

April 2009

nr. 2

# maler·nyt

## Dit arbejde

**340** malere er uden arbejde i Storkøbenhavn.

Krisen rammer byggefagene hårdt. Selv om vores ledighedskurve lige nu flader ud, skal der fortsat kæmpes hårdt for at sikre arbejde til malerne.

Malernes fagforening og Københavns Malerlaug har i fællesskab opfordret kommunerne til at sætte arbejde i gang på de nedslidte skoler m.v.

I firmaerne står vi sammen om at fastholde kunder og det arbejde, der er. Det er Id-kortet og synliggørelsen af det organiserede malerfag en del af.

Samarbejdet mellem sven-de og mestre på værkstederne udvikler sig positivt og er med til at beskytte malerfaget.

**Er dit værksted med i fagforeningens firmanetværk?**

Værksteder med 10 mand eller mere skal vælge en sikkerhedsrepræsentant.

På værksteder, hvor I er under 10 mand, skal I udpege en kontaktperson til fagforeningens firmanetværk.

Vi skal støtte hinanden.

Brug din fagforening!

Malernes fagforening  
Storkøbenhavn



**Mette og Morten  
skal skabe aktivitet  
og sammenhold**

Side 6-7

Medlemsblad for  
Malernes Fagforening  
i Storkøbenhavn

Ansvarshavende redaktør:  
Bo Rosschou

Redaktionsudvalg:  
Bo Rosschou og  
Rasmus Gunnarson

Oplag: 3700 eks.

Grafisk produktion:  
Eks-Skolens Trykkeri ApS.

ISSN 0903-4978

Redaktionen sluttet  
23. marts 2009

Stof til næste nummer  
skal være redaktionen i hænde  
17. juni 2009

Malernes Fagforening  
Storkøbenhavn:  
Lygten 10,  
2400 København NV.  
Telefon: 35 31 40 00  
Telefax: 35 31 40 01  
E-mail: lygten@maler.dk  
www.byggefagerneshus.com

Åbningstider:  
Mandag 9.00-11.00  
Tirsdag 9.00-11.00  
og 15.00-16.30  
Onsdag Lukket  
Torsdag 9.00-11.00  
og 15.00-16.30  
Fredag 9.00-11.00

Telefonen er åben hele dagen.  
Fredag kun til kl. 13.00.  
Det henstilles så vidt muligt ikke at  
ringe mellem kl. 11.30 og 12.15.

Maler•nyt er trykt på Multiart Silk  
100 g, som er godkendt til Svane-  
mærkning



# Indhold

Faglig fod på Mønten . . . . .	3
En god formand skal kunne se kollegerne i øjnene . .	4
Mette og Morten skal skabe aktivitet og sammenhold	6
Stor interesse for nyt ID-kort . . . . .	8
Fem år med dvask østafale . . . . .	10
Byggepladspatroljer er gode lærepladser . . . . .	12
Byggefagernes Hus . . . . .	14
Seniorskovtur . . . . .	15
Afdelingen gratulerer . . . . .	16
Nyt fra Seniorklubben . . . . .	16
Lad os komme i gang . . . . .	18
Lønstatistik . . . . .	19
Efteruddannelseskurser . . . . .	20
Arbejdsløshedsudvalget . . . . .	20
Arbejdspladsliste . . . . .	21
Blokade . . . . .	21
Klubliste . . . . .	22
1. maj . . . . .	24

## Forsiden

*Malerforbundet har ansat Mette og Morten som organisatorer. De skal sætte fart i klubarbejdet og medlemsorganisering.*



# Faglig fod på Mønten

Den lange faglige konflikt for at få organiseret de udenlandske arbejdere på byggepladsen Mønten på Amager gav bonus: Der blev indgået overenskomst for de ansatte. Nu følger næste trin. Et tværfagligt uddannelseskursus i faglige forhold for polakker er sat i søen



»Den danske model« er en ung, blond pige. Hun hedder Ditte Jørgensen. Og hun har gang i et projekt for de polske ansatte på en byggeplads i København. Det drejer sig om den tidligere kongelige møntfabrik først på Amager.

En plads, som fagforeningerne i Byggefagenes Samvirke i efteråret lagde mange kræfter i at få organiseret.

Med daglige blokader og demonstrationer lykkedes det dengang at få bygherren bag Mønten-projektet til at forstå alvoren af og nytten ved at have ordnede faglige forhold på byggepladsen.

Det var aktive folk fra fagforeningerne i Byggefagenes Samvirke, der stod for presset på pladsens ledelse. Efter nogen tøven blev der indgået en aftale om, at arbejdet skal være overenskomstdækket.

## Næste skridt: skolebænken

I dag er arbejdet med byggeriet af lejlighederne i den gamle møntfabrik nået videre, og hvor det i begyndelsen især var jord- og beton og murerarbejde, der blev udført, er det nu tømrer-, maler- og rør- og blikarbejde, der foregår.

Derfor var det også naturligt, at det faglige uddannelsesprogram, som er udviklet til at uddanne de udenlandske ansatte på pladsen i »den danske model« i overenskomstsyste

met, kom til at ligge i regi af de fagforeninger i samvirket, som stadig har arbejde på pladsen.

Ditte Jørgensen leder projektet, som er blevet til i et konkret samarbejde mellem Malernes Fagforening og Københavns Malerlaug og på grundlag af en bevilling fra Beskæftigelsesministeriet.

Det er det første af sin slags for polske håndværkere i dette regi.

Den første halve snes polakker var på »skolebænken« i midten af januar.

På kurset blev de præsenteret for, hvordan det danske arbejdsmarked er opbygget, hvad en overenskomst består af, hvilke roller og opgaver fagbevægelsen og arbejdsgiverne har i »modellen«. Også tillidsmandssystemet og sikkerhedsbestemmelser og arbejdsmiljø blev der lagt vægt på.

## Stor interesse

– Der var en rigtig stor interesse fra deltagernes side. Og der kom en god og positiv dialog med kursisterne, siger Ditte Jørgensen til bygsam.dk.

Hun gik til opgaven med at samle folkene til kurset ved simpelthen at gå ud på Mønten og præsentere ideen for lederen af det polske byggefirma, Polbud.

– Naturligvis er det meget grundlæggende oplysninger, vi kommer ind på.

Men det ser ud til at have virket, for da vi lavede en spørgeskemaundersøgelse bagefter om kurset, kunne vi se, at de svarede rigtigt på ni ud af ti spørgsmål.

At interessen hos polakkerne ser ud til at være der, vidner også det forhold om, at de har brugt deres fritid på at gå på kurset, som lå i forlængelse af arbejdstids ophør.

## Fordomme om fagforeningen

Det er Ditte Jørgensens indtryk, at der er meget store fordomme og frygt blandt mange polske håndværkere for at tage kontakt med de danske fagforeninger. De opfattes som deres modstandere.

Det er denne frygt, som også polakker på andre byggepladser har givet udtryk for, det drejer sig om at få nedbrudt, fremhæver Ditte Jørgensen.

– De næste kurser er nu afviklet med nye firmaer og arbejdspladser med en positiv dialog siger Ditte Jørgensen.

Kurserne fortsætter resten af året og i 2010.

Hun mener generelt, at det drejer sig om at komme ud og få nedbrudt nogle af de fordomme, som helt klart eksisterer. Derfor er det også nyttigt, at deltagerne i kurserne er så gode til at indgå i en dialog, både med arrangørerne og blandt sig selv, påpeger Ditte Jørgensen.

# En god formand skal kunne se kollegerne i øjnene



**Jørgen Gulbrandsen er både formand for malernes værkstedsklub hos E. Pihl & Søn A/S og formand for sjakket. Det giver ingen problemer. Tværtimod er han glad for partssamarbejdet**

De har arbejdet sammen i mere end 20 år, ganske vist fordelt på to firmaer, men ingen skal komme og beskyjde dem for at være pot og pande med hinanden.

Bygningsmaler Jørgen Gulbrandsen og malermester Jens Rytgaard fra entre-

prenørkoncernen E. Pihl & Søn A/S arbejder tæt sammen i det daglige. Formelt kalder man det partssamarbejde, for maleren er ofte formand for sit sjak på en byggeplads og dermed også en slags repræsentant for firmaet – samtidig med at han er formand for malernes værkstedsklub i firmaet.

– Vi har arbejdet sammen i mange år og vel reelt kun haft en uoverensstemmelse, selv om man over så mange år selvfølgelig oplever samarbejdsfunktionen på både godt og ondt, siger de.

Maler•nyt mødes med de to på Skovshoved Skole, hvor malerne er i færd med

*Jørgen Gulbrandsen og malermester Jens Rytgaard, E. Pihl & Søn A/S har arbejdet sammen i 21 år – og kun en enkelt gang været uenige om en opgave, sådan for alvor.*

sidste fase af et stort renoveringsprojekt. Der har været mellem to-fem malere på arbejdspladsen, og Jørgen Gulbrandsen har fungeret som formand.

– Vores samarbejde har haft forskellige former og karakterer – alt afhængig af, hvordan byggepladsen har været, siger Jørgen Gulbrandsen. Oftest har arbejdet været opmålt gennem fagfor-

eningen, men på Skovshoved Skole har arbejdet været delt op i flere projekteringsfaser, og her har en fast timeløn passet bedst.

– Vi arbejder altid med åben økonomi over for hinanden, og Jørgen ved næsten på øre, hvor vi er henne. Han kikker mig ikke over skuldrene, når jeg kalkulerer, men næsten. Jørgen deltager i byggemøder og i møder, hvor økonomien bliver berørt. Det er i begge interesse, at vi får et så godt økonomisk resultat ud af forhandlingerne som muligt, siger Jens Rytgaard.

### Vokser med årene

Gennem de mange år som bygningsmaler og formand har Jørgen Gulbrandsen fået stor erfaring i samarbejdet med byggeledelsen.

– Når man har været med til flere hundrede byggeledelsesmøder, så får man viden og erfaring om forholdene, og bliver i stand til at kunne tilgodese begge parter. En god formand skal i høj grad kunne se kollegerne i øjnene, og har du ikke generelt kollegernes opbakning, så kan du ikke virke som formand, siger Jørgen Gulbrandsen.

Han har aldrig været i en situation, hvor kollegerne betragtede ham som arbejdsgivernes forlængede arm.

– Vi er ikke altid enige, men vi kan oftest snakke os til rette om problemerne, siger Jørgen Gulbrandsen.



– Jeg kan ikke gå rundt på en stor byggeplads, og vide alt, hvad der foregår. Derfor er det vigtigt at have kollegernes tillid, så de informerer, hvis de har problemer, der skal løses.

For arbejdsgiverne er det vigtigt at have erfarne og dygtige formænd, fastslår malermester Jens Rytgaard.

