



MALER•NYT

MEDLEMSBLAD FOR MALERNES FAGFORENING STORKØBENHAVN | #3 SEPTEMBER 2026



MALERE ER STOLTE – MEN OGSÅ LIDT KONSERVATIVE

LÆS TEMAET PÅ SIDE 3–5



**MALERNES
FAGFORENING
STORKØBENHAVN**

Ansvarshavende redaktør

Michelle Frese

Redaktionsudvalg

Jimi Pedersen

Søren Jespersen

Mette Juul Romme

Oplag

1.750 eksemplarer

ISSN 0903-4978

Grafisk produktion

Eks-Skolens Design & Tryk

Forside

Foto: Rune Eltard-Sørensen

Redaktionen sluttet

18. september 2026

Deadline

Stof til næste nummer skal
være redaktionen i hænde
5. november 2026.

Fagforenings konto

Reg.nr. 5322

Kontonr. 351249



**Miljømærket
tryksag**

Lever op til skrappe
miljø- og klimakrav i hele
produktets livscyklus

5041 1025

INDHOLD

Malere er stolte – men også lidt konservative.....	3
Rigtige fagforeninger tager ansvar.....	6
Stormfanen.....	7
Fra nyudlært svend, til 50 års loyalitet.....	8
Guide til samtidighedsordning.....	10
Særlig lønopsparing / SH og feriefridage.....	13
De små nyheder.....	14

FAST STOF

Seniorklubben.....	16
Arbejdspladsliste og Blokadeliste.....	18
Klubliste og Husets ansatte.....	19

BAGSIDEN

Invitation til juletræsfest.....	20
----------------------------------	----

FÅ MALERNYT LÆST OP

Du kan få læst udvalgte artikler i Malernyt op.
Scan blot QR koden og lyt med.

I DETTE NUMMER:

- Malere er stolte – men også lidt konservative.
- Facebook opslag får opmærksomhed.
- Stormfanen.

FÅ LÆST OP



MALERNES FAGFORENING STORKØBENHAVN

Lygten 10 • 2400 København NV
Tlf. 35 31 40 00 • lygten@maler.dk
facebook.com/malernesfagforening
www.malerneshus.dk

ÅBNINGSTIDER

Mandag	8.00-15.00
Tirsdag	8.00-16.30
Onsdag	lukket
Torsdag	8.00-16.30
Fredag	8.00-11.30

TELEFONTID

Mandag	8.00-15.00
Tirsdag	8.00-16.30
Onsdag	9.30-15.00
Torsdag	8.00-16.30
Fredag	8.00-11.30

MALERNES OPMÅLER OG BEREKNER KONTOR

Lygten 10 • 2400 København NV
Ivan Hansen ivh@maler.dk 24 90 18 60

»MALERE ER STOLTE – MEN OGSÅ LIDT KONSERVATIVE«

Som den ene af to valgte arbejdsmiljørepræsentanter i Malerfirmaet Bech & Koch A/S arbejder Emilie Nordmand Andersen for at styrke både sikkerheden og samarbejdet på byggepladsen. Med fokus på viden, dialog og fælles ansvar.



Emilie Nordmand Andersen, arbejdsmiljørepræsentant hos Bech & Koch.

AF RUNE ELTARD-SØRENSEN

For Emilie Nordmand Andersen er arbejdsmiljø ikke bare regler og påbud. Det handler om mennesker, kultur og om at tage ansvar for hinanden i hverdagen.

Som nyuddannet maler og arbejdsmiljørepræsentant (AMR) har hun allerede kastet sig ud i opgaven med at finde praktiske løsninger på konkrete problemer – fra stiger til støv – og samtidig være med til at ændre holdninger på arbejdspladsen.

Hun beskriver sin rolle som arbejdsmiljørepræsentant i malerfirmaet Bech & Koch, som en opgave, der kræver både kreativitet, dialog og vilje til forandring.

»Jo mere vi ved – jo mindre farligt bliver det,« siger hun til Malernyt.

KREATIVE LØSNINGER

Emilie blev udlært i 2023 og allerede året efter blev hun valgt som kollegaernes repræsentant på arbejdsmiljøområdet. For tiden går hun på en større byggeplads på Frederiksberg, hvor hun sliber, oliere og maler vinduer i en af Forsvarets ældre bygninger, der skal der renoveres.

Her var en af Emilies første opgaver som AMR et sikkerhedstjek af stiger.



Jeg brænder for, at kollegaerne viser omtanke for sig selv og hinanden. Sammen skal vi finde fornuftige og praktiske løsninger på sikkerhed og sundhed i en travl hverdag, siger Emilie Nordmand Andersen.

»Det anede jeg intet om. Så jeg måtte ringe til Arbejdstilsynet. Det tog 20-25 minutter bare at forstå reglerne,« fortæller hun engageret.

Løsningen blev blandt andet at få system på stigerne og tage dialogen internt i firmaet.

Mit råd er, at folk skal blive bedre til at stoppe op og spørge: Hvis du går i gang med noget, der støver eller involverer glasfibre, så skal du sige det til de andre. Hav omtanke.

