



Udskrift af Arbejdsrettens retsbog

Den 10. september 2026 kl. 9.30 blev Arbejdsretten sat i Arbejdsmarkedets Hus, Sankt Annæ Plads 5, 1250 København K, i

Sag nr.: 2025 - 862

Fagbevægelsens Hovedorganisation
for

Malerforbundet i Danmark
mod

Copenhagens Maler ApS
Højvangsvej 41
2600 Glostrup
CVR.: 44770873

Retten beklædtes af sekretariatslederen, landsdommer Tine Vuust.

Som retsskriver fungerede dommerfuldmægtig Anna Juul Michelsen.

Ingen var mødt eller tilsagt.

Ved retsmøde den 2. september 2026 overlod parterne det til retsformanden at afgøre sagen i henhold til arbejdsretslovens § 16, stk. 3. Retsformanden traf følgende

AFGØRELSE

Indledning

Sagens hovedspørgsmål er, om der er arbejdsretlig identitet mellem Copenhagen maler ApS og indklagede, Copenhagens Maler ApS, med den virkning, at indklagede hæfter for Copenhagen maler ApS' overenskomstmæssige forpligtelser.

Påstande

Klager, Fagbevægelsens Hovedorganisation for Malerforbundet i Danmark, har nedlagt påstand om, at Copenhagens Maler ApS tilpligtes til Malerforbundet i Danmark at betale en efter Arbejdsrettens skøn fastsat bod.



Indklagede, Copenhagens Maler ApS, har påstået frifindelse, subsidiært betaling af et mindre beløb.

Sagsfremstilling

1. De i sagen involverede selskaber

1.1. Copenhagen maler ApS

Det fremgår af Det Centrale Virksomhedsregister (CVR), at Copenhagen maler ApS (CVR-nummer 43442910) blev stiftet den 12. august 2022 af Md Jahedul Islam og Md Rashed Ali Khan. Selskabet var ejet af stifterne, som hver havde en ejerandel på 50 %. Md Rashed Ali Khan var ved selskabets stiftelse registreret som administrerende direktør, men fratrådte i januar 2024, hvor Md Jahedul Islam tiltrådte som administrerende direktør. Selskabet blev tegnet af direktionen i forening. Selskabets formål var at drive virksomhed med maler service, samt enhver i forbindelse hermed stående virksomhed, og branchekoden var angivet som ”433410 Malerforretninger”. Selskabet havde registreret adresse på Højvangsvej 41 i Glostrup.

I april 2023 havde selskabet otte ansatte svarende til fem årsværk. Antallet af ansatte øgedes frem til og med december 2025, hvor selskabet havde 25 ansatte svarende til 18 årsværk, hvorefter antallet faldt, således at der i juni 2024 var 13 ansatte svarende til ni årsværk og i juli 2024 var otte ansatte svarende til fem årsværk.

Den 23. august 2024 blev selskabet anmodet opløst efter selskabslovens § 225, og den 13. september 2024 blev der afsagt konkursdekret. Selskabet blev herefter opløst den 23. juni 2025, hvor konkursbehandlingen var afsluttet.

1.2. Copenhagens Maler ApS

Det fremgår af CVR, at Copenhagens Maler ApS (CVR-nummer 44770873) blev stiftet den 16. april 2024 af Md Jahedul Islam og Md Rashed Ali Khan. Selskabet er ejet af stifterne, hvor Md Jahedul Islam har en ejerandel på 66,67-89,99 %, og Md Rashed Ali Khan har en ejerandel på 20-24,99 %. Md Jahedul Islam var ved selskabets stiftelse registreret som administrerende direktør, men fratrådte i juli 2025. Petya Nikolaeva Mikova tiltrådte herefter som administrerende direktør. Selskabet tegnes af én direktør. Selskabets formål er at udøve virksomhed med handel og service samt aktiviteter i tilknytning hertil, og branchekoden er angivet som ”433410 Malerforretninger”. Selskabet har registreret adresse på Højvangsvej 41 i Glostrup.

