

Flere med i malernes fællesskab

Nu er det frit for danske spekulanter at ansætte udenlandsk arbejdskraft fra EU-landene uden at betale dem løn efter dansk overenskomst.

Samtidig er registreringen af udenlandske virksomheder fra EU, som arbejder i Danmark, slået fejl.

Disse fakta har sat den danske model under angreb.

Men den nye ministre for arbejdsmarkedet – Inger Støjberg (V) benægter fakta.

Med regeringen som modspiller er det derfor alene op til fagforeningen og vores overenskomstparter, at forsvare vores aftalegrundlag om løn- og arbejdsforhold.

Vi er derfor glade for vores samarbejde med Københavns Malerlaug og med de enkelte malervirksomheder. Det er grundlaget for, at vi kan beskytte malerfaget mod angreb udefra.

Vi er også glade for den dialog og det samarbejde, vi har med Dansk Byggeri.

Medlem skaffer medlem

Det er vigtigt, at fagforeningen også fremover har et stærkt medlemsgrundlag.

Kender du en malersvend eller lærling der ikke er medlem af fagforeningen?

Så spørg, om din kollega – for sin egen skyld – vil være en del af vores fællesskab i malerfaget.

Flere med i vores fællesskab kommer nye medlemmer til gode, og det kommer dig til gode!

Medlemskab af fagforeningen koster 488 kr. om måneden. Du kan tilvælge blandt andet vores A-kasse og gruppelev. *Malernes fagforening Storkøbenhavn*



Tilfredshed med id-kortet

Medlemsblad for
Malernes Fagforening
i Storkøbenhavn

Ansvarshavende redaktør:
Bo Rosschou

Redaktionsudvalg:
Bo Rosschou og
Rasmus Gunnarson

Oplag: 3700 eks.

Grafisk produktion:
Eks-Skolens Trykkeri ApS.

ISSN 0903-4978

Redaktionen sluttet
23. juni 2009

Stof til næste nummer
skal være redaktionen i hænde
16. september 2009

Malernes Fagforening
Storkøbenhavn:
Lygten 10,
2400 København NV.
Telefon: 35 31 40 00
Telefax: 35 31 40 01
E-mail: lygten@maler.dk
www.byggefageneshus.com

Åbningstider:
Mandag 9.00-11.00
Tirsdag 9.00-11.00
og 15.00-16.30
Onsdag Lukket
Torsdag 9.00-11.00
og 15.00-16.30
Fredag 9.00-11.00

Telefonen er åben hele dagen.
Fredag kun til kl. 13.00.
Det henstilles så vidt muligt ikke at
ringe mellem kl. 11.30 og 12.15.

Maler•nyt er trykt på Multiart Silk
100 g, som er godkendt til Svane-
mærkning



Indhold

Sjælsø reagerer på trussel om konflikt	3
Filialen i Gladsaxe	4
Anbefaler alle at melde sig ind	6
Medlem fra dag ét	7
Tilfredshed med det ny id-kort	8
Rystende nyt i Thomsen-sagen	10
Mange positive oplevelser	10
Skandalebyggeriet på Mønten	11
Fra kollega til kollega	12
» En fagforening er vel en fagforening«	12
Den danske model – et fælles ansvar	14
Uden overenskomst ingen fagforening	16
Wanted	17
Afdelingen gratulerer	18
50 års medlemskab af fagforeningen	18
Har dit firma (nok) lærlinge?	18
DHL-stafetten	19
Arbejdspladsliste	20
Derfor opmåling	20
Antallet af lærlingesager eksploderer	21
FagJob finder jobbet til dig	21
Selvbetjening i A-kassen	21
Arbejdslededsstatistik	21
Klubliste	22
Stor sammenslutningsfest	24

Forsiden

I malerfirmaet V.S. Larsen har man taget malerfagets ny id-kort i brug til alles tilfredshed.

Juli 2008 nr. 3
maler•nyt

Inger Støjberg benægter fakta
Nu er det fikt for danske virksomheder at anerkende ulemperne ved arbejdskraft fra EU-landene uden at betale dem løn efter dansk overenskomst. Samtidig er regeringens afstemning og vores overenskomstpartier at forsøve vores arbejdsgrundlag om løn- og arbejdsforhold.
Men den nye minister for arbejdsministeriet – Inger Støjberg (V) benægter fakta.
Med regeringen som modpart er det derfor åben og til fagforeningen og vores overenskomstpartier at forsøve vores arbejdsgrundlag om løn- og arbejdsforhold.
Vi er derfor glade for vores samarbejde med Københavns Malerfag og med de enkelte malerforeninger. Det er grundlaget for vores samarbejde om malerfagets modtænkning.
Men også glade for den drøbet og det samarbejde, vi har med Dansk Byggeri.
Det er vigtigt, at fagforeningen også fremover har et stærkt medlemsgrundlag.
Medlem skifter medlem
Kender du en medlemmer eller lærling der ikke er medlem af fagforeningen?
Så spørg, om din kollega – for sin egen skyld – vil være en del af vores fælleskab i malerfaget.
Flere med i vores fælleskab kommer nye medlemmer til gode og det kommer dig til gode!
Medlemskab af fagforeningen koster 488 kr. om måneden. Du kan tilslutte dig i vores 8-kanon og gruppe.
Medlemsfagforening
Storkøbenhavn



Tilfredshed med id-kortet Side 8

Sjælsø reagerer på trussel om konflikt

Sjælsø Gruppen har afbrudt samarbejdet med dansk malerfirma uden overenskomst for ungarske bygningsarbejdere

En af landets største bygherrer, Sjælsø Gruppen, afbrød midt i juni samarbejdet med et ikke-overenskomstdækket dansk malerfirma med udenlandsk arbejdskraft. Det skete efter trussel om blokade af malerarbejdet og en efterfølgende total konflikt på hele byggepladsen.

Der er tale om ungarske malere ansat i firmaet Job & Byggeri Aps beskæftiget ved et stort, nyt ejerlejlighedskompleks kaldet Lyngby Søpark nord for København.

Det er entreprenørselskabet V8 Construction, der er byggeledelse på kæmpeprojektet. Projektleder Anders Pedersen, V8, oplyser til Nyhedsbrevet 3F, at V8 har indgået entreprisaf tale med malerfirmaet Brdr. Jacobsen, som siden har indgået en ny aftale med Job & Byggeri Aps.

– Det er Sjælsøs erklærede politik, at arbejdet skal udføres på overenskomstmæssige vilkår, og det fremgår også klart af vores kontrakter. Da vi blev opmærksomme på, at Job & Byggeri ikke er blevet optaget i Dansk Byggeri, bad vi Brdr. Jacobsen om at afbryde samarbejdet – og det er sket med øjeblikkelig virkning, siger Anders Pedersen.

Han kalder det naturligt, at virksomheder, som er under optagelse i en arbejdsgiverorganisation, betragtes som overenskomstdækket.

Byggeledelse har ikke levet op til sit ansvar

Det var Malernes Fagforening Storkøbenhavn, der afslørede, at de ungarske ma-



lere ikke var dækket af kollektiv dansk overenskomst.

– Det er positivt, at store bygherrer som Sjælsø stiller krav om, at arbejdet skal udføres på dansk overenskomst, men det kræver en byggeledelse, der aktivt sikrer, at det også er tilfældet. Det er ikke sket, og byggeledelsen har derfor ikke levet op til sit ansvar, siger fagforeningens formand Bo Rosschou.

– Det er jo et tilfælde, at vi afslører, at tingene ikke er i orden, siger han.

Bo Rosschou oplyser, at han ikke har kunnet få oplyst, hvad de ungarske malere har tjent. Firmaet har ikke ønsket at udlevere lønsedler eller anden dokumentation for lønnen.

Malerarbejdet i forbindelse med opførelsen af 172 ejerboliger i komplekset Lyngby Søpark ligger stille, indtil der er fundet en entreprenør med overenskomst. (Privat foto).

Anders Pedersen erkender, at det ikke var V8 Construction som byggeledelse, men derimod Malernes fagforening Storkøbenhavn, som afslørede, at de ungarske malere ikke var omfattet af overenskomst.

– Samarbejde bygger på tillid, og når vi kræver arbejde udført på overenskomst, går vi ud fra det også sker, siger han.

Malerarbejdet i Lyngby Søpark ligger indtil videre stille.

Organisér

BYGGEFAGENE

»Filialen« i Gladsaxe

Hver torsdag morgen forlader faglig sekretær Gert Hansen fra Malernes fagforening Storkøbenhavn sit kontor på Lygten og sætter kursen mod TEC Gladsaxe, hvor malerlærlingene er i gang med deres uddannelse

Synlighed og nærvær er afgørende, hvis man skal kunne hjælpe medlemmerne på den bedste måde, mener faglig sekretær Gert Hansen og Malernes fagforening Storkøbenhavn. Gerts »kontor« på fagskolen er derfor også etableret på en åben repos, hvor han sidder med udsyn over den store undervisningshal og på en måde, hvor hans tilstedeværelse er synlig for alle. På væggen bag bordet er der hyl-

der med materiale om blandt andet lærlingenes lønsatser, og et skilt oplyser om Gerts træffetid og fagforeningens telefonnummer.

