

Januar 2009

nr. 1

maler•nyt



Timeløn 4. kvartal 2008

Højeste kr. 250,- • Laveste kr. 125,-

Gennemsnit af indberetninger fra 71 firmaer kr. 165,-

Fra kollega til kollega

Du er som medlem af fagforeningen den bedste til at sikre, at alle malersvende kommer med i vores fællesskab.

Malerfaget er et fællesskab, hvor mestre og svende er enige om at samarbejde om en overenskomst, der sikrer ordentlige løn- og arbejdsforhold og høj faglig kvalitet – og hvor vi i fællesskab beskytter og forsvarer faget mod angreb udefra og forsøg på nedbrud.

Når en malersvend vil være med i dette fællesskab, så er det en selvfølge at være medlem af Malernes fagforening.

Det er frivilligt for den enkelte at være med. Men hvem ønsker at stå uden for fællesskabet, når det kommer til stykket?

Det kan i hvert fald ikke være økonomi, der taler for at stå udenfor.

Medlem skaffer medlem

Kender du en malersvend eller lærling, der ikke er med i fagforeningen?

Så spørg, om din kollega – for sin egen skyld – vil være en del af vores fællesskab.

Det er nemt.

Blanketten på side 3 skal blot udfyldes og indsendes.

Flere med i vores fællesskab kommer nye medlemmer til gode, og det kommer dig til gode.

Malernes fagforening Storkøbenhavn

Et medlemskab af fagforeningen koster 488,- kr. om måneden. Som bekendt fra dragsberettiget. Hvis vi regner skattefordelen til cirka 40 procent, så er netto-udgiften ved at være medlem af Malernes fagforening under 300 kr. om måneden – helt præcis 293 kr.

Medlemsblad for
Malernes Fagforening
i Storkøbenhavn

Ansvarshavende redaktør:
Bo Rosschou

Redaktionsudvalg:
Bo Rosschou og
Rasmus Gunnarson

Oplag: 3700 eks.

Grafisk produktion:
Eks-Skolens Trykkeri ApS.

ISSN 0903-4978

Redaktionen sluttet
17. december 2008

Stof til næste nummer
skal være redaktionen i hænde
18. marts 2009

Malernes Fagforening
Storkøbenhavn:
Lygten 10,
2400 København NV.
Telefon: 35 31 40 00
Telefax: 35 31 40 01
E-mail: lygten@maler.dk
www.malerneshus.dk

Åbningstider:
Mandag 9.00-11.00
Tirsdag 9.00-11.00
og 15.00-16.30
Onsdag Lukket
Torsdag 9.00-11.00
og 15.00-16.30
Fredag 9.00-11.00

Telefonen er åben hele dagen.
Fredag kun til kl. 13.00.
Det henstilles så vidt muligt ikke at
ringe mellem kl. 11.15 og 11.45.

Maler•nyt er trykt på Multiart Silk
100 g, som er godkendt til Svane-
mærkning



Indhold

Fra kollega til kollega	3
Tyske malere i Danmark	4
Oplysningsindsats for migrantarbejdere	4
Nedtælling til ID-kort	5
Sikkert hjem til tvillingerne	6
Svigt – på svigt – på svigt – på svigt	8
Lettisk firma smidt ud af Vejlegade	10
Pas på, hvis du lånes ud	11
Stresset? Nej, jeg har bare en slem forkølelse	12
Mesters dårlige lærlingebehandling blev straffet	14
Afdelingen gratulerer	16
Nyt fra Seniorklubben	16
Kulturudvalget	17
Rør- og blikkenslagerne flytter ind på Lygten	17
Kursus i prislisterforståelse	18
Lønstatistik	18
Den første timelønsstatistik er klar	19
Bliv aldrig fyret om mandagen	20
Ledighedsstatistik	20
Arbejdspladsliste	21
Blokade	21
Klubliste	22
Klub- og tillidsmandskonference 2009	24



Forsiden

*Spørg din kollega, om
han eller hun vil være
med i fællesskabet
i Malernes Fagforening.
Modelfoto:
Mark Knudsen/Monsun*

Fra kollega til kollega

Organiseret

Ja, min kollega vil gerne være med i malernes fællesskab!

Kom med via nettet: www.malerneshus.dk – eller udfyld nedenstående blanket:



OPTAGELSE Malerforbundet i Danmark

Navn		CPR. nr.	
Adresse		Tlf. nr.	
Post. nr. og by		Mobil nr.	
E-mail adresse			

Udfyld 1 af nedenstående linier

Faglært	ja <input type="checkbox"/>	nej <input type="checkbox"/>	som		arbejder som	
---------	-----------------------------	------------------------------	-----	--	--------------	--

I lære som		Udd. påbegyndt d.	dag	måned	år	Forv. afsluttet d.	dag	måned	år
------------	--	-------------------	-----	-------	----	--------------------	-----	-------	----

Arbejdsgiveroplysninger

Arbejdsgiver		CVR nr.	
Adresse		Tlf. nr.	
Post nr. og by		Arb. påbegyndt den	
Arbejdssted			

Gruppeliv:

Jeg ønsker at være med i gruppelevsordningen (sæt kryds)	Ja:		Nej	
Dækker i tilfælde af dødsfald og koster i 2009, 28,- kr/mdr				

Jeg erklærer på tro og love, at jeg intet mellemværende har med Malerforbundet i Danmark eller anden fagorganisation, og jeg forpligter mig til at overholde forbundsloven, som den er nu og på lovlig måde vil blive revideret.

Dato		Underskrift	
------	--	-------------	--

Afdelingens notater

Optagelsesdato		Kontingentkategori		Afd. Nr.						
Klubkode		Fagkode		Overensk. kode						
Fremdaterede kontingentkategori (udfyldes af forbundet)	Kategori	Fra	dag	måned	år	Kategori	Fra	dag	måned	år

Dato		Afdeling underskrift	
------	--	----------------------	--

Tyske malere i Danmark

Tyske malere, der kommer til Danmark for at arbejde, føler sig taget godt imod. Der er derfor et godt grundlag for at få dem meldt i fagforening

For at forstå baggrunden for, at tyske malere i stigende grad kommer til Danmark, er det vigtigt at forstå forholdene de kommer fra, ligesom det er væsentligt at prøve at forstå deres mentalitet og holdning til det at være medlem af en fagforening. I Tyskland generelt, men i Østtyskland i særdeleshed har man massiv arbejdsløshed inden for byggebranchen. Ikke fordi der ikke bliver bygget, men fordi tvivlsomme virksomheder med underbetalte migrantarbejdere har udkonkurreret tyske håndværkere, så

disse i stort omfang bliver nødt til at søge hen til andre lande og søge arbejde.

De tyske håndværkere søger hovedsageligt til Norden for at få arbejde. Når man spørger den tyske fagbevægelse om de, hvis man – set i bagspejlet – fik chancen for at gøre noget anderledes, svarer de: Vi skulle have taget problemet med migrantarbejderne alvorligt og beskyttet vores branche bedre.

Kommer hertil af nød

De tyske malere kommer altså ikke hertil, fordi de synes, at det er specielt sjovt at efterlade familien hjemme i Tyskland, men fordi de skal have noget at leve af. Og netop den baggrund er et godt argument for at få dem organiseret i fagforeningen. I det øjeblik man stiller dem spørgsmålet: Hvis der sker det samme i Norden, som er sket andre steder i Eu-

ropa i byggebranchen – hvor tager vi så hen?, er det ligesom om, at der ringer en klokke for dem, netop fordi de har oplevet den problemstilling i deres hjemland og godt kan se, at der så ikke rigtig er flere steder at tage hen.

Der, hvor der kan ligge et ekstra stykke arbejde for at få dem organiseret og dermed sikre, at arbejdet foregår på lige vilkår, er blandt de tyskere, der kommer fra det gamle Østtyskland.

Disse mennesker har ikke den bedste erfaring med fagforeninger, fordi de gamle fagforeninger i Østtyskland var lig med kommunistpartiet og reelt ikke var fagforeninger.

Støder man på tyske malere fra det tidligere Østtyskland er det derfor vigtigt at forklare forskellen på det, de kendte, og det, de er kommet til nu. Lykkes det, er man nået langt.

Oplysningsindsats for migrantarbejdere

I forlængelse af samarbejdsaftalen med Københavns Malerlaug, blev vi enige om at forsøge at søge midler i en særlig pulje fra beskæftigelsesministeriet – puljen for oplysning af migrantarbejdere/udenlandske virksomheder. Da vi havde udarbejdet skabelonen for projektet, viste det sig, at Blik og Rør, elektrikerne og deres fælles arbejdsgiverorganisation Tekniq, TIB i Valby samt LO-Storkøbenhavn var interesseret i at være med på ansøgningen.

Nu er ansøgningen godkendt, og vi har pr. 1. december ansat Ditte Jørgensen som projektleder til projektet, der løber i to år. Vi starter bl.a. med virksomheder i Københavns Malerlaug, der beskæftiger udenlandsk arbejdskraft fra Polen og Tyskland, og med nye firmaer uden for denne kreds.

Der vil blive holdt kurser, hvor begge parter fra arbejdsmarkedet er repræsenteret, som vil undervise i den danske model, altså rettigheder og pligter. Der vil også blive undervist i arbejdsmiljøet, da migrantarbejderne står for en stor del af ulykkesfrekvensen på byggepladserne. Der vil blive afsluttet med en forståelsesprøve, og efterfølgende skal Ditte sørge for, at denne viden bliver integreret i de pågældende firmaer, så migrantarbejderne kan videregive denne viden til nye kollegaer der måtte komme herop, eller sagt på en anden måde: hjælp til selvhjælp. Ditte kommer også til at stå for vores pladsregistrering med udenlandsk arbejdskraft, hvilket er en tiltrængt hjælp for denne særlige indsats. Så Malernes fagforening Storkøbenhavn byder Ditte velkommen og ser frem til samarbejdet.

