



MALER-NYT

MEDLEMSBLAD FOR MALERNES FAGFORENING STORKØBENHAVN | #2 JUNI 2025



PENSIONSALDEREN STIGER IGEN

LÆS TEMAET PÅ SIDE 4-7



**MALERNES
FAGFORENING
STORKØBENHAVN**

Ansvarshavende redaktør

Michelle Frese

Redaktionsudvalg

Jimi Pedersen

Søren Jespersen

Mette Juul Romme

Oplag

1.750 eksemplarer

ISSN 0903-4978

Grafisk produktion

Eks-Skolens Design & Tryk

Forside

Foto: Johanne Skriver Madsen

Redaktionen sluttet

12. juni 2025

Deadline

Stof til næste nummer
skal være redaktionen i hænde
29. august 2025

Fagforenings konto

Reg.nr. 5322

Kontonr. 351249



**Miljømærket
tryksag**

Lever op til skrappe
miljø- og klimakrav i hele
produktets livscyklus

5041 1025

INDHOLD

OK25: Et vanskeligt forløb med hårde prioriteringer	3
Pensionsalderen stiger igen	4
Voxpop om pensionsalder	5
Ordinær generalforsamling 2025	8

TILLÆG TIL MALERNYT

Stigninger ved OK25 - den fulde oversigt	9
--	---

Kom på kursus med Malerforbundet	13
De små nyheder	14

FAST STOF

Seniorklubben	16
Arbejdspladsliste og Blokadeliste	18
Klubliste og Husets ansatte	19

BAGSIDEN

Mød arbejdspladsens helte på Arbejdermuseet	20
---	----

FÅ MALERNYT LÆST OP

Du kan få læst udvalgte artikler i Malernyt op.
Scan blot QR koden og lyt med.

I DETTE NUMMER:

- OK25: Et vanskeligt forløb med hårde prioriteringer
- Mindehøjtideligheden ved Flemløse Biogas
- Pensionsalderen stiger igen

FÅ LÆST OP



MALERNES FAGFORENING STORKØBENHAVN

Lygten 10 • 2400 København NV
Tlf. 35 31 40 00 • lygten@maler.dk
facebook.com/malernesfagforening
www.malerneshus.dk

ÅBNINGSTIDER

Mandag	8.00-15.00
Tirsdag	8.00-16.30
Onsdag	lukket
Torsdag	8.00-16.30
Fredag	8.00-11.30

TELEFONTID

Mandag	8.00-15.00
Tirsdag	8.00-16.30
Onsdag	9.30-15.00
Torsdag	8.00-16.30
Fredag	8.00-11.30

MALERNES OPMÅLER OG BEREGER KONTOR

Lygten 10 • 2400 København NV
Jesper Larsen jel@maler.dk 26 60 04 93
Ivan Hansen ivh@maler.dk 24 90 18 60

OK25: ET VANSKELIGT FORLØB MED HÅRDE PRIORITERINGER

AF: MICHELLE FRESE

Overenskomstforhandlingerne for 2025 mellem Malerforbundet og Danske Malermestre er nu afsluttet – og det har været nogle af de mest udfordrende forhandlinger i nyere tid.

Allerede fra start var tonen sat, da Danske Malermestre valgte ikke at deltage i den ellers aftalte opstartskonference. Det sendte et uheldigt signal og skabte en vanskelig ramme for det videre forløb.

Ved det første reelle møde på Glostrup Park Hotel præsenterede Danske Malermestre deres krav – krav, de selv lagde vægt på:

1. En ny lønmodel (»slump«)
2. SH-godtgørelse gjort frivillig
3. Bilag 13 – teknologiaftalen
4. Prislstens fremtid
5. Kørepenge i Københavnsområdet
6. Ændringer i paragraf 10 om arbejdsmiljø

Fra forbundets side ønskede vi at sætte fokus på social dumping og forbedringer rettet direkte mod medlemmernes vilkår. Men det stod hurtigt klart, at Danske Malermestre oplevede begrænsninger i, hvor langt de kunne gå.

Jeg deltog selv i det udvalg, hvor vi arbejdede med teknologiaftalen, SH-godtgørelse, kørepenge og arbejdsmiljø. Allerede i indledningen blev det sagt, at hvis vi ikke landede en aftale om teknologiaftalen (bilag 13), så ville der slet ikke være nogen overenskomst. Den slags ultimative krav hører efter min mening ikke hjemme i en fri og ligeværdig forhandling.

Forløbet var præget af vanskeligheder. Det var en udfordring at blive hørt, og særligt omkring teknolo-

giaftalen oplevede vi, at vores perspektiver blev tilsidesat. Trods vores vedholdenhed blev meget af tiden brugt på at håndtere modpartens krav frem for at sikre forbedringer for vores medlemmer.

ET RESULTAT – MEN IKKE GODT NOK

Det forlig, der til sidst blev landet, indeholder en række mindre forbedringer:

- Mindstesatserne har fået et lille løft.
- Pensionsbidraget stiger med 1 %
- SH-godtgørelsen stiger med 2 %
- Københavnerzonen er afskaffet så der nu er ensartet regler for hele landet vedr. kørepengereglerne.

Men for os er det klart: Det er ikke et resultat, der lever op til forventningerne – især ikke for en treårig overenskomstperiode. Og når vi som fagforening ikke får lov til at rejse den altafgørende problematik omkring social dumping i malerfaget, så svigtes både faget og vores medlemmer.

Vi insisterede på, at social dumping skal være en del af forhandlingerne – ikke for vores skyld alene, men fordi det handler om at tage ansvar for malerfaget og dets fremtid. Hvis vi ikke tager hånd om det nu, risikerer vi at efterlade et fag i forfald. Derfor var det nødvendigt for os at sige klart og tydeligt nej til OK25.

Forhandlingerne i DIO III blev også afsluttet – og det står klart, at de i høj grad tog udgangspunkt i forløbet og resultaterne fra Danske Malermestre. Det vil sige, at den linje, vi blev mødt med i vores forhandlinger, har dannet grundlag for andre – en linje, hvor kravene var snævre, og forbedringerne beskedne.



Michelle var på plads ved »Kravenes Port« ved indklapning af forhandlerne til OK25.

Også for ABAF, autobranschens forhandlinger, er resultatet nu kendt. Her er billedet desværre det samme: Alt for lidt er blevet forhandlet hjem. Der mangler konkrete forbedringer, og flere af de vigtigste problematikker – som f.eks. social dumping – er enten blevet skubbet til side eller slet ikke rejst. Når vi ser det samlede billede, er det klart, at det, der er landet i disse overenskomster, ganske enkelt ikke er godt nok. Det gælder både i vores eget fag og i de beslægtede områder. Og når den tilgang, vi oplevede i vores forhandlinger, nu bruges som standard, risikerer vi, at det breder sig og bliver den nye normal. Det understreger, hvor vigtigt det var, at vi sagde nej til OK25.

Vores nej var ikke bare et nej til procenter – det var et ja til fagligt ansvar. Et ja til at tage stilling, sige fra og insistere på, at vores fag og medlemmer fortjener mere. For det handler om malerfagets fremtid – og hele den faglige bevægelses styrke. ●



PENSIONSALDEREN STIGER IGEN

Positive røster om stop for stigning af pensionsalderen, men ingen reel indvirkning denne gang

AF JIMI PEDERSEN

Den 22. maj 2025 blev lovforslag L 149 vedtaget. Det indebærer, at folkepensionsalderen fastsættes til 70 år for alle, der er født efter den 31. december 1970. Det betyder, at personer, der fylder 69 år i 2040 eller senere, først kan gå på pension som 70-årige.

Allerede i Velfærdsaftalen fra 2006 blev det besluttet, at pensionsalderen skulle følge udviklingen i den forventede levetid. Aftalen fastslår, at pensionsalderen skal stige med ét år hvert femte år, så længe levetiden stiger tilsvarende. Denne mekaniske regulering er en central del af velfærdsreformen fra 2006.

»Vi skal sikre et pensionssystem, som er mere socialt retfærdigt« – Statsminister Mette Frederiksen (S), august 2024

UKLAR MELDING FRA SOCIALDEMOKRATIET

Socialdemokratiet har udtalt, at der er en grænse for, hvor meget pensionsalderen kan stige fremover. Partiet vil derfor ikke nødvendigvis støtte fremtidige stigninger automatisk. Undtagelsen er 2025, hvor partiet bakker op om stigningen til 70 år i 2040. Hvad der sker derefter, står stadig hen i det uvisse.

