overholdelse af overenskomster mv. Vi bliver nødt til allerede fra nu, at skabe lyst til og forberede flere privatansatte, blandt håndværkere men også andre lønmodtagergrupper, på at blande sig i lokalpolitik og stille op til næste valg.

Jeg har selvfølgelig tænkt mig at 'betale' tilbage for støtten, jeg har fået. Dels ved konstant politisk indsats på vore dagsordener, hvor jeg kan komme afsted med det, men også ved at hjælpe andre. Jeg har før tilbudt mig som gæstelærer i relevante kurser i malerforbundet. Vi har været ganske tæt på, men desværre er det blevet aflyst i sidste øjeblik. Vil dog her endnu engang gøre forsøget. Mit tilbud gælder også, hvis vi malere kan hjælpe andre fag, med at støtte interesserede medlemmer i at være lokalpolitisk aktive. Jeg er allerede gæstelærer på Metropolit København ungdomsuddannelser, og kan selvfølgelig også give dét videre jeg har læst og lært de seneste 12 år overfor kollegaer.

EKSTRAORDINÆR GENERALFORSAMLING

Mandag den 13. juni 2022 kl.16.00 i Byggefagenes Hus, Lygten 10, 2400 NV

Generalforsamlingen vil omhandle Malerforbundets ordinære kongres 6.-9. oktober 2022 og behandling af overenskomstforslag til overenskomstforhandlingerne 2023

DAGSORDEN:

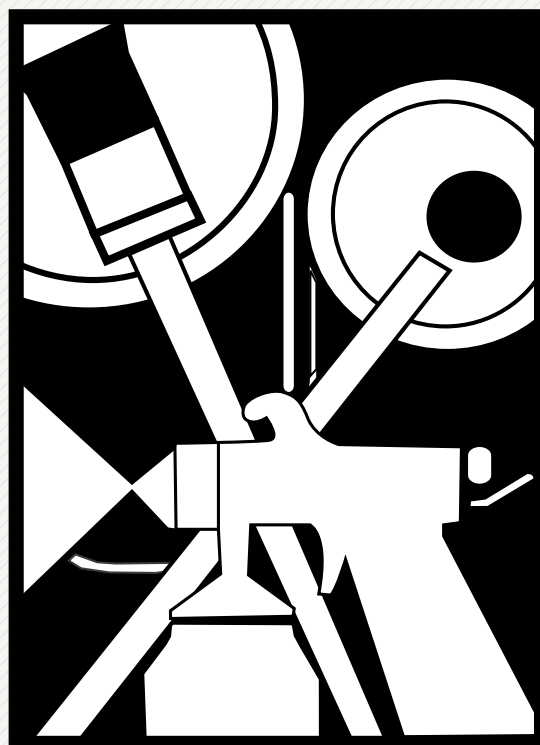
1. Valg af dirigent
2. Forslag til Malerforbundets kongres
3. Valg af delegerede og suppleanter til kongressen.
4. Overenskomstforslag
5. Eventuelt

Forslag der ønskes behandlet skal være i formanden i hænde senest mandag den 30. maj 2022. De indkommende forslag vil ligge til gennemsyn i fagforeningen fra onsdag den 1. juni 2022.

Der vil blive serveret lidt mad og drikke fra kl. 15.30.

Gyldigt medlemskab skal bekræftes ved indgangen.

Med venlig hilsen
Bestyrelsen



ROKADE I FAGFORENINGEN

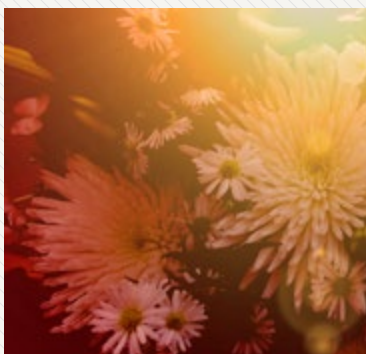
Den 9. februar 2022 afholdte fagforeningen bestyrelsesmøde. Bestyrelsen fulgte indstillingen fra daglig ledelse om, at konstituere Michelle Frese som formand og Jimi Pedersen som kasserer. (Michelle er valgt kasserer). Baggrunden for at Jimi har valgt at trække sig som formand er på grund af hans sygdom. »Jeg har over længere tid følt, at min sygdom har fyldt for meget til, at jeg kunne

varetage mit erhverv som formand«. »Jeg er derfor glad for, at bestyrelsen har valgt at konstituere Michelle som formand og mig som kasserer« udtaler Jimi.