Allerede på grundforløbet bliver lærlingene introduceret til fagforeningen og får at vide, at de hver torsdag kan træffe Gert på skolen, hvis de er i tvivl om regler og aftaler, eller har problemer af forskellig slags. I anden skoleperiode bliver de alle

inviteret på besøg i fagforeningen på Lygten, hvor de blandt andet hører om forskellige lønsystemer. På tredje skoleophold orienterer Gert lærlingene om A-kassen og A-kassereglerne, og efter det sidste skoleophold inviteres lærlingene igen på besøg på Lygten.

– Vi er glade for ordningen med at komme på fagskolen. Det betyder, at vi får kontakt med lærlingene på et tidligt tids-

Fra »kontoret« på 1. sal har Gert frit udsyn over den store undervisningshal på skolen.





– Vi er glade for ordningen med at komme på fagskolen, så vi får kontakt med lærerne på et så tidligt tidspunkt som muligt, siger Gert Hansen.

Spørg om alt

Selvom skolen gør meget ud af at undervise i sikkerhed, kommer mange lærlinge til Gert med sikkerhedsspørgsmål, og her går de heller ikke forgæves. Gert er nemlig også arbejdsmiljøansvarlig i fagforeningen og har fuldstændig styr på de sikkerheds- og arbejdsmiljømæssige regler.

Han understreger dog, at lærlingene kan spørge om hvad som helst: – De kan spørge mig om alt mellem himmel og jord. Er der noget, jeg ikke kan svare på, ved jeg, hvem jeg skal henvise dem til. Det kan for eksempel være fagforeningens socialrådgiver eller vores A-kasse.

En del lærlinge henvender sig med ønsket om at få en ny læreplads.

– I tider med god beskæftigelse, har vi ofte kunnet henvise til mulige firmaer, men som situationen er lige nu, har vi sværere ved at hjælpe, beklager Gert.

Et godt råd giver Gert alle lærlinge:

– Spørg fagforeningen til råds, inden I starter en diskussion med firmaets ledelse, hvis der er problemer. Det er det, vi er her for!

punkt i deres læretid og får mulighed for at fortælle dem om de fordele, der er ved at stå i fagforening. Langt de fleste lærlinge bliver hurtigt medlemmer af fagforeningen, og jeg har aldrig hørt nogle beklage sig over, at det er for dyrt, fastslår Gert.

Kø ved bordet

Når Gert har »kontortid« på skolen i Gladsaxe har han som regel travlt. Der er altid nogle lærlinge, der har spørgsmål om for eksempel ferieregler, løntrinsregulering eller kørepenge.

Og når det – ikke så sjældent – sker, at Gert har gennemgået en lærlings lønsedler og fundet fejl, der betyder efterbetaling af mange tusinde kroner, stiger spørgelysten blandt de øvrige lærlinge som regel eksplosivt.

– Når jeg har haft fat i sådan en sag, så kan der godt være kø ved mit bord den følgende torsdag. Skolens lærere er også flinke til at henvise lærlingene til at søge råd og vejledning hos mig. Er der nogle, der er lidt beklemte ved at henvende sig, følger lærerne dem op til mig, fortæller han.

De mange kvindelige lærlinge i malerfaget har desværre nogle gange givet anledning til en helt speciel type sager. Tre- fire gange har fagforeningen måttet håndtere sager om sexchikaner.

– I sådanne sager er vi helt klare i spytet. Vi hjælper lærlingene straks, de henvender sig, og vi opfordrer dem til at politianmelde dem, der har udøvet chikanen. I visse tilfælde har vi betalt advokat og sagsomkostninger, og er de pågældende blevet dømt, har vi krævet, at de blev frataget retten til at uddanne lærlinge, fortæller Gert, der til gengæld beklager, at kvindelige lærlinge kan være længe om at søge hjælp i den slags situationer.

– Ingen lærling skal finde sig i, at mester eller svende tager på dem eller på anden måde chikanerer dem seksuelt, understreger Gert.

Det spørger de om

- Får jeg den rigtige løn?
- Hvor meget ferie har jeg krav på?
- Hvad skal jeg have i feriebetaling?
- Skal der indbetales til pension?
- Hvad skal jeg have i kørepenge?
- Må en lærling arbejde alene?
- Kan jeg tvinges til overarbejde?
- Må jeg arbejde, når jeg er gravid?



Anbefaler alle at melde sig ind

Alle kan rende ind i problemer, så det er dumt ikke at blive medlem af fagforeningen, mener Michelle Hallberg

– Jeg startede i lære i et firma, hvor der var en anden lærling, som fortalte mig om fagforeningen, og det var det, der førte til, at jeg meldte mig ind, fortæller Michelle Hallberg, 25 år, der nu er i lære i Malerfirmaet Jørgen Holm og bliver udlært til marts næste år.

Det firma, Michelle startede i som malerlærling, gik konkurs, inden hun havde været ansat længe nok til, at fagforeningen kunne skaffe hende penge fra Lønmodtagernes Dyrtidsfond, men det lykkedes hende heldigvis hurtigt at skaffe sig en ny læreplads.

– Jeg hører tit andre lærlinge sige, at på torsdag skal de lige op og spørge Gert om noget. Alle er superglade for, at han kommer her på skolen, fortæller 25-årige Michelle Hallberg.

– Når jeg er sammen med andre lærlinge, anbefaler jeg dem altid at melde sig ind i fagforeningen, og der er ikke ret mange, der ikke vil være med. Alle er også superglade for, at Gert kommer her på skolen, og jeg hører tit nogen sige, at på torsdag skal han eller hun lige op og spørge Gert om et eller andet, fortæller hun.

Hjælp til nyudlærte

Michelle Hallberg har ikke selv haft problemer, der krævede hjælp fra fagforeningen, men hun synes, det er dumt ikke at være medlem.

– Alle kan jo rende ind i problemer, siger hun, og peger på, at det også er en fordel at være medlem af fagforeningen, hvis man er så uheldig at blive arbejdsløs som nyudlært.

– Har man været medlem i mindst to år, når man bliver udlært, udbetaler fagforeningen »dagpenge« under den første måneds arbejdsløshed, og så har man jo allerede tjent sit fagforeningskontingent ind adskillige gange.

Skønt Michelle ikke hidtil har haft brug for hjælp fra fagforeningen, har hun til gengæld med stor fornøjelse deltaget i de weekendkurser, fagforeningens lærlingemedlemmer hvert år tilbydes.

– Det er super kurser, som har givet mig en masse gode oplevelser og ikke mindst skaffet mig venner over hele landet, fortæller hun.

Lærlingekontingentet er på 91 kroner om måneden uden gruppeliv og 119 kroner med gruppeliv

Medlem fra dag ét



Frank Rykær sprang fra ufaglært arbejde til en voksenlæreplads som maler og blev medlem af fagforeningen med det samme

– Naturligvis er jeg medlem af fagforeningen, siger Frank Rykær, der er voksenlærling og med sine 39 år en af alderspræsidenterne på det svendeprøvehold, han går på, da Malernyt midt i juni besøger fagskolen i Gladsaxe.

– Jeg har været medlem af fagforeningen fra dag ét. Det giver sig selv, at man skal melde sig i fagforening, når man er lærling.

Frank Rykær arbejdede tidligere som ufaglært arbejder med facaderenovering, men da det firma, han arbejdede i, blev overtaget af Malerfirmaet Robert Rasmussen, blev han her tilbudt en læreplads

som maler, og det tilbud takkede han straks ja til.

Fik forkortet læretiden

På grundforløbet blev Frank Rykær af fagforeningen gjort opmærksom på mulig-

– Det er fint at kunne spørge Gert til råds, når han kommer på skolen om torsdagen, siger Frank Rykær, der ikke var et øjeblik i tvivl om, at han skulle være medlem af fagforeningen.

heden for at få forkortet læretiden – og at dette skulle ske inden for de første tre måneder af læretiden. Med henvisning til sin erfaring søgte og fik han forkortet læretiden med syv måneder, og 19. august er læretiden omme.

Malerfirmaet Robert Rasmussen er et firma, hvor der er styr på tingene, og hvor man tager sig godt af lærlingene. Firmaet har også en velfungerende faglig klub, så hverken Frank Rykær eller firmaets øvrige fire lærlinge har haft behov for hjælp fra fagforeningen.

Sikret hjælp

– Men jeg har deltaget på to glimrende lærlingekurser via fagforeningen, og selvom jeg ikke har haft egentlige problemer, har jeg haft god gavn af at kunne spørge Gert til råds, når han har været på skolen, siger Frank, der kun sjældent har besøgt fagforeningens hjemmeside for at finde svar på sine spørgsmål.

– Står der ikke lige svaret på det, man er i tvivl om, kan man jo ikke bare spørge igen. Så er det meget nemmere med den menneskelige kontakt, mener han.

Frank Rykær ved ikke, om han har arbejde, når han om kort tid er udlært.

– Men som medlem af fagforeningen er jeg sikret hjælp, hvis jeg bliver arbejdsløs, konstaterer han tilfreds.

Som organiseret malerlærling kan man deltage i tre årlige – meget forskellige – weekendkurser. Odense-kurset er et kursus i særlige malerteknikker, Middelfart-kurset er et kursus, der byder på blandt andet rapelling og havkajak, og Sommerdysten er en weekend sammen med alle andre fags lærlinge med aktiviteter som sport, konkurrencer, foredrag og workshops.