Der venter et stort politisk arbejde for FH og medlemsorganisationerne med at overbevise partierne om, at

dem med nedslidende arbejde ikke kan holde til en stadig højere pensionsalder. Velfærdsreformen rammer socialt skævt. Tidlig pension – kendt som Arne-pension – er ikke koblet til velfærdsreformen, men er sat således sammen at det »kun« er 3 år før pensionsalderen man gå på tidlig pension. Det er især problematisk, fordi levealderen ser ud til at være stagneret.

Ekstra Bladet kunne i august 2024 afsløre, at en 60-årig i dag i gennemsnit kun kan forvente at leve yderligere 23,75 år. Dermed vil dem, der først kan gå på pension som 70-årige, kun få i gennemsnit 13,75 år på pension – mindre end målet i velfærdsaftalen på 14,5 år.

Det politiske grundlag for at stemme for en stigning i pensionsalderen har netop været forventningen om, at »restlevetiden« – altså det antal år, man kan forvente at leve efter pensionsalderen – også ville stige. Udgangspunktet er, at danskerne altid skal kunne forvente mindst 14,5 år på pension. Den forudsætning er nu i fare.

TILBAGEBLIK: HVORDAN GÅR DET TRE ÅR EFTER SIDSTE STIGNING?

Da pensionsalderen sidst blev hævet i 2022, lavede vi i *MalerNyt* et interview med Dorte Rimmen. Vi har nu ringet til Dorte for at høre, hvordan hun har det tre år efter, og hvordan hun ser på den fortsat stigende pensionsalder.

Dorte er stærkt utilfreds med at pensionsalderen er steget til 70 år.

»Vi kan ikke fuldspartle, male fodpaneler, gå på stillads mm. når vi når den alder. Pensionsalderen skulle derimod sættes ned for dem, der er startet tidligt på arbejdsmarkedet og har haft fysisk hårde jobs. Jeg tror, at håndværksfagene vil blive affolket for danske håndværkere der er oppe i årene. Folk vil søge væk til andre brancher.«

Dorte Rimmen har siden Malernyt talte med hende i 2022 været udsat for en arbejdsskade. Hun har haft et fald fra en stige og er kommet til skade med ryggen. Det er selvfølgelig anmeldt til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring og Malerforbundets socialrådgivere er med inde over sagen.

Arbejdsskaden har ikke givet Dorte større forhåbninger om at kunne arbejde som bygningsmaler til hun bliver 70 år.

DU SKAL ARBEJDE TIL DU ER 75ÅR

De unge rammes hårdest. Det er dem, Mette Juul Romme tog ud og talte med – for at hører deres holdning til den stigende pensionsalder. ●



VOXPOP OM PENSIONSALDER

Vi spurgte malerlærlinge på TEC Gladsaxe om deres syn på pensionsalderen og de fysiske krav i deres fag.

Svarene afslørede tydeligt en fælles bekymring for muligheden for at arbejde til en alder af 75 år, som kan blive den fremtidige pensionsalder i Danmark.

STOR BEKYMRING

Flertallet af lærlingene udtrykte vantro og bekymring over at skulle arbejde, indtil de er 75 år gamle. Mange beskrev det som »for lang tid,« »absurd,« og »ikke gennemførligt« givet det fysiske aspekt i deres arbejde. Udsagn som »Det er for lang tid for fysisk arbejde på stiger« og »Jeg tror ikke, min krop kan holde til det«, var blandt reaktionerne hos de adspurgte malerlærlinge.

SMERTESTILLENDEN MEDICIN

Et betydeligt antal lærlinge rapporterede, at de kender kolleger,

der tager smertestillende for at komme igennem arbejdsdagen. Dette indikerer et udbredt problem med at håndtere smerte og ubehag i faget. Udsagn som: »ja, mange tager smertestillende« og »jeg kender en person, der har rygproblemer og tager smertestillende« blev ofte nævnt. Der var en stærk konsensus imod at hæve pensionsalderen. Lærlingene følte, at det var uretfærdigt givet det fysiske slid i deres arbejde.

DET ER FUCKED OP OG SLET IKKE FAIR

Spørgeskemaerne afslører en klar bekymring blandt malerlærlinge om den nuværende og foreslåede pensionsalder. De fysiske krav i deres arbejde gør udsigten til at arbejde til 75 år uopnåelig og uretfærdig. Forekomsten af brug af smertestillende blandt kolleger understreger yderligere de fysiske udfordringer, som dem i malerfaget står overfor. Disse indsigter fremhæver behovet for en overvejelse af pensionspolitikker, især for erhverv, der er fysisk krævende.

NAVN Adil Hakbilen, 39 år
FIRMA Jørgen Holm A/S



HVAD TÆNKER DU OM, AT DU SKAL ARBEJDE TIL DU ER 72,5 ÅR?

Det er svært og vi kan ikke se så langt frem

TROR DU, DU KAN ARBEJDE SOM MALER SÅ LÆNGE? HVORFOR/HVORFOR IKKE?

Det bliver svært

HVAD SYNES DU OM, AT MAN IGEN SÆTTER PENSIONSALDEREN OP?

Nej det synes jeg ikke om

KENDER DU ELLER HAR DU HØRT OM SVENDE, DER TAGER SMERTESTILLENDE FOR AT KLARE ARBEJDS DAGEN?

Ja, mange.

NAVN Mie Kuhlmann, 19 år
FIRMA Niels Koch



HVAD TÆNKER DU OM, AT DU SKAL ARBEJDE TIL DU ER 74,5 ÅR?

Jeg synes, det er sygt – især fordi jeg er håndværker, så jeg forstår slet ikke, hvordan de kan tro, at vi kan holde så længe.

TROR DU, DU KAN ARBEJDE SOM MALER SÅ LÆNGE? HVORFOR/HVORFOR IKKE?

Jeg håber, at jeg kan, men jeg tror det ikke, eftersom det er meget udbredt i malerfaget at få ryg- og knæsmærter.

HVAD SYNES DU OM, AT MAN IGEN SÆTTER PENSIONSALDEREN OP?

Det er ikke okay. Jeg synes allerede, at den tidligere alder var for meget.

KENDER DU ELLER HAR DU HØRT OM SVENDE, DER TAGER SMERTESTILLENDE FOR AT KLARE ARBEJDS DAGEN?

Jeps, kender et par stykker.

NAVN Emma, 18 år
FIRMA Hjalmar's Malerfirma



HVAD TÆNKER DU OM, AT DU SKAL ARBEJDE TIL DU ER 75 ÅR?

Jeg tænker at det er meget lang tid at arbejde, da det slider på din krop og så når du jo næsten ikke på pension inden man kradser.

TROR DU, DU KAN ARBEJDE SOM MALER SÅ LÆNGE? HVORFOR/HVORFOR IKKE?

Nej det ville jeg ikke mene da det er fysisk hårdt for kroppen

HVAD SYNES DU OM, AT MAN IGEN SÆTTER PENSIONSALDEREN OP?

Det synes jeg ikke om da en malerkrop ikke kan blive ved med at slides på til man er 75

KENDER DU ELLER HAR DU HØRT OM SVENDE, DER TAGER SMERTESTILLENDE FOR AT KLARE ARBEJDS DAGEN?

Ja min mester da han har fået slidigt i tæerne og de fleste dør vel med et eller andet som maler da det er et hårdt arbejde, men man bliver nødt til at holde ud da man ikke kan gå af før tid, det er heller ikke den bedste løn som malere får.

NAVN Ronja, 18 år
FIRMA Malerfirmaet Staubo A/S



HVAD TÆNKER DU OM, AT DU SKAL ARBEJDE TIL DU ER 75 ÅR?

Synes der er skræmmende. At det forventes med et så fysisk krævende arbejde at kunne blive ved i så mange år. Oveni er lønnen ikke den højeste, så pensionsopsparing bliver hurtigt en udfordring.

TROR DU, DU KAN ARBEJDE SOM MALER SÅ LÆNGE? HVORFOR/HVORFOR IKKE?

Nej kroppen slides op, også hvis man overholder regler for ergonomi. Det kan ikke undgås. Desuden vil jeg ikke arbejde, når jeg er så gammel.

HVAD SYNES DU OM, AT MAN IGEN SÆTTER PENSIONSALDEREN OP?

Synes ikke det er okay.

KENDER DU ELLER HAR DU HØRT OM SVENDE, DER TAGER SMERTESTILLENDE FOR AT KLARE ARBEJDS DAGEN?

Ja, ikke kun malere. Slid og slæb koster kroppen.

NAVN Benjamin, 22 år
FIRMA Viebke & West A/S



HVAD TÆNKER DU OM, AT DU SKAL ARBEJDE TIL DU ER 74,5 ÅR?