»Det var en god startopgave, hvor jeg måtte tænke ud af boksen og fik en masse ny viden.«

VI SKAL HJÆLPE HINANDEN

Ikke alle udfordringer kan dog løses med et telefonopkald. Løsningen er sjældent kompliceret – men kræver samarbejde og en ærlig snak om gode og dårlige vaner.

»Vi er jo et stolt fag – og lidt konservative. Forandring og nye vaner er ikke altid let,« som Emilie siger.

Her spiller AMR'en en særlig rolle. For arbejdsmiljø handler ikke kun om én selv, men om hele holdet og kulturen på arbejdspladsen.

»Mit råd er, at folk skal blive bedre til at stoppe op og spørge: Hvis du går i gang med noget, der støver eller involverer glasfibre, så skal du sige det til de andre. Hav omtanke.«

Det gælder også helt konkrete situationer som arbejde på stiger.

»Mange tænker, at de 'lige' tager de øverste trin. Men det er der, det går galt. Så må vi finde en højere

stige eller et stillads. Måske en fodmand. Vi skal hjælpe hinanden.«

Man kan ikke gå rundt med et kaffefilter om munden i tre timer. Støvmasken skal sidde rigtigt

HOLD KÆFT, HVOR VI STØVER

Et andet stort problem for bygningsmalere er ifølge Emilie støv.

»Hold kæft, hvor vi støver!« siger hun med et grin.

Støvet kommer fra spartelmasse, slibning, tømrerarbejde og meget mere. Men udfordringen er ikke kun støvet i sig selv – det er også holdningen til det.

»Mange forstår ikke, hvor farligt det er. Men stenlunger er fandme alvorligt.«

Hun peger på, at der mangler viden om materialer og værnemidler.

»Man kan ikke gå rundt med et kaffefilter om munden i tre timer. Støvmasken skal sidde rigtigt.«

ØNSKER ONLINE KURSER

Emilie har taget arbejdsmiljøuddannelsen og fremhæver den som et godt fundament.

»Jeg fik grundviden og skrev blandt andet om blyvinduer. Det er noget jeg selv havde arbejdet med, så det gav rigtig god mening.«

Hun vil rigtig gerne have flere kurser for at holde sig opdateret. Men hun peger også på en udfordring: fleksibilitet. Mange kurser kræver ofte flere dages fravær og i nogle tilfælde overnatning.

»Det fungerer ikke for alle. Hvad med alene-forældre?«

Hun efterlyser derfor flere muligheder for onlinekurser eller mere fleksible forløb.

»Der er mange, der gerne vil lære mere. Men tiden og hverdagen kan være en barriere.«

PSYKISK ARBEJDSMILJØ ER OGSÅ SIKKERHED

For Emilie hænger det psykiske og fysiske arbejdsmiljø tæt sammen.

»Hvis man ikke har det godt, så laver man fejl. Og så går det ud over sikkerheden.«

Derfor er tonen og omgangsformen vigtig og hun er opmærksom på, hvis tonen går over stregen. For Emilie handler det om respekt.

»Jokes kan være racistiske eller homofobiske. Men hvorfor er det sjovt at nedgøre andre?«

Som ung kvinde i en mandsdomineret branche har hun også oplevet udfordringer.

»Jeg er 1,60 høj og vejer 56 kilo. Så jeg har fået kommentarer på, om jeg

overhovedet kan holde til det her fag. Mit svar er at kvinder ikke ødelægger mandehørmen. Vi skaber balance«.

Fordommene tager hun med ophøjet ro. Men fortæller samtidig, at det kan være nødvendigt at gøre en aktiv indsats for kvinder på byggepladser, hvor der ofte mangler faciliteter.

Jeg har fået kommentarer på, om jeg overhovedet kan holde til det her fag. Mit svar er at kvinder ikke ødelægger mandehørmen. Vi skaber balance

»Jeg blev opmærksom på, at der var ikke skraldespande på vores toiletter i skurvognen. Det er et problem for kvinder, når de skal af med hygiejnebind uden at hele sjakket kigger med. Så det fik vi ændret. Men det kræver, at nogen siger noget.«

GØR DET!

Til andre, der overvejer at blive AMR, er Emilies budskab klart: »Gør det! Det er super spændende og giver virkelig god viden.«

Men hun lægger ikke skjul på, at der følger ansvar med.

»Man repræsenterer både kollegerne, faget og firmaet.«, og så kræver det mod.

»Man skal turde tage dialogen – og være løsningsorienteret.« ●



Til andre, der overvejer at blive AMR, er Emilies budskab klart: »Gør det!

FACEBOOK OPSLAG FÅR OPMÆRKSOMHED

Et opslag skrevet af fagforeningens formand, har skabt opmærksom på Facebook, både af den positive og negative slags.

Et forsvar på Facebook for de rigtige fagforeninger har i skrivende stund fået 314 'synes godt om' samt 140 kommentarer.

Udover de mange positive reaktioner er en troldehær af fagforeningsfjendske mennesker kommet ud af hulen for at skrive negative kommentarer.

Disse negative kommentarer kommer gerne fra falske profiler der er oprettet med det formål at skrive negative ting om fagforeningen – derfor giver det ikke mening at debattere med dem. ●



MICHELLE FRESE
FORMAND FOR MALERNES FAGFORENING

MICHELLES FACEBOOK OPSLAG

RIGTIGE FAGFORENINGER TAGER ANSVAR

Fagbevægelsen skal genvinde danskernes tillid. Men der er himmelvid forskel på dem, der tager ansvar, og dem, der bare kigger på. I Malernes Fagforening tager vi ansvaret på os, fordi vi er en rigtig fagforening.

