



Blokade gav resultat

Side 16-19

Medlemsblad for
Malernes Fagforening
i Storkøbenhavn

Ansvarshavende redaktør:
Steen Harup

Redaktionsudvalg:
Steen Harup og Bo Rosschou

Oplag: 3800 eks.

Grafisk produktion:
Eks-Skolens Trykkeri ApS.

ISSN 0903-4978

Redaktionen sluttet
25. juni 2007

Stof til næste nummer
skal være redaktionen i hænde
senest den 17. september 2007

Malernes Fagforening
Storkøbenhavn:
Lygten 10,
2400 København NV.
Telefon: 35 31 40 00
Telefax: 35 31 40 01
E-mail: lygten@maler.dk
www.malerneshus.dk

Åbningstider:

Mandag 9.00-11.00
Tirsdag 9.00-11.00
og 15.00-16.30
Onsdag Lukket
Torsdag 9.00-11.00
og 15.00-16.30
Fredag 9.00-11.00

Telefonen er åben hele dagen.
Fredag kun til kl. 13.00.
Det henstilles så vidt muligt ikke at
ringe mellem kl. 11.15 og 11.45.

Maler•nyt er trykt på Cyclus Print
100 g, som er Svanemærket



Indhold

Ja eller Nej	3
Super hot premiere	4
Alle krav indfriet	5
Elever bliver mandsopdækket	7
Projekt Sikkerhedsorganisation	13
Ungdomskursus	15
Byggefagene på gaden i Nordvest	16
Undren omkring byggekontrakt	17
Barske metoder og trusler mod polske arbejdere ...	18
Polsk faglig klub i støbeskeen	20
En ekstraskat på de svageste	22
OK 2008 – det offentlige område	24
Kurstilbud	25
Status over faglige sager	26
Ledighedsstatistik	26
50 års medlemskab af fagforeningen	27
Medlemsforhold	27
Nyt fra kulturudvalget	27
Arbejdspladsliste	28
Klubformænd, kasserere og sikkerhedsrepræsentanter	30

Forsiden

120 københavnske
bygningsarbejdere
demonstrerede i
Københavns nord-
vestkvarter mod det
polske firma GAL-
MET's underbetaling
af polske arbejdere.



Foto: Harry Nielsen

Ja eller Nej

– *Det var spørgsmålet!*

Her i sommerens start, hvor regnen lægger en kølrig hånd over landet, samtidig med at feriens fred sænker sig, er det måske tid til at se tilbage på forløbet af afstemningen om overenskomstresultatet på det private arbejdsmarked.

Ikke for at genoptage debatten om selve indholdet i de indgåede og vedtagne forlig. Men blot her et par betragtninger om selve afstemningsresultatet.

Resultaterne har jo været til afstemning, og alle medlemmer har dermed haft mulighed for at vurdere dem og afgive deres stemme.

Som bekendt blev det samlede mæglingsforslag, der jo indeholdt samtlige indgåede forlig, vedtaget.

Alt efter temperament og holdning har nogle udlagt en ja-procent på godt 55 som et klart tilsagn fra medlemmerne til resultaterne. Andre har modsat påpeget, at en nej-procent på knap 45 er udtryk for en markant kritik og utilfredshed med de indgåede resultater.

Alle er dog enige om, at en samlet stemme-procent på kun 37 af dem, der har haft mulighed for at stemme, er et problem. Det betyder jo, at hele 2/3 af medlemmerne ikke har fundet det umagen værd at sætte kryds ved ja eller nej.

Årsagerne hertil kan være mange, men tilbage står, at det unægteligt er et problem. Og specielt et problem i en bevægelse, der netop hviler på demokrati og medlemmernes indlevelse.

Vi – fagbevægelsens medlemmer og dens ledere – må bruge perioden frem til de næste overenskomstforhandlinger til at evaluere forløbet.

Der må tages en seriøs diskussion om, hvordan man på en langt større måde får inddraget de enkelte medlemmer i hele processen. Det være sig i arbejdet med at udtage kravene til fornyelse af overenskomsterne, det være sig i forbindelse med indlevelse og aktivitet under selve forhandlingerne – og så endelig i forbindelse med selve afstemningen.

For vi tror herfra på, at selve nøglen til en større aktivitet og deltagelse drejer sig om:

Troen på og bevidstheden om at have indflydelse på hele processen.

Med til dette hører naturligvis også en debat om selve forhandlingssystemet – og specielt de sammenkædningsregler, der ved de sidste mange OK afstemninger har betydet, at alle områder er havnet i en stor gryde.

Denne sammenkædning betød jo, at selv om det suverænt største forbund, 3F, markant sagde nej, så må de leve de næste tre år med en overenskomst, de reelt har forkastet.

Det er ikke holdbart !

NEJ til Dansk Byggeri

Selv om afstemningsprocenten, som beskrevet ovenfor, levnede meget tilbage at ønske, må vi desværre konstatere, at det for vort eget område i Malerforbundet var endnu ringere.

Kun knap 28 procent af Malerforbundets medlemmer deltog i afstemningen. Og selv om vi her i vores fagforening havde en noget større stemmeafgivning, nemlig godt 33 procent, ændrede det ikke ved, at Malerforbundet som helhed blev en af bundskraberne.

Som bekendt havde vi i denne fagforenings bestyrelse anbefalet medlemmerne at stemme nej til samtlige områder, der var til afstemning.

Vi kan notere os, at det var en anbefaling, der blev fulgt af vores klubber og tillidsfolk, idet 26 værkstedklubber ligeledes anbefalede kollegerne at forkaste resultatet.

Hele 85 procent af de af fagforeningens medlemmer, der deltog i afstemningen, fulgte opfordringen fra bestyrelsen og klubtillidsfolkene og satte deres kryds ved nej.

Man må sige at det er en dejlig følelse som tillidsmand og organisation at være i overensstemmelse med medlemmerne, som det har været tilfældet her.

Denne markante afvisning af resultatet i Storkøbenhavn indebar samtidig, at overenskomstresultatet med Dansk Byggeri for anden gang i træk blev forkastet.

Med ovenstående betragtninger, ønskes alle – både medspillere og modspillere – en rigtig god sommer.

Steen Harup

Super hot premiere

Den ny bygningsmaler-svendeprøve er blevet godt modtaget

Bygningsmalerlærlingene fik opdateret deres svendeprøve i juni – efter at form og indhold har været forhandlet i årevis.

– Derfor blev premieren også imøde- set med spænding, og den ny svende- prøve skal nok have fået en del som- merfugle til at baske tungt med vinger- ne i maverne hos lærlinge, læremestre, svendeprøvekommissioner og med- lemmer af Malerfagets faglige Fælles- udvalg, smiler Søren Kjærsgaard, kur- sussekretær i Malerforbundet og selv medlem af Faglig Fællesudvalg.

Men premieren gik over al forvent- ning, og det var lutter rosende ord, anmelderne fandt frem, da de efterføl- gende skulle vurdere det ny forløb.

Svendeprøven bliver nu kaldt både fagligt udviklende, fornyende og en prøve, hvor æstetik, kreativitet og hånd- værksmæssige kvalifikationer kan gå hånd i hånd.

Væld af finesser

– Svendestykkerne var meget forskellig- artede og mangfoldige med et væld af finesser, jeg personligt så for første

gang. Og det var netop for at fremme den boblende kreativitet, at vi havde indlagt et tema, fordi vi tidligere havde oplevet, at mange af lærlingenes båse var forbavsende ens og savnede et krea- tivt pift, siger Søren Kjærsgaard, der be- søgte Holstebro Tekniske skole på pre- mieredagen.

– Jeg må sige, at jeg var imponeret over svendeprøveresultaterne, der både viste, at lærlingene havde fordybet sig, og på forskellig vis forstået at fortolke svendeprøvetemaet – Klassicismen (Danmark fra ca. 1760 – 1850).

” Vi har ganske enkelt ikke fundet det rigtigt, at lærlingene skal bruge tid på afrensning af tapet og tegning af opstalt

Skepsis gjort til skamme

Netop tematiseringen af svendeprøver- ne ud fra en stilhistorisk periode havde under udviklingen af den nye svende- prøve været genstand for stor skepsis både på skolerne og i svendeprøve- kommissionerne.

– Men stilhistorien indgår i skoledelen af vores uddannelse, og vi var i Fælles- udvalget overbeviste om, at fortolkning- en af en periode kunne være med til at fremme kreativiteten i malerfaget.

Nu har vi set, hvordan eleverne er blevet inspireret af temaet til at fordybe sig og finde frem til deres individu- elle fortolkninger. Og vi har oplevet, at der er elever, der ligefrem har fået en mindre „åbenbaring“ og fået tilført en

ekstra dimension til deres fag, siger Søren Kjærsgaard.

Og ligesom temaet er den obligatori- ske vægdekoration blevet en inspira- tion for kreativiteten.

Dialog

Endnu en nyskabelse er den mundtlige præsentation af svendeprøven. Hver lærling får cirka fem minutter til at rede- gøre for sit arbejde med hensyn til for- tolkningen af temaet, farvevalg og det malerfaglige arbejde.

– Vi har brug for at træne en sproglig- gørelse af vores fag, så vi bedre kan for- midle vores håndværk siger Søren.

Præsentationen er tænkt som en afle- veringssituation til en kunde og skal selvfølgelig også indeholde begrundelse for behandlingsopbygning, materiale- valg og farvesætning. Den runder sven- deprøvekommissionens bedømmelse af. Svendeprøven er altså bedømt inden præsentationen, men kan flytte karakte- ren 0,1 point (efter 1. august 0,25 point).

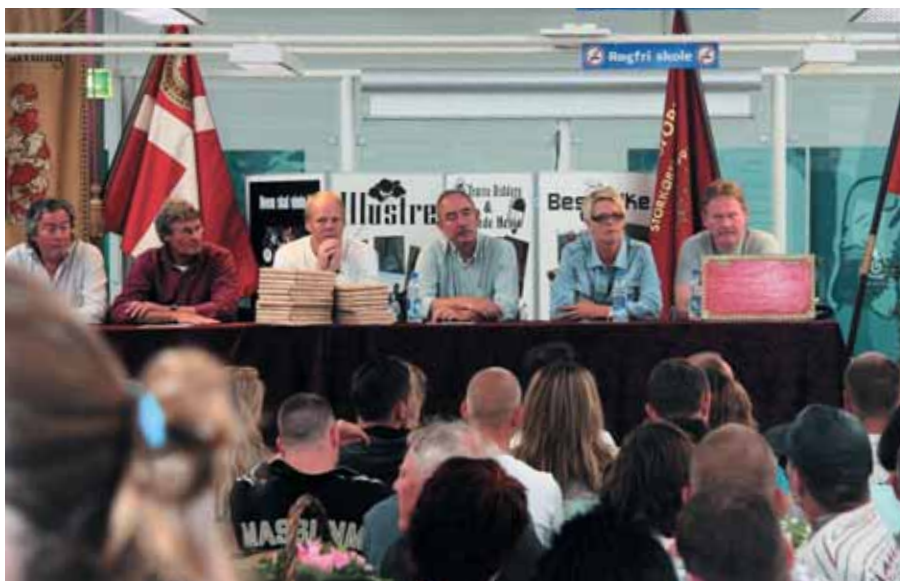
Ved præsentationen får svendeprøve- kommissionen samtidig mulighed for at forklare lærlingen baggrunden for den endelige karakter. Så vi håber, at dia- logen samtidig kan medvirke til flere til- fredse lærlinge, fortæller Søren.

Den nye svendeprøve er reduceret til syv arbejdsdage eksklusiv bedømmel- sesdagen. Vi har ganske enkelt ikke fun- det det rigtigt, at lærlingene skal bruge en masse tid på afrensning af tapet og tegning af opstalt. Det, vi vil se, er godt og spændende håndværk, slutter Søren Kjærsgaard.

Den 1. august 2007 overgår svende- prøverne som de øvrige faglige uddan- nelser til 12-skalaen i forbindelse med karaktergivning.



Kursussekretær i Malerforbundet, Søren Kjærsgaard, besøgte Holstebro Tekniske Skole på premieredagen og var imponeret over resultaterne ved de nye svendeprøver.



Alle krav indfriet

Trods tropisk arbejdsmiljø med temperaturer over 40 grader bestod 29 af 32 elever den nye svendep prøve på TEC i København. To elever fik bronzemedalje

Den ny opdaterede svendep prøve, der er afkortet med to hele dage, vægter i højere grad end tidligere de æstetiske og kreative elementer. På TEC i København kom svendep prøven godt fra start trods den tropiske varme i lokalerne.