Så længe holder jeg ikke

TROR DU, DU KAN ARBEJDE SOM MALER SÅ LÆNGE? HVORFOR/HVORFOR IKKE?

Nej, bliver nedslidt

HVAD SYNES DU OM, AT MAN IGEN SÆTTER PENSIONSALDEREN OP?

Dumt, vi kan ikke blive ved så længe fordi vi har et fysisk hårdt arbejde

KENDER DU ELLER HAR DU HØRT OM SVENDE, DER TAGER SMERTESTILLENDE FOR AT KLARE ARBEJDS DAGEN?

Ja, masser med slidigt.



NAVN Natthaphon Havris, 18 år
FIRMA Maler-Holdet ApS



HVAD TÆNKER DU OM, AT DU SKAL ARBEJDE TIL DU ER 75 ÅR?

Det er meget lang tid for et fysisk arbejde på stiger

TROR DU, DU KAN ARBEJDE SOM MALER SÅ LÆNGE? HVORFOR/HVORFOR IKKE?

Nej. Jeg tror min krop bliver hurtigt slidt som maler

HVAD SYNES DU OM, AT MAN IGEN SÆTTER PENSIONSALDEREN OP?

Jeg synes at det er absurd, p.g.a at det er fysisk hårdt arbejde som håndværker.

KENDER DU ELLER HAR DU HØRT OM SVENDE, DER TAGER SMERTESTILLENDE FOR AT KLARE ARBEJDS DAGEN?

Jeg kender en person. Han har ondt i ryggen. Han er 47år

NAVN Fie Jeppesen, 19 år
FIRMA John Petersen

HVAD TÆNKER DU OM, AT DU SKAL ARBEJDE TIL DU ER 75 ÅR?

Jeg er meget gammel

TROR DU, DU KAN ARBEJDE SOM MALER SÅ LÆNGE? HVORFOR/HVORFOR IKKE?

Nej, har allerede dårlige knæ

HVAD SYNES DU OM, AT MAN IGEN SÆTTER PENSIONSALDEREN OP?

Sygt, man skal holde sig godt

KENDER DU ELLER HAR DU HØRT OM SVENDE, DER TAGER SMERTESTILLENDE FOR AT KLARE ARBEJDS DAGEN?

Nej faktisk ikke, ikke noget jeg kender til

NAVN Robin Rasmusson, 34 år
FIRMA Casper Maler ApS

HVAD TÆNKER DU OM, AT DU SKAL ARBEJDE TIL DU ER 73 ÅR?

Jeg tænker det er lang tid. Jeg er også overrasket.

TROR DU, DU KAN ARBEJDE SOM MALER SÅ LÆNGE? HVORFOR/HVORFOR IKKE?

Det håber jeg.

HVAD SYNES DU OM, AT MAN IGEN SÆTTER PENSIONSALDEREN OP?

Det er ikke godt.

KENDER DU ELLER HAR DU HØRT OM SVENDE, DER TAGER SMERTESTILLENDE FOR AT KLARE ARBEJDS DAGEN?

Ja.

NAVN Ulf O'Gora, 17 år
FIRMA Bent Barsdal



HVAD TÆNKER DU OM, AT DU SKAL ARBEJDE TIL DU ER 75 ÅR?

Det alt for lang tid og som håndværker, ens krop kan umuligt holde så længe

TROR DU, DU KAN ARBEJDE SOM MALER SÅ LÆNGE? HVORFOR/HVORFOR IKKE?

Nej en krop kan ikke holde til det

HVAD SYNES DU OM, AT MAN IGEN SÆTTER PENSIONSALDEREN OP?

Det er fucked op og slet ikke fair

KENDER DU ELLER HAR DU HØRT OM SVENDE, DER TAGER SMERTESTILLENDE FOR AT KLARE ARBEJDS DAGEN?

Ja, rigtig mange

NAVN Naja Skade, 18 år
FIRMA Malerfirmaet Velling ApS



HVAD TÆNKER DU OM, AT DU SKAL ARBEJDE TIL DU ER 75 ÅR?

Det er ikke i orden da maler faget er et meget fysisk hårdt arbejde og ens krop kan ikke holde til det

TROR DU, DU KAN ARBEJDE SOM MALER SÅ LÆNGE? HVORFOR/HVORFOR IKKE?

Nej jeg tror ikke det er muligt at arbejde i så mange år da det igen er et meget hårdt fag og slider meget på kroppen

HVAD SYNES DU OM, AT MAN IGEN SÆTTER PENSIONSALDEREN OP?

Det syntes jeg ikke er okay da mange af de arbejdsstillinger man har som maler er rigtig dårlige

KENDER DU ELLER HAR DU HØRT OM SVENDE, DER TAGER SMERTESTILLENDE FOR AT KLARE ARBEJDS DAGEN?

Ja da, der er mange der i en tidlig alder får problemer med knæ og ryggen

NAVN Cecilie Johannsen, 20 år
FIRMA Kurt Hansen A/S



HVAD TÆNKER DU OM, AT DU SKAL ARBEJDE TIL DU ER 75 ÅR?

Jeg synes det er ærgerligt, hvis jeg skal være maler så længe, bliver jeg helt nedslidt

TROR DU, DU KAN ARBEJDE SOM MALER SÅ LÆNGE? HVORFOR/HVORFOR IKKE?

Nej, ikke som branchen er nu

HVAD SYNES DU OM, AT MAN IGEN SÆTTER PENSIONSALDEREN OP?

Nej, jeg synes det er helt forkert og burde sættes ned.

KENDER DU ELLER HAR DU HØRT OM SVENDE, DER TAGER SMERTESTILLENDE FOR AT KLARE ARBEJDS DAGEN?

Ja mange af svendene i firmaet til skuldre og knæ fx.





ORDINÆR GENERALFORSAMLING I MALERNES FAGFORENING

Generalforsamlingen onsdag den 9. april 2025 er vel overstået. Der var en god og livlig debat under beretningen, som blev enstemmigt godkendt.

Nedenfor kan man se de genvalgte og nyvalgte.

STEMMETÆLLINGSUDVALG

Jesper Larsen – *genvalgt*
John Andersen – *genvalgt*
Frank Bloch – *genvalgt*
Gerd Christensen – *nyvalg*
Shuai Yuan – *nyvalg*

FANE BÆRER

Brian Øllegaard – *genvalgt*
Frank Bloch – *genvalgt*

DAGLIG LEDELSE

- Næstformand/økonominansvarlig
Jimi Pedersen
På valg ulige år – genvalgt

- Faglig sekretær
Mette Juul Romme
På valg ulige år – genvalgt

BESTYRELSESLEDER

- Kenneth Demediuk Jacobsen
Nielsen & Kroman
På valg ulige år – genvalgt
- Danni Thode Haraldsborg
Malerfirmaet 10kanten A/S
På valg ulige år – genvalgt
- Ronnie O'Reilly
Malerfirmaet Seehusen
På valg ulige år – genvalgt
- Susanne Rasmussen
Malerfirmaet Seehusen
På valg ulige år – nyvalg

- Anders Engberg Christiansen
Malerselskabet SBM
På valg ulige år – genvalgt

BESTYRELSESSUPPLEANTER

- Ken M. Hansen
C. Møllmann & co.
- Martin Brinchs Larsen
Malermester Björn Forsberg
- Tadeusz K. Radzki
Malerfabrikken ApS
- Rasmus Askholm
Viebke & West A/S
- Kim Hurtig
Nielsen & Kromann A/S

Fagforeningen ønsker jer et stort tillykke og ser frem til et godt og konstruktivt samarbejde.

STIGNINGER VED OK25

Er du organiseret under ABAF, DIOIII eller Danske Malermestre, kan du i denne folder finde de forbedrings- og satsændringer, der er forhandlet hjem i OK25.