I juli 2024 havde selskabet en ansat svarende til 0,15 årsværk. I august 2024 havde selskabet fem ansatte svarende til to årsværk. I september 2024 havde selskabet fire ansatte svarende til to årsværk. I oktober 2024 og november 2024 havde selskabet fire ansatte svarende til henholdsvis ca. to og tre årsværk. I december 2024 havde selskabet seks ansatte svarende til tre årsværk.

2. Fagretlig behandling



Den 2. oktober 2023 besøgte Jesper Carl fra Malerforbundet arbejdspladsen beliggende Galgebakken Neder 204 i Albertslund. Her erfarede han, at Copenhagen maler ApS ikke havde betalt overenskomstmæssig løn.

Den 15. november 2023 anmodede Malerforbundet om 48-timers møde og oplyste, at sagen drejede sig om udenlandske arbejderes løn- og arbejdsvilkår ved udførelse af arbejde i Danmark.

Dette møde blev afholdt den 4. december 2023. Af referatet fremgår bl.a., at Copenhagen maler ApS var mødt ved Rashed Ali Khan. Selskabet oplyste, at de startede på pladsen omkring september, at de stoppede på pladsen to uger inden mødet, at de havde haft fem forskellige malere og i snit ca. fire på pladsen, at de havde været hyret ind til malerarbejde som underentreprenør på pladsen, at de primært havde udført arbejde mellem kl. 8-16, at de ikke havde arbejdet i weekenden eller udført overarbejde, og at medarbejderne primært selv sørgede for at komme på arbejde. Det fremgår også, at selskabet efterfølgende skulle fremsende ansættelseskontakter, lønsedler og timesedler for perioden på arbejdspladsen.

Det er oplyst, at Copenhagen maler ApS herefter fremsendte ansættelsesbeviser, timeregnskab og lønsedler for tre ansatte og for selskabets to indehavere. Det er desuden oplyst, at der for to af de ansatte var tale om deltidsmedarbejdere, som havde arbejdet under 15 timer pr. uge.

Den 13. februar 2024 blev der afholdt opfølgningsmøde. Af referatet fremgår bl.a., at Copenhagen maler ApS ikke var mødt, samt at PensionDanmark telefonisk havde oplyst, at selskabet aldrig havde indbetalt pension.

Den 14. februar 2024 begærede Fagbevægelsens Hovedorganisation fællesmøde, som blev afholdt den 19. marts 2024. Af referatet fremgår bl.a., at Copenhagen maler ApS ikke var mødt. Det fremgår også, at man fra Dansk Industris side erkendte, at der var sket brud på flere bestemmelser i overenskomsten, samt at man erkendte, at der ikke var indbetalt pension, og at der ifølge to af de fremlagte ansættelsesbeviser var indgået aftale om en ugentlig arbejdstid på mindre end 15 timer. Parterne kunne ikke nå til enighed.

Sagen blev herefter hævet af Fagbevægelsens Hovedorganisation, da Copenhagen maler ApS gik konkurs.

Den 9. april 2025 begærede Fagbevægelsens Hovedorganisation imidlertid fællesmøde med Copenhagens Maler ApS, idet Fagbevægelsens Hovedorganisation hævdede, at der var arbejdsretlig identitet mellem Copenhagen maler ApS og Copenhagens Maler ApS. Det fremgår af sagen, at Copenhagens Maler ApS ikke reagerede herpå.

3. Konkurs

Der er fremlagt kurators redegørelse nr. 3 af 9. januar 2025 vedrørende Copenhagen maler ApS. Af redegørelsen fremgår bl.a.:



”5.6.3. Betalinger til Copenhagens Maler ApS

Kurator er kommet i besiddelse af oplysninger om, at selskabets ledelse Md Rashed Ali Khan og Md Jahedul Islam i dag driver forretning i et nyt selskab ved navn Copenhagens Maler ApS, CVR nr. 44770873. Dette selskab blev stiftet af Md Rashed Ali Khan og Md Jahedul Islam den 16. april 2024.

