



MALER·NYT

MEDLEMSBLAD FOR MALERNES FAGFORENING STORKØBENHAVN | #4 DECEMBER 2024



100 ÅRS FEJRING AF BYGNINGSMALEREN JOHANNES

LÆS HISTORIEN PÅ SIDE 3



**MALERNES
FAGFORENING
STORKØBENHAVN**

Ansvarshavende redaktør

Michelle Frese

Redaktionsudvalg

Jimi Pedersen

Søren Jespersen

Mette Juul Romme

Oplag

1.750 eksemplarer

ISSN 0903-4978

Grafisk produktion

Eks-Skolens Design & Tryk

Forside

Foto: Bente Hinrichsen

Redaktionen sluttet

2. december 2024

Deadline

Stof til næste nummer
skal være redaktionen i hænde
3. februar 2025

Fagforenings konto

Reg.nr. 5322

Kontonr. 351249



**Miljømærket
tryksag**

Lever op til skrappe
miljø- og klimakrav i hele
produktets livscyklus

5041 1025

INDHOLD

Bygningsmaler og opmåler fejrede 100-års fødselsdag	3
Fra hungerkrig til arbejdsmarkedets grundlov - septemberforliget 125 år ..	4
Uge 43 er den europæiske arbejdsmiljøuge	8
Nye digitale AMR-redskaber	10
Medlemsindlæg fra den ekstraordinære kongres	11
Stor 100-års fejring af Byggefagenes Samvirke	12
Kontrol viste fejl i hver tredje lønseddel	13
De små nyheder	14
FAST STOF	
Seniorklubben	16
Arbejdspladsliste og Blokadeliste	18
Klubliste og Husets ansatte	19
BAGSIDEN	
OK25 – overblik over processen	20

FÅ MALERNYT LÆST OP

Du kan få læst udvalgte artikler i Malernyt op.
Scan blot QR koden og lyt med.

I DETTE NUMMER:

- Bygningsmaler og opmåler fejrede 100-års fødselsdag
- 125-året for septemberforliget
- Kontrol viste fejl i hver tredje lønseddel
- Uge 43 er den europæiske arbejdsmiljøuge

FÅ LÆST OP



MALERNES FAGFORENING STORKØBENHAVN

Lygten 10 • 2400 København NV
Tlf. 35 31 40 00 • lygten@maler.dk
facebook.com/malernesfagforening
www.malerneshus.dk

ÅBNINGSTIDER

Mandag 8.00-15.00
Tirsdag 8.00-16.30
Onsdag lukket
Torsdag 8.00-16.30
Fredag 8.00-11.30

TELEFONTID

Mandag 8.00-15.00
Tirsdag 8.00-16.30
Onsdag 9.30-15.00
Torsdag 8.00-16.30
Fredag 8.00-11.30

MALERNES OPMÅLER OG BEREGNER KONTOR

Lygten 10 • 2400 København NV
Jesper Larsen jel@maler.dk 26 60 04 93
Ivan Hansen ivh@maler.dk 24 90 18 60

BYGNINGSMALER OG OPMÅLER FEJREDE 100-ÅRS FØDSELSDAG

Johannes Erik Tangaa, medlem af Malernes Fagforening i 81 år, fyldte 100 år den 12. oktober 2024. Fagforeningen besøgte ham for at gratulere begivenheden og mindes hans lange arbejdsliv og aktive deltagelse i fællesskabet.

AF BENTE HINRICHSEN

Da vi bankede på døren til plejecenteret Byageren i Nærum, sad Johannes Erik Tangaa i sin stol og læste det seneste nummer af Malernyt, som netop var landet i postkassen. Han fortalte med et smil, at han stadig nyder at læse fagbladet for at holde sig opdateret. Samtidig viste han stolt et lykønskingsbrev, han havde modtaget fra Kong Frederik.

Johannes, som fyldte 100 år den 12. oktober, blev glædeligt overrasket over vores besøg og delte straks sin livsglæde og fortællinger fra sit lange liv. Han flyttede ind på plejecenteret som rask ledsager til sin kone gennem 69 år og bor nu alene. Han har 3 børn, mange børnebørn og oldebørn. På hans fødselsdag skal han fejres, det har familien og plejecenteret sørget for.

Humoren er stadig intakt, og Johannes kunne levende fortælle om sine unge dage, hvor han mødte sin kone, om deres børn, rejser og naturligtvis om hans arbejdsliv. Han huskede særligt tiden som bygningsmaler under krigen, hvor arbejdet var knapt og materialerne af dårlig kvalitet.

Efter folkeskolen startede Johannes i lære som bygningsmaler – en beslutning truffet af hans far, som allerede havde arrangeret en læreplads hos et lille malerfirma i Holte. Johannes gennemførte hele læretiden dér og fortsatte som svend. Den 1. april 1943 blev han medlem af Ma-



lernes Fagforening og har nu været trofast medlem i hele 81 år.

Johannes har altid været glad for at være bygningsmaler. Efter 20 år blev han tilbudt at blive opmåler. Først i Gentofte/Lyngby-afdelingen og senere efter sammenlægningen, blev han ansat i Malernes Fagforening Storkøbenhavn på Lygten. Hans 22 år som opmåler var de bedste år i hans arbejdsliv. Det passede ham godt at komme rundt og hjælpe kolleger med at få målt op så de kunne få en bedre løn. Som 61-årig gik Johannes på efterløn og nød nogle dejlige år med sin kone og børn, hvor de blandt andet tog på mange rejser til Tenerife.

Trods lidt svage ben er Johannes stadig aktiv på plejehjemmet, hvor han deltager i »mandeklubben« og spiller petanque en gang om ugen. Han har endda vundet klubbens pokal flere gange.

Malernes Fagforening ønsker Johannes hjerteligt tillykke med den store dag og takker ham for mange års medlemskab og engagement. ●

SCAN QR-KODEN
og få artiklen
læst op.