Har du brug mere information om lige din overenskomst, så kontakt fagforeningen på tlf. 35 31 40 00

**RIV UD &
HÆNG OP**

DANSKE MALERMESTRE

Overenskomst: Malerforbundet og Danske Malermestre | Dato: 28. april 2025 | Version: 5
Der tages forbehold for evt. tastefejl

SATSER	1. MAJ 2025			1. MARTS 2026		1. MARTS 2027		OK STIGNING	BEMÆRKNINGER
	OK23 SATS	STIGNING	NY SATS	STIGNING	NY SATS	STIGNING	NY SATS		
Mindeste akkordudbetaling	144,35 kr.	3,75 kr.	148,10 kr.	3,50 kr.	151,60 kr.	3,50 kr.	155,10 kr.	10,75 kr.	
Sygeløn	152,75 kr.	3,75 kr.	156,50 kr.	3,50 kr.	160,00 kr.	3,50 kr.	163,50 kr.	10,75 kr.	Anciennitet: 6 mdr. 3 ugers ekstra sygeløn i alt 12 uger
Sygeløn ved tilskadekomst på arbejdspladsen	152,75 kr.	3,75 kr.	156,50 kr.	3,50 kr.	160,00 kr.	3,50 kr.	163,50 kr.	10,75 kr.	Anciennitet: 8 uger. 3 ugers ekstra sygeløn i alt 10 uger.
Skiltetekniker	162,25 kr.	3,75 kr.	166,00 kr.	3,50 kr.	169,50 kr.	3,50 kr.	173,00 kr.	10,75 kr.	
Servicemedarbejder	143,50 kr.	3,75 kr.	147,25 kr.	3,50 kr.	150,75 kr.	3,50 kr.	154,25 kr.	10,75 kr.	
Pension	10%	1,00%	11%					1,00%	Arbejdsgivers bidrag. Samlet 13%
Særlig lønopsparing timeløn	14,55%			1,00%	15,55%	1,00%	16,55%	2,00%	
Særlig lønopsparing funktionærlignende	0,00%			1,00%	1,00%	1,00%	2,00%	2,00%	Ny lønopsparing
Eksisterende prisliste		1,50%						1,50%	
Nybygningsprisliste		3,00%		6,50%				9,50%	
Samarbejds- og uddannelsesfond - DM	0,26%	0,025%	0,285%	0,025%	0,31%	0,025%	0,335%	0,075%	
Samarbejds- og uddannelsesfond - Uorganiseret	0,40%	0,025%	0,425%	0,025%	0,45%	0,025%	0,475%	0,075%	

ORLOV & FRIHED	1. MAJ 2025			1. MARTS 2026		1. MARTS 2027		OK STIGNING	BEMÆRKNINGER
	OK23 SATS	STIGNING	NY SATS	STIGNING	NY SATS	STIGNING	NY SATS		
Graviditetsorlov 4 uger	182,50 kr.	3,75 kr.	186,25 kr.	3,50 kr.	189,75 kr.	3,50 kr.	193,25 kr.	10,75 kr.	Anciennitet: 6 mdr. Nu med mulighed for 6 ugers uddannelse inden orloven
Barselsorlov 10 uger	182,50 kr.	3,75 kr.	186,25 kr.	3,50 kr.	189,75 kr.	3,50 kr.	193,25 kr.	10,75 kr.	Anciennitet: 6 mdr
Fædreorlov 2 uger	182,50 kr.	3,75 kr.	186,25 kr.	3,50 kr.	189,75 kr.	3,50 kr.	193,25 kr.	10,75 kr.	Anciennitet: 6 mdr
Forældreorlov mor - 9 uger	182,50 kr.	3,75 kr.	186,25 kr.	3,50 kr.	189,75 kr.	3,50 kr.	193,25 kr.	10,75 kr.	Anciennitet: 6 mdr
Forældreorlov far - 10 uger	182,50 kr.	3,75 kr.	186,25 kr.	3,50 kr.	189,75 kr.	3,50 kr.	193,25 kr.	10,75 kr.	Anciennitet: 6 mdr
Forældreorlov frit valg - 7 uger	182,50 kr.	3,75 kr.	186,25 kr.	3,50 kr.	189,75 kr.	3,50 kr.	193,25 kr.	10,75 kr.	Anciennitet: 6 mdr. 2 ugers ekstra dele-forældreorlov for børn født efter 1. juni 2025
Hospitalsindlæggelse med børn	152,75 kr.	3,75 kr.	156,50 kr.	3,50 kr.	160,00 kr.	3,50 kr.	163,50 kr.	10,75 kr.	Anciennitet: Ingen Maks 1 uge inden for en 12 måneders periode
Børns 1. sygedag	152,75 kr.	3,75 kr.	156,50 kr.	3,50 kr.	160,00 kr.	3,50 kr.	163,50 kr.	10,75 kr.	Anciennitet: 6 mdr. Gælder alene for betaling
Børns 2. og 3. sygedag									Anciennitet: Ingen
Lægebesøg med børn									Anciennitet: 9 mdr. Anciennitet fremgår ikke af OK, men kommer fra mæglingsskitse OK20
Børneomsorgsdage									Anciennitet: 9 mdr. 2 dage pr. ferieår
Børnebørns-omsorgsdage									Anciennitet: 6 mdr. 2 dage om året
Ledsagelse af nærtstående									Anciennitet: 6 mdr. 2 dage om året når påkrævet og 5 dage ved kritisk sygdom eller udredning

LÆRLINGE	1. MAJ 2025			1. MARTS 2026		1. MARTS 2027			BEMÆRKNINGER
	OK23 SATS	STIGNING	NY SATS	STIGNING	NY SATS	STIGNING	NY SATS	OK STIGNING	
Voksen lærlinge	144,35 kr.	3,75 kr.	148,10 kr.	3,50 kr.	151,60 kr.	3,50 kr.	155,10 kr.	10,75 kr.	
Løntrin 1	81,97 kr.	3,28 kr.	85,25 kr.	2,98 kr.	88,23 kr.	3,09 kr.	91,32 kr.	9,35 kr.	
Løntrin 2	102,46 kr.	4,10 kr.	106,56 kr.	3,73 kr.	110,29 kr.	3,86 kr.	114,15 kr.	11,69 kr.	
Løntrin 3	118,40 kr.	4,74 kr.	123,14 kr.	4,31 kr.	127,45 kr.	4,46 kr.	131,91 kr.	13,51 kr.	
Særlig lønopsparing	14,55%				15,55%	1,00%	16,55%	2,00%	Gælder kun på sidste lærerår og erstatter fritvalg
Fritvalg (tidligere særlig lønopsparing)	2,00%				3,00%	1,00%	4,00%	2,00%	Gælder indtil sidste lærerår

VEDERLAG	1. KVARTAL 2026			1. KVARTAL 2027		1. KVARTAL 2028			BEMÆRKNINGER
	OK23 SATS	STIGNING	NY SATS	STIGNING	NY SATS	STIGNING	NY SATS	OK STIGNING	
Arbejdsmiljørepræsentant vederlag	0,00 kr.	9.000 kr.		9.000 kr.		9.000 kr.		27.000 kr.	Skal have gennemført arbejdsmiljøuddannelsen og G1
Tillidsrepræsentant vederlag	0,00 kr.	9.000 kr.		9.000 kr.		9.000 kr.		27.000 kr.	Skal have gennemført hele grunduddannelsen

AUTOBRANCHEN

Overenskomst: Malerforbundet og AutoBranchen | Dato: 31. marts 2025 | Version: 1
Der tages forbehold for evt. tastefejl

SATSER	1. MAJ 2025			1. MARTS 2026		1. MARTS 2027			BEMÆRKNINGER
	OK23 SATS	STIGNING	NY SATS	STIGNING	NY SATS	STIGNING	NY SATS	OK STIGNING	
Timelønsarbejde	165,00 kr.	3,75 kr.	168,75 kr.	3,50 kr.	172,25 kr.	3,50 kr.	175,75 kr.	10,75 kr.	
Akkordarbejde - Timesats, ventetid m.m.	157,43 kr.	5,51 kr.	162,94 kr.	5,70 kr.	168,65 kr.	5,90 kr.	174,55 kr.	17,12 kr.	
Akkordarbejde - Mindste udbetaling	165,00 kr.	3,75 kr.	168,75 kr.	3,50 kr.	172,25 kr.	3,50 kr.	175,75 kr.	10,75 kr.	
Sygeløn	161,45 kr.	3,75 kr.	165,20 kr.	3,50 kr.	168,70 kr.	3,50 kr.	172,20 kr.	10,75 kr.	Anciennitet: 8 uger. 2 ugers ekstra sygeløn i alt 12 uger
Holddriftsarbejde - Afbrudelse og overflytn.	212,59 kr.	7,44 kr.	220,04 kr.	7,70 kr.	227,74 kr.	7,97 kr.	235,71 kr.	23,11 kr.	
Holddriftsarbejde - Tillæg hverdage	38,97 kr.	1,36 kr.	40,33 kr.	1,41 kr.	41,74 kr.	1,46 kr.	43,21 kr.	4,24 kr.	Hverdage mellem kl. 18 - 06
Holddriftsarbejde - Tillæg weekend m.m.	95,14 kr.	3,33 kr.	98,47 kr.	3,45 kr.	101,91 kr.	3,57 kr.	105,48 kr.	10,34 kr.	Lørdage fra kl. 14 samt søgne- helligedage og OK fridage
Holddriftsarbejde - Arbejde på fridage	95,14 kr.	3,33 kr.	98,47 kr.	3,45 kr.	101,91 kr.	3,57 kr.	105,48 kr.	10,34 kr.	Arbejde på eller forskydning af fridage
Holddriftsarbejde - Vagtlisterfridag	30,21 kr.	1,06 kr.	31,27 kr.	1,09 kr.	32,36 kr.	1,13 kr.	33,49 kr.	3,28 kr.	Forskydning af en vagtlisterfridag
Servicearbejder - Over 18 år	143,00 kr.	3,75 kr.	146,75 kr.	3,50 kr.	150,25 kr.	3,50 kr.	153,75 kr.	10,75 kr.	
Servicearbejder - 17 - 18 år	105,01 kr.	2,15 kr.	107,16 kr.	2,05 kr.	109,21 kr.	2,00 kr.	111,21 kr.	6,20 kr.	
Servicearbejder - 16 - 17 år	81,60 kr.	2,15 kr.	83,75 kr.	2,05 kr.	85,80 kr.	2,00 kr.	87,80 kr.	6,20 kr.	
Pension	10%	1,00%	11%					1,00%	Arbejdsgivers bidrag. Samlet 13%
Fritvalg	8,00%			1,00%	9,00%	1,00%	10,00%	2,00%	
Samarbejds- og uddannelsesfond - ABAF	0,23%	0,02%	0,25%	0,02%	0,27%	0,01%	0,28%	0,05%	Første stigning 1. marts 2025
Samarbejds- og uddannelsesfond - Uorg.	0,37%	0,02%	0,39%	0,02%	0,41%	0,01%	0,42%	0,05%	Første stigning 1. marts 2025