Ved gennemgang af selskabets kontoudtog bemærker kurator, at der ydes lån fra nærværende selskab til det nystiftede selskab:

Den 11. juni 2024 overføres kr. 6.000,00 til Copenhagens Maler ApS med teksten ’Loan to CMS’

Den 27. juni 2024 overføres kr. 60.000,00 til Copenhagens Maler ApS med teksten ’Loan from Copenhagen Maler’

Endvidere sker der samme dag som selskabets tages under tvangsopløsning overførsel af kr. 227.578,00 til Copenhagens Maler ApS med teksten ’Pay back the mistaken payment to CMS’.

...

Det er på denne baggrund kurators opfattelse, at selskabets ledelse ved oprettelsen af det nye selskab, Copenhagens Maler ApS, har overtaget nærværende og nu konkursramte selskabs aktiviteter uden at betale herfor og blot efterladt gælden.”

Af redegørelsen fremgår også, at kurator ville indlede en sag om konkurskarantæne mod Md Jahedul Islam og Md Rashed Ali Khan, jf. konkurslovens § 157.

Der er desuden fremlagt kurators redegørelse nr. 4 af 22. april 2025 vedrørende Copenhagen maler ApS. Af redegørelsen fremgår bl.a.:

”4.2. Overdragelse til nyt selskab

Kurator har endvidere modtaget ledelsens respons overdragelsen til selskabets ledelses nystiftede selskab, Copenhagens Maler ApS, CVR nr. 44770873 og fejlindbetalingen fra selskabernes kunde, Painters ApS.

Ledelsen har til kurator oplyst, at Copenhagen Maler ApS ikke havde nogen aktiver, idet de alle var lånt/udlejet af Hospitality Services, og at selskabets eneste aktiv var de to biler, som det nystiftede selskab har købt af kurator. Endvidere tilføjer ledelsen, at der ikke var nogle kontrakter med kunderne, hvorfor de selv kunne vælge at overgå til det nystiftede selskab. Det er således ledelsens vurdering, at der ikke var nogle aktiver, der kunne overføres/overdrages.

Kurator er dog blevet kontaktet af Lønmodtagernes Garantifond, der oplyser kurator, at de er af den opfattelse, at der er tale om ’samme selskab’, hvorfor de agter at afvise de modtagne anmeldelser fra lønmodtagere og henvise til det nystiftede selskab, der er i drift.



Lønmodtagernes Garantifond oplyser i denne forbindelse bl.a. at tre medarbejdere er fortsat over i det nye selskab ifølge ATP-oplysninger. Heraf har den ene af dem dog selv opsagt sin stilling pr. 31. juli 2024. Én af medarbejderne har endvidere til Lønmodtagernes Garantifond oplyst, at han blot fortsatte over uden at få orientering herom og at alt fortsatte uændret. Lønmodtagernes Garantifond oplyser endvidere at yderligere én medarbejder blev ansat i det nu konkursramte selskab den 2. august 2024, hvilket således var efter driftens indstillingen, hvorfor rette arbejdsgiver i stedet efter Lønmodtagernes Garantifonds oplysninger måtte være Copenhagen Maler ApS, CVR nr. 44770873.

Der er således efter kurators vurdering sket massiv sammenblanding mellem de to selskaber, ligesom der ved Lønmodtagernes Garantifonds oplysning bevist er sket overførsel minimum af tre medarbejdere, hvorfor der burde have forelagt en overdragelsesaftale og en betaling herfor.

Det er på denne baggrund fortsat kurators vurdering, at der er sket en overdragelse af selskabets midler, hvilket har været på bekostning af konkursboets kreditorer.

Det er dog endvidere kurators vurdering på baggrund af ledelsens afvisning af, at der er sket en overdragelse, at det vil være vanskeligt at inddrive det nystiftede selskabs betaling heraf uden anlæg af retssag, hvilket efter kurators vurdering vil være for omkostningsfuldt, herunder særligt henset til konkursboets økonomiske situation. Kurator vil derfor ikke foretage sig yderligere i denne forbindelse.”

4. Kundesammenfald

For adressen Sydhavnsgade 28 i København SV er der fremlagt referat af 48-timers møde af 11. september 2024 med Copenhagen maler ApS samt udskrift fra ”Byggefakta Smart”, hvoraf det fremgår bl.a., at Viebke & West A/S havde malerentreprisen på denne byggeplads.

