



MALER·NYT

MEDLEMSBLAD FOR MALERNES FAGFORENING STORKØBENHAVN | #1 MARTS 2025



PÅ FARTEN MED EN SERVICEMALER

LÆS HISTORIEN PÅ SIDE 4



**MALERNES
FAGFORENING
STORKØBENHAVN**

Ansvarshavende redaktør

Michelle Frese

Redaktionsudvalg

Jimi Pedersen

Søren Jespersen

Mette Juul Romme

Oplag

1.750 eksemplarer

ISSN 0903-4978

Grafisk produktion

Eks-Skolens Design & Tryk

Forside

Foto: Ole Sønderby

Redaktionen sluttet

20. februar 2024

Deadline

Stof til næste nummer skal være redaktionen i hænde 15. maj 2025

Fagforenings konto

Reg.nr. 5322

Kontonr. 351249



**Miljømærket
tryksag**

Lever op til skrappe miljø- og klimakrav i hele produktets livscyklus

5041 1025

INDHOLD

OK25 skudt i gang	3
Arbejdsmiljø under ansvar - på farten med en servicemaler	4
Første halvleg: Danmark 1 / EU 0	8
Skriftlig beretning 2024	9
Stor politisk sejr til byggefagene	14
Nyudlærte	14
Opmålerne gør klar til generationsskifte	15
FAST STOF	
Seniorklubben	16
Arbejdspladsliste og Blokadeliste	18
Klubliste og Husets ansatte	19
BAGSIDEN	
1 Maj 2025	20

FÅ MALERNYT LÆST OP

Du kan få læst udvalgte artikler i Malernyt op. Scan blot QR koden og lyt med.

I DETTE NUMMER:

- Skriftlig beretning 2024
- På farten med en servicemaler
- Første halvleg Danmark 1 – EU 0

FÅ LÆST OP



MALERNES FAGFORENING STORKØBENHAVN
Lygten 10 • 2400 København NV
Tlf. 35 31 40 00 • lygten@maler.dk
facebook.com/malernesfagforening
www.malerneshus.dk

ÅBNINGSTIDER

Mandag 8.00-15.00
Tirsdag 8.00-16.30
Onsdag lukket
Torsdag 8.00-16.30
Fredag 8.00-11.30

TELEFONTID

Mandag 8.00-15.00
Tirsdag 8.00-16.30
Onsdag 9.30-15.00
Torsdag 8.00-16.30
Fredag 8.00-11.30

MALERNES OPMÅLER OG BEREGNER KONTOR

Lygten 10 • 2400 København NV
Jesper Larsen jel@maler.dk 26 60 04 93
Ivan Hansen ivh@maler.dk 24 90 18 60



OK25 SKUDT I GANG

Hundredevis af fagligt aktive fra alle forbund, bakkede solidt op da de første OK25 forhandlere blev klappet ind.

Da 3F Byggegruppen er de første af byggefagene, der påbegynder overenskomstforhandlinger på byggeområdet, blev de bakket op af alle fagene og på tværs af faggrænserne. Også vi malere var

med, og selv kollegaerne fra Jylland havde fundet tid til at klappe forhandlerne ind.

Da Malernyt enten er under produktion eller på vej ud i postkasserne, når vores forhandlinger går

i gang, kan vi desværre ikke bringe noget derfra endnu.

I juni-nummeret af Malernyt går vi i dybden med OK25, uanset om det ender i konflikt eller forlig. ●

ARBEJDSFRIHED UNDER ANSVAR

- PÅ FARTEN MED EN SERVICEMALER



Dagen starter tidligt, men Ronnie har allerede ædt mange kilometer i den tunge morgentrafik hen over Sjælland. Når servicemaler Ronnie O'Reilly ruller ind på parkeringspladsen hos Malerfirmaet Seehusen A/S i Rødovre, er han 90 kilometer og en times kørsel fra hjemmet i Karrebæksminde før arbejdsdagen for alvor starter.

AF OLE SØNDERBY

Klokken er 6.30 og flere sjak forbereder dagens opgaver i det tætte vintermørke. De hilser og hyggesnakker mens de flittigt pakker firmabilerne.

Hos Malerfirmaet Seehusen A/S arbejder omkring 60 malersvende og lærlinge med en bred vifte af opgaver. Disse spænder fra eksklusive luksuslejligheder til specielle projekter som Pandahuset i ZOO.

Mange arbejdsdage bruges også på vedligeholdelse og renovering for boligforeninger i hovedstadsområdet.

SERVICEMALEREN ER EN SELVSTYRENDE HÅNDVÆRKER

Ronnie køre typisk alene som en erfaren servicemaler. Han styrer og planlægger selv sine mange forskellige arbejdsopgaver, har den direkte kundekontakt, taler med varmemester, farvehandler, rådgivere m.fl. og vælger selv metode, materialevalg og processen for at løse arbejdsopgaverne rigtigt.

»Jeg oplever at arbejdet som servicemaler er undervurderet. Vi tager selvstændigt ansvaret for opgaven, har al den daglige kundekontakt, vejleder, rådgiver og planlægger opgaverne, som vi er alene om at afvikle til kundens tilfredshed. Det er et stort ansvar, men giver også glæde og frihed«.

I princippet er Ronnie kun forbi sin faste arbejdsplads i Rødovre et par gange om ugen. Kommunikationen

foregår primært på mail, sms og mobil og han får ofte opgaverne tættest på hjemmet.

KOLLEGAERNES MAND

I dag når han at hilse på chefen Peder Axelsen før dagens opgaver. Den dialog foregår løbende, for Ronnie er TR for kollegaerne og han sidder også i bestyrelsen for Afdeling Stor-københavn.

Vi tager selvstændigt ansvaret for opgaven, har al den daglige kundekontakt, vejleder, rådgiver og planlægger opgaverne, som vi er alene om at afvikle til kundens tilfredshed.

»Nogle kollegaer synes det er svært at skulle tale med deres arbejdsgiver, men jeg har ingen problemer med en direkte samtale om vores rettigheder og pligter. Vi kan have forskellige holdninger, men dialog er altid et fornuftigt udgangspunkt. Jeg bruger også meget tid på at tale med kollegaer og løser deres problemer«.

»Jeg har selv arbejdet i både England og Tyskland, hvor arbejdsforhold, arbejdsmiljø og løn slet ikke kan sammenlignes med vores. Vi skal

værne om værdien af vores gode organisering og overenskomster, men det tænker folk ikke altid på«.