Jimi har sygdommen primær lateral sklerose, hvilket han fik konstateret i 2019 og straks oplyste bestyrelsen herom.

»Det har været vigtigt for mig, at den nye konstellation med Jimi som

konstitueret kasserer, og mig som konstitueret formand har fuld opbakning fra daglig ledelse og hele bestyrelsen« fortæller Michelle. De konstituerede er på valg, til den kommende generalforsamling og her kan man på dagen, med 10 stillere, stille op mod både Jimi og Michelle. De to faglige sekretærer, der ellers er på valg, er ikke berørte af ovenstående. Her gælder fagforeningens vedtægter.



AFDELINGEN GRATULERER

70 ÅR

- 26.04 Leif Torkild Jensen
- 28.04 Torben Hildam Varshøj
- 03.05 Flemming Eichen Harms
- 12.05 Ole Erik Nielsen
- 10.06 Ejvind Lodal
- 22.06 Ernst Kai Christiansen

75 ÅR

- 22.04 Niels Andersen Winther
- 24.04 Eigil Molin
- 21.05 Bjarne Peter Jensen
- 05.06 Per Borggaard

80 ÅR

- 02.05 Solveig Hanne Nielsen
- 12.05 Jens Bjarne Nielsen

85 ÅR

- 28.05 Kurt Pedersen

MØDE OM DEMENS OG ALZHEIMER SYGDOM

Lygten 10, tirsdag den 12. april 2022 kl. 10.00



Hvis du har lyst til at have en ledsager med er de velkommen. Emnet på mødet er Demens eller Alzheimers sygdom.

Dette emne er for mange et tabuområde, ikke desto mindre er det en sygdom, de fleste af os vil møde enten hos familiemedlemmer eller venner. Hvordan forholder man sig?

Kaj Nielsen, som er tidligere bygningsmaler og faglærer på TEC, sidder i bestyrelsen i Alzheimerforeningens Lokalforening Østsjælland. Han vil komme og fortælle om egne erfaringer med en nær slægtning, der fik Alzheimers.

I stedet for at fejre den slags problemer under gulvtæppet, så meld dig til mødet og kom og hør, hvad Kaj kan fortælle os.

TILMELDING

Online på www.malerneshus.dk/events eller ved personlig henvendelse i sekretariatet. Tilmeldingen skal ske inden d. 4. april 2022

ÅRLIG SKOVTUR PÅ RAVELINEN

Så er det tid til den årlige skovtur på Ravelinen. Fagforeningen vil gerne indbyde alle vores pensionister og medlemmer på efterløn samt dem på overgangsydelse til den årlige skovtur. I forhold til den årlige tradition, hvor vi overrækker guldnåle til de æresmedlemmer, som har været medlem i 50 år.

TID OG STED

Skovturen finder sted onsdag den 8. juni 2022 kl. 12 på Ravelinen, Torvegade 79, 1400 København K (ved Christianshavn Station).

- Vi byder på en øl eller en vand inden frokosten går i gang kl. 12:30.
- Før dagen slutter, vil der blive serveret kaffe og kage.
- Forventede afslutning er kl. 16.30, hvor man tager hjem på egen hånd.

TILMELDING

Tilmelding til Skovtur på Ravelinen skal seneste være os i hænde mandag den 25. maj 2022 kl. 7.30.

Tilmeldingen kan enten ske ved at sende en mail til lygten@maler.dk eller ringe til Bente på telefon **3531 4000**.

Bemærk! Skovturen er uden ledsager

SENIORKLUBBEN INVITERER DIG OG DIN LEDSAGER PÅ FORÅRSSEJLTUR PÅ LYNGBY SØ

Sejltur den 31. maj kl.10.00 med påstigning Sorgenfrivej 23, Lyngby 2800

Vi er i Frederiksdal kl. 11.30 ved Den Gamle Have. Her kan vi spise. I medbringer selv jeres madpakke!