– Vi kan ikke forvalte mestertilsynet effektivt, hvis vi ikke har tillid til den stedlige formands arbejde. Af gode grunde kan vi ikke opholde os på byggepladsen hele tiden, så vi er afhængige af at have et tillidsfuldt forhold til formanden, siger Jens Rytgaard.

– Der skal erfaring og gensidig tillid til at være den, der varetager mestertilsynet.

De to har kun haft en uoverensstemmelse, der er endt med et mæglingssmøde, og reelt kan de i dag ikke huske, hvad der var baggrund for uenigheden.

– Vi er ikke altid enige. Det ville også være mærkeligt, men vi er gode til at snakke os til rette og få løst problemerne på en måde, som begge parter kan være tilfredse med. Og vi slæber ikke rundt med nid og nag og lader det hobe sig op til store problemer. Vi får løst problemerne i den rækkefølge, de opstår, og så hurtigt som muligt, siger Gulbrandsen og Rytgaard.

– I den forbindelse er det en styrke, vi kender hinanden så godt, for vi kom-

Mette Grenaa og Tony Andersen er godt tilfredse med Jørgen Gulbrandsen som formand på jobbet – og i værkstedsklubben.

mer hurtigt ind til kernen i en problemstilling.

Begge oplever de situationer, hvor modparten lige »strammer« sine krav rigeligt nok.

– Så går vi lidt rundt om den »varme grød«, inden vi går til hinanden, og får meningene trukket op. Vi farer ikke lige i hovederne på hinanden, siger Jørgen Gulbrandsen.

### Gensidig tillid

Uden gensidig tillid havde de to ikke fået opbygget et så tæt samarbejde.

– Det nytter ikke, at man har behov for at være mistroiske over for hinanden. Så der skal være ubetinget tillid, og første gang, den brydes, er risikoen for at udvikle mistro til stede. Men selv om vi har tillid til hinanden, er det ikke sådan, at vi bliver for flinke over for hinanden. Vi har den fornødne respekt for, at vi har hvert vort arbejde og udgangspunkt, men samarbejdet skal give gunstige resultater for begge parter.

Jørgen Gulbrandsen er godt tilfreds med de sjakbajs-kurser, han som formand har deltaget i og høstet viden fra.

– Men stadig er erfaringen det vigtigste, fastslår han.

# Mette og Morten skal skabe aktivitet og sammenhold

To organisatorer skal blandt andet sætte mere liv i klubarbejdet og medlemsorganiseringen på de enkelte arbejdspladser. Mette W. Dehn-Dauer og Morten Velling er i fuld sving med at løse opgaven

Hun er uddannet bygningsmaler og er faren på det faglige område som sikkerhedsrepræsentant og TR og bestyrelsesmedlem i Malernes Fagforening Storkøbenhavn. Han er blikkenslageruddannet og erfaren fagforeningsmand i Rør & Blik. Sammen skal de være med til at få flere organiseret i Malerforbundet – og være med til at skabe sammenhold i faget og lave flere aktiviteter for medlemmerne.

Mette W. Dehn-Dauer og Morten Velling er godt i gang med deres arbejde. Med hele Sjælland som arbejdsmark får de nok at se til, men med deres entusiasme og energi er der grundlag for høje forventninger.

## Tilbage til medlemmerne

– Vi har allerede været rundt i en stor del af det område, vi skal dække, fortæller Mette og Morten. – Det er vores indtryk, at vi på mange områder skal tilbage til fagbevægelsens basisgrundlag. Det er fint med forsikringsaftaler, sommerhuse, juletræsfester og den type tilbud, men vi skal have fagforeningen tilbage til medlemmerne, for det er hos dem, fagforeningen skal udvikle sig.

– Medlemmerne er ikke så interesseret i at høre om forbundets it-politiske strategi. De vil vide noget om de sager, der optager dem i arbejdspladssituationen: Løn, arbejdsmiljø, ordentlige omklædningsforhold, en vranten mester o.s.v. Tager vi udgangspunkt i de nærtliggende ting, der optager snakken på arbejdspladsen, så får man også aktive og engagerede medlemmer, som gerne vil være en aktiv del af fagbevægelsen. Glemmer vi det, og satser vi udelukkende på alle de øvrige serviceelementer, bliver vi reduceret til at blive betragtet som en cola-automat.

Morten Velling var som Rør & Blik en dynamisk organisator og er tillige uddannet inden for området gennem en omfattende kursusaktivitet.

## Automalere efterlyser faglighed

– Vi skal arbejde ud fra den viden, vi får, når vi lytter til medlemmerne. Hvad er det, der optager dem? Det er forskelligt, hvad der optager dem, og vi skal kunne lirke »sandheden« frem, for det er den, vi skal arbejde med som udgangspunkt, siger Mette og Morten.

De to organisatorer kommer hjem med mange indtryk, når de har besøgt en stribe arbejdspladser. Mette har i den uge, Maler Nyt taler

med de to, besøgt en række automalerværksteder. Automalermrådet er netop et af de svagest organiserede dele af Malerforbundet, men Mette har en forklaring på det forhold:

– Automalernerne efterlyser faglighed. Nok får de deres egne sider i »Maleren« og et enkelt kursustilbud, men andet har vi ikke at tilbyde. Men de er meget positive over for de initiativer, forbundet gør i øjeblikket – bl.a. i forlængelse af vort arbejde, siger Mette.

## Leverandøraftener

Hun og Morten vil i samarbejde med de enkelte afdelinger arbejde på at få tilrettelagt fyraftensmøder med et fagligt indhold for vognmalerne. De vil også foreslå kursusvirksomhed for vognmalerne.

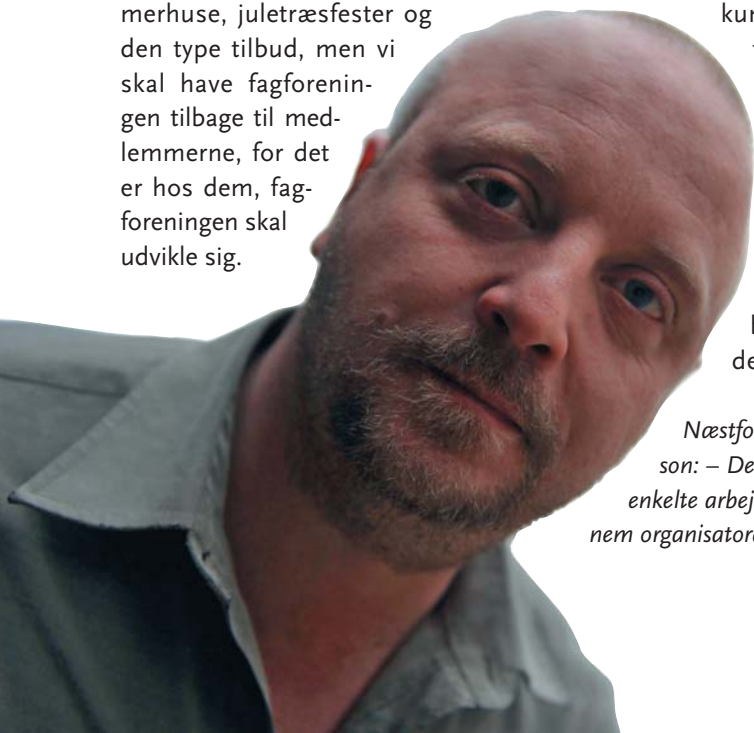
– Vi har oplevet, at det ikke er kontingentstørrelsen, der optager gruppen, men præcist manglen på faglighed, og det behov må vi arbejde på at få dækket i de tre afdelinger på Sjælland. På tale kan også komme leverandøraftener. I dag er det oftest blot mester, der bliver inviteret på den slags. Det burde gælde alle på værkstedet, for det kunne netop styrke både sammenhold og faglighed.

Mette og Morten møder velvilje, når de melder deres ankomst på arbejdspladserne.

– I de firmaer, hvor forholdene er i orden, er der ingen problemer. Vi overholder selvfølgelig reglerne med at varsle besøgene, og er der så alligevel problemer, må vi invitere kollegerne til en snak enten på afdelingskontoret eller et andet sted, siger de to organisatorer.

De er begge begejstrede for, at Malerforbundet har valgt at sætte helhjertet

*Næstformand Rasmus Gunnarson: – Det faglige arbejde på den enkelte arbejdsplads skal styrkes gennem organisatorernes arbejde.*





Morten Velling og Mette W. Dehn-Dauer er klar til at rykke ud som forbundsansatte organisatorer. Deres virkefelt er maler-afdelinger over hele Sjælland.

ind på at organisere flere medlemmer og lave øget faglig aktivitet.

– Nogle gør det til et halvdagsjob at være organisator, men det er nødvendigt at sætte fuld turbo på, hvis man vil have et optimalt resultat af anstrengelserne, siger Mette og Morten.

### De gamle dyder

De to læste et ældre jubilæumsskrift om en malerafdeling, hvor formanden for 100 år siden var ude at agitere for fagforeningen – stående på en forhøjning og med en megafon for munden.

– Det er lidt af det samme, vi praktiserer i dag – bare på en mere moderne måde. Det er faktisk de gamle dyder og de gamle historier, der skal fortælles igen. Hvad vi kan opnå af forbedringer, når vi holder sammen – ikke mindst. Og så kan vi altid henvise til mestrene, for de forstår jo at holde sammen i deres organisationer og laug. Netop deres sammenhold skal jo gerne modsvares af et tilsvarende sammenhold på svendesiden. Ligesom det var for 100 og 150 år siden, er det altså også sådan i dag, at med sammenhold kommer man længst, fastslår Mette og Morten.

De to organisatorer kan kontaktes gennem afdelingen.

## Aktivitet og synlighed

– Medlemstilbagegangen skal stoppes, og vi skal have mere gang i det faglige arbejde på den enkelte arbejdsplads, blandt andet gennem dannelse af værkstedsklubber.

Det siger afdelingens næstformand, Rasmus Gunnarson, i forbindelse med igangsættelsen af den del af Malerforbundets Apollo-projekt, som omfatter organiseringen, hvor seks organisatorer fordelt på tre hold á to i en to år lang periode skal skabe grundlag for mere aktivitet og synlighed på det faglige plan i Malerforbundets afdelinger.

Mette og Morten hedder de to organisatorer, der skal arbejde øst for Storbælt, og Rasmus Gunnarson forventer sig meget af de to's arbejde.

– Vi vil gerne have skabt mere sammenhold på de arbejdspladser, hvor det mangler – og på de steder, hvor der ikke er ordnede forhold. De to organisatorer skal ikke ordne tingene, men derimod være sparringspartnere og inspiratorer, så skal vi nok fra den faglige afdeling klare de mere formelle opgaver, siger Rasmus Gunnarson.