Rasmus Gunnarson

Godt grundlag

Tilbagemeldingerne fra tyske håndværkere, der vender hjem til Tyskland, er, at de godt kan lide den danske mentalitet og generelt føler, at de bliver taget godt imod af deres nordiske kollegaer. Så der er grundlag for at få dem ind i folden og være en del af fællesskabet.

Det, der måske er vigtigt at gøre sig klart er, at tyskere nok er en anelse mere autoritetstro end gennemsnittet, så det er derfor en god ide at få mester til at tilkendegive, at det ikke er noget problem for ham, at hans medarbejdere er medlem af Malernes fagforening.

Arbejder man i en virksomhed, der er medlem af Københavns Malerlaug, kan man direkte henvise til vores samarbejdsaftale, hvor mestersiden anbefaler, at man står i Malernes fagforening.

Herfra skal det anbefales at man tager godt imod vores tyske kollegaer, får dem organiseret og selvfølgelig gør dem klart at de er velkomne – men at det skal være på lige vilkår.

Rasmus Gunnarson

Nedtælling til ID- kort

KOM
OG HØR!

Gennemførelse af aftalen mellem Københavns Malerlaug og Malernes fagforening Storkøbenhavn om indførelse af et ID-kort der synliggør det organiserede malerfag påbegyndes i firmaerne i løbet af januar.

Aftalen går ud på, at medarbejdere i firmaer som er medlem af Københavns Malerlaug, gennem et synligt ID-kort viser hvem man er, hvem man arbejder for og at firmaet er medlem af KM. Desuden anføres, hvem der skal kontaktes i tilfælde af ulykker.

Fagforeningen opfordrer alle kolleger – svende, lærlinge og servicearbejdere – til at tage positivt imod ID-kortet. Ved at bære dette kort synliggør vi det **professionelle malerfag**, som står for **kvalitet** og **ordnede forhold**.

Alle medlemmer inviteres til

Orientering og debat om ID-kortet

onsdag den 4. februar 2009 kl. 16–18.30 i Malernes Hus

Vi starter med spisning af forloren skildpadde.

Derefter panel:

Per Vangekjær og Bo Rosschou om malerfagets ID-kort

Børge Elgaard, Dansk Byggeri og Lars Vedsmand, Bat Kartellet om hvad de øvrige brancher vil gøre.



Børge Elgaard



Per Vangekjær

Indlæg fra firmaer og svende om, hvordan det går med at indføre kortet.

Af hensyn til skildpadden vil vi gerne vide hvor mange der kommer. Så ring din tilmelding ind til Michelle på tlf.: 35314000

Kom og hør, hvad det går ud på!

Sikkert hjem til tvillingerne

Jesper er far til tvillinger på to måneder. Han kan lide at være firmaets og sin egen sikkerhedsrepræsentant – så han kommer sikkert hjem til familien

Vådservietter fra Dyrup bliver leveret uden malkode og uden datablade. Det udfordrer Jespers detektiv gén. Som sikkerhedsrepræsentant sætter Jesper sig for at finde ud af, hvor meget kemi produktet indeholder.

Jesper Faber Specht er aktiv sikkerhedsrepræsentant på byggepladsen på Amager Boulevard tæt ved Langebro. Her har han været med til at udforme den lovpligtige APV, og her har han deltaget i løsningen af en sag om sexchikane og racisme:

– Nogle fællestoiletter var blevet overmalet med ukvemsord, der tilsvinede en kollega, men vi vidste ikke, hvem der havde udfoldet sig, så vi havde svært ved at sanktionere, fortæller Jesper, fra malerfirmaet Torben Madsen.

Derfor tog Jesper fat i byggeledelsen, der rejste sagen på et sikkerhedsmøde – og så blev væggene på toiletterne ellers vasket grundigt ned.

26-årige Jesper Faber Specht har siden marts været sikkerhedsrepræsentant i malerfirmaet »Torben Madsen«, og Malernyt møder Jesper få dage efter en tysker og to polakker var omkommet ved arbejdsulykker på danske byggepladser – hvad der kun understreger, hvor vigtigt det er, at arbejdet på byggepladserne bliver planlagt og udført forsvarligt.

Hovsa-løsninger

– Der har været mange udenlandske håndværkere på de to seneste bygge-

rier, jeg har arbejdet på, og umiddelbart arbejder udlændingene ikke altid efter de samme regler, som vi, siger Jesper. Vi ser mange uforsvarlige hovsa-løsninger. Og de forstår ikke en pind, hverken når jeg siger noget til dem, eller når jeg står og peger på de to bukke, der balancerer på et par brædder og to klodser.

Når vi så det, og vi havde forsøgt at få dem på bedre tanker, hev vi fat i byggeledelsen. Men to dage efter var det jo galt igen, fortæller Jesper.

Valgt i marts

Siden marts har Jesper været sikkerhedsrepræsentant i malerfirmaet Torben Madsen, der alt efter årstiden har mellem 25 og 35 svende ansat.

– Nogen måtte jo påtage sig jobbet, efter den tidligere sikkerhedsrepræsentant var rejst.

Så Jesper blev overtalt til at stille op til posten af formanden og næstformanden i værkstedsklubben – og selv om Jesper selv er medlem af bestyrelsen og altid havde interesseret sig for sikkerhed, havde han aldrig overvejet at blive sikkerhedsrepræsentant, før han sagde »ja« til at påtage sig jobbet på en generalforsamling.

Jesper har været lærling i firmaet Torben Madsen, så ud over tre afstikkere på maksimalt et halvt år ad gangen, har han kendt firmaet og kollegerne siden 1998.

Efter et halvt år som sikkerhedsrepræsentant gennemførte Jesper den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse (tidligere §9 uddannelse) i september måned.

Fem dage, hvor der blev fyldt rigtigt meget på. Hvor Jesper lærte, hvordan man håndterer arbejdsskader, udfylder blanketter og finder frem til de oplysninger, man har brug for.

Men i månederne forinden var Jesper en kende nervøs for sin nye titel, fordi han ikke lige kendte alle reglerne – end-sige mulighederne for at finde frem til svarene.

Hjælp at hente

Det rådede Gert Hansen på Lygten så bod på, da han forærede Jesper en »håndbog for sikkerhedsgruppen«, en lille tyk lommebog, hvor man kan finde svar på det meste.

– Og så fik jeg Gerts telefonnummer med besked på, at jeg bare kunne ringe, hvis jeg kom i tvivl om den mindste detalje, for så ville han gladeligt hjælpe. Og det var rigtigt rart, at der var hjælp at hente, så man ikke følte, at man stod helt alene, fortæller Jesper.

I Malerfirmaet Torben Madsen taler Jesper daglig sammen med malermester Jens Jensen, så de løbende får talt sikkerhed og problemer. Men egentlige sikkerhedsmøder har der ikke været afholdt, mens Jesper har været sikkerhedsrepræsentant.

Malerfirmaet »Torben Madsen« ud-



gør sammen med tre andre malerfirmaer og et gulvfirma DSJ-Gruppen, der har fælles sikkerhedsudvalgsmøder. Jesper havde forventet to årlige møder i det fælles sikkerhedsudvalg.

Foreløbig har der ikke været afholdt møde, men Jesper har kun været sikkerhedsrepræsentant i ni måneder.

– På fælles-sikkerhedsudvalgsmøderne får vi status ind på sikkerheden på pladserne, behandler generelle udspil, tager stilling til gode ideer og behandler eventuelle ulykker og »tæt på hændelser« i den udstrækning, svendene har registreret dem, fortæller malmester Jens Jensen.

Akkordsvendene tjener mellem 250 og 300 kroner i timen.

Der står i overenskomsten at vi skal kunne få målt op. Men hvorfor skal opmålerafdelingen være en selvstændig forretning, der betaler husleje: Hvorfor skal opmålerne tjene deres egen løn, spørger Jesper. – Man stiller ikke samme krav til miljømedarbejdere eller kontordamer?

Men det kan være svært at få registreret »tæt på hændelser«, ligesom det er svært at få registreret mindre arbejds-skader: hvis en medarbejder for eksempel falder og slår sig, men hverken tager på skadestue eller bliver hjemme næste dag. Svendene synes ikke, det er en arbejdsulykke, når de ikke kommer alvorligt til skade, men små skader kan jo have store konsekvenser, siger Jens Jensen.

På udvalgsmøderne i den miljøcertificerede virksomhed har man besluttet at tilbyde medarbejderne førstehjælpskurser og rygestopkurser med gratis frokost og lidt øl og rødvin. Men det er svært at lokke folk hjemmefra. Til rygestopkurset mødte kun 15 af de 120 medarbejdere, fortæller Jens.

Værkstedsklubben tager også initiativer og har blandt andet besluttet at invitere Gert fra Lygten og Arbejdstilsynet til at kigge på de produkter, der bliver brugt i firmaet.

– Så kunne vi få en snak om reglerne og få lavet en lille pjece, som kunne blive sendt ud til svendene sammen med ugesedlerne, siger Jesper.

Der skal vælges en sikkerhedsrepræsentant i virksomheder med ti ansatte og derover. Valget gælder for to år.

Svigt – på svigt – på svigt –

45-årige Johnny Larsen fik 240 Volt igennem sig og oplevede siden blot svigt på svigt

Johnny arbejdede på Blåklkkevej, hvor Tårnbyhallerne bliver udbygget og renoveret. Han havde tidligere klaget over rodet på pladsen – og voksenlærlingen Anders havde sågar tilbudt at rydde op.

Pladsen var livsfarlig. Stilladser var opført ulovligt og uforsvarligt. Afskærmning manglede, der var nedstyrtningsfare og skidtet lå så højt, at man ikke kunne se, hvad man trådte i. Torsdag fotograferede Johnny forholdene for at kunne dokumentere endnu en klage.