At svendep prøven nu kun er på syv dage, mener Knud Emil Larsen, der er næstformand for svendep prøvekommissionen, ikke gør den store forskel.

– I dag er båsen afrenset, når eleverne møder og begynder på deres spartlen og bundarbejde. Tidligere skulle de jo først rense båsen af. Så alt i alt mener jeg ikke, at de har fået kortere tid til rådighed.

Inden prøven havde medlemmerne af svendep prøvekommissionen været en kende spændte på, hvordan eleverne ville tackle deres møde med den nye svendep prøve.

Om de nu alle forstod opgavens indhold og stilhistoriske afgrænsning. Om de var trygge ved at skulle male en

dekoration, og om de var i stand til at fortælle om deres valg, når de stod over for svendep prøvekommissionen i deres bås.

Efter prøven var svendep prøvekommissionen helt rolig.

– Gennemgående har eleverne klaret sig rigtig flot. Man kan diskutere om de lyse farver var velvalgte, når temaet var klassicismen. Selvfølgelig har de lyse farver også eksisteret dengang,

” Gennemgående har eleverne klaret sig rigtig flot

men den tidsepoke bar mere præg af de mere dunkle, kønne farver. Men det har vi nu ikke jagtet specielt, siger Knud Emil Larsen. For os er det først og fremmest helhedsindtrykket, der tæller: Om eleven har forstået opgaven og om vi fornemmer, at eleven kan præstere et godt stykke arbejde.

Efter veludført svendep prøve er Svendep prøvekommissionen klar til at overrække de nye svende deres beviser.

Dekoration

For at vægte uddannelsens kreative side er „dekoration“ nu et krav til alle, hvor det i den tidligere svendep prøve var en mulighed.

– Inden svendep prøven gik jeg og var lidt nervøs for, at nogle elever ville føle sig lidt utrygge ved at skulle male en dekoration, fordi det er en disciplin, som de færreste er særlig rutinerede i. Men det er gået rigtig fint – og i modsætning til brugen af de lyse farver, viste de unges valg af dekoration klare træk af klassicismen, således at der var en fin overensstemmelse mellem stilperiode og dekorationer, fortæller Knud Emil, der også var imponeret over de unges mundtlige indlæg.

Ved svendep prøven får eleverne – som noget nyt – muligheden for at argumentere for deres valg af farver og dekoration.

Igen havde medlemmerne af svendep prøvekommissionen været urolige for, om de nu skulle hive hver en stavelse ud af eleverne. Men tvært om. Eleverne snakkede lystigt.

Nogle havde øvet sig i at fremlægge deres materiale. Nogle havde været rundt i byen for at fotografere klassicistiske elementer, og flere var meget ærlige, når de fremlagde deres løsningsforslag, hvor de påpegede småfejl i deres arbejder: „Her er en lille helligdag. Her har jeg kikset en beskæring“.

– Fejlene havde vi jo noteret os i svendep prøvekommissionen, så vi kunne begrunde elevernes karakter, fortæller Knud Emil. Men det er rart med en åben dialog, og båsen er jo bedømt, så eleverne risikerer heller ikke noget ved at påvise egne fejl.

Den mundtlige fremstilling må maksimalt kunne rykke karakteren 0,1.

Det betyder, at de elever, der er godt



Susanne Rasmussen fra Svendeprøvekommissionen gratulerer Christian Wichmann fra Jørgensen og Christensen med bronze-medaljen.

de først og fremmest efter, om der er udført et stykke håndværksmæssigt arbejde. Det være sig på væg eller på træværk.

Og det krav var der så tre, der ikke kunne leve op til. De havde problemer med beskæringer og manglende dæk-evne på træværk og vægge.

– Småsjusk. Men et svendestykke skal være i orden, siger Knud Emil og konstaterer, at de tre, der dumpede, kan gøre et nyt forsøg i september, for TEC har stadig fire årlige svendeprøver.

skåret for tungebåndet ikke får urime-lige fordele. Du kan ikke snakke dig til et svendebrev. Står en elev til at dumpe, kan eleven ikke snakke sig til at bestå. Men en elev kan være 0,1 point fra ros eller bronze, og så kan den mundtlige fremstilling få stor betydning.

Farveblind maler

Som tidligere skal eleverne stadig lave to farveprøver til svendeprøven. Og

ifølge Knud Emil er det vigtigt for en maler at kunne blande farver.

– Men på pladserne er malingen, vi får, færdigblandet. Vi bestiller et num-mer og får en farve.

– Til svendeprøven havde vi endda en elev, der var farveblind, der komponere-de en meget fin farveprøve. Og det er jo imponerende, siger Knud Emil.

Men når svendeprøvekommissionen bedømmer elevernes svendestykker går



Bronzemedaljen blev uddelt til to elever ved svendeprøverne på TEC i København.



Hvad med varmen ?

– Vi har fået at vide, at at det har været op til 40-45 graders varme oppe under taget, hvor prøverne foregik. Alligevel har resultaterne gennemgående været pæne.

Man kan jo også risikere at komme ud på en arbejdsplads, hvor der er varmt. Derfor kan man jo ikke aflevere et stykke elendigt arbejde og sige, at det var fordi, det var for varmt, siger Knud Emil, der vedgår, at eleverne har arbejdet med vandige produkter under for-hold, som de næppe har prøvet tidli-gere. Men gennemgående har de klaret sig flot, siger Knud Emil Larsen.

Ransin Djurhuus fra malermester Falkenberg fik bronzemedalje.



Rasmus og Freja sammen med malermester Jan Dohlmann fra firmaet Robert Rasmussen, hvor man arbejder bevidst med lærlingeuddannelsen.

Elever bliver mandsopdækket

En seriøs lærlingepolitik kræver, at svendene tager deres ansvar seriøst. Det gør de i malerfirmaet Robert Rasmussen

Lige fra ansættelsessamtalen til lærlingen er udlært malersvend, vil eleverne i malerfirmaet Robert Rasmussen fremover blive nøje overvåget – og til stadighed være mandsopdækkede af de svende i firmaet, som selv har valgt at tage sig af lærlingenes uddannelse.

Fremover skal lærlingene ikke føle sig overladt til sig selv eller føle, at de er en hæmsko for svendene, fastslår malermester Jan Dohlmann, der gennem et års tid har mødtes med klubformand Rasmus Gunnarson for at skrive en plan sammen til gavn for firmaets

lærlinge. Og Jan og Rasmus har givet hinanden håndslag på, at deres plan aldrig må ende som en side ren teori i et ringbind.

På en junidag har Jan og Rasmus valgt at fremlægge deres lærlingeplaner for maler•nyt – sammen med Freja, der er anden års lærling i firmaet. Planer, der er accepteret af ledelsen, og som i den nærmeste fremtid skal præsenteres på Værkstedsklubbens generalforsamling.

– Engang var det en naturlig del af faget, at de garvede svende tog lærlingene og de nyudlærte under vingerne og satte dem ind i arbejdsgange og rutiner. Men på et tidspunkt hoppede kæden af. Lærlinge og nyuddannede blev efterladt i et tomrum. Så vi stod med valget mellem at sige: Så'n er det bare! – eller prøve at strukturere et forløb. Og det har Jan og jeg så forsøgt, fortæller Rasmus.

Som første delmål, har Rasmus og Jan valgt, at Robert Rasmussen skal uddanne VSL-koncernens bedste lærlinge – med det endelige mål: at uddanne svende, der er udrustet til at navigere og tage ansvar som malersvende fra første dag. Hvad de nyuddannede svende ifølge Jan og Rasmus langt fra kan klare i dag.

– Og det vil så ændre, hvad jeg har hørt indtil flere svende sige: at de ikke orker at arbejde sammen med de nyudlærte svende, fordi de intet kan, fortæller Freja Farbritius Hørvid, der er udlært herreskrædder, 29-årig voksenlærling og anden års elev.

Ansættelsen

Hele projektet bygger på, at nogle af firmaets svende vil påtage sig ansvaret for lærlingenes uddannelse. Jo flere



Freja, der både kan åbne munden og selv finde ud af at løfte penslen, har også følt sig ladet i stikken. Måske fordi forventningerne har været for store.

For Jan, Rasmus og lærlingeprojektet vil det være at gøre lærlingen en bjørnetjeneste at sige: „Det går nok“.

Sikkerhed

Som maler er det vigtigt at lære at beskære og spartle. Men det er også vigtigt, at lærlingen forstår prislisten, kan holde styr på sit timeregnskab og ved noget om sikkerheden på arbejdspladsen, siger Rasmus.

Lærlingene hos Robert Rasmussen skal have mulighed for at deltage i sikkerhedsmøder og byggemøder på pladsen, så de har en ide om, hvordan virkeligheden omkring dem er skruet sammen. Og efter det første års læretid, skal lærlingene tage den fem-dages arbejdsmiljøuddannelse, så det bliver naturligt for dem at fokusere på sikkerheden – selv når de kommer ud på

svende, der deltager i projektet desto bedre, men bedst vil ordningen fungere, hvis der er mindst to tilknyttede svende for hver lærling.

Kernebegreberne hedder så i øvrigt respekt, ærlighed og ansvar.

Lærlingeprojektet tager udgangspunkt i en uddybende ansættelsessamtale, hvor den kommende lærling bliver orienteret om indholdet i malerfaget, og hvilke opgaver en lærling kan forvente at komme til at løse – og hvad en lærling ikke kommer til at lave i malerfirmaet Robert Rasmussen.

” *Jeg er ikke sikker på, at jeg vil male resten af mit liv. Jeg er heller ikke sikker på, at min krop kan holde til det. Men jeg har bestemt ikke tænkt mig at stoppe, når jeg bliver udlært.*

I ansættelsessamtalen deltager de svende, som senere har påtaget sig at guide den ny lærling.

I prøveperioden lærer eleven så om opbygningen af grundarbejdet i en måned og opnår siden en forståelse og indsigt i færdigmaling gennem en måned, så lærlingen står rustet til at beslutte sig, om han eller hun er kommet på rette hylde og har lyst til at fortsætte uddannelsen.

Når prøvetiden er gennemlevet, mødes lærlingen i firmaet med de to tilknyttede svende og malermesteren. Firmaet har nogle tilbud og forventninger, men stiller også nogle krav.

Mødet efter endt prøvetid er altså ikke bare en formssag.

Svende og mester vurderer, om eleven har levet op til sine forpligtelser. Om eleven eksempelvis møder til tiden.

Om hænderne er „skruet“ rigtigt på. Eller om lærlingen og svendene i virkeligheden spilder hinandens tid.

” *Jeg fik akkordoverskud, da jeg havde være malerlærling i 14 dage*

arbejdspladser, hvor man måske ikke er så opmærksom på de sikkerhedsmæssige forhold.

Hos Rasmus har Freja lært at føre sin skurbog dagligt.

– Den er uundværlig, når man som lærling bliver brugt som kasterbold, siger hun, der har siddet på skolebænken med elever, som aldrig havde set en prisliste, og som mente, at prislisten var ren „hat og briller“, og derfor stod helt uden forudsætninger for at kunne følge med i opmålingslektionerne.

– Orden i timetavlen er rigtigt vigtigt, fastslår malermester Jan Dohlmann. De store byggepladser har godt nok kun eet sags-nummer, men kan godt have 100 akkordnumre. Og har lærlingen gået i fem forskellige akkorder, skal

Rasmus Gunnarson mener, at det er vigtigt, at både ledelse og svende besøger lærlingene, når de er på skole. – Det skal jo ikke være en ren „badebillet“ at gå på skole, siger han.

der lidt disciplin og notattekniik til for at kunne aflevere korrekte uge/14 dages sedler.

12 måneder gratis

Blandt svendene har der en tid hersket den opfattelse, at det kostede dem penge at have en lærling med i en akkord, fordi lærlingene ikke var i stand til at tjene deres egen løn.

Som en økonomisk kompensation får svendene, der deltager i ordningen, fremover lærlingen gratis med i akkorden i 12 måneder – i stedet for de obligatoriske seks måneder – så svenden kan give sig bedre tid til at give lærlingen nogle værktøjer og forudsætninger for at deltage i akkorden.

Efter seks måneder får lærlingene stadig deres procentvise del i overskuddet, som de har ret til ifølge overenskomsten, men nu er det penge som malerfirmaet udreder.