SEPTEMBERFORLIGET 125 ÅR

FRA HUNGERKRIG TIL ARBEJDS- MARKEDETS GRUNDLOV

DANSKE BYGNINGSSNEDKERE
i CHRISTIANIA
UNDER
LOCKOUTEN i DANMARK
1899

Bygningsnedkere blev fotograferet i Kristiania (det nuværende Oslo) under den store lockout i 1899. Mange lockoutede arbejdere rejste til udlandet for at arbejde og sendte penge hjem til kollegerne.

Det danske arbejdsmarked, som vi kender det i dag, er ikke en selvfølge. Det er skabt med blod, sved og hungersnød - men sikrede herefter smør på brødet og en bil i egen indkørsel.

AF: **NIELS JESPERSEN
& MATIAS BREDDE**
FOTOS: **ARBEJDSBEVÆGELSENS
BIBLIOTEK OG ARKIV**

Sulten plager Danmark. Børnedødeligheden stiger, og pantelånerne har gyldne tider. Arbejdsgiverne har valgt at igangsætte »Hungerkrigen«, en kæmpe lockout der en gang for alle, skal knække den Danske Fagbevægelse.

Slutningen af 1800-tallet i Danmark var præget af social uro og stigende spændinger. En mindre konflikt mellem nogle snedkersvende og deres mester eskalerede og udviklede sig til en omfattende krig på arbejdsmarkedet.

Hvordan kunne en arbejdskamp vokse sig så stor, at den nærmest lamslog hele landet i 1899? Hvad førte til, at tusinder af familier stod uden indkomst og måtte kæmpe for at få mad på bordet? Og hvad betød det for fremtiden, da parterne endelig indgik et forlig i september samme år?

2024 markerer 125-året for historien om storlockouten og septemberforliget, en fortælling om både menneskelig viljestyrke under ekstremt pres og nødvendigheden af forandring gennem kompromis.

ORGANISERING OG MODSTAND

I takt med at industrialiseringen skred frem, begyndte flere og flere arbejdere at organisere sig i fagforeninger. Jens Jensen, en malersvend fra Fyn og formand for De Samvirkende Fagforeninger i København, blev en central skikkelse i denne bevægelse.

Jens Jensens ord ved stiftelsen af De samvirkende Fagforbund for Danmark, DsF (det senere LO/FH) i 1898, »Vi er her i kraft af vores kammeraters vilje,« afspejlede arbejdsklassens længsel efter retfærdighed og bedre levevilkår.

Arbejdsgiverne organiserede sig også, først med oprettelsen af Arbejdsgiverforeningen af 1896 og senere fusionen med Jernets Arbejdsgiverforeninger til Dansk Arbejdsgiver- og Mesterforening i 1898.

Niels Andersen, DA's formand og entreprenør, blev en fremtrædende figur i arbejdsgivernes forsøg på at dæmme op for fagbevægelsen.

HUNGERKRIGEN INDLEDES

Den 19. maj 1899 iværksatte arbejdsgiverne en omfattende lockout som reaktion på en lønstrejke blandt jyske snedkere. Denne storlockout, som berørte omkring 30.000 fagforeningsmedlemmer, voksede hurtigt og nåede næsten 50.000 arbejdere.

Lockouten ramte især arbejdere inden for byggebranchen og medførte omfattende sociale problemer for de berørte familier.

Manglen på indkomst gjorde det umuligt for mange arbejdere at betale husleje eller skaffe mad, hvilket førte til en dramatisk stigning i børnedødeligheden i København og udbredt fattigdom.

KRIFA STIFTES SOM STREJKEBRYDERE

Midt i den omfattende storlockout opstod en ny aktør på den danske arbejderscene: Kristelig Dansk Fællesforbund (senere Krifa). Stiftet af en gruppe kristne arbejdere og ar-



Her ses De samvirkende Fagforbunds indsamlings- og udbetalingsudvalg under storlockouten. Billedet blev brugt til at sende et signal, både til fagbevægelsens medlemmer og til arbejdsgiverne, om at der var midler nok til at føre kampen til ende. Ud over penge uddelte fagforeningerne også kød, grønt og brød til de lockoutede familier. På billedet kan man se et grisehoved og et brød som symbol på denne støtte.

bejdsgivere, positionerede Krifa sig som et alternativ til de sekulære fagforeninger.

Krifa's grundlæggere søgte at tilvejebringe en kristen tilgang til arbejdskonflikter. De afviste den klassiske konflikt mellem arbejdsgiver og arbejder og fremhævede i stedet behovet for samarbejde og enighed på tværs af sociale skel.

Ved at tilbyde sig som »strejkebrydere« under storlockouten håbede Krifa at undergrave fagbevægelsen og fremme deres egen opfattelse af, hvordan arbejdsforhold skulle organiseres.

Krifa's stiftelse var en direkte reaktion på den voksende magt hos de traditionelle fagforeninger. Ved at tilbyde sig som alternativ arbejdskraft bidrog Krifa til at svække fagforeningernes forhandlingsposition og dermed begrænse deres indflydelse på løn- og arbejdsvilkår.

VEJEN MOD FORLIG

Efter tre måneders konflikt begyndte presset at stige på begge sider. Arbejdsgiverne stod over for stigende kritik fra både erhvervsliv og konservative politikere, mens fagbevægelsen kæmpede for at holde moralen

og støtten oppe blandt de ramte arbejdere.

Adskillige forhandlingsmøder blev afholdt uden succes, indtil Privatbankens direktør, Axel Heide, trådte til som mægler. Den 5. september 1899 nåede parterne endelig et forlig.

Krifa's grundlæggere søgte at tilvejebringe en kristen tilgang til arbejdskonflikter. De afviste den klassiske konflikt mellem arbejdsgiver og arbejder og fremhævede i stedet behovet for samarbejde og enighed på tværs af sociale skel.

De samvirkende Fagforbunds formand, Jens Jensen, talte ved et møde i Enghaven på Vesterbro i København. Her udtalte han blandt andet.

»Vi har ført den enestående smukke kamp uden at der har været uroligheder og uden at der har meldt sig skruebrækkere. Vi vil i den kommende tid søge at bøde på den lille skade og øge vores finansielle magt til at kunne møde det næste slag. Lige rustet vil vi stå. Men måske ikke lige så tålmodigt.«

Tålmodigheden blev nu meget stor. Septemberforliget holdt faktisk helt til 1960. Og i sin grundform holder det endnu.