ORLOV OG FRIHED	1. MARTS 2025			1. MARTS 2026		1. MARTS 2027			BEMÆRKNINGER
	OK23 SATS	STIGNING	NY SATS	STIGNING	NY SATS	STIGNING	NY SATS	OK STIGNING	
Graviditetsorlov 4 uger	161,45 kr.	28,55 kr.	190,00 kr.					28,55 kr.	Anciennitet: 8 uger
Barselorlov 10 uger	161,45 kr.	28,55 kr.	190,00 kr.					28,55 kr.	Anciennitet: 8 uger
Fædreorlov 2 uger	161,45 kr.	28,55 kr.	190,00 kr.					28,55 kr.	Anciennitet: 8 uger
Forældreorlov mor – 9 uger	Fuldøn		190,00 kr.						Anciennitet: 8 uger. Ny sats gælder børn født efter 1. juni 2025
Forældreorlov far – 10 uger	Fuldøn		190,00 kr.						Anciennitet: 8 uger. Ny sats gælder børn født efter 1. juni 2025
Forældreorlov frit valg – 7 uger	Fuldøn		190,00 kr.						Anciennitet: 8 uger. Ny sats og 2 ekstra uger gælder børn født efter 1. juni 2025
Hospitalsindlæggelse med børn	161,45 kr.	3,75 kr.	165,20 kr.	3,50 kr.	168,70 kr.	3,50 kr.	172,20 kr.	10,75 kr.	Anciennitet: 8 uger. Maks 1 uge inden for en 12 måneders periode
Børns 1. sygedag	161,45 kr.	3,75 kr.	165,20 kr.	3,50 kr.	168,70 kr.	3,50 kr.	172,20 kr.	10,75 kr.	Anciennitet: 8 uger. Anciennitet gælder alene for betaling
Børns 2. og 3. sygedag									Anciennitet: Ingen
Lægebesøg med børn									Anciennitet: 9 måneder. Anciennitet fremgår ikke af OK, men kommer fra mæglingsskitse OK20
Børneomsorgsdage									Anciennitet: 9 måneder. 2 dage pr. ferieår
Børnebørns-omsorgsdage									Anciennitet: 9 måneder. 2 dage om året
Ledsagelse af nærtstående									Anciennitet: 9 måneder. 2 dage om året når påkrævet og 5 dage ved kritisk sygdom eller udredning

LÆRLINGE	1. MAJ 2025			1. MARTS 2026		1. MARTS 2027			
	OK23 SATS	STIGNING	NY SATS	STIGNING	NY SATS	STIGNING	NY SATS	OK STIGNING	BEMÆRKNINGER
Voksen lærlinge	143,00 kr.	3,75 kr.	146,75 kr.	3,50 kr.	150,25 kr.	3,50 kr.	153,75 kr.	10,75 kr.	
Løntrin 1	65,77 kr.	2,63 kr.	68,40 kr.	2,39 kr.	70,79 kr.	2,48 kr.	73,27 kr.	7,50 kr.	
Løntrin 2	86,74 kr.	3,47 kr.	90,21 kr.	3,16 kr.	93,36 kr.	3,27 kr.	96,63 kr.	9,89 kr.	
Løntrin 3	115,06 kr.	4,60 kr.	119,66 kr.	4,19 kr.	123,85 kr.	4,33 kr.	128,19 kr.	13,13 kr.	
Løntrin 4	138,40 kr.	5,54 kr.	143,93 kr.	5,04 kr.	148,97 kr.	5,21 kr.	154,18 kr.	15,79 kr.	
Fritvalg	7%			1%	8%	1%	9%	2%	

VEDERLAG	1. KVARTAL 2026			1. KVARTAL 2027			1. KVARTAL 2028		
	OK23 SATS	STIGN. KR.	NY SATS	STIGN. KR.	NY SATS	STIGN. KR.	NY SATS	OK STIGN. KR.	
Arbejdsmiljørepræsentant vederlag	0,00 kr.	9.000 kr.		9.000 kr.		9.000 kr.		27.000 kr.	



SATSER	1. MAJ 2025			1. MARTS 2026		1. MARTS 2027			BEMÆRKNINGER
	OK23 SATS	STIGNING	NY SATS	STIGNING	NY SATS	STIGNING	NY SATS	OK STIGNING	
Mindste akkordudbetaling	144,35 kr.	3,75 kr.	148,10 kr.	3,50 kr.	151,60 kr.	3,50 kr.	155,10 kr.	10,75 kr.	
Sygeløn	152,75 kr.	3,75 kr.	156,50 kr.	3,50 kr.	160,00 kr.	3,50 kr.	163,50 kr.	10,75 kr.	Anciennitet: 6 måneder. 3 ugers ekstra sygeløn i alt 12 uger
Sygeløn ved tilskadekomst på arbejdspladsen	152,75 kr.	3,75 kr.	156,50 kr.	3,50 kr.	160,00 kr.	3,50 kr.	163,50 kr.	10,75 kr.	Anciennitet: 8 uger. 3 ugers ekstra sygeløn i alt 10 uger
Skiltetekniker	162,25 kr.	3,75 kr.	166,00 kr.	3,50 kr.	169,50 kr.	3,50 kr.	173,00 kr.	10,75 kr.	
Servicemedarbejder	143,50 kr.	3,75 kr.	147,25 kr.	3,50 kr.	150,75 kr.	3,50 kr.	154,25 kr.	10,75 kr.	
Pension	10%	1,00%	11%					1,00%	Arbejdsgivers bidrag. Samlet 13%
Særlig lønopsparing timeløn	14,55%			1,00%	15,55%	1,00%	16,55%	2,00%	
Særlig lønopsparing funtionærlignende	0,00%			1,00%	1,00%	1,00%	2,00%	2,00%	Ny lønopsparing
Prisliste		3,00%		2,70%		2,50%		8,20%	
Samarbejds- og uddannelsesfond	0,50 kr.	0,05 kr.	0,55 kr.	0,05 kr.	0,60 kr.	0,05 kr.	0,65 kr.	0,15 kr.	