Tilfredshed med det ny id-kort

I malerfirmaet V.S. Larsen bruger alle medarbejdere malerfagets nye id-kort

– Vi går alle med id-kortet, og der har bestemt ikke været nogen sure miner blandt kollegerne. Kortet er jo bare med til at vise, at her arbejder fagligt kvalificeret og organiseret arbejdskraft, og at der er overenskomst og ordnede forhold på pladsen, fortæller tillidsmand Jack Wognsen fra malerfirmaet V.S. Larsen A/S.

Han og kollegerne er i gang med malerarbejde i den nybyggede biotek-forskerpark COBIS på Tagensvej bagved Rigshospitalet.



– Andre faggrupper har vist interesse for kortet, fortæller Jack Wognsen, der håber, at andre grupper vil tage et tilsvarende kort i anvendelse.

Jack Wognsens chef, malermester Henning Sørensen, erklærer sig enig.

– Med id-kortet viser vi både vores kunder – og omverdenen i øvrigt – at vi er et seriøst firma med overenskomst og orden i tingene. V.S.L.-Koncernen, som vi er en del af, tog med det samme positivt mod ideen om kortet, da den blev præsenteret for os af Københavns Malerlaug, og vi var også blandt de første firmaer, der tog id-kortet i brug, siger han.

Fra ide til virkelighed

Id-kortet er blevet til i et samarbejde mellem Malernes Fagforening Storkøbenhavn og Københavns Malerlaug. Organisationerne satte sig i 2008 sammen og udviklede de konkrete planer for id-kortet, der indtil da kun havde været drøftet som en løs ide.

Parterne var interesseret i at sikre såvel de københavnske malerfirmaers overlevelse som de københavnske malersvendes beskæftigelse i en tid, hvor de københavnske byggepladser på det nærmeste var oversvømmet af useriøse udenlandske firmaer og illegal udenlandsk arbejdskraft.

– Jeg har intet som helst imod udenlandske arbejdere, og vi har også haft flere polske arbejdere ansat i V.S. Larsen, fortæller Henning Sørensen. – Men de har været ansat og arbejdet på samme vilkår som firmaets øvrige svende.

V.S.L.-Koncernen omfatter otte selvstændige malerfirmaer, der drives med fælles administration og værksted.

– Koncernen holder regelmæssige chefmøder, hvor alle chefer mødes og diskuterer sager af fælles interesse, og det var på et sådant møde, vi traf beslutnin-

gen om, at alle koncernens firmaer skulle indføre Malerfagets id-kort, fortæller Henning Sørensen, som understreger, at det ikke kun er malersvendene, der bærer id-kortet.

– Alle ansatte bærer id-kortet, og det er uanset, om de er chefer, svende, lærlinge, kontorpersonale eller chauffører, siger han og fremviser sit eget kort.

Håber på større udbredelse

– Vi blev oprindeligt præsenteret for planerne om et id-kort på et møde i fagforeningen, hvor der var bred opbakning til kortet fra de tilstedeværende. Jeg ved ikke præcist, hvor mange firmaer, der har indført kortet, men der er vist en del, som ikke har taget det i brug endnu, mener Jack Wognsen, der håber, at kortet på længere sigt vil blive brugt af alle.

– Da kortet blev besluttet, var problemerne med de udenlandske og uorganiserede firmaer på de københavnske byggepladser på sit højeste. Siden den økonomiske krise satte ind, er mange udenlandske arbejdere rejst hjem, og problemerne er derfor mindre. Det betyder måske, at mange ikke synes, det er nødvendigt at bruge id-kortet i øjeblikket, siger han, og tilføjer, at heller ikke han har spor imod at have udenlandske arbejdere som kolleger.

– De er meget velkomne, hvis bare de bliver organiseret og arbejder på samme overenskomstmæssige vilkår som vi andre.

Reaktionerne

Hvad siger kunderne og andre faggrupper til malerfagets nye id-kort?



Malmester Henning Sørensen og tillidsmand Jack Wognsen mener begge, at ideen med id-kortet er helt rigtig.

– Vi har ikke fået særlig mange reaktioner endnu, men en stor kunde som MT Højgaard har givet udtryk for, at de synes, kortet er en god ide, og vi har ingen negative reaktioner fået, fortæller Henning Sørensen.

– Jeg har oplevet en del interesse for id-kortet fra kolleger fra andre faggrupper på pladsen, og de kunder, der har set kortet, har også givet udtryk for, at det er en god ide og har rost det, supplerer Jack Wognsen.

Id-kortet er endnu kun et københavnsk fænomen, og det findes kun inden for malerfaget, men Henning Sørensen og Jack Wognsen mener, at det med fordel kunne udbredes til resten af landet.

– Effekten af kortet er måske ikke så stor lige nu, hvor der ikke er så meget gang i byggeriet. Men ideen er jo god, og når udviklingen vender, og der kommer mere

gang i beskæftigelsen igen, vil id-kortet kunne være til stor gavn, konstaterer Henning Sørensen.

– Det vil også være oplagt at udbrede ideen, så det ikke blot er inden for maler-

faget, at kortet bliver brugt. Et tilsvarende id-kort kunne med fordel tages i anvendelse inden for alle de faggrupper, der er repræsenteret på byggepladserne, tilføjer Jack Wognsen.

Malerfagets id-kort

Id-kortet udstedes af Københavns Malerlaug og indeholder foto, navn, stilling, firmanavn og CVR-nummer samt et telefonnummer, der kan ringes til i tilfælde af en eventuel ulykke. Kortet har desuden en magnetstribe, der kan indeholde supplerende oplysninger om for eksempel efteruddannelse og arbejdsmiljøuddannelse.

– Der er ikke noget administrativt bøv i forhold til at få udstedt kortene. Det eneste, firmaet selv skal gøre, er at tage et foto af medarbejderen og udfylde og indsende en elektronisk blanket med hans eller hendes data. Resten tager Københavns Malerlaug sig af, og kortet koster ikke noget, så der er ingen grund til at holde sig tilbage, konstaterer malmester Henning Sørensen.

Rystende nyt i Thomsen-sagen

Tre polske arbejdere har netop været til afhøring i Højesteret i en sag anlagt af Henryk Thomsen (ODS og Trio Huse) mod Malernes fagforening

I forbindelse med sagen i Højesteret er der dukket ny fotodokumentation op om de polske arbejderes indkvarteringsforhold.

Henryk Thomsen installerede polske arbejdere i en container placeret i Ørslev på Sjælland. Denne container var indrettet med køjesenge og fungerede som sove- og opholdsrum.

16 polske arbejdere boede i denne container mens de arbejdede for Henryk Thomsen.

Containeren er helt lukket, bortset fra adgangsdøren.

Gjorde oprør

Arbejderne gjorde i oktober 2005 oprør mod Thomsen og tog alle sammen hjem til Polen. Senere stod de frem via Malernes Fagforening, og det udløste to sagsforløb:

En sag, hvor Thomsen anklager Malernes fagforening for uberettiget at have indgivet konkursbegæring imod ham.

Det er denne sag, der nu er nået til Højesteret.

Og en anden sag, hvor anklagemyndigheden i København har rejst en straffesag mod Thomsen, hvor han er sigtet, og hvor anklagemyndigheden endnu ikke har taget stilling til en eventuel tiltale.

Malernes fagforening finder den fremlagte dokumentation af arbejderens indkvarteringsforhold rystende.



I denne lukkede container indkvarterede Henryk Thomsen 16 polske arbejdere, da de arbejdede for ham i 2005.



»At en dansk arbejdsgiver uden at ryste på hånden stuer 16 mennesker sammen i en lukket boks er udtryk for et menneskesyn, som alle tilhængere af vores danske samfundsmodel må tage skarpt afstand fra«, siger Malernes fagforening.

Status på organiseringsindsatsen

Mange positive oplevelser

Efterhånden har vi som organisatorer kørt rundt og besøgt i omegnen af 160 byggepladser, værksteder og vognmalerfirmaer. Oplevelserne har været mange, både gode og positive, men også et par småfornærmede mestre,

der har ondt et vist sted, når de hører fagforeningen nævnt.

Langt de fleste har været glade for et besøg fra fagforeningen i deres travle hverdag.

Det, der har været vores udgangspunkt, har været de ting, som har optaget kollegerne, og det er måske ikke altid lige de ting, vi går rundt og tror.

Det har været lidt af en overraskelse at konstatere, at rigtig mange malersvende

ikke er klar over, at de er omfattet af en sundhedsordning. Det er man altså.

Noget andet, der har forbigået mange svendes og mestres opmærksomhed, er malerkompetencefonden (Mal-kom). Med den har man ret til to ugers selvvalgt efteruddannelse – vognmalere dog kun en uge. Interessen for kurser har været stor.

Alt i alt har det været både positivt og spændende, og vi glæder os til at fortsætte med arbejdspladsbesøgene sommeren over.

*Mette W. Dehn-Dauer
og Morten Velling.*

Organisér

Skandale- byggeriet på Mønten

Alm. Brand Bank har overtaget aktiemajoriteten i selskabet og har hyret en ny bygherre med orden i tingene



Historien om byggeriet Mønten på Amager er nu ved at nærme sig sin afslutning.