For adressen Bregnerødvej 132 i Birkerød er der fremlagt referat af 48-timers møde af 17. november 2025 med Copenhagen Maler ApS samt udskrift fra ”Byggefakta Smart”, hvoraf det fremgår bl.a., at Viebke & West A/S havde malerentreprisen på denne byggeplads, og at Copenhagen Maler ApS var malerentreprenør.

For adressen Bådehavnen 2 i Køge (Nordenstranden i Køge) er der ligeledes fremlagt referat af 48-timers møde af 17. november 2025 med Copenhagen Maler ApS samt udskrift fra ”Byggefakta Smart”, hvoraf det fremgår bl.a., at Viebke & West A/S havde malerentreprisen på denne byggeplads.

5. De rejste krav

5.1. Overenskomstgrundlaget

Der er i § 2 i Maleroverenskomsten 2023 og svendeprisliste mellem DI Overenskomst III og Malerforbundet i Danmark bestemmelser om arbejdstid. Det fremgår af stk. 3 bl.a., at en



aftale om nedsat arbejdstid skal være skriftlig, og at den ugentlige arbejdstid på nedsat tid skal mindst udgøre 15 timer.

Overenskomstens § 5 indeholder bestemmelser om ferie. Af stk. 34-35 fremgår bl.a., at feriegodtgørelse udgør 12,5 % af den samlede arbejds løn i ferieåret (1. september til 31. august), og at virksomheden beregner feriegodtgørelse af ethvert indkomstskattepligtigt lønbeløb og personalegode, for hvilket der ikke indrømmes fradrag i indtægten, og som er vederlag for arbejde under ansættelsen.

Overenskomstens § 6 indeholder bestemmelser om særlig lønopsparing. Af stk. 1 fremgår bl.a., at virksomheden på medarbejderens særlige lønopsparing (tidligere søgnehelligdags- og feriefridagskonto) indbetaler 12,75 % (fra den 1. marts 2024: 14,55 %) af medarbejderens ferieberettigede løn, herunder den overenskomstmæssige sygeløn.

Overenskomstens § 9 indeholder bestemmelser om løn m.m. Af stk. 4-5 fremgår bl.a., at parterne er enige om, at mindstebetalingen udgør den overenskomstmæssige akkordudbetaling. Denne er fra 1. marts 2023 135,35 kr. pr. time, fra 1. maj 2023 139,85 kr. pr. time og fra 1. januar 2024 144,35 kr. pr. time.

Overenskomstens § 19 indeholder bestemmelser om pensionsordning. Af stk. 1 fremgår bl.a., at medarbejdere skal have indbetalt pensionsbidrag til PensionDanmark, når de er fyldt 18 år og har arbejdet under en overenskomst i branchen i mindst tre måneder. Såvel medarbejdere som lærlinge, der tidligere har været omfattet af en arbejdsmarkedspensionsordning, er dog berettiget til pension fra første dag. Nyansatte skal om nødvendigt dokumentere ansættelse inden for branchen, eller at den pågældende tidligere har været omfattet af en arbejdsmarkedspensionsordning. Pensionsbidraget udgør 12 % fordelt med 8 % fra arbejdsgiveren og 4 % fra medarbejderen.

5.2. Opgørelse af bodskravet

Klager har opgjort besparelsen ved i 2023 og 2024 ikke at følge maleroverenskomstens bestemmelser, som følger:

Løn	kr. 39.158,00
Feriegodtgørelse	kr. 4.894,75
Særlig lønopsparing	kr. 381.578,55
Pension	kr. <u>379.302,43</u>
I alt	kr. <u>804.951,73</u>

Klager har på den baggrund påstået indklagede idømt en differencebod svarende til denne besparelse med tillæg af et pønalt element, i alt 950.000 kr.

Forklaringer

Jesper Carl har forklaret bl.a., at han er forbundssekretær i Malerforbundet. Han besøgte arbejdspladsen beliggende Galgebakken Neder 204 i Albertslund den 2. oktober 2023. Han



deltog også bl.a. i 48-timers mødet den 4. december 2023 med Copenhagen maler ApS, hvor den ene ejer og direktør var til stede.