SEPTEMBERFORLIGET

Septemberforliget blev en milepæl i dansk arbejdshistorie. Det fastsatte arbejdsmarkedets grundlæggende spilleregler, herunder arbejdsgivernes ret til at lede og fordele arbejdet og fagforeningernes ret til at strejke.

Demonstration: Under lockouten blev der løbende afholdt demonstrationer og andre aktioner. Her ses arbejdsmændenes udflugt til Ulvedalene under lockouten i 1899.



Det blev også aftalt, at både strejker og lockouter skulle varsles med 14 dages varsel. Dette forlig lagde fundamentet for en fremtidig fredelig løsning af arbejdsmarkedskonflikter gennem forhandling og gensidige aftaler, snarere end gennem lovgivning.

Denne tilgang, kendt som den danske model, har været en central del af Danmarks sociale og økonomiske politik lige siden.

DEN SKJULTE TRIUMF

Selvom forliget ikke umiddelbart blev betragtet som en sejr for fagbevægelsen, sikrede det arbejdernes ret til organisering og lagde grunden til et mere stabilt arbejdsmarked.

På længere sigt bidrog Septemberforliget til udviklingen af velfærdssamfundet og styrkelsen af fagbevægelsens rolle i det danske samfund.

Forholdet mellem arbejdsgivere og arbejdstagere blev baseret på gensidige forpligtelser og respekt for organiseringsretten, hvilket var en afgørende sejr for arbejderklassen.

ARVEN FRA SEPTEMBERFORLIGET

Med Septemberforliget kom hovedaftalen, der ændrede det danske arbejdsmarked for altid. Forliget betød ikke, at konflikter kunne undgås, men der blev sat en ramme for håndteringen af uenigheder.

Hovedaftalen er grundstenen i det organiserede arbejdsmarked og det er på den, at alle forhandlinger, overenskomster og aftaler bliver lavet.

Når man som dansk lønmodtager ser sin lønseddel 125 år senere i 2024, kan man takke de udsultede lockoutede arbejdere fra 1899, hvis kamp har givet os retten til fagforeringsmedlemskab og de kollektive overenskomster, som blandt andet har sikret fair løn, ferie, og barsel. ●

SCAN QR-KODEN
og få artiklen
læst op.



UGE 43 ER DEN EUROPÆISKE ARBEJDSMILJØUGE

Byggefagenes Samvirkes Arbejdsmiljøudvalg afholdte en større pladsbesøgsdag i forbindelse med Den Europæiske Arbejdsmiljøuge – med fokus på sikkerhed og vinterforanstaltninger. Dagen sluttede af med en fælles happening, afholdt af 3F Hovedstaden, FH Hovedstaden og Byggefagenes Samvirke.

AF **JIMI PEDERSEN**

Vinterforanstaltninger var på dagsorden igen. De ansatte skal sikres mod sundhedsskadelige påvirkninger fra vejret. Ved arbejde i råhuse eller åbne konstruktioner skal man derfor beskytte de ansatte mod kulde, blæst og nedbør i vinterperioden, som løber fra 1. oktober til 31. marts.

TIDLIGERE PROBLEMER LØST, MEN NYE OPSTÅR

Pladsbesøget i Nordhavn på Amalievej har endnu en gang vist, at Byggefagenes Arbejdsmiljøudvalg spiller en vigtig rolle i at identificere og løse sikkerhedsproblemer på byggepladser. Der er opnået forbedringer siden tidligere besøg, men der er stadig områder, der kræver opmærksomhed. Manglende vinterforanstaltninger, snublefarer og utilstrækkelig stilladssikkerhed er blot nogle af de problemer, der blev observeret under pladsbesøget.

Sikkerhedspatroljen var også på en renovering i Charlottenlund, hvor der var problemer med asbest. Bl.a. var miljøvognen slet ikke tilsluttet, og der blev besøgt to pladser ved DTU. Den ene havde været udfordret af PCB, og den anden af støvproblemer m.m.

Råd og instruktioner blev delt med kolleger, og Nikolaj Villumsen var med på patruljen for første gang



som nyansat social dumping-konsulent i Danske Byggefag (tidligere BAT).

Et af de andre besøg fandt sted i Nordhavn på en byggeplads ved Trelleborggade, hvor et nyt hotel er under opførelse. Under besøget blev der observeret flere problemområder, særligt manglende vinterforanstaltninger og utilstrækkelig støvsugning.

GENBESØGSLISTEN

Billederne på næste side er fra flere forskellige byggepladser. De pladser, hvor udvalget vurderer, at der er behov for yderligere opfølgning, bliver sat på genbesøgslisten. Hvis der findes alvorlige fejl og mangler i arbejdsmiljøet, meldes det til Arbejdstilsynet. Dog er de fleste byggeledere

åbne for dialog med Byggefagenes Arbejdsmiljøudvalg, og sammen løser de udfordringer, der opstår på byggepladserne.

MANGLENDE ARBEJDSMILJØ-REPRÆSENTANTER

En udfordring, som desværre er velkendt på mange byggepladser, er vanskeligheden ved at få medarbejdere til at melde sig som arbejdsmiljørepræsentanter (AMR). Patruljen opfordrer arbejderne til at vælge en AMR, da AMR'er er essentielle for at sikre et forsvarligt arbejdsmiljø. ●

SCAN QR-KODEN
og få artiklen
læst op



FÆLLES HAPPENING UNDER DEN EUROPÆISKE ARBEJDSMILJØUGE

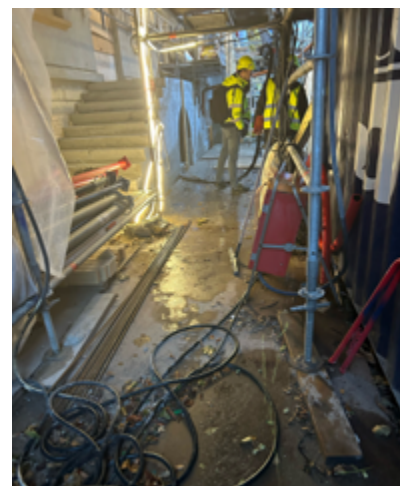
»Bekæmp kriminalitet på arbejdspladsen« var temaet, da de fælles fagforeninger lavede happenings ved flere ministerier og arbejdsgiverforeninger for at sætte fokus på myndighedernes og politikernes ansvar i forhold til bl.a. hvidvaskning af penge, dumpning af forurenet byggejord og ulovlig fjernelse af asbest.