Fredag den 26. september krydsede Johnny hallen med ti liter vand i en spand i højre hånd – og spildte en sjat vand – måske fordi han snublede over noget affald. Johnny mærkede, han blev våd, og nano-sekunder senere blev han slået i gulvet og lå bevidstløs fem-seks minutter. Strømtilførslen lå i området, og sandsynligheden taler for, at Johnny fik hele byggepladsens tilførsel af stærkstrøm igennem sig.

Da Johnny kom til bevidsthed havde han overhovedet ingen balance i kroppen. Tømrerne hjalp Johnny op og støttede ham. Der gik mindst ti minutter, før Johnny havde genvundet balancen. Og

Johnny var rundt på gulvet og havde ondt i armen.

– Min højre arm var stiv som et bræt, og da jeg vågnede, fattede jeg ikke, hvorfor den gjorde ondt ad helvede til, fortæller Johnny.

Tømrerne fik tilkaldt en ambulance, og Falckredderne vurderede Johnnys tilstand og valgte ikke at køre ham til nærmeste hospital, men direkte til Hvidovre, hvor Johnny blev indlagt og fyldt med morfin mod smerter. Hans arm var vredet kraftigt af led og blev sat på plads og lagt i gips. I et døgn var Johnny ikke ved sine fulde fem, og tre dage lå han til observation på hjerteafdelingen, mens hans puls røg op og ned.

– Hver gang jeg rørte mig, var der lamper, der blinkede og hylede. Lægerne fortalte mig, at jeg var sluppet heldigt fra min arbejdsulykke. Det kunne de vurdere ud fra fordelingen af røde og hvide blodlegemer, der bekæmper hinanden, når kroppen udsættes for et ekstremt chok, fortæller Johnny.

Og selv om ingen betvivler, at Johnny fik strøm igennem sig, kunne elektrikeren efter ulykken konstatere, at kablerne var fejlfri.

Johnny ved, at da han arbejdede på pladsen var der to el-tavler, der ikke slog fra i tilfælde af fejl. Og på et spørgsmål om Johnny tror, at elektrikeren fjernede beviser eller rettede op på det fusk, der var lavet, svarer Johnny diplomatisk: – Jeg ved det ikke, men det virker underligt.

Søndag

Johnny hørte intet fra firmaet. Der var end ikke en 'plade chokolade' eller et par opmuntrende ord. Så søndag kontaktede han firmaets sikkerhedsrepræsentant, Mette Dehn-Dauer, der var dybt rystet over, at det ikke var firmaet, der orienterer hende, og at hun ikke var blevet orienteret tidligere, som hun burde ifølge aftaler i firmaet. – Var jeg tilkaldt, var jeg nået frem i løbet af en halv time, og kunne have fotograferet pladsen og tilkaldt Arbejdstilsynet. Nu var der ikke så meget, jeg kunne foretage mig på en søndag, forklarer Mette.

Mandag

Da faglig sekretær Gert Hansen på Lygten bliver orienteret om mandagen, hører han sig hos Mette og Johnny, om arbejdsulykken er anmeldt. Og da han



Ingen afskærmning.



Specielle stilladser.



Krative adgangsveje.

på svigt

får at vide, at Johnny er kørt til hospitalet i ambulance, kender Gert normalproceduren:

En tilkaldt ambulance udvirker, at politiet dukker op, og politiet tilkalder så Arbejdstilsynet. – Men der var jeg åbenbart naiv, vedgår Gert.

En uge senere besøger Gert pladsen sammen med Søren Christoffersen, fra Københavns Malerlaug, som led i MSK-samarbejdet (Malerfagets Sikkerhedsudvalg i Storkøbenhavn), og de konstaterer så groteske og livsfarlige forhold, at de straks anmelder pladsen til Arbejdstilsynet og går direkte til sikkerhedskoordinator Christian Håkonsson, der har ansvaret for arbejdsmiljøet.

Forholdene er overhovedet ikke bragt i orden – til trods for Johnnys arbejdsulykke og til trods for, at politiet havde været på pladsen. Christian Håkonsson fra firmaet Jönsson, stiller sig uforstående over for den manglende sikkerhed, og spørger om det er slemt.

– Forholdene overgår klart alt, hvad vi normalt beskæftiger os med. Og pladsen er en sag for Arbejdstilsynet, lyder Gerts karakteristik.

En mur af tavshed

Gert kontakter Arbejdstilsynet og beder om en status i sagen. Men sagen eksisterer ikke. Derfor anmelder Gert nu den arbejdsulykke, som Arbejdstilsynet ikke har reageret på, og den byggeplads, som det stadig er livsfarlig at opholde sig på.

Derefter henvender Gert sig til politiet for at se politirapporten.

Politiet svarer ikke. Arbejdstilsynet svarer ikke.

Gert rykker for at få et svar. I løbet af en måned henvender Gert sig syv gange til Arbejdstilsynet, tre gange pr. telefon, fire gange skriftligt. Ud over en status vil Gert vide, hvorfor Arbejdstil-



synet ikke har været på pladsen efter en arbejdsulykke, hvor politiet har været tilkaldt, og hvorvidt Arbejdstilsynet lukker byggepladsen.

Gert får første svar fra Arbejdstilsynet en måned, efter ulykken fandt sted, hvor Arbejdstilsynet sender aben videre til politiet. Arbejdstilsynet er ikke blevet informeret om ulykken, på grund af en fejl på politiets vagtcentral. Derfor var der ikke sendt en tilsynsførende til byggepladsen efter ulykken.

Svaret vedrørende anmeldelsen af den livsfarlige byggeplads lader vente

Johnny skal fortsat gå til genoptræning i januar. Armen kan hverken bukke eller rettes 100 procent ud. Men han er begyndt at arbejde 23 timer om ugen.

på sig. Og da svaret foreligger lyder det, at Arbejdstilsynet har været på pladsen tre gange, og ingen af besøgene havde givet anledning til påbud.

Det svar viste sig senere, at være et aflednings svar, i og med de to besøg lå forud for ulykken, og det tredje besøg ikke var tidsfæstet. Og da Arbejdstilsynet omsider nåede frem til byggeplad-



Gert Hansen: – Politi og Arbejdstilsyn må stå til ansvar for deres svigt, så det ikke gentager sig.

sen i december resulterede besøget i flere straks påbud.

Hos politiet rykker Gert på samme vis for en politirapport. Efter fem forgæves henvendelser finder Gert frem til, at der slet ikke findes en politirapport, men et par sætninger i en døgnrapport:

Politibetjent Tommy Bindslev forklarer: Angående fald på byggepladsen på Blå-klokkevej, kan jeg fortælle, at politiet var til stede på byggepladsen umiddelbart efter ulykken. Vi vurderede på stedet, at pågældende var faldet ved egen uforsigtighed, havde brækket armen og fået strøm igennem kroppen. Der var ikke noget der tydede på, at der var nogle arbejdsmiljølovgivningsregler, der var overtrådt. Hvorfor hændelsen kun er noteret i vor døgnrapport. Politibetjent Tommy Bindslev.

Endnu et svigt

I det videre sagsforløb har Johnny hentet hjælp hos fagforeningens socialrådgiver, der kunne konstatere, at Johnnys arbejdsulykke aldrig var tilgået Arbejds-skadestyrelsen og Arbejdstilsynet, men lå og rodede i forsikringsselskabet.

Endnu en procedurefejl, der kunne have kostet Johnny penge på sigt og endnu en grund til at understrege, hvor vigtigt det altid er at koble fagforeningen på så hurtigt som muligt, når der er tale om en arbejdsskade.

Lettisk firma smidt ud af Vejlegade

Af Rasmus Gunnarson

Det Lettiske Firma UAB Stadiva havde fået malerentreprisen på en større nybygning i Vejlegade 4-10 på Østerbro.

Efter det var blevet konstateret, at de var til stede på pladsen, fik de tilsendt en tiltrædelsesoverenskomst af Malernes Fagforening Storkøbenhavn og blev indbudt til en forhandling om denne.

Firmaet var imidlertid ikke interesseret i at indgå en overenskomst med os og ville heller ikke melde sig ind i en relevant arbejdsgiverorganisation. Samtidigt havde vi kontakt med bygherren Friis & Søborg Invest for at prøve at overbevise dem om, at også de var bedst tjent med, at det lettiske firma var overenskomstdækket.

Desværre valgte bygherren at indtage den holdning, at det ikke var deres problem, og at de ikke ville lægge pres på det lettiske firma.

Dette medførte at fagforeningen blokerede den lettiske virksomhed og anmodede LO om sympatikonflikt.

Da sympatikonflikten blev godkendt og effektueret, kontaktede Malernes Fagforening de andre byggefagsfagforeninger og bad dem om at trække deres organiserede svende ud af pladsen. Samtidigt orienterede vi bygherren om den nye situation, der var på deres byggeplads:

- 1. Alle organiserede ville forlade pladsen.**
- 2. Vi ville blokere pladsen fysisk.**
- 3. Vi ville kontakte pressen.**

Dette blev oplyst den 9. oktober og medførte, at Malernes fagforening Storkøbenhavn den 13. oktober modtog en fax fra Friis & Søborg Invest med en kopi af opsigelsen af kontrakten med det lettiske firma. Efter at vi kunne konstatere, at det også forholdt sig sådan, orienterede vi de andre byggefagsfagforeninger om, at de kunne sende deres folk tilbage på pladsen, så de kunne genoptage arbejdet. Herfra skal der lyde en tak for hjælpen. Endnu en gang et bevis på, at det kan betale sig at stå sammen.

Afslutningsvis kan det oplyses, at det lettiske firma stadig er ramt af sympatikonflikten, så hvis vi eller nogle af vores gode kolleger finder dem på en ny byggeplads, kan vi straks træde i aktion og beskytte vores fags overenskomst.

UAB Stadiva er samtidigt blevet det første firma, der er rejst sigtelse imod fra politiets side på grund af manglende registrering i RUT-registret, som er et register, hvor man som udenlandsk virksomhed skal give en række oplysninger om virksomheden og ansatte til staten. Den sag følger vi nøje med henblik på, hvilken dom der falder, samt omfanget af bøden, da den vil skabe præcedens.