Vi er med til at forhandle de overenskomster, der

sikrer ordentlige løn- og arbejdsvilkår på malerpladserne. Vi uddanner og efteruddanner tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter, og vi kæmper for erhvervsuddannelserne, så der også i fremtiden er dygtige faglærte malere. Og vigtigst af alt: Vi står klar, når medlemmerne har brug for os.

Så sent som i tirsdags havde vi et mægtingsmøde for et medlem, der var blevet snydt. Resultatet?

Vi skaffede 65.000 kroner tilbage til medlemmet.

Det er dét, en rigtig fagforening gør. Vi tager ansvar, og vi tager kampene, når det er nødvendigt.

De gule fagforretninger lever derimod af det arbejde, andre udfører. Deres medlemmer nyder godt af de overenskomster, som de ikke selv bidrager til at forhandle hjem. Men når problemerne bliver komplicerede, og der skal kæmpes for medlemmernes

Hvem betaler prisen for, at der er ordnede forhold på arbejdsmarkedet? Det gør medlemmerne af de rigtige fagforeninger.

rettigheder, står de ofte alene. Hvem betaler prisen for, at der er ordnede forhold på arbejdsmarkedet? Det gør medlemmerne af de rigtige fagforeninger. Der er forskel på fagforeninger. Nogle tager ansvar for fag, uddannelser, overenskomster og medlemmer. Andre sender blot en regning. Husk det næste gang, du skal vælge fagforening.



Foto fra 1. Maj 2026. Teksten på fanen lyder: MALERNES FAGFORENING STORKØBENHAVN · SAMMENHOLD GØR STÆRK.

STORMFANEN

Du har tit set fagforeningens Stormfane fra 1991 til demonstrationer, faglige aktioner eller 1. maj, hvor den er forrest i marchen ind til Fælledparken.

I fagforeningens faneskrift står der følgende om Stormfanen:

De tre fagforeninger København, Gentofte-Lyngby og Vognmalerne indledte i 80'erne et stadigt voksende samarbejde, og som led i forbundets strukturændringer, oprettede disse tre afdelinger den 30. januar 1991, Malernes Fagforening Storkøbenhavn. Pr. 1. januar 1992 tiltrådte DSB-malerne København den nye storkøbenhavnske afdeling. Som

nævnt er den gamle fane udtjent, og en ny afdeling må have en ny fane. Fagforeningens logo, som er anvendt på fanen, blev i den anledning ændret til også at rumme vognmaler og skiltemalerværktøj.

Tidligere tiders egeløv, laurbær og andet af mere symbolsk karakter, er her udskiftet med bøgegrenene. Det er foråret, de spirende kræfter, 1. maj og grundlovsmøderne. Ikke mindst de sidste, skal der nok blive god grund

til at markere her ved indgangen til EF Indre marked, hvor grundloven får et skud for bovans.

For malerfaget gælder det især at fastholde og udvikle kampen for et godt arbejdsmiljø.

Fanen er tegnet af skiltemaler Allan Larsen, efter idé af John Fogelberg, mens Dahl's Flagfabrik og Sampson Skilte har stået for dug og motiv. ●

50 ÅRS LOYALITET



Bjarne Andersen kom forbi fagforeningen for at modtage sin guldnål.

FRA NYUDLÆRT SVEND, TIL 50 ÅRS LOYALITET

Den 3. juni fejrede vi otte medlemmers 50-års trofast medlemskab med en guldnål.

AF JIMI PEDERSEN

Da disse otte medlemmer blev udlært, lå fremtiden foran dem – siden er mange nye svende kommet til malerfaget. Forhåbentlig vil de også en dag blive fejret af fagforeningen og de kolleger, de har mødt igennem et langt arbejdsliv, ligesom de otte jubilarer, vi hyldede en solbeskinnet onsdag i juni.

FÆLLESSKAB OG SAMMENHOLD I 50 ÅR

I år kunne vi overrække tre af de otte guldnåle for 50 års medlemskab af fagforeningen på Ravelinen, til årets skovtur.

Formanden for fagforeningen, Michelle Frese, holdt en lille tale om sammenhold og den ære, det er at overrække Keld, Jan og Elo guldnåle for deres opbakning til fællesskabet.

Fagforeningen takker alle for en hyggelig dag på Ravelinen.

Guldnålen er et symbol på en livslang opbakning til det faglige fællesskab og den solidaritet, som vores fagforening er bygget på. Nålen bliver altid overrakt med stor respekt og taknemmelighed for de mange år, hvor medlemmerne har været en del af fællesskabet.

De andre guldnåle-modtagere vil få deres guldnål på anden måde, Bjarne Andersen kom forbi fagforeningen for at modtage sin guldnål.

Vi ønsker Bjarne og de andre et stort og velfortjent tillykke med jubilæet! ●



På billedet herover ses Keld, Jan og Elo som alle modtog en guldnål for 50 års loyalitet og medlemsskab i fagforeningen.