Han har udarbejdet opgørelsen af den samlede underbetaling. Kravet blev opgjort ad flere gange, idet han løbende fik mere data fra CVR, samtidig med at underbetalingen fortsatte. Kravet voksede derfor, indtil der ikke længere var aktivitet i selskabet.

Ved beregningen af skyldig løn og feriegodtgørelse for de to ansatte, som de modtog lønsedler for, er der foretaget ”poseopfyld”. Der er således for disse ansatte foretaget en konkret beregning.

Ved beregning af SH og feriefri dagsgodtgørelse samt pension er der anvendt oplysninger fra CVR om antallet af årsværk pr. måned, som er fratrullet to årsværk i form af indehaverne. For månederne september, oktober og november 2023 er der foretaget separate beregninger for de to medarbejdere, som de modtog lønsedler for. Han har ikke set lønsedler på alle ansatte, hvorfor han for de øvrige ansatte har taget udgangspunkt i mindstelønnen efter overenskomsten. Der er kun medtaget arbejdsgiverbidraget af pensionen. I beregningerne er der ikke taget højde for en eventuel karenstid med hensyn til pension, eller at nogen medarbejdere eventuelt var under 18 år.

Parternes anbringender

Klager har anført navnlig, at der er arbejdsretlig identitet mellem det konkursramte selskab Copenhagen maler ApS og indklagede Copenhagens Maler ApS med den virkning, at sidstnævnte selskab hæfter for det tidligere selskabs overenskomstmæssige forpligtelser på lige fod.

Copenhagen maler ApS og Copenhagens Maler ApS har sammenfald for så vidt angår stiftere, ejere, direktion, navn og adresse, og der er tale om samme form for virksomhedsaktivitet, der blev videreført uden ophold efter, at førstnævnte blev taget under tvangsopløsning. Herudover er der overført to arbejdsbiler fra Copenhagen maler ApS til Copenhagens Maler ApS, og der er sammenfald mellem selskabernes kunder, idet begge har haft Viebke & West A/S som kunde. Kurators gennemgang viser desuden, at det er kurators opfattelse, at Copenhagens Maler ApS har overtaget Copenhagen maler ApS.

Copenhagen maler ApS har begået brud på overenskomstens § 5 ved ikke at betale korrekt feriegodtgørelse, § 6 ved ikke at afregne SH m.m., § 9 ved ikke at udbetale den aftalte løn og § 19 ved ikke at indbetale pensionsbidrag.

Bod for overenskomstbrud er således forskyldt. Bod skal udmåles efter differenceprincippet og kan passende fastsættes til 950.000 kr.

Indklagede har anført navnlig, at Copenhagens Maler ApS skal frifindes, da der ikke foreligger arbejdsretlig identitet.



Copenhagen maler ApS og Copenhagen's Maler ApS er selvstændige juridiske enheder, som er uafhængige af hinanden. Det fremgår af CVR, at der er væsentlige forskelle mellem selskaberne i ejerandele og tegningsregel. Der er heller intet fælles telefonnummer, fælles markedsføring, fælles kontrakter eller lignende. De to arbejdsbiler er desuden overtaget fra konkursboet – og ikke før selskabet gik konkurs. For så vidt angår forholdet til Viebke & West A/S er der ikke tale om samme arbejdspladser, og i den ene udskrift fremgår Copenhagen's Maler ApS særskilt. Det har derudover ingen relevans, at kurator har påbegyndt en sag om konkurskarantæne mod den tidligere ledelse i Copenhagen maler ApS. Der er således ikke tale om fortsættelse af samme virksomhed, ligesom der ikke er tale om en virksomhedsoverdragelse eller ansættelse af de samme medarbejdere.

Opgørelsen af kravet bestrides desuden, da denne er skønspregt og alene baseret på beregninger fra CVR. Der er enighed om, at man ikke har betalt SH og pension. Der er dog ikke taget højde for en eventuel karenperiode i beregningerne. Det må derudover antages, at man har overholdt overenskomstens satser for de medarbejdere, som man modtog lønsedler for. En eventuel bod bør derfor maksimalt beløbe sig til 150.000 kr.