Han og afdelingen ser gerne, at Mettes og Mortens arbejde medfører, at der dannes nye klubber, nye TR'er, nye sikkerhedsrepræsentanter, kontaktpersoner på de arbejdspladser, hvor man ikke har kolleger nok til at kunne vælge en TR, og så er et af målene også at få flere til at deltage i afdelingernes generalforsamlinger.

– Ofte har mester også fordel af, at der er en god kommunikation på arbejdspladsen, som overordnet formidles af en kontaktperson eller TR'er, siger Rasmus.

Han forventer ikke, at Mettes og Mortens arbejde i første omgang betyder flere medlemmer i forbundet.

– Medlemsorganisering kræver tålmodighed. Tvivlerne skal jo overbevises om, at det også nytter at være medlem af fagforeningen, og det kan godt tage tid, før det for alvor går op for dem, at det godt kan betale sig at vælge en rigtig fagforening – i stedet for at stå uden for fællesskabet.

# Stor interesse for nyt Id-kort

Indsatsen for at synliggøre det organiserede maler-fag i København er kommet godt i gang.

Knap 100 virksomheder har bestilt det nye Id-kort fra Københavns Malerlaug. Også bred opbakning til kortet fra fagforeningens medlemmer.

Med et Id-kort, der skal synliggøre det organiserede malerfag på de københavnske byggepladser, tager Københavns Malerlaug i samarbejde med Malernes Fagforening Storkøbenhavn kampen op mod den illegale og uorganiserede udenlandske arbejdskraft, som underminerer den danske aftalemodel.

Kampen blev for alvor skudt i gang, da Københavns Malerlaug i begyndelsen af februar måned skrev til alle medlemmer og redegjorde for visionerne bag kortet samt opfordrede til, at medlemmerne bestilte Id-kort til samtlige ansatte i virksomheden - allerede kort tid efter havde de første 74 medlemmer af lavet bestilt kort til deres virksomheder.

Ideen om et kort til at synliggøre det organiserede malerfag stammer oprindeligt fra Malernes Fagforening Storkøbenhavn, der på et møde med lavet tidligere på året spurgte, om parterne ikke i fællesskab skulle gøre en indsats mod

den illegale arbejdskraft på de københavnske byggepladser. I begyndelsen var holdningen i lavet afvisende, men efter lidt betænkningstid tog Id-kortet form. Det fortalte lavets oldermann, Per Vangekjær, da kortet blev præsenteret på et velbesøgt orienteringsmøde for fagforeningens medlemmer først i februar måned.

– Vi vil gerne signalere seriøsitet og ordnede forhold. Den danske model er

sitivt, at vi får synliggjort det organiserede malerfag. Alt for ofte oplever vi et organiseret kaos ude på pladserne og har ualmindelig svært ved at finde ud af, hvor i systemet udenlandske malersvende er placeret og hvem de i det hele taget arbejder for.

– Kun 10 procent af de udenlandske virksomheder er i det hele taget registreret, og timelønnen for illegal arbejdskraft er på bare 15-20 kroner. Det

” *Kun 10 procent af de udenlandske virksomheder er i det hele taget registreret, og timelønnen for illegal arbejdskraft er på bare 15-20 kroner. Det er svært at konkurrere med.*

under pres fra lykkeriddere og platugler, der ikke lever op til de krav, der bliver stillet til vores virksomheder. Nu kan fagforeningen spadserer forbi de malersvende, der bærer kortet og koncentrere sig om de andre, fastslog Per Vangekjær og understregede, at lavet ikke havde noget imod konkurrence, men at det skulle ske på lige vilkår.

## Fælles interesse

På mødet deltog også formanden for Malernes Fagforening Storkøbenhavn, Bo Rosschou samt direktør i Dansk Byggeri, Børge Elgaard, og Lars Vedsmann fra BAT Kartellet. Og selvom Id-kortet er for alle i virksomhederne uanset fagligt tilhørsforhold, gav Bo Rosschou sin fulde opbakning til kortet.

– Vi har en fælles interesse i, at der kommer styr på de her ting. Det er po-

er svært at konkurrere med, fastslog Bo Rosschou.

## Erkender administrativt bøvl

På spørgsmål fra salen om, hvad man ville gøre ved de mestre, der var afvisende, fastslog Per Vangekjær, at der var tale om en frivillig ordning, og at der altid ville være nogen, der var imod.

– Men jeg håber da, at der også fra malersvendenes side vil være et pres for at få kortet. Og jeg må jo desværre også erkende, at der er tale om, hvad vi kalder administrativt bøvl. Men det må vi nok tage med for at få forbedringer på længere sigt.

Id-kortet fra Københavns Malerlaug ser dog ikke ud til at være det eneste kort, der er på vej til byggepladserne. På mødet kom det frem, at også Dansk Byggeri og BAT-kartellet havde et kort i







Mere end 70 medlemmer af fagforeningen deltog i orienteringsmødet og gav undervejs udtryk for deres opbakning til kortet – modsat direktør i Dansk Byggeri, Børge Elgaard, nr. 2 fra venstre i panelet. Han mente fortsat, at kortet gik fagforeningens ærinde og ikke ville hjælpe nævneværdigt.

støbeskeen. Men til forskel fra Id-kortet fra Københavns Malerlaug, der fortæller, at der er tale om en organiseret virksomhed, vil kortet fra Dansk Byggeri/Bat-Kartellet sigte på arbejdsmiljø og uddannelse.

– Et arbejdsmiljø og sikkerhedskort. Målet er at dokumentere viden og arbejdsmiljø og blandt andet synliggøre medarbejdernes kompetencer, fortalte Lars Vedsmand fra BAT-Kartellet.

Og Børge Elgaard, der tidligere har udtalt sig kritisk om Id-kortet fra Københavns Malerlaug, lagde heller ikke ved mødet i fagforeningen skjul på sin holdning.

Han mener, at virksomheder der er medlem af en organisation under Dansk Arbejdsgiverforening, i forvejen er forpligtet til at overholde de gældende overenskomster.

– Jeg synes ikke, jeg har hørt noget, der får betydning for dem, der vil snyde. Mit indtryk er, at I giver kortet til de helleg. Skal et Id-kort have nogen betydning, skal det ikke være frivilligt, men et kort, der skal bæres af alle, sagde han og opfordrede til, at der simpelthen blev lovgivet om et Id-kort under en eller anden form.

Men hans indvending blev imødegået fra salen, hvor Susanne Rasmussen sagde, at det drejede sig om at komme i gang.

– Det kan da godt være, at Id-kortet ikke er den bedste løsning, men det er den, vi har nu. Nu griber vi denne her bold, og kommer der så en, der er bedre, kan det da godt være, vi skal gribe den. Men indtil videre, er Id-kortet den bedste løsning.

#### Kort på vej i Århus

Kortet fra København får med stor sandsynlighed en pendant i det jyske. Århus Malerlaug er langt fremme i overvejelserne om et kort, og alt tyder på, at et identisk kort besluttet på lavets generalforsamling i slutningen af februar.

Et tilsvarende kort i Århus møder også opbakning fra Århus & Omegns Malermesterforening - dog mener formand, Thorvald Kjær Jensen, at Danske Malermestre som organisation skal stå bag kortet.

– Min holdning er, at hvis det er så god en ide med et kort, som alle hævder, så skal det også være Danske Malermestre og det blå M, der står bag kortet i stedet for som nu, hvor der kommer spredte plukveer landet rundt. Det vil give kortet yderligere vægt og samtidig være en fantastisk markedsføring af organisationen og medlemmerne, siger Thorvald Kjær Jensen, der ikke vil afvise, at der kan komme et kort i Århus, som Århus & Omegns Malermesterforening vælger at stå udenfor.

### Københavns nye kort

Med Id-kortet vil Københavns Malerlaug synliggøre det organiserede malerfag, lavets medlemmer og deres virksomheder. Kortet skal desuden imødegå det pres, som de mange udenlandske byggearbejdere sætter på den danske model. Endelig skal kortet skabe autoritet om både mestre og svende hos kunderne – udstråle sikker og tryghed.

Id-kortet er på forsiden prydet med lavets logo og indeholder på bagsiden oplysninger om bæreren. Navn, stilling, firmanavn og firma cvr-nummer. Herudover er oplyst virksomhedens telefonnummer og yderligere et telefonnummer, som kan kontaktes i forbindelse med ulykke. På kortet er der desuden en magnetstribe, der kan rumme oplysninger om eventuel efteruddannelse, arbejdsmiljøuddannelse og beviser for deltagelse på sikkerhedskurser.

Alle medlemmer af Københavns Malerlaug har modtaget en unik bruger-kode, som de kan bruge til at bestille kort til virksomhedens medarbejdere. Kortet bliver sendt direkte til virksomheden eller til medarbejderen. Københavns Malerlaug kan spærre en brugerkode ved misbrug; eksempelvis hvis melder sig ud af lavet. Det koster 12,50 krone at få udstedt et kort, et beløb, som lavet betaler ud af lavskontingentet. Id-kortet er desuden lavets ejendom og skal leveres tilbage på forlangende.

1. maj 2009:

# Fem år med dvask øst-aftale

To ministre vasker hænder. Opgiver sag mod fupkonstruktion

**Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen og Justitsminister Brian Mikkelsen vasker hænder i en principiel sag om fup med udenlandsk arbejdskraft. Sagen har været undervejs i retssystemet i 4 år og handler om »Læssøesgade«, hvor en bygherre beskæftigede underbetalte polske bygningsarbejdere. Den er tillige et eksempel på det dvaske forhold, regeringen har til underbetalte øst arbejdere.**

I breve til folketingets Arbejdsmarkedsudvalg og Retsudvalg fralægger de 2 ministre sig ethvert ansvar for den langvarige sagsbehandling og for at sagen nu er faldet i Landsretten.

Forsvar for Norsk model

## Almengøring

Bygningsarbejderne i Norge fortæller, at når en polsk bygningsarbejder tager arbejde i Norge – uanset om det sker i et norsk firma eller som udstationeret fra et polsk firma – er han på forhånd sikret ret til ca. 115 n.kr. i timen – svarende til den norske mindsteløn på det pågældende bygningsarbejderområde. I Danmark er en polsk bygningsarbejder ikke på forhånd sikret denne rettighed – her er det op til fagforeningerne at sørge for en overenskomst, der giver ham rettigheder.

Byggefagenes Samvirke i København studerer i øjeblikket den norske model nærmere, bl.a. på baggrund af, at krisen i Danmark kan skærpe et modsætningsforhold mellem arbejdsløse danske bygningsarbejdere og underbetalte polske og andre østeuropæiske bygningsarbejdere.

