



MALER·NYT

MEDLEMSBLAD FOR MALERNES FAGFORENING STORKØBENHAVN | #3 JUNI 2022



GENERALFORSAMLING, VALG OG NYE VEDTÆGTER

LÆS ARTIKLEN PÅ SIDE 10-11



**MALERNES
FAGFORENING
STORKØBENHAVN**

Ansvarshavende redaktør

Michelle Frese

Redaktionsudvalg

Jimi Pedersen

Søren Jespersen

Mette Juul Romme

Oplag

2.300 eksemplarer

ISSN 0903-4978

Grafisk produktion

Eks-Skolens

– Grafisk Design & Tryk

Redaktionen sluttet

2. juni 2022

Deadline

Stof til næste nummer
skal være redaktionen i hænde

24. august 2022

INDHOLD

Akkordarbejde er i fremgang	3
Stigning i arbejdsulykker i byggebranchen	4
Der er overenskomst, men maleren er ikke dækket	5
Fondslegat	5
Konference på tværs af Danmark	6
Lærlinge	8
Generalforsamling, valg og nye vedtægter	10

FAST STOF

Seniorklubben	12
Arbejdspladsliste og Blokadeliste	14
Klubliste og Husets ansatte	15

BAGSIDEN

DHL stafetten 2022	16
--------------------------	----

VIL DU HAVE BESØG AF FAGFORENINGEN?

Fagforeningen gennemfører hver uge flere arbejdspladsbesøg for bl.a. at kontrollere arbejdsmiljøet og social dumping. Ønsker du at fagforeningen skal kigge forbi, så giv os besked enten pr. telefon **35 31 40 00** eller på **malerneshus.dk/pladsbesog**. Du kan vælge at være helt anonym, men det er bedst hvis du opgiver dit telefonnummer, så vi kan komme i kontakt med dig hvis det bliver nødvendigt. Du vil stadig forblive anonym over for mester og arbejdskolleger.

WWW.MALERNESHUS.DK/PLADSBESOG



facebook.com/malernesfagforening

MALERNES FAGFORENING STORKØBENHAVN

Lygten 10 • 2400 København NV
Tlf. 35 31 40 00 • lygten@maler.dk
facebook.com/malernesfagforening
www.malerneshus.dk

ÅBNINGSTIDER

Mandag 8.00-15.00
Tirsdag 8.00-16.30
Onsdag lukket
Torsdag 8.00-16.30
Fredag 8.00-11.30

TELEFONTID

Mandag 8.00-15.00
Tirsdag 8.00-16.30
Onsdag 9.30-15.00
Torsdag 8.00-16.30
Fredag 8.00-11.30

MALERNES OPMÅLER OG BEREGNER KONTOR

Lygten 10 • 2400 København NV
Jesper Larsen jel@maler.dk 26 60 04 93
Ivan Hansen ivh@maler.dk 24 90 18 60



AKKORDARBEJDE ER I FREMGANG

Lønstigning på 4,24 % på opmålt arbejde

JIMI PEDERSEN

I 2021 blev landsgennemsnittet på opmålt arbejde opgjort til 253,64 kr. pr. time. I Region 1 (Sjælland og Storkøbenhavn) tjente de kollegaer, der fik deres arbejde opmålt mere, helt præcist 272,63 kr. pr. time

Fra 2020 til 2021 har der været en stigning på 3 % i det opmålte arbejde i Region 1 og i samme periode er fortjenesten pr. time steget med 4,24 %.

Opmålerne Ivan og Jesper siger til MalerNyt: »Ja, vi kan godt mærke den stigning der er kommet i det opmålte arbejde« og forsætter: »Vi håber nu, med stigningen på prislisen, at endnu flere vil gøre brug af deres ret til at få opmålt deres arbejde«.

PRISLISTEN BLIVER LØFTET MED 3,75 %

Malerforbundet og Danske Malermestre har forhandlet en generel stigning på prislisen på 3,75 %. De 3,75 % har virkning fra 1. oktober 2022. Ved overenskomstforhandlingerne i 2020, brød forhandlingerne sammen og der kom ikke en stigning på prislisen. Der har dog været stigninger på mindstelønnen, og de andre satser, på grund af sammenkædningsreglerne. Malerforbundet blev derved samlet op af mæglingsskitsen.

Få en af Regionens dygtige opmålere til at måle **din** næste arbejdsopgave op.

Ring til Ivan Hansen 24 90 18 60 eller Jesper Larsen 26 60 04 93. ●

SAMMENKÆDNINGSGREGLERNE

Siden 1934 har der ved overenskomstforhandlingerne været de såkaldte sammenkædningsregler. Det går kort sagt ud på, at alle delaftaler bliver samlet i ét resultat, som lønmodtagerne så skal stemme ja eller nej til. Og så er det, det samlede flertal der bestemmer, hvorvidt aftalerne bliver vedtaget eller ej.