I den forbindelse er det ganske interessant at lave et tilbageblik på forløbet og se, hvad det hele så er endt ud med.

Selskabet Keflar Invest Aps/Mønten København Aps med Kim Mølhav og Thomas Petersen i spidsen har fra starten af ombygningen af den gamle kongelige møntfabrik kun haft et for øje, nemlig **at score en høj profit med metoder, der giver associationer om det, der foregår i de værste bananrepublikker.**

De hyrede et polsk firma, Gittek, der indlo-gerede de pol-

ske arbejdere på byggepladsen under forhold, der mindede om en arbejdslejr på alle tænkelige ulovlige måder.

Der blev givet lønninger på 50 kroner i timen med en arbejdsuge på 60-70 timer. Da byggefagene fik sat en stopper for dette efter blokader og sympatikonflikt med hjælp fra mange gode kolleger, lavede man så en række manøvrer, der endte med, at de to herrer, Kim Mølhav og Thomas Petersen, oprettede et selskab

i Polen, der lavede en underentreprise med firmaerne POLBUD og Hovedstadens Entreprise. Disse firmaer fik vi skrevet overenskomst med, men da vi ville tjekke, om denne så også blev overholdt, forsvandt de over alle bjerge.

Disse sager er sendt videre til forbundet. Dette forløb har haft til formål, at de to herrer har kunnet sælge arbejdet til uhørt lav pris og skummet fløden selv. Efterfølgende fralægger Mølhav og Pe-

indgåede overenskomst, møder de ikke op på det indkaldte mæglingssmøde. Denne sag er på vej i Arbejdsretten.

Efter påske går Alm. Brand Bank så ind og overtager aktiemajoriteten i selskabet Keflar invest Aps, da de har en masse penge i klemme. De smider alle mand på porten og har nu hyret en ny bygherre med orden i tingene.

Der er nu kun danske håndværkere på pladsen, og disse er i gang med at rette op på det byggesjusk, der er lavet. Hele den nye overetage skal formentligt rives ned, da den er livsfarlig. Malerarbejdet er af sådan en karakter, at man skulle tro, det var løgn.

Den nye bygherre udtaler da også, at det skal laves om.

Alm Brand Bank har tabt en masse penge, sikker-

hedsforholdene har været katastrofale, en masse polakker er blevet snydt, malersvende, der har været arbejdsløse, kunne have udført dette arbejde, men hr. Kim Mølhav og hr. Thomas Petersen har scoret kassen og griner hele vejen til banken...

Herfra arbejder vi videre med at få dem til at betale det, de skylder ifølge overenskomsten.

Rasmus Gunnarson.

Organisér

tersen sig ansvaret og henviser til, at man jo ikke kunne vide, de ikke var seriøse aktører på byggemarkedet.

Hvad er deres næste træk så ?

Jo, så opretter de et nyt firma i Polen, der hedder Blue Proberity Development, og ansætter en masse polakker til at fortsætte arbejdet på pladsen. De underskriver også overenskomst og vi får meldt dem alle ind i fagforeningen, men da vi så skal have tjekket op på, om de følger den

Fra kollega til kollega

Du er som medlem af fagforeningen den bedste til at sikre, at alle malersvende kommer med i vores fællesskab.



Foto: Mark Knudsen/Monsun

Malerfaget er et fællesskab, hvor mestre og svende samarbejder om en overenskomst, der sikrer ordentlige løn- og arbejdsforhold og høj faglig kvalitet – og hvor vi i fællesskab beskytter og forsvarer faget mod angreb udefra og forsøg på nedbrud.

Når en malersvend vil være med i dette fællesskab, så er det en selvfølge at være medlem af Malernes fagforening.

Det er frivilligt for den enkelte at være med.

Men hvem ønsker at stå uden for fællesskabet, når det kommer til stykket?

Det kan i hvert fald ikke være økonomi, der taler for at stå udenfor.

Medlem skaffer medlem!

Kender du en malersvend eller lærling, der ikke er med i fagforeningen?

Så spørg om din kollega – for sin egen skyld – vil være en del af vores fællesskab.

Det er nemt.

Blanketten på side 13 skal blot udfyldes og indsendes.

Flere med i vores fællesskab kommer nye medlemmer til gode, og det kommer dig til gode.

Malernes fagforening Storkøbenhavn.

Et medlemskab af fagforeningen koster 488,- kr. om måneden. Som bekendt er dette beløb fradragsberettiget.

»En fagforening er vel en fagforening...«

Det er en sætning, mange kolleger hører på byggepladser og fra nogle af sine egne kolleger. Svaret er et klart og rungende nej!

En fagforening er jo helt grundlæggende en forening dannet af (i vores tilfælde) malersvende, der skal varetage vores interesser og arbejde for forbedringer inden for løn, arbejdsmiljø, pension, uddannelse og meget mere.

DEN DANSKE MODEL

De forhold, vi har i dag, og som vi løbende får forbedret i vores overenskomster, er nogle, som DIN fagforening har kæmpet sig til igennem en lang årrække. Det er den første grundpille i at kunne kalde sig en fagforening. *Krifa og det faglige hus forhandler jo IKKE overenskomster med Danske Malermestre eller Dansk Byggeri, så allerede der hopper kæden ligesom af...*

Selvom vi ikke altid får alt det, vi vil have,

når der forhandles med arbejdsgivernes organisationer, så er det os, der sørger for de forbedringer, der altid opnås.

Det er en del af den danske model og en del af at være i en rigtig fagforening.

KONFLIKTLØSNING

– er også en forudsætning for at kunne kalde sig en fagforening. Det foregår igennem det fagretslige system med mæglingssmøder, hvor parterne mødes og i langt de fleste tilfælde finder løsninger på problemet. I enkelte tilfælde kan det ende med en afgørelse i Arbejdsretten, som er endegyldig. Dette er altså et unikt selvstændigt retssystem, som det danske arbejdsmarked har, og som fungerer med politikernes velsignelse. Krifa og Det faglige hus er ikke en del af dette system, da de ikke har overenskomst på området og kun har mulighed for et meget langt sagsforløb i det civile retssystem.

Det er en del af den danske model og en del af at være i en rigtig fagforening.

VI KAN

– ud over de nævnte ting også levere varen inden for:

- Socialrådgivning
- Hjælp til lærlinge der er kommet i problemer i deres lærerforhold
- Forsvare vores overenskomst mod udenlandsk underbetalt arbejdskraft

Men vigtigst af alt:

- Være jeres opbakning, når I er fagforeningen ude på pladserne, det vil sige sørger for og arbejder for bedre vilkår i jeres dagligdag.

DU VED

selvfølgelig godt disse ting, men sørg for at de vildledte kommer ind i folden og fortæl dem det. Kun på den måde kan vi fortsætte udviklingen som en rigtig fagforening



OPTAGELSE Malerforbundet i Danmark

Navn		CPR. nr.	
Adresse		Tlf. nr.	
Post. nr. og by		Mobil nr.	
E-mail adresse			

Udfyld 1 af nedenstående linier

Faglært	ja <input type="checkbox"/>	nej <input type="checkbox"/>	som		arbejder som	
---------	-----------------------------	------------------------------	-----	--	--------------	--

I lære som		Udd. påbegyndt d.	dag	måned	år	Forv. afsluttet d.	dag	måned	år
------------	--	-------------------	-----	-------	----	--------------------	-----	-------	----

Arbejdsgiveroplysninger

Arbejdsgiver		CVR nr.	
Adresse		Tlf. nr.	
Post nr. og by		Arb. påbegyndt den	
Arbejdssted			

Gruppeliv:

Jeg ønsker at være med i gruppelevsordningen (sæt kryds)	Ja:	<input type="checkbox"/>	Nej	<input type="checkbox"/>
Dækker i tilfælde af dødsfald og koster i 2009, 28,- kr/mdr				

Jeg erklærer på tro og love, at jeg intet mellemværende har med Malerforbundet i Danmark eller anden fagorganisation, og jeg forpligter mig til at overholde forbundsloven, som den er nu og på lovlig måde vil blive revideret.

Dato		Underskrift	
------	--	-------------	--

Afdelingens notater

Optagelsesdato		Kontingentkategori		Afd. Nr.						
Klubkode		Fagkode		Overensk. kode						
Fremdaterede kontingentkategori (udfyldes af forbundet)	Kategori	Fra	dag	måned	år	Kategori	Fra	dag	måned	år

Dato		Afdeling underskrift	
------	--	----------------------	--

Den danske model – et fælles ansvar!

Målrettede kurser lærer udenlandske arbejdere om rettigheder og pligter på det danske arbejdsmarked

»Information om det danske arbejdsmarked« er et projektsamarbejde, der gennemføres mellem arbejdstager- og arbejdsgiverorganisationer i Københavnsområdet.

Informationen om det danske arbejdsmarked er konkretiseret i kurser, der henvender sig til udenlandske arbejdstagere og arbejdsgivere. Formålet er at give

udenlandske arbejdstagere og virksomheder indsigt i den danske model og de rettigheder og pligter, der understøtter modellens aftalesystem.

Projektet finansieres af Beskæftigelsesministeriet og inddrager på arbejdsgiversiden Københavns Malerlaug og TEKNIQ. Arbejdstagersiden er repræsenteret af de københavnske fagforeninger,

der organiserer malerne, elektrikerne, tømrere og snedkerne samt rør og blikkenslagerne.