**Malernes fagforening kalder sagen grotesk og dens udfald en endelig dødsdom over Øst aftalen.**

Sagen indeholder to principielle forhold som anklagemyndigheden i 2004 rejste tiltale på:

1) *En dansk bygherre oprettede et pro-*

form firma i Polen med henblik på at få udført bygningsarbejde på sine ejendomme i København med polske lønninger. Det var ulovligt iht. den danske Udlændingelovgivning.

” Statsadvokaten i København har undersøgt sig selv for fejl i denne sag og fundet, at han ikke har begået fejl. Justitsministeren, og Rigsadvokaten har gjort det samme. Det er grotesk, at myndighederne med denne manøvre frikender sig selv

2) *Den polske virksomhed anvendte ikke fast ansat arbejdskraft, hvilket var ulovligt iht. de danske udstationeringsregler.*

Byretten afgjorde sagen i 2005 med, at dommeren ikke fandt det bevist, at der var tale om en fup konstruktion. Til gengæld fandt dommeren det bevist, at der ikke var tale om fast beskæftigelse og det blev bygherren så dømt på.

Anklagemyndigheden ankede dommen med påstand om domfældelse efter anklageskriftet – altså på begge punkter. Også den dømte bygherre ankede dommen.

I 2006 afgjorde EF-domstolen, at begrebet »fast beskæftigelse« ikke kunne føre til dom i en sag som den aktuelle. Det fik den danske anklagemyndighed til at opgive videre tiltale på begge punkter! Det ene punkt begrundet med, at Danmark skal rette ind efter EF-domstolens afgørelse. Det andet punkt

efter en efterforskning i Polen, som der ikke er redegjort nærmere for.

»Hvad der får anklagemyndigheden til at frafalde det afgørende punkt om fup udstationering, står således hen i det uvisse«, konstaterer Malernes fagforening.

»Statsadvokaten i København har undersøgt sig selv for fejl i denne sag og fundet, at han ikke har begået fejl. Justitsministeren og Rigsadvokaten har gjort det samme. Det er grotesk, at myndighederne med denne manøvre frikender sig selv.

**Derudover betyder tiltalefrafaldet, at Øst aftalens vigtigste formål – at sikre lige vilkår mellem danske og udenlandske arbejdere, har fået det endelige dødsstød.** Det må desværre forventes at få betydning for tilsvarende sager, der også har ligget i dvale i det meste af Øst aftalens levetid«, siger fagforeningen.

Overgangsordningen omkring øst arbejdernes frie adgang til det danske arbejdsmarked blev indført i maj 2004 og udløber 1. maj 2009.

Byggefagenes Samvirkes organisationsudvalg peger på ni initiativer, som man opfordrer partierne S, SF og Enhedslisten til at tage op i en handleplan mod social dumpning, og som BAT-kartellet opfordres til at tage med i de kommende overenskomstforhandlinger.

*Se de ni initiativer på næste side.*

## 9 initiativer mod social dumpning

### 1. 3. parts forpligtelse

Entreprenør må ikke videresælge entreprise til ikke-overenskomstdækket virksomhed

**Overenskomstkra**

### 2. Bygherreansvar

Bygherre hæfter for entreprenørens og underentreprenørers eventuelt manglende overholdelse af løn- og ansættelsesaftaler og er derfor forpligtet til at betale skyldig løn m.v.

**Politisk kra**

### 3. Offentlige bygherrer

Staten, regioner og kommuner skal ved alt udbud stille krav om, at entreprenører skal være overenskomstdækket og kun må anvende underentreprenører, der ligeledes er overenskomstdækket

**Politisk kra**

### 4. Akkord-afsagns tillæg

Timelønsatsen i tiltrædelsesoverenskomster med udenlandske firmaer tillægges et beløb som akkord-afsagn udregnet på baggrund af lønstatistikken i pågældende område

**Overenskomstkra**

### 5. Introduktion til den danske model

Udenlandske statsborgere der arbejder som bygningsarbejdere skal – uanset om de er udstationerede eller arbejder i danske virksomheder – deltage i en introduktion der informerer dem om den danske model, herunder grundlæggende sikkerhedsregler på byggepladserne. Arbejdsgiveren har ansvaret for at hans ansatte deltager i denne introduktion der arrangeres af den pågældende branche efter den allerede etablerede model (tilskudsmodellen fra Beskæftigelsesministeriet – realiseret af bl.a. Københavns Malerlaug og Malernes fagforening)

**Politisk kra og overenskomstkra**

### 6. Sen/cvr- registrering

Alle virksomheder skal – uanset formen for den ydelse der leveres i Danmark – registreres i Danmark som virksomhed

**Politisk kra**

### 7. RUT

Fagbevægelsen skal have fuld adgang til alle oplysninger i RUT. Virksomheder der er forpligtet til RUT-registrering, men som påtræffes uden at være registreret, skal af myndighederne kunne pålægges en bøde på 20.000 kr.

**Politisk kra**

### 8. Skiltning

Bygherre er forpligtet til, at alle udførende virksomheder på byggepladsen er opført på et skilt placeret ved indgangen til pladsen. Der skal være bødes- traf for ikke at overholde dette

**Politisk kra**

### 9. Lønoplysninger

Fagbevægelsen skal have reel mulighed for at sikre sig, at aftalte lønninger m.v. også rent faktisk kommer til udbetaling. Fagforeningerne skal derfor kunne forlange kopi af lønsedler, lønoverførsler m.v.

**Politisk kra og overenskomstkra**

## Se at komme i gang!

340 ledige københavnske malersvende og knap 400 lokale malervirksomheder med ledig kapacitet er parate til at tage fat, efter at regeringen og Kommunernes Landsforening er blevet enige om at frigive to milliarder kroner til vedligeholdelse af offentlige bygninger.

Således lyder klarmeldingen fra Malernes Fagforening Storkøbenhavn og arbejdsgiverne i Københavns Malerlaug.

»Det er positivt, at regeringen endelig giver kommunerne mulighed for at vedligeholde de nedslidte skoler og institutioner. Vores budskab til hovedstadskommunerne er: Se at komme i gang!«, siger formanden for Malernes Fagforening Storkøbenhavn, Bo Rosschou.

Malernes Fagforening registrerede i marts en ledighed på 18 procent blandt medlemmerne.

Oldermand i Københavns Malerlaug, Per Vangekjær, hæfter sig især ved kommunernes førstemand, Erik Fabrins ord om, at pengene ikke skal gå til projektering eller dybsindige analyser.

»Det kræver ikke den højere ledvogtereksamen at se, i hvor høj grad især skolerne lider under manglende vedligeholdelse, men også mange andre offentlige bygninger er præget af et alvorligt vedligeholdelses efterslæb. Der er sund økonomi i at komme igang. Kapaciteten er til stede lige nu, og samfundet sparer nogle gevaldige efterregninger på længere sigt,« siger Per Vangekjær.

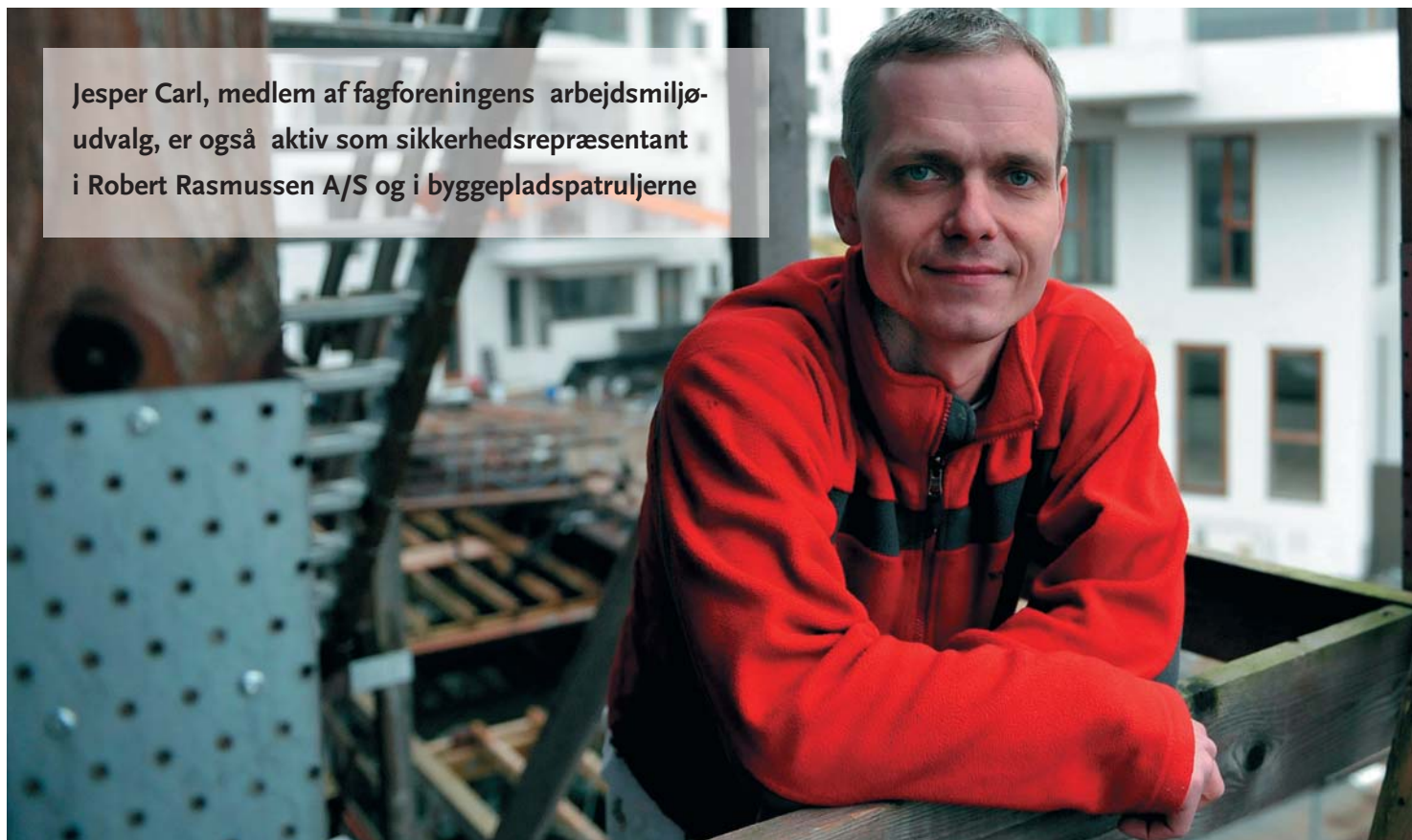
Fagforening  
35 31 40 00

A-kasse  
35 31 01 00

Opmålerne  
35 31 40 20

# Byggepladspatroljer er

Jesper Carl, medlem af fagforeningens arbejdsmiljøudvalg, er også aktiv som sikkerhedsrepræsentant i Robert Rasmussen A/S og i byggepladspatroljerne



*Byggepladspatroljerne glæder han sig til at deltage i – hver gang. Det er faktisk her, han har lært mest som sikkerhedsrepræsentant, for skal han være ærlig, er den lovpligtige uddannelse som sikkerhedsrepræsentant ikke synderlig spændende, men den er nødvendig for at forstå en stor del af det komplekse område, arbejdsmiljølovgivningen er.*

Jesper Carl, 33, er en af afdelingens meget aktive sikkerhedsrepræsentanter. Medlem af afdelingens arbejdsmiljøudvalg, aktiv på området hos firmaet Robert Rasmussen A/S og aktivt medlem af Byggefagenes Samvirkes byggepladspatroljer. Og generelt fagligt aktiv.