MÆGLINGSSKITSEN

Mæglingsskitsen er udarbejdet af forligsmanden i samarbejde med DA og FH.



Jesper Larsen og Ivan Hansen på kontoret



STIGNING I ARBEJDSULYKKER I BYGGEBRANCHEN

På trods af utallige pladsbesøg og påtaler over for politikerne, er stigningen ikke overraskende for arbejdsmiljøudvalget

AF JIMI PEDERSEN

På byggepladsbesøg fredag den 6. maj 2022 så Byggefagenes arbejdsmiljøudvalg med selvsyn det arbejdsmiljø, der kan føre til flere arbejdsulykker.

Ved besøg på byggepladsen på Papirøen kunne man trods gentagne påtaler konstatere for meget støv. Der »kranes« hen over hovedet på folk på pladsen. Der er mange løse rækværk og stilladserne er mangelfulde. Der mangler fodspark og enkelte steder, er der store åbninger med nedstyrtningsfare til følge.

NEDSLÅENDE NYHED

De nyeste tal fra Arbejdstilsynet (AT), viser at over de sidste 5 år, er der sket en stigning på 28,04 %.

Fra 2016 til 2021 er der register 1451 flere arbejdsulykker.

»Arbejdstilsynets årsopgørelse er meget trist, men desværre ikke

overraskende læsning« siger Claus von Elling, formand for Bygge-, Anlægs- og Trækartellet (BAT) og Byggegruppen i 3F, som understreger, at arbejdsulykker ikke kun resulterer i akutte skader, men også i nedslidning.

»Vi har længe advaret om, at arbejdsmiljøet ikke får den nødvendige opmærksomhed af arbejdsgiverne, og det får desværre direkte konsekvenser for vores kollegaer« siger Claus til Fagbladet 3F.

Niels Berglöv, formand for arbejdsmiljøudvalget, udtaler: »Vi har brug for et arbejdstilsyn som har flere beføjelser. Som kan lukke pladsen, når der er fare og komme og åbne, når forholdene er udbedret. Vi ser at der bliver givet det samme påbud flere gange, og det er manglende respekt for AT's arbejde. Det dur ikke at arbejdsgiverne kan sige, at forholdene er bragt i orden uden der kommer kontrol. AT skal overgå til faste be-

LÆS FAGBLADET
3F'S ARTIKEL HER



villinger på finansloven i stedet for hele tiden at få puljer som gør, at der er stor gennemstrømning af medarbejder i AT. Ulykkestallene taler for sig selv«.

For bygningsmalere er stigningen i arbejdsulykker også til at se, fra 244 i 2020 til 264 i 2021. ●

DER ER OVERENSKOMST, MEN MALEREN ER IKKE DÆKKET

Firmaer i byggebranchen glemmer dækning af alle håndværks grupper. Dette kan have stor betydning for dine arbejdsforhold

**AF JIMI PEDERSEN
OG SØREN JESPERSEN**

Fagforeningen har over en længere periode oplevet flere sager, hvor malere har været ansat i murerfirmaer eller tømrerfirmaer, hvor det kun var murerne og tømrerne, der var dækket af overenskomsten. Vi har også set det den anden vej, hvor malermestre har ansat andre håndværkere, uden at de er dækket af maleroverenskomsten.

HVILKEN OVERENSKOMSTFORDELE KAN MAN GÅ GLIP AF

De fleste af sagerne omhandler firmaer, der har en tiltrædelsesoverenskomst. Den vil som udgangspunkt kun dække et fagområde og derved ikke dække malerne.

Når fagforeningen bliver opmærksom på den manglende dækning, påbegynder vi arbejdet med at få malerne dækket af maleroverenskomsten.

Det er vigtigt, at du undersøger forholdene inden ansættelse.

1. Hvad står der i dit ansættelsesbevis?
2. Hvilken overenskomst bliver der henvist til i ansættelsesbeviset?
3. Ring på 35 31 40 00 og vi undersøger overenskomstforholdene.

Hvis man ikke er overenskomstdækket er rækken af fordele man går glip af meget lang:

Forhøjet sygeløn, barnets første sygedag, pension, SH-betaling, kørepenge, retten til opmålt akkordarbejde og mindsteløn osv. ●



TILTRÆDELSES-OVERENSKOMST

Tiltrædelsesoverenskomst er en lokal overenskomst på det private arbejdsmarked mellem en virksomhed, som ikke er medlem af en arbejdsgiverforening, og en fagforening om regulering af løn, arbejdstid og øvrige arbejdsvilkår.