BYGGESPLADSRAPPORT				Dato:	
Projekt/Bygning				Sted	
Ejendomme				Ejendomme	
Bygning 1				Bygning 2	
Bygning 3				Bygning 4	
Bygning 5				Bygning 6	
Bygning 7				Bygning 8	
Bygning 9				Bygning 10	
Bygning 11				Bygning 12	
Bygning 13				Bygning 14	
Bygning 15				Bygning 16	
Bygning 17				Bygning 18	
Bygning 19				Bygning 20	
Bygning 21				Bygning 22	
Bygning 23				Bygning 24	
Bygning 25				Bygning 26	
Bygning 27				Bygning 28	
Bygning 29				Bygning 30	
Bygning 31				Bygning 32	
Bygning 33				Bygning 34	
Bygning 35				Bygning 36	
Bygning 37				Bygning 38	
Bygning 39				Bygning 40	
Bygning 41				Bygning 42	
Bygning 43				Bygning 44	
Bygning 45				Bygning 46	
Bygning 47				Bygning 48	
Bygning 49				Bygning 50	



Billeder fra dagens pladsbesøg.



NYE DIGITALE ARBEJDSMILJØ REDSKABER

HVAD ER EN CHATBOT?

En chatbot er en kunstig intelligens (AI), der kan generere tekst, simulere en menneskelig samtale og besvare brugere i realtid.

Der bliver nu rullet en række digitale hjælpemidler ud, som skal gøre arbejdet med arbejdsmiljø lettere i hverdagen.

AF JIMI PEDERSEN

Fagforeningens arbejdsmiljøudvalg afprøvede arbejdsmiljø-IT-redskaber på dagens møde. Der blev testet både AMR-hjælper og det digitale skurhjul. »Det er vigtigt, at vi får formidlet disse to digitale arbejdsmiljøredskaber ud til kollegaerne, som kan bruges til at sikre et godt og sikkert arbejdsmiljø, eller at de som minimum kan få be- eller afkræftet, om arbejdsmiljøet er i orden,« udtaler Danny Pedersen, formand for udvalget.

Faglig sekretær Søren Jespersen tilføjede, at skurhjulet stadig er i opbygningsfasen, og med de kommentarer, udvalget kom med, bliver sagt videre til firmaet der står for det. AMR-hjælper bliver vist på Malerforbundets topmøde i uge 48.

Fælles for de to digitale arbejdsmiljøværktøjer er, at du kan bruge dem uden at downloade noget eller oprette et login.

AMR-HJÆLPEREN

Fagbevægelsens Interne Uddannelser (FIU) har udviklet chatbotten »AMR-hjælperen«. AMR-hjælperen (Arbejdsmiljørepræsentant-hjælperen) er en digital værktøjskasse for tillidsvalgte, men den kan bruges af alle.

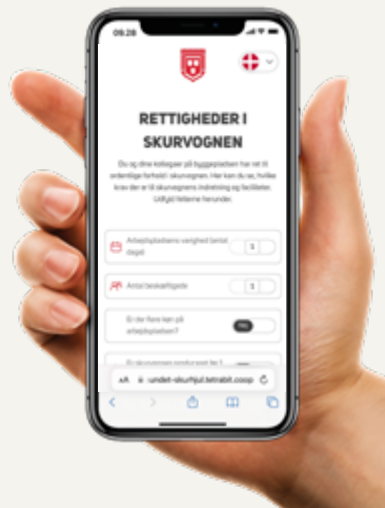


SCAN KODEN og prøv AMR-hjælperen.



DET DIGITALE SKURHJUL

Malerforbundet har nu gjort det populære skurhjul digitalt. Det betyder, at du fremover altid kan tilgå skurhjulet via din smartphone eller lignende enhed.



SCAN KODEN og prøv det nye skurhjul.



DEN EKSTRAORDINÆRE KONGRES SET FRA ET DELEGERET SYNSPUNKT

Dette blogindlæg af Lasse Berthelsen har også været bragt i Arbejderen.dk den 11. oktober 2024. Indlægget er udtryk for skribentens egen holdning.



AF LASSE BERTHELSEN

ENDNU ET KAMPVALG I MALERFORBUNDET

Der kommer nok ikke ro på bagsmækken i Malerforbundet, før at medlemmerne tydeligt kan se et forbund, der ikke accepterer lønstilstand og den voldsomme nedslidning.

Det er nok de færreste, der ved, at der den 5. oktober var indkaldt til ekstraordinær kongres i Malerforbundet.

Årsagen var, at den unge næstformand Rasmus Juul (valgt i oktober 2022) havde valgt at trække sig. Ved samme lejlighed valgte hovedkassereren René Jensen at gå på tidlig pension. Dette kommer over et noget uroligt tiår for Malerforbundet, hvor en tidligere forbundsformand blev væltet, og den efterfølgende formand valgte at trække sig efterfulgt af et kampvalg til posten. Derudover har i hvert fald fire valgte forbundsledere valgt at trække sig.

Dette er så vidt vides ikke helt normalt. Årsagerne til det er nok flere.

For eksempel var der stor utilfredshed med OK-resultatet i 2017, men derudover må der foregå en noget hårdfør behandling af hinanden i den daglige ledelse i Malerforbundet. En årsag kan også være det store pres, malerfaget er underlagt. Lønningserne har stået stille i cirka 20 år, og for et par år tilbage blev malerfaget erklæret for det mest nedslidende af alle fag i Danmark i en stor undersøgelse, hvor deltagerne blandt andet blev spurgt ind til daglige smerter og forbruget af smertestillende medicin for at kunne klare arbejdsdagen.