Sådan så det faktisk ikke ud for en halv snes år siden, hvor Jesper efter en HH-uddannelse var en af pionererne inden for E-handelsområdet. Efter nogle

år droppede han dog det selvstændige erhvervsliv, og blev malerlærling – og senere som svend ansat hos Robert Rasmussen A/S.

## Nye udfordringer hele tiden

– Det var alligevel malerarbejdet, der trak mest i mig. Jeg havde prøvet tjansen i et sommerferiejob, og syntes faktisk, at det var et både spændende og selvstændigt arbejde, og jeg har da heller ikke fortrudt jobvalget et sekund. Det er spændende at komme fra den ene byggeplads til den anden og få nye kolleger hele tiden. Så kører man ikke sur i hverdagen, men får hele tiden nye udfordringer, fortæller Jesper Carl.

Han har været sikkerhedsrepræsentant et års tid, og fik allerede i lærlingetiden interesse for det faglige arbejde og især for arbejdsmiljøet. Han deltog i

en række FIU-kurser, og blev valgt som sikkerhedsrepræsentant – ikke fordi der ikke var andre, men fordi han udtrykte oprigtig interesse for hvervet og for at være med til at skabe de rette rammer om arbejdsmiljøet.

– Jeg har deltaget i en række arbejdsmiljøkurser, og har specialiseret mig lidt i byggepladsforhold, for det er her, jeg selv arbejder mest, og så er det rart at vide præcist, hvordan reglerne er. Der er utroligt mange færemomenter på en byggeplads, så det er faktisk lidt af en udfordring at holde øje med alle faktorer – lige fra oprydningsproblemer til stillads, men erfaringen og uddannelsen giver en god ballast.

## Patroljerne er vigtige

Mest givtig på erfaringskontoen er Jespers engagement i de byggepatroljer,

# gode lærepladser



*Jesper Carl: – Det er ikke et spørgsmål, om sikkerhedsskoene koster 500 eller 800 kr. men et spørgsmål om at finde de bedste sko. Det er en god indstilling på en arbejdsplads.*

Byggefagenes Samvirke står bag. Tre gange har han været af sted, og det er ikke alene den øjeblikkelige oplevelse, der tæller – men også det netværk, der opbygges under patruljerne.

– Kvaliteten af arbejdsmiljøarbejdet svinger meget fra den ene arbejdsplads til den anden. Men værdien af at der kommer en dialog med byggepladsledelsen er stor. De fleste byggepladsledelser er heldigvis klar over, hvad det betyder med et ordentligt arbejdsmiljø, for retter de ikke op på forholdene, kommer Arbejdstilsynet ind i billedet, og så kommer de for alvor i søgelyset.

## Fælles problemer på byggepladserne

– Væsentligt er det også at arbejde sammen med de øvrige kolleger inden for byggefagene. Gennem det tværfaglige samarbejde får vi en viden om an-

dre ting end lige netop, der omfatter vor egen branche. Men generelle problemer – kulde og træk eksempelvis – har vi alle en fælles interesse i at få gjort noget effektivt ved, så vi undgår skader forårsaget af disse ulemper, pointerer Jesper Carl.

Ud over at være sikkerhedsrepræsentant er Jesper Carl også kasserer i malernes værkstedsklub hos Robert Rasmussen A/S. Firmaet er en del af VSL-koncernen og beskæftiger i øjeblikket 18 malere. I højkonjunktur-perioder er op mod 50 kolleger beskæftiget. Jesper er også repræsenteret i hovedsikkerhedsudvalget i VSL-koncernen. Firmaet er arbejdsmiljøcertificeret og har Arbejdstilsynets højeste gradering. Medarbejderne er ligeledes omfattet af en sundhedsordning, der giver mulighed for at komme til massage og kiropraktorhjælp bl.a.

– Firmaet er meget åbne over for arbejdsmiljøforbedringer, og det er oftest fleksibilitet og velvilje, vi møder hos ledelsen. Det er ikke et spørgsmål, om et par sikkerhedssko koster 500 eller 800 kr. Firmaet vil gerne have en høj standard på arbejdsmiljøområdet, og det er selvfølgelig med til at skabe et godt samarbejde på området, erkender Jesper Carl.

## Nakkestøtte godkendt

Han lægger også stor vægt på arbejdet i fagforeningens arbejdsmiljøudvalg, hvor faglig sekretær Gert Hansen forleden bad ham om at teste et nyt værnemiddel – en nakkestøtte, som hindrer overbelastning af nakke-regionen, der er blandt de særligt udsatte dele af kroppen for arbejdsmiljøbelastninger.

– Med nakkestøtten på plads er vi godt sikrede mod nakkeproblemer. Jeg har ikke prøvet den over længere tid, men i nok tid til at kunne vurdere dens funktionalitet, siger Jesper Carl.

Han erkender, at der stadig er mange arbejdsmiljørisici på byggepladserne,

men der arbejdes konstruktivt på at mindske antallet.

– Nedslidning af knæene er også højt placeret på risikoskalaen, når vi arbejder på de kolde betongulve, siger Jesper.

## De unge er lydhøre

Han glæder sig over, at mange lærlinge er interesserede i arbejdsmiljøarbejdet.

– Det lover godt for fremtiden, at de unge er opmærksomme på, at de skal passe på, når de arbejder inden for vort fag. Ellers får de hurtigt nedslidningsskaderne. Det er også mit indtryk, at den unge generation er meget lydhør, når det gælder brugen af værnemidler. Jeg forsøger selv at være et godt eksempel på det område og bruger alle de beskyttelsesmidler, der er til rådighed, og jeg gør selvfølgelig også alt for at få kollegerne til at bruge de hjælpemidler, der er.

– Jeg bryder mig ikke om at være for myndrisk over for kollegerne og bruge den løftede pegefinger i tide og utide, men en frisk bemærkning sagt med et smil er også en god form for kommunikation, og det giver anledning til eftertanke, siger Jesper Carl.

*Sådan ser nakkestøtten ud. – Et godt værnemiddel, kalder Jesper Carl den efter kort tids brug.*





**Byggefagenes Hus.** Efter en ombygning er Malernes Hus, Lygten 10, nu blevet til Byggefagenes Hus bestående af Malernes fagforening Storkøbenhavn, Rør og Blikkenslagernes fagforening af 1873 og Byggefagenes A- kasse.

A-kassen holder til i stueetagen, mens de to fagforeninger holder til på 1. sal.

Malernes fagforenings opmålingsafdeling er nu placeret i en pavillon på parkeringspladsen.

*De to fagforeningsformænd – Bo Rosschou fra malerne og Bjarne Petersen fra rør og blik – sætter navneskiltet på plads på Byggefagenes Hus.*

**Fagforening:**

**35 31 40 00**

**A-kasse:**

**35 31 01 00**

**Opmålerne:**

**35 31 40 20**

## **5.372.368 kroner til medlemmerne**

Malernes fagforening Storkøbenhavn har i 2008 skaffet 5.372.368,00 kr. til medlemmerne

Beløbet er fordelt således:

- Arbejdsskadeerstatninger på 3.813.482,00 kr.
- Faglige sager og bod på 1.179.712,00 kr.
- Lønmodtagernes Garantifond og Sø- Handelsretten på 379.174,00 kr.

# De hvide svaner



## Seniorernes årlige skovtur

Onsdag den 10. juni 2009

Så er foråret kommet, og sommeren er på vej. Det betyder, at der indbydes til afdelingens årlige skovtur for vores pensionister og medlemmer på efterløn og overgangsydelse. Skovturen finder sted onsdag den 10. juni 2009.

Vi mødes i fagforeningen Lygten 10 kl. 9.00, hvor vi byder på en øl eller vand. Når vi så har stublet ud, sætter vi os ud i busserne for at blive transporteret til restaurant De hvide svaner, hvor vi kl. 12.00 indtager frokosten.

På turen til De hvide svaner vil der være et pitstop, hvor vi nyder en forfriskning i naturen.

Efter frokosten vil der være mulighed for at nyde området, og inden turen går tilbage til Lygten, vil der blive serveret kaffe med kage.

Vi forventer at være tilbage på Lygten 10 ca. kl. 17.00.

### Bemærk!

Skovturen er uden ledsager, og tilmelding skal være fagforeningens sekretariat i hænde senest den 21. maj 2009.

Der skal gøres opmærksom på, at busserne, som transporterer os, er røgfrie.

Med venlig hilsen

Bo Rosschou  
Formand

Susanne Rasmussen  
Faglig sekretær

### Tilmelding

Til Pensionist og efterlønsmodtagernes skovtur  
onsdag den 10. juni 2009

Navn: \_\_\_\_\_

Cpr. nr. \_\_\_\_\_ Tlf.nr. \_\_\_\_\_

Tilmeldingen skal være sekretariatet i hænde senest den 21. maj

Afdelingen  
gratulerer

#### 70 år

- 12 04 Leif Frydensberg  
Pedersen  
13 04 Palle Kristensen  
21 04 Jørgen Freddy Fønns  
Jeppesen  
26 04 Svend Erik Jensen  
06 05 Bent Kofoed  
22 05 Jørgen Morrits Hansen  
18 06 Bjarne Flemming Olsen  
18 06 Margit Hasled  
21 06 Erik Ove Andersen

#### 75 år

- 02 04 Henning Graverholt  
Nielsen  
05 04 Jørgen Niels  
Christiansen  
06 04 Poul Benedict Barcla  
Estrup  
16 04 Leo Andersen  
08 05 Semmy Walsøe Holm  
Lund  
09 05 Heine Andreas Vissin  
Holst  
03 06 Svend Børge Kristensen  
03 06 John Nergaard Gøl  
22 06 Fredi Jørgensen

#### 80 år

- 17 05 Benny Ernst Walther  
Jørgensen  
09 06 Preben Gunner Paluda  
Larsen

#### 85 år

- 02 04 Vagn Juul Nielsen  
20 05 Viggo John Larsen

#### 90 år

- 05 06 Egon Eisenhardt Jensen

# Nyt fra seniorklubben

## Velkommen til Rør og Blik

Som i sikkert allerede ved, er Rør og Blikkenslagernes fagforening flyttet ind hos os i Byggefagenes Hus, og hermed også deres efterløns og pensionist klub.