FONDSLEGAT – FONDEN FOR MALERSVENDE I A/S FORENINGEN SOCIALT BOLIGBYGGERI'S MALERSKAB – SBM

Fonden for Malersvende annoncerer hermed legatuddeling i forbindelse med Fondens opløsning.

Fonden foretager uddeling efter vedtægtens opløsningsbestemmelse, hvorefter fondens midler ved opløsning skal tilfalde malersvende, der er eller har været beskæftiget i Malerskabet SBM A/S, CVR-nr. 56090819, ligesom eventuelt resterende midler skal anvendes til samfundsgavnligt formål efter bestyrelsens beslutning. Til malersvende, der

har været beskæftiget i Malerskabet SBM A/S, forventes pr. malersvend uddelt legat på op til 15.000 kr., afhængigt af antallet af uddelingsberettigede ansøgere. Det bemærkes, at »Malerskabet SBM A/S« indtil juni 1999 hed »A/S Foreningen Socialt Boligbyggeri's Malerskab – S.B.M.«.

Ansøgninger skal sendes til bestyrelsen på e-mail; fonden.sbm@gmail.com, inden den 1. september 2022.

Bemærk: For at komme i betragtning, skal følgende fremgå af ansøgningen:

- Fulde navn og CPR-nr.
- Ansøgers fysiske adresse
- E-mail og telefonnr.
- Konto- og reg.nr.
- Svendebrev
- Dokumentation for ansættelse som malersvend i Malerskabet SBM A/S, f.eks. ansættelsesbevis eller lønseddel.



KONFERENCE PÅ TVÆRS AF DANMARK

På tværs af landet, holdte tre af Malerforbundets fagforeninger fælles konference om OK23, sammenkædningsregler, lokalaftaler, APV og m.m.

AF JIMI PEDERSEN

Medlemmer fra Fyn-JyllandSyd, Nordjylland samt København brugte to dage, 19. -20. maj, på at forberede overenskomstforslag og blive klogere på lokalaftaler, men også arbejdspladsvurdering (APV) og kemisk APV.

SAMMENKÆDNINGSGREGLER FORDELE OG ULEMPER

Forbundsformand Tonny Olsen startede konferencen med at fortælle om minimallønsområdet kontra normallønsområdet.

Minimalløn er det mest udbredte i den private sektor, og dækker ca. 80 % af sektoren. Herunder Bygge- og anlæg, Industrien, Handel og service m.m. Normallønsområdet dækker ca. 20 % i den private sektor. Herunder Transport, Slagterier, fødevarerindu-

stri m.m. Normallønsområdet er det mest udbredte i den offentlige sektor.

Minimalløn, som er det mest almindelige hos os, betyder at vores forhandlingsudvalg, centralt forhandler mindstesatser. Forhandlingsudvalget består af en fra hver afdeling samt de valgte i forbundet. Resten af løndannelsen skal forhandles ude i virksomhederne f.eks. Lokal/klubaftaler. Det må vi ikke glemme, og slet ikke i opgangstider.

I den private sektor, begynder forhandlingerne mellem DI og CO-I (Centralorganisationen af Industriansatte)

Et eventuelt forlig kaldes gennembrudsforliget og danner grundlag for den økonomiske ramme for de efterfølgende overenskomster, som forhandles.

Alle resultaterne samles i forligsinstitutionen (forligsmanden, DA

og FH) og fremsættes i et mæglingforslag, som sendes til afstemning blandt alle.

Sammenkædningens historiske baggrund, og forligsmandens beføjelser indskrev man i Forligsmandsloven i 1934.

Ulempen ved sammenkædning er, at hvis vi stemmer nej til mæglingforslaget, men der samlet set bliver stemt ja, kan det være svært at forklare og acceptere, at vi får mæglingforslaget alligevel.

Fordelen ved sammenkædning er, at selvom arbejdsgiverne ikke har vist forhandlingsvilje, kommer de til at betale de elementer som mæglingforslaget indeholder, og vi holder krudtet tørt, (læs strejkekassen) til et flertal stemmer mæglingforslaget ned.

Helt overordnet, kan det måske være svært at forstille sig, at vi vil stå

med den fornødne styrke i en konflikt, hvis vi ikke var en del af sammenkædningen, og stod helt alene.

VIL KONFLIKTEN VÆRE EFFEKTIV?

Der er i øvrigt intet der tyder på, at andre forbund finder det attraktivt at trække sig ud af sammenkædning sammen med os.

På det offentlige område er det anderledes, f.eks. på det kommunale og regionale område, kan man trække sig ud af den samlede aftale i Forhandlingsfællesskabet (FF). Det har vi set sygeplejerskerne gøre, og som de eneste fra FF endte de i konflikt.

