



MALER·NYT

MEDLEMSBLAD FOR MALERNES FAGFORENING STORKØBENHAVN | #3 OKTOBER 2025



»**TAL MERE DIREKTE MED KOLLEGERNE PÅ PLADSEN**«

LÆS INTERVIEWET MED VORES NYE BESTYRELSESMEDLEM, TADEUSZ PÅ SIDE 3-5



**MALERNES
FAGFORENING
STORKØBENHAVN**

Ansvarshavende redaktør

Michelle Frese

Redaktionsudvalg

Jimi Pedersen

Søren Jespersen

Mette Juul Romme

Oplag

1.750 eksemplarer

ISSN 0903-4978

Grafisk produktion

Eks-Skolens Design & Tryk

Forside

Foto: Rune Eltard-Sørensen

Redaktionen sluttet

25. september 2025

Deadline

Stof til næste nummer skal være redaktionen i hænde 7. november 2025

Fagforenings konto

Reg.nr. 5322

Kontonr. 351249



INDHOLD

Tal mere direkte med kollegerne på pladserne	3
Ny overenskomst med Kooperationens arbejdsgivere	6
ID-kortet kommer – men med forbehold	7
Arbejdsulykker: Gyseligt tankesæt	8
Magten for magtens skyld	9
Talentuddannelsen – fra teori til praksis	10
Nye kørepengeregler	12
Temadag om sundhedsordningen	13
Vinterforanstaltninger	13
Lærlingenyt	14
De små nyheder	15
FAST STOF	
Seniorklubben	16
Arbejdspladsliste og Blokadeliste	18
Klubliste og Husets ansatte	19
BAGSIDEN	
Juletræsfest 2025	20

FÅ MALERNYT LÆST OP

FÅ LÆST OP

I DETTE NUMMER:

- Tal mere direkte med kollegerne på pladserne
- Ny overenskomst med Kooperationens arbejdsgivere
- Arbejdsulykker: Gyseligt tankesæt
- Magten for magtens skyld
- Talentuddannelsen - fra teori til praksis



MALERNES FAGFORENING STORKØBENHAVN

Lygten 10 • 2400 København NV
Tlf. 35 31 40 00 • lygten@maler.dk
facebook.com/malernesfagforening
www.malerneshus.dk

ÅBNINGSTIDER

Mandag 8.00-15.00
Tirsdag 8.00-16.30
Onsdag lukket
Torsdag 8.00-16.30
Fredag 8.00-11.30

TELEFON Tid

Mandag 8.00-15.00
Tirsdag 8.00-16.30
Onsdag 9.30-15.00
Torsdag 8.00-16.30
Fredag 8.00-11.30

MALERNES OPMÅLER OG BEREGNER KONTOR

Lygten 10 • 2400 København NV
Jesper Larsen jel@maler.dk 26 60 04 93
Ivan Hansen ivh@maler.dk 24 90 18 60

»TAL MERE DIREKTE MED KOLLEGAERNE PÅ PLADSERNE«

For første gang nogensinde har Malernes Fagforening Storkøbenhavn fået et udenlandsk medlem i bestyrelsen. På generalforsamlingen den 9. april 2025 blev den 56-årige bygningsmaler Tadeusz K. Radzki valgt ind.

AF RUNE ELTARD-SØRENSEN

Tadeusz K. Radzki er 56 år og arbejder som bygningsmaler i Malerfabrikken ApS.

Virksomheden har polsk direktør og ni ansatte – alle fra Polen. Her er Tadeusz tillidsrepræsentant for de ansatte. Og så er han den første polak nogensinde til at blive valgt ind i bestyrelsen hos Malernes Fagforening Storkøbenhavn. Det skete på generalforsamlingen onsdag den 9. april 2025 i Byggefagenes Hus.



Foto: Rune Eltard-Sørensen

Tadeusz er den første polak nogensinde til at blive valgt ind i bestyrelsen.

Den historiske begivenhed er anledningen til, at fagbladet MalerNyt har taget en snak med Tadeusz om hans visioner for det faglige arbejde blandt udenlandske malere.

FRA FISKER TIL TILLIDSMAND

Tadeusz kom til Danmark fra Polen for 14 år siden. Som ung arbejdede han på et statsejet fiskeri ved Øster-

søen, men da det lukkede efter Murens fald, skiftede han retning.

Via sidemandsoplæring blev han maler – først i Polen, senere i Sverige og nu i Danmark. I dag bor han i Sydhavnen.

FAGFORENINGENS DØR ER ALTID ÅBEN FOR UDENLANDSKE KOLLEGAER

Malernes Fagforening er superdygtig til at vinde faglige sager for udenlandske kollegaer, når de snydes og fuskas af arbejdsgiverne. Fagforeningen er stærk til at organisere og

mobilisere malere, der har baggrund i andre lande og kulturer, men i bestyrelsen har det haltet.

Et første vigtigt skridt i dette arbejde blev taget på generalforsamlingen den 9. april, hvor Tadeusz K. Radzki fra Polen blev valgt til den udvidede bestyrelse.

»Når vi har mange udenlandske kollegaer i branchen, så skal de også kunne spejle sig i fagforeningen. Med det nye bestyrelsesmedlem viser vi, at der er plads til alle og at vi gerne vil rykke os som fagforening.« siger siger

formand for Malernes Fagforening Michelle Frese.

VIL KÆMPE FOR KOLLEGAERNE

Som nyt medlem i den supplerende bestyrelse i Malernes Fagforening Storkøbenhavn ser Tadeusz frem til at sætte fokus på udenlandske kollegaers vilkår.

»Mange udenlandske malere kender ikke deres rettigheder. De tænker kun på at udføre arbejdet og tør ikke stille krav – ofte fordi de er bange for

Når vi har mange udenlandske kollegaer i branchen, så skal de også kunne spejle sig i fagforeningen.

– Michelle Frese

at miste jobbet. Derfor er det vigtigt med mere information og støtte,« fortæller han, da MalerNyt møder ham i en baggård på Frederiksberg, hvor han sammen med kollegaerne arbejder på opfriskning af en ældre beboelsesejendom.