Pas på, hvis du lånes ud

– Vigtigt at sørge for, at arbejdssedler m.v. afleveres til det firma, man har ansættelseskontrakten med – og ikke det selskab, man eventuelt er udlånt til, siger faglig sekretær Frank Bloch

Tekst: Carsten Dall.

Når der er flere malerfirmaer under samme »hat«, som »låner« malersvende hos hinanden, skal de pågældende malere altid sørge for at aflevere deres ugesedler, akkordsedler m.v. hos det firma, de har undertegnet deres ansættelseskontrakt hos. I modsat fald kan der opstå juridiske problemer, som i visse tilfælde kan gå i hårdknude – og ende som en sag, der kræver organisationsbehandling.

Det er faglig sekretær Frank Bloch, Malernes Fagforening Storkøbenhavn, der indskærper proceduren om udlånte medarbejdere i koncernfirmaer. Der er i disse år en tendens til, at der etableres koncerner inden for malerområdet. Større firmaer opkøber mindre malerfirmaer, men i forbindelse med købet fastholder de det oprindelige firmanavn og beholder også firmaets CVR-nummer.

” Vær opmærksom, når du arbejder i en koncern med flere malervirksomheder, eller hos en lille malermester, som i en periode låner dig ud til en anden malermester.

Den overordnede firmaledelse betragter herefter alle de opkøbte firmaer som værende det samme firma, og medarbejderne som ansatte i samme firma, men sådan forholder det sig ikke juridisk. Hver enkelt malersvend er ansat i det enkelte firma, hun eller han har kontrakt med – og ikke i det, hun eller han eventuelt bliver udlånt til.

– Udlånet kan være af både kortere og længere varighed, forklarer Frank Bloch. – Vi har set eksempler på udlån af op til et års varighed, men selv om både firma og svend efterhånden tror, de er beskæftiget i det andet firma, er

det altså i »stamfirmaet«, man er ansat, og dertil papirerne skal sendes.

– Risikoen for den enkelte maler ligger i det forhold, at koncernen kan vælge at lukke et eller flere af de tilkøbte firmaer og dermed sætte malerne i en juridisk dårlig situation, hvis de har fremsendt deres arbejdssedler til det ramte selskab og ikke til det, de juridisk er ansat i, siger Frank Bloch.

Malernes Fagforening er generelt opmærksom på koncerndannelserne inden for branchen.

– Flere af vore medlemmer giver udtryk for, at de føler, de bliver »kørt« rundt med, når de den ene dag er udlånt til et firma, den anden dag til et andet. I perioder ved de dårligt, hvilket firma de arbejder for. Udskiftningen fra det ene selskab til det andet foregår så hurtigt, at det er umuligt at få et tilhørsforhold til det enkelte firma og kollegerne, siger Frank Bloch:

Frank Bloch funderer over, hvorfor malerfirmaerne ved opkøb ikke blot nedlægger de enkelte og knytter malerne til koncernens »øverste« firmaled, når det nu alligevel er den overordnede koncern og dens ledelse, der bestemmer.

– Det ville gøre det hele lettere, og hindre, at der kan opstå problemer, når man låner medarbejdere ud, men selvfølgelig er der en goodwill-effekt i at fastholde firmanavnene, fordi kunderne stadig tror, at det er den »gamle malermester«, der står for butikken, siger Frank Bloch.



Faglig sekretær Frank Bloch: – Der kan nemt opstå juridiske problemer, når en maler udlånes til et andet firma eller til firmaer inden for samme koncern

Han kan konstatere, at malerbranchen med årene får færre mindre firmaer.

– Udviklingen går i retning af større enheder – som det også sker inden for så mange andre brancher. Det kan vi ikke stoppe, men vi kan da sikre os, at medlemmerne får en ordentlig behandling, og at de ikke lider under koncernelemperne.

Afdelingen har været involveret i en enkelt sag vedrørende problemer, opstået i forbindelse med koncerndannelse. Det er derfor, Frank Bloch indskærper vigtigheden af, at man administrativt og juridisk holder sig til det firma, man formelt er ansat hos.

– Koncerndannelser skaber forvirring i flere led – også hos opmålerne, som undertiden kan have svært ved at finde ud af, hvilket firma, der reelt har entreprisen. Og så giver det også en vis identitetsforvirring hos medarbejderne, som mener, de er ansat ét sted, men arbejder i et firma med et andet navn. Medarbejderne har ingen tilknytning til koncernens direktør, men til mesteren eller konduktøren i det enkelte firma

STRESSET?

Nej, jeg har da bare en slem forkølelse

Stress blandt malere har eksisteret i mange år. Akkorder, usikkerhed i ansættelsen og urimelige arbejdsvilkår har været en fast del af faget trods årtiers faglig kamp for bedre vilkår

Af Thomas Milsted.
Forfatter, foredragsholder
og leder af Center for
Stress og Trivsel

Stress er ikke noget, man sådan går og taler om som håndværker. Det er kun noget, kvinder og bøsser får. Rigtige »håndværkere« får ikke stress, for det ville være et svaghedstegn.

Kan en maler få stress?

Når man ikke snakker så meget om stress blandt malere, tror jeg det hænger sammen med, at det faktisk har eksisteret i mange år. Først med alle de giftige og farlige dampe, der ville få en hver gazelle til at falde død om af stress på få minutter. Men også fordi der har været tradition for at arbejde hurtigt, så man kunne komme videre til den næste opgave.

Stress

At der er en sammenhæng mellem dårligt helbred og forringet psykisk arbejdsmiljø, er der ikke mange, der i dag,

er i tvivl om. Vi kan faktisk blive nok så alvorligt syge, hvis ikke det psykiske arbejdsmiljø fungerer godt.

Vi må forstå at stress ikke bare kan håndteres ved fif og smarte tricks. Det er en proces, der kan tage lang tid. Vi må lære at udvikle personlige redskaber i retning af robusthed, dvs. en indre styrke, der kan stå imod i et moderne samfund.

Stress har tre hovedkilder

Ledelsesstil

Som medarbejder er det meget vanskeligt at have indflydelse på ledelseskvaliteten. Vi ved fra undersøgelser, at ledere, der er styrende, kontrollerende og beordrende, resulterer i medarbejdere med stort sygefravær og et dårligt psykisk arbejdsmiljø.

Tidspress

Hvis der er for mange opgaver, og det hele går for hurtigt, går det galt. Arbejdsmængden skal tilpasses det enkelte individ, både med hensyn til tid og ikke mindst kompetencer.

Utryghed

Utryghed om sikkerhed i ansættelsen er en meget stor stressfaktor. Og den mener forskerne ikke, at særlig mange virksomheder, ej heller de offentlige, kan sikre i fremtiden.

Hvornår er man stresset?

Det starter med irritation og vrede, manglende koncentrationsevne, dårligt humør, nervøsitet, utålmodighed og nedsat sexlyst.

Så begynder man at få ømme muskler i nakken og kroppen, hovedpine, søvnproblemer, hjertebanken og høj puls, hedeture, tørhed i hals og mund, rysten og forhøjet blodtryk.

Det hele ender med, at man bliver syg. Man får maveproblemer, hjerteflimmer, mavesår, hudsygdomme, sukkersyge og bliver impotent.

Hvad kan man så gøre ved det?

For at komme sin stress til livs er det nødvendigt at træffe et valg. For at være helt præcis må du vælge én af flg. tre løsninger:



- *Du kan forsøge at ændre det, som giver dig stress på arbejdet.*
- *Hvis ikke det kan lade sig gøre, må du acceptere forholdene, som de er.*
- *Kan du ikke det, må du finde dig et andet arbejde.*

Eller på godt dansk: »Lav om på tingene, lev med det eller skrid!«

Det er vigtigt at forstå, at der kun er disse tre valgmuligheder.

Leder du efter en fjerde mulighed, findes den ikke, og du må affinde dig med, at du får stress.

Lær at erkende, når du er stresset, og at du derved har et problem, som kræver, at du gør noget ved det. Du må ikke lade stå til og tro, at det løser sig af sig selv.

Stress er naturligt

Det er dumt at opfatte stress som en svaghed. Stress er nemlig en helt naturlig måde at reagere på, når det hele bliver for meget!

Sørg for at få masser af huller dagen igennem, hvor du kan koble fra og slappe af. Når du slapper af, skal det også være i dit hoved. Tag en halv time på sofaen eller dyrk en spændende hobby.

Du skal have kontrollen over dit eget liv tilbage. Det er dig, der skal bestemme over dit liv. Du ved, hvad du kan tåle, og det må du respektere. Snak med din mester og få dit arbejde organiseret på en sådan måde, at du kan leve og være tilfreds med det.

Hvis du kan, så drop kaffe, te, cigaretter og alkohol. Disse ting gør det bare meget værre. Netop disse stoffer stimulerer hjernen til at producere mange stresshormoner.

Bevæg dig. Brug trapperne i stedet for elevatoren. Gå en rask tur på en halv time om dagen. Det giver motion, renser hovedet og forebygger stress.

Grin noget mere. Det kan lyde lidt

**Husk, at Thomas
Milsted kommer på
tillidsmands-
konferencen
den 24.-25. januar**

mærkeligt, men når vi griner, producerer vi faktisk en masse hormoner, som neutraliserer stresshormoner. Så få humoren tilbage i dit liv.

Brug dine venner og kollegaer. Det er meget vigtigt, når man er stresset, at man ikke isolerer sig. Få støtte hos dem, du har tillid til.

Det er faktisk dumt ikke at sige til, hvis man er stresset!