I vores tilfælde vil det betyde, at de medlemmer vi har, som f.eks. er ansat som malere i det danske sygehusvæsen skal konflikte, hvis vi stemmer nej til den pågældende overenskomst.

For en god ordens skyld stemte vores medlemmer i FF ja ved den sidste afstemning.

OK23 LIGE OM HJØRNET

De mange forslag fra konferencen skal nu tilbage i hver fagforening, for at blive godkendt på de kommende generalforsamlinger. Et utal af paragraffer fra overenskomsten blev debatteret, men pension var et varmt emne og ønsket om mere pension, er top på prioritetslisten.

BEDRE ARBEJDSMILJØ MED APV

På alle arbejdspladser skal der være en APV. På 2. dagen lærte kursisterne hvordan man bruger en. Med en APV, kan virksomhederne opnå et bedre arbejdsmiljø, men også øge trivslen.

Husk det er dig og din arbejdsgiver der skal samarbejde igennem hele APV-processen, så det går ikke, at du bare får stukket en APV i hånden med kommentaren »Udfylder du lige den?« ●



Konferencedeltagerne i gruppearbejde.

SKILLS 2022

Covid-19 pandemien har også haft indvirkning på afholdelsen af DM i Skills, men i år kunne de godt 300 unge elever igen dyste i 49 fag

AF JIMI PEDERSEN

Deltagere ved DM i Skills må maksimalt være 25 år i det kalenderår, hvor SkillsDenmark afvikler DM i Skills.

I år deltog udover bygningsmalerne og autolakererne også skilleteknikerne. Det er godt at se alle tre fag deltage i konkurrencedelen. Tidligere har skilleteknikerne ikke været med i selve konkurrencedelen men med som demonstrationsfag.

Årets DM i Skills blev afholdt i Høng i Kalundborg kommune. Malernes

Fagforening Sjælland stod sammen med det lokale laug i Malerforbundets stand og delte informationsmateriale ud om malerfagene.

KRIGEN I UKRAINE PÅVIRKEDE EUROSKILLS

EuroSkills skulle have været afholdt i Skt. Petersborg, men på grund af Ruslands invasion af Ukraine har WorldSkills og WorldSkills Europa frataget dem værtskabet. Der er ikke fundet en ny europæisk by endnu. Danmark er vært for EuroSkills i 2025.

VINDER AF VORES 3 FAG BLEV

I bygningsmalerkonkurrencen blev vinderen Jasmin Vejnø Halling fra Vordingborg. Årets vinder i autolakerernes dyst blev Casper Bjørn Christensen fra Sakskøbing. I skilleteknikerkonkurrencen vandt Freja Vejrgang Pedersen fra Hjørring.

Næste gang der afholdes Skills bliver til februar 2023 i Fredericia Messecenter. ●



Casper Bjørn Christensen fra Sakskøbing



Freja Vejrgang Pedersen fra Hjørring



Jasmin Vejnø Halling fra Vordingborg

LÆRLINGES RET TIL SØN- OG HELLIGDAGE SAMT 5 FERIEFRIDAGE

HELLIGDAGE

Lærlinge har i hele deres læretid, ret til løn på helligdage, som ikke ligger i en weekend (skæve helligdage). Det gælder også for hele 1. maj hvis den ikke ligger i en weekend samt efter kl. 12.00 på grundlovsdag.

(For autolakere gælder at den 24. december samt 31. december er betalte fridage såfremt disse ligger på en hverdag)

FERIEFRIDAGE

Har du ret til feriefridage skal de bruges inden den 1. september. Lærlinge har også ret til 5 feriefridage pr. ferieår med løn efter følgende regler:

- Et ferieår går fra 1/9 til 31/8 året efter.
- Påbegynder lærlingen sin uddannelsesaftale i perioden mellem d. 1/9 og d. 30/6 har lærlingen ret til 5 feriefridage i indværende ferieår.

- Påbegynder lærlingen sin uddannelsesaftale i perioden mellem d. 1/7 og d. 31/8, har lærlingen først ret til feriefridage pr. d. 1/9 samme år.
- Ubrugte feriefridage kan ikke udbetales. (Gælder kun bygningsmaler/skiltetekniker-elever.) ●

Læs meget mere på www.maler.dk/lærlinge/ferieelever/

AUTOLAKERE	BYGNINGSMALERE OG SKILTETEKNIKERE	AUTOLAKERE, BYGNINGSMALERE OG SKILTETEKNIKERE
Fridage 1. maj 5. juni 24. december 31. december (SH-dag)	Fridage 1. maj 5. juni (efter kl. 12)	Søgnehelligdage 1. januar Skærtorsdag Langfredag 2. påskedag Kr. Himmelfartsdag Store bededag 2. pinsedag 1. og 2. juledag

DE NYUDLÆRTE MALERSVENDE

Den 18. marts var lærlingetiden overstået, for de 16 nyudlærte malersvende. De nye svende blev fejret på behørig vis, på TEC - Technical Education Copenhagen Gladsaxe med taler, musik og gaver. Mestre, kollegaer, familie, lærere og venner kunne igen være med til at fejre de nyudlærte malersvende.