Malernes seniorklub byder dem velkommen. Vi er selvfølgelig stadig to selvstændige klubber med hver vores egne traditioner, som vi er både glade og stolte af, men vi håber og tror, at vi vil få et godt samarbejde – blandt andet kan man sagtens tænke sig, at vi på nogle områder kan blive enige om for eksempel fælles foredragsholdere o.l.

Altså velkommen til seniorerne fra Rør og Blik.

## Cambodja

Den 9. februar havde vi et spændende lysbilledforedrag om Cambodija.

Det var Flemming Street som stod for foredraget. Flemming gennemgik først historien dels om selve Cambodija men

også om de lande, der grænsede op til landet ikke mindst de overgreb der var i forbindelse med Vietnam krigen.

Der blev også vist mange både flotte og spændende lys billeder fra Flemmings rejser i området

Efter foredraget fik vi mange spørgsmål besvaret og mange af os tilhørere havde herefter fået stor lyst til at besøge Cambodja .

## »Bytur Udsolgt«

Den meget populære byvandring den 20. april var overtegnet allerede to dage efter vores udsendelse.

Vi i Seniorudvalget undersøger, om det er muligt at lave en ny tur efter sommerferien

## Hjemmesiden

Seniorudvalget arbejder på, at vi kan udvide vores nyheds stof og billedmateriale til Malernyt på malernes hjemmeside [www.malerneshus.dk](http://www.malerneshus.dk)

## Seniorudvalget

Fagforeningens bestyrelse har udpeget et seniorudvalg, som skal tage sig af det praktiske arbejde omkring fester og andre arrangementer for efterlønnere og pensionister, der er medlemmer af Malerforbundet (det koster 100 kr. om året).



Seniorudvalgets medlemmer: Bageste række fra venstre: John Rasmussen, Leo Andersen, Ejner Olgenkjær, Flemming Street og Uffe Bloch. Forrest: Vagn Schonbech (t.v.) og Benny Christensen (formand).



# Forårsfesten



Så blev forårsfesterne overstået, det var i alt 3 gode dage.

Vi havde som vi har haft de seneste år entertainer Preben Ekdal til at spille for os, og det gjorde han som sædvanlig så godt, at alle kom i stemning.

Vi afholdt jo som nævnt festerne over tre dage, mandag, onsdag og fredag, den første uge i marts måned.

Om mandagen var der tilmeldt 82, om onsdagen 89, og om fredagen 128 personer foruden os, der stod for at arrangere festerne.

Alt i alt var det tre gode dage.



## Hans Rasmussen

Det var med stor sorg, at vi modtog meddelelsen om, at fagforeningens bestyrelsesmedlem Hans Rasmussen er gået bort.

Vores tanker og medfølelse går til alle i familien.

Hans var et glad, åbent og imødekommende menneske og med en stærk livsopfattelse. Han betød meget for fagforeningen og fagforeningen betød meget for Hans.

Han nød sine kollegers tillid på de værksteder hvor han arbejdede og han har derfor haft mange tillidsposter på de forskellige værksteder.

Det var også naturligt, at Hans indtrådte i vores fagforenings bestyrelse – et tillidshverv som Hans også udfyldte med stor samvittighed og engagement.

På arbejdspladsen var Hans igennem mange år fortaler for akkorden og derfor også den der ofte styrede arbejdet for akkordsjakket.

Hans var ærekær om, at det han lavede, skulle være i orden. En god egenskab for enhver håndværker og en understregning af, at Hans ikke gik på kompromis med sin faglighed og sin fag stolthed.

Det var en egenskab som Hans havde fra sine unge dage, og som han holdt fast i, livet igennem, som malersvend.

Det er et stort tab for fagforeningen, at Hans nu ikke er længere.

Vi har mistet en fornem ambassadør for vores fag og for vores fagforening.

Hans kan ikke længere ytre sig og give sit besyv med i vores forsamlinger.

Malernes fagforening udtrykker et Ære være Hans Rasmussens minde.

*Bo Rosschou*

*Seniorudvalget*

# Lad os komme i gang!

## Der mangler praktikpladser i malerfaget

Den finansielle krise har påvirket virksomhedernes lyst til at tage lærlinge ind i et uddannelsesforhold, hvilket er dybt bekymrende for fagets fremtid. Malernes Fagforening Storkøbenhavn vil derfor sætte fokus på dette område i den kommende tid.

## Besøg på teknisk skole

Da Malernes Fagforening tirsdag den 24. februar besøgte teknisk skole på Rebslagervej havde kun tre ud af de 30 på skolens grundforløb for bygningsmalere fået læreplads. Et tal der vækker bekymring, ikke mindst blandt de unge mennesker.

## Bekymring for fremtiden

Da lærlingene er vores fremtid og fødekæden for malerfaget, ser det sort ud, hvis den tendens fortsætter.



Hvem har brug for os?, spørger lærlingene på teknisk skole.

Vi kan måske se frem til, at faget dør. Derfor vil vi i samarbejde med diverse organisationer aktivt sætte dette problem på dagsordenen.



**Lærlinge i aktion.** Omkring 500 lærlinge fra landets tekniske skoler aktionerede den 9. marts for flere praktikpladser ved blandt andet at blokere Undervisningsministeriet. Blokadens var arrangeret af Erhvervsskolernes Elevorganisation (EEO) og LO Ungdom. Omkring 4000 elever mangler ifølge EEO en praktikplads og risikerer dermed ikke at kunne færdiggøre deres uddannelse.

## Godtgørelse for manglende ansættelsesbevis

En nylig dom viser, at Arbejdsretten tager problematikken om ansættelsesbeviser alvorligt.

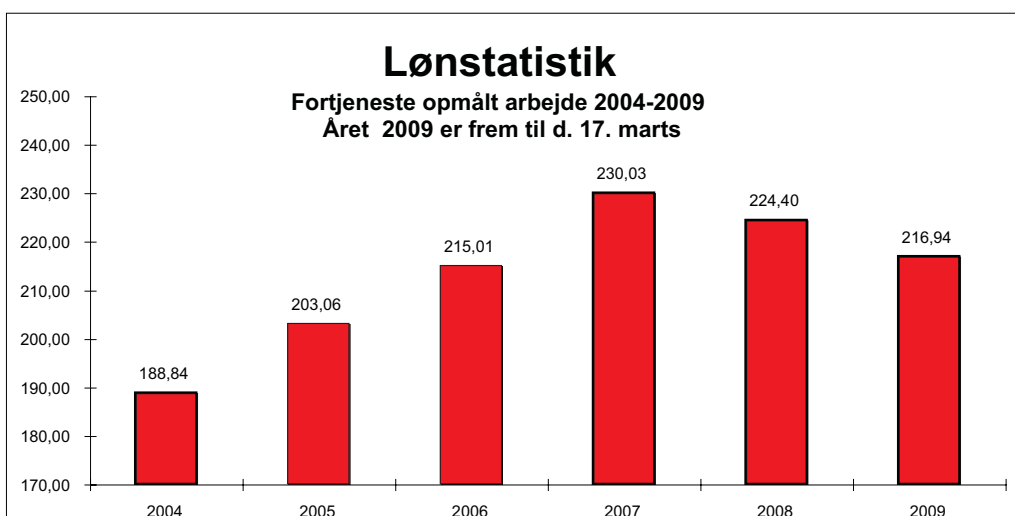
Et malerfirma med tiltrædelsesoverenskomst fik i Arbejdsretten en bod på

i alt 75.000 kr. for manglende løn og manglende indbetaling af pension til en malersvend.

Det skyldige beløb udgjorde samlet 62.000 kr.

Derudover fik medlemmet tildelt en godtgørelse på 10.000 kr. for et mangelfuldt ansættelsesbevis.

## Fald i den gennemsnitlige akkordfortjeneste for første kvartal 2009



Den gennemsnitlige akkordfortjeneste i første kvartal 2009 er faldet med kr. 7,46 pr. time – svarende til en nedgang på 3,43%.



## TIMELØN 1. KVARTAL 2009

Højeste timeløn for dette kvartal er 200,00 kr. pr. time.

Laveste timeløn for dette kvartal er 145,00 kr. pr. time.

Gennemsnit for dette kvartal er 169,38 kr. pr. time.

### INDBERETNING AF TIMELØN

2. kvartal 2009

Dit navn: \_\_\_\_\_

Dit firma: \_\_\_\_\_

Din timeløn\*: \_\_\_\_\_ Værkstedstimeløn\*\*: \_\_\_\_\_

*Jeg arbejder ikke på timeløn, jeg arbejder lige nu på (sæt kryds):*

- Akkord, hvor fast pris er aftalt med mester (slumpakkord)  
 Opmålt akkord, hvor fagforeningen måler op

\* Oplys den timeløn, du arbejder på lige nu.

\*\* Oplys den timeløn der er generelt gældende på værkstedet, hvis der er en.

Send kuponen til: Malernes Fagforening, Lygten 10, 2400 København NV., mærket »Timeløn«.

TILBUD

# EFTERUDDANNELSE

## Behandlingsopbygning og lakering af træværk med nye materialer og teknikker

Varighed: 5 dage

Kurset foregår på TEC-Gladsaxe

Uge 17: 20. – 24. april 2009

Uge 20: 11. – 15. maj 2009

Uge 22: 25. – 29. maj 2009

Deltagerne kan benytte deres praktiske erfaringer med spartling, behandlingsopbygning og påføring af vandige emaljer (herunder forsletning) på træværk til at forholde sig innovativt i anvendelsen af nye spartelmasser, malematerialer og værktøjer.

Deltagerne kan ved hjælp af det praktiske arbejde med materialer, værktøjer, metoder og teknikker bidrage innovativt til fagets videnopsamling på området.

Deltagerne kan inddrage internationale erfaringer med PU-forstærkede acryl-emaljer, PU-forstærkede vandige alkyd-emaljer og modlere til brug for den innovative videnopsamling.

Er du interesseret, skal du tilmelde dig til TEC-Gladsaxe på tlf. 38 17 74 03

Deltagerne kan vurdere materialer og arbejdsprocesser i forhold til miljøvenlighed, produktivitet og givne kvalitetskrav.

## ARBEJDSLØSHEDSUDVALGET

Vi er en gruppe, der har sat os sammen om at kæmpe for at få vores arbejde tilbage...