Han peger især på problemer med »skjult akkord«, hvor arbejdsgivere presser de ansatte til et opskruet arbejdstempo under dække af timeløn.

»Det er udbredt i firmaer med polske arbejdsgivere, men det rammer også danske kollegaer. Tempoet bliver alt for højt, og det er et fælles problem for hele branchen,« understreger han.

POLSK KLUB BRYDER ISEN

Tadeusz kom første gang i kontakt med fagbevægelsen igennem den Polske Faglige Klub, også kaldet Polski Klub. Den er en del af Byggefagernes Samvirke.

Han mødte første gang Robert Olejnik, der er primusmotor for klubben, på et byggeprojekt i Glostrup for to år siden. Her blev han overbevist

om, at det nytter at blive medlem af en rigtig fagforening.

»Den Polske Klub er en vigtig stemme, der sikrer, at migrantarbejdere ikke står alene, men bliver hørt og organiseret i fællesskabet,« siger Tadeusz og smiler.

For mange polske kollegaer er klubben den første indgang til at forstå deres rettigheder på det danske arbejdsmarked. Den fungerer både som rådgiver, netværk og politisk aktør – og har dermed gjort det langt mere attraktivt og tilgængeligt for polske arbejdere at engagere sig i den faglige kamp.

Der skabes samtidig et socialt samlingspunkt og et talerør for en stor gruppe af udenlandske kollegaer i byggebranchen. Igennem årene er det mange gange lykkedes, at organiserer medlemmerne i fagforeninger og A-kasser, hvilket har styrket både den enkeltes rettigheder og den samlede faglige styrke i branchen.

FROKOSTPAUSE KAN SKABE RELATIONER

Med udgangspunkt i sin egen livshistorie og erfaring, har Tadeusz nogle klare ideer til, hvordan fagforeningen kan blive bedre til at engagere udenlandske malere.

Hans første råd lyder: Tal direkte med kollegaerne på pladserne.

»Det er svært for folk at komme til møder efter fyraften. Det er bedre at møde op i frokostpausen og tage snakken dér, mener han.

FÆLLES OPGAVE I BRANCHEN

For Michelle Frese er budskabet klart: Det handler om at skabe en fagforening, der flytter sig sammen med virkeligheden.

»Vi kan ikke længere nøjes med at være en fagforeningsbestyrelse for dansktalende, der ligner hinanden. Vi skal være i bevægelse. Hvis vi står stille, så mister vi medlemmer. Derfor skal vi have mod til at ændre kulturen, så vores nye bestyrelsesmedlem ikke bare er en symbolsk handling, men

en begyndelse på, at vi bliver en fagforeningsbestyrelse, der også rummer vores udenlandske kollegaer,« siger hun.

Michelle Frese mener at det er en fælles opgave for hele branchen at møde medarbejderne, hvor de er, og tage udgangspunkt i deres forskellige behov og udfordringer.

Det er svært for folk at komme til møder efter fyraften. Det er bedre at møde op i frokostpausen og tage snakken dér.

– Tadeusz K. Radzki

Derfor er hun også stolt over, oprettelsen af et udvalg, der skal sørge for målrettet opkvalificering i form af sprog- og ordblindkurser samt undervisning i Den Danske Model og arbejdsmiljø. Det blev skrevet ind i den nyeste overenskomst.

Når den personlige kontakt er etableret, er næste skridt informationsmøder, hvor udenlandske malere får viden om den danske model og deres rettigheder på arbejdsmarkedet.

En vigtig brik er også den polske klub i Byggefagene. Den har ifølge Tadeusz stor betydning, når det gælder om at skabe gode relationer.

»I klubben har vi hjulpet hinanden med at løse konflikter og givet kollegaer vigtig viden om løn og rettigheder.«

KLAR TIL AT TAGE FAT I BESTYRELSEN

Selvom Tadeusz kun har deltaget i ét bestyrelsesmøde indtil nu, er han fast besluttet på at bidrage:

»Jeg vil rejse emner, der handler om udenlandske kollegaers hverdag. Jeg vil være med til at kæmpe imod udnyttelse og for bedre arbejdsvilkår. Arbejdsgiverne har rettigheder, men de har også pligter – og det skal vi minde dem om,« siger han. ●



TADEUSZ K. RADZKI

- 56 år, bor i Sydhavnen.
- Uddannet gennem sidemandsoplæring i Polen.
- Har arbejdet som maler i 30 år – heraf 14 år i Danmark.
- Ansat i Malerfabrikken ApS.
- Tillidsrepræsentant og nu medlem af Malernes Fagforenings bestyrelse.



DEN POLSKE KLUB

Udgiver nyhedsbrevet KOLEGA på polsk (siden 2006) fire gange årligt. Her gives viden om arbejdsmarked, rettigheder og sikkerhed i Danmark.

Klubben afholder informationsmøder og kurser, hvor polske håndværkere får indsigt i den danske model, overenskomster og arbejdsmiljøregler.

Medlemmerne deltager i undersøgelser og demonstrationer, hvor klubben sætter fokus på migrantarbejderes vilkår

Organiserer medlemmer i fagforeninger og A-kasser.

NY OVERENSKOMST MED KOOPERATIONENS ARBEJDSGIVERE

Københavns bestyrelse arbejder for et nej til overenskomstfornyelsen. Dog var stemningen en anden rundt om i landet og 68% stemte for et Ja. Dog bakkede medlemmerne bestyrelsen op og det blev 100% nej fra Storkøbenhavn.

AF JIMI PEDERSEN

Meget er en kopi fra overenskomsten mellem Danske Malermestre og Malerforbundet. Her gælder også de tiltag på prislisen som Storkøbenhavn var imod. Eksisterende prislister

Medarbejderne i SBM sagde nej, fordi forliget svækker akkordlønnen, giver risiko for reallønsfald, mangler kampvilje fra forbundet, følger arbejdsgivernes ønsker og strider imod solidaritet og kooperationens værdier.

stiger med 1,5 % hvor den stiger med 8,2% over de tre år på DI0III, Malersektionen - DI Byggeri.