Retsformandens bemærkninger

Sagens hovedspørgsmål er, om der er arbejdsretlig identitet mellem Copenhagen maler ApS, nu opløst efter konkurs, og indklagede, Copenhagen's Maler ApS, med den virkning, at indklagede hæfter for Copenhagen maler ApS' overenskomstmæssige forpligtelser.

Arbejdsretlig identitet

Klager har fremlagt oplysninger vedrørende de to selskaber, som i 2024 viser sammenfald i navn, stiftere, ejere (men ikke ejerandele), direktion, branchekode og adresse. Indklagede blev stiftet den 16. april 2024 efter, at der var indledt fagretlig behandling mod Copenhagen maler ApS af krav af en betydelig størrelse, og på et tidspunkt, hvor det måtte være en nærliggende risiko, at Copenhagen maler ApS ikke kunne fortsætte driften. Det lægges endvidere efter oplysningerne i CVR om antal ansatte til grund, at indklagede først påbegyndte driften i august 2024, hvor der blev indgivet anmodning om opløsning af Copenhagen maler ApS efter selskabslovens § 225, og i 2025 udførte arbejde for i hvert fald én af Copenhagen maler ApS' tidligere kunder.

Af kurators redegørelser fremgår bl.a., at indklagede overtog Copenhagen maler ApS' aktiviteter uden at betale herfor og efterlod gælden. Kurator anfører desuden, at der efter kurators vurdering skete massiv sammenblanding mellem de to selskaber og ifølge Lønmodtagernes Garantifond blev overført minimum tre medarbejdere. Indklagede har ikke fremlagt oplysninger, som giver grundlag for at betvivle kurators oplysninger.

På denne baggrund finder Arbejdsretten efter en samlet vurdering, at der må anses at foreligge arbejdsretlig identitet mellem Copenhagen maler ApS og indklagede med den følge, at indklagede hæfter for Copenhagen maler ApS' overenskomstmæssige forpligtelser.

Bod



Efter bevisførelsen, herunder oplysningerne om den fagretlige behandling og forklaringen fra Jesper Carl, findes det bevist, at der er begået brud på overenskomsten i 2023 og 2024 ved, at der ikke er udbetalt korrekt løn, feriegodtgørelse, særlig lønopsparing og pension, og bod er derfor forskyldt.

Boden fastsættes under hensyn til samtlige sagens omstændigheder, jf. arbejdsretslovens § 12, som en differencebod, dvs. til et beløb svarende til den besparelse, der er opnået ved ikke at følge overenskomsten, tillagt et pønalt element.

Klager har opgjort besparelsen til 804.951,73 kr. på grundlag af bl.a. de oplysninger om antal ansatte og årsværk, som fremgår af CVR. Jesper Carl har forklaret nærmere om opgørelsen, herunder at der for de ansatte, hvor der ikke foreligger lønsedler, er taget udgangspunkt i mindstelønnen efter overenskomsten, og at der kun er medtaget arbejdsgiverbidraget af pensionen.

Indklagede og Copenhagen maler ApS har under den fagretlige behandling trods pålæg og opfordring undladt at fremlægge lønsedler eller andre oplysninger til dokumentation af de ansattes løn- og pensionsforhold. Heller ikke under sagen i Arbejdsretten er der fremlagt oplysninger, som giver grundlag for at vurdere indklagedes indsigelser om, at der i opgørelsen ikke er taget højde for en eventuel karenperiode med hensyn til pension, eller at nogle medarbejdere eventuelt var under 18 år.

Herefter fastsættes boden på grundlag af bl.a. klagers opgørelse af størrelsen af den opnåede besparelse til 950.000 kr.

Thi bestemmes:

Copenhagens Maler ApS skal til Malerforbundet i Danmark betale en bod på 950.000 kr.

Boden forrentes med procesrente fra udløbet af fuldbyrdelsesfristen, jf. arbejdsretslovens § 12, stk. 10.

Ingen af parterne betaler omkostninger til den anden part.

Sagen sluttet.

Retten hævet.

Tine Vuust / Anna Juul Michelsen