– Og som malersvend har du altid ret til og mulighed for at sige til lærlingen: Jeg synes du har gjort det godt og ydet en fin indsats, så jeg lægger en femmer eller en tier oven i din timeløn, siger Rasmus, der altid selv har haft gode erfaringer med at sikre sig, at lærlingen forstår gulerodselementet i akkordsystemet.

– Jo hurtigere lærlingene bliver obs på det, jo hurtigere fungerer det, siger Rasmus, der er meget opmærksom på, at lærlingene ikke må blive en omvandlede handelsvare, som det skete for Freja, da hun blev præsenteret for en akkordsnak på en plads, hvor hun havde gået en tid.

– Jeg blev nærmest taget ved øret og præsenteret med: „Snup hende her, hun er gratis“. Svendene blev så ikke specielt begejstrede, da de fandt ud af, at jeg ikke var gratis og ville så nærmest ikke ha' mig.

Det er ikke nogen rar måde at blive præsenteret for sine kolleger på, siger Freja.



ikke ha' mig.

Det er ikke nogen rar måde at blive præsenteret for sine kolleger på, siger Freja.

Justeringer

Når ansættelsessamtalen er gennemført og prøvetiden udstået, åbner småprøver muligheden for, at kursen bliver korrigeret undervejs. Efter ni måneder udfører lærlingen en lille selvstændig opgave, hvor han eller hun selv planlægger, bestiller varer og udfører opgaven. Og andre småprøver følger hver sjette måned.

– Så ved lærlingen, om han/hun har udviklet sig siden sidst og er på rette

vej, og sammen med svendene kan arbejdsdagene fremover tilrettelægges, så der bliver sat fokus på de felter, hvor lærlingen er knap så stærk,

siger Rasmus Gunnarson, der også finder det vigtigt – og en del af lærlingeprojektet – at såvel ledelse som svende besøger lærlingene på skolen.

– Det skal jo heller ikke være den rene „badebillet“ at tage på skole, siger Rasmus. Så vi kommer lige og uddeler lidt ris og ros. Det er vigtigt, at vi følger, hvordan det går vores lærling.

Robert Rasmussen er et akkordfirma med cirka 50 svende og seks lærlinge, der fortrinsvis er beskæftiget med nybyggeri.

Robert Rasmussen indgår i VSL koncernen, der består af ni selvstændige firmaer, med cirka 260 ansatte.

” *Det er ok at stille spørgsmål. I min verden kan lærlinge ikke stille dumme spørgsmål. Men alt er ikke til diskussion. Der er en hierarkisk orden*

På gadeaktion i



Inden afgangen til Lloyds hovedkvarter blev deltagerne iført særlige blokadeveste.

FOTO: ALLAN LEEGAARD

LO Storkøbenhavn er ved at udvikle sin organiseringsstrategi og har som led i det været på gadeaktioner i London – blandt andet ved det multinationale forsikringselskab Lloyd's hovedkvarter, hvor rengøringspersonalet aflønnes med „no money“

Minimumslønnen for rengøringsarbejderne er 5,35 engelske pund, og det svarer til 59,25 danske kroner.

Det er ikke meget – især i betragtning af, at London er en af verdens dyreste byer at leve i.

Arbejdernes krav er derfor en mindsteløn på 7,20 engelske pund – svarende til 79,74 kr. Og det var det, som gadeaktionerne handlede om.

Den engelske organisator af aktionerne – og inspirationskilden for LO Storkøbenhavn – er „Transport and General Workers Union“ forkortet til

T&G. Dette forbund organiserer arbejdere over hele landet og anvender netop en organiseringsstrategi, der koger ned til en enkelt sætning går ud på „Back to basic!“

Fra servicekultur til organiseringskultur

Efter inspiration fra amerikansk fagbevægelse har T&G transformeret forbundet og vendt en voldsom medlemstilbagegang, som man oplevede under og efter den konservative Thatcher-regering, til fremgang.

	I en serviceringskultur	I en organiseringskultur
Medlemskab af en fagforening	En forsikringspolice	En stemme på en arbejdsplads; værdighed, respekt og bemyndigelse
Medlemmerne	Er passive modtagere. Bebrejder fagforeningen, når det går galt. Klager over, at selv om de betaler kontingent, gør fagforeningen ikke noget for dem. Kan være apatiske, deltager ikke i møder, engagerer sig ikke.	Er aktive deltagere. Arbejdspladsens problemer, succeser og nederlag betragtes som egne problemer, succeser og nederlag. Identificerer sig med og engagerer sig i deres fagforening. Et angreb på fagforeningen er et angreb på dem selv.
Tillidsrepræsentanter	Reagerer over for medlemmernes problemer.	Fungerer som ledere, uddanner og styrker medlemmerne til at kunne identificere og løse problemer.
Fastansatte faglige sekretærer	Hverver medlemmer og løser problemer.	Styrker, støtter og vejleder medlemmerne.
Fagforeningens tilstedeværelse	Kan måske kun mærkes under lønforhandlinger og andre store forhandlinger.	Er konstant og meget synlig.

London

København, den 22. juni 2007

Til LO's kongres:

Vedr.: Andre forslag til kongressen

Malerforbundet i Danmark skal herved fremsende forslag om indsats omkring organisering til kongressen.

Forslagets ordlyd er:

- At der etableres en tværfaglig koordineringsgruppe, der har til formål at organisere en ny indsats for at skabe tilslutning til – og aktivitet omkring – fagbevægelsen
- Grundlaget for indsatsen er "Fra servicering til organisering"
- At der afsættes de nødvendige midler til dette arbejde
- At opfordre LO's medlemsforbund til at indgå i organiseringsindsatsen efter samme model

Med venlig hilsen
Malerforbundet i Danmark



En række faglige organisationer i Europa – heriblandt altså også LO Storkøben-

havn – har sat fokus på denne organiseringsmodel.

Flere fagforeninger forsøger også at få LO Danmark, som holder kongres til efteråret, til at sætte denne model på



dagsordenen (se kopi af Malerforbundets forslag til kongressen på foregående side).

Malerprojekt og byggefagene

I de seneste måneder har Malernes fagforening Storkøbenhavn haft et projektarbejde i gang (se næste side), der har haft til formål, at bidrage til en udvikling i vores fagforening hen imod organiseringsmodellen. Tilsvarende har Byggefagenes Samvirke siden maj 2004, hvor Danmark blev åbnet for arbejdere fra blandt andet Polen, samarbejdet om at udvikle et tværfagligt samarbejde om organisering af migranter. Dette arbejde følger på mange punkter samme organiseringsstrategi – og hvad angår gadeaktioner kom dette til udtryk ved en blokade og demonstration i Nordvest i juni (se side 16).

SIDSTE

Paul Davies, der er leder af kampagnen „Justice for Cleaners“ har meddelt, at på baggrund af aktionen har 1000 rengørings- og servicearbejdere fået hævet deres timeløn fra mellem 5,35 og 6,40 pund til minimum 7,50 pund – for nogle en stigning på over 40 procent!

Paul Davies takker de danske fagforeningsfolk, der deltog i demonstrationen for deres hjælp.



Serviceringsmodellen

Fagforeningen bliver betragtet som tredjepart. Den involverer sig i arbejdspladsen for at skaffe nye medlemmer eller løse problemer.

Fagforeningen fortæller medlemmerne, hvordan de skal løse deres problemer.

Fagforeningen er afhængig af, at arbejdsgiveren leverer en liste over de ansattes navne til fagforeningen.

Fagforeningen er afhængig af adgang til arbejdspladsen, og af at arbejdsgiveren samarbejder.

Man markedsfører fagforeningen gennem service og forsikringer m.v.

Organiseringsmodellen

Medlemmerne ejer kampagnen for at organisere arbejdspladsen.

Medlemmerne tager selv initiativ til at tage fat om problemerne og organiserer sammen en måde at løse dem på.

Kortlægning af arbejdspladsen og de ansattes holdninger er afgørende. Navne og oplysninger leveres af de ansatte.

Den indledende organiseringsfase kan finde sted uden for arbejdspladsen i de ansattes hjem eller andre steder.

De ansatte bliver styrket til at gøre tingene selv gennem vejledning og uddannelse.

Projekt Sikkerhedsorganisation

To bestyrelsesmedlemmer i Malernes Fagforening har i nogen tid arbejdet med et projekt, der både har givet flere sikkerhedsrepræsentanter og flere medlemmer. De fortæller her selv om projektet

Baggrunden for projektet er et kursus, der afholdes i Eastbourne i England, arrangeret af LO-Storkøbenhavn. Formålet med kurset er at lære af den engelske model, der kort beskrevet går ud på at droppe servicemodellen og gå over til en organiseringsmodel.

Servicemodellen, der omhandler alt fra rabatkuponer til ferieboliger, må siges ikke at have været nogen succes, da man i dag via internet m.m. ofte kan opnå lige så gode rabatter selv.

Organiseringsmodellen går i korte træk ud på at uddanne og organisere medlemmerne ude i firmaerne og på pladserne.

I England har det medført, at man er gået fra en lav medlemsskare til en konstant stigende medlemsskare.

Projekt Sikkerhedsorganisation

Dette projekt skal sætte fokus på sikkerhedsarbejdet ude i de enkelte firmaer på en anderledes måde og samtidig skabe kontakt til fagforeningens medlemmer, så de forstår at deres fagforening tager deres daglige sikkerhed alvorligt og er en medspiller på holdet.

Uddannelse i sikkerhedsarbejde tilbydes, ligesom der gives råd og vejledning, og går det galt, kan man trække på den nødvendige ekspertise og juridiske hjælp.

Men hvis man ikke selv tager et ansvar for at sikre, at man har en sikkerhedsrepræsentant, som er valgt af sine kolleger, bliver det svært at sørge for, at vi i dagligdagen ikke udsættes for ting, der pludseligt kan ændre vores liv for evigt i en tragisk retning.

Alt forebyggende sikkerhedsarbejde kan kun ske i det enkelte firma med

Tovholderne på Projekt Sikkerhedsorganisation



Michelle Frese. Klubformand i Bech & Koch. Bestyrelsesmedlem i Malernes Fagforening i Storkøbenhavn og HB-suppleant i Malerforbundet.



Rasmus Gunnarson. Klubformand i Robert Rasmussen. Bestyrelsesmedlem i Malernes Fagforening i Storkøbenhavn og HB-suppleant i Malerforbundet.

uddannelse og opbakning til sikkerhedsrepræsentanten fra kollegerne.

Det kræver selvfølgelig også en mester, der anerkender og tager det lovgivningsmæssige ansvar alvorligt, og som selv sørger for at have en repræsentant med den nødvendige viden/uddannelse, da det til hver en tid er hans ansvar at have en sikkerhedsorganisation, der ikke kun fungerer med navn, men også af gavn!!

Resultater risikerer at smuldre

Der er fuld knald på i byggebranchen, og alt skal gå så hurtigt, så bygherrer og investorer kan tjene flest mulige penge på kortest mulig tid. Og desværre må det snart være klart for alle, at de er villige til at benytte sig af firmaer, der kommer fra Østeuropa (men i høj grad også

danske), uden at være med til at sikre, at disse ikke ødelægger de faglige, lønmæssige og sikkerhedsmæssige resultater, man i Danmark har opnået igennem flere hundrede års faglig kamp og indsats.

De faglige resultater er bestemt ikke kommet ud af den blå luft og kan forsvinde lige så hurtigt som det danske fodboldlandsholds muligheder for at spille på vores nationalstadion.

Det kan derfor undre, at arbejdsgiverne ikke i større omfang er aktivt med til at sikre vores model i den danske byggebranche, fordi de dermed er medvirkende til at save den gren over, som deres egne medlemmer sidder på. Altså de malerfirmaer, som kender betydningen af, at der er aftalt spilleregler og måder at løse uoverensstemmel-

ser på, uanset hvem af parterne der føler sig snydt.

Vi må alle tage ansvar

Det er derfor vigtigt, at vi, der ønsker denne model bevaret til glæde for os selv, tager et ansvar for, at vores fag ikke bliver overløbet af røvere og banditter, der kun har en ting for øje.. nemlig en hurtig økonomisk fortjeneste uden hensyn til malersvendenes sikkerheds, løn og arbejdsvilkår.