Ved dette valg var det to kandidater fra København, der krydsede klinger. Den ene kandidat var Paw Østergaard Jensen, klubnæstformand i Seehusen. Han blev støttet af forbundsledelsen og af afdelingerne i Midt- og Sydjylland, Fyn og Sjælland. Modkandidaten Danny Pedersen, arbejdsmiljørepræsentant i Nielsen og Kromann, blev støttet af de fleste bestyrelsesmedlemmer og tillidsfolk fra København samt Nordjylland. Derfor kunne man umiddelbart tro, at valget var givet på forhånd. Det endte da også med at blive Paw, der løb med sejren. Men alligevel blev resultatet langt fra så sikkert, som man kunne have troet. Resultatet endte med stemmerne 49-41. Når man tænker, at toppen støttede den ene kandidat, mens den anden måtte nøjes med støtte fra aktive tillidsfolk, var det et flot resultat for Danny.

Til alles overraskelse kom der også kampvalg om kassererposten, da den københavnske tillidsmand



Øverst: Paw Østergaard Jensen blev valgt som næstformand. Nederst: Svend Isaksen blev valgt som hovedkasserer.

Anders Christiansen valgte at stille op mod Svend Isaksen, der ellers var den eneste kandidat. Anders' opstilling var vist også mest en protest mod, at man i ledelsen, trods faldende medlemstal og store underskud i regnskaberne, har besluttet at investere i et nyt luksusforbundshus samt at tage 60 millioner fra strejkekassen til at få flere ansatte. Svend vandt dog afstemningen sikkert.

Så ja, ro på bagsmækken er der ikke i Malerforbundet. Og det kommer der nok heller ikke, før at medlemmerne tydeligt kan se et forbund, der ikke accepterer lønstilstand og den voldsomme nedslidning. ●



STOR 100-ÅRS FEJRING AF BYGGEFAGENES SAMVIRKE

Byggefagenes Samvirke fejrede deres 100-års jubilæum på Arbejdermuseet.

AF RUNE ELTARD-SØRENSEN
FOTO SØREN ANDERSEN

Den historiske dag startede om morgenen med kor og fællesang fra arbejdersangbogen. Herefter fulgte en spændende debat om »Fremtidens København« med Teknik- og Miljøborgmester, Line Barfod (Ø), forfatter Peter Shultz-Jørgensen og samvirkeets egen formand Henrik Juul Rasmussen.

Begge del var en del af Arbejderhistorisk Festival, som i samarbejde med Byggefagenes Samvirke, hele dagen bød på velbesøgte historiske foredrag og aktuelle diskussioner af fagpolitiske emner.

KAMPGEJST OG HØJT HUMØR

Coverbandet De Røde Ører sørgede for groovy og munter underholdning, da receptionen gik i gang klokken 15, og flere hundrede gæster i alle aldre indfandt sig i den flotte festsal.

Efter fælles afsyngning af Internationale, åbnede Henrik Juul Rasmussen festen med en inspirerende brandtale, der både tændte kampgejsten og blev afbrudt flere gange af klap-salver.

TALER FRA IND- OG UDLAND

Herefter fulgte en perlerække af talere fra både ind- og udlandet, som blev flettet ind imellem live-musikken og besøg i baren.

Henrik Juul Rasmusen, formand for Byggefagenes Samvirke, fortalte, at det nu 100-årige samvirke altid sigter efter stjernerne.

Tidligere formand for FH Hovedstaden og for samvirket, Per Olesen, understregede vigtigheden af solidaritet på tværs af fag og værdien af at møde kollegaerne i øjenhøjde på byggepladsbesøg.

Michelle Frese, formand for Malernes Fagforening i København, og kassere i Byggefagenes Samvirke,



Michelle Frese, formand for Malernes Fagforening i København, og kassere i Byggefagenes Samvirke, takkede for gaver og donationer

takkede for de mange gaver og donationer.

Herefter var der tid til at skåle, danse og snakke sammen med nye og gamle bekendte på tværs af fagbevægelsen. ●

KONTROL VISTE FEJL I HVER TREDJE LØNSEDEL

En kontrolkampagne viste massive fejl og mangler i lærlingenes løn. Dybt skuffende, udtaler fagforeningen.

AF JIMI PEDERSEN

I den nyeste overenskomst 2023-2025 fik bygningsmalerlærlinge og skilteteknikere endelig fritvalgsordning, som kaldes Særlig opsparring (Danske Malermester DM) eller Særlig lønopsparring (Malersektionen Dansk Industri Byggeri DIOIII). I daglig tale kalder vi det fritvalg. Fritvalgsordning har autolakererlærlinge haft længe, og de er oppe på 5%. Denne procentsats vil de to andre lærlingegrupper først nå senere – i øjeblikket får de 2%.

KAMPAGNE OM REGEL-OVERHOLDELSE

I maj og juni foretog fagforeningen en kontrolkampagne for at sikre, at mestrene overholdt den nye fritvalgsordning. De 2% skulle fremgå tydeligt på lønsedlen fra 1. marts 2024.

»Det er vigtigt, at lærlingene kan følge med på lønsedlen og se, om de får de 2% i opsparringen, samt hvor meget der står på kontoen. Opsparingen kan f.eks. bruges til en ekstra barns sygedag eller lignende, alt efter aftale. Og selvfølgelig også for at kontrollere, om det beløb, der er opsparet, stemmer, når det udbetales med den sidste løn i december,« udtaler fagforeningens lærlingeanvarlig, Mette Juul Romme

På første og andet løntrin skal lærlingene have de 2%. Blandt de lærlinge, der havde indsendt deres lønseddel

og skulle have de 2%, var fejlprocenten 50%. Af alle de indsendte lønsedler var der fejl i 31,5%.

»Vi havde forventet fejl i enkelte, men det samlede resultat er skuffende. Det er skuffende at se, hvor mange mestre der ikke følger reglerne,« fortsætter hun.