Siden projektets start i januar i år er 130 polske arbejdsgivere og arbejdstagere på de hidtil ni gennemførte kurser blevet undervist i den danske model. Der arbejdes imidlertid også på at inddrage andre sproggrupper og brancher i projektet.

Modellen og forholdet mellem arbejdsmarkedets parter levendegøres på kursusaftrækkene, netop fordi det er eksperter på arbejdsmarkedet fra fagforeningerne, arbejdsgiverorganisationerne og statens Arbejdstilsyn, der indfører udenlandske kursister i den danske model og de sikkerhedsforhold, den betinger.

Fra fordomme til tillid

Dét, at undervisningen gennemføres af arbejdsmarkedets parter, spiller en vigtig rolle for nedbrydelsen af de fordomme, som udenlandske arbejdere og virksomheder ofte har omkring forholdet mellem parterne. Det kommer til udtryk på kursusaftrækkene, hvor kursisdeltagerne deltagende livligt i debatten og stiller spørgsmål, når de – som på mange af kurserne – opdager, at chefkonsulent Søren Christoffersen fra Danske Malermestre og Bo Rosschou, formand for Malernes fagforening i København, har en fælles interesse i at inddrage deres udenlandske kolleger i den danske model og ikke mindst dæmme op for de mange ulykker, de er involveret i på arbejdspladserne.

Oftentimes har udenlandske kolleger en forestilling om en skarp opdeling mellem arbejdsmarkedets parter og en meget be-



Helle Jonassen fra Arbejdstilsynet fortæller om Arbejdstilsynets rolle – og hvad den ikke er. Helles billeder af de grelle arbejdsforhold, som Arbejdstilsynet møder på byggepladser, er virkelig noget kursisdeltagerne kan forholde sig til. Det er en vigtig indsats i at fjerne frygten og nedbryde fordomme blandt udenlandske arbejdstagere og virksomheder. En af de gængse fordomme er, at Arbejdstilsynet er det samme som politiet. Helle fortæller om arbejdsmiljøloven som hendes redskab, og at den tegnes af regeringen og arbejdsmarkedets parter. Det styrker kursisternes indsigt i den danske model og det vekselvirkende forhold, der danner trekant mellem staten, arbejdstagere og arbejdsgivere.



Med udgangspunkt i den danske aftalemodel underviser Søren Christoffersen fra Danske Malermestre kursusedtagerne i sikkerhedsmæssige foranstaltninger på arbejdspladsen og om sikkerhedsrepræsentantsystemet.



Ditte Jørgensen er projektleder for projektsamarbejdet »Information om det danske arbejdsmarked«.

grænset indsigt i, at parterne rent faktisk er afhængige af hinandens organisering, når der forhandles om arbejdsmarkedets forhold.

Det billede genkender Søren Christoffersen. Han bekræfter, at det også er i arbejdsgivernes interesse, at vilkårene på arbejdsmarkedet er lige for alle, der udfører arbejde i Danmark.

Et fælles arbejdsmarked

Ud over, at kurset giver en tiltrængt indsigt i det danske arbejdsmarked, er det også et overordnet mål for projektsamarbejdet at bidrage til integrationen af danske og udenlandske arbejdstagere og virksomheder.

Hvis vi skal sikre os mod social dumping er det nemlig ikke til gavn for nogle

af parterne – eller for samfundets organisering – at opsplitte danske og udenlandske arbejdsgivere og arbejdstagere i parallelle strukturer. Det gavner heller slet ikke det, som er den fælles bærende søjle i projektsamarbejdet – nemlig sikringen af den danske model og dens udgangspunkt i aftalesystemet mellem parterne på arbejdsmarkedet.

Sundhedsordning for malersvende

Der er nu kommet en sundhedsordning i malerfaget, der dækker malersvende som arbejder i firmaer under Danske Malermestre, Dansk Byggeri, Kooperationen samt tiltrædelsesoverenskomster

Det er nu muligt at få dækket sine udgifter til kiropraktor og fysioterapeut, hvis det, der skal behandles, er arbejdsrelateret.

Du kan selv vælge, hvem du vil behandles af, hvis:

- Der er tilskud til behandlingen fra den offentlige sygesikring.
- Skaden/lidelsen er opstået som følge af dit arbejde.

Hvordan fungerer det med betalingen?

- Du vælger selv en behandler.
- Når du er blevet behandlet, sender du en anmeldelse til ALKA forsikring sammen med regninger og kvitteringer for, at du har betalt.
- De behandler din anmeldelse og overfører beløbet direkte til din konto.

Sundhedsrådgivning

Du kan ringe til rådgivningscentret på tlf. 38 48 82 71 alle hverdage mellem 8.00 og 16.00. Her sidder der sygeplejersker, der vil hjælpe dig med at få et overblik over, hvordan du bedst kan blive behandlet, og hvor henne. Sygeplejerskerne laver en plan for dig, så du kan koncentrere dig om at blive rask uden at have problemer med at overskue, hvordan du bedst kommer igennem systemet.

Ud over disse ting er der en bred vifte af muligheder, de kan hjælpe med, og vil du vide mere, kan du få en pjece eller kontakte os i fagforeningen, som kan fortælle mere om sundhedsordningen.

Organisér

Og husk så lige...

Hvis nogen spørger, hvordan man har fået den ordening, så fortæl dem, at det har din fagforening sørget for

Uden overenskomst ingen fagforening

Uden fagforening ingen overenskomst

Alle medlemmer opfordres til at indsende overenskomstforslag til fagforeningen, inden forhandlingerne om en ny overenskomst går i gang

Som medlem af Malernes Fagforening er du bidragsyder til – og en vigtig del af – den danske model: overenskomsten, der bestemmer fagets løn- og arbejdsforhold, og som er aftalt mellem Malerforbundet på den ene side og Danske Malermestre og andre arbejdsgiverorganisationer på den anden side.

Overenskomsten har afgørende betydning for den enkelte maler og for samfundet.

Uden overenskomst ingen fagforening. Uden fagforening ingen overenskomst. Og med hverken overenskomst eller fagforening er der ingen regler for eksempelvis arbejdstid, ferie, pension eller lønnens størrelse.

Overenskomsten og fagforeningen har blandt andet sikret os, at:

- Normalarbejdstiden er nedsat fra 48 timer om ugen til 37 timer om ugen med fuld lønkompensation
- Fuldt betalt ferie er udvidet fra 1 uge til 6 uger
- Pensionsopsparring er udvidet fra 0 % til 12 % af løn og feriepenge, hvoraf arbejdsgiveren betaler 2/3
- Lønudbetaling og akkordsatser er aftalte og giver garanti for lønnen og dens betaling

Hvad synes du?

Åbne grænser i Europa har sat den danske model og dermed vores overenskomst og fagforening under pres, så ved at beskytte vores overenskomst og styrke vores fagforening beskytter vi malere os selv.

28. februar 2010 udløber den overenskomst, vi arbejder efter nu, og vi skal have en ny.

Hvad synes du, den nye overenskomst skal indeholde?

Send dine forslag til
lygten@maler.dk

Maler!

Det er din overenskomst og din fagforening.

Ved at styrke din fagforening, styrker du dig selv – du beskytter din overenskomst, og du har muligheden for nu at opnå yderligere forbedringer af dine løn- og arbejdsforhold.

Organisér

WANTED

**FØLGENDE FIRMAER EFTERLYSES
I KAMPEN FOR LIGE VILKÅR:**

- ▶ JOB OG BYGGERI ◀**
- ▶ SOLIDT APS ◀**
- ▶ HANDY-MAND.DK ◀**

**RING TIL DIN FAGFORENING,
HVIS DU MØDER DEM**

DUSØR: LIGE VILKÅR

**DISSE FIRMAER ØNSKER IKKE AT INDGÅ OVERENSKOMST MED
MALERNES FAGFORENING STORKØBENHAVN**

Afdelingen gratulerer

70 år

- 01 08 Preben Rasmus Larsen
- 02 07 Jens Møller Jensen
- 07 09 Jørgen Larsen
- 09 07 Per Vogel
- 13 09 Arne Henriksen
- 24 08 Jørgen Clement Jørgensen
- 25 08 Erik Helstrup Nielsen
- 26 08 Verner Thyregaard
Spaanheden
- 28 07 Carl Christian Nielsen
- 30 08 Per Darlem

75 år

- 08 09 Svend Aage Anders
Christensen
- 10 07 Villy Poulsen
- 12 09 Jørgen Erik Jensen
- 14 07 Bent Aakjær
- 18 07 Allan Espersen
- 18 08 Svend Erik Jensen
- 20 07 Harry G Nilsson
- 23 07 Finn Grandal
- 24 07 Carl Erik Ferre Blaase

80 år

- 07 07 Elvin Møller Jensen
- 07 08 Knud Korch Sørensen
- 14 07 Verner Erik Jensen
- 29 09 Søren Møller

85 år

- 04 08 Jørgen Peter Kristian
Andersen
- 09 09 Jørn Kildebæk Jensen
- 12 07 Bent Normann Rasmussen
- 27 07 Ole Svend Agergaard
- 31 07 Edvard Julius Jensen

90 år

- 11 07 Valdemar Vilhelm Nie Fiig



50 års medlemskab af fagforeningen

På fagforeningens årlige skovtur for seniorerne deltog 173 til frokost på De Hvide Svaner i Karrebæksminde. Vi var heldige med – og kunne glæde os over – at regnbyggerne holdt pitstop samtidig med os i dagens løb. Af de 173 fremmødte var der ikke mindre end 11, der blev hædret med forbundets guldnål for 50 års medlemskab i fagforeningen.