Det er på høje tid, at vi ser nødvendigheden af at rykke sammen som fag, men ikke mindst som medlemmer af den forening, vi er medlemmer af, og som dybest set er blevet startet pga. af de ovennævnte ting. En fagforening er kun så stærk, som dens ejere gør den til, og styrken i den afgøres af den opbakning, som vi giver dem, der er villige til at repræsentere os. Da alle malersvende ikke kan, skal og har mulighed for at påtage sig den opgave, er det jo et spørgsmål om at give ham/hende opbakning, når der er brug for det.

Positive reaktioner

Stort set alle medlemmer har været positivt overraskede over vores kontakt til dem angående, om de vidste, hvem der var deres sikkerhedsrepræsentant. De opfattede det som positivt, at deres fagforening er opmærksom på, at man får valgt en person til at varetage ens sikkerhed og som en selvfølge giver denne kollega værktøjerne til at gøre dette.

Men husk: Det er mesters ansvar at sørge for den grundlæggende sikkerhedsuddannelse for sikkerhedsrepræsentanten og at betale fuld løn i den femdages periode, kurset varer.

Resultater

- 31 malerfirmaer er blevet opdateret med nye sikkerhedsrepræsentanter
- 21 nyoprettede sikkerhedsorganisationer
- 5 mæglingssmøder
- 4 uorganiserede firmaer er blevet blokeret
- 20 nye medlemmer

Malernes Fagforening tilbyder at udbygge denne viden yderligere inden for de sikkerhedsmæssige områder, der er nødvendige i dit firma, og fagforeningen dækker selvfølgelig også de lønmæssige udgifter i den periode.

Husk: Alt dette sikres ikke i de såkaldt gule fagforeninger, der intet kan tilbyde på dette område, ligesom de heller intet tilbyder eller sikrer på 99 procent af alle andre områder, der berører din dagligdag. For eksempel det at have en god indkomst, og at *du* har de rettigheder, man sukker desperat efter i stort set resten af verden: *At man som individ i et fællesskab har ret til og mulighed for at sikre sig et godt, sikkert og anstændigt liv på arbejdsmarkedet.*

Sidegevinster

Den måde, vi har grebet projektet an på, har medført at der er kommet sager frem i nogle firmaer, som ikke har noget med sikkerhedsarbejdet at gøre, og det har betydet, at der via samarbejde med

medlemmerne er sikret kolleger manglende penge til deres pension, manglende overarbejdsbetaling mm.

Desværre har det også vist sig, at der er yderst tvivlsomme firmaer, der har udnyttet udenlandsk arbejdskraft på det groveste.

Dem er der blevet rejst sager imod for at sikre, at vores fælles fremtid ikke bliver baseret på slavelignende vilkår, og for at de gode og ærlige mestre har en lovlig og fair baggrund at konkurrere på.

En anden bonus har været, at vi i fagforeningen har fået 20 nye medlemmer og 21 nye lovligt valgte sikkerhedsrepræsentanter, samt at vi har fået styr på, hvordan vores fags status ser ud

Første skridt

Vi har givet Københavns Malerlaug (KM) en lille foreløbig liste for at vise, at vi tror på, at vores sikkerhedssamarbejde med KM bliver taget alvorligt.

Vi venter med spænding på de konkrete resultater af samarbejdet. Vi skal nok på vores medlemmers vegne følge op på, at KM har sørget for, at de firmaer har orden i deres sikkerhedsorganisation, ikke kun med et uforpligtende spørgeskema, men med en seriøs dokumentation, der viser, at vi sammen tager denne opgave alvorligt. Håber vi har gjort opmærksomt på hvad alternativet er!

Dette er det første skridt i den retning, vi tror på, at vi som fagforening skal gå. Det kræver, at vi organiserer os ude på pladserne – eller sagt på en anden måde: Ingen betaler vel kontingent til en fodboldklub uden at have lyst til at være med til at spille fodbold.



Husk at melde ny adresse!

maler•nyt skal hermed komme med et lille hjertesuk fra fagforeningens sekretariat.

Meget post til medlemmer kommer retur grundet forkert adresse. Husk derfor også at melde flytning og adresseændring til fagforeningen.

Det er ærgerligt for både fagforening og medlem, når vigtige breve kommer retur og dermed forsinkes og kompliceres en sag yderligere.

KURSUS FOR ALLE DER ER (ELLER FØLER SIG) UNGE!

I weekenden den 15. – 16. september inviterer Ungdoms og lærlingeudvalget i fagforeningen på et gratis oplevelsesrigt weekendkursus. Du skal kun sørge for transport til fagforeningen

Kurset starter lørdag den 15. september 2007 kl. 8.00 med en kop morgenkaffe og en kort orientering i Malernes Fagforening. Herfra bliver vi kørt i bus til Helsingør, hvor vi indkvarteres på Lo-skolen i enkeltværelser med bad.

Vi påregner at være tilbage i fagforeningen søndag kl. 14.

Første dag vil der være flere øvelser, konkurrencer og opgaver både ude og inde, hvor deltagerne lærer sig selv og hinanden at kende under uformelle forhold.

Husk tøj til udendørs brug, da vi ikke kender vejret på den pågældende dag.

Der vil i forløbet indgå en indsigt i forhandlingsteknik, og hvordan du i hverdagen kan tolke din konduktør/mesters kropssprog. Hvorfor reagerer de, som de gør, og hvad kan du selv gøre for at få en god dialog?

Lørdag aften vil vi prøve at få en aften med musik, stemning, godt humør, noget til ganen, snack m.m.

Tilmeld dig en uforglemmelig weekend. Der er ikke ubegrænset plads på holdet, så skynd dig at sætte kryds i kalenderen!

Tilmelding nødvendig og bindende.



Klip fra et af de tidligere kurser

Du kan få yderlige oplysninger hos Gert Hansen på telefon 35 31 40 09

Kuponen indsendes til Malernes Fagforening, Lygten 10, 2400 København NV att. Gert Hansen

YES!

Jeg vil gerne
med på kursus
i Helsingør

Navn:

Cpr.nr.

Adresse

Postnr.

By.

Telefon:

Evt firma :



Byggefagene på gaden i Nordvest

Mandag den 25. juni var der morgensamling på hjørnet af Dortheavej/Bispevej i Nordvest.

Anledningen var blokade og demonstration mod underbetaling af polske arbejdere

FOTO: HARRY NIELSEN

GAL-MET, som har opnået sine entrepriser i Danmark med henvisning til sit medlemskab af Dansk Byggeri, har anvendt det blokade- og sympatikonfliktramte Inwest-Servis som underentreprenør.

Ole Kjærgaard har indgået autorisationsaftale med GAL-MET via sit selskab Bækkeskov Gruppen A/S, Bispevej 5, om VVS og el-arbejdet og tilhører ejerkredsen gennem Kjærgaard Holding.

Jørgen Hansen tilhører ejerkredsen gennem selskabet D. J. Immo, Solrød Strandvej 65.

Ditte Pernille Folke Hansen er direktør for KNH Gruppen A/S.

32 polske bygningsarbejdere bygger lejligheder for KNH Gruppen A/S, hvis bestyrelse og ejerkreds udgøres af Ole Kjærgaard, Ditte Pernille Folke Hansen og Jørgen Hansen.

Arbejderne oplyser, at de aflønnes med 40 kroner pr. time og arbejder 58 timer om ugen.

Arbejderne og deres familier trues af den polske arbejdsgiver GAL-MET mod at gå til fagforeningen.

Den polske arbejder Jerzy NN, der ved fagforeningens hjælp fik efterbetalt 86.000 kroner, blev straks kørt til Polensfærgen af een af GAL-MET's tre polske chefer og derfra ekspederet direkte tilbage til Polen.

Efterfølgende modtog Jerzy NN og hans familie gentagne trusler fra selv samme chefer.

KNH Gruppen A/S og GAL-MET's

strategi er tilsyneladende at true andre ansatte fra at rejse krav om at få udbetalt den løn, som de har til gode.

KNH Gruppen A/S og GAL-MET anvender barske og uacceptable metoder, som er helt uforenelige med den kultur, vi ønsker at værne om på det danske arbejdsmarked.

GAL-MET har ikke ønsket en forhandlingsløsning.

Ole Kjærgaard fra KNH Gruppen A/S fralægger sig ansvaret. Det var baggrunden for, at byggefagenes fagforeninger demonstrerede for:

- rimelige løn- og arbejdsforhold for de polske arbejdere,
- danske regler på danske arbejdspladser,
- solidaritet med de arbejdere og deres familier, der modtager trusler fra GAL-MET's chefer.

Undren omkring byggekontrakt

Polsk entreprenør på vej ud af landet med millionregning bag sig?

Trusler mod arbejdere der klager til fagforeningen over løn på kr. 40/t

Undren over aftalegrundlag for lukkuslejligheder i Nordvest

Det polske bygge- og entreprenørselskab GAL-MET udfører bygningsarbejde på en større ombygning på Dortheavej 7/Bispevej 6 i Nordvest.

Arbejdet er påbegyndt i januar 2007 og fagforeningens efterbetalingskrav beløber sig til 3,3 millioner kroner.

En af de polske arbejdere, som ved fagforeningens hjælp har fået efterbetalt 86.000 kroner, blev efterfølgende udsat for trusler. GAL-MET forlanger pengene tilbagebetalt og truer ham og hans familie med en retssag i Polen, hvis dette ikke sker.

Flere af de polske arbejdere oplyser, at GAL-MET har besluttet sig for at rykke hele sin aktivitet til England, for derved at slippe for yderligere efterbetalinger. Ud over efterbetalingskravet på

løn – som er et krav rejst af Malernes fagforening på vegne af alle byggefagene – er GAL-MET stillet over for betalingskrav for brud på de danske arbejdsmiljøregler. Disse krav er rejst af TIB, også for samtlige bygningsarbejdere, og de beløber sig til 2,4 millioner kroner.

Fagforeningerne undrer sig

Fagforeningerne undrer sig over, at bygherren ikke har grebet ind over for GAL-MET for at sikre, at virksomheden overholder dansk lovgivning og danske overenskomster.

Fagforeningerne undrer sig også over, at bygherren ikke ønsker at kommentere en påstand fra ejendommens tidligere ejer om, at entreprisekontrakten mel-

lem Dortheavej 7 ApS og GAL-MET er falsk.

Ejendommen Dortheavej/Bispevej blev solgt til den nuværende ejer, KNH Gruppen A/S, med overtagelse den 5. oktober 2006. Sælger var Friheden Gruppen A/S, der ejer Dortheavej 7 ApS.

Kontrakten mellem Dortheavej 7 ApS og GAL-MET er underskrevet den 22. december 2006 med en samlet entreprisensum på 17,3 millioner kroner.

Indehaver og direktør for Friheden Gruppen A/S og Dortheavej 7 ApS, Stefan Boll Johansen, afviser over for Malernes fagforening at have indgået kontrakt med GAL-MET og erklærer, at denne kontrakt er falsk.

Ole Kjærgård, indehaver og direktør for Bækkeskov Gruppen A/S, der er et selskab under KNH Gruppen A/S, vil ikke kommentere påstanden om, at kontrakten med GAL-MET er falsk.

Læs mere på næste side





Barske metoder og trusler mod polske arbejdere

GAL-MET's metoder er uforenelige med kulturen på det danske arbejdsmarked, siger Byggefagenes Samvirke

– Det er uacceptabelt, at metoder, der anvendes i lande, hvor fagforeninger har ringe indflydelse, nu vinder indpas på det danske arbejdsmarked. Man anvender metoder, som skal bekæmpes, uanset hvilket land de anvendes i, og her i Danmark skal det i hvert fald stoppes.

Sådan siger Byggefagenes Samvirke, der finder det polske firma GAL-MET's metoder „barske, uacceptable og helt uforenelige med den kultur, vi har på det danske arbejdsmarked.“

Da den polske arbejder Jerzy NN rejste krav over for firmaet GAL-MET gennem Malernes fagforening – og

efterfølgende fik efterbetalt 86.000 kroner i manglende løn, fordi beviserne på firmaets lønsvindel via falske lønsedler var for stærke til, at lønkravet kunne afvises – blev han straks kørt til Polensfærgen af en af firmaets tre polske chefer, og derfra ekspederet direkte til Polen.

Krav om tilbagebetaling

Efterfølgende modtog Jerzy NN – som bor i det sydlige Polen med sin kone og to skolesøgende børn – to skriftlige trusler fra GAL-MET: Et brev, hvor han opsiges og anklages for at have skadet GAL-MET's „image“ i Danmark og påført dem tab, og et brev, hvor han og hans familie trues med advokater og retssag i Polen, hvis den efterbetalte løn ikke straks bliver tilbagebetalt til firmaet.