NEDSLÅENDE RESULTAT AF KAMPAGNEN

»Vi havde forventet fejl i enkelte, men det samlede resultat er skuffende. Det er skuffende at se, hvor mange

Vi havde forventet fejl i enkelte, men det samlede resultat er skuffende. Det er skuffende at se, hvor mange mestre der ikke følger reglerne.

mestre der ikke følger reglerne. Udover manglende særlig lønopsparring viste løntjekket også fejl som manglende årlig overenskomstregulering, forkert løntrin, manglende 1% ferietillæg, manglende særlig



opsparring (tidligere SH) og manglende pension. Opfølgende kampagne i 2025. Det er klart, at med den mængde af fejl og mangler, vi så ved denne kampagne, er vi nødt til at følge op på det. Kampagne i 2025 vil også vise, om arbejdsgiverne overholder udbetaling af de 2% fritvalg. Vi håber, at tingene er blevet bedre næste gang, men jeg forventer det ikke, og faktisk kan jeg ikke forstå, at der er så mange fejl i lærlingenes lønforhold, for de løntjek, der er med svende, viser et helt andet billede. De fleste arbejdsgivere er løsningsorienterede, og med en samtale eller to så har vi løst tingene,« afslutter Mette Juul Romme. ●

SCAN QR-KODEN
og få artiklen læst op





TILLYKKE TIL DE NYUDLÆRTE MALERSVENDE

Det nye septemberkuld af malersvende kan nu træde ud i efterårsfarverne og berige den danske befolkning med deres ny erhvervede færdigheder.

De nyudlærte malersvende blev på behørig vis fejret med taler og musik sammen med mestre, svende og familier på TEC Gladsaxe. Af de 13 der bestod, fik to bronzemedalje, og tre fik ros. Arrangementet er et

samarbejde mellem TEC - Technical Education Copenhagen, Københavns Malerlaug og Malernes Fagforening Storkøbenhavn.

Fra fagforeningen skal lyde et stort tillykke med svendebrevet.

NYE ÅBNINGSTIDER I A-KASSEN

FAK DIN FAGLIGE A-KASSE

Der kommer nye åbningstider i FAK - Din Faglige A-kasse fra 1. januar 2025. Grunden er at Rør og Blik har opsagt deres lejemål fra 1. oktober 2025 og man vil derfor gerne have en større fleksibilitet.

DAG:	ÅBNINGSTID:	TELEFONTID:
Mandag	08.30 - 15.30	08.00 - 15.30
Tirsdag	08.30 - 15.30	08.00 - 15.30
Onsdag	Lukket	08.00 - 15.30
Torsdag	08.30 - 15.30	08.00 - 15.30
Fredag	08.30 - 13.00	08.00 - 13.00

Der er frokostpause hver dag fra kl. 11.30 - 12.15

ÅBENT VÆRKSTED PÅ TEC GLADSAXE

- Mangler du en mulighed for at nærde med dit fag?
- At få gode tips og tricks ?
- At spare med andre fra branchen?

Så er muligheden der nu! Vi starter op den 21. januar 2025 fra 15.30 til 19.00, hvor Jacob Jørgensen fra Københavns Malerlaug vil komme og sætte det hele i gang

Du medbringer selv materialer og værktøj. TEC stiller lokaler, viden og sparring til rådighed.

Der er plads til 20 personer, så tilmelding er først til mølle.

TILMELDING:

Torben Valsgard på tav@tec.dk senest 15. januar 2025 til første arrangement.

KOMMENDE ARRANGEMENTER:

Tirsdag den 21. januar
Tirsdag den 25. februar
Tirsdag den 25. marts
Tirsdag den 22. april
Tirsdag den 20. maj

Tid: 15.30 til 19.00

Sted: TEC Gladsaxe, Tobaksvejen 15, 2860 Søborg

MALERNES FAGFORENING STORKØBENHAVN AFHOLDER

ORDINÆR GENERALFORSAMLING 2025

Onsdag den 9. april 2025 kl. 16.00 · Byggefagenes Hus, Lygten 10, 2400 NV

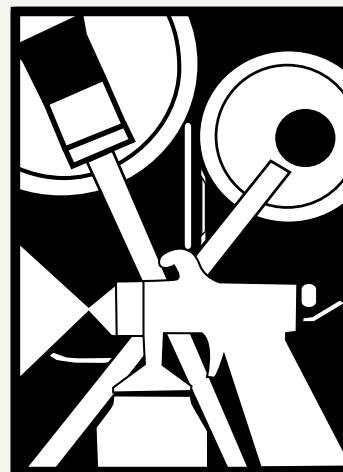
DAGSORDEN

1. Valg af dirigent samt tilforordnede
2. Protokol – *Bemærk: vil ligge til gennemsyn i fagforeningen fra den 2. april 2025*
3. Beretninger
4. Orientering om regnskab
5. Indkomne forslag
6. Valg af stemmetællingsudvalg
7. Valg af fanebærer
8. Valg af daglig ledelse og bestyrelse
9. Valg af bestyrelsessuppleanter
10. Eventuelt

Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være bestyrelsen i hænde senest tirsdag den 1. april 2025

Indkomne forslag vil blive fremlagt i fagforeningen onsdag den 2. april 2025.

Der vil blive serveret lidt mad og drikke fra kl. 15.30. Gyldigt medlemskab skal bekræftes ved indgangen.



MDF UNGDOM

På det årlige efterårskursus afholdt af Malerforbundet Ungdom blev der valgt ny ledelse. Fra København fik vi valgt Nicklas Sørensen, Christian Falkedal og Lasse Petersen.

Tillykke til de nyvalgte.!

Billedet fra venstre: Faglig sekretær Mette Juul Romme, Københavns to nye bestyrelsesmedlemmer Nicklas Sørensen og Christian Falkedal og Lasse Petersen.

MALERFORBUNDETS LØNSTATISTIK ER KLAR

Så ligger lønstatistikken for 2024 klar. Statistiken dækker autolakerere, bygningsmalere og skilteteknikere og er indsamlet i efteråret 2024.