ORLOV OG FRIHED	1. MAJ 2025			1. MARTS 2026		1. MARTS 2027			BEMÆRKNINGER
	OK23 SATS	STIGNING	NY SATS	STIGNING	NY SATS	STIGNING	NY SATS	OK STIGNING	
Graviditetsorlov 4 uger	182,50 kr.	3,75 kr.	186,25 kr.	3,50 kr.	189,75 kr.	3,50 kr.	193,25 kr.	10,75 kr.	Anciennitet: 6 måneder. Nu med mulighed for 6 ugers uddannelse inden orloven
Barselorlov 10 uger	182,50 kr.	3,75 kr.	186,25 kr.	3,50 kr.	189,75 kr.	3,50 kr.	193,25 kr.	10,75 kr.	Anciennitet: 6 måneder
Fædreorlov 2 uger	182,50 kr.	3,75 kr.	186,25 kr.	3,50 kr.	189,75 kr.	3,50 kr.	193,25 kr.	10,75 kr.	Anciennitet: 6 måneder
Forældreorlov mor - 9 uger	182,50 kr.	3,75 kr.	186,25 kr.	3,50 kr.	189,75 kr.	3,50 kr.	193,25 kr.	10,75 kr.	Anciennitet: 6 måneder
Forældreorlov far - 10 uger	182,50 kr.	3,75 kr.	186,25 kr.	3,50 kr.	189,75 kr.	3,50 kr.	193,25 kr.	10,75 kr.	Anciennitet: 6 måneder
Forældreorlov frit valg - 7 uger	182,50 kr.	3,75 kr.	186,25 kr.	3,50 kr.	189,75 kr.	3,50 kr.	193,25 kr.	10,75 kr.	Anciennitet: 6 måneder 2 ugers ekstra dele-forældreorlov for børn født efter 1. juni 2025
Hospitalsindlæggelse med børn	152,75 kr.	3,75 kr.	156,50 kr.	3,50 kr.	160,00 kr.	3,50 kr.	163,50 kr.	10,75 kr.	Anciennitet: Ingen. Maks 1 uge inden for en 12 måneders periode
Børns 1. sygedag	152,75 kr.	3,75 kr.	156,50 kr.	3,50 kr.	160,00 kr.	3,50 kr.	163,50 kr.	10,75 kr.	Anciennitet: 6 måneder. Gælder alene for betaling
Børns 2. og 3. sygedag									Anciennitet: Ingen
Lægebesøg med børn									Anciennitet: 6 måneder. Fremgår ikke af OK, men kommer fra mæglingsskitse OK20
Børneomsorgsdage									Anciennitet: 6 måneder. 2 dage pr. ferieår
Børnebørns-omsorgsdage									Anciennitet: 6 måneder. 2 dage om året
Ledsagelse af nærtstående									Anciennitet: 6 måneder. 2 dage om året når påkrævet og 5 dage ved kritisk sygdom eller udredning

LÆRLINGE	1. MAJ 2025			1. MARTS 2026		1. MARTS 2027			BEMÆRKNINGER
	OK23 SATS	STIGNING	NY SATS	STIGNING	NY SATS	STIGNING	NY SATS	OK STIGNING	
Voksen lærlinge	144,35 kr.	3,75 kr.	148,10 kr.	3,50 kr.	151,60 kr.	3,50 kr.	155,10 kr.	10,75 kr.	
Løntrin 1	81,97 kr.	3,28 kr.	85,25 kr.	2,98 kr.	88,23 kr.	3,09 kr.	91,32 kr.	9,35 kr.	
Løntrin 2	102,46 kr.	4,10 kr.	106,56 kr.	3,73 kr.	110,29 kr.	3,86 kr.	114,15 kr.	11,69 kr.	
Løntrin 3	118,40 kr.	4,74 kr.	123,14 kr.	4,31 kr.	127,45 kr.	4,46 kr.	131,91 kr.	13,51 kr.	
Særlig lønopsparing	14,55%			1,00%	15,55%	1,00%	16,55%	2,00%	Gælder kun på sidste lærerår
Særlig lønopsparing	2,00%			1,00%	3,00%	1,00%	4,00%	2,00%	Gælder indtil sidste lærerår

VEDERLAG	1. KVARTAL 2026			1. KVARTAL 2027		1. KVARTAL 2028			BEMÆRKNINGER
	OK23 SATS	STIGNING	NY SATS	STIGNING	NY SATS	STIGNING	NY SATS	OK STIGNING	
Arbejdsmiljørepræsentant vederlag	0,00 kr.	9.000 kr.		9.000 kr.		9.000 kr.		27.000 kr.	Skal have gennemført arbejdsmiljøuddannelsen og G1
Tillidsrepræsentant vederlag	0,00 kr.	9.000 kr.		9.000 kr.		9.000 kr.		27.000 kr.	Skal have gennemført hele grunduddannelsen

KOM PÅ KURSUS MED MALERFORBUNDET



I den nye maleroverenskomst der nu er gældende på det privatarbejdsmarked, er der kommet vederlag for valgte TR og AMR. Dog er vederlag for TR ikke gældende for ABAF eller DIO I. Vederlaget er kun for medlemmer af Malerforbundet som har gennemført grundkursus for tillidsvalgte.

Som tillidsvalgt har du mulighed for at uddanne dig, så du på bedste vis kan hjælpe dine kollegaer. Malernes Fagforening tilbyder derfor kurser som kan klæde dig bedre på, til at varetage dit tillidsershverv over for dine kollegaer. Her er et lille udvalg af vores kurser:

UGENR.	KURSUSNR.	KURSUSNAVN	DATO	STED
24	4010-25-09	Konflikthåndtering	11.-13. jun. 2025	Vejle Ctr. hotel
40	1010-25-09-29	G1	29. sept.-2. okt. 2025	?
45	-	G2	3.-5. nov. 2025	Comw. Middelfart
49	-	G3	3.-5. dec. 2025	Vingsted
5	-	G4	26.-29. jan. 2026	Severin

PÅ ARBEJDSPLADSEN OG DEN FAGLIGE KLUB

21	4002-25-00-01	Ny TR - start her	19.-21. maj 2025	Konventum
35	4608-25-00-01	Sæt retning på dit TR-arbejde	25.-27. aug. 2025	Konventum
35	4151-25-00-02	Bedre samarbejde mellem TR og AMR1	25.-29. aug. 2025	Konventum
39	4172-25-00-01	Vil du være en bedre bisidder	22.-24. sep. 2025	Konventum
39	4153-25-00-01	Bedre samarbejde mellem TR og AMR2	22.-26. sept. 2025	Konventum
44	4151-25-00-03	Bedre samarbejde mellem TR og AMR1	27.-31. okt. 2025	Konventum
48	4169-25-00-01	Bedre samarbejde mellem TR, AMR og leder (TRIO)	24.-28. nov. 2025	Konventum
48	4002-25-00-02	Ny TR - start her	24.-26. nov. 2025	Konventum

ARBEJDSMILJØ

19	4144-25-00-01	Styr på arbejdsskader og erstatninger	5.-7. maj 2025	Konventum
19	4117-25-00-01	Psykisk arbejdsmiljø - grundlæggende faktorer	5.-9. maj 2025	Konventum
35	4154-25-00-02	Vink farvel til stress	25.-27. aug. 2025	Konventum
35	4157-25-00-02	Psykisk førstehjælp	25.-29. aug. 2025	Konventum
39	4156-25-00-02	Psykisk førstehjælp 2	22.-26. sept. 2025	Konventum
39	4117-25-00-02	Psykisk arbejdsmiljø - grundlæggende faktorer	22.-26. sept. 2025	Konventum

KOMMUNIKATION

39	4423-25-00-01	Få flere medlemmer - find og overvind udfordr. i at org.	22.-24. sep. 2025	Konventum
39	4443-25-00-02	Kend dine styrker - og brug dem i kommunikationen	22.-24. sep. 2025	Konventum
39	4458-25-00-01	Kommunikation som redskab til motivation på arb.pl.	22.-26. sep. 2025	Konventum



Du kan også kontakte os for at høre nærmere om dine muligheder.

Du kan læse mere på katalog.fiu.dk/forbund/malerforbundet eller via QR-koden til venstre.



MINDEHØJTIDELIGHED VED FLEMLØSE BIOGAS

Den 28. april på Workers' Memorial Day blev der afholdt mindehøjtidelighed for dem, som har betalt den højeste pris for at gå på arbejde.

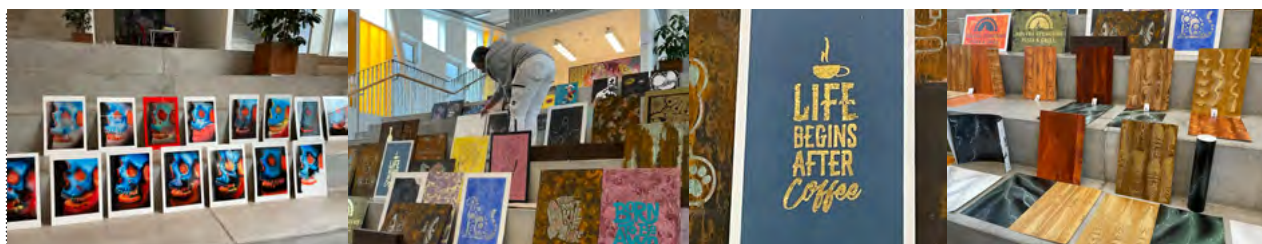
Mindehøjtideligheden foregik ved Flemløse Biogasanlæg, hvor tre bygningsarbejdere sidste år mistede livet. Det var ikke blot deres ære, der blev mindet, men også de andre syv

kolleger, som i 2024 mistede livet i bygge- og anlægsbranchen. Efter talerne blev der sunget og lagt en krans.