UDHULING AF OPMÅLINGSSYSTEMET

Et af de vigtigste redskaber i overenskomsten er opmåling for at sikre medlemmernes løn. Prislisen og op-

Malerklubben i SBM lavede en kampagne på Facebook, som opfordrede til at stemme nej.

måling er bærende for løndannelsen for bygningsmalere.

MANGLEDE VÆRN MOD INFLATION

Med en stigning på den generelle prislister på kun 1,5%, vil det undergrave medlemmernes ret til at modstå inflationen, eller få en reel lønstigning.

OVERSKUELIGE KONSEKVENSER

Der er også tiltag i prøveordningen, som undergraver opmålingen på flyttelejligheder, hvilket er en katastrofe og kan få uoverskuelige konsekvenser. Den generelle mangel på at sikre medlemmernes økonomi over de næste tre år, og tage højde for

fremtidige økonomiske udfordringer, er en alvorlig fejl.

FOR LIDT OVER FOR MANGE ÅR

De generelle økonomiske »goder« i forliget er for små og lever ikke op til de rimelige krav, medlemmerne har sendt ind.

De økonomiske gode tider som arbejdsgivere har haft i en lang årrække, har givet overskud og afkast til de få, men når de ikke fordeler til dem, der sørger for deres indtjening, bidrager overenskomsterne med at skævvride samfundet.

De mange selvbetalte friheder stemmer ikke overens med den tid, vi lever i. ●



ID-KORTET KOMMER – MEN MED FORBEHOLD

ID-kortet i byggeriet er på vej, men med store forbehold. Udrulningen lader vente på sig, og det gælder kun for projekter over 100 millioner. Alligevel er det et vigtigt skridt mod social dumping.

AF JIMI PEDERSEN

Du har sikkert set det, hvis du er på de sociale medier. F.eks. Malerforbundet: »Ny aftale om ID-kort i byggebranchen«, »En god aftale for lønmodtagerne«.

Men de glemmer lige at nævne det med småt. For der er endnu ikke valgt en IT-løsning, der skal løfte opgaven. Lige nu taler man om enten den svenske eller den norske model, og så er udsigten 2028 – eller først i 2030.

En anden lille detalje er også, at det kun gælder byggerier, hvor anlægssummen er over 100 millioner kroner.

Dog er det positivt, og hvert lille skridt vi tager i bekæmpelsen af det snyd, der findes på byggepladserne – social dumping eller skattesnyd – er et fornuftigt skridt.

Malernes Fagforening Storkøbenhavn og Københavns Malerlaug gik forrest i 2008 og havde mange lokale malerfirmaer med på ideen, men desværre blev indførelsen i overenskomsten 2012 dengang skudt ned af Dansk Arbejdsgiverforening. Og ID-kortet gik i dvale.

DANSKE MALERMESTRE VIL HAVE ORDNEDE FORHOLD

I Danske Malermestres seneste konjunkturundersøgelse kan man læse, at medlemmerne vil have ordnede

forhold. Danske Malermestre bør ifølge undersøgelsen indføre regler, der forhindrer, at en virksomhed både kan være medlem og samtidig benytte sig af udenlandske, enearbejdende underentreprenører.

Ydermere kan man læse, at et flertal af dem, der har svaret, ønsker en løsning via overenskomsten.

ET SKRIDT I DEN RIGTIGE RETNING

Dog er Danske Malermestre positive over for ID-kortet og vil kæmpe for at få anlægssummen sat ned. Flere både store og små malerfirmaer

har allerede indgået en aftale om kædeansvar med Malerforbundet.

Vi kan håbe, at vores forhandlere fra de forskellige forbund ser ideen i at få indført ID-kortet i overenskomsten ved forhandlingerne i 2028. ●



Malernes Fagforening og Københavns Malerlaug lavede også ID-kort til deres medarbejdere, og her er det Bente fik og stadig har.

GYSELIGT TANKESÆT

Regeringen vil ændre reglerne for, hvornår en arbejdsulykke skal anmeldes, fra den nuværende én hel sygedag, til tre hele sygedage.

AF SØREN JESPERSEN

Vi oplever, at rigtig mange af vores medlemmer får arbejdsulykker, der medfører én til to sygedage, og de vil nu ikke længere blive anmeldt.

ARBEJDSULYKKER FORSVINDER FRA STATISTIKKEN

De senere år er der anmeldt knap 50.000 arbejdsulykker årligt. Hele 18.000 af dem giver fravær på 1-3 dage ud over ulykkesdagen. Med lovændringen vil knap 40 % af alle arbejdsulykker forsvinde fra statistikken — ikke fordi de ikke sker, men fordi de ikke længere skal registreres.

Hvis du fjerner 40 % af arbejdsulykkerne fra statistikken, får du ikke færre ulykker – du får bare færre sandheder.

SMÅSKADER KAN FÅ STORE KONSEKVENSER

Jeg tror, de fleste af vores medlemmer i fagene autolakerer, skilteteknik og bygningsmaler har oplevet at skære sig i løbet af en arbejdsdag. Arbejdet er ikke lineært, men foregår i skæve og til tider umulige vinkler. Nogle gange giver det en sygedag eller to, men fremover vil det ikke blive betragtet som en arbejdsulykke.

Småskader som snitsår kan ikke altid blive rensset ordentligt — især når mestrene ikke leverer optimale skur- og velfærdsforhold. Det kan

føre til betændelse og senere følgeskader. Men hvis ulykken ikke er anmeldt fra starten, kan det blive svært eller umuligt at få erstatning for de efterfølgende problemer.

MINDRE VIDEN – DÅRLIGERE FOREBYGGELSE

Lovforslaget har også en alvorlig bagside for arbejdsmiljøet: Hvis mindre ulykker ikke registreres, mister vi vigtig viden om, hvor og hvorfor de sker. Det forringer mulighederne for at forebygge større og mere alvorlige ulykker. Flere små ulykker samme sted kan være et advarselssignal, man slet ikke får øje på.