Fra fagforeningen skal lyde et stort tillykke til de nye malersvende. ●





GENERALFORSAMLING, VALG OG NYE VEDTÆGTER

På Malernes fagforening Storkøbenhavns ordinære generalforsamling den 27. april 2022 fik fagforeningen ny formand

AF JIMI PEDERSEN

På Malernes fagforening Storkøbenhavns ordinære generalforsamling den 27. april 2022 fik fagforeningen ny formand. Generalforsamlingen valgte enstemmigt Michelle Frese som ny formand. Michelle blev ansat i fagforeningen tilbage i 2007 og i 2008 blev Michelle (for første gang) valgt som faglig sekretær. I 2014 valgte generalforsamlingen at lægge ansvaret for økonomien på Michelles skuldre.

KONGRES 22, OVERENSKOMSTFORHANDLINGER OG ARBEJDSMILJØ ER I FOKUS

Vi fanger den nyvalgte formand for en kommentar hvor der skal sættes ind: »Vi går et forår/sommer i møde, med at skal få lavet forslag til kongres-

sen. Det er vigtig, vi i afdelingerne er med til at præge hvilken retning Malerforbundet skal gå de næste 4 år. De politiske emner, som kommer til at fylde, er bl.a. pensionsalder samt værdig tilbagetrækning.

Vores arbejdsmiljø skal have et højt fokus. Det har det haft længe, men vi skal blive ved med at gøre det endnu bedre, så malersvende kan holde til at gå på arbejde.

Vi skal lige vel kigge på overenskomstforslag samt forslag til prislisten, da forhandlingerne er lige rundt om hjørnet. Vores aktive tillidsfolk og arbejdsmiljørepræsentanter er i fuld gang med at komme med forslag ude i deres klubber, så vi får en masse gode forslag med til forhandlingerne med arbejdsgiverne« udtaler Michelle til MalerNyt.

ØVRIGE VALG VED GENERALFORSAMLINGEN

Michelles tidligere post som økonomiansvarlig, blev af generalforsamlingen, overdraget til Jimi Pedersen, der også enstemmigt blev valgt. Derudover blev både Jesper Faber Specht og Søren Jespersen genvalgt som faglige sekretærer.

TIL BESTYRELSEN BLEV FØLGENDE VALGT:

- Tine Larsen – Genvalgt lige år
- Thomas Frivert Hansen – Genvalgt lige år
- Søren Kjærsgaard – Genvalgt lige år
- Lasse Bertelsen – Nyvalgt ●

Læs alle foreningens vedtægter på www.malerneshus.dk/kontakt

FØLGENDE VEDTÆGTER BLEV VEDTAGET PÅ GENERALFORSAMLINGEN VEDR. § 8. LEDELSE

Den tekst der er markeret med gult, er vedtaget på generalforsamlingen og er ny tekst eller erstatter den tekst der er overstreget med rød

Stk. 1. Fagforeningen ledes af en bestyrelse på 15 medlemmer som består af: formand, næstformand og 4 faglige sekretærer.

Disse 6 medlemmer udgør fagforeningens daglige ledelse mellem bestyrelsesmøderne.

Derudover består bestyrelsen af 9 bestyrelsesmedlemmer, der repræsenterer arbejdspladserne. **De 9 bestyrelsesmedlemmer skal have stemmeret til overenskomstafstemningerne som afholdes af Malerforbundet og være medlemmer af Malernes Fagforening Storkøbenhavn.**

Det tilstræbes at mindst 2 af disse repræsenterer hhv. vognmaler- og skilteteknikerbranchen.

Note: At repræsentere arbejdspladserne skal forstås som at have værktøjet i hånden inkl. arbejdsløse.

~~Stk. 3. For at være opstillingsberettiget og valgbar skal man opstilles af mindst 10 medlemmer med~~

~~gyldigt medlemskab i afdelingen. De 10 medlemmer skal være tilstede på generalforsamlingen eller have anmeldt lovligt forfald til formanden inden generalforsamlingen. Dette gælder dog ikke ved opstilling til genvalg.~~

Stk. 3. For at være opstillingsberettiget og valgbar skal man være aktivmedlem af Malernes Fagforening Storkøbenhavn og opstilles af mindst 10 medlemmer med gyldigt medlemskab i afdelingen. De 10 medlemmer skal være til stede på generalforsamlingen. Dette gælder dog ikke ved opstilling til genvalg.