»Adrian Semeniu, Antoniu Rusanu og den belgiske projektleder Jan døde ikke i krig, de døde ikke af sygdom, men de døde på deres arbejde i Danmark. Det er ikke kun tragisk, men

det er uacceptabelt«, indleder Claus von Elling, formand for 3F Byggegruppen og Danske Byggefag, sin tale for de 250 fremmødte til arrangementet.

Tak til 3F Fyn, Aktionsgruppen-Arbejdere-Akademikere - For et bedre arbejdsmiljø og Danske Byggefag for arrangementet. ●



SILKEBORG KURSUS FOR MALERFORBUNDETS UNGDOM

En fantastisk kursusweekend for lærlinge i malerfaget, blev afholdt af Malerforbundet Ungdom i marts måned. De københavnske deltagere viser her nogle af de ting, de fik lært på Silkeborg-kurset. De næsten 100 lærlinge, der havde valgt at bruge deres weekend i fællesskabets tegn, kunne dygtiggøre sig på udvalgte værksteder i blandt andet Gammeldags skilteteknik, PopArt, Ådring og marmorering, Microcement/spartel teknik samt Airbrush.



SOCIAL DUMPING KRÆVER STÆRKE RESSOURCER

Københavns Kommune viser fortsat vejen i kampen mod dem, der snyder med arbejds løn og arbejdsforhold.

I årsrapporten for 2024 om social dumping fra Københavns Kommune er det tydeligt, at den indsats, de gør, er nødvendig for at komme snyd og social dumping til livs. Man bekæmper ikke snyd ved at vende det blinde øje til – det kræver ressourcer og klare regler. Hvis man ikke afsætter de nødvendige ressourcer til at føre tilsyn med reglerne, slipper dem, der snyder, igennem.

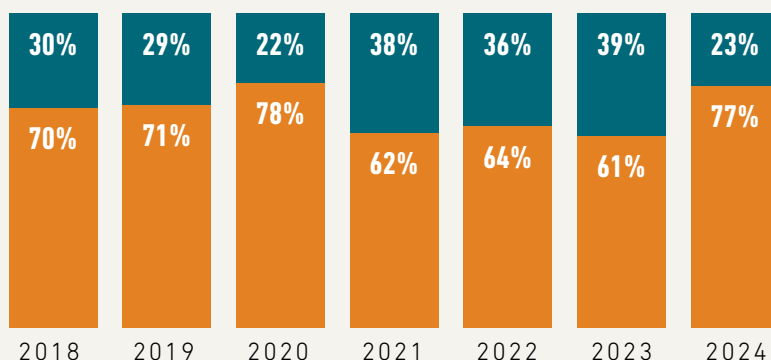
Byggefagenes Samvirke i København har været frontkæmpere for, at kommunen skulle indføre sociale klausuler. Efter en problematisk opstart, hvor et eksternt firma stod for at håndhæve klausulerne – uden at kunne løfte opgaven – overtog kommunen selv arbejdet. Det er nu tydeligt, at de afsatte ressourcer er givet godt ud. ●

ÅRET DER GIK

- **172** fysiske kontroller på arbejdspladser
- **FOKUS** på tendenser indenfor risikobrancher
- **212** afsluttede dokumentkontroller
- **203** medarbejdere er indstillet til efterbetaling
- **4,4 mio.** i samlet efterbetalingskrav
- **NYT** IT-system til leverandørkæder implementeres

MATERIELLE OVERTRÆDELSE AF ARBEJDSKLAUSULEN PR. ÅR I PERIODEN 2018-2024

● Ingen overtrædelser ● Underbetaling og øvrige overtrædelser



TILLYKKE TIL DE NYUDLÆRTE!



BYGNINGSMALERNE

I foråret ser vi livet spire frem fra jorden, og for ca. tre år siden blev der sået ni malerlærlinge, der i dag står i fuld blomst som færdige malersvende. Imens familien og lærlingens mester ser overrækkelsen af svendebrevet, får en af de ni en buket blomster for at have bestået med ros. Arrangementet var et samarbejde mellem TEC - Gladsaxe og Københavns Malerlaug og Malernes Fagforening Storkøbenhavn.



AUTOLAKERERNE

De stolte autolakerersvende viser stolt deres nyerhvervede svendebrev frem for alle. Stort tillykke med svendeprøven og det høje gennemsnit. Det er rigtig flot klaret! Malernes Fagforening Midtjylland var på plads til svendeoverrækkelsen. Alle landets autolakere bliver udlært på College360 i Silkeborg.



AFDELINGEN GRATULERER

70 ÅR

- 10.07 Panayotis Apergis
22.07 Bent Normann Jensen

75 ÅR

- 07.07 Mogens Bent Ahnstrøm
20.07 John Heuser
17.08 Bent Avnsø
20.08 Bente Høgh Christensen
08.09 Knud Emil Larsen
27.08 Torben Ove Hansen
10.09 Arild Linde Petersen
18.09 Bo Rosschou

80 ÅR

- 05.08 Keld Holger Hansen
15.08 Preben Brostrup Larsen
30.08 Claus Wester Jegindø
Petersen

85 ÅR

- 11.07 Hans Anton Stich
05.09 Arne Kristian Munch
Sørensen

90 ÅR

- 23.08 Kaj Erik Christiansen


Faglige Seniorer

PROGRAM - STORKØBENHAVN

FREDAG DEN 5. SEPTEMBER 2025



**I DEMOKRATIETS TJENESTE: VALGOBSER-
VATØR I VERDENS BRÆNDPUNKTER OG
AFKROGE**

*v./Karin Bergquist, valgobservatør, journalist
& cand.com.*

Sted: Dansk Elforbund København
Tikøbsgade 9, 2200 København N

FREDAG DEN 3. OKTOBER 2025



SENIORER PÅ ARBEJDSMARKEDET

*v./Flemming Grønsund, næstformand i
Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH)
Rettigheder via overenskomster m.m.*

Sted: HK Hovedstaden
Svend Aukens Plads 11, 2300 København S

FREDAG DEN 7. NOVEMBER 2025



SUNDHEDSREFORMEN

*v./Lars Gaardhøj, regionsrådsformand i
Region Hovedstaden*

Sted: Metal Hovedstaden
Nyrupsgade 25, 1780 København V

Hold øje med nyhedsbrevet »*Brian og Susanne*«,
hvor møderne annonceres, når der åbnes op for tilmelding.

**SE FLERE ARRANGEMENTER OG TILMELD DIG
PÅ WWW.FAGLIGSENIOR.DK**

BYVANDRING

DET NYE NORDHAVN OG DEN GAMLE FRIHAVN

Vi skal på tur i det nye Nordhavn og den gamle Frihavnen. Der er sket en kæmpe forvandling af kvarteret fra Århusgade og ud mod havnefronten. Et spændende besøg, som vil overraske mange!

TID & STED

Onsdag den 17. september 2025, kl. 11.00
Vi mødes ved Nordhavn Station på gadeplan.
Efter turen vil vi byde på en øl eller vand.

TILMELDING

Senest fredag den 5. september 2025
på malerneshus.dk/events
Sekretariatet: 51 85 07 50
Vel mødt til en spændende oplevelse!

Turen er gratis. Gæster betaler selv drikkevarer.



MUSEUMSBESØG

SÆRUDSTILLING PÅ ARBEJDERMUSEET

Arbejdermuseet viser i øjeblikket særudstillingen **Tillidsrepræsentanter i 125 år**. Noget af en historisk bedrift, som du kan opleve sammen med os. Du kan læse mere om udstillingen på bagsiden af bladet.

TID & STED

Onsdag den 8. oktober 2025, kl. 11.00
Arbejdermuseet, Rømersgade 22
Efter Arbejdermuseet skal vi besøge en velkendt café bag Torvehallerne til en øl eller vand.
Husk dit PLUSKORT (det gamle LO-kort), som giver adgang til Arbejdermuseet.

TILMELDING

Senest onsdag den 1. oktober 2025
på malerneshus.dk/events eller
Sekretariatet: 51 85 07 50

Turen er gratis. Gæster betaler selv for drikkevarer.