Frokost på Ravelinen på Christianshavn fra den årlige skovtur i Seniorklubben.

GUIDE TIL SAMTIDIGHEDS

Samtidighedsordningen kom ind i bygningsmaleroverenskomsten 2025. Sådan fungerer din særlige lønopsparing

AF JESPER FABER

Den »særlige lønopsparing« (tidligere kendt som søgnehelligdags- og feriefridagskontoen) er en opsparing, som virksomheden beregner af den ferieberettigede løn.

Den Særlige Lønopsparing sikrer, at du får udbetalt penge, når du holder fri på helligdage, feriefridage eller ved barns sygdom.

HER ER DE VIGTIGSTE REGLER, DU SKAL KENDE SOM MEDLEM

Virksomheden indbetaler en fast procentsats af din ferieberettigede løn (inklusive sygeløn) og procentsatsen stiger gradvist:

- Sats i 2024–2025: 14,55%
- Fra 1. marts 2026: 15,55%
- Fra 1. marts 2027: 16,55% ●

UDBETALING AF FORSKUD (NÅR DU HOLDER FRI)

Når du holder fri på en søgnehelligdag eller feriefridag, får du udbetalt et fast forskudsbeløb pr. dag sammen med din løn:

Forskudsbeløbene pr. dag udgør til voksne medarbejdere:

1. marts 2025	kr. 1.500,00
1. marts 2026	kr. 1.550,00
1. marts 2027	kr. 1.600,00

Til ungarbejdere (dog maksimalt fuld personlig løn):

1. marts 2025	kr. 800,00
1. marts 2026	kr. 850,00
1. marts 2027	kr. 900,00

VIGTIGT OM FORSKUD:

Hvilke dage?

Forskudsbeløbene udbetales på søgnehelligdage, der falder på f.eks. frilørdage eller hverdagsfridage men ikke når de falder på søndage og på feriefridage, seniorfridage og børneomsorgsdage.

Virksomheden og medarbejderen kan aftale andre forskudsbeløb end nævnt ovenfor.

- Kontoen må ikke gå i minus: Du kan som udgangspunkt ikke få udbetalt mere i forskud, end der står på kontoen, medmindre du laver en særskilt aftale med virksomheden.
- Arbejde på en helligdag: Hvis du skal arbejde på en søgnehelligdag, har du krav på både dit forskudsbeløb og din normale overenskomstmæssige løn for timerne.

ORDNINGEN

HVAD BRUGES OPSPARINGEN PÅ KONTOEN TIL?

De 5,0% (og hvad du ellers lader stå) er øremærket til at dække din indtægt, når du holder fri i forbindelse med:

- Søgnehellidage (helligdage på hverdage, f.eks. i påsken og julen).
- Feriefridage og overenskomstmæssige fridage.
- Barns 2. og 3. sygedag samt børns lægebesøg.
- Børneomsorgsdage, børnebørns-omsorgsdage og seniorfridage samt ledsagelse af nærtstående.

KAN JEG FÅ PENGENE UDBETALT LØBENDE MED LØNNEN?

Både ja og nej. Du kan ikke aftale at få udbetalt hele opsparingen hver måned. Overenskomsten beskytter dig, så du altid har penge til rådighed, når der kommer lukkedage og helligdage.

Reglen er, at 5,0% af din løn altid skal blive stående på kontoen. Alt det, der ligger over de 5,0%, kan du og virksomheden lave en skriftlig aftale om at udbetale løbende med din normale løn.

I praksis ser det sådan ud i 2026:

- Skal blive på kontoen: 5,0%

Kan udbetales løbende (kræver aftale):

- Op til 10,55% (15,55% - 5,0%)



SÆRLIGE SITUATIONER: FRATRÆDELSE OG DØDSFALD

Hvis du stopper i firmaet: Kontoen gøres op med det samme, og det samlede over- eller underskud afregnes på din sidste lønseddel.

Ved dødsfald: Den opsparede saldo tilfalder medarbejderens dødsbo.

Arbejdsgivers ret: Det er virksomheden, der bestemmer, om man benytter denne ordning. Et skift væk fra ordningen skal varsles med 6 måneder til en 1. januar, og tillidsrepræsentanten skal orienteres.

Hvis virksomheden har valgt samtidighedsordningen, kan forskudt udbetaling ikke tilvælges på ny.

HVAD SKER DER MED RESTBELØBET VED ÅRETS UDGANG?

Hvert år ved afslutningen af lønregnskabet (uge 52) gøres din konto op:

Hvis der er penge i overskud: Det overskydende restbeløb (alt det, der ikke er brugt på helligdage eller udbetalt løbende) udbetales automatisk med den første løn i januar.

Tip: Hvis du hellere vil have restbeløbet indsat som ekstraordinær pension, skal du meddele det til din arbejdsgiver inden 30. november.

Hvis kontoen er i underskud: Hvis du har modtaget for meget i forskud, er det gæld til virksomheden, som kan modregnes i din kommende løn.



SÆRLIG LØNOPSPARING / SH OG FERIAFRIDAGE

BYGNINGSMALERE & SKILTETEKNIKER

Som ansat i en virksomhed med overenskomst med Danske Malermester / DIOIII har du ret til Særlig Lønopsparing, som du sparer op af din ferieberettigede løn pr. kalenderår. Satsen er lige nu 15,55% (pr. 1. marts 2026) og stiger til 16,55% pr. 1. marts 2027.