MINIMAL GEVINST FOR ARBEJDSGIVERNE

Og alt dette sker for en gevinst, der ifølge lovforslaget selv er *nærmest ubetydelig*: »Den samlede tidsbesparelse for både offentlige og private arbejdsgivere svarer til under ét årsværk hver«.

Det her er regnearksmagi, ikke en reel forbedring af arbejdsmiljøet.

ARBEJDSMILJØET SKAL STYRKES – IKKE SKJULES

Arbejdsulykker er reelle skader som sker, mens man passer sit arbejde og bidrager til Danmarks økonomi. De må ikke skjules i statistikkerne.

Derfor bør regeringen droppe planerne om at ændre reglerne for, hvornår en arbejdsulykke skal anmeldes, og i stedet arbejde sammen med fagbevægelsen og arbejdsgiverne om at forebygge ulykker og sikre hurtig og retfærdig behandling af arbejdsskadesager. ●



REGERINGENS FORSLAG OM ARBEJDSULYKKER

I DAG

Arbejdsgivere skal anmelde efter én hel sygedag.

FORSLAG

Anmeldelse først efter tre hele sygedage.

KONSEKVENS

Ca. 18.000 arbejdsulykker årligt vil ikke længere blive registreret. Det svarer til knap 40 % af alle arbejdsulykker.

BESPARELSE

Under ét årsværk for både offentlige og private arbejdsgivere.

RISIKO

Skader registreres ikke – og kan senere være svære at få anerkendt som arbejdsskader.



MAGTEN FOR MAGTENS SKYLD

AF MICHELLE FRESE

Der er mange ting, man ikke havde regnet med for eksempel at et arbejderparti ville fjerne en helligdag. Stor Bededag var en dag, hvor skuldrene kunne falde ned, og kroppen få lidt fred. Chokket over at sløjfe den helligdag har stadig ikke lagt sig, og skuffelsen sidder dybt i fagbevægelsen.

Men nu ryger kæben helt ned i bordet, når man læser Sørensen debattindlæg om regeringens planer: At ændre reglerne for, hvornår en arbejdsulykke skal anmeldes, fra den nuværende grænse på én hel sygedag til tre hele sygedage.

ARBEJDERPARTI, ELLER?

Det er ubegribeligt, at ledelsen i det, der engang var et arbejderparti, kan fordreje opfattelsen af, hvad der er godt for den arbejdende befolkning. At fratage retten til at få anerkendt en arbejdsulykke efter blot én hel sygedag og i stedet kræve tre er at gå langt over stregen. Især når man hu-

sker, at man tidligere også ændrede reglerne fra nul til én sygedag.

Begrundelsen? Statistikkerne skal se pænere ud. Men man skærper ikke kravene til dem, der burde forhindre ulykker arbejdsgiverne man skærper dem for dem, der kommer til skade. Det svarer til at sige: »Det er jeres egen skyld.«

ADMINISTRATIVE BYRDE FOR ARBEJDSGIVERE

Arbejdsulykker og arbejdsskader koster samfundet omkring 50 milliarder kroner om året. Her bør fokus ligge. Ikke på at »lette« den administrative byrde for arbejdsgivere, der ikke engang har sikret et godt og sikkert arbejdsmiljø for deres ansatte. Tværtimod bør man genindføre, at Arbejdstilsynet kan give bøder for brud på arbejdsmiljøloven og sikre, at enhver arbejdsulykke bliver registreret.

Kære arbejderparti, vis os, at I stadig er på arbejdernes side og skrot denne lovændring. ●

TOP 3

ARBEJDSRELATEREDE ULYKKER OG SYGDOMME

ULYKKER

1. Ledskred, forstuvninger og forstrækninger
Antal: 21.090
2. Sår og overfladiske skader
Antal: 8.639
3. Knoglebrud
Antal: 5.386

SYGDOMME

1. Muskel- og skeletsygdomme
Antal: 28.342
2. Psykiske sygdomme
Antal: 4.165
3. Kræft i luftrør, bronkitis, og lunger
Antal: 2.424

OMKOSTNINGER PGA. ARBEJDSRELATEREDE ULYKKER OG SYGDOMME

DIREKTE OMKOSTNINGER

1. Omkostninger i sundhedsvæsen: 2,1 mia. kr.
2. Uformel sygepasning: 0,7 mia. kr.
3. Egenbetaling (f.eks medicin): 0,2 mia. kr.

INDIREKTE OMKOSTNINGER

1. Tabt livskvalitet: 17,7 mia. kr.
2. Tabt produktion: 11,0 mia. kr.
3. Tabt husholdningsarbejde: 10,4 mia. kr.

Kilde: nfa.dk

TALENTUDDANNELSEN – FRA TEORI TIL PRAKSIS

Malerforbundets første talentuddannelse er rykket ud i praksis. To af deltagerne, Kenneth Jacobsen og Ronnie O'Reilly, har været i praktik hos Malernes Fagforening Storkøbenhavn – og fik her et indblik i både pladsbesøg, faglige møder og det krævende arbejde med løntjek.

AF JIMI PEDERSEN

Malerforbundets første talentuddannelse er nu i gang med den praktiske del, som foregår i samarbejde med fagforeningerne. Kenneth Jacobsen og Ronnie O'Reilly har netop afsluttet deres praktik i Malernes Fagforening Storkøbenhavn, hvor faglig sekretær Søren Jespersen har været deres praktikvejleder i de tre dage, de har været tilknyttet.

PLADSBesøg GIVER INDBLIK I HVERDAGEN PÅ BYGGEPLADSERNE

»Kenneth og Ronnie har skulle prøve at få et indblik i hverdagen i en afdeling. Vi kan jo ikke bare trylle sager frem, så jeg har måtte finde på lidt ekstra. Derfor har vi været på flere pladsbesøg end normalt. De deltog også i et opstartsmøde med Industriens Pension om opførelsen af boligprojektet *Klosterhaverne* i hjertet af Roskilde samt i et møde i Byggefagenes Organisationsudvalg. Det har været en god oplevelse, og hvis der opstår anledning til faglige møder i forbindelse med pladsbesøgene, tager vi dem selvfølgelig også med,« fortæller Søren.