Ronnie har også forhandlet en ny lokalaf tale med en vis succes med et lønløft - også ved sygdom. Han er både AMR og TR i firmaet. En tjans han har haft i en årrække. Han blev prikket på skulderen af fagforeningen og fik blod på tanden. »At blive tillidsvalgt er på flere måder livsændrende. Jeg skal også prøve at være praktik i afdelingen og deltager i den faglige talentudvikling for jeg vil gerne styrke vores organisering og vores fagforening«.

ALT ER (NÆSTEN) PLANLAGT

Første stop er Q8 for at få brændstof til firmabilen, som fungerer som Ronnies værksted, lager, kontor og pauselokale. Derefter mod dages første opgave, et badeværelse på Uglevænget. Vi parkerer foran en række sorte skifferbelagte og rummelige rækkehuse med egen have, der ligger på stribe i udkanten af Lille Skensved.

»Hej. Er din far hjemme?«, spørger Ronnie hjemmavant en ung skoleelev på vej ud i mørket, mens han finder sliber, afdækning og masken frem. Opgaven er vel forbedret: »Jeg har allerede dækket et større hul i væggen, hvor toilet oprindeligt hang. Nu skal jeg slibe, grunde og male«, forklarer Ronnie hurtigt, før han kaster sig over opgaven.

Efter en koncentreret indsats bliver arbejdet afsluttet til kundens fulde tilfredshed. Men næste opgave giver problemer. Selvom aftalen er på plads, må beboeren melde afbud. Men hun får hurtigt en ny aftale med Ronnie.

HURTIGT VIDERE TIL NYE OPGAVER

»Jeg har ellers forberedt en særlig skimmelbehandling til en spændende opgave mod fugt i kælderen, som jeg har afprøvet på mit sommer-

EN DAG MED RONNIE PÅ ARBEJDE

hus i Sverige. Men nu må vi improvisere».

Han finder hurtigt sin opgave-mappe, som han fik opdateret om morgenen i firmaet. Med sit slidte headset i øret og en kop kaffe fra McDonald's i hånden planlægger han næste træk.

»Jeg har altid ild i røven, knokler og har travlt på arbejdet. Måske har jeg lidt ADHD, men jeg løser opgaverne og tager sjældent en pause i løbet af dagen. Jeg vil også gerne hjem til ungerne og hente dem, dyrke sport og vinterbade«.

»Hej det er Ronnie maleren« præsenterer han sig venligt, hver gang han ringer til kunderne for at afklare og aftale roligt og sikkert.

Første kunde kan først på fredag. Den næste opgave afventer en tilbagemelding fra boligforeningens tømmer, men nu ringer Ronnie direkte til beboeren Mellissa, som meget gerne have opgaven på sin hoveddør afsluttet.

hjemme, i vognen og på en række lokale steder til hans opgaver som servicemaleren for hundredvis af beboere i almene boligforeninger overalt i hovedstadsområdet.

Første minilager giver ikke gevinst, så Ronnie køre til Mellissa for

Alle opgaver er forskellige og individuelle. Som servicemaler finder du selv en løsning og det kræver ofte en omhyggelig reparation samt kunderådgivning om maling.

at spartle først. »Så kan jeg selv se farven og vurdere opgaven mere præcist«.

Melissa er superglad for det uventede håndværkerbesøg og hun og hendes to store hunde tager venligt imod i den lille lejlighed, som allerede er tæt befolket. Ronnie spartler hurtigt, mens han hyggesnakker og giver samtidig flere gode råd til Mellissa. Først til behandlingen af badeværelsets terrazzogulv, bagefter en vejledning i korrekt maling af køk-

KUNDEKONTAKT ER FLERE TING

Opgaven er enkel, men vi mangler den helt rette reparationsmaling til døren. Mens vi kører mod et fjernlager, taler Ronnie med en kollega og beboerens varmemester om valg af den rigtige maling. Som en velforberedt vintermus, har Ronnie malerlager flere steder i området. Både



Dagen starter på arbejdspladsen med en sludder med chefen.



Dagens første besøg. Der skal være styr på arbejdsmiljøet.



Badeværelset er færdigt, og der pakkes sammen.

Arbejdsbilen fungerer samtidig som kontor.



Klar til dagens sparteljob



kenskabe og til sidst et rigtig godt tip til en læreplads til et familiemedlem.

INGEN OPGAVER ER ENS

»Jeg elsker mit arbejde fordi jeg møder og taler med så mange forskellige mennesker hver eneste dag«, smiler Ronnie. »Alle opgaver er forskellige og individuelle. Som servicemaler finder du selv en løsning og det kræver ofte en omhyggelig reparation samt kunderådgivning om maling«.

På næste lager er der gevinst og Ronnie finder den helt rigtige maling. På turen taler han igen med den lokale varmemester og en kollega før vi er tilbage i lejligheden. Ronnie afslutter opgaven og siger farvel til hunde og Mellissa.

»Som servicemaler er det frihed under ansvar. Du planlægger og løser opgaverne selv og så længe regnskabet ikke går i rødt overlader min konduktør ansvaret til mig«.

Ronnie har selv gået på akkord i mange år og opfordrer kollegaerne til altid at få opmålt for det giver en fornuftig indtjening.

FARVERIGT ARBEJDSLIV

Særligt farvevalg og rådgivning af kunder om mulighederne er det fineste ved malerfaget, påpeger Ronnie. Oprindeligt ville han ellers være kok eller slagter eller måske konditor. »Men de fags arbejdstider er meget

hårde, så prøvede jeg *De Gule Sider* (jobannoncer Red.) og kom i lære på den første plads.

Lærepladsen var nu ikke særligt motiverende. Du fik arbejdstøj og pensel og blev smidt alene af til opgaven. Senere fandt jeg via mit netværk i fodboldklubben Frem en meget bedre mesterlæreplads og blev uddannet maler«.

Før den tid havde Ronnie malet graffiti, skatet på Christiania og var ivrig sportsmand. »Fodbold, sauna, vinterbadning og fitness er stadig vigtig for min dagligdag. Som maler slider du din krop og skal holde den vedlige og i form hele tiden«.

Ronnie er 47 år og han har måtte bruge sin sundhedsordning til en knæskade og et hekseskud. »Du kan træne dine smerter væk, men det er altså bedre at du forebygger og vedligeholder hele tiden«.

Ronnie havde også en alvorlig arbejdsskade med en grim hjernerystelse, der gav hovedpine i tre år. »Så er man glad for hjælpen fra en fagforening med jurister og socialrådgiveres opbakning og ekspertise«.