Vi er blandt andet gået i gang med at udarbejde en folder, der beskriver tilstanden i de kommunale bygninger, samt hvordan der ville være job til os alle, hvis politikerne blot slap taget om kommunernes kasser.

Vi er i gang med at tage kontakt til andre faggrupper, som har samme problem som os, for at danne et bredere netværk, så vi kan støtte op og hjælpe hinanden i et lille forsøg på at få Danmark i gang igen.



Fagforeningens arbejdsløshedsudvalg.

Vi bakker også op i kampen for uddannelse og flere praktikpladser, da vi hører skræmmende tal om lærlinge på skolerne uden en praktikplads...

Lige nu går der 30 nye elever på TEC Nørrebro, og kun tre af dem har fået en læreplads. Det kan kun være en øjenåbner for, at regeringen er uansvarlig i denne sag

Vi er ganske almindelige malersvende, der gerne vil gøre en forskel, og vi savner nogle kollegaer til at komme og støtte op om vores sag med nye gode ideer og friske input..

Vi står sammen for at komme i gang igen...

Med venlig hilsen  
Malernes arbejdsløshedsudvalg

Arbejdsløshedsudvalget mødes hver tirsdag i fagforeningen kl. 9.00. Alle ledige kolleger er velkomne.

# ARBEJDSPLADSLISTE

Nedenstående arbejdspladser er tilmeldt opmålingsafdelingen siden sidste nummer af maler-nyt

FIRMA	ARBEJDSPLADS	ARBEJDETS ART
Holger Christensen & søn a/s	Tuborgvej 11.Gørlev	Nyt hus.
Holger Christensen & søn a/s	Skovsøviadukten 23 Slagelse	Ombygning
Holger Christensen & søn a/s	Alaskavej 7 Slagelse	Forsikringsag
Holger Christensen & søn a/s	FOA.Japansvej 2 Slagelse	Ombyg/vedligeholdelse
Hilmar Rasmussen A/S	Artilleivej 62-64	Bagtrapper
Hilmar Rasmussen A/S	Bergthorasgade 44-56	Bagtrapper
Hilmar Rasmussen A/S	Halfdangsgade 45-57	Bagtrapper
Holger Christensen & søn a/s	Benediktevej 2 Slagelse	Forsikringsag
Holger Christensen & søn a/s	Sct.Mikkelsgade.1 Slagelse	Ombyg/renovering
Holger Christensen & søn a/s	Antvorskov skole.	Nybygning
Holger Christensen & søn a/s	Vakka.kød matildevej Slagelse	Ombyg/renovering
Holger Christensen & søn a/s	Slagelse Sygehus opgang 27 gang område	Vedligeholdelse
Holger Christensen & søn a/s	Arla.Karolinevej 1. Slagelse	Ombygning
Holger Christensen & søn a/s	Holbæk Rådhus.2 etape	Nybygning
Holger Christensen & søn a/s	Prioegade/slotsgade Slagelse	Trapper.
Petersen & Andersen A/S	Havneholmen ved Fisketorvet	Nybygning
C.Møllman & Co A/S	Højhuset tidl. DR.byen. Søborg	Renovering spartlet arb
H.Friedmann & Søn A/S	Toftvang 2-12	Hovedtrapper
H.Friedmann & Søn A/S	TDC. Borups Alle	Trappe 5. bygn. B
V.S.Larsen	Havneholmen ved Fisketorvet	Nybygning
Malerselskabet SBM A/S	Langhusvej 26-34	Hovedtrapper
Malerselskabet SBM A/S	Frederkssundsvej 99 & 97	Hovedtrapper
Malerselskabet SBM A/S	Borups Alle 274 & 280	Hovedtrapper
C.Møllman & Co A/S	Øster Alle 50	Ny Tribune
V.S.Larsen	Bøge Alle. Hørsholm	Nybygning
Kristian Vinkler	Lygten 11, 2400 NV	Ombygning
Kristian Vinkler	Frederiksberg Alle' 59 udv.facade	Udvendig renovering
Arne Valling A/S	Turegården Schacksgade 7-11 udv.facade	Udvendig renovering
Pihl & søn	Aller Huset Havnemolen 35	Nybygning
Malerselskabet SBM A/S	Rådyrvænget 10-38 3450 Allerød	Renovering
Per Ishøj	Højagergård Slangerup	Renovering
Pihl & søn	Glostrup Hospital	Renovering
H.Friedmann & Søn A/S	Dalbugten 38a, Herlev	Renovering
Phil & søn	Rådmandsgade skole	Renovering
Phil & søn	Tingbjerg skole	Renovering

Er der problemer af faglig eller sikkerhedsmæssig karakter på arbejdspladsen, så husk:  
Vi er ikke længere væk end telefonen

**35 31 40 00**

## BLOKADE

PHU »Fagor«

Ul. Morska 54-60, 75-227 Koszalin  
Polen

Bader Service

v/Wasim Bader  
Tølløsevej 65,2, 2700 Brønshøj

**Arne Valling A/S**

Sikkerhedsrep  
Andreas Valdemar Hage  
Dron. Dagmars Allé 19, 2500 Valby  
61 33 27 02

**Artex Byggeentreprise A/S**

Formand Mads Jensen  
Vedskøllevej 101, 4600 Køge  
Kasserer J Ebbe Kristensen  
Storkebanken 11, 4681 Herfølge  
22 60 67 88  
Sikkerhedsrep  
Monika Severinsen  
Elmevej 21, 4681 Herfølge  
50 84 47 31

**Atega Farveforsyning**

Sikkerhedsrep  
Dennis Klausen  
Ringtoften 69,2 tv, 2740 Skovlunde  
27 51 15 82

**Bech & Koch**

Formand/ Sikkerhedsrep  
Brian Carl Øllegaard  
Stenløsebo 7, 3660 Stenløse  
20 40 97 77  
Kasserer Allan Christensen  
Hejdesvej 54, 4100 Ringsted  
57 52 84 13

**Bendt Barsdal ApS**

Formand Michael Thomas Wenzel  
Bygaden 25, 3500 Værløse  
35376497  
Kasserer Bjørn Forsberg  
Katrinedalsvej 43, st.-1, 2720 Vanløse  
Sikkerhedsrep  
Carsten Alwin Wenzel  
Højnæsvej 10, 2610 Rødovre  
40 99 90 12

**Brdr. Steinfath A/S**

Formand Villy Boas Børkop  
Vibevej 35,1 th, 2400 Kbh. NV  
Kasserer Flemming Søderberg  
Valby Kirkevej 12, 2500 Valby  
20 75 09 06  
Sikkerhedsrep  
Preben Nørlund Andersen  
Søndre Kildetoften 3  
2680 Solrød Strand  
26 12 07 08

**Bühring & Johansen ApS**

Sikkerhedsrep  
Steen Skovbæk Johansen  
Ensianvej 3, 4000 Roskilde

**C. Møllmann & Co A/S**

Formand Bent Avnsø  
Astersvej 3, 3310 Ølsted  
26 88 65 91  
Kasserer Bjarne Peter Jensen  
Borgerdiget 70 A, 2730 Herlev  
40 45 70 86  
Sikkerhedsrep  
Allan Steen Madsen  
Hesseløgade 33, 2 tv, 2100 Kbh. Ø  
40 37 91 43

**C. S. Service Aps**

Formand Marius Krog Petersen  
Alleen 129, st th, 2770 Kastrup  
40 51 93 21  
Kasserer  
Kenneth Lindsø Street  
Kildeholm 10, 2600 Glostrup  
36472425

**Dan Wiche A/S**

Sikkerhedsrep  
Kirie Kaas Christensen  
Skolestrædet 3, 3330 Gørlose  
26 82 47 31

**E. Pihl & Søn A/S**

Formand  
Jørgen Hedemann Gulbrandsen  
Læsøvej 5, 4600 Køge  
40 50 08 84  
Kasserer  
Arno Eigil Jensen  
Hejrebanken 48, 4681 Herfølge  
26 67 77 73  
Sikkerhedsrep  
Martin Michael Nielsen  
Nordlindsväg 96 C  
Sverige  
31 77 71 22

**Folmer Hansen A/S**

Formand  
Rune Peter Agergaard Wrangel  
Åfløjen 23, st th, 2700 Brønshøj  
60 17 03 89  
Kasserer  
Kim Nørager Egevang  
Eremitageparken 309,1,-B  
2800 Kgs.Lyngby  
Sikkerhedsrep  
Tine Larsen  
Marthagade 1,2 tv, 2100 Kbh. Ø  
61 30 14 84

**Geert Hansen og Co ApS**

Formand Brian Clasen  
Blåbærhaven 8,2 mf, 2980 Kokkedal  
49145828  
Kasserer  
Jørn Preben Barnekov Johansen  
Rosenåen 5, 2600 Glostrup  
Sikkerhedsrep  
Tea Fenger-Cederborg  
Høsten Teglværksvej 89  
4690 Haslev  
20921683

**Georg Preisler ApS**

Kasserer Uffe Falk Petersen  
Ørbækgårds Alle 107  
2970 Hørsholm  
45862321  
Sikkerhedsrep  
Heini Sandner  
Møllemoseparken 58, 3450 Allerød  
2617 0705

**Gert Jensen Aps**

Sikkerhedsrep  
Bent Bertram  
Nyvej 35,1 tv, 2750 Ballerup

**H. Friedmann & Søn A/S**

Kasserer  
Maria Wendel Egevang  
Eremitageparken 309,1,-B  
2800 Kgs.Lyngby  
26 74 13 54  
Sikkerhedsrep  
Peter Friis Nielsen  
Aksel Møllers Have 24,6 tv  
2000 Frederiksberg  
20 96 97 73

**Harald Jørgensen A/S**

Formand Flemming Beck Jørgensen  
Poppel Alle 44, 2650 Hvidovre  
21 25 73 77  
Kasserer Thomas Henning Nielsen  
Arn Nielsens Boulev 45,2 th  
2650 Hvidovre  
24 24 88 86  
Sikkerhedsrep  
Claus Stannius  
Karetmagerporten 102  
2650 Hvidovre  
61 66 26 50

**Henrik Munck Aps**

Sikkerhedsrep  
Sonny Brian Hansen  
Lucernevænget 5, 4690 Haslev

**Hilmar Rasmussen A/S**

Sikkerhedsrep  
Pernille Vangsgaard Pedersen  
Rungsted Plads 10,1 th, 2200 Kbh. N  
24 65 04 97

**Holger E. Jensen A/S**

Formand/ Sikkerhedsrep  
Knud Emil Larsen  
Højvangsvej 25, 4000 Roskilde  
21411079  
Kasserer Svend Erik Peitzsch  
Dalvænget 11, 2750 Ballerup  
21 41 10 76