De 11 medlemmer, der blev hædret med guldnålen, var: Carl Rasmussen, John Toft, Hans Kurt Nyberg Petersen, Jørgen Hansen, Svend Carsten, Arne Henriksen, Finn B. Børger, Willy Olsen, Flemming Christoffersen, Knud A. Carlsen og V. Strand Madsen.

Vi ønsker stort tillykke herfra.

Har dit firma (nok) lærlinge?

Malerfagets fremtid afhænger af, at der er en stabil tilgang af lærlinge.

Det er der ikke i øjeblikket, idet der er en voldsom nedgang i antallet af firmaer, som tager lærlinge ind i praktik. Dette skyldes flere forhold, blandt andet at ikke-organiserede firmaer, for eksempel fra udlandet, er ligegladede med fagets fremtid. De ønsker bare en hurtig profit her og nu.

Derfor er der så meget mere grund til, at de firmaer vi arbejder i, og som er organiserede i en arbejdsgiverforening eller har tiltrædelsesoverens-

komst, gør en ekstra indsats for at uddanne nye malersvende.

På den baggrund har Malerforbundet og Danske Malermestre sat en kampagne i gang for flere lærepladser.

Alle medlemmer af Danske Malermestre har modtaget en flyer, hvor de opfordres til at overveje at tage flere lærlinge ind i firmaet.

Flere lærlinge vil styrke os alle i faget – både mestre og svende.

Kan det firma, du arbejder i, tage flere lærlinge?

Har du/I lyst til at løbe med i motionsløbet

DHL Stafetten i Fælledparken?

– Så kom og løb med os!

Hvis du/I har lyst til at tilbringe nogle hyggelige timer sammen med kolleger, så kan du/I tilmelde dig/jer motionsløbet DHL Stafetten, der foregår torsdag den 3. september kl. 18.00 i Fælledparken.

Udfyld blot tilmeldingsblanketten og send den til fagforeningen. Du kan også tilmelde dig online på www.malerneshus.dk Malernes fagforening stiller med så mange hold, som der er tilslutning til. Vi har vores eget telt i Fælledparken og stiller op med egne trøjer og ekstra forplejning. Det bliver igen i år i samarbejde med de andre byggefag i Byggefagenes Samvirke

Du deltager på et hold med fem, der hver skal løbe fem km.

Deltagelse i DHL Stafetten koster kr. 75.

Heri er indeholdt betaling for forplejning + t-shirt.



Jeg vil gerne deltage i DHL Stafetten torsdag den 3. september 2009 i Fælledparken

Navn: _____

Fødselsdato _____

Kuponen indsendes til Malernes fagforening Storkøbenhavn, Lygten 10, 2400 København NV eller afleveres i fagforeningen senest den 14. august 2009

ARBEJDSPLADSLISTE

Nedenstående arbejdspladser er tilmeldt opmålingsafdelingen siden sidste nummer af maler-nyt

Firma	Arbejdsplads	Arbejdets art
Holger Christensen & Søn a/s.	Statsfængselet i Jyderup ny afd 4	Nybygning
Holger Christensen & Søn a/s.	Kirkerupvej 59 Kirkerup	Udv. Vinduer
Holger Christensen & Søn a/s.	Lorupvej 44.Sørby.Vilcon Hotel & konf.	Udv. Vinduer
Holger Christensen & Søn a/s.	Slagelse sygehus.	ny tilbygning
Holger Christensen & Søn a/s.	Bildsøvej 80.a Stillinge Skole	Ombyg - renovering
Holger Christensen & Søn a/s.	Sdr. Stationsvej 1-5 Musikhuset	Udv. til gaden
Holger Christensen & Søn a/s.	Ingemannsvej 16 Bedemanden	Udv. facade & vinduer
Holger Christensen & Søn a/s.	Præstestræde 4 Korsør	ny præstebolig
Holger Christensen & Søn a/s.	Nymarkskolen Øster alle 67 Slagelse	Ombyg - renovering
Holger Christensen & Søn a/s.	Antvorskov Skole. Sejerøvej 1.Slagelse	Ombyg - renovering
V.S. Larsen	Bøge Alle, Hørsholm	Nybygning
C.Møllemand & Co A/S	Øster Alle 50. Parken ny tribune	Nybygning
Kurt Hansen A/S	Nørre Søgade 29. Kbh.	Udv. Facade
G.Roel Jensen Eftf. A/S	Nyborggade 2	Udv. Vinduer
Robert Rasmussen A/S	Dalgas Have 18-24	Udv. Vinduer
Maler Svend Aps	Egerens kv. Ejby, Køge	Udv. Vinduer m. m
Maler team v/Henrik Nielsen	Fuglesang Alle. Plejehjem	Nybygning
Peter Munck & søn	Fredericiagade 21-25, Kbh.K	Renovering
Robert Rasmussen A/S	Sølyst, Emiliekildevej 2, Klampenborg	Renovering
Ares malerfirma Aps.	Torvegade 27, Christianshavn	Renovering
Arne Valling	Mysundsgade 2 - 4, Kbh. V 3 trapper	Renovering
Åge Møller	Kongevej 56, Holte	Renovering
Hilmer Rasmussen	Langebjergvej, Humlebæk	Udv. Vinduer
E.Phil & Søn	Bybjergvej 11, Skovlunde	Nybygning
Jens Hansen & Søn	Chr. Torv 202 - 220, Hillerød	Udv. facade
Arne Valling	Nansensgade/ Turegade. Kbh.K	Udv. facade
Vinkler ApS	Ringstedgade 4 - 6A	Udv. Facade/vinduer
Robert Rasmussen A/S	Kronborg, Helsingør	Udv. Vinduer
Vinkler ApS	Sluseholmen 12. KBH	Ombyg - renovering
Eskildsen	Blågårdsgade 25-27	Udv. vinduer

Derfor opmåling

Det er økonomisk krisetider, og vi tudes ørerne fulde om, at vi må holde lønmæssigt igen, hvis vi ønsker arbejde. Men vi har et lønsystem, hvor man kan arbejde på akkord og få en opmåler ud. Prislisten er ligeglad med, om det er krisetid – tingene koster det samme.

Vores anden lønaftale kan man ligeledes få tjekket af opmåleren, selvføl-

geligskal den være efter reglerne i vores overenskomst – især i disse tider. Der er ingen, der har lyst til at blive snydt.

Der er ingen grund til at holde igen, for prisen for opmålt arbejde og prisaf-talen er lavet ud fra prislisten, som er den samme, uanset om der er krise eller ikke.

Måske er det nu, du skal kaste dig ud i akkord og sætte dig ind i prisliste, ak-

kordseddell m.m. Måske skulle du ringe til opmålerne i den nye Region 1, som består af Sjælland, Lolland, Falster med øvrige øer samt Bornholm.

Med venlig hilsen
John, Kurt, Nina & Jesper

Opmålingskontorets telefonnummer er 35 31 40 20.

Antallet af lærlingesager eksploderer

Virksomheder bortviser eller fyrer lærlinge på grund af krisen, men den går ikke

Der er i mere end et halvt år sket en stadig stigning i antallet af lærlingesager i Malernes fagforening Storkøbenhavn.

Den økonomiske krise har åbenbart også sat sit præg på den måde, virksomhederne behandler lærlingene.

Vores lærlinge er de sidste måneder blevet behandlet med meget mindre respekt end tidligere, skønt lærlingene er fagets fremtid.

Virksomheder fra både bygningsmaler-, vognmaler-, og skiltemalerområdet har tilsyneladende ingen skruler over at opsiges – eller bortvise – lærlinge, når der ikke er ret meget arbejde. *Den går ikke!*

Når en virksomhed har forpligtet sig i form af en uddannelseskontrakt i læreperioden, må virksomheden som et minimum prøve at skaffe lærlingen et andet lærested.

Der har i flere af de sager, afdelingen har haft med at gøre, været tale om erstatning til lærlingene. I nogle tilfælde har det kostet virksomheden 60.000,00 kr. at bortvise en lærling.

Ved de fleste opsigelser og bortvisninger er der i øvrigt heller ikke indbetalt pension, ligesom der også mangler lønstigning til lærlingene.

Gert Hansen.

FagJob finder jobbet for dig

Nu kan du nøjes med at lede et sted, når du vil søge nyt job. Via dit medlemskab af Malerforbundet, har du nu adgang til en jobsøgefunktion på internettet. Fagjob er en søgemaskine, der løbende afsøger internettet for ledige job, så du kan finde det. Du behøver dermed ikke længere søge på flere forskellige hjemmesider. FagJob søger, finder og viser ledige job på de store jobdatabaser og på firmaernes hjemmesider.