LØNSTATISTIK 2024

	AUTOLAKERER	BYGNINGSMALER	SKILTETEKNIKER
Landsgennemsnit	212,18 kr	203,50 kr	194,99 kr
Mand	213,44 kr	209,78 kr	202,40 kr
Kvinde	196,66 kr	194,89 kr	189,86 kr
Akkord*	220 kr	245,75 kr	-
LOKAL TIMELØN (UDEN AKKORD)			
Storkøbenhavn	240 kr	211,55	190 kr

*Akkord er den gennemsnitlige timeløn for de medlemmer, der har angivet, at de primært arbejder på akkord.

SCAN QR KODEN

og læs hele den detaljerede lønstatistik.





AFDELINGEN GRATULERER

70 ÅR

- 17.02 Per Sørensen
31.03 Flemming Ferenkamp
Andersen

75 ÅR

- 07.02 Tage Steen Jensen
11.03 Ejvind Kammerdahl
13.03 Mogens Dahl
16.03 Niels Tonni Hansen

80 ÅR

- 08.02 Frank Gerhard Jensen
09.02 Jørgen Mortensen
09.02 Thyge Nielsen
13.02 Orla Hagbart Karlsson

85 ÅR

- 12.01 John Wilhelm Andersen
25.01 Leif Tolman
13.03 Svend Erik Stenderup
Christensen
21.03 Peter Obeling
Johannsen

Faglige Seniorer

PROGRAM - STORKØBENHAVN

FREDAG DEN 10. JANUAR 2025



KLIMAKRISE, GLOBAL OPVARMNING OG GRØN OMSTILLING

v./Kirsten Halsnæs, professor i klima og økonomi v. DTU og med i FN's klimapanel
Hvad skal der til for at sikre nødvendig og bæredygtig social og økonomisk udvikling

Sted: Dansk El-Forbund København, Tikøbsgade 9, 2200 Kbh N

FREDAG DEN 21. FEBRUAR 2025



PENSION, SUNDHED OG ÆLDREPLEJE

v./Lars Andersen, direktør i Arbejderbevægelsens Erhvervsråd
Hvilken rolle spiller de private løsninger for danskernes velfærd?

Sted: BUPL, Sundkrogskaj 20, 2100 Kbh Ø

FREDAG DEN 21. MARTS 2025



KONFLIKTEN I MELLEMØSTEN

v./ Lars Erslev Andersen, seniorforsker ved Dansk Institut for Internationale Studier (DIIS)

Sted: Malernes Fagforening, Lygten 10, 2400 Kbh NV

Hold øje med nyhedsbrevet »Brian og Susanne«, hvor møderne annonceres, når der åbnes op for tilmelding.

SE FLERE ARRANGEMENTER OG TILMELD DIG
PÅ WWW.FAGLIGSENIOR.DK

FOREDRAG: KAFFE MED KURT



»OM KRØLLEDE TYPER, ORIGINALER OG FANTASTER«

Tid: Torsdag den 20. februar 2025 kl. 12.00
Sted: Malernes Fagforening, Lygten 10.

Mød den folkelige tv-journalist Kurt Leth til et foredrag om almindelige menneskers ualmindelige historier. Et spændende, levende og anderledes foredrag, hjulpet godt på vej med billeder og video.

Hvad Kurt har mødt af spændende mennesker igennem årene er ikke småting. Foredragets store oplevelse er Kurt's anekdoter – historier – om nogle af de mennesker, han har mødt og lavet udsendelser med på sin journalistiske vej. Kurt drager et væld af fantastiske og pudsige oplevelser frem fra sit 50-årige virke som journalist.

TILMELDING OG BETALING

- Tilmelding hos Bente:
51 85 07 50 eller via
malerneshus.dk/events
senest tirsdag den 11. februar.
- Prisen er 50 kr.
inklusive 2 øl eller vand.
Gæster 50 kr. uden drikkevarer.
Betalning skal ske via :
MobilePay 11614 eller
Bankoverførsel 5322 0375024



BYVANDRING



I GASOLINS FODSPOR

Tid: 26. Marts 2025
kl. 11.00
Sted: Christianshavns
Torv

Finn Hanson fra seniorudvalget vil tage jer med på en længere guidet gåtur fra Christianshavns Torv til Vor Frelsers Kirke, via Christianshavns Kanal og Christiania, hvor han undervejs vil fortælle om Gasolins tid fra 1969-1978. »Se din by fra tårnets top Gas 2« afslutning med en kold øl i Sofiekælderen. Så kridt skoene og kom med.

TILMELDING

Bente: 51 85 07 50
senest den 18. marts 2025

ARBEJDSPLADSLISTE

FIRMA	ARBEJDSPLADS	ARBEJDETS ART
10Kanten A/S	Syrenhaven 36-38-40	Nybygning
Bjørn Forsberg A/S	Rugvænget, Præstø	Ny daginstitution
Bjørn Forsberg A/S	Rørbæk Huse , Saksøbing	Nybygning
Bjørn Forsberg A/S	Øparken , Slangerup	Renovering
Bjørn Forsberg A/S	afd. Næstved-Slagelse-Korsør-Kalundborg	Flyttelejligheder
Bjørn Forsberg A/S	afd. Vordingborg, Møn, Nakskov m.fl	Flyttelejligheder
Kurt Hansen A/S	Lyngby Hovedgade 4	Renovering

MALERNES OPMÅLER- OG BEREGERKONTOR

Lygten 10 • 2400 Kbh NV
3910 1550

KONTAKT

Ivan Hansen
ivh@maler.dk • 2490 1860
Jesper Larsen
jel@maler.dk • 2660 0493

HUSK

- Du har altid ret til, at få dit arbejde målt op.
- Du kan altid, kontakte din opmåler ved tvivlsspørgsmål.
- Du kan hente din overenskomst i din afdeling på Lygten 10.

Dette er naturligvis en service, vi kun yder til vores medlemmer!



NYESTE BLOKADER

⊗ JATS ENTREPRISE A/S
CVR: 40604413

⊗ FIRMA REMONTOWO
BUDOWLANA BIELAT
MARCIN BIELAT
CVR: R0047190

⊗ BIANAS ALERSERVICE APS
CVR: 45570230

⊗ COPENHAGENS MALER APS
CVR: 44770873

⊗ RNSERVICE APS
CVR: 43823892

⊗ FK APS
CVR: 43603221

ALLE AKTIVE BLOKADER:

WWW.MALERNESHUS.DK/BLOKADER

Ingen medlemmer af fagforeningen må tage arbejde i firmaer, der er ramt af blokade.