Det første brev giver Jerzy NN problemer med de lokale polske myndigheder, og det andet brev skaber stor utryghed hos ham selv og hans familie.

Trusler om repressalier

De skriftlige trusler er fulgt op af tre telefoniske henvendelser fra GAL-MET's chefer til Jerzy NN's kone med yderligere trusler om repressalier, hvis ikke de 86.000 kroner inden 7 dage bliver ført tilbage til firmaets danske bankkonto.

Firmaets strategi er at true andre ansatte fra at rejse krav om at få udbetalt den løn, de har til gode. Rejser de øvrige polske arbejdere krav om at få den løn, som de har ret til, kan de se frem til tilsvarende falske opsigelser, som giver problemer med de polske myndigheder – og trusler mod dem selv og deres familier.

GAL-MET har opnået entreprisekontrakter i Danmark på blandt andet Dortheavej i Nordvest (lejligheder), på VM Bjerget i Ørestad Syd (lejligheder) og i Møllegade på Nørrebro (Det Fri Gymnasium) med henvisning til, at virksomheden er medlem af Dansk Byggeri.

Bo Rosschou, formand for Byggefagenes Samvirkes organisationsudvalg finder GAL-MET's metoder barske, uacceptable og helt uforenelige med den kultur, vi har på det danske arbejdsmarked.

– Den måde at drive virksomhed på skal ikke kunne finde sted i Danmark, og vi arbejder stærkt på, at der hurtigt bliver sat en stopper for firmaets metoder, siger han.

Se yderligere dokumentation på:
www.malerneshus.dk

Sidste nyt vedrørende GAL-MET:

Sympatikonflikt ophævet

120 københavnske bygningsarbejdere demonstrerede mandag morgen den 25. juni for rimelige løn- og arbejdsforhold for de polske arbejdere på Dortheavej.

Demonstrationen mandede ud i, at den polske entreprenør GAL-MET meddelte, at de havde opsagt samarbejdet med den blokade- og sympatikonflikttramte underentreprenør Inwest-Servis.

Det betyder, at arbejdspladsen Dortheavej 7 fra normal arbejdstids begyndelse mandag kl. 7 ikke længere er omfattet af sympatikonflikt.

Lønkravene for GAL-MET's polske arbejdere behandles senere samme dag på et møde mellem Malerforbundet og Dansk Byggeri. De samlede krav mod GAL-MET vedrørende efterbetaling af løn og betalingskrav vedrørende brud på de danske arbejdsmiljøregler beløber sig til 5,7 millioner kroner.

Bygherren, KNH Gruppen A/S, der indretter lejligheder på Dortheavej, fralægger sig fortsat ansvaret for de polske arbejderes løn- og arbejdsforhold og for de trusler, som de polske arbejdere udsættes for af de polske arbejdsgivere, når de gennem fagforeningen kræver deres løntilgodehavende.

Få SMS fra fagforeningen

Fagforeningen har nu mulighed for at sende SMS-beskeder direkte til din mobiltelefon. Det kan for eksempel være orientering om aktuelle forhold, vi mener, det er væsentligt, du får kendskab så hurtigt som muligt.

Oplysningerne vil være målrettede – alt efter om du har et tillidshverv, er lærling, generelle oplysninger osv.

Hvis du vil være sikker på at modtage disse SMS'er, har vi brug for dit mobilnummer.

Du kan tjekke, om vi har dit mobilnummer, og om det er det rigtige, via malerforbundets hjemmeside. www.maler.dk – benyt funktionen „digital selvbetjening“. Her kan du også checke andre oplysninger om dig selv, for eksempel din e-mail adresse.



Polsk faglig klub i støbeskeen

Polske flag blandede sig med fagforeningernes røde faner under årets 1. maj-optog. Tilslutningen fra de polske kolleger til fagforeningen synes at være under forandring. Fra at være et skræmmebillede søger stadig flere udenlandske kolleger til fagbevægelsen for at få hjælp til sikring af løn- og arbejdsvilkår hos ublu mestre

Af Mads Bruun Pedersen, journalist på www.bygsam.dk

– Folk vil have saglig information, men de er bange for at blive smidt hjem af deres mestre. Derfor er der brug for et uforpligtende tilbud, siger Bo Rosschou fra byggefagene, som inviterede til stiftende møde lørdag den 16. juni.

Årets 1. maj-optog fra Valby til Fælledparken blev – som det plejer – festligt og farverigt. Men ikke bare det. For midt mellem den muntre snak og den glade tale lød der også fremmede stemmer. En flok håndværkerkolleger fra Polen deltog med flag og polsk humør. Endnu et lille skridt i retning af at få organiseret polakkerne blev taget.

Først begyndte de at komme til fagforeningerne som enlige svaler. De var et særsyn, de polakker, som kom for at få hjælp og støtte. Det var de i den første tid efter åbning af grænserne den 1. maj 2004.

Siden begyndte de i større tal at dukke op på byggepladser, i villahaver og baggårde rundt om i Danmark. De var blevet tudet ørene fuld af deres mestre: Hold jer fra fagforeningerne, de vil have jer smidt ud.

Sådan blev også de faglige aktioner mod udnyttelse af polakkerne, som fagforeningerne organiserede, ofte præsenteret i mange medier: Fagforeningerne jagter polakker!

Måske ikke så tosset

Men i takt med at mange polakker har oplevet på egen krop, hvordan deres mestre har behandlet dem – ofte ikke bedre end skidt – er der sket et skift i deres indstilling til fagforeningerne: måske er det slet ikke så tosset at forsvare sig, at sikre sig mod udnyttelse og at beskytte sig mod glubske mestre.

Det har nok også hjulpet, at det i flere tilfælde faktisk er lykkedes fagforeningerne i byggebranchen at hente ikke ubetydelige beløb i skyldig løn og anden udebleven betaling hjem til svendene.

Byggefagenes Samvirke har haft fokus rettet på at få organiseret kollegerne. Og det er ikke mindst denne indstilling, som nu begynder at vise sig som interesse for at blive organiseret og gå sammen med danske kolleger.

Brug for fagforening

– Der er en kæmpe interesse. Folk vil have saglig information om rettigheder. Men de er bange for at blive smidt hjem af deres mester. Der er brug for et uforpligtende fagligt tilbud, som skal være udgangspunkt for, at folk senere kan tage kampen om faglige rettigheder, siger Bo Rosschou, som er formand for byggefagenes organisationsudvalg.

Udfordringen bliver at få organiseret polakkerne. Derfor bliver der afholdt et møde for polske kolleger lørdag den 16. juni, hvor de første sten bliver lagt til fundamentet i en klub for polske håndværkere på arbejde i Danmark.

Opgaven bliver ikke nem, og den kræver stor tålmodighed. Faglig sekretær i 3F (BJMF), Carsten B. Hansen, siger:

– Jeg tror, vi har fat i den lange ende. Klubben skal være et sted, man kan ty til og få hjælp med problemer. Det kan være lige fra helt banale spørgsmål om, hvor man får et personnummer og til i den anden ende om, hvordan man får den løn, ens mester skylder en.

– Vi ved godt, at nogle mestre forklarer polakkerne, når de skaffer dem en bedre bolig eller noget mere i løn, at det er fordi, firmaet gerne vil yde dem en service. De fortæller dem ikke, at det skyldes, at fagforeningen har tegnet en overenskomst.

Mestrene pynter sig med lånte fjer?

– Ja, og når det går op for polakkerne, ser de anderledes på os. Allerede i dag ringer de eller kommer ind. På den måde kan de se, at vi kan hjælpe dem.

De danske kolleger på pladserne kan mange gange også hjælpe polakkerne med at forstå deres lønsedler. Bare det at de selv henvender sig viser, at vi har fået sendt et signal om, at vi ikke er deres fjender.

Fupfirmaer har sat den danske model ud af kraft

Byggefagenes Samvirke klapper ikke i hænderne over den nye aftale, som partierne S, SF og Det Radikale Venstre har indgået med regeringen om vilkårene for østarbejdere på job i Danmark. Redskaberne er simpelthen ikke gode nok, siger Bo Rosschou, formand for samvirkets organisationsudvalg

– På den ene side er det i orden, at aftalen nu giver folk fra Østeuropa umiddelbar ret til ansættelse i et overenskomstdækket firma uden videre dikkedarer. Men aftalen bygger på en illusion om, at den danske model fungerer.

Virkeligheden er, at den danske model er sat ud af kraft af mange tusinde polske bygningsarbejdere, der via fupfirmaer og danske byggherrer arbejder ved siden af modellen. Og en væsentlig del af problemet er tillige, at arbejdsgiverorganisationen Dansk Byggeri optager hvem som helst, der har fundet fidusen, som medlem – uden at det dermed er sikret, at vedkommende er i stand til at overholde overenskomsten.

Det har vi set for eksempel i sagen fra Nyboder, hvor Forsvarsministeriet blev snydt af et fuskfirma for flere millioner kroner. Og senest i sagen om polske GAL-MET i Københavns Nordvestkvarter, hvor der angiveligt er betalt 40 kroner i timen for 58 timers arbejde om ugen. I begge tilfælde har Dansk Byggeri blåstemplet de pågældende firmaer, fortæller Bo Rosschou, der dog mener, at hensigten med den nye aftale er god.

Manglende kontrol

– Aftalen lægger op til skærpet kontrol med udenlandske firmaer, der påstår udstationering. Aftalens hensigt på dette område er god, men forligsparterne har flere gange tidligere lagt op til skærpet myndighedsindsats på området, uden at dette har haft nogen mærkbar effekt, fastslår Bo Rosschou.

– Faktum er fortsat, at anslået ni ud af 10 østeuropæiske arbejdere, der er beskæftiget i byggebranchen i Danmark, arbejder helt uden kontrol og til en typisk løn på 40 kroner i timen i 58 timer om ugen. Og at endelige retsafgørelser og forstærket politiindsats omkring fupfirmaer fortsat ikke finder sted i tilstrækkeligt omfang på grund af vedholdende usikkerhed om retsgrundlaget. Forligspartiernes nye aftale giver ikke fagbevægelsen bedre redskaber til at beskytte den danske model her og nu, men udmønter muligvis nogle nye redskaber i 2008 – afhængigt af, hvad blandt andet EU-retten giver mulighed for. Danmark risikerer, at et begyndende anarki omkring ukontrolleret brug af udenlandsk arbejdskraft til den tid har bidt sig fast, slutter Bo Rosschou.

En ekstraskat på de svageste

Skal uligheden i vort samfund fortsat øges? Det var overskriften på et debatmøde, som Den Koordinerende Gruppe om den Sociale Pensionsfond havde arrangeret i samarbejde med Byg-, Jord- og Miljøarbejdernes fagforeningers efterløns- og seniorklubber

Som indledere var inviteret LO-sekretær Harald Børsting, folketingsmand Frank Aaen (EL) og folketingsmedlem Mette Frederiksen (S). Sidstnævnte måtte desværre melde afbud på grund af sygdom.

„LO har længe forsøgt at råbe politikerne op, for at gøre opmærksom på, at satspuljen er en grundlæggende forkert konstruktion. Man tager fra nogen, der i forvejen har lidt og giver til nogle, der har endnu mindre“, sagde Harald Børsting blandt andet.

Usympatisk

Debatten på mødet koncentrerede sig især om, at satsreguleringspuljen er en ekstraskat på pensionister, arbejdsløse og syge.

Ingen havde noget imod, at midler bruges til for eksempel psykisk syge, voldsramte, handicappede og andre dårligt stillede medborgere, men at tage fra dem, der i forvejen har lidt – arbejdsløse, folkepensionister, førtidspensionister, bistandsmodtagere og alle andre personer på overførselsind-

komster – det er i bund og grund usympatisk.

Det er naturligvis rart for et folketingsflertal at tage af et milliardbeløb fra satspuljen i 2007, så politikerne kan profilere deres egen „godgørenhed“.

Når man tager 0,3 procent af satsreguleringen betyder det 4500 kroner mindre om året til folkepensionisten, og det vil naturligvis øge uligheden betydeligt i samfundet til skade for de svageste. Det virker som en skjult skat, der er pålagt dem, der af den ene eller anden grund modtager overførselsindkomst.

De mange gode formål man anvender satspuljemidlerne til, bør indgå i finansloven, så også de velbærgede yder deres økonomiske bidrag til de dårligst stillede medborgere.