Optjeningen følger kalenderåret (2026), og inden udgangen af januar det efterfølgende år (2027) skal du have udleveret et Særlig Lønopsparingskort, som du bruger til at hæve pengene med. Du har tre rater, som kan udbetales som følger: påskerate efter 1. marts (2027) og julerate efter 1. oktober (2027). Feriefridagene (FF) udbetales i takt med, at du afholder dem.

Du har efter overenskomsten fem feriefridage fra 1. september, som du kan afholde indtil 31. december det efterfølgende år. Er feriefridagene ikke afholdt inden ferieårets udgang kan medarbejderen forlange feriefridagsbeløbet udbetalt.

- Lærlinge er omfattet af Fritvalgskonto indtil 52 uger før udlæringsdatoen, herefter overgår læringen til særlig lønopsparing.
- Fritvalgskonto pr. 1 marts 2026 betales 3,00%, 1. marts 2027 betales 4,00% af den ferieberettigede løn.

AUTOLAKERE

Som ansat i en virksomhed under ABAF overenskomsten har du ret til en hel fridag med en à conto-betaling på 1.000,00 kr. på de lovbestemte helligdage, de overenskomstmæssige fridage samt på 5 feriefridage.

Opsparingen følger kalenderåret, og du sparer op af din ferieberettigede løn. Satsen er lige nu 15,5% (pr. 1. marts 2026) og stiger til 16,5% pr. 1. marts 2027. Kontoen opgøres ved årets udgang eller ved fratræden og udbetales ved årets/ansættelsens sidste lønudbetaling.

Arbejder du på en af ovenstående dage, har du ret til den overenskomstmæssige betaling plus 1.000,00 kr. i à conto-betaling.

Lærlinge har ret til løn på helligdage og overenskomstmæssige fridage. Arbejdsgiveren indbetaler pr. 1. marts 2026 8% af den ferieberettigede løn til en fritvalgskonto. Denne sats stiger 1. marts 2027 til 9%. Lærlinge kan vælge at få udbetalt et beløb fra kontoen i forbindelse med, at man holder fri. Ved ferieårets udløb kan et evt. overskud enten overføres til næste ferieår eller udbetales efter lærlingens ønske.

HAR DU IKKE FÅET DIT SÆRLIGE LØNOPSPARINGSKORT?

Eller er du i tvivl, om du har fået den rigtige sats eller overhovedet har optjent noget, så kontakt os. Så vil vi hjælpe dig med at få evt. manglende penge.