Mesters dårlige lærlingebehandling blev straffet

Camilla Skjerks uorganiserede mester havde travlt med at komme af med sin lærling. Hele to advarsler fik hun på én dag – og en tredje advarsel og »fyreseddelen« en anden dag. Fagforeningen hjalp lærlingen, og hun fik både løn, feriepenge og bod – i alt ca. 48.000 kr. – udbetalt

Tekst: Carsten Dall

Faktisk syntes Camilla Skjerk, at samarbejdet mellem hende og mester gik godt. Tonen var afslappet, og hun glædede sig til at komme på arbejde hver dag.

Men så vendte stemningen pludselig. På én dag fik hun to advarsler med beskyldninger om, at hun havde snakket i mobiltelefon og sms'et.

Det måtte hun pludselig ikke, selv om det også var praksis, at en sygemelding godt kunne sms'es, hvis hun lige efter-

følgende sikrede sig – ved et telefonopkald – at mester havde modtaget sygemeldingen. I øvrigt blev sms kun brugt, hvis mesteren ikke tog telefonen.

Den sidste advarsel kom, fordi mester mente, hun pjækkede fra arbejde. Og så faldt opsigelsen af lærlingekon-



Faglig sekretær Johnny Karlson og ex-lærling Camilla Skjerk gennemgår sagen, som blev varetaget af fagforeningen. Camilla har valgt at forlade faget – blandt andet på grund af rygproblemer.

trakten, som mester på det nærmeste tvang Camilla til at skrive under på.

– Så var det, Camilla henvendte sig til fagforeningen for at få hjælp. Vi tog selvfølgelig straks sagen, for sådan kan man ikke behandle en lærling, siger faglig sekretær Johnny Karlson, Malernes Fagforening Storkøbenhavn.

I fagforeningen blev det hurtigt opklaret, at den uorganiserede mesters iver for at komme af med sin lærling næppe skyldtes utilfredshed med hendes indsats, men snarere det forhold, at han skulle i fængsel for at afsone en voldsdom på 40 dage.

I den periode var han nødt til at lukke butikken, og da lærlingen var eneste medarbejder udover mester selv, så var han ikke interesseret i at skulle betale hende løn i den periode.

– Det kunne selvfølgelig godt være reelt nok, at der blev afleveret tre advarsler, men det, der undrede mig, var, at hun fik dem så hurtigt. Det tydede på, at der lå et eller andet bag, der ikke var regulært, siger Johnny Karlson.

Hvis mesteren havde villet, kunne sagen være blevet forliget – også selv om han ikke var organiseret i Danske Malermestre. Og Johnny Karlson foranlediger da også, at der bliver indkaldt til et forligsmøde, som dog bliver aflyst, fordi mester er i fængsel. Herefter sendes sagen videre til behandling i Tvistighedsnævnet, og efter et års tid falder der her sidst på efteråret en afgørelse i sagen:

Camilla skal have løn og feriepenge, i alt ca. 17.000 kr., udbetalt, og oven i idømmes mester en bod på ca. 31.000 kroner. Cirka 48.000 kr. »kostede« det at behandle Camilla uretmæssigt.

– Det var positivt for Camilla, men det var også en sejr for det fagretlige system, for selvfølgelig skal man ikke kunne behandle en lærling på en så uanstændig måde, fastslår Johnny Karlson.

Pengene er betalt, så sagen er afsluttet. Inden sagens behandling i Tvistighedsnævnet meldte mesteren sig ind i Danske Malermestre, og fik hjælp herfra.

Stopper i malerfaget

Efterfølgende har Camilla Skjerk beslut-



tet sig for, at hun alligevel ikke vil have en uddannelse inden for malerfaget.

– Da jeg startede som lærling, var det mit højeste ønske, jeg fik opfyldt. Jeg var vild med at male, og syntes også godt om selve grundforløbet i uddannelsen, men den fysiske del af jobbet var for hårdt for min krop. Næsten hver arbejdsdag kom jeg hjem med en knaldende hovedpine, smerter i arme, ryg og lænd. Jeg gav ikke op, men bed smerterne i mig, fortæller Camilla:

– Men da jeg blev »fyret« som lærling, overvejede jeg igen situationen for at finde ud af, om jeg skulle finde et andet firma at fortsætte uddannelsen i. Så vejede jeg for og imod, og besluttede helt at stoppe i faget, selv om jeg godt kunne lide selve det at være maler, forklarer Camilla.

Nu overvejer hun at starte på pædagoguddannelsen, men aktuelt arbejder hun inden for detailhandlen.

– Lærlingetiden har ikke været spildt. Jeg har da lært meget om, hvordan der er på en arbejdsplads – og desværre også om, hvordan det ikke skal være.

Sagen var indlysende klar

Det er naturligvis ikke første gang, fagforeningen behandler en sag, hvor en lærling er uretfærdigt behandlet af mester.

Camilla Skjerk: – Jeg har fået rigtig god hjælp af fagforeningen.

– Og i nogle tilfælde kan mester have ret, når han uddeler advarsler til en lærling for eksempelvis at komme for sent på arbejde konsekvent. Men i dette tilfælde var der ikke meget at diskutere om, og som Camilla også forklarede i Tvistighedsnævnet, var der en god kemi mellem mester og lærling, og pludselig vender mester »på en tallerken«, og mener, at det hele er elendigt. Sådan er virkeligheden jo ikke, og her var sagen indlysende klar, understreger Johnny Karlson.

Han konstaterer også, at travlheden i byggebranchen inden for de seneste år har betydet, at mange mestre har taget lærlinge og betragtet dem som fuldgyl-dig arbejdskraft.

– Nogle mestre har glemt, at de har et ansvar for lærlingen i hele uddannelsesforløbet og ikke blot som »billig« arbejdskraft i en kortere periode, og det kan give problemer, men heldigvis har den største del af malerfaget været indstillet på at tage lærlinge ind i firmaerne, så de har undgået at skulle være på skolen i SKP-ordningen. Og heldigvis bliver de fleste lærlinge behandlet ordentligt, fastslår Johnny Karlson.

Afdelingen
gratulerer

70 år

09 01 Kurt Vagn Nielsen
26 01 Fritz Funch Lauritzen
26 01 John Toft
17 02 Finn Lundegaard
Rasmussen
21 02 Verner Hansen
28 02 Kurt Tonny Møller
10 03 Ernst Køppen Jørgensen
16 03 John Oskar Larsen
21 03 V Strand Madsen

75 år

28 01 Jørgen Ferdinand Jensen
09 02 Peter Frode Rasmussen
21 02 Ole Verner Christiansen
04 03 Ole Lohmann Jacobsen
05 03 Viggo Hermansen
10 03 Hugo Feddersen

80 år

14 02 Gunnar Amdonsen
26 02 Villy Peter Sørensen
19 03 E Johannes Nielsen
24 03 Bjarne Johan Jensen
27 03 Aage Low Nielsen

85 år

01 01 Karl Ingemann Olesen
02 01 Erik Panduro Petersen
02 01 Zygmunt Gross
11 01 Kaj Emil Martin Larsen
28 01 Fin Knarkkegaard Jensen
02 02 Lorenz August Lassen
04 02 Kjeld Otto Kjeldsen
24 03 Jørgen Kehler
30 03 Ole Nepper

Nyt fra seniorklubben

Den 29. oktober 2008 havde seniorklubben inviteret socialborgmester Mogens Lønborg til at komme og redegøre for Københavns kommunes plan i forhold til ældrepolitik.

Der var cirka 50 fremmødte, og der var stor spøgelyst. Borgmesteren forsøgte at besvare de mange spørgsmål, hvoraf flere blev »sendt videre« til Folketinget.

Vi afsluttede med en bid brød, og vi havde alle haft nogle gode timer.

Rækken af julefrokoster er som sædvanligt afholdt først i december måned.

Kommende arrangementer

Den 9. februar 2009 fortæller vores kollega Flemming Street om Cambodja, og viser billeder derfra.

Som sædvanlig afholder vi forårsfest i begyndelsen af marts måned.

Sidst i marts måned 2009 arbejder udvalget på at få et oplæg om situationen i Palæstina.

Seniorudvalget indbyder til byvandring i København mandag d. 20. april 2009 med Allan Mylius Thomsen som guide.

Til januar bliver der sendt nærmere information ud vedrørende disse fire arrangementer.

OBS

Vi kommer nogle gange ud for, at en ældre kollega gerne vil deltage i seniorernes arrangementer og julefrokost, forårsfest, skovtur og andet.

Det er naturligvis forståeligt, men man kan kun deltage i arrangementerne, hvis man er medlem af Malerforbundet.

Det er vigtigt, at du bibeholder din tilknytning til forbundet, selvom du bliver pensionist. Bevar derfor dit medlemskab!

Medlemskab for seniorer koster 100 kroner årligt.

Har du først meldt dig ud, er det ikke muligt igen at melde sig ind, efter du er blevet efterløønner eller pensionist.

Seniorudvalget



DEADLINE
til næste nummer af maler-nyt
er 18. marts

Besøg i Den danske Frimurerordens stamhus og Museum

Rundvisning i Stamhuset i den danske frimurerorden
lørdag den 28 februar 2009 kl. 10:00 med mødetid kl. 9.45.

Er det noget for dig så skal du være hurtig da vi kun har 25 stk. pladser. (Man må gerne tage sin kone/mand med)

Rundvisningen afslutter kl. ca. 12.30 og derefter vil der være et stykke mad og 1 vand/øl samt the og kaffe.

Prisen er 100,00 kr. som skal betales ved bestilling af billetter.

Billetterne kan købes i Malernes Fagforening, Lygten 10, 2400 København NV.

Med venlig hilsen Kulturudvalget

Rør og blikkenslagerne flytter ind på Lygten 10

Rør og Blikkenslagernes fagforening af 1873 har solgt Lygten 18 og flytter ind på Lygten 10.

Malernes fagforening Storkøbenhavn og Rør og Blikkenslagernes fagforening er enige om at etablere et bofællesskab på Lygten 10 ved at blikkenslagerne lejer sig ind hos malerne.

A-kassen flytter sammen pr. 1. marts 2009 og fagforeningerne flytter sammen pr. 1. april 2009.