~~Opstillingen med navn og cpr.nr. på den opstillede og evt. stillere skal skriftligt foreligge på den ordinære generalforsamling før dagsordenens punkt om valg af bestyrelse. Ved valg til daglig ledelse skal opstillingen, med angivelse af hvem der stilles op imod, være afdelingen i hænde senest sidste hverdag i februar.~~

Opstillingen med navn og cpr.nr. på den opstillede og evt. stillere skal skriftligt foreligge på den ordinære generalforsamling før dagsordenens punkt om valg af daglig ledelse og bestyrelse.

De opstillede kandidater skal være **tilstede til stede** på generalforsamlingen eller have anmeldt lovligt forfald til formanden inden generalforsamlingen.

Stk. 5. Valg til bestyrelse afgøres ved almindeligt stemmeflertal. Hvis der er flere kandidater end der skal vælges, foretages der skriftlig afstemning på generalforsamlingen.

En stemme er kun gyldig, når der er stemt på mindst 1 og maksimalt på det antal kandidater **der er på valgposter, der skal vælges.** Ved stemmelighed foretages omvalg blandt de kandidater der har fået lige mange stemmer, hvis stemmeligheden har indflydelse på valget. ●



Billedetekst



AFDELINGEN GRATULERER

70 ÅR

- 26.07 Knud Tornhøj Christensen
- 02.08 Kurt Flemming Elfang
- 12.08 Erling Friis
- 17.08 Kent Kjær Johansson
- 04.09 John Jørgensen
- 12.09 Torben Ejner Jensen
- 18.09 Asbjørn Rasmussen
- 24.09 Kim Denis Hansen

75 ÅR

- 06.07 Ove Andreasen
- 25.07 Steen A. Togelund Larsen
- 02.08 Bjarne Petersen
- 06.09 Hans Jørgen Hesselkilde
- 23.09 Torben Hansen
- 26.09 Steen Andresen

80 ÅR

- 12.07 Leif Rosenqvist
- 25.09 Poul Søren Kristensen

85 ÅR

- 16.08 Elo Jørgensen

90 ÅR

- 14.07 Neville Frantz Stockmarr
- 09.09 Mogens Carl Clausen



BESØG PÅ OTICON

Tid: Onsdag d. 21. september 2022 kl. 13.00

Sted: Kongebakken 9, 2765 Smørum

Vi mødes på Kildedal Station

Seniorklubben indbyder medlemmerne med ledsager til at deltage i en spændende rundvisning på Oticon.

Oticon er en moderne virksomhed, som udvikler høreapparater. Der vil efter rundvisningen være et foredrag, hvor der bydes på kaffe og kage. Vi forventer at besøget vil vare ca. tre timer.

Da deltagerantallet er begrænset til max 40 vil du/I blive noteret i den rækkefølge, vi modtager tilmeldingen.

TRANSPORT

Vi mødes på Kildedal Station kl. 12.30. (Kun C-tog stopper ved Kildedal, tjek venligst køreplanen). Kører du selv, er adressen: Kongebakken 9, 2765 Smørum.

TILMELDING

Turen er gratis. Tilmeldingen sker online på www.malerneshus.dk/events eller ved personlig henvendelse i sekretariatet. Tilmeldingen skal være fagforeningen i hænde senest den 5. september.

BESØG PÅ ARBEJDERMUSEET I KØBENHAVN

Tid: Fredag d. 14. oktober 2022 kl. 11.00

– Vi mødes kl. 10.45 foran indgangen.

Sted: Rømersgade 22 KBH. K

Her vil vi spadsere rundt i det ny-restaurerede historiske museum. Det vil blive et tilbageblik til arbejderbevægelsens start og udvikling. Besøg i familien Sørensens 2-værelses lejlighed med 5 børn og andre særudstillinger! Vi vil slutte af med en øl/vand på Café & Øl-halle i kælderens.

Husk dit PlusKort som er gyldigt adgangskort! Har du spørgsmål til PlusKort, kan du ringe til

PlusKort kundeservice på 70 10 20 60 på hverdage mellem kl. 9.00 - 16.00.

TILMELDING

Tilmeldingen sker online på www.malerneshus.dk/events eller ved personlig henvendelse i sekretariatet.

Gratis deltagelse. Seneste tilmelding fredag den 3. oktober 2022.