SPECIALMALINGS NØRD

Dagens sidste stop bliver hos den lokale Flügger i Køge, hvor Ronnie straks bliver genkendt og bliver varmt modtaget af bestyreren Lene med tilbud om kaffe.

»Jeg er en specialmalings nørd og har brugt meget tid på at lære og uddanne mig i skimmelbekæmpelse og epoxy-maling. Både med mange kurser bl.a. på Lygten og løbende pingpong med producenter, eksperter og rådgivere«.

Ronnies specialviden bliver ofte efterspurgt af kollegaer, så Lene fortæller om et relevant fyraftensoplæg om bæredygtighed, som Ronnie straks sætter i sin travle kalender. De får også vendt fordele og ulemper ved genbrugsplastic til malerspande. Særligt når der er frostgrader.

»I malerfaget har vi gjort gode fremskridt i vores arbejdsmiljø. Vi har fået miljørigtige produkter, der også er nemmere at arbejde med og vi har forbedret vores opmærksomhed på sikkerhed«, siger Ronnie.

Efter en arbejdsdag med 10 stop og 80 kilometer under hjelmen på arbejdsbilen kan Ronnie afslutte dagen med endnu 90 kilometer på vejen. Inden han vender hjem til familien, vinterbadning og hunden.

For Ronnie er arbejdet som servicemaler ikke bare et job – det er en livsstil med ansvar, frihed og en farverig hverdag. ●

**SCAN QR-KODEN
OG FÅ ARTIKLEN LÆST OP**



Nogen gange må man på fjernlager.

Rådgivning om maling.

Der skal være tid til at hilse på hunden.

Service besøg.

Dagens sidste stop, hos den lokale Flügger.



FØRSTE HALVLEG DANMARK 1 / EU 0

Generaladvokaten giver Danmark ret i sin klage over EU's mindstelønsdirektiv.

AF JIMI PEDERSEN

Generaladvokatens forslag om at annullere mindstelønsdirektivet, som blev vedtaget tilbage i oktober 2022, er ikke en hel sejr, da det stadig er op til EU-Domstolen om mindstelønsdirektivet skal falde eller forblive. Generaladvokaten giver Danmark ret i, at denne 80%-regel er upræcis og derfor kan føre til, at Danmark pålægges at lovgive om en mindsteløn. Direktivet er derfor ikke en garanti imod, at Danmark på et tidspunkt kommer til at skulle lovgive – endda på et ulovligt grundlag. Der forventes dom i maj 2025.

SLAGET ER IKKE OVRE

»Vi er stadig rasende over Europa-Kommissionens formand Ursula von der Leyens mindstelønsdirektiv

Det er et vigtigt første skridt til at få annulleret direktivet, som er et direkte angreb på den danske model.

Nogle påstår, at vi er usolidariske med de lande, hvor man ikke har et system som vores, og at det ville hjælpe de dårligst stillede med at hæve deres mindsteløn, men det er usandt og et spin fra alle dem, der er imod arbejdsrettigheder. Det blev meget tydeligt belyst, at f.eks. Polen og de andre østeuropæiske lande vil få deres løn reduceret. Det er heller ikke et argument, at dem, der allerede har rettigheder, skal give afkald på dem, for at politikerne kan bestemme mindstelønnen.

HVEM SKAL BESTEMME MINDSTELØN?

I USA kan præsidenten hæve og sænke mindstelønnen – er det, vi ønsker, at Europa-Kommissionens formand skal have den samme magt? Skal EU virkelig sætte lønnen, fordi Tyskland har svært ved at konkurrere med kinesiske virksomheder? Det bliver et nej herfra. Man burde i stedet koncentrere sig om, at ar-

bejderne har forrang for kapitalen,« udtaler formand for fagforeningen Michelle Frese.

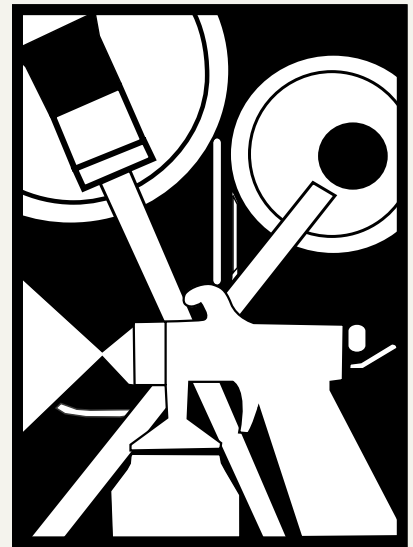
FORSLAG TIL AFGØRELSE

EU's generaladvokate Nicholas Emiliou skriver følgende: »Jeg skal i henhold til ovenstående foreslå Domstolen at træffe følgende afgørelse: »Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2022/2041 af 19. oktober 2022 om passende mindstelønninger i Den Europæiske Union annulleres i det hele, eftersom dette direktiv er uforeneligt med artikel 153, stk. 5, TEUF og dermed med det princip om kompetencetildeling, der er fastsat i artikel 5, stk. 2, TEU.

LÆS MERE HER
LÆS HELE FORSLAGET
TIL AFGØRELSEN



SKRIFTLIG BERETNING 2024



Dem af jer, som har været i huset på Lygten for nylig, har nok set at vi har haft lidt problemer med asbest. Det startede med en vandskade. Håndværkerne som skulle undersøge vandskaden, var ikke klar over, at der var asbest i huset på Lygten.

Det satte et lidt større projekt i gang. Da der var lukket op, for den ellers indkapslede asbest, blev det besluttet at fjerne alt asbest på området omkring trappen ved p-pladsen og på toiletterne i stueetagen. Derfor får vi nye toiletter.

Vi har haft et større arbejde med de forslag der er kommet ind til overenskomstforhandlingerne med opstart i 2025. Der er meget stor



Der har været et større projekt igang på Lygten, for at fjerne asbest

brede på forslagene, som er fra mere i løn, til nedsættelse af anciennitetsregler og flere barns sygedage. Vores arbejdsgivere vil gerne tale om bilag 13, som er vores teknologiaftale, samt ændre i priserne på ny-byg-prislisten.

ARBEJDSMILJØ

Der er langt mellem mønsterpladserne. De mange byggepladsbesøg viser, at arbejdsmiljøet ikke tages alvorligt af rigtig mange virksomheder. Det gælder for alle brancher i byggeriet.

Tv-programmer som Underdanmark, Den Sorte Svane og afsløringen af en virksomhed, der lod børn fjerne et asbestholdigt tag, har heldigvis øget den politiske opmærksomhed på problemerne med vores arbejdsmiljø.