Bag lukkede døre

Det er beskæmmende, at samtlige partier på Christiansborg – minus Enhedslisten – går ind for satspuljeforliget.

Midlerne bliver fordelt ved forhandlinger bag lukkede døre, så fordelingen allerede er afgjort, når forslaget kommer i folketingssalen. Det er dybt ude-

mokratisk at vedtage en del af finansloven på denne måde.

LO-sekretær Harald Børsting og folketingsmand Frank Aaen fra Enhedslisten har ret i, at vi skal have en retfærdig satsregulering uden tyveri – og ikke som nu, hvor man øger uligheden i samfundet.

– Man tager fra nogen, der i forvejen har lidt, og giver til nogle, der har endnu mindre, sagde Harald Børsting på konferencen.

LO Faglige seniorer er også utilfredse

LO Faglige Seniorer holdt ekstraordinær kongres den 22. maj for at godkende nye vedtægter og vælge ny næstformand. Valgt blev Poul Erik Vigsø, TIB.

Det væsentligste emne på den ekstraordinære kongres var, at formanden, Anton Johansen, i sin tale kom ind på satsreguleringen.

Han nævnte, at satspuljen øger uligheden i samfundet, idet pengene til puljen kommer ved at regulere overførselsindkomsterne med 0,3 procent mindre end lønudviklingen. Hvert år får pensionisterne og arbejdsløse en lavere indkomststigning end alle andre i job.

De dårligst stillede betaler

– Satspuljen er en honningkrukke, der betales af de absolut dårligst stillede i samfundet, sagde Anton Johansen og fortsatte:

– Vi kan med klar røst sige, at de fleste penge kommer fra pensionisterne. Men det beløb, der fra Satspuljen bliver afsat til netop pensionistgruppen har med årene nærmet sig et så lille beløb, at vi alvorligt må overveje at kræve en nedlæggelse af satspuljen.

Kravet må være, at pengene udbetales som en del af overførselsindkomsterne, herunder folkepensionen. Det

vil betyde, at de mange vigtige projekter, der i dag finansieres via satspuljen, i stedet bliver en del af finansloven. Derved vil alle borgerne (skatteyderne) være med til at betale projekterne, og desuden vil statens brug af penge blive meget mere synlig.

I øvrigt kan henvises til pressemeddelelsen fra LO Faglige Seniorers hovedbestyrelsesmøde den 21. maj i Odense.

Benny Christensen,
Seniorudvalget

OK 2008

Nu nærmer vi os overenskomstforhandlingerne 2008 på det offentlige område.

I den anledning opfordres offentligt ansatte medlemmer til at indsende overenskomstforslag både fra det statslige område, regionerne samt det kommunale område.

For at vi rettidigt kan fremsende forslagene til Malerforbundet, skal de være Malernes Fagforening Storkøbenhavn i hænde *senest onsdag den 29. august 2007*.

Udvalget for offentlige ansatte
Frank Bloch



Konference for offentligt ansatte

Konferencen afholdes på LO – skolen fra den 20. til 22. august 2007.

Forbundet afholder transportudgifter samt tabt arbejdsfortjeneste jf. gældende regler.

Afdelingen opfordrer alle, der har mulighed for at deltage til at kontakte Frank Bloch.

Tilmelding senest torsdag den 2. august 2007

Konferencens program vil blandt andet omfatte:

- Efter kommunalreformen
- Partnerskab
- Trepartsforhandlinger v/ repræsentant fra DKK
- Overenskomstforhandlinger 2008
v/ Ole Klarskov, Dansk El Forbund
- Nye lønsystemer i praksis
- Netværksdannelse for offentligt ansatte.

Det endelige program er i skrivende stund ikke fastlagt. Ved den seneste konference for offentlige ansatte var der ønske om, at det blev delt op for det statslige og det kommunale område. Vi vil arbejde for, at man vil følge dette i Malerforbundet.

Konferencen giver mulighed for at møde andre offentlige ansatte og diskutere de kommende overenskomstforhandlinger.

Frank Bloch

Bliv en bedre forhandler

Kurstilbud til medlemmer, der ikke har deltaget i tillidsmandskurser før, og som i dagligdagen selv forhandler løn og arbejdsforhold.

Kurset indeholder:

- ▶ Kommunikation
- ▶ Forhandlingsopbygning
- ▶ Forberedelse af forhandling
- ▶ Aktiv lytning
- ▶ Vind/taber resultat



Kurset afholdes fra den 1. til 2. oktober 2007 på Park Hotel i Tåstrup. Malerforbundet dækker tabt arbejdsfortjeneste og transport jf. gældende regler. Kurset er afholdes som et FIU-kursus

Afdelingen opfordrer alle, som har mulighed for at deltage til at henvende sig til Frank Bloch. *Tilmelding senest den 2. august 2007.*

Klubbestyrelseskursus



Tilbud til nye som ældre siddende klubbestyrelser, der ikke tidligere har deltaget på klubbestyrelseskursus.

Kurset giver et grundlæggende indblik i organisationsopbygning, samt giver brugbare kommunikationsredskaber til brug i forskellige situationer. Derudover kommer man ind på bestyrelsens juridiske ansvar, samt hvordan sikkerhedsrepræsentanten inddrages som en naturlig samarbejdspartner.

Kurset afholdes fra den 2. til den 7. september 2007 på LO-skolen. Malerforbundet dækker tabt arbejdsfortjeneste samt transport jf. gældende regler. Kurset afholdes som et FIU-kursus.

Afdelingen opfordrer alle, som har mulighed for at deltage til at henvende sig til Frank Bloch. *Tilmelding senest den 3. august 2007.*

Afdelingen
gratulerer

70 år

21 07	Birger Ernst Larsen
26 07	Frank Hardy Olsen
07 08	Bent Ejvind Henriksen
16 08	Elo Jørgensen
31 08	Svend Hansen

75 år

14 07	Neville Frantz Stockmarr
20 07	Hugo John
15 08	Erik Michael Nielsen
13 08	Fritz Pedersen
19 08	Hilmar Møller Sørensen
12 08	Bruno Kock
21 09	Jan Falkenberg Pedersen
25 09	Jørgen Ravdorf
09 09	Mogens Carl Clausen

80 år

07 07	Hans Vestergård
08 08	Jørgen Christoffersen
16 08	Mogens Knud Lyhne Kortzau
28 08	Axel Chr. Tousig

85

21 07	Bjerne Juul Christiansen
06 08	Poul A. Muller
15 08	Hemmi A. Andersen

DEADLINE
til næste nummer af
maler-nyt
er den 17. september

Status over faglige sager 2006

Mæglingsmøder med Københavns Malerlaug: 33 (1 sag ikke løst)

Mæglingsmøder med Dansk Byggeri: 32 (18 sager ikke løst)

Oversigten over faglige sager, som har været afholdt i året 2006, viser en nogenlunde ligelig fordeling af mæglingsmøder med henholdsvis Københavns Malerlaug og Dansk Byggeri.

Indholdet i sagerne har bredt sig over mange ting, for eksempel akkorderinger, manglende lønudbetaling, manglende feriepenge m.m.

Der har været afholdt 33 mæglingsmøder med Københavns malerlaug samt et forligsmøde (lærlingesag)

Af de 33 mæglingsmøder blev de 32 sager løst med en afgørelse på mødet, mens en sag måtte overgives til videre fagretslig behandling

I forhold til Dansk Byggeri er antallet af mæglingsmøder næsten det samme som med Københavns malerlaug, nemlig 32 mæglingsmøder – samt også her et forligsmøde (lærlingesag). Man skal dog notere sig, at langt færre af vore medlemmer arbejder for en mester der er organiseret i Dansk Byggeri.

Oversigten viser også, at langt færre af mæglingsmøderne med Dansk Byg-

geri blev løst ved de lokale forhandlinger, i det der i 18 af sagerne (over halvdelen) ikke kunne opnås enighed, og sagerne derfor blev videresendt til yderligere fagretlig behandling.

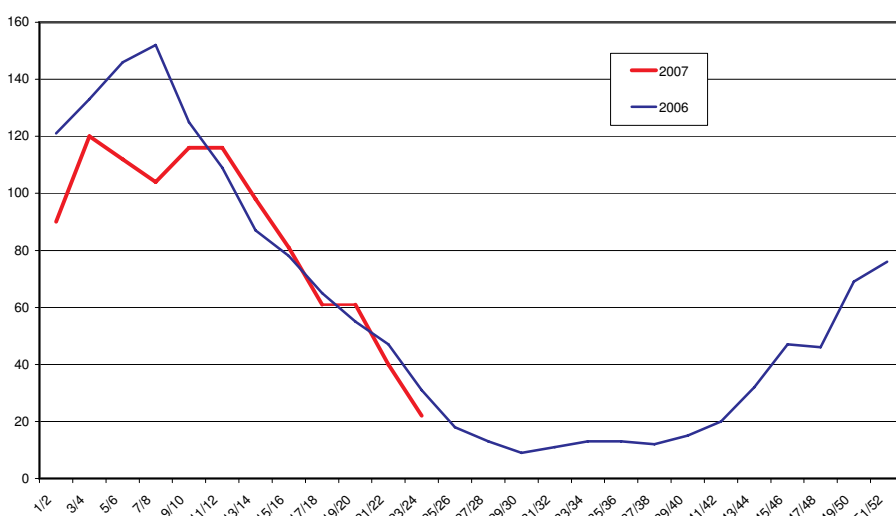
Det samlede antal fagretslige sager, fagforeningen har været inddraget i, kan opgøres til i alt 99 for hele året 2006, hvilket svarer til samme niveau som de seneste år.

Andre fagretslige sager

Ud over de omtalte mæglingsmøder med Københavns Malerlaug og Dansk Byggeri har der desuden været afholdt en række fagretslige sager med mestre med tiltrædelsesoverenskomst, ligesom der har været behandlet en række sager ved Timandsmøder, og ved møder i Arbejdsretten

Med hensyn til Timandsmøder og møder for Arbejdsretten (fællesmøder) tegner Dansk Byggeri sig for broderparten, nemlig i alt 14 sager, mens der for området med Københavns Malerlaug er registreret 2 sager.

Ledighedsstatistik 2006 – 2007



Ledighedstallene for uge 10, 2007

Bygningsmalere: 13 svarende til 0,7%
Skiltemalere: 1

Vognmalere: 6 svarende til 6 %
Servicearbejdere: 1

50 års medlemskab af fagforeningen



På fagforeningens årlige skovtur for seniorerne deltog 175 seniorer til frokost på Hotel Strandpark i Holbæk. Vi var heldige og kunne nyde det gode vejr og den gode mad.

Af de 175 fremmødte var der ikke mindre end 13, der blev hædret med Malerforbundets guldnål for 50 års medlemskab af Malernes Fagforening.

De 13 medlemmer, der blev hædret med guldnåle, var: Sven Erik Jensby, Jørn Nielsen Gerding, Per Fuchs, Bent Ejvind Henriksen, Eivind Rasmussen, Ove Hansen, Erling Rasmussen, Otto Reenberg, Ib Vinking Nilsson, Arne Rasmussen, Poul Hen'ning Kammersgaard, Johannes B. Andersen og Flemming Erland Sørensen.

Sæt **X** i kalenderen

Malernes Fagforening Storkøbenhavn
afholder
Ordinær Generalforsamling



Onsdag den 24. oktober 2007
kl. 16.00

Medlemsforhold

Nedenstående medlemskab af malerforbundet er ophørt. Det skal herved meddeles, at de ikke længere er dækket af malerforbundets overenskomst.

030755	Helle Petersen
110483	Brian Erik Andersen
130857	Arnold Peter Becher
181174	Anders Westh
241147	Per Rene Lionett
280578	Douglas Lee Dann

Nyt fra Kulturudvalget

Rundvisning på Medicinhistorisk Museum

Bredgade 62, 1260 Kbh. K, onsdag den 19. september kl. 17.00.
Mødetidspunkt i Bredgade 62 kl. 16.50.

Tilmelding til sekretariatet. *Seneste tilmelding er mandag den 3. september 2007.*

Medicinhistorisk Museum – Medicinsk Museion – har en lang og solid tradition for at formidle indblik i medicinhistorien ved hjælp af udstillinger. De nuværende udstillinger afspejler, at det i mange år har været læger, som varetog indsamlingen og viste udstillinger om medicinhistorie ved Københavns Universitet. Det var medicinhistorien set med lægernes blik. Udstillingerne er af samme grund tematisk opdelt efter de lægefaglige specialer.