NAVNEFORANDRING PÅ LYGTEN 10

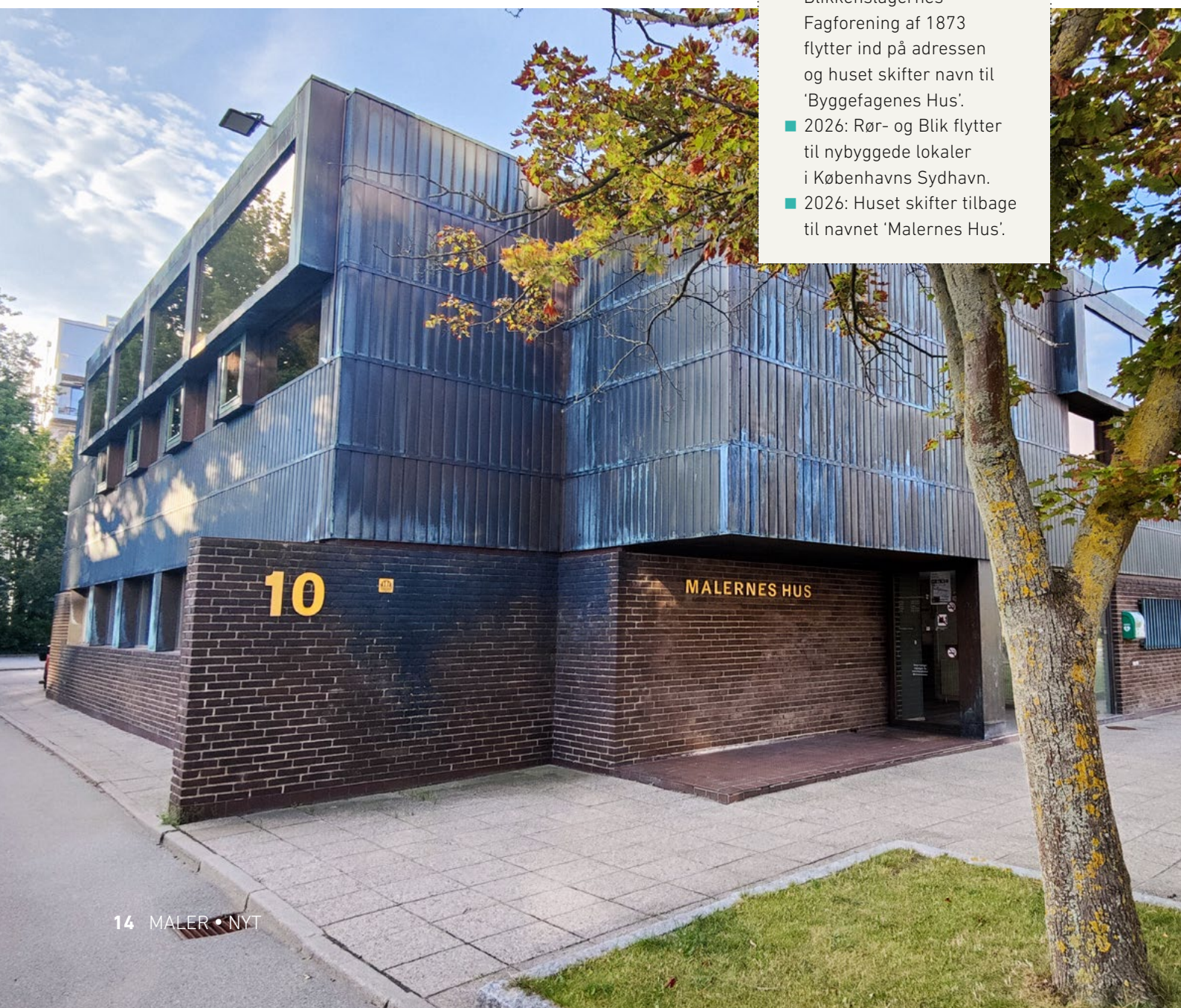


Sådan så det ud fra 2009 til 2026. I hele 17 år blev man mødt af denne facade på Lygten 10, da bygningen husede både Malernes Fagforening Storkøbenhavn og Rør og Blikkenslagernes Fagforening. Da Rør- og Blik har flyttet til Sydhavnen, har huset fået sit oprindelige navn igen.

Efter 17 år med navnet Byggefagenes Hus er husets oprindelige navn på Lygten 10 tilbage, nemlig Malernes Hus. ●

HISTORIEN OM LYGTEN 10

- 1972: 'Malernes Hus' blev indviet den 15. maj.
- 2009: Rør og Blikkenslagernes Fagforening af 1873 flytter ind på adressen og huset skifter navn til 'Byggefagenes Hus'.
- 2026: Rør- og Blik flytter til nybyggede lokaler i Københavns Sydhavn.
- 2026: Huset skifter tilbage til navnet 'Malernes Hus'.





14 stolte nyudklækkede bygningsmalersvende fra TEC Gladsaxe 12. juni 2026.

STORT TILLYKKE TIL DE NYUDLÆRTE MALERSVENDE FRA TEC!

Som man kan læse tidligere i dette blad, markede vi 50 års trofast medlemskab med en guldnål til otte medlemmer af fagforeningen i juni måned.

Da de blev udlært, var fremtiden lang – og knap en uge efter stod et nyt hold af udlærte malersvende klar

til at drage ud på en lang rejse og et spændende arbejdsliv.

Det ypperste symbol på deres hårde arbejde var det svendebrev, de der stolt kunne vise frem til familie, bekendte og mestre der var mødt op til arrangementet.

Stort tillykke med de flotte resultater og velkommen til faget, allesammen! I kan være utrolig stolte af jer selv.

Arrangementet blev til i samarbejde mellem TEC Gladsaxe (Technical Education Copenhagen), Københavns Malerlaug og Malernes Fagforening Storkøbenhavn. ●

SKURVOGNENE ER (ENDELIG) VÆK

I næsten fire år har Nordstern lejet 14 parkeringspladser og dækket udsigten til de nye naboer, men mandag den 29. juni 2026 blev skurene taget ned og kørt væk.

Den gamle henlagte DSB-grund er nu med 12.500 m² bolig og 7.000 m² erhverv et syn på, at København udvider og udvider.

107 familieboliger og 54 studieboliger er bygget på den gamle DSB-grund, og alt er udlejet. Fagforeningen ser frem til, at der kommer lidt mere liv i baghaven på Lygten. ●





AFDELINGEN GRATULERER

75 ÅR

- 22.11 Poul Erik Baden.
23.11 Vagn Mattsson.
04.12 Henning Jørgensen.

80 ÅR

- 08.10 Bjarne Leif Jensen.
14.10 Finn Clifford Jensen.

85 ÅR

- 21.10 Ole Jordt Adersen.
14.12 Otto Hundevadt.
24.12 Erik Olsen.

90 ÅR

- 02.10 Gert Ring Ibsen.

MARKANT LØFT AF TIDLIG PENSION: EN TILTRÆNGT SEJR FOR MALERFAGET

Mange malere starter i faget i en ung alder og lægger et langt, hårdt fysisk arbejde bag sig. Fra 1. januar 2027 bliver det markant nemmere og mere økonomisk overskueligt at vælge Tidlig Pension.

Regeringen og arbejdsmarkedets parter har præsenteret en ny aftale, der giver Tidlig Pension (Arne-pensionen) et tiltrængt løft. Ændringerne betyder både flere penge i posen og bedre muligheder for at trække sig tilbage, før kroppen er slidt helt ned.

MARKANT MERE I POSEN HVER MÅNED

En af de største barrierer for ordningen har hidtil været den lave ydelse, som har afholdt mange fra at bruge den. Med de nye regler forhøjes den med 3.095 kr. om måneden (2026-niveau), så den stiger fra 15.650 kr. til 18.745 kr. før skat.