Fra den 1. januar 2025 er der krav om, at nedrivning af asbestholdigt materiale kun må udføres af virksomheder, der er blevet autoriseret af sikkerhedsstyrelsen.

Fagforeningens arbejdsmiljøudvalg har testet den nye digitale arbejdsmiljøhjælper, AMR-hjælper.

Den er god og giver hurtigt svar på spørgsmål om arbejdsmiljø. Find den på ai.fiu.dk

I 2024 var der på landsplan 29 arbejdsrelaterede dødsulykker. Det er et fald på 3 i forhold til 2023. Af dem var 10 i byggebranchen. Det er en tredobling i forhold til 2023.

I Malerforbundet er der i 2024 registreret 120 nye arbejdsulykker fordelt på 47 arbejdsulykker og 73 sager om erhvervssygdomme. Det er et fald fra 199 sager i 2023.

MALERFORBUNDET

10 års planen som blev besluttet i 2023 bliver der arbejdet meget med i Malerforbundet. Der er blevet ansat flere medarbejdere i forbundet. Det skal gøre at Malerforbundet bliver mere synlig i hverdagen samt skabe en bedre organisering for vores branche.

Lokalt er der blevet ansat en faglig konsulent, som skal køre på byggepladser og organisere de udenlandske malere. Den faglige konsulent skal vi dele med afdeling Sjælland og Fyn. Det er et meget bredt område med mange arbejdspladser at skulle forholde sig.

Der har været afholdt topmøde for tillidsfolk på tværs af landet. Der var bl.a fokus på TR- og AMR- arbejdet samt et nyt syn på vores ungdomsarbejde. Dette nye syn kom fra vores



Byggefagenes Samvirke på pladsbesøg

ungdomskonsulent som blev ansat i forbindelse 10 års planen.

Den 5. oktober 2024 havde Malerforbundet ekstraordinær kongres. Malerforbundet havde tidligere på året lavet en fratrædelsesaftale med næstformand Rasmus Juul. Samtidig meddelte hovedkasserer René Jensen, at han gerne vil gå fra før tid. Så den 5. oktober fik Malerforbundet ny næstformand. Det blev Paw Østergaard Jensen. Danny Pedersen var modkandidat til næstformandsposten. Begge kandidater kom fra København. I forhold til hovedkassererposten, var Svend Isaksen fra Midtjylland den eneste kandidat indtil selve dagen, hvor der kom yderligere en kandidat. Det var Anders Engberg Christiansen fra København. Valget faldt på Svend Isaksen.

SAMARBEJDE MED RØR OG BLIK

Vores samarbejde med Rør og Blik, begynder at se en ende, eller det kommer til at have et helt andet niveau end tidligere. Rør og Blik har valgt, at de vil flytte fra Lygten. De vil gerne flytte til Sluseholmen sammen med 3F BJMF, og indgå et samarbejde med dem. De har 1 års opsigelse, og har meddelt at de flytter 1 oktober 2025. Derved arbejder vi på at se hvordan vores boligsituation

så kan se ud. Så spørgsmålet kan være, er der muligheder for at, dele af vores hus på Lygten kan lejes ud til andre eller andre muligheder? Der er på nuværende tidspunkt ikke nogen, som har budt sig til.

BYGGEFAGENES SAMVIRKE

Byggefagenes Sammenvirke i København er en sammenslutning af fagforeninger inden for bygge- og anlægsbranchen, og det giver os en række fordele for både arbejdstagere og branchen som helhed. Vi står samme om en stærkere faglig organisering, når vi sammen arbejder for et bedre arbejdsvilkår på de

pladser, vi kommer ud på. Hvor vi blandet andet ser udfordringer, og derfor sikre arbejdsforhold, ordentlige overenskomster og bekæmpelse af social dumping. Sammen er der et stort fokus på også at sikre politisk indflydelse. Fagforeningerne kan i fællesskab påvirke politiske beslutninger inden for byggeri og arbejdsmarkedspolitik. Vi koordinerer initiativer vi kan stå inde for, såsom fælles kampagner, aktioner f.eks. mod underbetaling og dårlige arbejdsforhold. Byggefagenes Sammenvirke er med til at sikre en stærkere og mere retfærdig byggebranche i København. Det fællesskab har den 26. oktober 2024 haft 100 års-jubilæum. Det blev afholdt på arbejdermusset og var en rigtig velbesøgt og god dag.

LÆRLINGE

TILGANGEN TIL FAGET

Trods en klar forbedring i overenskomsten på bygningsmaler- og skilteteknikerområdet hvor voksenlønningen steg markant, hele 7,8% og der samtidig kom stigninger på mindstelønningen, er fravalget af malerfaget for unge mennesker desværre stadig et problem.



Ungdommens café var på plads til 1. maj i Byggefagenes Hus

Her må Malerforbundet sammen med arbejdsgiverforeningerne tage sin del af ansvaret.

FRITVALG TIL SKLITE-BYGNINGSMALERLÆRLINGE

Første marts 2024 startede fritvalgsordningen for skilte- og bygningsmalerlærlinge, kendt i overenskomsten som særlig lønopsparring på 2%. Autolakererlærlingene har 5%. Fagforeningen fokuserer på overholdelsen af det nye tiltag i overenskomsten.

Som man kunne læse i sidste nummer af Maler Nyt, var det nedslående at se, hvor mange malermestre, der ikke formår at overholde overenskomsten. Halvdelen af alle indsendte lønsedler, indeholdt fejl. Med den sidste lønudbetaling i december skal deres særlige lønopsparring udbetales, og her vil vi igen foretage kontrol af dette.

NYE TILTAG

Fagforeningens lærlingeudvalg har i samarbejde med TEC Gladsaxe fået lov til at besøge lærlinge på skolen til en uformel snak. De har nu et par gange været derude og tiltaget fortsætter, f.eks. har det medført, at lærlingene er blevet hørt, og i samarbejde med Rør og Blik er der opstillet et bordtennisbord i kantinen.

LÆRLINGEKONSULENT I MALERFORBUNDET

Der har været afholdt møde med lærlingekonsulenten fra Malerforbundet



Nyt bordtennisbord på TEC Gladsaxe



Årets TR-konference var godt besøgt

om muligheden for at iværksætte besøg på folkeskoler. Skolebørn skal også vide, at malerfagene eksisterer, så de på et senere tidspunkt i livet kan vælge faget til.

DM i Skills er godt, men der er mange fag, der kæmper om de unge, og her kan et tidligere besøg i en folkeskoleklasse skabe genkendelighed.