Kenneth supplerer: »Det har været nogle spændende dage, og vi er godt klar over, at vi ikke har oplevet den helt almindelige hverdag, hvor man



Kenneth og Ronnie laver løntjek.

tager telefoner og løser de daglige problemer, som medlemmerne ringer ind med.«

Ronnie tilføjer: »Ja, det er rigtigt. En hverdag spænder vidt, men vi er glade for, at der er blevet sat tid af til os. Pladsbesøg er altid lidt af en udfordring og spændende – nogle gange møder man nogen, andre gange ikke, og så er det måske ikke lige en maler, man træffer. Men det er også en vigtig del af arbejdet at videregive de ting, man observerer, til de andre fagforeninger.«

NÅR LØNTJEEK AFSLØRER STORE BELØB TIL MEDLEMMERNE

»Vi sluttede af med at gennemgå en lønberegning med Jimi, som havde

lavet en opgave med en afsluttet sag. Vi skulle finde fejl og mangler samt lave en ny beregning i forbundets Excel-ark,« fortæller Ronnie.

Kenneth fortsætter grinende: »Ja, og vi fik også en hjemmeopgave. Det er bestemt ikke bare lige at lave et løntjek – der er mange bolde i luften. Ronnie og jeg blev noget chokeret over, at medlemmet i den konkrete sag havde fået efterbetalt over 30.000 kroner på ét år. Men det mest chokerede er, at et andet ikke-medlem, der havde arbejdet samme sted i mange år, er gået glip af over 100.000 kroner!« ●



Manglende sikkerhedssko og generelt dårligt arbejdsmiljø



Kenneth og Ronnie forbereder et løntjek



Kenneth besigtiger byggeplads



Mandekabsvogn bruges som container.



Faldfare på stilads og støv og rod på byggeplads samt i skuret.

NYE KØREPENGEREGLER I OVERENSKOMSTEN



I overenskomstforhandlingerne blev det aftalt med de to overenskomstparter på bygningsmaler- og skilteteknikerområdet at forenkle kørepenge reglerne.

I årtier har Københavnergrænsen givet grå hår for at finde ud af, om man kunne få kørepenge eller ej. Den tid er nu forbi, og forenklingen af overenskomstmæssige kørepenge er en realitet.

Det betyder, at der nu er én ensartet regel i hele landet – det gør det lettere at gennemskue, hvornår der skal udbetales kørepenge. Det er en klar forbedring, som Malernes Fagforening Storkøbenhavn længe har arbejdet for at få igennem.

Hvis et firma lå i København, gjaldt Københavnergrænsen, men i resten af landet gjaldt 12 km-grænsen, og fra 1. juni 2025 gælder 12 km-grænsen også for firmaer i Storkøbenhavn. Vi bringer her nogle eksempler, for at illustrere, hvordan reglerne nu er skruet sammen. I boksen er to eksempler ud fra overenskomstreglerne, hvor kørepenge kun gives for den del af ruten, som overstiger 12 km – målt for både medarbejder og arbejdsgiver

SKATTEFRI ELLER SKATTEPLIGTIGE KØREPENGE?

Intet er nemt, og heller ikke skattefrit eller skattepligtigt kørepenge. Ifølge loven er det op til arbejdsgiveren at vælge, om du kan få dine kørepenge på den ene eller anden måde. Hvis du får skattepligtige kørepenge, er det pensionsberettiget ifølge overenskomsten fra 2010-2012, men ingen andre sociale omkostninger. ●

KØREPENGEREGLERNE FORKLARET

Kørepenge udbetales kun for den del af ruten, der overstiger 12 km, og denne regel gælder både for medarbejderens og arbejdsgiverens afstand til byggepladsen. Det betyder, at den korteste af de to afstande danner grundlaget, efter fradrag af 12 km.

EKSEMPEL 1: ARBEJDSGIVER BOR TÆTTEST PÅ

Afstand til byggeplads:

Medarbejder:	60 km
Arbejdsgiver:	40 km
Korteste afstand:	40 km
Fradragsgrænse (12 km):	40 km – 12 km = 28 km

Medarbejderen får kørepenge for 28 km ud og 28 km hjem
= i alt 56 km.pr.dag.

EKSEMPEL 2: MEDARBEJDER BOR TÆTTEST PÅ

Afstand til byggeplads:

Medarbejder:	35 km
Arbejdsgiver:	60 km
Korteste afstand:	35 km
Fradragsgrænse (12 km):	35 km – 12 km = 23 km

Medarbejderen får kørepenge for 23 km ud og 23 km hjem
= i alt 46 km.pr.dag.

KONKLUSION

Man må altid tage udgangspunkt i den korteste af de to afstande, og trække 12 km fra, uanset hvem der bor tættest på. Resten er det, der udløser kørepenge efter overenskomsten.

Note: Kørepenge reguleres med samme ørebeløb, som statens kørepenge regler stiger eller falder. Satsen for forbrugt tid (siddepenge) udgør 72 % af kørselsgodtgørelse.

KENDER DU DIN SUNDHEDSORDNING?

Kom til Temadag i Malernes Fagforening. Dagen vil i år omhandle vores Sundhedsordning. Louise Grauballe fra PensionDanmark kommer og fortæller om ordningen og hvordan vi bruger den bedst.

KORT OM ARRANGEMENTET

Hvad kan vi bruge ordningen til, og hvordan kommer vi i gang? Der kan være mange spørgsmål, og her er en god mulighed for at få svar på sine spørgsmål og blive klogere på hvad vi kan få ud af ordningen.

TID OG STED

Onsdag den 5. november 2025. fra kl. 16.00- 18.00
Malernes Fagforening, Lygten 10
Dørene åbner kl. 15.30 hvor fagforeningen vil byde på lidt mad og drikke.