På museet vises også apotekerne ved et komplet officin fra Det Kongelige Frederiks Hospital fra 1758.



ARBEJDSPLADSLISTE

Firma	Arbejdsplads	Arbejdets Art
Arne Valling A/S	Fyrtårnet, Dampfærgevej	Nye lejligheder
Arne Valling A/S	Kløckers Have, Gentofte	Renovering
Arne Valling A/S	Åløkkevej	Trapper
Arne Valling A/S	Bregnegårdsvej. Gentofte Ungdomsskole	Udvendig arbejde
Byggeriets Malerfirma A/S	Vordingborggade 89 m.m.	Trapper
C.Møllmann & Co A/S	Lærkevej 8-16	Udv.vinduer
E.Phil & Søn	Ragnhildgade	Nye Familieboliger
E.Phil & Søn	Jeppehus, Lyongade	Renovering
E.Phil & Søn	Dr. Ingridspøjehjem, Sjælør	Renovering
E.Phil & Søn	Arkaderne Tingbjerg	Renovering
Eurodan-huse	Violvænget 21 Nykøbing F	Nyt Hus
Eurodan-huse	Hørmarken 3 4140 Borup	Nyt Hus
Eurodan-huse	Lokesvej 1 Sorø	Nyt hus
Frede Jensen A/S	Ordruphøjvej 1. Dohns Minde	Renovering
Frede Jensen A/S	Ørnevej 9-11 + Nordre Fasanvej 263	Trapper
G.Roel Jensens Eftf A/S	Lille Strandstræde 20	Trapper + udv.arbejde
Gilleje Malerenterprise	Langedam Græsted	Nye Huse
Globe Malerfirma A/S	Ryesgade 73	Udv. Vinduer+facade
Gundsø Malerforretning	Banegårdspladsen Kbh.Hovedbanegård	Kontor ombygning
H.Friedmann & Søn A/S	Vinkelvej 16-40. Lyndby	Trapper
H.Friedmann & Søn A/S	C.F.Richs Vej 99AB -101AB	Udv. Vinduer
H.Friedmann & Søn A/S	Tranevænget 2-12. Hellerup	Udv.vinduer
H.Friedmann & Søn A/S	Liflandsgade 4-8	Udv.vinduer
H.Friedmann & Søn A/S	Eremitageparken 39-57	Udv.vinduer
H.Friedmann & Søn A/S	Dr. Tværgade 46-50	Udvendig arbejde
Henrik Jespersen Aps	Carl Plougs Vej 1-5 København	Udv. facader m.m.
Henrik Jespersen Aps	Carl Plougs Vej 1-5 København	Udvendig arbejde
Holger Christensen & søn a/s	Audebo skolevej 6 4300 Holbæk	EUC.ny skolebygn.
Holger Christensen & søn a/s	Sankt Mikkel's kirkegård Slagelse	Mandskabsbyg.ind+udv
Holger Christensen & søn a/s	Skovsøvej 23 4200 Slagelse	Nybygning.
Holger Christensen & søn a/s	Fru Ingesvej Kalundborg	Nye huse
Holger Christensen & søn a/s	Dagmarsvej 1-13 Fjenneslev etape 2	Nye rækkehuse
Holger Christensen & søn a/s	Dyssevænget Kalundborg etape 2	Nye rækkehuse
Holger Christensen & søn a/s	Stignæs værket Dong-energi	Om og nybygning
Holger Christensen & søn a/s	Tranderupvej 20 Skælskør	Om & tilbygning
Holger Christensen & søn a/s	Rådhusvej 17 Sorø	Ombygning
Holger Christensen & søn a/s	Fabriksvej 9 4200 Slagelse	Ombygning
Holger Christensen & søn a/s	Antvorskov Kaserne Bygn.29	Renovering
Holger Christensen & søn a/s	anstalten v/Herstedvester Holsbjergvej	Renovering
Holger Christensen & søn a/s	Langlandsvej 5 Slagelse	Træ.villa udv
Holger Christensen & søn a/s	Antvorskov Kaserne Bygn.1	Udvendig arbejde
Holger Christensen & søn a/s	ankerhus Sorø	Udvendig arbejde
Holger Christensen & søn a/s	Japanvej 3 Slagelse	Udvendig arbejde
Holger Christensen & søn a/s	Holbækvej 8 4200 Slagelse	Udvendig arbejde

Nedenstående arbejdspladser er tilmeldt opmålingsafdelingens siden sidste nummer af maler-nyt

Firma	Arbejdsplads	Arbejdets Art
Holger Christensen & søn a/s	Bjergbygade 39.c Slagelse	Villa udv.
J.P.Hoverby A/S	Vibevej 20	Udv.vinduer
Jan Rene & Co. Aps	Hammerichsgade 14	Udv. vinduer
Kurt Hansen A/S	Gladsaxevej 382. 2 sal.	Ombygning
Maler Team v/Henrik Nielsen	Strandgade 3. Nordea Hovedkontor	Ombygning
Malerfirma Eskildsen	Bryggergården. Fælledvej, Alsgade.	Udvendig arbejde
Malermester John Larsen	Platanvej 9-29	Udv.vinduer
Malerselskabet SBM	Toftegårds Alle 1	Hoved.+køkkentrappe
Malerselskabet SBM	Porthuset	Nybygning.
Nielsen & Kromann A/S	Løvens Kemiske Fabrik. Bygning Æ3s	Ombygning
Nielsen & Kromann A/S	Kvæsthusgade 3	Trappe
Nørner's Aps	Valseværksgade 2 Frederiksværk	Nybygning.
Nørner's Aps	Teglstruphave Helsingør	Nye lejligheder
Nørner's Aps	Nørrevang Birkerød	Nye Lejligheder
Nørner's Aps	Provstemarken Helsingør	Nye rækkehuse
Nørner's Aps	Bredevej Virum	Nyt Hus
Nørner's Aps	Hvenebakken 7 Hundested	Nyt hus
Nørner's Aps	Borshøjvænge Tisvildeleje	Nyt Hus
Nørner's Aps	Nordvejen 5 Skibby	Nyt Hus
Nørner's Aps	Tulstrupvej 149 A Græsted	Nyt hus
Nørner's Aps	Baldersvej 8 Frederiksværk	Renovering
Nørner's Aps	Brønsholmsvej 1 Kokkedal	Renovering
Nørner's Aps	Valseværksgade 6 Frederiksværk	Trapper nyt
Nørner's Aps	Søndervej 65 Virum	Udvendig arbejde
Nørner's Aps	Falkevej Hillerød	Villa ombygning
Per Bladt Kramer Aps.	Rævehøj 15 Roskilde	Nyt Hus
Per Bladt Kramer Aps.	Elverhøj 38 Frederiksværk	Nyt Hus
Per Ishøj a/s	Benediktevej 30 Fredensborg plejecenter	Ombygning
Robert Rasmussen A/S	Helgeshøj alle 33 blok 8,1	Renovering
Sander & Dam A/S	Birkerød Stadion	Nybygning.
SBM	Blågården	Udvendig arbejde
Seehusen A/S	Tranehavegård	Udvendig arbejde
Tommy Eriksen Aps	Wilkensvej 10-20	Udv. vinduer
Tommy Eriksen Aps	Prinsesse Charlottesgade 40+40A+40B	Udv.vinduer
Torben Madsen A/S	Enigheden Park. Lygten	Nye boliger
Torben Madsen A/S	Lupinvej 19. Vanløse	Ombygning.Lejligheder
V. S. Larsen A/S	Statens Serum Institut	Nybygning.
V. S. Larsen A/S	Edvard Thomsens Vej. Golf Park 2	Nye lejligheder
Vinkler Aps	Judithvej 15.st	Lejlighed

Problemer af faglig eller sikkerhedsmæssig karakter på arbejdspladsen?

Husk: Vi er ikke længere væk end telefonen: 35 31 40 00

■ Klubformænd, kasserere og sikkerhedsrepræsentanter i København

Arne Valling A/S

Sikkerhedsrepræsentant:
Lars Henrik Petersen
Brydes Allé 60, 1. th, 2300 Kbh. S
41 62 63 98

Atega Farveforsyning ApS.

Sikkerhedsrepræsentant:
Dennis Klausen,
Ringtoften 69, 2. tv., 2740 Skovlunde
45 93 01 32

Ares.DK ApS

Sikkerhedsrepræsentant:
Bente Birch Lorentsen

Artex Byggefirma A/S

Klubformand: Mads Jensen
Vedskøllevej 101, 4600 Køge
Kasserer: J Ebbe Kristensen
Storkebanken 11, 4681 Herfølge
22 79 33 22
Sikkerhedsrepræsentant:
Monika Severinsen
Elmevej 21, 4681 Herfølge
50 84 47 31

B & T ApS

Sikkerhedsrepræsentant:
Anna Katrine Therkel Nielsen
Hørhusvej 2C, 1. th., 2300 Kbh. S
27 57 63 06

Bech & Koch

Klubformand: Michelle Frese
Ny Sperrestrupvej 10
3650 Ølstykke
28 89 44 86
Kasserer: David Langhoff Larsen
Vejlbrovej 40, 2 mf 2635 Ishøj
21 60 89 57
Sikkerhedsrepræsentant:
Brian Carl Øllegaard
Terkelvej 29, 3660 Stenløse
20 40 97 77

Bendt Barsdal ApS

Kasserer: Michael Wenzel
Højnæsvej 10, 2610 Rødovre
40 99 90 12
Sikkerhedsrepræsentant:
Allan Holmqvist,
Mørkhøjvej 124, st tv
2730 Herlev
28 40 78 75

Bjarne Mathiasen

Sikkerhedsrepræsentant:
Allan Rath Jespersen
Axel Heides Gade 4, 1 th
2300 Kbh. S
29 25 01 97

Brdr. Steinfath A/S

Klubformand: Villy Boas Børkop
Vibevej 35, 1. th, 2400 Kbh. NV
Kasserer:
Flemming Søderberg
Valby Kirkevej 12, 2500 Valby
20 75 09 06
Sikkerhedsrepræsentant:
Preben Nørund Andersen
Søndre Kildetoften 3
2680 Solrød Strand
20 75 09 04

C. Møllmann & Co A/S

Klubformand: Bent Avnsø
Astersvej 3, 3310 Ølsted
26 88 65 91
Kasserer: Bjarne Peter Jensen
Borgerdige 70 A, 2730 Herlev
40 45 70 86
Sikkerhedsrepræsentant: Mette
Wührnfeldt Dehn-Dauer Berings
Gade 26, 2 tv 2630 Taastrup
22 47 29 72

C. S. Service Aps

Klubformand: Marius Krog Petersen
Alleen 129, st th, 2770 Kastrup
32 52 35 06
Kasserer: Kenneth Lindsø Street
Kildeholm 10 2600 Glostrup

Daugaard ApS

Klubformand:
Tommy Saurbrey Mikkelsen
Broksøvej 51
2665 Vallensbæk Strand
22 58 29 02

E. Pihl & Søn A/S

Klubformand: Susanne Rasmussen
Gustav Adolfs Gade 4, 3 tv
2100 Kbh. Ø
25 29 76 57
Kasserer: Arno Eigil Jensen
Hejrebanken 48, 4681 Herfølge
26 67 77 73
Sikkerhedsrepræsentant:
Bent Nissen
Amager Landevej 98 A, st th
2770 Kastrup
40 50 08 81

Eskildsen A/S

Klubformand: Erik Fritz Riise
Frederiksdalsvej 47, 3 tv,
2830 Virum
61 83 78 80
Kasserer: Peter Lidegaard
Jægergangen 19, 2880 Bagsværd
21 28 18 48
Sikkerhedsrepræsentant:
Helle Johannessen
Mariehøj 120, 2610 Rødovre
26 27 08 93

Flyvestation Værløse

Klubformand:
Keld Parmo Rasmussen
Birkmosevej 28, st tv, 2610 Rødovre
Sikkerhedsrepræsentant:
Erik Bruno Burrack
Ørebjergvej 8, 4000 Roskilde
22 39 09 39

Folmer Hansen A/S

Klubformand: Tony Dalby
Frederikssundsvej 71, st th
2400 Kbh. NV
28 73 06 54
Sikkerhedsrepræsentant:
Tine Larsen
Marthagade 1, 2 tv, 2100 Kbh. Ø
61 30 14 84