Som vanligt blev der både afholdt MFD-ungdomskursus i Silkeborg og Vejle.

OPMÅLERNE

Hvis man ønsker en sikker måde at klare inflationen på, er det at få opmålt sit arbejde. Når man ser på de lønindberetninger, som Malerforbundet laver, er timelønnen markant lavere end ved opmålt arbejde, og statistikken taler sit tydelige sprog.

FOR BYGNINGSMALERE

I København/Sjælland var gennemsnitslønnen for opmålt arbejde i 2023 på 283,16 kr. pr. time. I 2024 var dette steget til 291,52 kr. pr. time.

Gennemsnits timelønnen i 2024 var for Sjælland 195,30 kr. og for Storkøbenhavn 211,55 kr.

Opmålt arbejde er steget med 2,95% fra 2023 til 2024. Hertil kommer også sociale omkostninger på 37,05%.

Hvordan er det så gået i opmålingsafdelingen i København/Sjælland?

2024 startede som forventet noget under niveau, og vores faste kunder mistede også boligselskaber, hvilket medførte mindre opmåling af flyttelejligheder. Men så skete noget uventet: Et meget stort malerfirma med base i Sydsjælland gik fra timeløn til akkord. Det har givet meget arbejde og blev den perfekte anledning til at iværksætte generationsprocessen. En proces, der bliver iværksat i 2025, hvor en ny opmåler bliver oplært.

En foreløbig analyse fra medarbejdere, der gik fra timeløn til akkord, er positiv. Frygten for akkord har vist sig ubegrundet, og vi opfordrer alle malerfirmaer til at tage ved lære af det. Vi besøger stadig tekniske skoler i Gladsaxe, Holbæk, Hillerød samt Slagelse 6-8 gange om året. Her får eleverne et par timers oplæg og debat om prislister og opmåling.

Opmåling og prislister skal bruges, da det er den eneste måde at regulere fagets løn på.



OK24 - de offentliges overenskomstforhandlere klappes ind.

SOCIAL DUMPING

Kampen mod social dumping har stadig høj prioritet hos Malernes Fagforening Storkøbenhavn.

Der tegner sig en stigende kynisme hos de suspekter virksomheder.

Der har i 2024 været nogle sager med løntimer udbetalt som skattefri diæter og en sag hvor fagforeningen modtog videodokumentation med kontant lønudbetaling på en byggeplads. Nogle ansatte fik løn for de første 37 timer og deres overtid betalt i kontanter. Andre ansatte modtog kun kontanter for deres indsats. Altså skattesnyd og manglende sociale omkostninger. En Faglig Voldgiftskendelse gav Malerforbundet ret i, at virksomheden havde haft en besparelse på 775.000 kr.

Der blev i 2024 afholdt 48-timersmøder med 17 forskellige virksomheder. Med flere af virksomhederne blev der holdt møde for mere end en byggeplads.

I de fleste af sagerne er det pensionsindbetalingerne der snydes med.

Igen i år skal der lyde et godt råd til alle :

Tjek om der er foretaget indbetaling af pension på pension.dk

Den 15. i hver måned kan du se, om der er blevet indbetalt den pension som er optjent i den foregående måned.

DET OFFENTLIGE OMRÅDE

Den nye overenskomst på det offentlige område indeholdt mange nye tiltag, og et af dem bør kunne ses i OK25 på det private område, nemlig fjernelsen af pensionskarens. Endnu vigtigere er, at der er afsat midler, hvis reguleringen af lønstigningerne m.m. skal afspejle den private lønudvikling. Under inflationen mærkede de offentligt ansatte ikke den samme

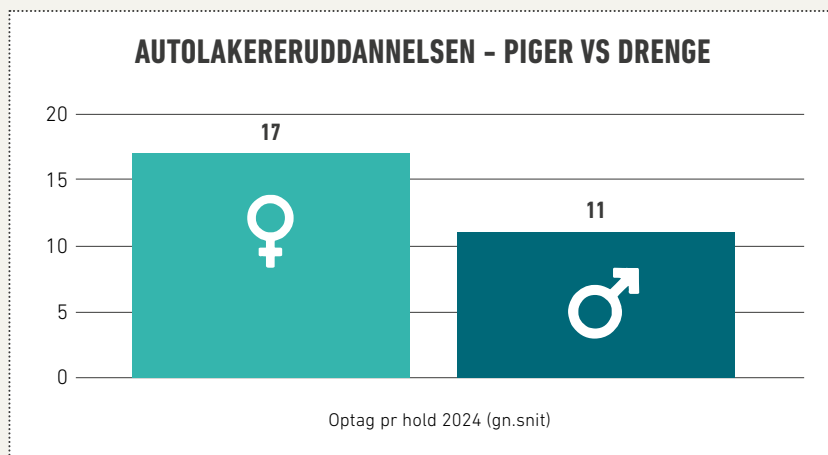
stigning, som det private arbejdsmarked fik forhandlet hjem i 2023. Denne gang har man lagt en buffer ind sidst i overenskomstperioden, så hvis den private lønudvikling stiger meget, kan man forhandle en regulering opad. Dette er også et nybrud inden for de offentlige overenskomstforhandlinger.

Vi var desværre ikke på rundtur som i 2022, hvor vi besøgte de stemmeberettigede, så de kunne stemme på den medbragte pc. Dog var den samlede stemmeprocent på 66 procent. Af dem stemte 87,2 procent Ja.

Indsamlinger af krav til OK26 er i gang, og sidste frist er 1. april 2025. Kravene skal indleveres eller sendes til Malernes Fagforening Storkøbenhavns sekretariat.

AUTOLAKERERE

Vi har haft nogle lokale tilpasningsforhandlinger, da der er en kamp mellem ABAF, medlem af Dansk Erhverv, og på den anden side Dansk Industri med Pierre.dk som drivkraft. Striden giver mange udfordringer for autolakererne. De sidste par år har vi set en støt stigning af kvinder i faget, hvilket en del af branchen ikke er klar til. En APV for gravide sætter kvinder i en dårlig økonomisk position, da arbejdspladsen ofte ikke kan leve op til APV'en, og kvinderne bliver sendt



hjem på sygeløn. Men OK25 kommer forhåbentlig til at ændre dette.

ORGANISERING

Organiseringsudvalget fortsætter sit arbejde med at udvikle og implementere nye tiltag for at sikre, at vi både bevarer de medlemmer, vi allerede har, og samtidig tiltrækker flere til fællesskabet.

Vi er bevidste om, at organisering er en løbende proces.