**J. P. Olsen & Søn ApS**

Formand Rene Hofmann Pedersen  
Vildtbaneparken 26, 2635 Ishøj  
28 87 94 10  
Kasserer / Sikkerhedsrep  
Jens E Kraft Kristensen  
Hornsherredvej 405  
4070 Kirke Hyllinge  
28 87 94 11

**J.P. Hoverby A/S**

Kasserer Tommy Balken  
Lillekær 2,8 th, 2610 Rødovre  
Kasserer  
Kamilla Krusborg Larsen  
Odensegade 13,1 tv, 2100 Kbh. Ø  
28 51 71 06  
Sikkerhedsrep  
Kristina Tornvig  
Udlejreparken 67, 3650 Ølstykke  
23 33 29 71  
Sikkerhedsrep  
Allan Tang Jensen  
Frederiksborgvej 91,2 th  
2400 Kbh. NV  
22 51 14 60

**Jan Jakobsen ApS**

Sikkerhedsrep  
Arne Bent Pedersen  
Brønshøjvej 72 F, 2700 Brønshøj  
31713029

**Jens Hansen & Søn ApS**

Formand Lars Mathiassen  
Lundtoftegade 117,4 th  
2200 København N  
29 61 02 73  
Kasserer Jens Peter Hansen  
Rytterkær 45, 2765 Smørum  
26 45 66 94  
Sikkerhedsrep  
Gyrithe Andersen Blichfeldt  
Horsbøl Alle 3, 2770 Kastrup  
28 18 25 85

**Jens Jørn Christiansen**

Sikkerhedsrep  
Anders From Thuge  
Hyacintgatan 5  
Sverige

**Jørgen Holm A/S**

Sikkerhedsrep  
Michael Broch  
Ærtebjergvej 83, 2650 Hvidovre  
20 61 62 06

**Kim Vestergård Lausten A/S**

Sikkerhedsrep  
Finn Hansson  
Nørrebrogade 202,2 tv  
2200 København N  
40 81 00 91

**Klaus Christoffersen A/S**

Formand Niels Hansen  
Kløvervej 8,2 th, 4600 Køge  
22 13 15 78  
Kasserer Karen Folmer Østergaard  
Gunløgsgade 16,5 th  
2300 København S  
32 54 19 04  
Sikkerhedsrep  
Martin Jesper Jeppesen  
Sundholmsvej 53,2 th  
2300 København S  
40 62 31 02

**Kurt Hansen A/S**

Formand Jørgen Majgaard Jensen  
Bredager 132,2,-1, 2605 Brøndby  
53493508  
Kasserer Jesper Ib Larsen  
Skellet 9,1 th, 2600 Glostrup  
Sikkerhedsrep  
Michael Rosendahl Larsen  
Fiskerhusene 128  
2620 Albertslund  
43640511

**Løvens Kemiske Fabrik**

Kasserer Bo Bjerregaard  
Slotsherrensvej 72, 2720 Vanløse  
40 92 00 69  
Sikkerhedsrep  
Torben Steen Adamsen  
Hyrdeengen 97, 2625 Vallensbæk  
40 60 75 32

# Klubformænd, kasserere og sikkerhedsrepræsentanter i København

## **Malerfirma J. Haunstoff ApS**

Sikkerhedsrep  
Linda Margrethe Assingbo  
Nyvej 10  
2620 Albertslund  
43 62 62 35

## **Malerfirmaet Eskildsen A/S**

Formand Erik Fritz Riise  
Frederiksdalsvej 47,3 tv, 2830 Virum  
61 83 78 80  
Kasserer Peter Lidegaard  
Jægergangen 19, 2880 Bagsværd  
21 28 18 48

## **Malerfirmaet Theisen ApS**

Sikkerhedsrep  
Claus Rosengaard Kristensen  
Topperne 1,2,-1  
2620 Albertslund  
26 11 13 12

## **Malerselskabet B & T ApS**

Sikkerhedsrep  
Anna Katrine Therkel Nielsen  
Hørhusvej 2 C,1 th, 2300 Kbh. S  
27 57 63 06

## **Nielsen & Kromann A/S**

Sikkerhedsrep  
Jimi Pedersen  
Bellahøjvej 112,3, 2720 Vanløse  
60 67 37 77

## **Nybo Malerfirma ApS**

Formand Anders Tange Jessen  
Sortemosevej 109, 2730 Herlev  
44441978

## **Ole V. Hansen ApS**

Formand Martin Dreyman  
Hindustanvej 36, 2300 Kbh. S  
25 21 79 49

## **Per Hardi ApS**

Formand Ole Tokehøj  
Nordvanggårdsvej 6,2,-1  
3460 Birkerød  
23 60 12 24  
Kasserer Mikael Jørgen Søfeldt  
Fruebjergvej 4, st tv, 2100 Kbh. Ø  
39 27 58 40  
Sikkerhedsrep  
Lars Dyrby  
Frederikssundsvej 233,1  
2700 Brønshøj  
25 47 50 75

## **Peter Maler ApS**

Formand Mie Grove Jensen  
Humlebækgade 28,2 th, 2200 Kbh. N  
Kasserer Klaus Jørgen Kristensen  
Frederikssundsvej 61,2 tv  
2400 København NV  
20 93 58 29  
Sikkerhedsrep  
Jakob Hartmund Rolandsen  
Schubertsvej 3, 2 Tv  
2450 København SV  
26 71 91 70

## **Petersen & Andersen A/S**

Formand /Kasserer  
Bjarne Petersen  
Birkedommervej 13, st th  
2400 København NV  
23 63 65 33  
Sikkerhedsrep  
Nicolas H. Jørgensen  
Vesterbrogade 119,2 th  
1620 København V  
23 49 45 22

## **Rema Aps**

Sikkerhedsrep  
Tommy Absalon Kragh-Kofod  
Karise Alle 14, 2650 Hvidovre  
22 474368

## **Robert Rasmussen A/S**

Formand Jesper Brønshøj  
Hyacintgatan 27, Sverige  
51 57 18 93  
Sikkerhedsrep  
Jesper Carl  
Tulpangatan 8, Sverige  
+46 735014599  
36953300

## **Roel Jensen A/S**

Formand  
Flemming Peder Christensen  
Søndervangs Allé 48, 2500 Valby  
51 37 78 49  
Sikkerhedsrep  
Erling Friis  
Ungarnsgade 30,4 tv,  
2300 København S  
51 37 78 47

## **S.B.M. A/S**

Formand  
Jørgen Rasmus Pedersen  
Kløverprisvej 123  
2650 Hvidovre  
29 65 76 06  
Kasserer Haris Klipo  
Dansögatan 10, Sverige  
22993364  
Sikkerhedsrep  
Jesper Milsted  
Sortedam Dossering 59 H,2  
2100 København Ø  
41 28 55 87

## **Sander & Dam A/S**

Sikkerhedsrep  
Lars Peter Hansen  
Budstikken 100, 2630 Taastrup

## **Seehusen A/S**

Formand Fritz Werner Schmidt  
Vegas Alle 8, 2770 Kastrup  
32519981  
Sikkerhedsrep  
Flemming Breining  
Blokland 16,1 th  
2620 Albertslund

## **Steen Nielsen af 1938 A/S**

Formand Finn Lehmann Møller  
Jyllandsvej 10, st mf  
2000 Frederiksberg  
26 39 30 90  
Kasserer Henrik Krag  
Kildebakken 37,2 tv, 2860 Søborg  
39 56 27 68  
Sikkerhedsrep  
Thomas Skyum  
Gyvelvej 28, 2600 Glostrup  
22 89 85 19

## **Th. Jensen & Søn A/S**

Formand Henrik Broe  
Granskoven 139, 2600 Glostrup  
22 15 00 53  
Kasserer Jørgen Brandt Müller  
Røjlehaven 25, 2630 Taastrup  
43999654  
Sikkerhedsrep  
Claus Nielsen  
Hegnet 27,2 th, 2600 Glostrup

## **Tom Olsen A/S**

Sikkerhedsrep  
Jannis Robert Kvist  
Valdemarskrogen 48, 2860 Søborg  
20 83 64 02

## **Tommy Eriksen ApS**

Sikkerhedsrep  
Denis Jakobsen  
Mollerupvej 9, 2610 Rødovre  
36729999

## **Torben Madsen A/S**

Formand Bjarne Larsen  
Urtehaven 42, 2500 Valby  
28 14 11 25  
Sikkerhedsrep  
Jesper Faber Alberts Specht  
Rådmand Billes Vej 207  
2610 Rødovre  
26 84 44 03

## **Tømrer-Snedker Firmaet A/S**

Sikkerhedsrep  
Anja Sterll Larsen  
Gl Køge Landevej 314 B,1 tv  
2650 Hvidovre  
27 82 46 27

## **V.S. Larsen A/S**

Formand  
Jack Preben Wognsen  
Jagtvej 202,4 th  
2100 København Ø  
35265094  
Sikkerhedsrep  
Michael Bo Vejlgaard  
Uglevej 9,4 tv  
2400 København NV  
22 59 21 22

## **Viebke & West A/S**

Sikkerhedsrep  
Karsten Boye Skaarup  
Tølløsevej 88, 2700 Brønshøj

## **Vinkler ApS**

Formand Per Hesselholdt  
Tornekrogen 27  
3500 Værløse  
51 56 56 38  
Kasserer John Nordbo  
Marbæk Park 55  
2750 Ballerup  
Sikkerhedsrep  
Søren Jespersen  
Skyttehusene 60  
2620 Albertslund  
26 83 71 40

## **Aage Møller & Søn Aps**

Formand Nicolai Hjorth  
Sjællandsgade 27,1 th  
2200 København N  
22 46 18 83  
Kasserer  
Søren Kastrup Petersen  
Egevangshusene 227  
2630 Taastrup  
40 64 15 14  
Sikkerhedsrep  
Thomas Kofod  
Oldenborggade 2,1 th  
2300 København. S  
26 24 46 43



Rettelser/tilføjelser til tillidsmands-  
listen skal indsendes skriftligt



Malernes fagforening Storkøbenhavn afholder

# 1. maj



Malernes fagforening Storkøbenhavns 1. maj-arrangement afholdes i Nørrebrohallen sammen med 3F BJMF, 3F Industri & Service og Rør og Blik.

Fra kl. 9.00 vil der være stort morgenbord (gratis).

For børnene vil der være mulighed for at bruge nogle af hallens faciliteter, for eksempel boldbaner og klatrevægge.

Kl. 12.00 er der afgang i fælles demonstration til Fælledparken.

Under hele arrangementet vil det være muligt at købe øl og vand til rimelige priser.

God 1. maj!

Kulturudvalget