KONKURS

MALER PARTNER APS.....	CVR: 43318985
MALERFIRMAET ROHDE APS.....	CVR: 39968762
MALERFIRMA KØBENHAVN APS.....	CVR: 43357891
A-Z MALERSERVICE APS.....	CVR: 40058028
M H MALERMESTER APS.....	CVR: 42764094
FRK. MALER APS.....	CVR: 42638412
COPENHAGEN MALER APS.....	CVR: 43442910
MALERMESTER JANE WATERSTRADT APS.....	CVR: 39380935
K.B. MALERFIRMAET APS.....	CVR: 41749466
KØBENHAVNS MALER OG GULVFIRMA APS.....	CVR: 40949380
MALER RIGET APS.....	CVR: 44692449
R M MALERGRUPPEN APS.....	CVR: 43599763
CITY MALERFIRMA APS.....	CVR: 41997311
MMO MALERFIRMA APS.....	CVR: 38527029
MS MALER FIRMA APS.....	CVR: 40799885

Har du løn, feriepenge, SH eller pension til gode i ovenstående virksomhed, så bør du kontakte fagforeningen hurtigst muligt.

**SE DE UGENTLIGE OPGØRELSER PÅ
WWW.DAGENSBYGGERI.DK**



KLUBLISTE

FIRMAER MED TILLIDSREPRÆSENTANT OG ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANT

C. Møllmann & Co.'s Eftf. A/S	44 54 34 00
GSG Malerfirma A/S	44 91 34 51
ISS Facility Service	
Jørgen Holm A/S Maler- og Hovedentreprenør	
Bech & Koch A/S	43 73 10 98
Geert Hansen & Co. ApS	44 53 41 50
H. Friedmann & Søn	39 65 71 50
Harald Jørgensen A/S	33 25 67 77
Kurt Hansen Glostrup A/S	43 96 21 94
Ole V. Hansen ApS	26 39 12 22
Petersen & Andersen A/S	33 21 23 65
Seehusen A/S	36 41 41 10
Staubo ApS	28 30 78 50
Malerhuset Steen Nielsen af 1938 A/S	36 47 08 11
Vinkler ApS	38 71 22 25
Malerselskabet SBM A/S	38 27 11 00
MNS Malerentreprise ApS	
MT Højgaard Danmark A/S	70 12 24 00
Nielsen & Kromann A/S	33 23 24 00
Peter Maler Entreprise A/S	38 10 32 80
Snedkermester Arne Pedersen A/S	43 61 27 75
LAU Malerfirma ApS	60 88 63 50
Malerfabrikken ApS	25 94 28 95
Malerfirmaet Eskildsen A/S	44 98 96 85

FIRMAER KUN MED ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANT

Trumf Malerfirma A/S	44 99 19 97
Renovo ApS	70 77 78 78
Malmester Lakner ApS	70 25 57 55
Malmester Heidi Bell ApS	22 30 40 36
Sommer & Hebeltoft ApS	20 95 95 44
Peter Lindskrone Schmidt A/S	32 51 18 87
Malerfirmaet Hardi ApS	38 60 40 77
Malerfirmaet Gert Jensen ApS	44 97 82 72
Brdr. Steinfath	43 52 88 99
Bendt Barsdal ApS	36 17 83 10
Malerfirmaet 2B A/S	53 81 18 11
Malerfirma Robert Rasmussen A/S	33 12 02 02
Ishøj Kommune	43 57 75 75
HRH Malerservice A/S	70 20 04 73
Jeudan Projekt & Service A/S	70 10 60 70

Grundet persondataforordningen kan vi ikke bringe en liste over tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter uden samtykke.

Hvis du ønsker at få fat på din tillidsmand, ring direkte til firmaet eller Malernes Fagforening på

 **35 31 40 00**

Den 25. november var der **65** ledige malere, vognmalere og skilteteknikere i FAK Din Faglige A-kasse.

HUSETS ANSATTE

FORMAND

Michelle Frese.....40 42 52 97 mif@maler.dk

KASSERER/NÆSTFORMAND

Jimi Pedersen.....40 42 51 96 jip@maler.dk

SEKRETÆR

Bente Hinrichsen.....35 31 40 00 beh@maler.dk

FAGLIGE SEKRETÆRER

Mette Juul Romme.....22 19 36 44 meg@maler.dk

Jesper Faber Specht.....91 16 64 93 jfs@maler.dk

Søren Jespersen.....51 85 07 58 srj@maler.dk

A-KASSE

Clive Richard McQueen.....35 31 01 00 crm@blikroer.dk

Emine Deveci.....35 31 01 00 emd@maler.dk

OK25

OVERBLIK OVER PROCESSEN

1 I januar 2024 påbegyndte Malerforbundet arbejdet i diverse udvalg sammen med arbejdsgiverne.



2 Vi har løbende modtaget medlemmernes overenskomstforslag fra afdelingerne.



3 Overenskomstforslagene blev behandlet på hovedbestyrelsesmødet den 29. august 2024, hvor Hovedbestyrelsen tog stilling til den videre proces.



4 Historisk set er det forhandlingsudvalget, der varetager den videre behandling. Udvalget er nedsat af Hovedbestyrelsen og består af en repræsentant fra hver afdeling samt forbundets daglige ledelse. En repræsentant fra Malerforbundet Ungdom er tilknyttet i nødvendigt omfang.

5 I november afholder vi et topmøde for tillidsvalgte, hvor overenskomstforhandlingerne vil være en del af temaet.



6 Vi forventer at starte forhandlingerne for alvor efter gennembrudsforliget. Vi regner med, det kommer i februar 2025.



7 Vi forventer, at afstemningerne om overenskomstresultatet finder sted i perioden fra slutningen af marts til midten af april 2025.

Malerforbundet håber, dette giver et klart billede af processen, og vi ser frem til en konstruktiv dialog fremadrettet. Der bliver oprettet en underside på www.maler.dk, hvor man løbende kan følge med i processen.