I det forgangne år har vi afholdt flere *Tema-aftener*, som var tænkt som et forum for tillidsfolk og andre engagerede medlemmer, hvor de kunne mødes, netværke og dele erfaringer. Formålet var at inspirere hinanden og finde nye måder at styrke organiseringen på i de enkelte firmaer. Det har været en god mulighed for at udveksle ideer og udvikle fælles strategier, og vi ser frem til at videreføre dette initiativ og andre emmer i 2025.

Vi arbejder fortsat med at udvikle Forbundets og udvalgets egen organiseringsstrategi, og vi vil fortsat fokusere på at få flere medlemmer til at engagere sig aktivt i fagforeningens arbejde

FAGRETSLIG

I 2024 har Malernes Fagforening kørt i alt 92 faglige sager, hvilket involverede 122 medlemmer. Dette viser et lille fald i antallet af medlemmer, der har haft behov for at køre en fagretslig sag i forhold til sidste år. Der er i 2024 hentet 2.931.396,78 kr. hjem til medlemmerne som følge af de fagretslige sager, der er blevet ført. Beløbet er en stigning i forhold til sidste år. I andre sager hvor der er hentet bod uden medlemmer, er der hentet 3.732.000kr. Disse penge er hentet i social dumping sager, som er startet i Malernes Fagforening Stor-københavn.



EU-arbejdsmiljøgruppen bød på aktioner og happenings.



Faglige blokerer byggeplads

De økonomiske resultater fra de fagretslige sager, der er blevet gennemført i 2024, er et tydeligt tegn på, at konkurrencen på arbejdsmarkedet er blevet hårdere, og at der stadig er en stigende risiko for svindel, der går ud over malernes løn. Denne udvikling understreger vigtigheden af fagforeningens arbejde for at beskytte vores medlemmers interesser.

A-KASSEN

Vores A-kasse har i 2024 arbejdet på at få sammenlægning med NNF's A-kasse. Det har vi gjort, fordi med flere medlemmer i fællesskab, er det med at til skabe en større drift, og herved stordriftsfordele, som giver bedre økonomi for vores A-kasse. Det er vores mål, at få vores A-kasse ned i administrations bidrag. Den 2.

december 2024 blev det endeligt at FAK, også kaldet Din Faglige A-kasse, blev sammenlagt med NNF. Det har krævet et nyt medlemssystem som er installeret mellem jul og nytår.

Vi har set en lille stigning i ledigheden lokalt, men vi er stadig langt nede i antal. Vi er rigtig gode til at komme i arbejde efter kort ledighed. Der er også kommet nye arbejdsmetoder i A-kassen. Fra politisk hold er det blevet besluttet, at samtaler ved ledighed, de første 3 måneder, skal foregå i A-kassen ved ny indplacering. Herefter foregår samtalerne i jobcenteret. ●

**SCAN QR-KODEN
OG FÅ ARTIKLEN LÆST OP**



STOR POLITISK SEJR TIL BYGGEFAGENE

Byggefagernes Samvirke opnåede en stor politisk sejr i ny politisk aftale om at styrke indsatsen mod social dumping på boligområdet.

AF JIMI OG DANNY PEDERSEN

Fagforeninger og forbund kan ikke alene bekæmpe social dumping. Derfor er det positivt med den fortsatte politiske bevågenhed og handling.

CORONA BOLIGKAMPAGNE BLEV TIL LOV

Under Corona epidemien tog Byggefagernes Samvirke initiativ til at undersøge, hvordan boligforholdene var for de udenlandske arbejdere. Dette arbejde afslørede usle, kummerlige og ulovlige forhold, som de udenlandske arbejdere levede under. Det er blevet vendt til en politisk sejr, da man nu får bedre mulighed for at føre kontrol med boliger udlejet af arbejdsgivere til deres an-

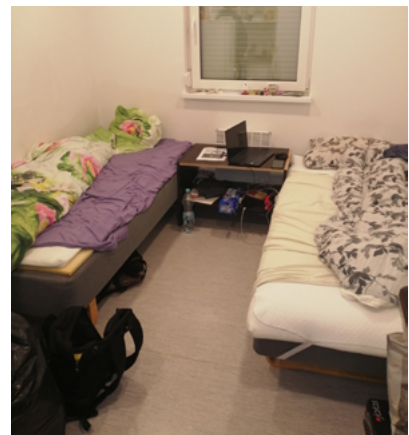
satte. Godt arbejde af Byggefagernes corona-team, FH Hovedstaden og de forskellige forbund samt den daværende boligminister, der var med på boligbesøg.

TO LOVFORSLAG VEDTAGET

Et bredt flertal i Folketinget vedtog den 28. november 2024 to lovforslag, der giver myndighederne endnu stærkere værktøjer i kampen mod social dumping.

Første forslag som Folketinget besluttede: Fra den 1. juli 2025 skal der være krav til blandt andet opvarmning, indeklima og rent drikkevand, når arbejdsgivere stiller boliger til rådighed for deres ansatte.

Det andet forslag styrker indsatsen mod illegal arbejdskraft. Fra 1.



januar 2025 skal ansatte vise gyldig legitimation for at bevise, at de opholder sig lovligt i Danmark, hvis Arbejdstilsynet eller Styrelsen for International Rekruttering og Integration beder om det på tilsyn.

NYUDLÆRTE

At kunne give sig selv en tidlig julegave i form af et svendebrev, som man har arbejdet på i 3½ år er yderst velfortjent. Fortjenesten bliver også belønnet med et fornemt arrangement, hvor TEC - Gladsaxe, Københavns Malerlaug og Malernes Fagforening fejrer de nyudlærte malersvende sammen med mester, svende, familie og venner. Fagforeningen ønsker jer et stort tillykke med jeres svendebrev.



Nyudlærte i december 2024.

OPMÅLERNE GØR KLAR TIL GENERATIONSSKIFTE

Malerforbundet har med rettidig omhu påtaget sig den vigtige opgave at få ansat en ny opmåler, inden vores to nuværende opmålere går på pension.

AF JIMI PEDERSEN

Thomas Frivert Hansen startede et nyt kapitel tirsdag den 2. januar 2025 efter sin karriere som malersvend, hvor han også har været klubformand for SBM, medlem af bestyrelsen og formand for fagforeningens prislisteudvalg. Nu er han den nye opmåler på Sjælland og i København.