Det svarer til niveauet for seniorpension for gifte og samlevende og gør en reel forskel for den enkelte.

MULIGHED FOR OP TIL FIRE ÅR PÅ TIDLIG PENSION

For malere, der er startet tidligt på arbejdsmarkedet, er der yderligere gode nyheder:

- Aldersgrænsen fastholdes: For årgangene 1963–1965 fastholdes alders grænsen midlertidigt på 64 år (den planlagte stigning til 65 år aflyses).
- Op til 4 års tilbagetrækning: Årgangene 1963–1965 får

mulighed for at modtage Tidlig Pension i op til 4 år – mod 3 år i dag.

- Lavere anciennitetskrav: Kravet til antal år på arbejdsmarkedet lempes fra 42–44 år til 41–44 år (opgjort ved 61-årsalderen) for årgangene 1963–1965. Det betyder, at endnu flere malere med mange år på arbejdsmarkedet får ret til mindst ét års tidlig tilbagetrækning.

EN VÆRDIG AFSLUTNING PÅ ET HÅRDT ARBEJDSLIV

Formand for Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH), Morten Skov Christiansen, kalder aftalen for en stor sejr for lønmodtagere med lange og hårdere arbejdsliv:

»Det her er en rigtig god dag for lønmodtagere, som begyndte tidligt på arbejdsmarkedet og har taget en meget lang tørn [...] 3.095 kroner mere om måneden er et markant løft. Det kan være forskellen på, om Tidlig Pension er en mulighed på papiret eller en reel mulighed i det virkelige liv.«

Loven forventes fremsat i den kommende folketingssamling og træder efter planen i kraft den 1. januar 2027.

Kilde: [FH0.DK](https://fh0.dk) og [BM.DK](https://bm.dk)



SENIORKLUBBEN INVITERER IGEN I ÅR TIL DEN TRADITIONSRIGE JULEFROKOST

Vi ser frem til et stort gensyn for alle, når vi samles i slutningen af november for at nyde julens store arrangement. Der er som altid god mad, drikke og underholdning!

- Traditionel julebuffet med øl, vand og snaps.
- Levende musik med **FINSON & INDIE JAN**.
- Fællessang, hvor I synger med.
- Bar med salg af øl, vand og vin.

TID & STED

Onsdag den 2. december 2026 kl. 13.00, Malernes Fagforening, Lygten 10, 2400 København NV.

TILMELDING

Tilmelding til seniorklubbens julefrokost finder sted på malerneshus.dk/events, eller ved at ringe til sekretariatet på tlf. 51 85 07 50.

OBS: tilmelding skal ske inden 18. november 2026.

Arrangementet er gratis for medlemmer og en gæst.



Finson & Indie Jan

ARBEJDSPLADSLISTE

FIRMA	ARBEJDSPLADS	ARBEJDETS ART
Bjørn Forsberg A/S	Trestensvej Skælskør	Nybygning
Bjørn Forsberg A/S	Tåstrupgårdsvej 11-43 etape 2	Renovering
Bjørn Forsberg A/S	Susåskolen Næstved	Renovering
Kurt Hansen A/S	Lyngby Storcenter	Renovering af fl. butikker
Kurt Hansen A/S	Havnegade 39,1 Kbh	Kontor
Kurt Hansen A/S	Artillerivej 86, 5.	Kontor

MALERNES OPMÅLER- OG BEREKNERKONTOR

Lygten 10 • 2400 Kbh NV
39101550

KONTAKT

Ivan Hansen
ivh@maler.dk • 24901860
Thomas Frivert Hansen
tfh@maler.dk • 54587998
Amalie M. L. Petersen
alp@maler.dk • 54555034

HUSK

- Du har altid ret til, at få dit arbejde målt op.
- Du kan altid, kontakte din opmåler ved tvivlsspørgsmål.
- Du kan hente din overenskomst i din afdeling på Lygten 10.

Dette er naturligvis en service, vi kun yder til vores medlemmer!

Den 14. september var der **34** ledige bygningsmalere, autolakerer og skilteteknikere i FAK Din Faglige A-kasse.

KONKURS

MALERFIRMAET ERNBAK & SØN APS	CVR: 35024255
FRIIS MALER	CVR: 33972148
KØBENHAVNS MALER FORRETNING APS	CVR: 41549629
ALBERT JACKSON APS	CVR: 44864118
NL MALER ENTREPRISE APS	CVR: 44773120
MALERVANGEN APS	CVR: 42680281
MALERVANGEN HOLDCO APS	CVR: 42678937

Har du løn, feriepenge, SH eller pension til gode i ovenstående virksomhed, så bør du kontakte fagforeningen hurtigst muligt.