HAR DU STYR PÅ, HVEM DER ARVER DIN PENSION? – OPRET ET TESTAMENTE GRATIS

Det er en god idé at sikre, at det er den rigtige, der arver din pension. Har du pension i PensionDanmark, er det nemt at tjekke via app'en Din Pension eller hjemmesiden. Du har også mulighed for at lave et mere detaljeret testamente

AF PENSIONDANMARK

Der kan være gode grunde til at tjekke, hvem der står til at få din pension, når du går bort – især hvis du har børn, er gift eller har en samlever, men også hvis du fx har særlige ønsker til, hvem der skal have pensionen efter dig. Hvis du ikke tager aktivt stilling, udbetales din pensionsopsparing automatisk til nærmeste pårørende.

Det betyder, at hele pensionen udbetales til din ægtefælle eller din samlever. Du kan derfor kontakte PensionDanmark, hvis du fx ønsker, at dine børn også skal have en del af din pension.

Som medlem i PensionDanmark får dine efterladte som minimum udbetalt alle de penge, du har sparet op, hvis du dør før pensionsalderen. Dog er de sikret et mindstebeløb på typisk 500.000 kr.

DU KAN SELV VÆLGE, HVEM DER SKAL HAVE DIN PENSIONSOPSPARING

Hvis du ønsker at tjekke og eventuelt ændre, hvem der får din pensionsopsparing, kan det gøres med ganske få klik ved at logge ind på PensionDanmarks hjemmeside (pension.dk). Her kan du også sætte mindstebeløbet op eller ned.

FÅ GRATIS HJÆLP TIL AT LAVE TESTAMENTE

Ud over din pensionsopsparing, har du måske også andre værdier - fx et hus, en bil eller en privat opsparing. Hvis du selv vil bestemme, hvem der skal arve dine værdier ved din død, kan du lave et testamente. Det kan være en god ide, hvis du:

- har en samlever, du vil sikre
- ønsker en bestemt fordeling af arven

- ikke har arvinger, og ønsker, at din formue skal gå til en forening eller organisation.

Som medlem i PensionDanmark kan du gratis lave et testamente hos den juridiske rådgivningsportal LegalHero ved at logge ind på pension.dk. Du skal kun betale gebyret til notaren, som gør dit testamente juridisk bindende. Det koster ca. 300 kr.

Et testamente gælder som udgangspunkt ikke for din pension. Hvis dit testamente også skal gælde for din pension i PensionDanmark, skal du sende testamentet til PensionDanmark. ●

Du kan kontakte PensionDanmarks medlemsrådgivning på 7012 1330 alle hverdage kl. 8-18.

ARBEJDSPLADSLISTE

FIRMA	ARBEJDSPLADS	ARBEJDETS ART
Malerfirma 10Kanten A/S	Birkedalsvej 37, Helsingør	Nybygning
Malerselskabet SBM A/S	Høje Taastrup rådhus	Nybygning
Malerselskabet SBM A/S	Nøglens Kvarter	Renovering
Malerselskabet SBM A/S	Peder Lykkesvej 2-4-8-1-5-7	Trapper
Nielsen & Kromann A/S	Naturhistorisk Museum	Renovering
Petersen & Andersen A/S	Righospitalet Glostrup	Nybygning

Den 31. maj var der **38** ledige malere, vognmalere og skilteteknikere i Byggefagenes A-kasse.

Problemer af faglig eller sikkerhedsmæssig karakter på arbejdspladsen?

RING TIL OS! ☎ 35 31 40 00

KONKURS

HK MALER IVS.....CVR: 39720221
THEISEN MALERENTREPRISE APS
(OPLØST EFTER ERKLÆRING PR. 18-03-2022).....CVR: 31772982
CPH HÅNDVÆRKERGRUPPEN APS.....CVR: 39701030
HOVEDSTADENS MALERENTREPRISE IVS.....CVR: 38525735
AB MALEREN HOLDING APS.....CVR: 41278153
DSR MALER IVS.....CVR: 38804715
MALERFIRMAET B&J APS
(OPLØST EFTER ERKLÆRING PR. 19.04.2022).....CVR: 25395093
MALERFIRMAET F. L. IVS.....CVR: 37073547
NYBO-KESSLER MALERFIRMA APS.....CVR: 26578701
MALERMESTER DENNIS HANSEN HOLDING APS.....CVR: 31188946
MALERFIRMAET S. HANSEN APS.....CVR: 35828532
MALERMESTER MUNCH APS.....CVR: 41063254
MALERFIRMAET ERIKSEN & PRINTZ APS.....CVR: 25319494

Har du løn, feriepenge, SH eller pension til gode i ovenstående virksomhed, så bør du kontakte fagforeningen hurtigst muligt.



**TJEK DE AKTIVE
BLOKADER PÅ**

**WWW.MALERNESHUS.DK/
BLOKADER**

Ingen medlemmer af fagforeningen må tage arbejde i firmaer, der er ramt af blokade.