Du får adgang til FagJob på adressen www.bf-a.dk. Du skal være medlem for at kunne benytte denne mulighed. Du vil derfor blive spurgt om dit cpr. nr. Når du først er inde, har du mulighed for at oprette søgerobotter, oprette CV, kombinere med CV fra Jobnet og en række andre funktioner.

Husk altid – er du den mindste smule i tvivl – så få tjekket overenskomstforholdet hos arbejdsgiveren inden du starter.

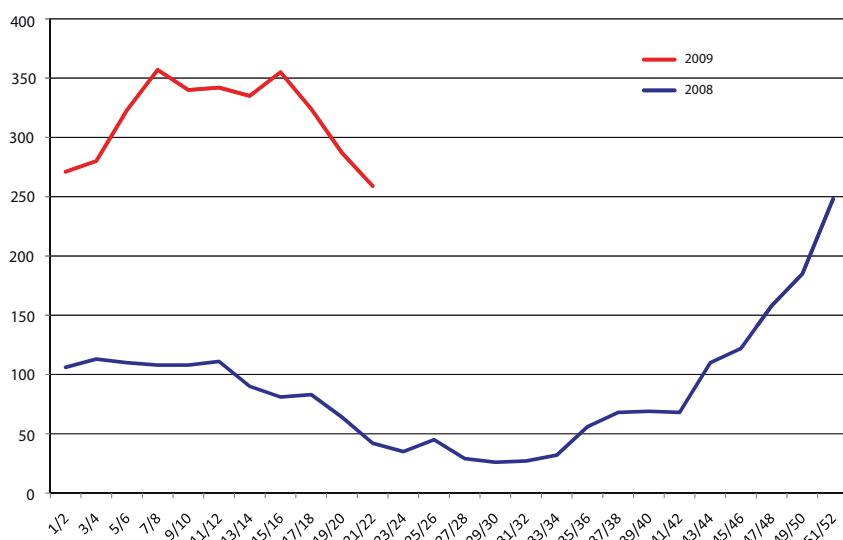
Selvbetjening i A-kassen

Du har mulighed for at benytte en række selvbetjeningsfunktioner fra A-kassens hjemmeside. Her kan du taste en række forskellige ydelseskort, melde adresseændring o.l.

Der vil løbende komme flere funktioner til.

For at kunne benytte funktionen, skal du have en kode, som du kan rekvirere fra hjemmesiden, hvis adresse er www.bf-a.dk.

Arbejdsløshedsstatistik



Ledighedstallene for uge 22-2009

Bygningsmalere: 275 svarende til 17,0 %

Skiltemalere: 6 svarende til 15,0 %

Vognmalere: 14 svarende til 15,7 %

Arne Valling A/S

Sikkerhedsrep
Andreas Valdemar Hage
Dron. Dagmars Allé 19, 2500 Valby

Artex Byggeentreprise A/S

Formand Mads Jensen
Vedskøllevej 101, 4600 Køge
Kasserer
J Ebbe Kristensen
Storkebanken 1, 4681 Herfølge
22 79 33 22
Sikkerhedsrep
Monika Severinsen
Elmevej 21, 4681 Herfølge
50 84 47 31

Atega Farveforsyning

Sikkerhedsrep
Dennis Klausen
Ringtoften 69,2 tv
2740 Skovlunde
27 51 15 82

Bech & Koch

Formand/ Sikkerhedsrep
Brian Carl Øllegaard
Stenløsebo 7, 3660 Stenløse
20 40 97 77
Kasserer
Allan Christensen
Hejdesvej 54, 4100 Ringsted
57 52 84 13

Bendt Barsdal ApS

Formand
Michael Thomas Wenzel
Bygaden 25, 3500 Værløse
35376497
Kasserer
Bjørn Forsberg
Katrinedalsvej 43, st,-1
2720 Vanløse
Sikkerhedsrep
Carsten Alwin Wenzel
Højnæsvej 10, 2610 Rødovre
40 99 90 12

Brdr. Steinfath A/S

Formand
Villy Boas Børkop
Vibevej 35,1 th
2400 København NV
Kasserer
Flemming Søderberg
Valby Kirkevej 12, 2500 Valby
20 75 09 06
Sikkerhedsrep
Preben Nørlund Andersen
Søndre Kildetoften 3
2680 Solrød Strand
26 12 07 08

Bühring & Johansen ApS

Sikkerhedsrep
Steen Skovbæk Johansen
Ensianvej 3, 4000 Roskilde

C. Møllmann & Co A/S

Formand Bent Avnsø
Astersvej 3, 3310 Ølsted
26 88 65 91
Kasserer
Bjarne Peter Jensen
Borgerdiget 70 A, 2730 Herlev
40 45 70 86
Sikkerhedsrep
Allan Steen Madsen
Hesseløgade 33, 2 tv, 2100 Kbh. Ø
40 37 91 43

C. S. Service Aps

Formand Marius Krog Petersen
Alleen 129, st th, 2770 Kastrup
40 51 93 21
Kasserer Kenneth Lindsø Street
Kildeholm 10, 2600 Glostrup
36472425

Dan Wiche A/S

Sikkerhedsrep
Kimie Kaas Christensen
Skolestrædet 3, 3330 Gørølse
26 82 47 31

E. Pihl & Søn A/S

Formand
Jørgen Hedemann Gulbrandsen
Læsøvej 5, 4600 Køge
40 50 08 84
Kasserer Arno Eigil Jensen
Hejrebanken 48, 4681 Herfølge
26 67 77 73
Sikkerhedsrep
Martin Michael Nielsen
Nordlindsväg 96 C
0 Sverige
31 77 71 22

Folmer Hansen A/S

Formand
Rune Peter Agergaard Wrangel
Åfløjen 23, st th, 2700 Brønshøj
60 17 03 89
Kasserer
Kim Nørager Egevang
Eremitageparken 309,1,-B
2800 Kgs.Lyngby
Sikkerhedsrep Tine Larsen
Marthagade 1,2 tv, 2100 Kbh. Ø
61 30 14 84

Friedmann & Søn A/S

Sikkerhedsrep Morten Brynald
Listevej 24,1 tv., 2770 Kastrup
40 88 37 28

Geert Hansen og Co ApS

Formand Brian Clasen
Blåbærhaven 8,2 mf, 2980 Kokkedal
49145828
Kasserer
Jørn Preben Barnekov Johansen
Rosenåen 5, 2600 Glostrup
Sikkerhedsrep
Tea Fenger-Cederborg
Høsten Teglværksvej 89, 4690 Haslev
20921683

Georg Preisler ApS

Kasserer Uffe Falk Petersen
Ørbækgårds Alle 107
2970 Hørsholm
45862321
Sikkerhedsrep
Heini Sandner
Møllemoseparken 58
3450 Allerød
2617 0705

Gert Jensen Aps

Sikkerhedsrep
Bent Bertram
Nyvej 35,1 tv, 2750 Ballerup

H. Friedmann & Søn A/S

Kasserer
Maria Wendel Egevang
Eremitageparken 309,1,-B
2800 Kgs.Lyngby
26 74 13 54
Formand
Peter Friis Nielsen
Aksel Møllers Have 24,6 tv
2000 Frederiksberg
20 96 97 73

Harald Jørgensen A/S

Formand
Flemming Beck Jørgensen
Poppel Alle 44, 2650 Hvidovre
21 25 73 77
Kasserer
Thomas Henning Nielsen
Arn Nielsens Boulev. 45,2 th
2650 Hvidovre
24 24 88 86
Sikkerhedsrep Claus Stannius
Karetmagerporten 102
2650 Hvidovre
61 66 26 50

Henrik Munck Aps

Sikkerhedsrep
Sonny Brian Hansen
Lucernevænget 5, 4690 Haslev

Hilmar Rasmussen A/S

Sikkerhedsrep
Pernille Vangsgaard Pedersen
Rungsted Plads 10,1 th
2200 København N
24 65 04 97

Holger E. Jensen A/S

Formand/ Sikkerhedsrep
Knud Emil Larsen
Højvangsvej 25, 4000 Roskilde
21411079
Kasserer
Svend Erik Peitzsch
Dalvænget 11, 2750 Ballerup
21 41 10 76

J. P. Olsen & Søn ApS

Formand
Rene Hofmann Pedersen
Vildtbaneparken 26
2635 Ishøj
28 87 94 10
Kasserer / Sikkerhedsrep
Jens E Kraft Kristensen
Hornsherredvej 405
4070 Kirke Hyllinge
28 87 94 11

J.P. Hoverby A/S

Kasserer Tommy Balken
Lillekær 2,8 th, 2610 Rødovre
Kasserer
Kamilla Krusborg Larsen
Odensgade 13,1 tv
2100 København Ø
28 51 71 06
Sikkerhedsrep
Kristina Tornvig
Udlejreparken 67, 3650 Ølstykke
23 33 29 71
Sikkerhedsrep
Allan Tang Jensen
Frederiksborgvej 91,2 th
2400 København NV
22 51 14 60

Jan Jakobsen ApS

Sikkerhedsrep
Arne Bent Pedersen
Brønshøjvej 72 F
2700 Brønshøj
31713029

Jens Hansen & Søn ApS

Formand Lars Mathiassen
Lundtoftegade 117,4 th
2200 København N
29 61 02 73
Kasserer Jens Peter Hansen
Rytterkær 45, 2765 Smørum
26 45 66 94
Sikkerhedsrep
Gyrithe Andersen Blichfeldt
Horsbøl Alle 3, 2770 Kastrup
28 18 25 85