VINTERFORANSTALTNINGER FRA 1. OKTOBER

Arbejdstilsynets regler i bekendtgørelsen om indretning af byggepladser stiller i perioden **1. oktober til 31. marts** krav til vinterforanstaltninger. Det er for at beskytte de beskæftigede mod regn, sne, kulde, træk osv. Kravet om vinterforanstaltninger gælder både hvis der arbejdes ude eller inde.

Facadeåbninger skal lukkes og stilladset skal være inddækket, så man undgår træk og kulde. Hvis temperaturen ikke kan reguleres, f.eks. fordi arbejdet foregår udendørs eller i en hal uden mulighed for opvarmning, skal arbejdsgiver sørge for at de ansatte får udleveret passende arbejdstøj. Det gælder også, når der arbejdes på inddækkede facadestilladser. Snerydning og grusning på adgangsveje og arbejdsområder er også en del af vinterforanstaltningerne.



Vi skal ikke blive syge eller komme til skade af at passe vores arbejde.

ER DU I TVIVL? RING 35 31 40 00

GRILLPØLSER & BAKKE-TUR

Lærlinge fra Malernes fagforening Sjælland og København mødtes lørdag 30/8-2025 på Lygten 10 til en grillpølse og lidt fagligt, inden de 15 lærlinge selv tog videre på Bakken. Emilie fra Sjælland og Nicklas fra København, begge i Malerforbundet Ungdom, var guides på Bakken og sørgede for, at alle fik en god tur på Bakken, som man kan se på billederne.

»Jeg er glad for, at vi kan lave lærlingearrangementer på lokalt plan og på tværs af afdelingerne, og når vejret er med os, som i dag, så går tingene bare op i større enhed,« udtaler dagens grillmester Claus Jensen, formand for Sjælland. Fra København hjalp Tine Larsen, der sidder i bestyrelsen, og fagforeningens lærlinge ansvarlige Mette Juul Romme. ●



STORT TILLYKKE!

25 stolte lærlinge fra TEC Gladsaxe, fik overstået svendepølsen i juni måned, heraf seks med ros, to fik bronzemedalje og en fik sølv.

Arrangementet var et samarbejde mellem TEC - Gladsaxe, Københavns Malerlaug og Malernes Fagforening Storkøbenhavn.

Stort tillykke med de flotte resultater, og velkommen til faget, alle sammen.



JUNIORMESTERLÆRE

Fra skoleåret 2025/2026 kan elever i 8. og 9. klasse vælge at komme i juniormesterlære.

Juniormesterlære giver mulighed for at kombinere den almindelige skolegang med et praktikforløb i en virksomhed. Som udgangspunkt skal du gå i skole tre dage om ugen og være i praktik to dage om ugen.

FAG OG PRAKTIK

Alle elever, som vælger juniormesterlære, kommer til at gå i en juniormesterlære-klasse på Nordstjerneskolen, så du kommer til at gå i klasse med nogen, som har samme skolegang som dig. På skolen vil du blive undervist i dansk, matematik, engelsk og fysik/kemi.

Du skal selv finde en virksomhed, hvor du kan komme i praktik. Hvis du ikke kan finde en praktikplads, så er det muligt at være med i praktiske forløb på Ungdomsskolen. De praktiske forløb på Ungdomsskolen kan være inden for f.eks. service og omsorg eller håndværk og reparationer.

AFGANGSEKSAMEN

Når du afslutter folkeskolen ved at gå i juniormesterlære, får du et juniormesterlære-afgangsbevis. Folkeskolens afgangseksamen består ved:

- Deltagelse i juniormesterlæreordningen
- Et karaktergennemsnit på minimum 2 i dansk og matematik (mundtlig dansk, skriftlig dansk, skriftlig matematik)
- En afsluttende evalueringssamtale om juniormesterlæreforløbet

VIDERE UDDANNELSE

Juniormesterlære er adgangsgivende til erhvervsskolerne. Andre

ungdomsuddannelser vil kræve en optagelsessamtale og/eller optagelsesprøve. ●



FAKTA: JUNIORMESTERLÆRE

- Særligt tilrettelagt forløb for 8. og 9. classes elever.
- 2 dage om ugen er eleverne i praktikforløb på en virksomhed eller erhvervsuddannelse.
- Der undervises i færre fag i de dage, hvor eleverne er på skolen.
- Der skal minimum undervises i dansk og matematik.
- Alle elever i både almen- og specialklasser kan vælge tilbuddet med samtykke fra forældre.
- Fra 1. juli 2025 er alle former for praktik mv. i henhold til folkeskoleloven omfattet af reglerne om erhvervspraktik i bekendtgørelse om unges arbejde, når eleven udfører et arbejde for arbejdsgiveren.



NYT JOBNET PÅ VEJ I OKTOBER

I weekenden den 17. -19. oktober opgraderer STAR jobnet. Efter opgraderingen får jobnet et nyt design.

De fleste funktioner er uændrede, men der er også justeringer.

Designet på det nye Jobnet har et enkelt udtryk med fokus på brugervenlighed. Både design og brugerflows er testet af Jobnets brugere.

DATOER I FORBINDELSE MED UDRULNING AF JOBNET

8. OKTOBER

Brugeren bliver på det nuværende Jobnet gjort opmærksom på, at Jobnet opgraderes i weekenden 17.-19. oktober og i den forbindelse får nyt design.

17.-19. OKTOBER

Jobnet bliver opgraderet.

20. OKTOBER

Brugerne møder et nyt Jobnet. På forsiden vil der ligge en velkomsthilsen.

VIL DU FØLGE MED?

Via star.dk/nytjobnet kan vi se de løbende opdateringen om, hvad STAR gør i forbindelse med lanceringen af det nye jobnet.