Begge fagforeninger ser store muligheder for medlemmerne i dette nye samarbejde.

Frem mod 1. marts og 1. april vil der komme mere information om, hvad bofællesskabet indebærer.

Følg med på malerneshus.dk

Vognmalernes Brancheklub København

Ordinær generalforsamling

Tirsdag den 10. marts 2009 kl. 17.00

Malernes Hus, Lygten 10, 2400 København NV

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Protokol
3. Bestyrelsens beretning
4. Indkomne forslag
5. Valg af bestyrelse
6. Eventuelt

Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være brancheklubben i hænde senest den 26 februar 2009.

Der vil være spisning fra kl 16.30

På bestyrelsens vegne
Johnny Karlson

Kursus for bygningsmalere i prislisterforståelse, generelle bestemmelser og akkorderinger den 21. januar 2009

Så er der mulighed for at blive klogere på, hvad man kan akkordere for, og hvad der er indeholdt i priserne, når man går på akkord. Kurset vil lægge vægt på, hvorledes en akkord bliver startet op, og kører frem til afslutningen – altså fra modtagelse af arbejdsbeskrivelsen til fremsendelsen af den endelige regningsopgørelse.

- Hvor meget kan/skal renses på et udvendigt vindue for pris 310?
- Hvornår skal der akkorderes 3 x pris 310
- Kan mester hive dig ind og ud af en/flere akkorder, som det passer ham, og hvad med betalingen?
- Hvad er der indeholdt i prisen af f.eks. vandbæring, tilreknning af lys osv. og hvornår kan der akkorderes?



Du kan få svar på disse spørgsmål, og dem du ellers måtte have, ved at deltage i dette kursus og dermed få chancen for at hæve din løn på akkord.

Kurset vil foregå i Malernes Fagforening Storkøbenhavn og er et heldagskursus. Der vil blive betalt tabt arbejdsfortjeneste med tiltrædelsesoverenskomstens timeløn.

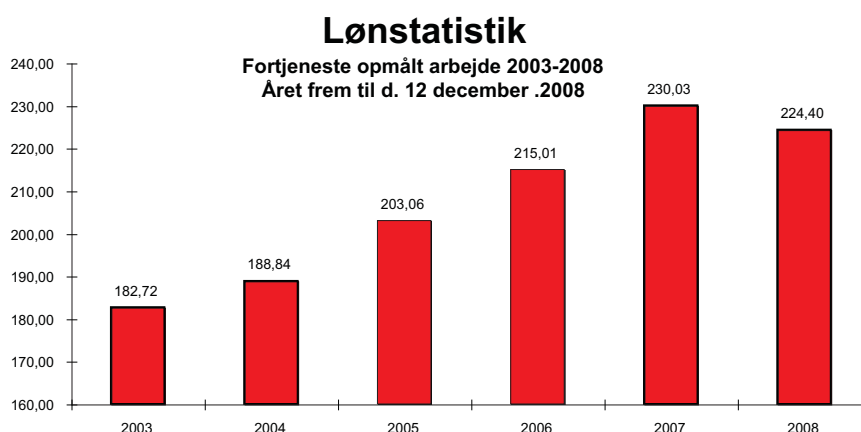
Tilmelding til Johnny Karlson
senest 14 januar 2009.

Fald i den gennemsnitlige akkordfortjeneste for året 2008

Den gennemsnitlige akkordfortjeneste for året 2008 er i forhold til sidste halvår af 2007 faldet med kr 5.63,- pr time

Det er et fald på 2,5 % pr time.

Overstående tal viser, som man har mærket det sidste års tid, netop, at farten er dæmpet i byggebranchen. Især nybyggeriet er fladet ud og på det nærmeste gået i stå. Vi bevæger os mod mere normale tilstande i malerbranchen.





Den første timelønstatistik er nu klar!

Den gennemsnitlige timeløn i virksomheder, der hører under vores område i Malernes fagforening Storkøbenhavn, var i 4. kvartal 2008 kr. 165,-.

Gennemsnittallet bygger på indberetninger der dækker 71 firmaer. For hvert firma er der udregnet et gennemsnit, og tallet repræsenterer gennemsnittet af disse.

Højeste indberettede timeløn er kr. 250,-.
Laveste indberettede timeløn er kr. 125,-

Med denne statistik er timelønstatistikken for Malernes fagforening Storkøbenhavn en realitet. Vi betragter det foreliggende datamateriale som tilstrækkeligt repræsentativt til, at det nævnte gennemsnitstal kan anses for at være rimeligt dækkende for vores område.

DU kan imidlertid være med til at gøre den næste kvartalsstatistik endnu mere dækkende. Så har du været én af dem, der har indberettet for 4. kvartal 2008, så vær med igen vedrørende 1. kvartal 2009 (og så fremdeles i følgende kvartaler).

– Og har du ikke indberettet i 4. kvartal 2008, så vær med i næste runde:

Gå på malerneshus.dk og udfyld online, eller hvis du ikke har web-adgang, så udfyld skemaet og indsend det til fagforeningen **senest 20. marts 2009 for at være med i 1. kvartal 2009.**

INDBERETNING AF TIMELØN

1. kvartal 2009

Dit navn: _____

Dit firma: _____

Din timeløn*: _____ Værkstedstimeløn**: _____

Jeg arbejder ikke på timeløn, jeg arbejder lige nu på (sæt kryds):

- Akkord, hvor fast pris er aftalt med mester (slumpakkord)
 Opmålt akkord, hvor fagforeningen måler op

* Oplys den timeløn, du arbejder på lige nu.

** Oplys den timeløn der er generelt gældende på værkstedet, hvis der er en.

Send kuponen til: Malernes Fagforening, Lygten 10, 2400 København NV., mærket „Timeløn“.

Bliv aldrig fyret om mandagen

Bag overskriften – som kan lyde underlig, man bestemmer jo ikke selv hvornår man bliver fyret – gemmer sig den kendsgerning, at man kan miste dagpengene for fredagen, hvis man bliver fyret en mandag.

Årsagen til dette er, at der i følge arbejdsløshedslovgivningen skal være mindst 7,4 timers ledighed i en uge, før der kan udbetales dagpenge. Når der så sker det, at man bliver fyret til fyraften mandag aften, vil man have 7,5 timers arbejde om mandagen, og arbejdsgiveren skal efterfølgende betale GG-dage for de tre første ledighedsdage – altså tirsdag, onsdag og torsdag.

Fra 1. juli 2009 blev lovgivningen lavet om, således at arbejdsgiveren skal betale for 3 ledighedsdage. En G-dag tæller for 7,4 time/dagligt. Det bliver til 22,2 timer. Tilsammen giver det 29,7 timers og da en arbejdsuge er på 37 timer er der kun 7,3 timers ledighed tilbage. Så er

det man ryger ind i »mindste-udbetalings-reglen«, som siger, at man skal have mindst 7,4 timers ledighed, før der kan udbetales dagpenge.

Så: Bliv aldrig fyret om mandagen.

Om at tilmelde sig Jobcenteret, når man er ledig.

Du skal tilmelde dig Jobcenteret den første ledige arbejdsdag. Det er jobcenteret i din bopælskommune, du skal henvende dig til. Du kan også benytte internettet på adressen for at tilmelde dig.

Har du været ledig inden for de sidste 12 måneder, vil dit brugernavn og din adgangskode kunne bruges. Hvis du ikke har brugernavn og adgangskode, kan du stadig tilmelde dig via jobnet.dk. Du vil så få tilsendt brugernavn og adgangskode.

Når du har tilmeldt dig jobnet.dk/jobcenteret, skal du henvende dig i a-kas-

sen i åbningstiden. Medbring lønsedler for de seneste 15 måneder og opsigelsen.

Husk dit opsigelsesvarsel

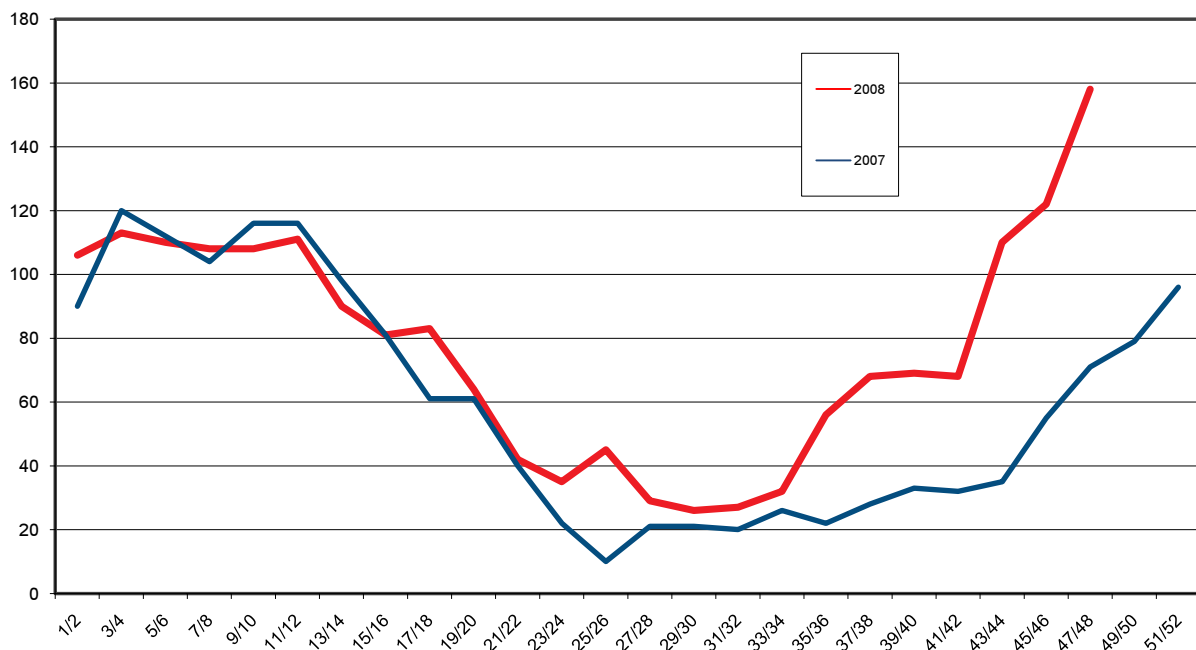
Du skal være opsigts i henhold til dit opsigelsesvarsel, og dette skal fremgå af din fyreseddel. **Har du været ansat mere end et år, har du 10 arbejdsdages opsigelsesvarsel. Mere end tre år er det 15 arbejdsdage og har du været ansat fem år, er varslet 20 arbejdsdage.** Der kan ikke udbetales dagpenge i opsigelsesperioden.