MANGE ÅRS ERFARING MED AKKORD

Thomas har i sin tid som malersvend arbejdet på akkord og har et dybt kendskab til prislisten. Thomas er i gang med at blive oplært af Jesper Larsen og Ivan Hansen. »Heldigvis er der rigeligt at rive i og mange forskellige opgaver, der skal måles, så Thomas ikke kun får erfaring med flyttelejligheder,« siger Ivan.

»Thomas kender vi jo som akkordsvend og fra hans faglige arbejde i fagforeningen, så det har været nemt at få ham som lærling og kollega, da vi taler samme sprog (akkord/prisliste, red.),« udtaler Jesper.

SELVKØRENDE I NÆSTVED

Planen er, at når Thomas bliver selv-kørende, skal han sidde på Næst-



Thomas på plads ved computeren.

ved-kontoret. »Jeg har været i gang i en måned nu, og jeg er blevet taget godt imod både i huset og af malersvendene. Det eneste, der er lidt anderledes, er pc'en og programmerne med alle de genvejstaster (der grinerens indforstået). Det er lidt anderledes end det, man er vant til, men jeg synes, det er spændende, og jeg ser frem til at møde endnu flere kollegaer ude på arbejdspladserne som skal have målt op,« siger

Thomas. Thomas får også hjælp fra afdeling Fyns opmåler Lisbeth, som er med til at oplære ham to dage om ugen.

HAR DU BRUG FOR EN OPMÅLER?

Thomas kan kontaktes her:
tfh@maler.dk
Teams: 33 42 89 79
Mobil: 54 58 79 98.



AKKORDARBEJDE

Som medlem kan du få målt dit arbejde op i henhold til prislisten. På opmålerkontoret er det uddannede opmålere som kommer ud og måler dit arbejde op og klare det praktiske med beregning af overskud og laver regningen til firmaet.

HØJERE TIMELØN BETYDER MERE I PENSION, SÆRLIG LØNOPSparing OG FERIEPENGGE.



AFDELINGEN GRATULERER

70 ÅR

27.04 Jørgen Lind

75 ÅR

11.05 Johnny Ingvar Hurtig
20.06 Leo Jacob Vikkelsø

80 ÅR

01.04 Freddy Runo Ipsen
13.04 John Andersen
07.05 Per Asbjørn Rieck
11.05 John Engel Olsen
31.05 Bent Ole Konradsen
05.06 Ole B. Møller
Folkvardsen
21.06 Per Gerlach

85 ÅR

04.04 Hans Jørn Jensen
08.04 Jørgen Hugo Larsen
20.04 Per Møller Rasmussen
28.04 Bjørn Bille



ÅRLIG SKOVTUR PÅ RAVELINEN

Så er det tid til den årlige skovtur på Ravelinen. Fagforeningen vil gerne invitere alle vores pensionister og medlemmer på efterløn og overgangsydelse til den årlige skovtur. Det er også den dag, hvor vi holder vores årlige tradition, med at overrække guldnåle til de æresmedlemmer, som har været medlem i 50 år.

TID OG STED

Skovturen finder sted onsdag den 4. juni 2025 kl. 12 på Ravelinen, Torvegade 79, 1400 København K (ved Christianshavn Station).

- Vi byder på en øl eller en vand inden frokosten går i gang kl. 12.30
- Før dagen slutter, vil der blive serveret kaffe og kage.
- Forventet afslutning kl. 16.30

TILMELDING

Tilmelding til Skovtur på Ravelinen skal seneste være os i hænde onsdag den 21. maj 2025 kl. 7.30.

Tilmeldingen kan enten ske via malerneshus.dk/events eller ved personlig henvendelse til sekretariatet: **51 85 07 50**

Arrangementet er gratis. Bemærk! Skovturen er uden ledsager


Faglige Seniorer

Find alle arrangementer på fagligsenior.dk
Tilmeld dig nyhedsbrevet »Brian og Susanne« og få besked når der annonceres nye arrangementer.





RUNDVISNING I CARLSBERG BYEN

Vi skal besøge J.C. Jacobsens Have og derefter gå en tur gennem Carlsberg Byens nye byggeri, hvor vi kan opleve områdets transformation med ny arkitektur og byrum.

TID OG STED

Tirsdag den 15. april 2025 kl. 11.00
Vi mødes ved Carlsberg Station, foran indgangen til Carlsberg Byen.

Efter turen er der mulighed for at nyde en øl eller vand.

TILMELDING

Senest den 7. april via malerneshus.dk/events eller ved personlig henvendelse til sekretariatet:
51 85 07 50

Turen er gratis for medlemmer, inkl. drikkevarer. Gæster betaler selv for drikkevarer.

Vi glæder os til at se jer til en dejlig forårstur!



FORÅRSTUR I LAND- BOHØJSKOLENS HAVE

Seniorklubben inviterer til en forårstur i det grønne. Landbohøjskolens Have er en lille oase midt i København, opført i forbindelse med etableringen af Den Kongelige Veterinære Landbohøjskole. Haven blev anlagt efter tidens toner i romantisk stil med mange elementer fra landskabshaverne.

Haven rummer et stort udvalg af specielle vækster og byder på en eksotisk oplevelse!

TID OG STED

Onsdag den 7. maj 2025 kl. 11.00
Vi mødes ved indgangen til Landbohøjskolens Have ved hjørnet af Thorvaldsensvej og Grønnegårdsvej.

Efter rundturen er der mulighed for at nyde en kold øl eller vand.

TILMELDING

Senest den 30. april via malerneshus.dk/events eller ved personlig henvendelse til sekretariatet:
51 85 07 50

Turen er gratis for medlemmer, inkl. drikkevarer. Gæster betaler selv for drikkevarer.

Vi glæder os til at se jer i det grønne!

ARBEJDSPLADSLISTE

FIRMA	ARBEJDSPLADS	ARBEJDETS ART
10Kanten A/S	Syrenhaven	Nybygning
Bjørn Forsberg A/S	Syrenvej 9-11-13-15 m.fl, Frederiksværk	Renovering
Bjørn Forsberg A/S	Rørbæk Huse, Sakskøbing	Nybygning
Bjørn Forsberg A/S	Øparken , Slangerup	Renovering
Kurt Hansen A/S	Litterbuen 11	Renovering

MALERNES OPMÅLER- OG BEREKNERKONTOR

Lygten 10 • 2400 Kbh NV
3910 1550

KONTAKT

Ivan Hansen
ivh@maler.dk • 2490 1860
Jesper Larsen
jel@maler.dk • 2660 0493

HUSK

- Du har altid ret til, at få dit arbejde målt op.
- Du kan altid, kontakte din opmåler ved tvivlsspørgsmål.
- Du kan hente din overenskomst i din afdeling på Lygten 10.