AFDELINGEN GRATULERER

70 ÅR

- 03.10 Elo Scharling Larsen
06.10 Gert Hansen
10.12 Evan Hansen

75 ÅR

- 12.10 Jan Stochinska
17.10 Michael Fesner
01.12 Bjarne Larsen
01.12 Preben Olsen
12.12 Inger-Lise Skriver

80 ÅR

- 27.09 Villy Rudolph
08.10 Herdis Halling Thuesen
28.10 Ib Lindhard Andersen
29.10 Kai Vandrup Blaase
10.11 John B. Lindgreen
Klemp
13.12 Jørn Dalsgaard Petersen
19.12 Karl Erik Jørgensen

85 ÅR

- 02.11 Horst Groth
06.11 Nils Johansson

Faglige Seniorer

PROGRAM - STORKØBENHAVN

FREDAG DEN 7. NOVEMBER 2025



SUNDHEDSREFORMEN

v./Lars Gaardhøj, regionsrådsformand i
Region Hovedstaden

Sted: Metal Hovedstaden
Nyrupsgade 25, 1780 Kbh V

FREDAG DEN 23. JANUAR 2026



KAMPEN OM SOCIALE RETTIGHEDER I EU

v./Irene Odgaard, tidl. teknologikonsulent 3F

Sted: FOA SOSU
Godthåbsvej 15, Baghuset 2. sal, 2000 Kbh F

FREDAG DEN 20. FEBRUAR 2026



RETTIGHEDSLØSE: DE NYE NOMADER I DANMARK

Oplæg om migrantarbejdere
v./Søren Zeuth, fotograf

Sted: BUPL
Sundkrogsgade 15 (Roret), 5.sal, 2100 Kbh Ø

FREDAG DEN 20. MARTS 2026



BOLIGPOLITIK - DEN DEMOGRAFISKE UDVIKLING

For seniorer og boligudfordringer for fremtidens
pensionister v./ Curt Lili-green, Projektdirektør,
Boligøkonomisk Videncenter

Sted: Dansk Elforbund, Tikøbgade 9, 2200 Kbh N

Hold øje med nyhedsbrevet »Brian og Susanne«,
hvor møderne annonceres, når der åbnes op for tilmelding.

SE FLERE ARRANGEMENTER OG TILMELD DIG
PÅ WWW.FAGLIGSENIOR.DK



JULEFROKOST I SENIORKLUBBEN

Vi holder igen i år vores traditionelle julefrokost i fagforeningen.

TID & STED

Fredag den 12. december
Fra kl. 12.00
Malernes Fagforening, Lygten 10

PRIS:

Medlemmer: 50 kr.
Ledsager 200 kr.

TILMELDING

Senest d. 28. november 2025 på
malerneshus.dk/event
Eller ved at ringe til sekretariatet
på tlf. 51850750

BETALING

På konto nr. **5322 0375024**

Obs. tilmelding er først gyldig når pengene er indbetalt. Indbetal i god tid, så du er registreret.

Medlemmer får udleveret 5 stk. drikkebilletter ved indgang.

Der kan købes øl & vand i baren!

Vi ses til en fornøjelig og god julefrokost.

FRIHEDEN FLYVER

Ny spændende udstilling på Arbejdermuseet, med Leif Sylvester fra den 27. september 2025 til 2. august 2026

TID & STED

Åbning: 27. september 2025
Kører til den 2. august 2026
Arbejdermuseet, Rømersgade 22, 1362 Kbh K

PRIS:

Som medlemmer af Malerforbundet kan du og en voksen gæst komme gratis på Arbejdermuseet. Børn er altid gratis. Du skal blot huske dit pluskort.

ÅBNINGSTIDER

Alle dage 10-17
Torsdag 10-20



ARBEJDSPLADSLISTE

FIRMA	ARBEJDSPLADS	ARBEJDETS ART
Bjørn Forsberg A/S	Nordlyset . Lille Skensved	Nybygning
Bjørn Forsberg A/S	Apotekervænget , Saksøbing	Renovering
Bjørn Forsberg A/S	Sct, Jørgensgård , Ringsted	Renovering
Bjørn Forsberg A/S	Tåstrupgård 75 m.fl	Renovering
Bjørn Forsberg A/S	Øparken , Slangerup	Renovering
Bjørn Forsberg A/S	Saxenhøj , Nørrevang , Saksøbing	Udv. Vinduer
Globe Malerfirma A/S	Baneparken 2. Vipperrød	Nybygning
Kurt Hansen A/S	Krystallen 1 , København	Renovering
Malerselskabet SBM A/S	Hørsholmgade 22, Kbh	Renovering
Malerselskabet SBM A/S	Kalvebod Brygge 39-41, 2.sal	Renovering
Nielsen Kromann A/S	Røde Kors , Blegdamsvej 27 , 2 sal	Renovering
LKJ Byg Entreprise	Holbæk Plejecenter Våndtårnsvej 8	Nybygning
Bjørn Forsberg A/S	Mårvej, Haslev	Udv. Vinduer

Den 22. september var der **42** ledige bygningsmalere, autolakerer og skilteteknikere i FAK Din Faglige A-kasse.

KONKURS

AP MALER APS.....	CVR: 38597868
JOBRELIEF SJÆLLAND APS.....	CVR: 43149504
DM MALERFIRMA APS.....	CVR: 40645365
REAL MALERFIRMA APS.....	CVR: 44006391
MALERFIRMAET KAMPER & JUUL APS.....	CVR: 42198331
COPENHAGEN MALER APS.....	CVR: 43442910
MALERMESTER BRDR A APS.....	CVR: 40363637
A. J. MULTISERVICE APS.....	CVR: 41822473
VESTEGNENSMALERMESTER APS.....	CVR: 36554304
MALER PARTNER APS.....	CVR: 43318985
MALERFIRMA KØBENHAVN APS.....	CVR: 43357891

Har du løn, feriepenge, SH eller pension til gode i ovenstående virksomhed, så bør du kontakte fagforeningen hurtigst muligt.