Frede Jensen A/S

Sikkerhedsrepræsentant:
Henrik Hansen
Brandholms Alle 13 A, st tv
2610 Rødovre

Frilandsmuseet
Fællestillidsrepræsentant
John Leander Carlsson
Bondehavevej 75, 2880 Bagsværd
29 64 52 58

Geert Hansen og Co ApS

Klubformand: Brian Clasen
Blåbærhaven 8, 2 mf,
2980 Kokkedal
Kasserer:
Jørn Preben Barnekov Johansen
Rosenåen 5, 2600 Glostrup
Sikkerhedsrepræsentant:
Tea Fenger-Cederborg
Høsten Teglværksvej 89
4690 Haslev
20 92 16 83

Georg Preisler ApS

Kasserer: Uffe Falk Petersen
Ørbækgårds Alle 107
2970 Hørsholm
Sikkerhedsrepræsentant:
Heini Sandner
Målevvej 30 A, 3660 Stenløse
26 17 07 05

H. Friedmann & Søn A/S

Kasserer: Tage Steen Jensen
Nybrovej 137, 2800 Kgs. Lyngby
28 74 06 57
Sikkerhedsrepræsentant:
Peter Friis Nielsen
Kocksvej 13, 1.-14
3600 Frederikssund
20 96 97 73

Harald Jørgensen A/S

Klubformand:
Flemming Beck Jørgensen
Poppel Alle 44, 2650 Hvidovre
21 25 73 77
Kasserer: Thomas Henning Nielsen
Arn. Nielsens Boulv. 45, 2. th
2650 Hvidovre
24 24 88 86
Sikkerhedsrepræsentant:
Claus Stannius
Karetmagerporten 102,
2650 Hvidovre
61 66 26 50

Henrik Munck Aps

Sikkerhedsrepræsentant:
Sonny Brian Hansen
Lucernevænget 5, 4690 Haslev

Henrik Plam A/S

Klubformand:
Thomas Hyldeqvist-Hansen
Jakob Knudsens Vej 5, 3 th, 2500 Valby
Kasserer: Thomas Hansen
Rantzausgade 11 A, 2.-1, 2200 Kbh. N
Sikkerhedsrepræsentant:
Charlotte Heidi Sabroe
Snebærhegnet 47, 2670 Greve
29 78 72 74

Hindsgaul Mannequins A/S

Klubformand:
Bjarne Kaare Larsen
Gærdebred 6, 2300 Kbh. S
28 34 91 29
Sikkerhedsrepræsentant:
Birgit Hansen
Oddenvej 250
4583 Sjællands Odde
40 59 83 92

Holger E. Jensen A/S

Klubformand:
Sikkerhedsrepræsentant:
Knud Emil Larsen
Højvangsvej 25, 4000 Roskilde
21 41 10 79
Kasserer: Svend Erik Peitzsch
Dalvænget 11, 2750 Ballerup
21 41 10 76

HRH Service A/S

Sikkerhedsrepræsentant:
Kaj Vadmand Lindstrøm
Leen C 2, 1.-3, 2630 Taastrup

J. P. Olsen & Søn ApS

Klubformand:
Rene Hofmann Pedersen
Vildtbaneparken 26, 2635 Ishøj
28 87 94 10
Sikkerhedsrepræsentant:
Jens E Kraft Kristensen
Hornsherredvej 405
4070 Kirke Hyllinge
28 87 94 11

J.P. Hoverby A/S

Sikkerhedsrepræsentant:
Allan Steen Madsen
Hesseløgade 33, 2. tv, 2100 Kbh. Ø
40 37 91 43
Kasserer:
Kamilla Krusborg Larsen
Tåsingegade 38, st th
2100 Kbh. Ø
23 33 29 62

Jan Jakobsen

Sikkerhedsrepræsentant:
Arne Bent Pedersen
Brønshøjvej 72 F, 2700 Brønshøj

Jens Hansen & Søn ApS

Klubformand: Lars Mathiasen
Lundtoftegade 117, 4 th, 2200 Kbh. N
29 61 02 73
Kasserer: Jens Peter Hansen
Rytterkær 45, 2765 Smørum
26 45 66 94
Sikkerhedsrepræsentant:
Lasse Jeilsø c/o Hede Albarts
Hanstholmvej 22, 2, 2720 Vanløse
20 32 49 82

John Larsen A/S

Sikkerhedsrepræsentant:
Poul Erik Vestergaard Poulsen
Dyrehavevej 7, 4640 Fakse
40 52 28 87

■ Klubformænd, kasserere og sikkerhedsrepræsentanter i København

Jørgen Holm A/S

Klubformand:
Brian Martin Christoffersen
Gadekærvej 31, st th, 2500 Valby
40 84 26 90
Sikkerhedsrepræsentant:
Michael Broch
Ærtebjergvej 83, 2650 Hvidovre
20 61 62 06

Klaus Christoffersen A/S

Kasserer:
Karen Folmer Østergaard
Gunløgsgade 16,5 th, 2300 Kbh. S
Sikkerhedsrepræsentant:
Martin Jesper Jeppesen
Sundholmsvej 53, st tv, 2300 Kbh. S
40 62 31 02

Kurt Hansen A/S

Klubformand:
Jørgen Majgaard Jensen
Bredager 132,2,-1, 2605 Brøndby
Kasserer: Jesper Ib Larsen
Skellet 9,1 th, 2600 Glostrup
Sikkerhedsrepræsentant:
Michael Rosendahl Larsen
Fiskerhusene 128
2620 Albertslund

Kbh.s Kommunes Kultur og
Fritidsforvaltning
Sikkerhedsrepræsentant:
John Frisch,
Oehlenschlägersgade 24,3 tv,
1663 Kbh. V.

Løvens Kemiske Fabrik

Kasserer: Bo Bjerregaard
Slotsherrensvej 72,
2720 Vanløse
Sikkerhedsrepræsentant:
Torben Steen Adamsen
Sjælør Boulevard 23,1 th
2450 Kbh. SV
40 60 75 32

J. Haunstoft ApS

Sikkerhedsrepræsentant:
Linda Assingbo
Nyvej 10, 2620 Albertslund

Malermestergruppen A/S

Sikkerhedsrepræsentant:
Finn Hansson
Nørrebrogade 202,2 tv
2200 Kbh. N
40 81 00 91

Nielsen & Kromann A/S

Sikkerhedsrepræsentant:
Niels Andersen Winther
Tinghøjparken 11, st tv
2860 Søborg

Nybo ApS

Sikkerhedsrepræsentant:
Anders Tange Jessen,
Sortemosevej 109, 2730 Herlev,
28 59 04 42

Ole V. Hansen

Klubformand: Martin Dreyman
Hindustanvej 36, 2300 Kbh. S
25 21 79 49
Kasserer: Dan Dige Bach
Mjøsensgade 10,3 tv, 2300 Kbh. S
27 81 13 81
Sikkerhedsrepræsentant:
Arne Cheller Sørensen
Wildersgade 11 B,1 th, 1408 Kbh. K

Peter Maler Aps

Klubformand: Kenneth Hamilton
Nordre Fasanvej 190 A, 2 th
2000 Frederiksberg
41 29 29 61
Kasserer:
Klaus Jørgen Kristensen
Frederikssundsvej 61,2 tv
2400 Kbh. NV
20 93 58 29
Sikkerhedsrepræsentant:
Jakob Hartmund Rolandsen

Petersen & Andersen A/S

Kasserer: Bjarne Petersen
Birkedommervej 13, st th,
2400 Kbh. NV
23 63 65 33
Sikkerhedsrepræsentant:
Nicolas H. Jørgensen
Vesterbrogade 119,2 th, 1620 Kbh. V
23 49 45 22

Politigården

Fællestillidsrepræsentant
Jan Ridderberg
Stenstrupvej 15 B, 4573 Højby

Rema Aps

Sikkerhedsrepræsentant:
Tommy Absalon Kragh-Kofod
Karise Alle 14, 2650 Hvidovre
22 47 43 68

Robert Rasmussen A/S

Klubformand: Rasmus Gunnarson
Molbechsvej 21, st th, 2500 Valby
22 90 46 26
Kasserer: Kasper Hauge Sørensen
Buddingevej 185, 2860 Søborg
51 57 18 90
Sikkerhedsrepræsentant:
Jens Buch Madsen
Reverdlilsgade 10,2 tv, 1701 Kbh. V
Sikkerhedsrepræsentant:
Claus Peter Jensen
Hegnshusene 15, 2700 Brønshøj
51 29 02 06

Roel Jensen A/S

Klubformand:
Flemming Peder Christensen
Søndervangs Allé 48, 2500 Valby
51 37 78 49
Kasserer: Jan Steen Andersen
Hovedvejen 40, 4000 Roskilde
Sikkerhedsrepræsentant: Erling Friis
Ungarnsgade 30,4 tv, 2300 Kbh. S
51 37 78 47

S.B.M. A/S

Klubformand:
Jørgen Rasmus Pedersen
Kløverprisvej 123,
2650 Hvidovre
29 65 76 06
Kasserer: Haris Klipo
Dansøgatan 10
21583 Malmö SE Sverige
22 99 33 64
Sikkerhedsrepræsentant:
Nina Hvolbøl Sørensen
Naurhegnet 48, 3450 Allerød
25 72 20 74

Sander & Dam A/S

Sikkerhedsrepræsentant:
Bettina Birgitte Jacobsen
Slænvænget 16
2680 Solrød Strand
41 90 40 13

SAS

Fællestillidsrepræsentant:
Sikkerhedsrepræsentant:
Poul Annard Stenzel
Avnbøl Alle 15 2770 Kastrup
21 40 82 59
Kasserer:
Kai Holger Hansen
Hobrogade 8,4 th, 2100 Kbh. Ø

Seehusen A/S

Klubformand:
Fritz Werner Schmidt
Vegas Alle 8, 2770 Kastrup
Kasserer:
Glenn Rene Vildbæk Svendsen
Søborg Hovedgade 126 B,1 th
2860 Søborg
23 80 76 71
Sikkerhedsrepræsentant:
Flemming Breining
Blokland 16,1 th.
2620 Albertslund

Steen Nielsen af 1938 A/S

Klubformand: Henning Thode
Dronning Dagmars Vej 92
3650 Ølstykke
26 27 36 40
Kasserer: Henrik Bahr
Højager 26, 2670 Greve
40 41 27 45
Sikkerhedsrepræsentant:
Thomas Skyum
Gillesager 270, 8.Sal
2605 Brøndby
22 89 85 19

Th. Jensen & Søn A/S

Klubformand: Henrik Broe
Granskoven 139, 2600 Glostrup
22 15 00 53
Kasserer: Jørgen Brandt Müller
Røjlehaven 25, 2630 Taastrup
Sikkerhedsrepræsentant:
Claus Nielsen
Hegnet 27,2 th, 2600 Glostrup

Tom Olsen A/S

Sikkerhedsrepræsentant:
Flemming Poulsen
Uldumvej 18, 2770 Kastrup
20 45 16 29

Tommy Eriksen ApS

Sikkerhedsrepræsentant:
Denis Jakobsen
Møllerupvej 9, 2610 Rødovre

Torben Madsen A/S

Sikkerhedsrepræsentant:
Hans Jørgen Rasmussen
Blomstermarken 40,
2860 Søborg
28 14 11 23
Sikkerhedsrepræsentant:
Jon Panduro Petersen
Eskebjerggård 30,3 tv
2760 Måløv
27 58 09 48

URB (HHR ApS)

Sikkerhedsrepræsentant:
Tomer Kostysiak.

V.S. Larsen A/S

Klubformand:
Jack Preben Wognsen
Jagtvej 202,4 th, 2100 Kbh. Ø
Sikkerhedsrepræsentant:
Michael Hansen
Engvadvej 2, 2650 Hvidovre

Viebkø & West A/S

Sikkerhedsrepræsentant:
Karsten Boye Skaarup
Tølløsevej 88, 2700 Brønshøj

Vinkler ApS

Klubformand: Vagn Mattsson
Hvidovrevej 24, 2610 Rødovre
26 39 99 38
Kasserer: John Nordbo
Marbæk Park 55, 2750 Ballerup
Sikkerhedsrepræsentant:
Søren Jespersen
Skyttehusene 60
2620 Albertslund
26 83 71 40

Aage Møller & Søn Aps

Klubformand: Ib Henrik Wargo
Odinshøjparken 14,
3140 Ålsgårde

► Rettelser/tilføjelser til tillidsmandslisten skal indsendes skriftligt ◀

Alle medlemmer
ønskes en god
sommer!