Bliver du fyret, uden at opsigelsesvarslet er overholdt, skal du kontakte fagforeningen. For vognmalerne er opsigelsesvarslet anderledes. Efter 6 måneders ansættelse har du 7 arbejdsdages opsigelse, efter et år er det 10 arbejdsdage, efter tre år 15 arbejdsdage, og efter fem års ansættelse er opsigelsesvarslet 25 arbejdsdage.

Ledighedsstatistik 2007-2008

Ledighedstal uge 48, 2008

Bygningsmalere: 143 svarende til 9,0 %
Skiltemalere: 4 svarende til 11,0 %
Vognmalere: 10 svarende til 12,0 %



Ledighedstallet stiger og svarer ved udgangen af uge 48 til niveauet omkring 2000 – 2003.

ARBEJDSPLADSLISTE

Nedenstående arbejdspladser er tilmeldt opmålingsafdelingen siden sidste nummer af maler-nyt

Bech & Koch	Nørre Farimagsgade 15. 3 sal	Ombygning
Byggeriets Malerfirma a/s	Sprogøvej 17-21	Trappe
C.Møllmann & Co A/S	Tårnbyhallerne. Blåklkkevej	Ny bygning
C.Møllmann & Co A/S	Munkegårdsskolen	Udvendigt.
Holger Christensen & søn	Stamholmen 142-144 Hvidovre	Ny fabrik/lager
Holger Christensen & søn	Ndr. Ringgade 70 A Deloitte Slagelse	Ny tilbygning
Holger Christensen & søn	Klosterhaven gåsetoftevej kalundborg	Nye ældreboilger
Holger Christensen & søn	Dyres kvarter 31 fulgebjerg	Nyt hus
Holger Christensen & søn	Region Sjælland Alleen 15 Sorø	Ombygn./vedligehold.
Holger Christensen & søn	Solglimtvej 13 Diabetikerhjem Fårevejle	Ombygn. Etape 2.
Holger Christensen & søn	Fr.borgvej 135 Roskilde	Ombygn./vedligehold
Holger Christensen & søn	Idagårdsvej 2.Slagelse	Ombygning
Holger Christensen & søn	Karolinevej 13. slagelse	Tilbyggn./vedligehold
Holger Christensen & søn	Dyrhs Skole Frederiksvej Slagelse	Trappe
Holger Christensen & søn	Sylovsvej 7-11 Korsør	Udvendigt.
Holger Christensen & søn	Akacievej 14 Slagelse	Udvendigt.
Holger Christensen & søn	Jagtvej 18 Stilling Strand.	Udvendigt.
Holger Christensen & søn	Kongskilde masiknfabrik Sorø	Vedligeholdelse.
Holger Christensen & søn	Skovsøviadukten 2 Slagelse Iveco	Vedligeholdelse.
Kurt Hansen A/S	Søndermarken 72-70	Hovedtrappen + gange
Kurt Hansen A/S	Turbinevej 1	Ombygning
Kurt Hansen A/S	Københavns Universitet. Amager	Udvendigt.
Kurt Hansen A/S	SFO Skovvang. Hvinge	Udvendigt.
Robert Rasmussen A/S	Falkoner Alle 2-4	Udvendigt.
Steen Nielsen A/S	Haderslevgade 43	Trappe
Steen Nielsen A/S	Keld Langedgade 9/Nørre Søgade 31A-B	Udvendigt.

Er der problemer af faglig eller sikkerhedsmæssig karakter på arbejdspladsen, så husk:

Vi er ikke længere væk end telefonen

35 31 40 00

BLOKADE

Ny blokade siden sidst.
Følgende virksomhed er blokeret af fagforeningen på grund af manglende overenskomst:

Karm Aps
Norgesgade 30
2300 København S

ARES.DK ApS

Sikkerhedsrep.:
Bente Birch Lorenzen

Artex Byggefirma A/S

Formand: Mads Jensen
Vedskøllevej 101, 4600 Køge
Kasserer: J Ebbe Kristensen
Storkebanen 11, 4681 Herfølge
22 79 33 22
Sikkerhedsrep.:
Monika Severinsen
Elmevej 21, 4681 Herfølge
50 84 47 31

Atega Farveforsyning

Sikkerhedsrep.: Dennis Klausen
Ringtoften 69,2. tv.,
2740 Skovlunde
20 61 69 52

Bech & Koch

Formand/Sikkerhedsrep
Brian Carl Øllegaard
Terkelvej 29, 3660 Stenløse
20 40 97 77
Kasserer: Allan Christensen
Hejdesvej 54, 4100 Ringsted

Bendt Barsdal ApS

Formand/Kasserer:
Michael Wenzel
Højnæsvej 10, 2610 Rødovre
40 99 90 12
Sikkerhedsrep.: Allan Holmqvist
Mørkhøjvej 124, st. tv.
2730 Herlev
28 40 78 75

Brdr. Steinfath A/S

Formand: Villy Boas Børkop
Vibevej 35, 1. th. 2400 Kbh. NV
Kasserer: Flemming Søderberg
Valby Kirkevej 12, 2500 Valby
20 75 09 06
Sikkerhedsrep.:
Preben Nørlund Andersen
Søndre Kildetoften 3
2680 Solrød Strand
20 75 09 04

Bühring & Johansen ApS

Sikkerhedsrep.:
Steen Skovbæk Johansen
Ensianvej 3, 4000 Roskilde

C. Møllmann & Co A/S

Formand: Bent Avnsø
Astersvej 3, 3310 Ølsted
26 88 65 91
Kasserer:
Bjarne Peter Jensen
Borgerdiget 70 A, 2730 Herlev
40 45 70 86
Sikkerhedsrep.:
Mette Wührfeldt Dehn-Dauer
Berings Gade 26, 2. tv.
2630 Taastrup
22 47 29 72

C. S. Service Aps

Formand: Marius Krog Petersen
Alleen 129, st. th., 2770 Kastrup
32 52 35 06
Kasserer: Kenneth Lindsø Street
Kildeholm 10, 2600 Glostrup

Daugaard ApS

Formand:
Tommy Saurbrey Mikkelsen
Broksøvej 51,
2665 Vallensbæk Strand
22 58 29 02

E. Pihl & Søn A/S

Formand: Jørgen Gulbrandsen
Læsøvej 5, 4600 Køge
40 50 08 84
Kasserer: Arno Eigil Jensen
Sikkerhedsrep.: Martin Nielsen
Nordlindsvæg 96C
21773 Malmö, Sverige
31 77 71 22

Eskildsen A/S

Formand: Erik Fritz Riise
Frederiksdalsvej 47, 3. tv.
2830 Virum
61 83 78 80
Kasserer: Peter Lidegaard
Jærgergangen 19
2880 Bagsværd
21 28 18 48
Sikkerhedsrep.:
Helle Johannessen
Mariehøj 120, 2610 Rødovre
26 27 08 93

Folmer Hansen A/S

Formand: Tony Dalby
Frederikssundsvej 71, st. th.
2400 København NV
28 73 06 54
Sikkerhedsrep.: Tine Larsen
Marthagade 1, 2. tv.
2100 København Ø
61 30 14 84

Frede Jensen A/S

Sikkerhedsrep.: Henrik Hansen
Brandholms Alle 13 A, st. tv.
2610 Rødovre

Ganløse Malerfirma

Sikkerhedsrep.:
Per Dan Pedersen
Breddam 21, 3230 Græsted
40 51 85 14

Geert Hansen og Co ApS

Formand: Brian Clasen
Blåbærhaven 8, 2. mf.
2980 Kokkedal
Kasserer:
Jørn Preben Barnekov Johansen
Rosenåen 5, 2600 Glostrup
Sikkerhedsrep.: Bent Bertram
Hedeparken 63, 3. th.
2750 Ballerup

Georg Preisler ApS

Kasserer: Uffe Falk Petersen
Ørbækgårds Alle 107
2970 Hørsholm
Sikkerhedsrep.: Heini Sandner

H. Friedmann & Søn A/S

Formand/Kasserer:
Tage Steen Jensen
Nybrovej 137, 2800 Kgs.Lyngby
28 74 06 57
Sikkerhedsrep.:
Peter Friis Nielsen
Kocksvej 13,1,-14
3600 Frederikssund
20 96 97 73

Harald Jørgensen A/S

Formand:
Flemming Beck Jørgensen
Poppel Alle 44
2650 Hvidovre
21 25 73 77
Kasserer:
Thomas Henning Nielsen
Arn. Nielsens Boulev. 45, 2.th.
2650 Hvidovre
24 24 88 86
Sikkerhedsrep.:
Claus Stannius
Karetmagerporten 102
2650 Hvidovre
61 66 26 50

Henrik Munck Aps

Sikkerhedsrep.:
Sonny Brian Hansen
Lucernevænget 5, 4690 Haslev

Holger E. Jensen A/S

Formand/Sikkerhedsrep.:
Knud Emil Larsen
Højvangsvej 25, 4000 Roskilde
21 41 10 79
Kasserer: Svend Erik Peitzsch
Dalvænget 11, 2750 Ballerup
21 41 10 76