Jens Jørn Christiansen

Sikkerhedsrep
Anders From Thuge
Hyacintgatan 5
Sverige

Jørgen Holm A/S

Sikkerhedsrep Michael Broch
Ærtebjergvej 83, 2650 Hvidovre
20 61 62 06

Kim Vestergård Lausten A/S

Sikkerhedsrep Finn Hansson
Nørrebrogade 202,2 tv
2200 København N
40 81 00 91

Klubformænd, kasserere og sikkerhedsrepræsentanter i København

Klaus Christoffersen A/S

Formand Niels Hansen
Kløvervej 8,2 th, 4600 Køge
56 63 74 08
Kasserer Karen Folmer Østergaard
Gunløgsgade 16,5 th, 2300 Kbh. S
32 54 19 04
Sikkerhedsrep
Martin Jesper Jeppesen
Sundholmsvej 53,2 th, 2300 Kbh. S
40 62 31 02

Kurt Hansen A/S

Formand Jørgen Majgaard Jensen
Bredager 132,2,-1, 2605 Brøndby
53493508
Kasserer Jesper Ib Larsen
Skellet 9,1 th, 2600 Glostrup
Sikkerhedsrep
Michael Rosendahl Larsen
Fiskerhusene 128
2620 Albertslund
43640511

Københavns Kommune

Sikkerhedsrep John Frisch
Oehlenschlägersgade 24,3 tv
1663 København V
27 15 68 73

Løvens Kemiske Fabrik

Kasserer Bo Bjerregaard
Slotsherrensvej 72, 2720 Vanløse
40 92 00 69
Sikkerhedsrep
Torben Steen Adamsen
Hyrdeengen 97, 2625 Vallensbæk
40 60 75 32

Malerfirma J. Haunstoft ApS

Sikkerhedsrep
Linda Margrethe Assingbo
Nyvej 10, 2620 Albertslund
43 62 62 35

Malerfirmaet Eskildsen A/S

Formand Erik Fritz Riise
Frederiksdalsvej 47,3 tv, 2830 Virum
61 83 78 80
Kasserer Peter Lidegaard
Jæggergangen 19, 2880 Bagsværd
21 28 18 48

Malerfirmaet Theisen ApS

Sikkerhedsrep
Claus Rosengaard Kristensen
Topperne 1,2,-21, 2620 Albertslund
26 11 13 12

Malerselskabet B & T ApS

Sikkerhedsrep
Anna Katrine Therkel Nielsen
Hørhusvej 2,C,1 th, 2300 Kbh. S
27 57 63 06

Nielsen & Kromann A/S

Sikkerhedsrep Jimi Pedersen
Bellahøjvej 112,3, 2720 Vanløse
60 67 37 77

Nybo Malerfirma ApS

Formand Anders Tange Jensen
Sortemosevej 109, 2730 Herlev
44441978

Ole V. Hansen ApS

Formand Martin Dreyman
Hindustanvej 36, 2300 København S
25 21 79 49

Per Hardi ApS

Formand Ole Tokehøj
Nordvanggårdsvej 6,2,-1
3460 Birkerød
23 60 12 24
Kasserer Mikael Jørgen Søfeldt
Fruebjergvej 4,st tv, 2100 Kbh. Ø
39 27 58 40
Sikkerhedsrep Lars Dyrby
Frederikssundsvej 233,1
2700 Brønshøj
25 47 50 75

Peter Maler Aps

Formand Mie Grove Jensen
Humlebækgade 28,2 th
2200 København N
Kasserer Klaus Jørgen Kristensen
Frederikssundsvej 61,2 tv
2400 København NV
20 93 58 29
Sikkerhedsrep
Jakob Hartmund Rolandsen
Schubertsvej 3, 2 Tv
2450 København SV
26 71 91 70

Petersen & Andersen A/S

Formand /Kasserer Bjarne Petersen
Birke-dommervej 13,st th
2400 København NV
23 63 65 33
Sikkerhedsrep Nicolas H. Jørgensen
Vesterbrogade 119,2 th
1620 København V
23 49 45 22

Rema Aps

Sikkerhedsrep
Tommy Absalon Kragh-Kofod
Karise Alle 14, 2650 Hvidovre
22 474368

Robert Rasmussen A/S

Formand Jesper Brønshøj
Hyacintgatan 27 Sverige
51 57 18 93
Sikkerhedsrep Jesper Carl
Tulpangatan 8
0 Sverige
+46 735014599 / 36953300

Roel Jensen A/S

Formand
Flemming Peder Christensen
Søndervangs Allé 48, 2500 Valby
51 37 78 49
Sikkerhedsrep Erling Friis
Ungarnsgade 30,4 tv, 2300 Kbh. S
51 37 78 47

S.B.M. A/S

Formand Jørgen Rasmus Pedersen
Kløverprisvej 123, 2650 Hvidovre
29 65 76 06
Kasserer Haris Klipo
Dansögatan 10, 0 Sverige
22993364
Sikkerhedsrep Jesper Milsted
Sortedam Dossering 59 H,2
2100 København Ø
41 28 55 87

Sander & Dam A/S

Sikkerhedsrep Lars Peter Hansen
Budstikken 100, 2630 Taastrup

Seehusen A/S

Formand Fritz Werner Schmidt
Vegas Alle 8, 2770 Kastrup
32519981
Sikkerhedsrep Flemming Breining
Blokland 16,1 th, 2620 Albertslund

Steen Nielsen af 1938 A/S

Formand Finn Lehmann Møller
Jyllandsvej 10,st mf
2000 Frederiksberg
38 19 75 30
Kasserer Henrik Krag
Kildebakken 37,2 tv, 2860 Søborg
39 56 27 68
Sikkerhedsrep Thomas Skyum
Gyvelvej 28, 2600 Glostrup
22 89 85 19

Th. Jensen & Søn A/S

Formand Henrik Broe
Granskoven 139, 2600 Glostrup
22 15 00 53
Kasserer Jørgen Brandt Müller
Røjlehaven 25, 2630 Taastrup
43999654
Sikkerhedsrep Claus Nielsen
Hegnet 27,2 th, 2600 Glostrup

Tom Olsen A/S

Sikkerhedsrep Jannis Robert Kvist
Valdemarskrogen 48, 2860 Søborg
20 83 64 02

Tommy Eriksen ApS

Sikkerhedsrep Denis Jakobsen
Møllerupvej 9, 2610 Rødovre
36729999

Torben Madsen A/S

Formand Bjarne Larsen
Urtehaven 42, 2500 Valby
28 14 11 25
Sikkerhedsrep
Jesper Faber Alberts Specht
Rådmand Billes Vej 207
2610 Rødovre
26 84 44 03

V.S. Larsen A/S

Formand Jack Preben Wogensen
Jagtvej 202,4 th
2100 København Ø
35265094
Sikkerhedsrep
Michael Bo Vejlgard
Uglevej 9,4 tv
2400 København NV
22 59 21 22

Viebke & West A/S

Sikkerhedsrep
Karsten Boye Skaarup
Tølløsevej 88, 2700 Brønshøj

Vinkler ApS

Formand Per Hesselholdt
Tørnekrogen 27, 3500 Værløse
51 56 56 38
Kasserer John Nordbo
Marbæk Park 55, 2750 Ballerup
Sikkerhedsrep Søren Jespersen
Skyttehusene 60, 2620 Albertslund
26 83 71 40

Aage Møller & Søn Aps

Formand Nicolai Hjorth
Sjællandsgade 27,1 th
2200 København N
22 46 18 83
Kasserer Søren Kastrup Petersen
Egevangshusene 227
2630 Taastrup
40 64 15 14
Sikkerhedsrep Thomas Kofod
Oldenborggade 2,1 th
2300 København S
26 24 46 43



Rettelser/tilføjelser til tillidsmands-
listen skal indsendes skriftligt



STOR SAMMENFLYTNINGSFEST

PÅ LYGTEN 10 DEN 5. SEPTEMBER

Nu er vi endelig kommet på plads. Blik og Rør er flyttet ind, og derfor har vi besluttet at afholde en kæmpefest lørdag den 5. september 2009.

Der vil være fantastisk mad fra grillen. Kolde øl fra fad og jazzmusik fra klokken 14.00.

Der vil også være underholdning for børnene – klovnen Raffus kommer og tryller.

Vi skal også dyste lidt: Fagenes fest.

Der kan spilles på resultatet af landskampen, som vil kunne ses, hvis man har lyst.

Der vil hele dagen være underholdning.

Vi slutter aftenen af med et rockband, som spiller efter landskampen.

Der vil blive en egenbetaling, så vi kan se, hvor mange der kommer.

Der kan købes mad- og ølbilletter hos Michelle og Susanne.

Prisen for madbilletter er 30 kroner for voksne og 15 kroner for børn inkl. en softice.

Skynd jer at tilmelde jer sammen med jeres klubber og familier.

Hvis klubber ønsker at købe ølbilletter til kollegerne, kan det også lade sig gøre.

Seneste tilmelding 1. september.



ROCK



**FAGENES
FEST**



JAZZ



KLOVN



**LANDS-
KAMP**



**KOLDE ØL
& MAD**