KLUBLISTE

FIRMAER MED TILLIDSREPRÆSENTANT OG ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANT

Alvidan ApS	70 10 71 78
Bech & Koch A/S	43 73 10 98
Bendt Barsdal ApS	36 17 83 10
C. Møllmann & Co.'s Eftf. A/S	44 54 34 00
Geert Hansen & Co. ApS	44 53 41 50
H. Friedmann & Søn	39 65 71 50
Harald Jørgensen A/S	33 25 67 77
J. P. Olsen & Søn ApS	43 53 04 39
J. P. Hoverby A/S	44 50 80 60
Jens Hansen & Søn ApS	36 30 17 17
Jeudan Servicespartner A/S	70 10 60 70
Klaus Christoffersen	32 53 19 08
Kurt Hansen A/S	43 96 21 94
Malerfirmaet Valling, Rasmussen & Folmer Hansen A/S	33 12 02 02
Malerfirmaet Eskildsen A/S	44 98 96 85
Malerfirmaet Jørgen Holm A/S	36 17 32 23
Malerfirmaet Martin Nielsen & Søn Aps	70 26 04 10
Malerhuset Steen Nielsen af 1938 A/S	36 47 08 11
Vinkler ApS	38 71 22 25
Malerselskabet SBM A/S	38 27 11 00
Nielsen & Kromann A/S	33 23 24 00
Nybo/Kessler Malerfirma A/S	44 82 28 90
Ole V. Hansen ApS	26 39 12 22
Peter Maler A/S	38 10 32 80
Petersen & Andersen A/S	33 21 23 65
Saniva Facility A/S	44 91 34 51
Seehusen A/S	36 41 41 10
Th. Jensen & Søn A/S	43 96 00 86
Torben Madsen A/S	44 66 11 33

FIRMAER KUN MED ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANT

Brdr. Jakobsen A/S	
Brdr. Steinfath	43 52 88 99
DTU – Danmarks Tekniske Institut	45 25 25 25
Hagelund og Jensen Byg A/S	70 25 80 99
HRH Maler ApS	
HRH Malerservice A/S	70 20 04 73
Jacobsen & Ringvei's Eftf. ApS	35 82 80 94
Malerfirmaet Hardi ApS	38 60 40 77
Malerfirmaet John Larsen A/S	36 72 03 35
Malerfirmaet V.S. Larsen A/S	39 67 11 22
Malerfirmaet Danlev Pedersen A/S	36 49 32 33
Malermester Lakner ApS	
Malerfirmaet Gert Jensen ApS	
Malermester Ernbak ApS	
Malerteam Henrik Munck ApS	44 68 16 68
Peter Lindskrone Schmidt A/S	32 51 18 87
S. Vesterberg Hansen ApS	21 52 23 33
Sander & Dam A/S	44 48 56 00
Sommer & Hebeltoft ApS	20 95 95 44
Staubo ApS	28 30 78 50
Svend Hansen Byg & Mal ApS	
Aage Møller & Søn ApS	45 42 15 14

Grundet persondataforordningen kan vi ikke bringe en liste over tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter uden samtykke. Hvis du ønsker at få fat på din tillidsmand, ring direkte til firmaet eller Malernes Fagforening på

35 31 40 00

HUSETS ANSATTE

FORMAND

Michelle Frese.....40 42 52 97 mif@maler.dk

NÆSTFORMAND

Gert Hansen.....40 89 81 13 geh@maler.dk

KASSERER

Jimi Pedersen.....40 42 51 96 jip@maler.dk

SEKRETÆR

Bente Hinrichsen.....35 31 40 00 beh@maler.dk

FAGLIGE SEKRETÆRER

Mette Juul Romme.....22 19 36 44 meg@maler.dk

Jesper Faber Specht.....91 16 64 93 jfs@maler.dk

Søren Jespersen.....51 85 07 58 srj@maler.dk

A-KASSE

Clive Richard McQueen.....35 31 01 00 crm@blikroer.dk

Anja Larsen.....35 31 01 00 anl@blikroer.dk

Emine Deveci.....35 31 01 00 emd@maler.dk

TILMELD DIG TIL DHL STAFETTEN

TORS DAG D. 1. SEPTEMBER 2022 I FÆLLEDPARKEN

TILMELDING TIL DHL STAFET

- Tilmelding via hjemmesiden www.malerneshus.dk/events
- Der er et begrænset antal pladser, så det er »først-til-mølle «-princippet
- Der er både løbehold og gåhold
- Der vil være forplejning

OBS. Sidste tilmeldingsfrist er den 22. august 2022

Vi er en del af FH's
DHL-arrangement