SE DE UGENTLIGE OPGØRELSE PÅ
WWW.DAGENSBYGGGERI.DK



NYESTE BLOKADER

- ❌ **SPI GLOBAL SP ZOO**
CVR: R0051861
- ❌ **VERO BYG APS**
CVR: 46326431
- ❌ **DM MÅLERI I STOCKHOLM AB**
CVR: R0065443
- ❌ **TH MÅLERI OG BYGG AB**
CVR: R0064266
- ❌ **NORDISK RENHOLD OG BYGG APS**
CVR: 45400018
- ❌ **IHS ENTREPRISE APS**
CVR: 45478394
- ❌ **MAXI - BUD**
CVR: R0026393
- ❌ **MALERFIRMAET GEJST & CO APS**
CVR: 43040219
- ❌ **PAWEX BYG**
CVR: 44201658
- ❌ **IMM BYGGEFIRMA 200623**
CVR: 44125641
- ❌ **LYNGSØ GRUPPEN APS**
CVR: 45841081
- ❌ **CURA**
CVR: R0064998
- ❌ **MK EXPERT**
CVR: 45540065
- ❌ **UNIK BYG OG EL-TEKNIK APS**
CVR: 39475871

ALLE AKTIVE BLOKADER:

WWW.MALERNESHUS.DK/BLOKADER

Ingen medlemmer af fagforeningen må tage arbejde i firmaer, der er ramt af blokade.

KLUBLISTE

FIRMAER MED TILLIDSREPRÆSENTANT OG ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANT

Bech & Koch A/S	43 73 10 98
C. Møllmann & Co.'s Eftf. A/S	44 54 34 00
Geert Hansen & Co. ApS	44 53 41 50
GSG Malerfirma A/S	28 68 42 61
H. Friedmann & Søn	39 65 71 50
Harald Jørgensen A/S	33 25 67 77
ISS Facility Service	38 17 17 17
Jeudan Projekt & Service A/S	70 10 60 70
Jørgen Holm A/S Maler- og Hovedentreprenør	36 17 32 23
LAU Malerfirma ApS	60 88 63 50
Malerfabrikken ApS	25 94 28 95
Malerfirmaet Eskildsen A/S	44 98 96 85
Malerfirmaet Kurt Hansen Glostrup A/S	43 96 21 94
Malerselskabet SBM A/S	38 27 11 00
MT Højgaard Danmark A/S	70 12 24 00
Nielsen & Kromann A/S	33 23 24 00
Ole V. Hansen ApS	26 39 12 22
Peter Maler Entreprise A/S	38 10 32 80
Petersen & Andersen A/S	33 21 23 65
Seehusen A/S	36 41 41 10
Snedkermester Arne Pedersen A/S	43 61 27 75
Staubo ApS	28 30 78 50
V.S. Larsen Malerne A/S	39 67 11 22
Vinkler ApS, Hovedentreprenør	38 71 22 25

Grundet persondataforordningen kan vi ikke bringe en liste over tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter uden samtykke.

Hvis du ønsker at få fat på din tillidsmand, ring direkte til firmaet eller Malernes Fagforening på

 **35 31 40 00**

FIRMAER KUN MED ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANT

Malermester Heidi Bell ApS	22 30 40 36
Ishøj Kommune	43 57 75 75
Sommer & Hebeltoft ApS	20 95 95 44
Trumf Malerfirma A/S	44 99 19 97
Peter Lindskrone Schmidt A/S	32 51 18 87
Malerfirmaet Hardi ApS	38 60 40 77
Renovo ApS	70 77 78 78
Malerfirmaet 2B A/S	53 81 18 11
Malermester Lakner ApS	70 25 57 55
PF Malerfirma ApS	23 63 63 73
HRH Malerservice A/S	70 20 04 73
Brdr. Steinfath	43 52 88 99
Bendt Barsdal ApS	36 17 83 10
Malerfirmaet Gert Jensen ApS	44 97 82 72

Problemer af faglig eller sikkerhedsmæssig karakter på arbejdspladsen?

RING TIL OS! 
35 31 40 00

HUSETS ANSATTE

FORMAND

Michelle Frese..... 40 42 52 97 mif@maler.dk

KASSERER/NÆSTFORMAND

Jimi Pedersen..... 40 42 51 96 jip@maler.dk

SEKRETÆR

Bente Hinrichsen..... 35 31 40 00 beh@maler.dk

FAGLIGE SEKRETÆRER

Mette Juul Romme..... 22 19 36 44 meg@maler.dk

Jesper Faber Specht..... 91 16 64 93 jfs@maler.dk

Søren Jespersen..... 51 85 07 58 srj@maler.dk

A-KASSE

Emine Deveci..... 35 31 01 00 emd@maler.dk

MALERNES FAGFORENING
INVITERER TIL ÅRETS
**JULETRÆS-
FEST**
I MALERNES HUS,
LYGTEN 10

Tilmeld dig her...



SØNDAG DEN 6. DECEMBER 2026 ❄ FRA 12.00 - 14.30

TILMELDING

Billetter 50kr. pr. person
kan købes i åbningstiden
og reserveres på

malerneshus.dk/events

Kom til årets julefest med juletræ, julesang, julesjov, godteposer, pebernødder, juleklip og masser af julehygge. Der skal bages småkager og laves julepynt og så får vi nok også besøg af Julemanden...!

Der vil være masser af underholdning, så tag børnene i hånden og lad os få en hyggelig søndag eftermiddag sammen.

OM TILMELDING: Man er først endeligt tilmeldt, når fagforeningen har modtaget betaling. Betalingen skal ske inden fredag den 13. november 2026.

OBS! Ved børnebilletter, er det vigtigt, at vi får navn, alder og barnets køn at vide.