Dette er naturligvis en service, vi kun yder til vores medlemmer!

KONKURS

MALER PARTNER APS.....	CVR: 43318985
MALERFIRMAET ROHDE APS.....	CVR: 39968762
MALERFIRMA KØBENHAVN APS.....	CVR: 43357891
A-Z MALERSERVICE APS.....	CVR: 40058028
M H MALERMESTER APS.....	CVR: 42764094
FRK. MALER APS.....	CVR: 42638412
COPENHAGEN MALER APS.....	CVR: 43442910
MALERMESTER JANE WATERSTRADT APS.....	CVR: 39380935
K.B. MALERFIRMAET APS.....	CVR: 41749466
KØBENHAVNS MALER OG GULVFIRMA APS.....	CVR: 40949380
MALER RIGET APS.....	CVR: 44692449
R M MALERGRUPPEN APS.....	CVR: 43599763
CITY MALERFIRMA APS.....	CVR: 41997311
MMO MALERFIRMA APS.....	CVR: 38527029
MS MALER FIRMA APS.....	CVR: 40799885

Har du løn, feriepenge, SH eller pension til gode i ovenstående virksomhed, så bør du kontakte fagforeningen hurtigst muligt.

SE DE UGENTLIGE OPGØRELSE PÅ
WWW.DAGENSBYGGERI.DK



NYESTE BLOKADER

- ⊗ JATS ENTREPRISE A/S
CVR: 40604413
- ⊗ FIRMA REMONTOWO BUDOWLANA BIELAT MARCIN BIELAT
CVR: R0047190
- ⊗ BIANAS ALERSERVICE APS
CVR: 45570230
- ⊗ COPENHAGENS MALER APS
CVR: 44770873
- ⊗ RNSERVICE APS
CVR: 43823892
- ⊗ FK APS
CVR: 43603221
- ⊗ WP TØMRER/SNEKER APS
CVR: 42884626
- ⊗ MALERFIRMAET HENRIKSEN APS
CVR: 36696877
- ⊗ LAWABA APS
CVR: 34219400
- ⊗ CPH SOLUTIONS APS
CVR: 41655909
- ⊗ FK MALER APS
CVR: 44384353

ALLE AKTIVE BLOKADER:
WWW.MALERNESHUS.DK/BLOKADER

Ingen medlemmer af fagforeningen må tage arbejde i firmaer, der er ramt af blokade.

KLUBLISTE

FIRMAER MED TILLIDSREPRÆSENTANT OG ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANT

C. Møllmann & Co.'s Eftf. A/S	44 54 34 00
GSG Malerfirma A/S	44 91 34 51
ISS Facility Service	38 17 17 17
Jørgen Holm A/S Maler- og Hovedentreprenør	36 17 32 23
Bech & Koch A/S	43 73 10 98
Geert Hansen & Co. ApS	44 53 41 50
H. Friedmann & Søn	39 65 71 50
Harald Jørgensen A/S	33 25 67 77
Kurt Hansen Glostrup A/S	43 96 21 94
Ole V. Hansen ApS	26 39 12 22
Petersen & Andersen A/S	33 21 23 65
Seehusen A/S	36 41 41 10
Staubo ApS	28 30 78 50
Malerhuset Steen Nielsen af 1938 A/S	36 47 08 11
Vinkler ApS	38 71 22 25
Malerselskabet SBM A/S	38 27 11 00
MT Højgaard Danmark A/S	70 12 24 00
Nielsen & Kromann A/S	33 23 24 00
Peter Maler Entreprise A/S	38 10 32 80
Snedkermester Arne Pedersen A/S	43 61 27 75
LAU Malerfirma ApS	60 88 63 50
Malerfabrikken ApS	25 94 28 95
Malerfirmaet Eskildsen A/S	44 98 96 85
Malerfirmaet Kurt Hansen Glostrup A/S	43 96 21 94
Vinkler ApS, Hovedentreprenør	38 71 22 25

FIRMAER KUN MED ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANT

Malerfirmaet 2B A/S	53 81 18 11
Trumf Malerfirma A/S	44 99 19 97
Renovo ApS	70 77 78 78
Malermester Lakner ApS	70 25 57 55
Malermester Heidi Bell ApS	22 30 40 36
Sommer & Hebeltoft ApS	20 95 95 44
Peter Lindskrone Schmidt A/S	32 51 18 87
Malerfirmaet Hardi ApS	38 60 40 77
Malerfirmaet Gert Jensen ApS	44 97 82 72
PF Malerfirma ApS	23 63 63 73
Brdr. Steinfath	43 52 88 99
Bendt Barsdal ApS	36 17 83 10
Malerfirmaet 2B A/S	53 81 18 11
Malerfirma Robert Rasmussen A/S	33 12 02 02
Ishøj Kommune	43 57 75 75
HRH Malerservice A/S	70 20 04 73
Jeudan Projekt & Service A/S	70 10 60 70

Grundet persondataforordningen kan vi ikke bringe en liste over tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter uden samtykke. Hvis du ønsker at få fat på din tillidsmand, ring direkte til firmaet eller Malernes Fagforening på

 **35 31 40 00**

Den 17. februar var der **109** ledige malere, vognmalere og skilteteknikere i FAK Din Faglige A-kasse.

HUSETS ANSATTE

FORMAND

Michelle Frese.....40 42 52 97 mif@maler.dk

KASSERER/NÆSTFORMAND

Jimi Pedersen.....40 42 51 96 jip@maler.dk

SEKRETÆR

Bente Hinrichsen.....35 31 40 00 beh@maler.dk

FAGLIGE SEKRETÆRER

Mette Juul Romme.....22 19 36 44 meg@maler.dk

Jesper Faber Specht.....91 16 64 93 jfs@maler.dk

Søren Jespersen.....51 85 07 58 srj@maler.dk

A-KASSE

Clive Richard McQueen.....35 31 01 00 crm@blikroer.dk

Emine Deveci.....35 31 01 00 emd@maler.dk

MALERNES ÅRLIGE FÆLLES

1. MAJ

2025



Traditionen tro vil et af arbejderpartierne holde 1. maj talen. Der vil være underholdning for børnene, samt en hestevogn til de børn som ikke kan gå til fælledparken.

Musik og sang til at sætte den gode stemning!

BYGGEFAGENES HUS · LYGTEN 10 · 2400 KØBENHAVN NV

Kl. 09.00 Vi starter med stort morgenbord og velkomst

Kl. 11.20 Fælles afgang mod fælledparken