Da man ikke må medbringe drikkevarer, giver klubben 1 øl/vand. Ønsker man at købe ekstra drikkevarer eller smørrebrød – så husk kontanter (der kan ikke bruges betalingskort!!).

Efter forhåbentlig hyggelige timer i Den Gamle Have-sejler vi tilbage kl. 15.00 og er i Lyngby kl. 16.00. Måske har klubben et par overraskelser...

Der er plads til 30 personer, så først til mølle...

TILMELDING OG BETALING

Online på www.malerneshus.dk/events eller ved personlig henvendelse i sekretariatet.

Sejltur/retur + 1 øl/vand koster 75 kr. pr. deltager

Tilmeldingen skal ske inden d. 23. maj 2022
Konto nr. 5322-0375024.

På gensyn den 31. maj, hvor vi mødes ved båden senest kl. 10.00!

På klubbens vegne Uffe Bloch



ARBEJDSPLADSLISTE

FIRMA	ARBEJDSPLADS	ARBEJDETS ART
Bjørn Forsberg A/S	Næstved Sygehus bygn 06	Renovering
John Larsen A/S	Diverse flyttelejligheder	Vedligeholdelse
Malerfirma 10Kanten A/S	Birkedalsvej 37, Helsingør	Nybygning
Malerselskabet SBM A/S	Høje Taastrup rådhus	Nybygning
Malerselskabet SBM A/S	Søbakkehusene, Hedehusene	Nybygning
Malerselskabet SBM A/S	Skovbo Allé, Greve etape 3	Nybygning, rk.huse
Malerselskabet SBM A/S	Uglens & Ravnens Kvarter	Renovering
Malerselskabet SBM A/S	Strandgade 29	Renovering
Nielsen & Kromann A/S	Naturhistorisk Museum	Renovering
Seehusen A/S	Diverse flyttelejligheder	Vedligeholdelse

Den 9. februar var der **74** ledige malere, vognmalere og skilteteknikere i Byggefagenes A-kasse.

Problemer af faglig eller sikkerhedsmæssig karakter på arbejdspladsen?

RING TIL OS! ☎ 35 31 40 00

KONKURS

BC MALER IVS CVR: 38524135
MALERSERVICE DANMARK APS CVR: 39430479
DANMALER MASTER APS..... CVR: 39658143
VIKARER FOR BYGGERIET APS CVR: 36198362
MALERFIRMAET JAN RENÉ OG CO. APS CVR: 28685084
SPARTELFIRMAET KARAT APS..... CVR: 36403659
AG EJENDOMSSERVICE IVS KONKURS CVR: 40015302
TEMPO PERSONALE IVS KONKURS..... CVR: 40302077
BBT ENTREPRISE..... CVR: 41036362
MALERMESTER NIKLAS THILLEMANN
V/NIKLAS THILLEMANN CVR: 36139595
VILLASNEDKERIET APS KONKURS CVR: 40387307
MALERFIRMAET PREBEN KJÆR A/S
[TIDLIGERE NAVN]..... CVR: 29913536
A-Z MALERSERVICE APS..... CVR: 40058028

Har du løn, feriepenge, SH eller pension til gode i ovenstående virksomhed, så bør du kontakte fagforeningen hurtigst muligt.



**TJEK DE AKTIVE
BLOKADER PÅ**

**WWW.MALERNESHUS.DK/
BLOKADER**

Ingen medlemmer af fagforeningen må tage arbejde i firmaer, der er ramt af blokade.