J. P. Olsen & Søn ApS

Formand:
Rene Hofmann Pedersen
Vildtbaneparken 26, 2635 Ishøj
28 87 94 10
Kasserer/Sikkerhedsrep.:
Jens E Kraft Kristensen
Hornsherredvej 405
4070 Kirke Hyllinge
28 87 94 11

J.P. Hoverby A/S

Formand: Sikkerhedsrep.:
Rene Thomas Villadsen
Serridslevvej 4,2,-3
2100 København Ø
31 38 84 06
Kasserer:
Kamilla Krusborg Larsen
Odensgade 13,1 tv
2100 København Ø
28 51 71 06

Jan Jakobsen ApS

Sikkerhedsrep.:
Arne Bent Pedersen
Brønshøjvej 72 F, 2700 Brønshøj
31 71 30 29

Jens Hansen & Søn ApS

Formand: Lars Mathiassen
Kasserer: Jens Peter Hansen
Rytterkær 45, 2765 Smørum
26 45 66 94
Sikkerhedsrep.:
Gyrithe Andersen Blichfeldt
Horsbøl Alle 3, 2770 Kastrup
28 18 25 85

John Larsen A/S

Sikkerhedsrep.:
Poul Erik Vestergaard Poulsen
Dyrehavevej 7, 4640 Fakse
40 52 28 87

Jørgen Holm A/S

Formand:
Brian Martin Christoffersen
Gadekærvej 31 st. th., 2500 Valby
40 84 26 90
Sikkerhedsrep.: Michael Broch
Ærtebjergvej 83, 2650 Hvidovre
20 61 62 06

Klaus Christoffersen A/S

Kasserer:
Karen Folmer Østergaard
Gunløgsgade 16, 5. th.
2300 København S
Sikkerhedsrep.:
Martin Jesper Jeppesen
Sundholmsvej 53, st. tv.
2300 København S
40 62 31 02

Kurt Hansen A/S

Kasserer: Jesper Ib Larsen
Skellet 9, 1. th., 2600 Glostrup
Sikkerhedsrep.:
Michael Rosendahl Larsen
Fiskerhusene 128
2620 Albertslund

Københavns Kommune

Sikkerhedsrep.: John Frisch
Oehlenschlägersgade 24, 3. tv.
1663 København V
27 15 68 73

Løvens Kemiske Fabrik

Kasserer: Bo Bjerregaard
Slotsherrensvej 72, 2720 Vanløse
Sikkerhedsrep.:
Torben Steen Adamsen
Sjælør Boulevard 23, 1. th.
2450 København SV
40 60 75 32

Maler- og Entreprenørfirmaet

Sikkerhedsrep.:
Allan Rath Jespersen

Malerfirma J. Haunstoft ApS

Sikkerhedsrep.:
Linda Assingbo
Nyvej 10, 2620 Albertslund

Malermestergruppen A/S

Sikkerhedsrep.: Finn Hansson
Nørrebrogade 202, 2. tv.
2200 København N
40 81 00 91

Malerselskabet B & T ApS

Sikkerhedsrep.:
Anna Katrine Therkel Nielsen
Hørhusvej 2 C, 1. th.
2300 København S
27 57 63 06

Nielsen & Kromann A/S

Sikkerhedsrep.:
Niels Andersen Winther
Tinghøjparken 11, st. tv.
2860 Søborg

Nybo Malerfirma ApS

Formand:
Anders Tange Jessen
Sortemosevej 109, 2730 Herlev

Ole V. Hansen

Formand: Martin Dreymann
Hindustanvej 36
2300 København S
25 21 79 49
Kasserer: Dan Dige Bach
Mjøsensgade 10, 3. tv.
2300 København S
27 81 13 81
Sikkerhedsrep.:
Arne Cheller Sørensen
Wildersgade 11 B, 1. th.
1408 København K

Peter Maler Aps

Kasserer:
Klaus Jørgen Kristensen
Frederikssundsvej 61,2 tv
2400 København NV
20 93 58 29
Sikkerhedsrep.:
Jakob Hartmund Rolandsen

Petersen & Andersen A/S

Formand/Kasserer:
Bjarne Petersen
Birkekommervej 13, st. th.
2400 København NV
23 63 65 33
Sikkerhedsrep.:
Nicolas H. Jørgensen
Vesterbrogade 119, 2. th.
1620 København V
23 49 45 22

Politigården

Fællestillidsrep.:
Egon Harry Pedersen
Tejstgården 72, 2670 Greve

Rema Aps

Sikkerhedsrep.:
Tommy Absalon Kragh-Kofod

Robert Rasmussen A/S

Formand: Jesper Bjønsbjerg
Tulpangatan 8, 21536 Malmø
Sikkerhedsrep.:
Claus Peter Jensen
Hegnshusene 15, 2700 Brønshøj
51 29 02 06

Roel Jensen A/S

Formand:
Flemming Peder Christensen
Søndervangs Allé 48
2500 Valby
51 37 78 49
Kasserer: Jan Steen Andersen
Hovedvejen 40, 4000 Roskilde
Sikkerhedsrep.: Erling Friis
Ungarnsgade 30, 4. tv.
2300 København S
51 37 78 47

S.B.M. A/S

Formand:
Jørgen Rasmus Pedersen
Kløverprisvej 123
2650 Hvidovre
29 65 76 06
Kasserer: Haris Klipo
Dansögatan 10, 21583 Malmö
22 99 33 64
Sikkerhedsrep.:
Henrik Romsdal-Knudsen
Præstemarksvej 7,
2770 Kastrup

Sander & Dam A/S

Sikkerhedsrep.:
Bettina Birgitte Jacobsen
Slåenvænget 16,
2680 Solrød Strand
41 90 40 13

SAS

Kasserer: Kai Holger Hansen
Hobrogade 8, 4. th.
2100 København Ø
Sikkerhedsrep./Fællestillidsrep.:
Poul Annard Stenzel
Avnbøl Alle 15, 2770 Kastrup
21 40 82 59

Seehusen A/S

Formand:
Fritz Werner Schmidt
Vegas Alle 8, 2770 Kastrup
Kasserer:
Glenn Rene Vildbæk Svendsen
Kindvigvej 26, 4735 Mern
23 80 76 71
Sikkerhedsrep.:
Flemming Breining
Blokland 16, 1. th.
2620 Albertslund

Steen Nielsen af 1938 A/S

Formand:
Finn Lehmann Møller
Jyllandsvej 10, st. mf.
2000 Frederiksberg
Kasserer:
Mads Andreas Kjærgaa Alfast
Bellahøjvej 102, 4. tv.
2720 Vanløse
20 64 40 07
Sikkerhedsrep.: Thomas Skyum
Gillesager 270, 8.sal
2605 Brøndby
22 89 85 19

Th. Jensen & Søn A/S

Formand: Henrik Broe
Granskoven 139, 2600 Glostrup
22 15 00 53
Kasserer: Jørgen Brandt Müller
Røjlehaven 25, 2630 Taastrup
Sikkerhedsrep.: Claus Nielsen
Hegnet 27, 2. th.,
2600 Glostrup

Tom Olsen A/S

Sikkerhedsrep.:
Flemming Poulsen
Uldumvej 18, 2770 Kastrup
20 45 16 29
Tommy Eriksen ApS
Sikkerhedsrep.: Denis Jakobsen
Mollerupvej 9, 2610 Rødovre

Torben Madsen A/S

Formand:
Hans Jørgen Rasmussen
Blomstermarken 40
2860 Søborg
28 14 11 23
Formand: Bjarne Larsen
Urtehaven 42, 2500 Valby
28 14 11 25
Sikkerhedsrep.:
Jon Panduro Petersen
Eskebjerggård 30, 3. tv.
2760 Måløv
27 58 09 48

V.S. Larsen A/S

Formand: Jack Preben Wognsen
Jagtvej 202, 4. th.
2100 København Ø
Sikkerhedsrep.:
Michael Hansen
Engvadvej 2, 2650 Hvidovre

Viebke & West A/S

Sikkerhedsrep.:
Karsten Boye Skaarup
Tølløsevej 88, 2700 Brønshøj

Vinkler ApS

Formand: Per Hesselholdt
Tornekrogen 27, 3500 Værløse
51 56 56 38
Kasserer: John Nordbo
Sikkerhedsrep.:
Søren Jespersen
Skyttehusene 60
2620 Albertslund
26 83 71 40

Aage Møller & Søn Aps

Formand: Nicolai Hjorth
Herlev Ringvej 19, 1. tv.
2730 Herlev
22 46 18 83
Kasserer:
Søren Kastrup Petersen
Sikkerhedsrep.:
Thomas Kofod
Oldenborggade 2, 1. th.
2300 København S
26 24 46 43



Rettelser/tilføjelser til tillidsmands-
listen skal indsendes skriftligt



Malernes fagforening Storkøbenhavn afholder sin årlige

Klub- og tillidsmands- konference 2009

Lørdag og søndag den 24. og 25. Januar 2009 på LO Skolen i Helsingør

Konferencen starter lørdag kl. 9 (morgenmad 7.30)
og slutter søndag kl. 12 med frokost

Vi sætter focus på emnerne:

- Organising – »medlem skaffer medlem«
- ID-kortet i Malerfaget
- Samarbejdet med Rør og blikkenslagerne

Konferencen henvender sig til klubbillidsfolk, men er også åben for interesserede medlemmer på værksteder, hvor der ikke er etableret klub.

Det tilstræbes, at så mange værksteder som muligt vil være repræsenteret på konferencen, hvilket vi tager hensyn til ved eventuel overbooking.

Tilmelding kan ske ved at du benytter denne tilmeldingsblanket eller på mail til lygten@maler.dk senest fredag den 16. januar 2009.

TILMELDINGSKUPON

Tilmelding til Lo-skolen den 24. – 25. januar 2009

Navn:

Cpr.nr.

Adresse:

Post nr./By:

Værkstedsklub:

Tillidshverv:

Tilmeldingen skal være fagforeningen i hænde senest den 16. januar 2009