ARBEJDSPLADSLISTE

FIRMA	ARBEJDSPLADS	ARBEJDETS ART
Bjørn Forsberg A/S	Rørbæk Huse , Sakskøbing	Nybygning
Bjørn Forsberg A/S	Nordlyset . Lille Skensved	Nybygning
Bjørn Forsberg A/S	Frimestervej NV	Renovering
Bjørn Forsberg A/S	Syrenvej 9-11-13-15 m.fl Fr.værk	Renovering
Bjørn Forsberg A/S	Øparken , Slangerup	Renovering
Bjørn Forsberg A/S	Tåstrupgård 75	Renovering
Bjørn Forsberg A/S	Apotekervænget , Sakskøbing	Renovering
Globe Malerfirma A/S	Hillerødvej 23, Slangerup	Nybygning
Globe Malerfirma A/S	Baneparken 2. Vipperrød	Nybygning
Globe Malerfirma A/S	Stevnshøjvej , Store Heddinge	Nybygning
Kurt Hansen A/S	Kalvebod Brygge	Renovering
Kurt Hansen A/S	Lyngby Storcenter	Renovering
Malerselskabet SBM A/S	Solhøj, Rødovre	Trapper
Malerselskabet SBM A/S	Postbyen, Lego kontorhus	Nybygning
Malerselskabet SBM A/S	Tingbjerg , Kollegiet	Trapper

Den 10. juni var der **63** ledige
bygningsmalere, autolakerer og skilteteknikere i FAK Din Faglige A-kasse.

KONKURS

M.H SERVICE IVS	CVR: 37939471
BS MALERSERVICE APS	CVR: 41423501
HUSMALEREN APS	CVR: 42102717
TAASTRUP MALER APS	CVR: 43376306
JOHNNI'S MALERFIRMA HOLDING APS	CVR: 43628607
MALERFIRMAET D.D. APS	CVR: 42093416
DANSK BYGGESERVICE APS	CVR: 40992308
ISHØJ MALER SERVICE APS	CVR: 37535508
GRØN MALER APS	CVR: 42058343
MALER-RIGET APS	CVR: 45098699
H.H. MALEREN APS	CVR: 41215275

Har du løn, feriepenge, SH eller pension til gode i ovenstående virksomhed, så bør du kontakte fagforeningen hurtigst muligt.

SE DE UGENTLIGE OPGØRELSE PÅ
WWW.DAGENSBYGGERI.DK



NYESTE BLOKADER



⊗ **DEN EFFEKTIVE MALER**
CVR: 39485427

⊗ **S TAGTEKNIK APS**
CVR: 43962078

⊗ **MALERMESTRENE
NOWAK & YATSKO APS**
CVR: 45101533

⊗ **NOVICIA APS**
CVR: 44693941

⊗ **EASY-HOLD MEDIA APS**
CVR: 41883308

⊗ **VISION WORKSPACE APS**
CVR: 43848178

⊗ **PEAL-BYG APS**
CVR: 41182172

ALLE AKTIVE BLOKADER:

WWW.MALERNESHUS.DK/BLOKADER

Ingen medlemmer af fagforeningen må tage arbejde i firmaer, der er ramt af blokade.

KLUBLISTE

FIRMAER MED TILLIDSREPRÆSENTANT OG ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANT

Bech & Koch A/S	43 73 10 98
C. Møllmann & Co.'s Eftf. A/S	44 54 34 00
Geert Hansen & Co. ApS	44 53 41 50
GSG Malerfirma A/S	28 68 42 61
H. Friedmann & Søn	39 65 71 50
Harald Jørgensen A/S	33 25 67 77
ISS Facility Service	38 17 17 17
Jeudan Projekt & Service A/S	70 10 60 70
Jørgen Holm A/S Maler- og Hovedentreprenør	36 17 32 23
LAU Malerfirma ApS	60 88 63 50
Malerfabrikken ApS	25 94 28 95
Malerfirmaet Eskildsen A/S	44 98 96 85
Malerfirmaet Kurt Hansen Glostrup A/S	43 96 21 94
Malerselskabet SBM A/S	38 27 11 00
MT Højgaard Danmark A/S	70 12 24 00
Nielsen & Kromann A/S	33 23 24 00
Ole V. Hansen ApS	26 39 12 22
Peter Maler Entreprise A/S	38 10 32 80
Petersen & Andersen A/S	33 21 23 65
Seehusen A/S	36 41 41 10
Snedkermester Arne Pedersen A/S	43 61 27 75
Staubo ApS	28 30 78 50
V.S. Larsen Malerne A/S	39 67 11 22
Vinkler ApS, Hovedentreprenør	38 71 22 25

Grundet persondataforordningen kan vi ikke bringe en liste over tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter uden samtykke.

Hvis du ønsker at få fat på din tillidsmand, ring direkte til firmaet eller Malernes Fagforening på

 **35 31 40 00**

FIRMAER KUN MED ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANT

Malermester Heidi Bell ApS	22 30 40 36
Ishøj Kommune	43 57 75 75
Sommer & Hebeltoft ApS	20 95 95 44
Trumf Malerfirma A/S	44 99 19 97
Peter Lindskrone Schmidt A/S	32 51 18 87
Malerfirmaet Hardi ApS	38 60 40 77
Renovo ApS	70 77 78 78
Malerfirmaet 2B A/S	53 81 18 11
Malermester Lakner ApS	70 25 57 55
PF Malerfirma ApS	23 63 63 73
HRH Malerservice A/S	70 20 04 73
Brdr. Steinfath	43 52 88 99
Bendt Barsdal ApS	36 17 83 10
Malerfirmaet Gert Jensen ApS	44 97 82 72

MALERNES OPMÅLER- OG BEREKNERKONTOR

LYGTEN 10 • 2400 KØBENHAVN NV

KONTAKT

Ivan Hansen • ivh@maler.dk • 24 90 18 60

Jesper Larsen • jel@maler.dk • 26 60 04 93

HUSK

- Du har altid ret til, at få dit arbejde målt op.
- Du kan altid, kontakte din opmåler ved tvivlsspørgsmål.
- Du kan hente din overenskomst i din afdeling på Lygten 10.

Dette er naturligvis en service, vi kun yder til vores medlemmer!

HUSETS ANSATTE

FORMAND

Michelle Frese..... 40 42 52 97 mif@maler.dk

KASSERER/NÆSTFORMAND

Jimi Pedersen..... 40 42 51 96 jip@maler.dk

SEKRETÆR

Bente Hinrichsen..... 35 31 40 00 beh@maler.dk

FAGLIGE SEKRETÆRER

Mette Juul Romme..... 22 19 36 44 meg@maler.dk

Jesper Faber Specht..... 91 16 64 93 jfs@maler.dk

Søren Jespersen..... 51 85 07 58 srj@maler.dk

A-KASSE

Clive Richard McQueen..... 35 31 01 00 crm@blikroer.dk

Emine Deveci..... 35 31 01 00 emd@maler.dk



Som medlem af Malerforbundet kan du og en gæst komme gratis på Arbejdermuseet i København. Børn er altid gratis. Blot husk dit Pluskort.

UDSTILLING PÅ ARBEJDERMUSEET

MØD ARBEJDS-PLADSENS HELTE

Foto: Maltine Ivarsson

I 1900 skete der noget stort på det danske arbejdsmarked: For første gang blev det anerkendt, at medarbejdere kunne vælge deres egen tillidsrepræsentant til at forhandle med arbejdsgiveren. Det forandrede alt. Nu – 125 år senere – fejrer Arbejdermuseet den vigtige milepæl med særudstillingen ***Godt arbejde! Tillidsrepræsentanter i 125 år.***

Det er en udstilling om de kolleger, der gik forrest, når der skulle kæmpes for bedre vilkår. Om de kolleger, der tog plads ved forhandlingsbordet. Om de kolleger der får hverdagen til at glide, og om de kolleger, der hver dag knokler for at holde liv i den danske model.

I skåltaler beskrives tillidsrepræsentanterne ofte som »fagbevægelsens fundament. På trods af deres uvurderlige betydning for fagbevægelsen og faktisk for hele det danske

samfund, udfører landets tusindvis af TR'er deres daglige virke i ubemærkethed og langt fra offentlighedens bevågenhed. Det skal der laves om på.

Gennem personlige historier, interaktive elementer og historisk

materiale kan du i udstillingen opleve, hvordan rollen som tillidsrepræsentant har udviklet sig – og hvorfor den stadig er vigtig i dag.

Udstillingen kan opleves frem til den 6. april 2026.



ARBEJDERMUSEET

Rømersgade 22
1362 København K
arbejdermuseet.dk

ÅBNINGSTIDER

10-17 Alle dage
10-20 Torsdage