KLUBLISTE

FIRMAER MED TILLIDSREPRÆSENTANT OG ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANT

Alvidan ApS	70 10 71 78
Bech & Koch A/S	43 73 10 98
Bendt Barsdal ApS	36 17 83 10
C. Møllmann & Co.'s Eftf. A/S	44 54 34 00
Geert Hansen & Co. ApS	44 53 41 50
H. Friedmann & Søn	39 65 71 50
Harald Jørgensen A/S	33 25 67 77
J. P. Olsen & Søn ApS	43 53 04 39
J. P. Hoverby A/S	44 50 80 60
Jens Hansen & Søn ApS	36 30 17 17
Jeudan Servicespartner A/S	70 10 60 70
Klaus Christoffersen	32 53 19 08
Kurt Hansen A/S	43 96 21 94
Malerfirmaet Valling, Rasmussen & Folmer Hansen A/S	33 12 02 02
Malerfirmaet Eskildsen A/S	44 98 96 85
Malerfirmaet Jørgen Holm A/S	36 17 32 23
Malerfirmaet Martin Nielsen & Søn Aps	70 26 04 10
Malerhuset Steen Nielsen af 1938 A/S	36 47 08 11
Vinkler ApS	38 71 22 25
Malerselskabet SBM A/S	38 27 11 00
Nielsen & Kromann A/S	33 23 24 00
Nybo/Kessler Malerfirma A/S	44 82 28 90
Ole V. Hansen ApS	26 39 12 22
Peter Maler A/S	38 10 32 80
Petersen & Andersen A/S	33 21 23 65
Saniva Facility A/S	44 91 34 51
Seehusen A/S	36 41 41 10
Th. Jensen & Søn A/S	43 96 00 86
Torben Madsen A/S	44 66 11 33

FIRMAER KUN MED ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANT

Brdr. Jakobsen A/S	
Brdr. Steinfath	43 52 88 99
DTU – Danmarks Tekniske Institut	45 25 25 25
Hagelund og Jensen Byg A/S	70 25 80 99
HRH Maler ApS	
HRH Malerservice A/S	70 20 04 73
Jacobsen & Ringvei's Eftf. ApS	35 82 80 94
Malerfirmaet Hardi ApS	38 60 40 77
Malerfirmaet John Larsen A/S	36 72 03 35
Malerfirmaet V.S. Larsen A/S	39 67 11 22
Malerfirmaet Danlev Pedersen A/S	36 49 32 33
Malermester Lakner ApS	
Malerfirmaet Gert Jensen ApS	
Malermester Ernbak ApS	
Malerteam Henrik Munck ApS	44 68 16 68
Peter Lindskrone Schmidt A/S	32 51 18 87
S. Vesterberg Hansen ApS	21 52 23 33
Sander & Dam A/S	44 48 56 00
Sommer & Hebeltoft ApS	20 95 95 44
Staubo ApS	28 30 78 50
Svend Hansen Byg & Mal ApS	
Aage Møller & Søn ApS	45 42 15 14

Grundet persondataforordningen kan vi ikke bringe en liste over tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter uden samtykke. Hvis du ønsker at få fat på din tillidsmand, ring direkte til firmaet eller Malernes Fagforening på

35 31 40 00

HUSETS ANSATTE

KONSTELLATION FORMAND

Michelle Frese.....40 42 52 97 mif@maler.dk

NÆSTFORMAND

Gert Hansen.....40 89 81 13 geh@maler.dk

KONSTELLATION KASSERER

Jimi Pedersen.....40 42 51 96 jip@maler.dk

SEKRETÆR

Bente Hinrichsen.....35 31 40 00 beh@maler.dk

FAGLIGE SEKRETÆRER

Mette Juul Romme.....22 19 36 44 meg@maler.dk

Jesper Faber Specht.....91 16 64 93 jfs@maler.dk

Søren Jespersen.....51 85 07 58 srj@maler.dk

A-KASSE

Clive Richard McQueen.....35 31 01 00 crm@blikroer.dk

Anja Larsen.....35 31 01 00 anl@blikroer.dk

Emine Deveci.....35 31 01 00 emd@maler.dk

MALERNES ÅRLIGE FÆLLES

1. MAJ



Traditionen tro vil et af arbejderpartierne holde 1. maj talen, og der vil være underholdning for børnene, samt en hestevogn til de børn som ikke kan gå til fælledparken.

Der vil være musik og sang

BYGGEFAGENES HUS, LYGTEN 10, 2400 KØBENHAVN NV

Kl. 09.00 Starter vi med stort morgenbord og velkomst

Kl. 11.20 Afgang mod fælledparken