**SE DE UGENTLIGE OPGØRELSE PÅ
WWW.DAGENSBYGGERI.DK**



NYESTE BLOKADER



- ⊗ **S TAGTEKNIK APS**
CVR: 43962078
- ⊗ **BUR-BUD-MATEUSZ**
CVR: R0051311
- ⊗ **USLUGI OGOLNOBUDOWLANE**
RAFAL GRUCA
CVR: R0041883
- ⊗ **USLUGI MALARSKIE**
ZDZISLAW PANCERZ
CVR: R0041881
- ⊗ **M&M MALERSERVICE APS**
CVR: 42729256
- ⊗ **TOP MALER APS**
CVR: 44882310
- ⊗ **COPENHAGEN RENOVATION APS**
CVR: 43989367
- ⊗ **AB BERGLIND BYG APS**
CVR: 44323559
- ⊗ **MPC MALER**
CVR: 42012629
- ⊗ **BYENS SERVICE APS**
CVR: 33586442
- ⊗ **GOLDEN GROUP SERVICE**
DENMARK
CVR: 45531740
- ⊗ **FALKON ENTREPRISE APS**
CVR: 40443614

MALERNESHUS.DK/BLOKADER

Ingen medlemmer af fagforeningen må tage arbejde i firmaer, der er ramt af blokade.

KLUBLISTE

FIRMAER MED TILLIDSREPRÆSENTANT OG ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANT

Bech & Koch A/S	43 73 10 98
C. Møllmann & Co.'s Eftf. A/S	44 54 34 00
Geert Hansen & Co. ApS	44 53 41 50
GSG Malerfirma A/S	28 68 42 61
H. Friedmann & Søn	39 65 71 50
Harald Jørgensen A/S	33 25 67 77
ISS Facility Service	38 17 17 17
Jeudan Projekt & Service A/S	70 10 60 70
Jørgen Holm A/S Maler- og Hovedentreprenør	36 17 32 23
LAU Malerfirma ApS	60 88 63 50
Malerfabrikken ApS	25 94 28 95
Malerfirmaet Eskildsen A/S	44 98 96 85
Malerfirmaet Kurt Hansen Glostrup A/S	43 96 21 94
Malerselskabet SBM A/S	38 27 11 00
MT Højgaard Danmark A/S	70 12 24 00
Nielsen & Kromann A/S	33 23 24 00
Ole V. Hansen ApS	26 39 12 22
Peter Maler Entreprise A/S	38 10 32 80
Petersen & Andersen A/S	33 21 23 65
Seehusen A/S	36 41 41 10
Snedkermester Arne Pedersen A/S	43 61 27 75
Staubo ApS	28 30 78 50
V.S. Larsen Malerne A/S	39 67 11 22
Vinkler ApS, Hovedentreprenør	38 71 22 25

Grundet persondataforordningen kan vi ikke bringe en liste over tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter uden samtykke.

Hvis du ønsker at få fat på din tillidsmand, ring direkte til firmaet eller Malernes Fagforening på

 **35 31 40 00**

FIRMAER KUN MED ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANT

Malermester Heidi Bell ApS	22 30 40 36
Ishøj Kommune	43 57 75 75
Sommer & Hebeltoft ApS	20 95 95 44
Trumf Malerfirma A/S	44 99 19 97
Peter Lindskrone Schmidt A/S	32 51 18 87
Malerfirmaet Hardi ApS	38 60 40 77
Renovo ApS	70 77 78 78
Malerfirmaet 2B A/S	53 81 18 11
Malermester Lakner ApS	70 25 57 55
Martin Nielsen ApS	70 26 04 10
PF Malerfirma ApS	23 63 63 73
HRH Malerservice A/S	70 20 04 73
Brdr. Steinfath	43 52 88 99
Bendt Barsdal ApS	36 17 83 10
Malerfirmaet Gert Jensen ApS	44 97 82 72

MALERNES OPMÅLER- OG BEREGNERKONTOR

LYGTEN 10 • 2400 KØBENHAVN NV

KONTAKT

Ivan Hansen • ivh@maler.dk • 24 90 18 60

Jesper Larsen • jel@maler.dk • 26 60 04 93

HUSK

- Du har altid ret til, at få dit arbejde målt op.
- Du kan altid, kontakte din opmåler ved tvivlsspørgsmål.
- Du kan hente din overenskomst i din afdeling på Lygten 10.

Dette er naturligvis en service, vi kun yder til vores medlemmer!

HUSETS ANSATTE

FORMAND

Michelle Frese.....40 42 52 97 mif@maler.dk

KASSERER/NÆSTFORMAND

Jimi Pedersen.....40 42 51 96 jip@maler.dk

SEKRETÆR

Bente Hinrichsen.....35 31 40 00 beh@maler.dk

FAGLIGE SEKRETÆRER

Mette Juul Romme.....22 19 36 44 meg@maler.dk

Jesper Faber Specht.....91 16 64 93 jfs@maler.dk

Søren Jespersen.....51 85 07 58 srj@maler.dk

A-KASSE

Clive Richard McQueen.....35 31 01 00 crm@blikroer.dk

Emine Deveci.....35 31 01 00 emd@maler.dk



MALERNES FAGFORENING
INVITERER TIL ÅRETS

JULETRÆS FEST

I MALERNES HUS LYGTEN 10

Tilmeld dig her



SØNDAG DEN 7. DECEMBER 2025 ♦ FRA 12.00 - 14.30

TILMELDING

Billetter 50kr. pr. person
kan købes i åbningstiden
og reserveres på
malerneshus.dk/events

Kom til årets julefest med juletræ, julesang, julesjov, godteposer, pebernødder, juleklip og masser af julehygge. Der skal bages småkager, laves julepynt og så får vi nok besøg af Julemanden. Der vil være masser af underholdning, så tag børnene i hånden og lad os få en hyggelig søndag eftermiddag sammen.

TILMELDINGSFRIST: Fredag den 14. november · Tilmelding er først gældende efter bekræftelse på modtaget betaling.
OBS! Ved bestilling af børnebilletter, er det vigtigt, at vi får navn, alder og barnets køn at vide.